



Не так давно студенческая профорганизация Омского государственного педагогического университета заняла второе место во Всероссийском конкурсе среди органов студенческого самоуправления в номинации «Лучшая организация спортивного досуга студентов». Так были вознаграждены неустанные поиски профкома студентов ОмГПУ в сфере культурной и спортивной работы. А своими корнями эта история уходит в далекий уже 2011 год.

## Огромные эмоции за небольшие деньги

Сегодня - День российского студенчества

Тогда, семь лет назад, сменилось руководство профорганизации студентов - её возглавил Владимир Белоусов. Обновленный профком решил и работать отныне по-новому, поставив в своей деятельности во главу угла наряду с защитой прав студентов заполнение их досуга и поддержание комфортной для успешной учебы обстановки. Что до комфорта, то в общежитиях стали проводиться конкурсы на самую благоустроенную комнату, секцию, этаж... Поначалу вместе с лучшими определяли и худших, вручая им игрушечных свинок, но сейчас эта номинация утратила актуальность: нормальный уровень благоустройства поддерживается всеми. Еще очень помогли проводимые профорганизацией время от времени субботники («Это, конечно, не совсем правильно с точки зрения экономики, - признается Белоусов, - зато очень эффективно в плане воспитания»): высаженные в ходе этих мероприятий деревья уже никто не покусается сломать или как-то повредить, покрашенные поверхности - исписать, а вскопанные участки - затоптать.

А по части досуга профком студентов педагогического университета может гордиться двумя своими «ноу-хау» - проектами, которые профсоюзные активисты придумали и реализовали самостоятельно и с большим успехом. Проанализировав всю предыдущую работу профорганизации, профком вычленил незанятые ниши, которыми оказались, в частности, направления туризма и интеллектуального состязания.

Туристический кластер, назовем его так, возглавил заместитель председателя профкома Денис Кадочников. И эта идея оказалась чрезвычайно востребованной, очень скоро захватив студентов всех факультетов. В прошлом году к классическому туризму - сплавам, походам, турнирам по спортивному ориентированию - добавились такие его ответвления, как туризм городской и промышленный. Городской - понятный, в формате исследования интересных уголков Омска. А промышленный - чуть сложнее, здесь уже можно говорить об определенной профориентационной составляющей: студенты посещают предприятия и учреждения, вникают в тонкости производственного процесса и, наверное, делают для себя какие-то выводы.

Кстати, есть в туристских вылазках и культурологический компонент, поскольку вместе с россиянами в них участвуют иностранные студенты, обучающиеся в ОмГПУ, - из Австрии, Германии, США, Китая. Они таким образом знакомятся с местным жизненным укладом, а наши студенты получают опыт соприкосновения с иноземной культурой.

Несомненно, это направление работы профкома получит развитие: студенты хотят подробнее изучить Омскую область и даже выйти за ее пределы - освоить горный туризм, к примеру. А почему бы и нет? «Туризм - это покупка огром-

обратно, - и по образовавшимся руинам текста нужно восстановить его первоначальный вид. Есть видеовопросы, записываемые преподавателями университета, и эта часть программы имеет бешеную популярность. А есть еще вопросы в картинках, где нужно угадать, кто или что на них изображено.

Итоги игры подводятся в этот же день, а потом наступает время награждения, братания, коллективного фотографирования и всеобщего веселья. Единственная загвоздка - в связи с постоянно растущим количеством участников (сейчас это не меньше 250 человек) раз от разу всё более пугающим становится вопрос о том, где разместить всё это скопление людей. Для проведения следующей игры Анжела готовится захватить спортзал, а дальше - пока непонятно. Тем более, что в планах есть приглашение к участию в игре других вузов города.

По части досуга профком студентов педагогического университета может гордиться двумя своими «ноу-хау».

ных эмоций за очень небольшие деньги», - комментирует Белоусов, так что, может быть, какие-то предварительные просчеты дальнейших шагов уже начаты.

Еще один заместитель Владимира, Анжела Стомба, отвечает за



Председатель студенческого профкома ОмГПУ Владимир Белоусов.

кластер интеллектуального соперничества. Как-то в профкоме родилась идея проведения крутой игры для университетских эрудитов; все девять председателей профбюро факультетов обязались выставить для пробного турнира по команде. Затея имела немного неожиданный шумный успех, и на следующую игру стало заявляться по два десятка команд (на последнюю - уже и больше).

Проводится игра раз в семестр - 14 декабря и 14 апреля - и включает в себя сорок вопросов разной степени каверзости, в том числе и из профсоюзной сферы. Двадцать из них традиционно зачитываются ведущими, для прочих используются современные технологии. Есть аудиовопросы: к примеру, всем знакомая песня, переведенная машиной на иностранный язык, а затем

...И вот теперь вы вправе спросить: «Что же всё это дает?» А дает, например, очень приличный для любого вуза показатель профсоюзного членства - 83 процента. «Могло бы быть и больше, - размышляет Белоусов, - но процесс тормозится на этапе перехода студентов в магистратуру: там уже совсем другой контингент, вряд ли сильно заинтересованный в активной общественной жизни». Тем не менее и в магистратуре показатель профчленства сейчас - больше сорока процентов, хотя в начале работы Белоусова на председательском посту было где-то в районе десяти.

Да и про огромные эмоции за небольшие деньги тоже не нужно забывать.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА  
и из архива профкома.

## Команды МОЛОДОСТИ

Райком профсоюза работников народного образования и науки Центрального округа провел тренинг для молодых активистов



В профсоюзных кругах всем известна и очень популярна проводимая в рамках реализации Программы молодежной политики ФОП школы профсоюзного лидера. Занятия этой школы каждый год привлекают несколько десятков молодых профактивистов, помогая им пробудить в себе и кристаллизовать дух лидерства, чувство команды и стремление к первенству. У ШПЛ только один небольшой минус: в силу объективных обстоятельств проект не способен каждый год вместить всех желающих поучаствовать в нем. Поэтому в профорганизации работников народного образования и науки Центрального округа было решено провести собственный молодежный тренинг, на котором нашлось бы место и серьезному разбору базовых для профсоюзов вещей, и неким алгоритмам решения профессиональных, личностных и социальных задач, и элементарной психологической разгрузке.

Прошел он на площадке, прямо ориентирующей и на оптимальное командообразование, и на состязательный азарт, - в аквапарке «Аква-РИО». И таким же вдохновляющим было вступительное слово председателя районной профорганизации Ларисы Грачёвой. «Сегодня вы будете не столько слушать, сколько говорить друг с другом и завязывать контакты, - сказала она, обращаясь к участникам тренинга, - с тем, чтобы потом активно общаться между собой и совместно продвигать идеи профсоюзного движения. В нашем райкоме профсоюза около четырех тысяч членов, и нынешний тренинг очень значим для дальнейшего сохранения традиций и социальных гарантий, наработанных вашими предшественниками».

Сначала перед пятью десятками молодых профсоюзных активистов выступил заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов, рассказавший слушателям об истории и сути профсоюзного движения, об устройстве системы социального партнерства и основных темах для переговоров участников этой системы, об общих принципах взаимодействия профсоюзов, властей и объединений работодателей. Немалое оживление среди слушателей вызвали слова Андрея Ефремова о том, что общественная активность обычно помогает не только в личном, но и в карьерном росте. Между тем логика здесь

проста: чем более человек погружается в вопросы повседневного функционирования своего учреждения, в финансовую, правовую и экономическую основу его деятельности, тем выше становится уровень его профессиональной компетентности. Заинтересованность слушателей была совершенно очевидной, поэтому неудивительно, что и вопросы к лектору последовало множество.

А далее участников тренинга ожидали поход в бассейн и импровизационный конкурс, для краткости названный организаторами «Капустник». При этом условия, в которых четыре команды должны были творить свои импровизации на различные темы, выглядели весьма жестко: на всю подготовку им отводились те два часа, которые занял поход в бассейн. Лариса Грачёва сформулировала этот замысел так: «Пришли они, практически не зная друг друга, а уйти должны друзьями и единомышленниками».

Что ж, судя по всему, именно эта цель была успешно достигнута. Команды успели и сформироваться, и сплотиться, и с блеском реализовать поставленные перед ними задачи - организовать флешмоб, представить сценку из жизни педагога, придумать эмблему райкома профсоюза и сколотить агитбригаду. А превратить действо в яркое и красочное шоу помогли творческие коллективы и солисты Омского государственного технического университета.

Долгосрочные же цели проекта заключаются в том, что участники тренинга в перспективе примут деятельное участие в создании при своих профорганизациях молодежных советов, координируя их работу посредством социальных сетей. «Без этого сегодня нельзя, - подчеркнула председатель райкома профсоюза и продолжила: - Функционирование кровеносной системы профсоюзного организма должно оставаться бесперебойным вне зависимости от постоянного вмешательства руководящих органов. И налаженное сегодня взаимодействие активистов поможет сохранить такое стабильное существование профсоюза».

Кстати, первые плоды уже видны: профсоюзные группы в соцсетях созданы, и участники тренинга активно обмениваются в них планами и комментариями.

Глеб ЧЕРНЯК.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.