**V. Оплата труда советника директора по воспитанию**

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда ([ч. 1 ст. 135](https://e-ecolog.ru/docs/F9WZ39xgDmMyc8tXJn01R/645#656) ТК РФ).

При определении оплаты труда советника директора по воспитанию следует учитывать Единые [рекомендации](https://e-ecolog.ru/docs/acrWFWimmyXydHaQYZR1e) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 23 декабря 2022 г. N 11), в том числе руководствоваться положениями, предусмотренными [разделом IX](https://e-ecolog.ru/docs/acrWFWimmyXydHaQYZR1e#100157) "Особенности формирования систем оплаты труда работников", включая положения [пункта 36.10](https://e-ecolog.ru/docs/acrWFWimmyXydHaQYZR1e#100201), **в соответствии с которым рекомендовано устанавливать оплату труда работников, замещающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, на уровне, предусмотренном нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по должности "учитель".**

При этом необходимо учесть, что оплата труда педагогических работников, замещающих должности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, должна осуществляться на основе должностных окладов, а не ставок заработной платы, как это предусматривается по должности учителя.

Вопросы определения размеров оплаты труда указанных работников следует осуществлять по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.