



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Министерство образования Омской области

«Основы трудового законодательства»

Дистанционное обучение молодых специалистов
образовательных организаций Омской области



9 февраля 2021 год

Рабочее время педагогических работников.

Особенности регулирования труда
педагогических работников.



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам.

Леонид Михайлович Сивирин,
заместитель председателя
Омской областной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ,
правовой инспектор труда

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ от 22 декабря 2014 года № 1601

«О продолжительности рабочего времени
(нормах часов педагогической работы за
ставку заработной платы) педагогических
работников и о порядке определения учебной
нагрузки педагогических работников,
оговариваемой в трудовом договоре»

Приложение 1 к приказу от 22.12.2014 № 1601

«Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»

2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу;
- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;
 - педагогам-психологам;
 - социальным педагогам;
 - педагогам-организаторам;

36 часов в неделю

- мастерам производственного обучения;
 - старшим вожатым;
 - инструкторам по труду;
 - педагогам-библиотекарям;
- методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;
- инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается

- старшим воспитателям

(за исключением старших воспитателей, указанных в [пункте 2.1 настоящего Приложения](#)).

2.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-дефектологам;
- учителям-логопедам.

2.5. Норма часов педагогической работы
25 часов в неделю за ставку заработной платы
устанавливается **воспитателям**, непосредственно
осуществляющим обучение, воспитание, присмотр
и уход за обучающимися (воспитанниками) с
ограниченными возможностями здоровья.

2.6. Норма часов педагогической работы
30 часов в неделю за ставку заработной платы
устанавливается:
инструкторам по физической культуре

2.7. Норма часов педагогической работы
36 часов в неделю за ставку заработной платы
устанавливается **воспитателям** организаций,
осуществляющих образовательную деятельность по
дополнительным общеобразовательным программам,
образовательным программам дошкольного образования

2.8. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 2.8.1 и 2.8.2 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

2.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;
- логопедам медицинских организаций и организаций социального обслуживания;
- учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций.

Примечания:

1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается

- **учебная (преподавательская) работа;**
- **воспитательная работа;**
- **индивидуальная работа с обучающимися;**
- **научная, творческая и исследовательская работа;**

а также

- **другая педагогическая работа,**
предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и
(или) индивидуальным планом;
- **методическая, подготовительная, организационная,
диагностическая, работа по ведению мониторинга;**
- **работа, предусмотренная планами воспитательных,
физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих
и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.**

2. **Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные**
пунктами 2.3 - 2.7 настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах.
Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.8
настоящего Приложения, устанавливаются
в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

Приложение 2 к приказу от 22.12.2014 № 1601

«Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

- ▶ п.1.3. Объём учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- ▶ п.1.4. Объём учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ТК РФ

Статья 60.1. Работа по совместительству

Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству.

Руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа).

Руководитель организации не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации.

Глава 44. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41

**«Об особенностях работы
по совместительству педагогических,
медицинских, фармацевтических
работников и работников культуры»**

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Совместительство — выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора **в свободное от основной работы время.**

Ограничения по совместительству:

- работникам в возрасте до 18 лет;
- работающим на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.

Совмещение – выполнение наряду со
своей основной работой,
обусловленной трудовым договором,
дополнительной работы
по другой профессии
в основное рабочее время.

**Условия работы
по совместительству**

1. Выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы **в свободное от основной работы время** (за пределами нормальной продолжительности рабочего времени), ст. 282 ТК РФ

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

1. **Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату** (ст. 60² ТК РФ).

При этом поручаемая работнику **дополнительная работа по другой профессии (должности)** может осуществляться **путем совмещения профессий (должностей)**;

Дополнительная работа по такой же профессии (должности) - путем расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ.

**Условия работы
по совместительству**

2. Работа выполняется на условиях другого трудового договора, заключаемого между работником и работодателем в письменном виде (ст. 282 ТК РФ)

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

2. В трудовой договор по основной работе вносится дополнение о выполнении обязанностей по другой профессии (должности) либо о расширении зон обслуживания или увеличения объёма по основной выполняемой работе.

**Условия работы
по совместительству**

3. Если работа выполняется у **одного и того же работодателя**, то это **внутреннее совместительство**, а у **другого работодателя** (одного или нескольких) – **внешнее совместительство** (ст. 60¹ ТК РФ).

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

3. Работа выполняется у одного и того же работодателя, поскольку она выполняется наряду с основной работой, определённой трудовым договором (ст. 60² ТК РФ).
При этом законодательство не ограничивает возможность выполнения у одного и того же работодателя одновременно работы по совместительству и в порядке совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания или увеличения объёма выполняемой работы.

**Условия работы
по совместительству**

**Условия привлечения к работе в
порядке совмещения профессий
(должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

4. Продолжительность работы по совместительству не должна превышать 4 часов в день, а в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей – полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учётного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников (**ст. 284 ТК РФ**), за исключением особенностей, установленных в соответствии со **ст. 282 ТК РФ**, для педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры **постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41**.

Работа по совместительству осуществляется в соответствии с утверждённым графиком.

4. Выполнение работы осуществляется в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором (**ст. 60² ТК РФ**).

Условия работы по совместительству

Условия привлечения к работе в порядке совмещения профессий (должностей), при расширении зон обслуживания или увеличения объёма работ

5. Оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объём работ (ст. 285 ТК РФ).

Условия привлечения к работе совместителей не могут быть ухудшены по сравнению с установленными ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учётом этих коэффициентов и надбавок (ст. 285, 287 ТК РФ).

5. Оплата труда осуществляется в виде доплаты, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы (ст. 60² ТК РФ).

Максимальных и минимальных размеров доплат не установлено.

Порядок установления работнику размера доплат за совмещение профессий (должностей) одинаков с порядком установления доплат за расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемой работы.

В районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, их начисление осуществляется на заработную плату с учётом дополнительной оплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объёма выполняемой работы.

**Условия работы
по совместительству**

6. Работа по совместительству имеет следующие ограничения:

- не допускается работа лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных иными федеральными законами (ст. 282 ТК РФ);

- должностные обязанности руководителя государственной или муниципальной образовательной организации, филиала государственной или муниципальной образовательной организации не могут исполняться по совместительству (ст. 51 ФЗ «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012);

- муниципальный служащий не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной или иной творческой деятельностью (ст. 11 ФЗ от 08.01.1998 № 8-ФЗ);

- гражданские служащие с предварительного уведомления представителя нанимателя могут выполнять иную оплачиваемую работу, в том случае, если это не повлечёт за собой конфликт интересов (ст. 14 ФЗ от 27.07.2004 № 79-ФЗ).

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

6. На руководящих работников условия совмещения должностей и установления доплат не распространяются (пункт 15 постановления Совмина СССР от 04.12.1981 № 1145).

Пункт 15 указанного постановления признан недействительным для руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителей, а также главных специалистов решениями Верховного Суда РФ (от 20.10.2003 № ГКПИ 03-1072 и от 25.03.2003 № КАС 03-90).

Условия работы по совместительству

7. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе.

Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности (ст. 286 ТК РФ).

При внутреннем совместительстве за одинаковое количество дней отпуска его оплата осуществляется из среднего заработка, исчисленного из заработной платы по основному и совмещаемому месту работы. За количество дней отпуска, превышающее общую продолжительность, его оплата осуществляется из среднего заработка, исчисленного из заработной платы по должности с большей продолжительностью отпуска либо при разной продолжительности отпуска отпускные исчисляются отдельно по каждой должности.

Условия привлечения к работе в порядке совмещения профессий (должностей), при расширении зон обслуживания или увеличения объёма работ

7. При выполнении наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительных обязанностей по другой профессии (должности), а также в порядке расширения зон обслуживания или увеличения объёма работы отпуск предоставляется продолжительностью, установленной по основной работе, а оплачивается из среднего заработка, в состав которого входят доплаты за указанную дополнительную работу.

**Условия работы
по совместительству**

8. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 29.12.2015) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (ст. 13):

в случае, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователями по всем местам работы (службы, иной деятельности), а ежемесячное пособие по уходу за ребенком - страхователем по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица и исчисляются исходя из среднего заработка, определяемого в соответствии со статьей 14 настоящего Федерального закона, за время работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие.

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

8. Исчисление пособия по временной нетрудоспособности или беременности и родам осуществляется из заработка, получаемого по основной работе с учётом оплаты за дополнительную работу.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую работу связан с изменением трудовой функции или изменением основных условий трудового договора.

Допускается только **с письменного согласия работника**

Временный перевод на другую работу, связанный с производственной необходимостью, даёт право работнику на необусловленную трудовым договором работу не ниже среднего заработка по прежней работе.

Временный перевод без согласия работника возможен по статье 72.2

Трудового Кодекса
Российской Федерации.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую
постоянную работу
и перемещение

1. Работника, *нуждающегося в соответствии с медицинским заключением* в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Временный перевод
на другую работу

1. Для предотвращения катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую постоянную работу и перемещение

2. Не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника *перемещение его в той же организации* на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, поручение работы на другом механизме или агрегате.

Временный перевод на другую работу

2. Для замещения отсутствующего работника (не может превышать одного месяца в течение календарного года с 1 января по 31 декабря).



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

следующее занятие

13 апреля 2021 года
с 14:00 до 17:00



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

644024, г. Омск, пр. К Маркса, 4
каб.306, 311, 337-340

E-mail: nauka@omskprof.ru

<http://www.eseur.ru/omskiy/>

тел. 31-46-75, 31-88-27, 31-84-11,
31-26-93, 31-81-40, 31-72-47