



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

«Основы трудового законодательства»

*Дистанционное обучение молодых специалистов
образовательных организаций Омской области*



9 декабря 2025 год



#ПШМП55



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

Рабочее время. Время отдыха.

Особенности регулирования труда
работников образовательных организаций.

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования,
правовой инспектор труда

Трудовой кодекс РФ

Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

- Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников.

Приказ Минпросвещения России

от 04.04.2025 № 269

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»

Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268

«Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»

Постановление Правительства РФ

от 21.02.2022 № 225

**«Об утверждении номенклатуры
должностей педагогических работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность,
должностей руководителей
образовательных организаций»**

• 2. Должности иных педагогических работников

- Воспитатель Инструктор-методист
- Инструктор по труду Инструктор по физической культуре
- Концертмейстер Логопед
- Мастер производственного обучения Методист
- Музыкальный руководитель Педагог дополнительного образования
- Педагог-библиотекарь Педагог-организатор
- Педагог-психолог Преподаватель
- Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
- Руководитель физического воспитания Тьютор
- Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
- Социальный педагог Старший воспитатель
- Старший инструктор-методист Старший методист
- Старший педагог дополнительного образования
- Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель
- Учитель Учитель-дефектолог
- Учитель-логопед Старший вожатый

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации устанавливается

- правилами внутреннего трудового распорядка
- иными нормативными правовыми актами
- коллективным договором

В ЛНА указываются:

- а) режим деятельности организации, место нахождения, сменность занятий и другие особенности работы организации;
- б) продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы), объём учебной (тренировочной) нагрузки либо объёма педагогической работы;
- в) время, необходимое для выполнения предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей: воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, творческая и исследовательская работы, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;
- г) время, необходимое для выполнения с письменного согласия дополнительной работы за дополнительную оплату.
- **Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке ст. 372 ТК РФ.**

Особенности режима рабочего времени

**Нормируемая часть (учебная нагрузка)=
астрономический час: занятия + перемена**



**Другая часть: работа по КХ
+ работа**

- с письменного согласия
- за дополнительную плату

Работа, входящая в должностные обязанности:

- ❖ подготовка к обучению и воспитанию и (или) организации образовательной деятельности;
- ❖ участие в разработке рабочих программ учебных предметов, курсов, изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, регулируемые самостоятельно педагогическим работником;
- ❖ ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;
- ❖ организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
- ❖ выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), проведением родительских собраний;
- ❖ периодические кратковременные дежурства в организации;
- ❖ наблюдение за выполнением режима дня обучающимися;
- ❖ обеспечение порядка и дисциплины в течение учебного времени.

Виды дополнительной работы

с письменного согласия педагогических работников **за дополнительную оплату**

- ❖ выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, классное руководство;
- ❖ проверка письменных работ;
- ❖ заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;
- ❖ руководство методическими объединениями;
- ❖ другие дополнительные виды работ.

В дни свободные от проведения занятий по расписанию и иных должностных обязанностей, а также от выполнения дополнительных видов работ присутствие в организации не требуется

ПВТР и (или) коллективным договором
**рекомендуется предусматривать
свободный день**

(дополнительное профессиональное
образование, самообразование,
подготовка к занятиям)

Не допускаются
перерывы в рабочем времени
более двух часов подряд

не связанные с отдыхом и приёмом пищи
(исключение письменное заявление работника)

При составлении расписаний занятий
не допускаются перерывы
(исключение письменное заявление работника)

Режим рабочего времени в каникулярное время

- ✓ периоды каникул для педагогических работников и иных работников являются **рабочим временем**;
- ✓ в каникулярное время **уточняется** режим рабочего времени;
- ✓ педагоги выполняют педагогическую методическую и организационную работу (в пределах установленного объема учебной нагрузки и дополнительной работы), дополнительное профессиональное образование;
- ✓ педагоги обучающие детей на дому, с учетом количества часов обучения;
- ✓ учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации (исключение медицинская справка).

Режим рабочего времени в периоды отмены (приостановки) занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

- ✓ периоды отмены (приостановки) занятий являются **рабочим временем педагогических и иных работников;**
- ✓ работники привлекаются к выполнению работ в порядке, как в каникулярное время.

Режим рабочего времени организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых обучающихся, организаций, осуществляющих социальное обслуживание

- ✓ Работники, привлекаемые с их письменного согласия в каникулярное время, к работе в той же местности в порядке и на условиях, как в каникулярное время.
- ✓ Направление в качестве руководителей длительных (более одного дня) походов, экспедиций, плавательной практики на учебных судах, клубов юных моряков, речников, морских центров и других организаций такого профиля, экскурсий, путешествий в другую местность, как для служебных командировок.

Регулирование рабочего времени отдельных педагогических работников

режим рабочего времени педагогов-психологов (36 часов)
регулируется ПВТР:

- выполнение индивидуальной и групповой консультативной работы в пределах не менее половины недельной продолжительности их рабочего времени;
- подготовка к индивидуальной и групповой консультативной работе, обработка, анализ и обобщение полученных результатов консультативной работы, заполнения отчётной документации;
- работа педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в организации, так и за её пределами в порядке, установленном ПВТР.

**Ежегодные
основные удлиненные
и дополнительные отпуска
работников
образовательных
учреждений**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 3 апреля 2024 года № 415**

**«О ЕЖЕГОДНЫХ ОСНОВНЫХ
УДЛИНЕННЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ
ОТПУСКАХ»**

Приказ Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236

**«Об утверждении
Порядка предоставления педагогическим
работникам организаций, осуществляющих
образовательную деятельность, длительного
отпуска сроком до одного года»**

Отпуск – это непрерывный ежегодный
отдых в течение установленного
количества дней, который
предоставляется работникам для отдыха
и восстановления сил с сохранением
средней заработной платы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск

- На период отпуска сохраняется место работы, должность.
- На период отпуска сохраняется средний заработок

Ежегодный оплачиваемый отпуск

1. Основной отпуск
(ст.114, 115 ТК РФ)

2. Основной удлинённый отпуск
(ст. 334 ТК РФ)

3. Дополнительный отпуск
(ст. 116 ТК РФ)

Продолжительность
ежегодных
основного и дополнительных
оплачиваемых **отпусков**
работников исчисляется
в календарных днях

Основной отпуск

(ст. 114, 115 ТК РФ)

- Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска - **28 календарных дней.**
- Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется за **рабочий год**, который, как правило, отличается от календарного года.

Основной удлинённый отпуск (ст. 334 ТК РФ)

- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **более 28 календарных дней (удлинённый основной отпуск)** предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 115 ТК РФ);
- Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством РФ (ст. 334 ТК РФ, ст. 47 ФЗ-273);
- Продолжительность ежегодного основного удлинённого оплачиваемого отпуска педагогических работников - **42 или 56 календарных дней (постановление Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»).**

Отпуск продолжительностью **42 календарных дня предоставляется:**

❑ Дошкольные образовательные учреждения:

заведующему, заместителям; воспитателям; музыкальному руководителю инструктору по физкультуре; педагогу-психологу социальному педагогу; педагогам дополнительного образования.

❑ Учреждения дополнительного образования детей: директору, заместителям; руководителям структурных подразделений; педагогам дополнительного образования; вожатым; воспитателям; концертмейстерам; культорганизаторам; тренерам-преподавателям; инструкторам-методистам; педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; методистам.

❑ Учебные, учебно-методические (центры): директору, заместителям директора; заведующим отделами; методистам; педагогам-психологам.

Отпуск продолжительностью
56 календарных дней предоставляется
педагогическим работникам:

- ❑ **Общеобразовательных учреждений; общеобразовательных школ-интернатов образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;**
- ❑ **Специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;**
- ❑ **Дошкольных образовательных учреждений для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;**
- ❑ **Оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;**
- ❑ **Дошкольных образовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа; образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста; образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.**

Ежегодный удлинённый
оплачиваемый отпуск предоставляется

- ✓ заместителям руководителей;
- ✓ руководителям структурных подразделений,

если их деятельность связана
**с руководством образовательным
(воспитательным) процессом
или методической
(научно-методической) работой**

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 116 ТК РФ)

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (**ст. 117 ТК РФ**);
- работникам, имеющим особый характер работы (**ст. 118 ТК РФ**);
- работникам с ненормированным рабочим днём (**ст. 119 ТК РФ**);
- работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

предоставляется работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
(ст. 116 ТК РФ)

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»

Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС
№ 298/П-22 от 25.10.1974

**Ежегодный дополнительный
оплачиваемый отпуск работникам
за ненормированный рабочий день
(ст. 119 ТК РФ)**

- ✓ Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём устанавливается самостоятельно образовательным учреждением в коллективном договоре или в Правилах внутреннего трудового распорядка, исходя из своих финансовых возможностей.
- ✓ Этот отпуск не может быть менее трёх календарных дней.

Очерёдность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 123 ТК РФ)

- ✓ **Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учётом мнения (или по согласованию) выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года.**
- ✓ **График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.**

Зачем работодателю график отпусков?

- Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, это позволяет работодателю заблаговременно его оформить и подготовиться к выплате отпускных. Отпускные выплачиваются работнику не позднее, чем за три дня до его начала.
- У работодателя при необходимости будет время найти замену уходящему в отпуск сотруднику.
- График отпусков позволяет контролировать своевременность предоставления работникам отпусков. При условии его соблюдения у работников не будут накапливаться «не отгулянные» отпуска.

Если в организации нет графика отпусков:

за несоблюдение трудового законодательства
государственная инспекция по труду
может оштрафовать работодателя
на сумму от 30 000 рублей до 50 000 рублей,
или приостановить деятельность организации
на срок до 90 суток

(п.1 ст. 5.27 КоАП РФ)

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 122 ТК РФ)

- ✓ **Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.**
- ✓ **Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.**
- ✓ **По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.**

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трёх месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- ✓ участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- ✓ работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- ✓ родителям, супругам и детям военнослужащих, граждан, заключивших контракт
- ✓ погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;
- ✓ родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии, либо заболевание, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;
- ✓ работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- ✓ работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- ✓ в других случаях, предусмотренных коллективным договором.

Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 124 ТК РФ)

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Порядок предоставления педагогическим работникам организаций,
осуществляющих образовательную деятельность,
длительного отпуска сроком до одного года
(Приказ Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236)

Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы

Воспитатель

Инструктор-методист Инструктор по труду Инструктор по физической культуре

Концертмейстер Логопед Мастер производственного обучения Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования Педагог-библиотекарь Педагог-организатор

Педагог-психолог Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности
жизнедеятельности Руководитель физического воспитания

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Социальный педагог

Старший вожатый Старший воспитатель

Старший инструктор-методист Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель

Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед

Коллективным договором определяются:

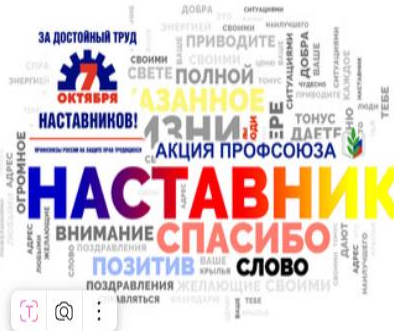
- продолжительность длительного отпуска;
- очередность его предоставления;
- разделение его на части;
- продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске;
- присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску;
- предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству;
- оплата за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности;
- и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком.

 **Вступить в Профсоюз!**

 **Личный кабинет члена Профсоюза**

Год защитника Отечества  **80 лет Победы**

16 сентября 2025



НОВОСТИ

**БЛАГОДАРИМ НАСТАВНИКОВ:
ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К АКЦИИ!**

16 сентября 2025



НОВОСТИ

**В КОНКУРСЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
ЛУЧШИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА**

14 сентября 2025

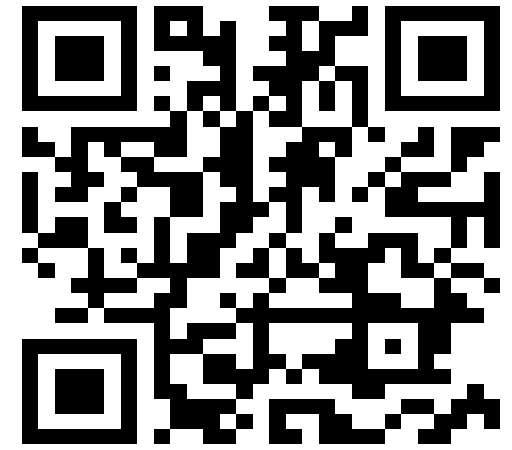
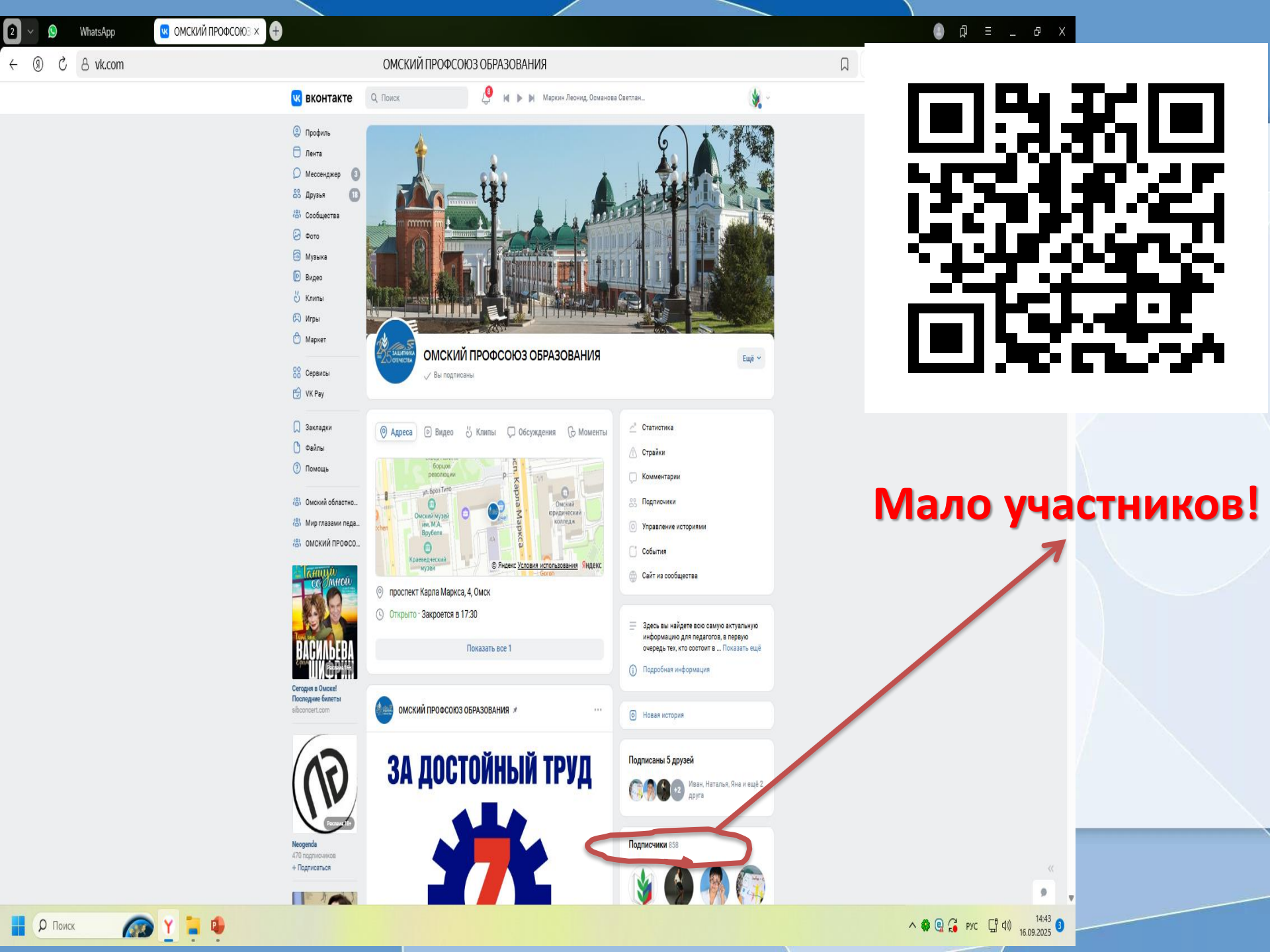


НОВОСТИ

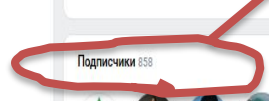
КОНКУРС ЗАВЕРШИЛСЯ

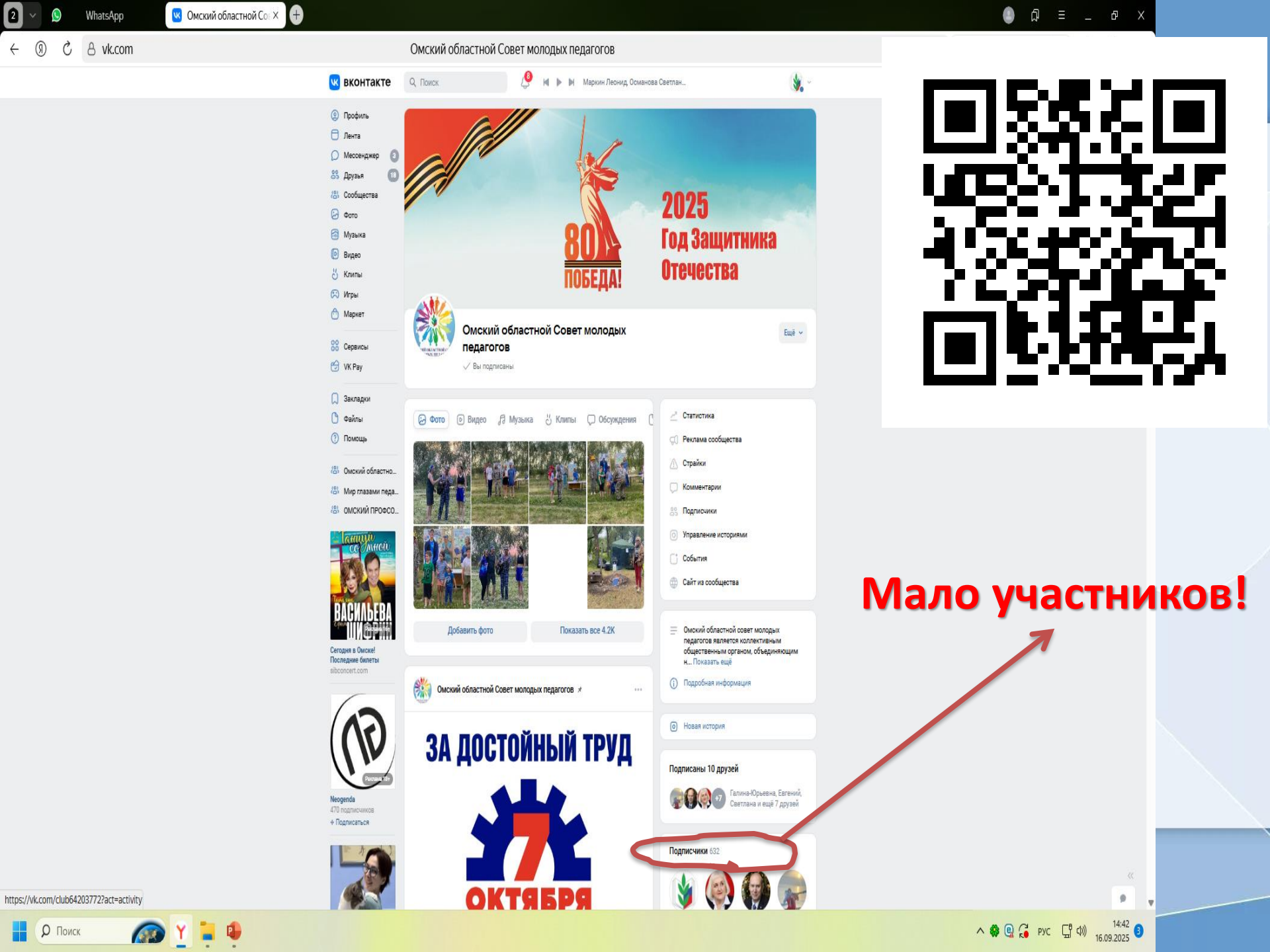
Наш сайт использует cookie-записи. Это позволяет нам анализировать взаимодействие посетителей с сайтом и делать его лучше. Продолжая пользоваться сайтом, вы соглашаетесь с использованием cookie.

Хорошо

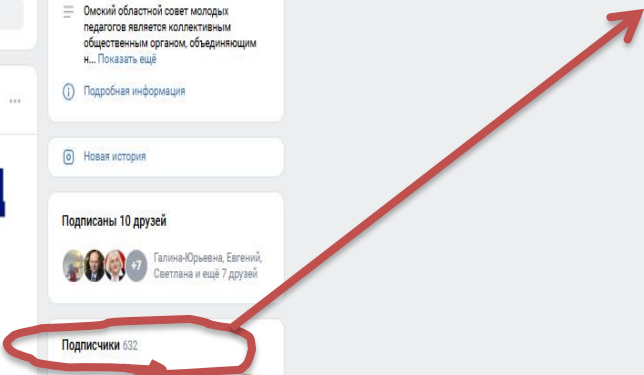


Мало участников!





Мало участников!

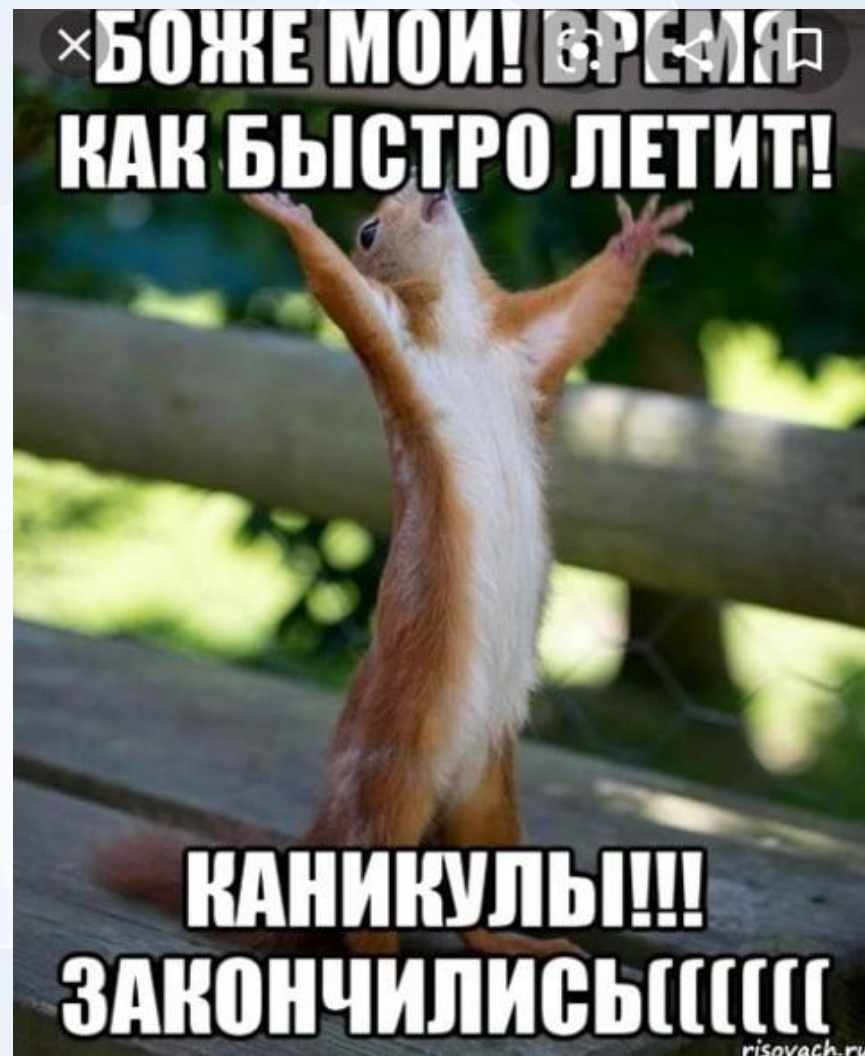


Подписчики 632

#ПШМП55

Приложение 1 Темы семинаров образовательной программы

№ п/п	Дата проведения	Время проведения	Наименование темы
1.	14 октября 2025 года	14:00 – 14:45	Порядок приёма на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ.
		14:50 – 15:35	Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях Омской области.
		15:40 – 16:25	Формы поддержки молодых педагогов, работающих в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории Омской области.
		16:30 – 17:15	Профсоюзный мотиватор: Молодёжная политика в профессиональном союзе. Инновационные формы работы с членами Профсоюза.
		17:15 – 17:30	Ответы на вопросы.
2.	9 декабря 2025 года	14:00 – 15:00	Рабочее время. Время отдыха: занятость педагогов в каникулярное время; о порядке предоставления отпусков.
		15:10 – 17:10	- Профессиональные стандарты педагогических работников. - Индивидуальная программа профессионального развития педагога: значение и особенности. - Аттестация и профессиональное развитие педагогических работников, конкурсы профессионального мастерства в сфере образования.
		17:15 – 17:30	Ответы на вопросы.
3.	10 февраля 2026 года	14:00 – 15:30	- О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам. - Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы.
		15:40 – 17:10	Практическая педагогика в цифровом образовании.
		17:15 – 17:30	Ответы на вопросы.
4.	14 апреля 2026 года	14:00 – 15:30	Психологическое и физическое здоровье современного педагога. Профилактика синдрома профессионального выгорания.
		15:40 – 17:10	- Модели поведения человека и как с этими знаниями работать. - Управление конфликтом – формула выигрыша.
		17:15 – 17:30	Ответы на вопросы. Закрытие семинара.



#ПШМП55



Приложение 2

Примерный план заданий для закрепления изученного материала

№ п/п	Сроки отправки и выполнения контрольных заданий	Контрольное задание (формат, тема)
1.	15 – 31 октября 2025 года	✓ Онлайн-опрос «Анкета молодого специалиста» (входное анкетирование). ✓ Решение кейс-заданий по теме «Права и обязанности работника сферы образования» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i> ✓ Участие в онлайн-игре «Профессиональный союз что это?» на платформе My Quiz (для участия будут предложены дата и время). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
2.	10 – 31 декабря 2025 года	✓ Решение кейс-заданий по теме «Рабочее время. Время отдыха.» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i> ✓ Участие в онлайн-игре «Профессиональный стандарт Педагога» на платформе My Quiz (для участия будут предложены дата и время). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i> ✓ Самоанализ урока (учебного занятия) по критериям оценочной формы № 1, применяемым в Омской области при аттестации педагогических работников на установление квалификационной категории (первой, высшей).
3.	11 – 28 февраля 2026 года	✓ Решение кейс-заданий по программе курса «Основы трудового законодательства» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>
4.	15 – 30 апреля 2026 года	✓ Просмотр учебных видеороликов для выявления моделей поведения человека. ✓ Просмотр учебных видеороликов для выявления ролей людей в конфликте. <i>Слушатели просматривают ролики и заполняют сводную таблицу.</i> ✓ Онлайн-опрос «Особенности адаптации и профессионального становления молодых педагогов» (итоговое анкетирование).



Уважаемые коллеги, просим Вас при составлении будущих траекторий развития педагогов.

 geograflyy@gmail.com (без совм)
[Сменить аккаунт](#)

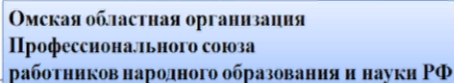
*** Обязательно**

Фамилия Имя Отчество *

Мой ответ

Специальность по диплому *

Мой ответ



Права и обязанности работника сферы образования

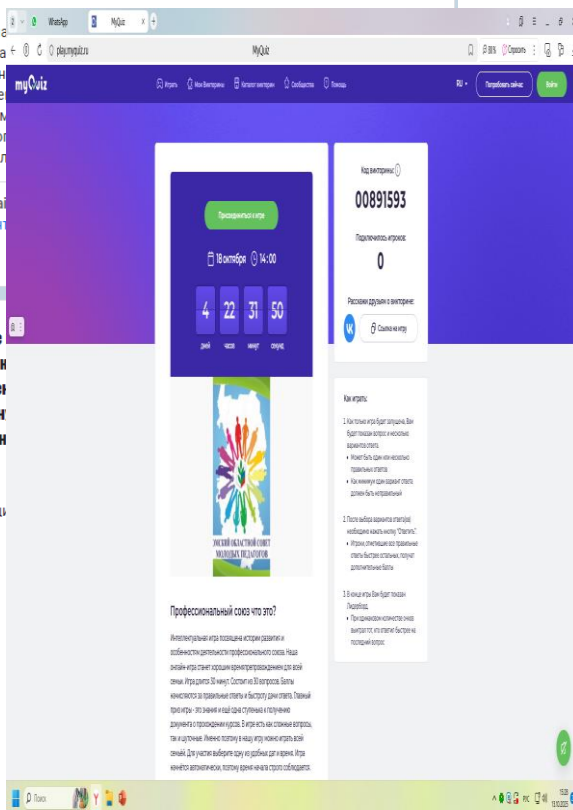
Уважаемые уча-
решение 12 кейс зада-
обязанностей работн-
Результат свое-
заполнения гугл-форм-
прохождению учебног-
менее 60% (7) правил

 [geograflyy@gmail](#)
[Сменить аккаунт](#)

* Обязательно

Было ли нарушение
сфотографировала на
платном пляже в цен
После это фото скин
развратном поведен
два варианта)*

ст. 23 Конституции



Тест для актуализации знаний по теме «Рабочее время. Время отдыха»

Уважаемый участник профсоюзной школы! Предлагаем Вашему вниманию тест для актуализации собственных знаний.

Результат тестирования Вы получите автоматически, после завершения заполнения Гугл-формы. Чтобы успешно это задание пошло в общий зачёт по прохождению учебного материала профсоюзной школы, необходимо набрать не менее 60% (15) правильных ответов.

Чтобы сохранить изменения, [войдите в аккаунт Google](#). Подробнее...

*Обязательный вопрос

Фамилия Имя Отчество *

Мой ответ

Место работы (должность) *

Мой ответ



Ты нужен Профсоюзу –



Профсоюз нужен тебе!



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**644024, г. Омск, пр. К. Маркса, 4,
кабинеты: № 306, 311, 312, 337-340**

www.eseur.ru/omskiy/

e-mail: наука@omskprof.ru

телефоны:

**31-88-27, 31-46-75, 31-81-40,
31-26-93, 31-84-11, 31-72-47, 31-79-48**