Общероссийский Профсоюз образования

#ПШМП55

ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА *для молодых педагогов*

ОМСКОГО РЕГИОНА





#ПШМП55

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Основы трудового законодательства.

19.11.2026

#ПШМП55

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Рабочее время. Время отдыха.

Особенности регулирования труда работников образовательных организаций.

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

Омской областной организации

Общероссийского Профсоюза образования,

правовой инспектор труда

#ПШМП55

Ежегодные основные удлиненные и дополнительные отпуска работников образовательных учреждений

#ПШМП55

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 3 апреля 2024 года № 415

«О ЕЖЕГОДНЫХ ОСНОВНЫХ УДЛИНЕННЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКАХ»

#ПШМП55

Приказ Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

#ПШМП55

Отпуск – это непрерывный ежегодный отдых в течение установленного количества дней, который предоставляется работникам для отдыха и восстановления сил с сохранением средней заработной платы.

#ПШМП55

Ежегодный оплачиваемый отпуск

- На период отпуска сохраняется место работы, должность

- На период отпуска сохраняется средний заработок

#ПШМП55

Ежегодный оплачиваемый отпуск

1. Основной отпуск
(ст.114, 115 ТК РФ)

2. Основной удлинённый отпуск
(ст. 334 ТК РФ)

3. Дополнительный отпуск
(ст. 116 ТК РФ)

#ПШМП55

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых **отпусков** работников исчисляется **в календарных днях**

#ПШМП55

Основной отпуск
(ст. 114, 115 ТК РФ)

- Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска - **28 календарных дней;**
- Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется **за рабочий год**, который, как правило, отличается от календарного года.

#ПШМП55

Основной удлинённый отпуск (ст. 334 ТК РФ)

- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **более 28 календарных дней (удлинённый основной отпуск)** предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами **(ст. 115 ТК РФ);**

- Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлинённый оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством РФ **(ст. 334 ТК РФ, ст. 47 ФЗ-273);**

• Продолжительность ежегодного основного удлинённого оплачиваемого отпуска педагогических работников - **42 или 56 календарных дней (постановление Правительства РФ от 03.04.2024 № 415** «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

#ПШМП55

Отпуск продолжительностью 42 календарных дня предоставляется:

- **Дошкольные образовательные учреждения:** заведующему, заместителям; воспитателям; музыкальному руководителю инструктору по физкультуре; педагогу-психологу социальному педагогу; педагогам дополнительного образования.
- **Учреждения дополнительного образования детей:** директору, заместителям; руководителям структурных подразделений; педагогам дополнительного образования; вожатым; воспитателям; концертмейстерам; культорганизаторам; тренерам-преподавателям; инструкторам-методистам; педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам; методистам.
- **Учебные, учебно-методические (центры):** директору, заместителям директора; заведующим отделами; методистам; педагогам-психологам.

#ПШМП55

Отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам:

- **Общеобразовательных учреждений; общеобразовательных школ-интернатов** образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- **Специальных (коррекционных) образовательных учреждений** для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
- **дошкольных образовательных учреждений** для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
- **оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа** для детей, нуждающихся в длительном лечении;
- **дошкольных образовательных учреждений** для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа; образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста; образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

#ПШМП55

Ежегодный **удлинённый** оплачиваемый отпуск предоставляется

- заместителям руководителей
- руководителям структурных подразделений

если их деятельность связана
с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической (научно-методической) работой

#ПШМП55

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

(ст. 116 ТК РФ)

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда **(ст. 117 ТК РФ);**
- работникам, имеющим особый характер работы **(ст. 118 ТК РФ);**
- работникам с ненормированным рабочим днём **(ст. 119 ТК РФ);**
- работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

#ПШМП55

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск,

предоставляется работникам,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

(ст. 116 ТК РФ)

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»

Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС
№ 298/П-22 от 25.10.1974

#ПШМП55

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТК РФ)

- Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём устанавливаются самостоятельно образовательным учреждением в **коллективном договоре или в Правилах внутреннего трудового распорядка,** исходя из своих финансовых возможностей.
- Этот отпуск не может быть **менее трёх календарных дней.**

#ПШМП55

Очерёдность предоставления **ежегодных оплачиваемых отпусков** (ст. 123 ТК РФ)

- **Очередность предоставления** оплачиваемых **отпусков определяется ежегодно** в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем **с учётом мнения (или по согласованию)** выборного профсоюзного органа **не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года.**

- **График отпусков обязателен** как для работодателя, так и для работника.

#ПШМП55

Порядок предоставления **ежегодных оплачиваемых отпусков** (ст. 122 ТК РФ)

- Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику **ежегодно.**
- **Право** на использование отпуска за первый год работы возникает у работника **по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя.**
- **По соглашению сторон** оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и **до истечения шести месяцев.**

#ПШМП55

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трёх месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

- Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

#ПШМП55

Отпуск без сохранения заработной платы

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- - участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям военнослужащих, граждан, заключивших контракт погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии, либо заболевание, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных коллективным договором

Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска

(ст. 124 ТК РФ)

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника, в случаях:

- ❑ временной нетрудоспособности работника;
- ❑ исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- ❑ в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

- ❖ Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

#ПШМП55

Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года (Приказ Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236)

Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы

Воспитатель

Инструктор-методист Инструктор по труду Инструктор по физической культуре

Концертмейстер Логопед Мастер производственного обучения Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования Педагог-библиотекарь Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Социальный педагог

Старший вожатый Старший воспитатель

Старший инструктор-методист Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель Тренер-преподаватель

Тьютор Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед

Зачем работодателю график отпусков?

- Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, это позволяет работодателю заблаговременно его оформить и подготовиться к выплате отпускных. Отпускные выплачиваются работнику не позднее, чем за три дня до его начала.

- У работодателя при необходимости будет время найти замену уходящему в отпуск сотруднику.

- График отпусков позволяет контролировать своевременность предоставления работникам отпусков. При условии его соблюдения у работников не будут накапливаться «не отгулянные» отпуска.

#ПШМП55

Если **в организации нет графика отпусков**:

за несоблюдение трудового законодательства государственная инспекция по труду может оштрафовать работодателя на сумму **от 30 000 рублей до 50 000 рублей,** или приостановить деятельность организации на срок **до 90 суток**

(п.1 ст. 5.27 КоАП РФ)

#ПШМП55

Коллективным договором определяются:

- продолжительность длительного отпуска;
- очерёдность его предоставления;
- разделение его на части;
- продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске;
- присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску;
- предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству;
- оплата за счёт средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности;
- и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком.

#ПШМП55

Трудовой кодекс РФ

Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

- Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- **В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда** продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников.

Приказ Минпросвещения России

от 04.04.2025 № 269

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»

Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268

«Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»

Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников,

оговариваемой в трудовом договоре.

- Объём учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется **ежегодно на начало учебного года** (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается **локальным нормативным актом организации**

- Объём учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, **оговаривается в трудовом договоре** (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

- Объём учебной нагрузки установленный на начало учебного года не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объёма учебной нагрузки педагогических работников, в сторону её снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).
- Об изменениях объёма учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме **не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений.**

- Локальные нормативные акты по вопросам определения учебной нагрузки принимаются с учётом мнения выборного органа в порядке ст. 372 ТК РФ;
- Часы обучения на дому детей включается в учебную нагрузку;
- Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, **не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы**, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющее основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

- При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется её объём и обеспечивается **преемственность преподавания** учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах.
- У учителей и преподавателей выпускных классов, групп **преемственность обеспечивается** путём предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей);
- Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения **дополнительного соглашения к трудовому договору**, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, её содержание, объём учебной нагрузки и размер оплаты.
- **Учебная нагрузка** педагогических работников **ограничивается верхним пределом** в следующих случаях:
  - в организациях среднего профессионального образования - 1440 часов в учебном году;
  - в организациях высшего образования - 900 часов в учебном году;
  - в организациях дополнительного профессионального образования - 800 часов в учебном году.

MAX
Редактор
Омская областная орг
www.eseur.ru
Омская областная организация Общероссийского Профсоюза образования
100 %
Спросить Алису AI
100 %
Сбросить
eseur.ru

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ | ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Новости



7 сентября 2026

СОТРУДНИКИ

Об участии образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в мониторингах, проводимых ЦС Профсоюза и Рособрнадзором



4 сентября 2026

ЦЕНТРАЛЬНАЯ РО

Яркие примеры мотивации в действии





Новые материалы

ЦЕНТРАЛЬНАЯ РО

Интересная экскурсия как форма мотивации

ОКТЯБРЬСКАЯ РО

Профсоюзные вести № 30-2026

КИРОВСКАЯ РО

Председатель профорганизации одной из школ Кировского округа - на страницах газеты "Профсоюзная среда", № 35/2026

ОКТЯБРЬСКАЯ РО

Профсоюзные вести № 29-2026

СМИ О НАС

"Решающий кульбит"... О председателе профорганизации одной из омских школ читайте в газете "Профсоюзная среда", № 35/2026

Поиск
РУС
13:17
15.09.2026

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ | ОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

eseur.ru

Новости





7 сентября 2026

СОТРУДНИКИ

Об участии образовательных орга … действии высшего и среднего профессионального образования в мониторингах, проводимых ЦС Профсоюза и Рособрнадзором





Новые материалы

ЦЕНТРАЛЬНАЯ РО

Интересная экскурсия как форма мотивации

ОКТЯБРЬСКАЯ РО

Профсоюзные вести № 30-2026

КИРОВСКАЯ РО

Председатель профорганизации одной из школ Кировского округа - на страницах газеты "Профсоюзная среда", № 35/2026

ОКТЯБРЬСКАЯ РО

Профсоюзные вести № 29-2026

СМИ О НАС

"Решающий кульбит"... О председателе профорганизации одной из омских школ читайте в газете "Профсоюзная среда", № 35/2026

Поиск
РУС
13:17
15.09.2026



ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Вы подписаны

Адреса | Видео | Клипы | Обсуждения | Моменты



проспект Карла Маркса, 4, Омск

Открыто · Закроется в 17:30

Показать все 1

Перейти в канал

Статистика
Страйки
Комментарии
Подписчики
Архив историй
События

Здесь вы найдете в
информацию для п
очередь тех, кто со

Открыто · Закроется в 17:30

Подробная информация



РЕКЛАМА 18+

Наследие победителя
dzen.ru
Обретение мощей Донского стало знаком единства и силы России
Перейти



РЕКЛАМА 0+

Фасадная...
ekover.ru
Эффективный утеплитель ЭКОВЕР СТАНДАРТ....
Подробнее



Создать | Неопубликованное 2

1773 ЗАПИСИ

ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ



ВЫ ГОТОВИТЕСЬ БЛЕСНУТЬ НА ФЕСТИВАЛЕ "ВИВАТ, ТАЛАНТЫ!"?

Тогда вебинар "От школьного театра к педагогическому стендапу" - для

Подписаны 5 друзей

Яна, Евгений, Галина-Юрьевна и ещё 2 друга

Подписчики 1 210

Светлана | Яна | Евгений | Галина-Юр...
Наталья | Иван | Виктория | Наталья

Контакты 1



Омский областной Совет молодых педагогов

Вы подписаны

Фото Видео Музыка Клипы Обсуждения

Добавить фото Показать все 4,8К

Создать

Все посты Посты сообщества

Омский областной Совет молодых педагогов



В КАЖДОМ ЖИВЁТ УЧИТЕЛЬ!

1 сентября — особенный день для каждого из нас. Это время ... Показать ещё

5 2 1 сен

Омский областной Совет молодых педагогов

ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Статистика
Реклама сообщества
Страйки
Комментарии
Подписчики
Архив историй
События

Подписаны 9 друзей

Подписчики 775

Контакты 1

Евгений Дрейлинг

Дмитрий Донской с нами!
ura.news
Путин приложился к мощам святого князя Руси: это знак победы
Перейти

Выбирай Единую Россию!
rp.er.ru
Голосуй за Партию Президента
Подробнее

Забеги RUN FOR LIFE
vk.com
Благотворительные забеги Run for life
Подробнее

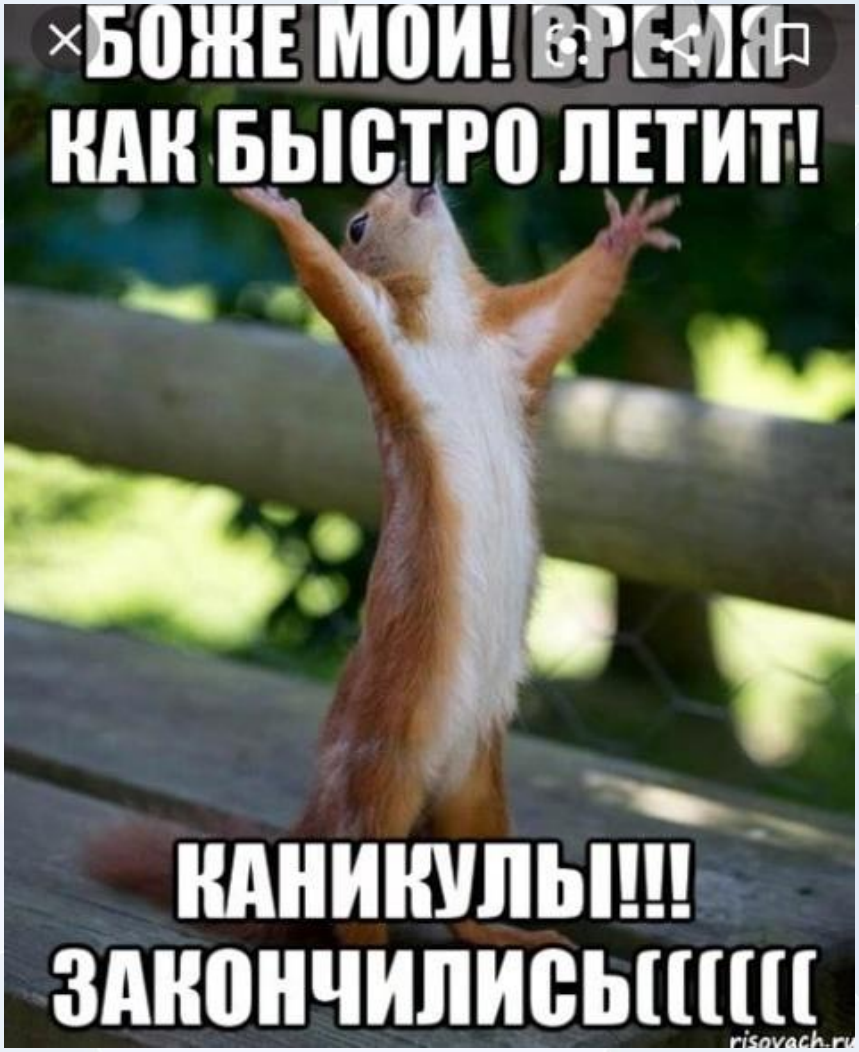

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ЕДИНСТВО • ЗАЩИТА • РАЗВИТИЕ
ВМЕСТЕ В ИНТЕРЕСАХ ПЕДАГОГОВ!
Молодые педагоги — большие возможности!
ОМСКИЙ РЕГИОН
ЛЮДИ
ИДЕИ
ОПЫТ
ПОДДЕРЖКА
БУДУЩЕЕ
ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА
для молодых педагогов
ОМСКОГО РЕГИОНА
УЧИМСЯ • РАЗВИВАЕМСЯ • ДЕЙСТВУЕМ ВМЕСТЕ!
Сегодня идеи — завтра большие перемены!
Онлайн-опросы
Твоё мнение важно!
Кейс-задания
Решай. Предлагай. Развивайся!
Онлайн-игры
Учись. Играй. Побеждай вместе!
ПЕДАГОГИКА
РАЗВИТИЕ
КОМАНДА
ВДОХНОВЕНИЕ
ПРОФСОЮЗ
ВОЗМОЖНОСТИ
Педагог может больше!
Учить. Развиваться. Менять мир вместе!
#ПШМП55
СООБЩЕСТВО. РОСТ. БОЛЬШИЕ ДЕЛА.
Идеи.
Знания.
Практика.
Профсоюз
Профессиональный рост
БОЛЬШЕ ЧЕМ ПРОФЕССИЯ
ПЕДАГОГ ДЕЛАЕТ БУДУЩЕЕ
Вдохновлять
Объединять
Создавать
будущее!
ПОДДЕРЖКА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ
СООБЩЕСТВО
НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ
Омские педагоги — сила региона!

#ПШМП55

Приложение 1

Темы семинаров образовательной программы

№ п/п	Дата проведения	Время проведения	Наименование темы
1.	17 сентября 2026 года	15:00 – 17:00	• Порядок приёма на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ. • Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях города Омска. • Профсоюзный мотиватор: Молодёжная политика в профессиональном союзе. Инновационные формы работы с членами Профсоюза.
2.	15 октября 2026 года	15:00 – 17:00	• Рабочее время. Время отдыха: занятость педагогов в каникулярное время. • Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы. • Формы поддержки молодёжи города Омска. О городском профессиональном конкурсе молодых педагогов «Открытие».
3.	19 ноября 2026 года	15:00 – 17:00	• Рабочее время. Время отдыха: о порядке предоставления отпусков. • О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам.
4.	17 декабря 2026 года	15:00 – 17:00	• Профессиональный стандарт педагога. • Индивидуальная программа профессионального развития педагога: значение и особенности. • Аттестация и профессиональное развитие педагогических работников, конкурсы профессионального мастерства в сфере образования
5.	21 января 2027 года	15:00 – 17:00	• Психологическое и физическое здоровье современного педагога. Профилактика синдрома профессионального выгорания.
6.	18 февраля 2027 года	15:00 – 17:00	• Управление конфликтом – формула выигрыша.
7.	18 марта 2027 года	15:00 – 17:00	• Практическая педагогика в цифровом образовании. • Онлайн-игра «Мои права и обязанности как работника сферы образования». • Закрытие семинара.



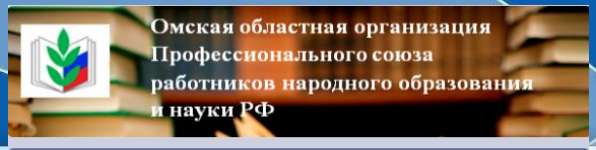
#ПШМП55



Приложение 2

Примерный план заданий для закрепления изученного материала

№ п/п	Сроки отправки и выполнения контрольных заданий	Контрольное задание (формат, тема)
1.	18 – 30 сентября 2026 год	Онлайн-опрос «Анкета молодого специалиста» (входное анкетирование). Решение кейс-заданий по теме «Права и обязанности работника сферы образования» (Гугл-форма). *Результат своего решения слушатель получает автоматически.*
2.	16 – 31 октября 2026 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный союз что это?» на платформе My Quiz (будут определены даты и время). *Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.*
3.	20 – 30 ноября 2026 год	Решение кейс-заданий по теме «Рабочее время. Время отдыха. Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы. О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам» (Гугл-форма). *Результат своего решения слушатель получает автоматически.*
4.	18 – 28 декабря 2026 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный стандарт Педагога» на платформе My Quiz (будут определены даты и время). *Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.*
6.	19 – 28 февраля 2027 год	Просмотр учебных видеороликов для выявления моделей поведения человека. Просмотр учебных видеороликов для выявления ролей людей в конфликте. *Слушатели просматривают ролики и заполняют сводную таблицу.*
7.	19 – 31 марта 2027 год	Решение кейс-заданий по программе курса «Основы трудового законодательства» (Гугл-форма). *Результат своего решения слушатель получает автоматически.* Онлайн-опрос «Особенности адаптации и профессионального становления молодых педагогов» (итоговое анкетирование).



АНКЕТА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Уважаемые коллеги, просим вас принять
будущих траекторий развития курсов по

Чтобы сохранить изменения, войдите в

*Обязательный вопрос

Фамилия Имя Отчество *

Мой ответ

Специальность по диплому *

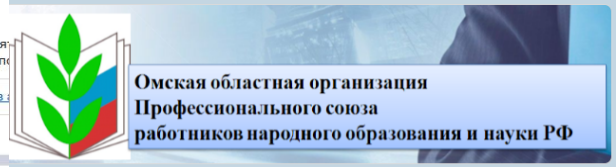
Мой ответ

Административный округ г. Омска (
образовательная организация

Мой ответ

Должность *

Мой ответ



Права и обязанности работника сферы образования

Уважаемый участ
решение 15 кейс - задан
обязанностей работника
Результат своего
заполнения Гугл-формы
прохождению учебного
менее 60% (8) правильн

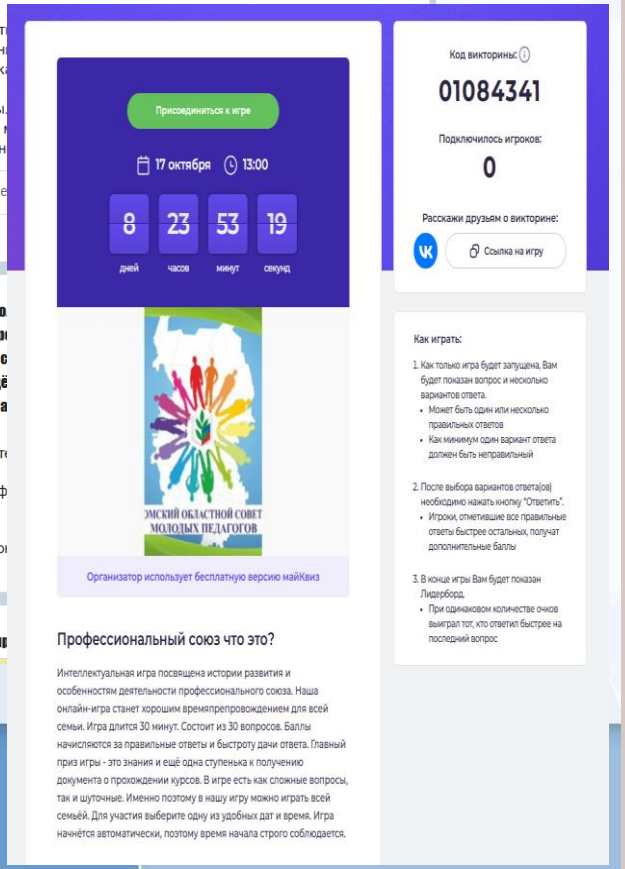
Чтобы сохранить измене

*Обязательный вопрос

**На встрече с новыми ко
Наталья Алексеевна, пр
целях и задачах этого с
прослушала какую ещё
представительства и за**

- Защита личных инте
- Повышение квалиф категории
- Защита профессио

Какой документ регули





Тест для актуализации знаний по теме«Рабочее время. Время отдыха»

Уважаемый участник профсоюзной школы! Предлагаем Вашему вниманию тест для актуализации собственных знаний.

Результат тестирования Вы получите автоматически, после завершения заполнения Гугл-формы. Чтобы успешно это задание пошло в общий зачёт по прохождению учебного материала профсоюзной школы, необходимо набрать не менее 60% (15) правильных ответов.

Чтобы сохранить изменения, войдите в аккаунт Google. Подробнее...

*Обязательный вопрос

Фамилия Имя Отчество *

Мой ответ

Место работы (должность) *

Мой ответ

1. **Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению, называется**: * 1 балл

#ПШМП55

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

644024, г. Омск, пр. К. Маркса, 4,
кабинеты: № 306, 311, 312, 337 - 340

www.eseur.ru/omskiy/

e-mail: nauka@omskprof.ru

телефоны:

31-88-27, 31-46-75, 31-81-40,

31-26-93, 31-84-11, 31-72-47, 31-79-48

Ты нужен Профсоюзу –



Профсоюз нужен тебе!