



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

Экспресс-информация

№ 20

2026

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

**Особенности исчисления оплаты труда
учителей, преподавателей
и других педагогических работников,
для которых установлены
нормы часов учебной
(преподавательской или педагогической)
работы за ставку заработной платы,
за фактический объём учебной нагрузки,
фактический объём педагогической работы
(к августовским совещаниям 2026 года)**

**В. Н. Понкратова, эксперт Общероссийского
Профсоюза образования**

2026

**Особенности исчисления оплаты труда учителей,
преподавателей и других педагогических работников,
для которых установлены нормы часов учебной
(преподавательской или педагогической)
работы за ставку заработной платы,
за фактический объем учебной нагрузки
(фактический объем педагогической работы)**

**Ст. 333 ТК РФ в ред. Федерального закона от 07.06.2025
№ 144-ФЗ:**

- Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.
- В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с частью третьей статьи 333 ТК РФ в установленной сфере деятельности взамен приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 принят приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 г. № 269, определяющий в зависимости от должности педагогических работников либо продолжительность рабочего времени, либо нормы часов учебной (преподавательской, педагогической) работы за ставку заработной платы в неделю (в год).

Приказ № 269 содержит 2 приложения.

- Приложение № 1 определяет:

Продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников.

- Приложение № 2 определяет:

Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Приложение № 1 к приказу № 269:

- Пунктом 2 приложения № 1 предусмотрено, что продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности и (или) специальности.
- Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю или 30 часов в неделю установлена педагогическим работникам, поименованным соответственно в пунктах 3 и 4.
- Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, соответствующие 20, 24, 25, 30, 36 ч. в неделю, установлены педагогическим работникам, поименованным в пунктах 5-9.

- Нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, соответствующие 18 часам в неделю, установлены педагогическим работникам, поименованным в пункте 11.
- Нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, соответствующие 720 часам в год, установлены педагогическим работникам, поименованным в пункте 12, к которым относятся преподаватели, участвующие в реализации образовательных программ среднего профессионального образования.

В чем состоит отличие оплаты труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, от педагогических работников, для которых установлены нормы часов учебной (преподавательской, педагогической) работы за ставку заработной платы в неделю (в год)?

- Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрена продолжительность рабочего времени (пункты 3 и 4 приложения № 1), осуществляется на основе фиксированных размеров должностных окладов, устанавливаемых за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
- Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов учебной (преподавательской или педагогической) работы за ставку заработной платы, осуществляется именно на основе размеров ставок заработной платы, являющихся одной из тех особенностей, которые

предусмотрены главой 52 Трудового кодекса Российской Федерации, применяемых наряду с общими нормами трудового законодательства при регулировании труда отдельных педагогических работников.

Что означает понятие «ставка заработной платы»?

- Размеры ставок заработной платы, устанавливаемые для отдельных педагогических работников в зависимости от их должности за определенную норму часов учебной (преподавательской, педагогической) работы в неделю (в год), в отличие от размеров должностных окладов являются наряду с указанными нормами расчетными величинами, применяемыми для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю (в год). (пункт 17 приложения № 1).
- Положениями пункта 18 приложения № 1 установлено, что за педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки за исключением случаев, предусмотренных пунктом 12 приложения 2 к приказу № 269.

Оплата труда в случаях, предусмотренных пунктом 12 приложения № 2 к приказу № 269 (пункт 18 приложения № 1)

- Пунктом 18 приложения № 1 к приказу № 269 установлено исключение, гарантирующее выплату ставки заработной платы в полном размере отдельным учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленном за ставку заработной платы в неделю, в следующих случаях, поименованных в пункте 12 приложения № 2 к приказу № 269:
 - учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры;
 - учителям 1 - 4 классов, не имеющим необходимой подготовки для ведения уроков русского языка, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком из числа языков народов Российской Федерации, расположенных в сельских населенных пунктах;
 - физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах;
 - иностранного языка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в поселках лесозаготовительных и сплавных предприятий и химлесхозов.

- Гарантия выплаты учителю ставки заработной платы в месяц в полном размере в случаях, предусмотренных пунктом 12 приложения № 2, обеспечивается путем внесения в его трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) сведений о конкретном количестве часов, не достигающим 18 часов в неделю, и виде педагогической работы, которая будет выполняться им в счет догрузки до этой нормы без дополнительной оплаты (пункт 13 приложения № 2).

Для каких педагогических работников норма часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю соответствует продолжительности рабочего времени?

- Для педагогических работников, поименованных в пунктах 5-9, нормы часов педагогической работы, составляющие 20, 24, 25, 30, 36 астрономических часов в неделю за ставку заработной платы, одновременно определяют продолжительность их рабочего времени (пункт 13), в течение которого они выполняют все должностные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками.
- При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников, поименованных в пунктах 5-9, объема их педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов педагогической работы за ставку заработной платы, еженедельная продолжительность рабочего времени таких работников увеличивается или уменьшается (далее именуется - фактический объем педагогической работы) (пункт 14).

Отличие в нормировании труда педагогических работников, поименованных в пунктах 11 и 12, от педагогических работников, поименованных в пунктах 5-9 приложения № 1

- Если для педагогических работников, поименованных в пункте 5-9, нормы часов педагогической работы, установленные за ставку заработной платы в неделю, одновременно определяют продолжительность их рабочего времени, то для педагогических работников, поименованных в пунктах 11 и 12, нормы часов учебной (преподавательской) работы, соответствующие 18 часам в неделю или 720 в год за ставку заработной платы, установленные в астрономических часах (включая короткие перерывы (перемены) и динамическую паузу), являются для них лишь нормируемой частью их педагогической работы (пункт 15).
- При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема их учебной нагрузки по сравнению с нормами часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы в неделю (в год), предусмотренными в пунктах 11 и 12, нормируемая часть педагогической работы таких работников увеличивается или уменьшается (пункт 14).

Почему учебная (преподавательская) работа является нормируемой частью педагогической работы?

- Нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) для педагогических работников, поименованных в пунктах 11 и 12 приложения № 1, являются лишь нормируемой частью педагогической работы, поскольку в соответствии с квалификационной характеристикой (КХ) в должностные обязанности таких работников помимо урочной деятельности входит другая педагогическая работа (подготовка к проведению урока;

участие в педсоветах, родительских собраниях, методических объединениях, работа с родителями и т.п.).

- Исходя из этого, размеры ставок заработной платы в месяц, предусмотренные для педагогических работников, поименованных в пунктах 11 и 12, применяются для оплаты фактического объема учебной нагрузки и всей педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с КХ, независимо от того, что они условно установлены за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

Пример расчета оплаты труда в месяц воспитателей за фактический объем их педагогической работы в неделю

- Воспитатель дошкольной группы на постоянной основе с его письменного согласия работает один с детьми в группе общеразвивающей направленности, функционирующей при пятидневной рабочей неделе по 10,5 часа в день. В неделю фактический объем педагогической работы такого воспитателя составит 52,5 часа (10,5 ч. x 5 дней в неделю).
- Месячный заработок этого воспитателя за педагогическую работу должен быть рассчитан пропорционально фактическому объему педагогической работы, т.е. путем умножения размера ставки заработной платы, которая не может быть ниже МРОТ, на 52,5 (фактический недельный объем педагогической работы) и деления полученного результата на 36 (норма часов педагогической работы в неделю, за которую воспитателям выплачивается ставка заработной платы).

Пример расчета оплаты труда в месяц
музыкальных руководителей за фактический объем
их педагогической работы в неделю

- Должность музыкального руководителя в ДОО вводится из расчета 0,25 единицы должности на каждую группу.
- Следовательно, исходя из нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы музыкального руководителя, составляющей 24 часа в неделю, на каждую группу приходится по 6 часов педагогической работы в неделю.
- В дошкольной организации функционирует 5 групп детей. Музыкальный руководитель согласился работать во всех 5 группах с его письменного согласия.
- Поскольку по 6 часов работы приходится на каждую группу, то общий объем педагогической работы в неделю музыкального руководителя составит 30 часов (5 групп x 6 час. в неделю).
- Месячный заработок этого музыкального руководителя за педагогическую работу должен быть рассчитан пропорционально установленному объему педагогической работы, т.е. путем умножения размера ставки заработной платы, которая не может быть ниже МРОТ, на 30 ч. (фактический недельный объем педагогической работы) и деления полученного результата на 24 ч. (норма часов педагогической работы в неделю, за которую музыкальным руководителям выплачивается ставка заработной платы).

Пример расчета заработной платы учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и других педагогических работников, чья норма за ставку составляет 18 часов в неделю (п. 11 приложения № 1)

- Учитель (другой педагогический работник, поименованный в п. 11, к примеру, преподаватель музыкальной школы, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель) на постоянной основе с его согласия выполняет учебную нагрузку в объеме 28 часов в неделю
- Месячный заработок этого учителя (другого педагогического работника из п. 11) за учебную нагрузку должен быть рассчитан путем умножения установленного ему в месяц размера ставки заработной платы, которая не может быть ниже МРОТ, на 28 (фактический недельный объем учебной нагрузки и деления полученного результата на 18 (норма часов учебной (преподавательской) работы в неделю, за которую учителям (другому педагогическому работнику из п. 11) выплачивается ставка заработной платы.
- Для расчета заработной платы таким образом применяется понятие, именуемое «тарификация».
- Рассчитанная таким образом заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Пример расчета заработной платы преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (пункт 12 приложения № 1)

- Преподавателю при норме часов педагогической работы 720 часов в год за ставку заработной платы установлен годовой объем учебной (преподавательской) работы (учебной нагрузки), составляющий 1200 часов.
- Заработная плата такого преподавателя за учебную (преподавательскую) работу определяется на начало учебного года в виде средней месячной заработной платы путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему фактический объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев (см. продолжение).
- **Часовая ставка** определяется путем деления размера месячной ставки заработной платы, которая не может быть ниже МРОТ, на среднемесячную норму учебной нагрузки, составляющую 72 часа, по следующей формуле:
 - ✓ $Чст = Ст : 72$ Где:
 - ✓ **Чст** – размер часовой ставки заработной платы преподавателя
 - ✓ **Ст** – размер ставки заработной платы преподавателя в месяц за норму 720 часов педагогической работы в год, которая не может быть ниже МРОТ
 - ✓ **72** – среднемесячная норма учебной нагрузки преподавателя.

Среднемесячная заработная плата преподавателя за фактический годовой объем учебной нагрузки исчисляется по следующей формуле:

$$\checkmark \quad \text{Срмз} = \frac{\text{Чст} \times 1200}{10}$$

Где:

- ✓ **Срмз** – средняя месячная заработная плата преподавателя, исчисленная за фактический годовой объем учебной (преподавательской) работы (учебной нагрузки)
 - ✓ **Чст** - размер часовой ставки заработной платы преподавателя
 - ✓ **1200** – фактический годовой объем учебной нагрузки преподавателя
 - ✓ **10** – количество учебных месяцев
-
- Исчисленная таким образом среднемесячная заработная плата преподавателя за фактическую годовую учебную (преподавательскую) работу (фактическую годовую учебную нагрузку) выплачивается ежемесячно независимо от ее объема в каждом учебном месяце.
 - При повышении размера ставки заработной платы средняя месячная заработная плата определяется путем умножения нового размера часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Приложение № 2 (раздел IV), пункт 31:

- В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

Приложение № 2 (раздел IV), пункт 34.

- **Еще раз обратить внимание!**
- Преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 31 (этого раздела), до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

**Омская областная организация
Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации**

Наш адрес: 644024, Омск, проспект Карла Маркса, 4,
кабинеты: 306, 311, 312, 337, 338, 339, 340.

Телефоны:

председатель Омской областной организации Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

Евгений Фёдорович Дрейлинг (3812) 31-88-27;

заместители председателя:

Леонид Михайлович Сивирин (3812) 31-46-75;

Ирина Васильевна Белоконь (3812) 31-26-93;

правовой инспектор труда

Леонид Михайлович Сивирин (3812) 31-46-75;

технический инспектор труда

Василий Васильевич Смирнов (3812) 31-79-48;

главный специалист

Полина Борисовна Карась (3812) 31-84-11;

ведущие специалисты

Светлана Юрьевна Ефремова (3812) 31-81-40;

Елена Сергеевна Генералова (3812) 31-81-40;

заведующий финансовым отделом

Константин Владимирович Иванов (3812) 31-72-47;

ведущий специалист – бухгалтер

Юлия Борисовна Гребенщикова (3812) 31-72-47

С нами также можно связаться по E-mail: nauka@omskprof.ru

Омская областная организация Профсоюза представлена

в Интернете: <http://www.eseur.ru/omskiy/> ВК - vk.com/public203843626

Ответственный за выпуск
Е. С. Генералова,
ведущий специалист облпрофорганизации.
Подписано к печати. 14.08.2026 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.

