



Публичный отчет
Пермской городской организации профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации
за 2024 год

2024 год – был объявлен Годом «Организационно-кадрового единства». Ценности, которыми мы руководствуемся – это профессионализм, лидерство, равные возможности, свобода суждений, преемственность, инновационность, ответственность.

Ключевым направлением деятельности нашей организации за отчетный период являлось социальное партнерство, укрепление организационного единства, проведение отчетно-выборных собраний в ППО и отчетно-выборной конференции Пермской городской организации Общероссийского профсоюза образования, которая состоялась 23.10.2024 года.

Всего в ходе отчетов и выборов состоялось 26 собраний в первичных профсоюзных организациях. Приятно отметить, что работа профсоюзных комитетов всех первичных организаций района признана удовлетворительной. Большинство председателей вновь избраны профсоюзными лидерами. В целом в результате проведенной отчетно-выборной кампании 2024 года кадровый состав председателей обновился в 7 первичных организациях.

Основные задачи в отчетном периоде

- Сохранение и увеличение профсоюзного членства, в том числе привлечение молодежи в профессиональный союз.
- Укрепление престижа профсоюзного членства в организациях.
- Укрепление социального партнерства.
- Снижение социальной напряженности в трудовых коллективах образовательных учреждений.
- Доступность оздоровительного отдыха и лечения.
- Укрепление финансовой дисциплины и финансовой стабильности.

Важным условием повышения эффективности было укрепление организационного, финансового, кадрового уровня и мотивация профсоюзного членства.

Общая характеристика

Пермская городская организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации объединяет образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования и другие учреждения в количестве 26 организаций:

- Общеобразовательные учреждения - 11;
- Дошкольные учреждения – 2;
- Профессиональные образовательные учреждения – 9;
- Учреждения дополнительного образования – 1;
- Другие организации – 3.

В 2024 году были созданы две первичные профсоюзные организации в ГБПОУ «ПКТС» и в ГК БОУ «Общеобразовательная школа-интернат Пермского края». Мы смогли сохранить ППО в ГБ ПОУ «ПБМК», в которой сейчас увеличивается количество членов профсоюза.

Всего работающих в организациях, в которых имеются члены профсоюза – 2794 человека. Состоят на профсоюзном учёте в территориальной организации Профсоюза – 591 человек, из них 569 работающих и 22 неработающих пенсионеров, что составляет 20%. (По сравнению с 2023 годом процент не изменился). Охват профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет – 25,4%. В настоящее время продолжается работа по приему работников в ряды первичных профсоюзных образовательных организаций. Наши потери членов профсоюза отчасти связаны с реорганизацией образовательных учреждений (ГБПОУ «ПКК «Оникс», ГБУ «Управление общежитиями СПО ПК», а также с увольнением для перерасчета пенсий, (по возвращению в образовательную организацию обратно в ряды профсоюзов не вступают).

Наиболее многочисленные ППО:

ГБ ПОУ «ПТПИТ», ГБ ПОУ «ПППК», МАОУ «СОШ 55» г. Перми, МАОУ «Школа –интернат «Территория возможностей» г. Перми, МАОУ «СОШ №22» г. Перми, МАОУ "Школа № 18 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья" города Перми, МАОУ «Лицей №2» г. Перми.

Проблемной является ППО ГБ ПОУ «ПТТК». В этой организации произошло резкое падение членства профсоюза. Ведется кропотливая работа по сохранению ППО в этом учреждении.

Со всеми организациями ведется работа по мотивации профсоюзного членства, что по-прежнему является основным направлением, способствующим росту профсоюзных рядов, повышению авторитета первичных профсоюзных организаций в учреждениях.

Организационная работа

Руководящим органом является комитет, избранный в количестве 28 человек, в состав президиума ПГООПО входят 7 человек, в состав ревизионной комиссии 3 человека.

Основные направления деятельности за отчетный период:

- организационно-финансовое укрепление организации;
- организационно-информационное;
- социально-правовое;
- охрана труда, жизни и здоровья сотрудников;
- оздоровление;
- организация досуга и отдыха членов профсоюза и их семей;

- работа с молодыми педагогами.

В течение 2024 года в соответствии с планом работы проводились заседания президиума, заседания Комитета.

Основные вопросы, которые рассматривались: мотивация и укрепление профсоюзных позиций, изменения в законодательстве по охране труда, организация безопасных условий труда, коллективный договор как гарант социально-трудовых прав, работа с молодежью, привлечение молодежи к профсоюзным делам, укрепление финансового блока, работа с ветеранами, оздоровление, обучение профсоюзного актива, выполнение плана работы, участие в краевых и городских мероприятиях, проведение спортивных и других массовых мероприятий.

В январе 2024 года прошел Пленум «О подготовке к отчетно-выборной компании в ППО» на базе санатория-профилактория «Лесная сказка».

Главным бухгалтером Пермской городской организации Общероссийского Профсоюза образования проводится индивидуальное обучение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций по финансовым вопросам.

Также ведется мотивационная работа с председателями ППО и членами профсоюза. Мы использовали такие формы как благодарственные письма, грамоты, материальное вознаграждение, публичная благодарность председателям ППО.

В соответствии с основными целями и задачами в отчетный период была проведена следующая работа.

Социальное партнерство.

Система социального партнерства в нашей организации строится на основе Соглашения между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли, Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Советом директоров профессиональных образовательных организаций Пермского края (СПО) и Пермской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования, Соглашения между краевым комитетом профсоюза и Пермским городским департаментом образования.

Одно из направлений работы нашей организации – это проведение встреч с руководителями образовательных организаций по вопросу создания и укрепления профсоюзных организаций. Большую помощь в этой работе нам оказывали специалисты Крайкома профсоюза.

В основе социального партнерства лежит Коллективный договор, благодаря которому профсоюз выстраивает трудовые и правовые отношения внутри коллектива.

С целью реализации данного направления мы проводили совещания с председателями ППО по теме «Социальное партнерство: коллективный

договор в действии», обучающие семинары с участие специалистов крайкома профсоюза. Проводили индивидуальные консультации по процедуре заключения КД.

Также с целью изучения ситуации по данному вопросу проводили контроль по наличию и своевременности заключения коллективных договоров.

В помощь образовательным организациям предоставляются разработанные крайкомом профсоюза макеты коллективного договора, крайкомом профсоюза проводится экспертиза их проектов с последующим заключением.

В ряде образовательных учреждений велась работа по разработке коллективного договора или по созданию дополнительного соглашения о продлении его действия в связи с истечением срока действия.

В 2024 году охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, составил:

- 6 общеобразовательных организаций из 11 (2 организации заключили в 2024 году);
- 0 организаций дошкольного образования из 2;
- 5 Профессиональные образовательные организации (СПО) из 9 (3 организации заключили в 2024 году)
- 0 организаций дополнительного образования детей из 1;
- 0 организаций из категории «другие», в которых имеются члены Профсоюза образования из 2.

Таким образом, в 2024 году из 25 образовательных организаций (члены одной первичной профсоюзной организации не состоят в трудовых отношениях) охвачено 44% организаций коллективно-договорным регулированием. В 2024 году в образовательных организациях было заключено 4 новых коллективных договора и 1 коллективный договор был продлен. Специалистами крайкома Профсоюза проведена экспертиза этих коллективных договоров, организациям представлено заключение и оказано содействие в передаче пакета документов на уведомительную регистрацию. При встречах с руководителями образовательных организаций постоянно поднимается вопрос о необходимости разработки и заключения коллективных договоров, внесения в них изменений и соблюдения принятых обязательств.

Но на данный момент у 11 учреждений не заключены коллективные договоры. Необходимо продолжить работу в этом направлении.

Информационная работа и обучение профсоюзных кадров.

Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнерами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза

ведется работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, совершенствуется информационная работа.

Пермская городская организация Общероссийского Профсоюза образования подписана на электронную версию газеты «Профсоюзный курьер».

Была проведена работа с председателями ППО по информированию членов Профсоюза. В некоторых образовательных учреждениях имеются: профсоюзные уголки, «Уголки по охране труда», электронный вариант газеты «Профсоюзный курьер», которая находится в доступе каждого члена Профсоюза.

У каждой ППО имеется электронный ящик, и обмен информацией происходит посредством сети internet, т.е. самый актуальный материал отправляется по электронной почте для размещения, обсуждения и реализации. В каждую первичную организацию систематически направляются инструктивно-методические материалы, разработанные городской и краевой организациями, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом.

Помимо этого, функционировала группа председателей ППО в Viber, через которую оперативно решались текущие вопросы с председателями ППО. Также в каждой ППО создана группа в Viber, WhatsApp, ВКонтакте, «Телеграм», в которых размещается информация о деятельности профсоюза и возможностях членов профсоюза. На сегодняшний день – это самый быстрый информационный способ популяризации профсоюзных дел, идей, создания положительного имиджа Профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства.

На заседаниях Комитета, совещаниях также обсуждаются различные материалы и документы. Практикуем в своей работе проведение совещаний в разных формах и на различных территориях.

И в то же время наблюдается тот факт, что в некоторых учреждениях слабая информированность о деятельности профсоюза. Председатели не используют очень важную возможность выступления перед трудовыми коллективами с целью донесения информации о деятельности профсоюза.

В течение отчетного периода продолжилась работа по электронному учету членов профсоюза через автоматическую информационную систему (АИС). Особое внимание уделялось обучению председателей работе с данным цифровым ресурсом. Проводился обучающий семинар-практикум с председателями ППО с участием специалиста Крайкома профсоюза Красносельских Ольги Евгеньевны на базе ГБПОУ «ПТПИТ». А также проводилось обучение в индивидуальном порядке. В связи с этим активизировалась работа в системе АИС по учету членов профсоюза, оформлению электронных профсоюзных билетов, сдачи отчетов. Необходимо продолжить данную работу по вовлечению всех председателей в работу с данным ресурсом.

Члены профсоюза активно используют профсоюзные билеты и дисконтные карты и для получения скидок по различным услугам, расширились возможности по вопросам оздоровления и отдыха.

В течение отчетного периода уделялось большое внимание обучению профсоюзного актива. На курсах, организованных Крайком профсоюза, было обучено 14 человек профсоюзного актива.

Правовая защита

Правозащитная деятельность нашей профсоюзной организации осуществлялась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание помощи по вопросам законодательства и консультирование членов профсоюза.

Деятельность по охране труда

На учёте в пермской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации состоит 25 первичных профсоюзных организаций учреждений, в которых осуществляют свою деятельность уполномоченные по охране труда. Было заострено внимание председателей на необходимости выборов уполномоченного по охране труда из членов профсоюза, что должно обеспечивать в каждом учреждении административно-общественный контроль за соблюдением работодателями Законодательства об охране труда с учетом последних изменений Законодательства о труде. Также была изучена ситуация по заключению Соглашений по охране труда и обращено внимание на исключение формального подхода в этом вопросе.

С целью улучшения условий труда работников на совещаниях председателей ППО поднимали вопросы: «О перечне нормативных документов по охране труда, требующих согласования с председателем ППО», «О порядке заключения Соглашения по охране труда».

Также проводились индивидуальные консультации по подготовке Соглашения по охране труда

Приоритетными вопросами в работе в сфере охраны труда были:

1. Информирование председателей ППО, руководителей образовательных организаций, специалистов и лиц, ответственных по охране труда, уполномоченных по охране труда от профсоюза об изменениях в законодательстве по охране труда.
2. Консультирование социальных партнеров, членов Профсоюза, по организации работы по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;
3. Повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

Мы регулярно информируем по электронной почте председателей ППО об изменениях в законодательстве по охране труда, о новых правилах Роспотребнадзора, СанПиН с целью повышения качества работы в сфере охраны труда и с целью сохранения здоровья работников системы образования.

При решении задач по охране труда нам была оказана помощь главным техническим специалистом по охране труда Крайкома профсоюза Залазаевым Анатолием Викторовичем. Так совместно с ним в феврале 2024 года на базе МАОУ «СОШ 55» г. Перми состоялся круглый стол по охране труда «Роль и место ППО в обеспечении безопасных условий труда», в котором приняла активное участие и поделилась своим опытом директор школы Елена Юрьевна Кычева. На эту встречу были приглашены председатели ППО, ответственные по охране труда в учреждениях, уполномоченные по охране труда. Такие встречи очень важны, так как все участники могли обмениваться мнениями по существу вопроса. Особое внимание уделялось заключению Соглашений по охране труда в учреждениях с последующим заполнением акта проверки. Будем дальше продолжать работу в этом направлении и искать новые формы эффективного взаимодействия.

За отчётный период несчастных случаев с работниками на производстве не было.

Финансовое обеспечение деятельности ПГООПО

Бухгалтерская отчетность Профсоюзной организации сформирована исходя из действующих в РФ правил бухгалтерского учета и отчетности и Федерального закона № 402 - ФЗ «О бухгалтерском учете».

Отступлений от правил ведения бухгалтерского учета в отчетный период не возникало.

Бюджет профсоюзной организации формируется за счет целевых поступлений - вступительных и членских взносов и средств. Членские профсоюзные взносы уплачиваются работодателем путем безналичного перечисления на счет Профсоюза, либо для лиц, не имеющих заработной платы (добровольно) наличными средствами в кассу Профсоюза, что является источником доходной части сметы профсоюза.

Каждая первичная профсоюзная организация использует свои денежные средства согласно утвержденной смете. Выдача денежных средств первичным профсоюзным организациям производится на основании решения президиума, заявлений членов Профсоюза (в случае материальной помощи), счетов, чеков, (при использовании средств на культмассовые расходы, поощрения членов профсоюза. Праздничные мероприятия и т.д.). Отчетность перед налоговыми органами и другими органами ведется качественно и своевременно.

Массовые и индивидуальные мероприятия, направленные на сплочение вокруг профсоюза

Много усилий прилагается с целью вовлечения членов профсоюза и потенциальных членов профсоюза в массовые совместные мероприятия. Эта деятельность профсоюза безусловно укрепляют авторитет, способствуют тому, чтобы у работников образования закреплялась устойчивая мотивация профсоюзного членства. Ряду ППО удалось добиться увеличения членства в связи с этой деятельностью.

В отчетный период проводились:

- Выходы во все первичные профсоюзные организации с целью оказания методической помощи председателю в организации работы с профсоюзным активом, выстраивания социального партнерства внутри организации, проверки делопроизводства. Были выданы рекомендации председателям ППО.
- Встречи с профсоюзными активами и членами ППО
- Встречи с коллективами организаций с целью информированности о работе профсоюза и мотивации членства профсоюза, в результате чего были созданы две первичные профсоюзные организации.
- Встречи с ветеранами педагогического труда.
- Проведение праздничных мероприятий: День Учителя, 1 Мая.
- Организация и проведение новогодних мероприятий для членов профсоюза.
- Проведение спортивных соревнований в рамках спартакиады здоровья на базе КГБОУ СУВУ «Уральское подворье», МАОУ «СОШ №55» г. Перми, Пермского филиала Волжского государственного университета водного транспорта, ГБПОУ «ПППК».
- Прогулочные теплоходные поездки
- Поездки выходного дня в Усть-Качку
- Проведение турниров интеллектуальных игр на базе Дома Учителя, ГБПОУ «ПТПИТ», МАОУ «Гимназия №4» г. Перми, ГК БОУ «Общеобразовательная школа-интернат Пермского края». Активными участниками этих мероприятий являются команды ГБ ПОУ «ПТПИТ», ГБ ПОУ «ПППК», ГБ ПОУ «ПАПТ», Пермский филиал ФГБОУ ВО «ВГУВТ», КГБОУСУВС «Уральское подворье», МАОУ «Гимназия №4» г. Перми, МАОУ «АШИ «Территория возможностей» г. Перми, МАОУ «АШИ «Ступени» г. Перми, МАОУ «Школа №18 для детей с ОВЗ» г. Перми, МАОУ «Лицей №2» г. Перми, МАОУ «СОШ №55» г. Перми.
- Членами профсоюза используется возможность посещение цирковых представлений, театров со скидками.
- Поддержка творческой деятельности председателей ППО: выставка рисунков в Доме Актера преподавателя ГБ ПОУ «Пермский краевой колледж «Оникс» Казаковой Юлии Викторовны и персональная фотовыставка в Доме Учителя учителя математики МАОУ «Лицей №2» г. Перми Быстровой Натальи Яковлевны.
- Для членов профсоюза председатель ППО ГБ ПОУ «ПППК» Ефремова Наталья Зиядиновна на базе своего колледжа организовала бесплатную танцевальную студию «Танцуем с профсоюзом».

Оздоровление

В отчетный период оздоровились по санаторно-курортным путевкам в санаториях Ключи, Красный Яр, Демидково, Усть-Качка, Минеральные Воды, а также в профилактории Политехнического университета.

Работа с молодыми педагогами

Одним из важных направлений деятельности по мотивации членства профсоюза мы считаем работу с молодыми педагогами. Так молодые педагоги СПО вовлечены в профсоюзное движение через Совет молодых педагогов СПО, который создан Крайком профсоюза.

В нашей профсоюзной организации оставались не охваченными молодые педагоги учреждений образования – школы и дошкольные учреждения. А это 13 учреждений. Учитывая значимость данной работы в феврале 2024 года на базе МАОУ «Лицей №2» г. Перми прошёл I Форум молодых педагогов общеобразовательных учреждений, входящих в состав Пермской городской организации общероссийского профсоюза образования, на котором было 40 участников. Создан Совет молодых педагогов общеобразовательных учреждений, избран председатель Совета – Соловей Яна Валерьевна – учитель-логопед МАОУ «Адаптивной школы-интернат «Ступени».

Молодые педагоги вовлекаются в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив, принимают активное участие во многих массовых мероприятиях разного уровня: первомайских акциях, Спартакиаде, турнире интеллектуальных игр.

Работа ведется кропотливая по всем направлениям, что, на наш взгляд, ведет к стабильности и эффективности деятельности самих ППО.

Подводя итоги отчетного периода, можно сделать выводы, что нам удалось добиться определённых результатов в решении следующих вопросов:

- сохранить Пермскую городскую организацию общероссийского Профсоюза образования;
- добиться стабилизации численности профсоюзной организации;
- внедрить систему коллективных договоров и соглашений по охране труда в практику работы трудовых коллективов и комитетов профсоюза;
- выстроить взаимодействие с руководителями учреждений в рамках социального партнерства;
- организовать обучение профсоюзного актива через семинары, круглые столы, информационные каналы, курсовую подготовку;

- координировать деятельность первичных профсоюзных организаций по вопросам социально–экономической защиты прав и интересов, охраны труда, здоровья, социального страхования и др.;
- выстроить систему массовых и индивидуальные мероприятия, направленные на сплочение вокруг профсоюза;
- обеспечить материальную поддержку членов профсоюза.

Однако, несмотря на принятые усилия, нерешёнными остаются следующие **проблемы**:

- нет значительного роста профсоюзного членства;
- на недостаточном уровне информационное обеспечение деятельности комитетов профсоюза в первичных профсоюзных организациях в целях укрепления мотивации членства в профсоюзе;
- занятость председателя по основной деятельности и неумение председателя делегировать полномочия профсоюзному активу;
- низкий уровень ответственности некоторых председателей ППО;
- неумение председателей выстраивать социальное партнерство с руководителем
- незаинтересованность некоторых руководителей в наличии профсоюзной организации
- разобщенность трудового коллектива в связи с реорганизацией
- не всеми профсоюзными организациями вовремя пролонгируются действующие или заключаются новые коллективные договоры;
- не всеми профсоюзными организациями своевременно и эффективно отслеживается выполнение пунктов коллективного договора;
- не всегда работодатель представляет профсоюзам своевременную и исчерпывающую информацию о финансовых возможностях образовательного учреждения;
- на недостаточном уровне проводится работы с молодыми специалистами.

И в связи с вышеизложенным Пермской городской организации Общероссийского Профсоюза образования определяет для себя на следующий период приоритетными направлениями деятельности:

- увеличение численности членов профсоюза, создание новых первичных организаций в ОУ;
- проведение эффективной мотивационной работы среди молодых педагогов и вовлечение молодых работников образовательных учреждений в деятельность профсоюза;
- формирование дееспособного кадрового резерва из наиболее квалифицированных молодых педагогов;
- выработка механизмов обеспечения социально приемлемых профессиональных рисков в области охраны труда;

- осуществление эффективного социального диалога с партнёрами как необходимое условие для Профсоюза образования;
- обеспечение обязательного и непрерывного обучения профсоюзных лидеров;
- обеспечение освоения новых инструментов информационной работы, повышения её эффективности;
- использование повсеместно современных PR-технологий, новых инструментов коммуникации;
- усиление социально-правовой работы среди членов профсоюза ОУ (правовая защита работников, анализ и выработка различных нормативных актов, материальная помощь), обеспечение каждому члену профсоюза профсоюзную защиту;
- участие в переговорах с органами законодательной и исполнительной власти, работодателями на различных уровнях управления по социально-экономической защите прав работников образования;