

Министерство образования Омской области

Баранцева Наталья Юрьевна,
заместитель руководителя департамента
экономики, планирования и ведомственного
финансового контроля



*Отраслевая система оплаты
труда в сфере образования
регулирует вопросы оплаты
труда с 2009 года*

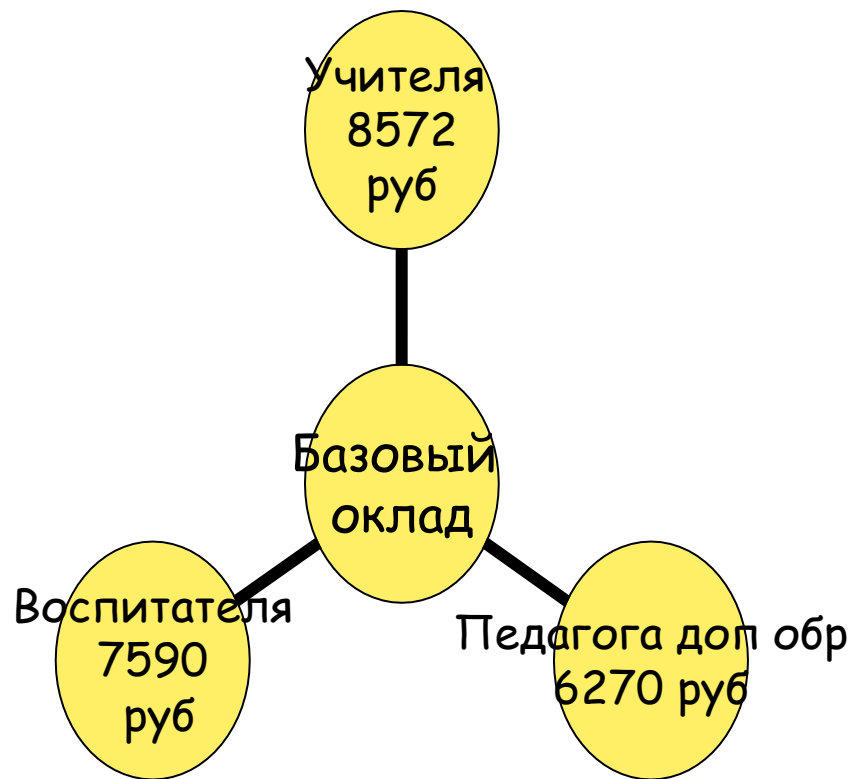
↓
Методические рекомендации по
разработке примерных положений по
оплате труда утверждены приказом
Министерства образования Омской
области от 16.12.2013 № 86

Заработная плата

Гарантированная
часть

Стимулирующая
часть

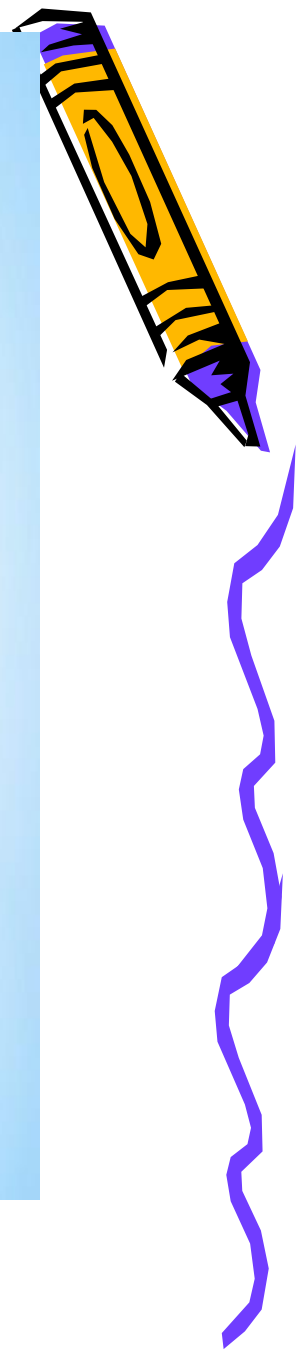


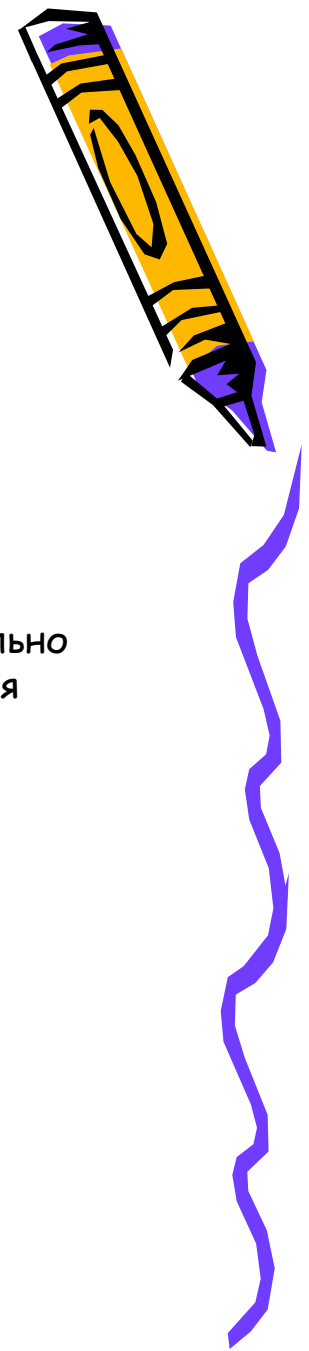




Повышающие коэффициенты к базовому (рекомендованному) окладу:

- Поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификации согласно полученному документу об образовании, в первые три года, - 20 – 60 %;
- Проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему на территории сельского поселения Омской области, - на 25%;
- За наличие квалификационной категории (2-я – 5%, 1-я – 10 %, высшая – 20%);
- Имеющему стаж педагогической работы (от года до 5 лет – на 10%, от 5 до 10 лет – на 15%, свыше 10 лет – 20%);
- За наличие ученой степени;
- Наличие почетного звания СССР, РСФСР и РФ «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный учитель» и др.;
- Осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (от 15 до 20%);
- Работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами обучение которых по общеобразовательным программам организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20%.





Пример: Учитель имеет 1 год стажа (это 10% к окладу) с нагрузкой 20 часов. В школе установлен повышающий коэффициент молодому учителю 40%. В

таком случае гарантированная сумма заработной платы составит:

$8572 * 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} * 1,5$
 $(10\% + 40\%) * 1,15 \text{ (районный коэффициент)} =$
 $16\,429,67 \text{ руб.}$ Это гарантированная начисленная заработная плата без стимулирующих выплат.

- Если учитель работает (или проживает) в сельской местности (дополнительно повышающий коэффициент к окладу 25%), то гарантированная начисленная заработная плата без стимулирующих выплат составит:
- $8572 * 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} * 1,75$
 $(10\% + 40\% + 25\%) * 1,15 \text{ (районный коэффициент)} =$
- $19\,167,94 \text{ руб.}$



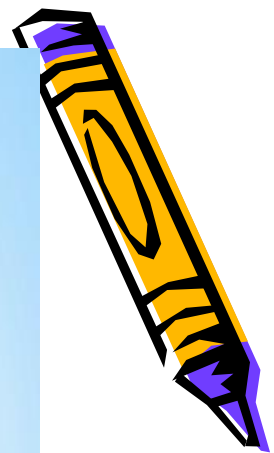
Компенсационные выплаты:

Заработу в особых
климатических
условиях
(районный коэффициент) -15%

Выплата работникам
занятым на тяжелых
работах, работах с
вредными и (или)
опасными условиями труда

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных

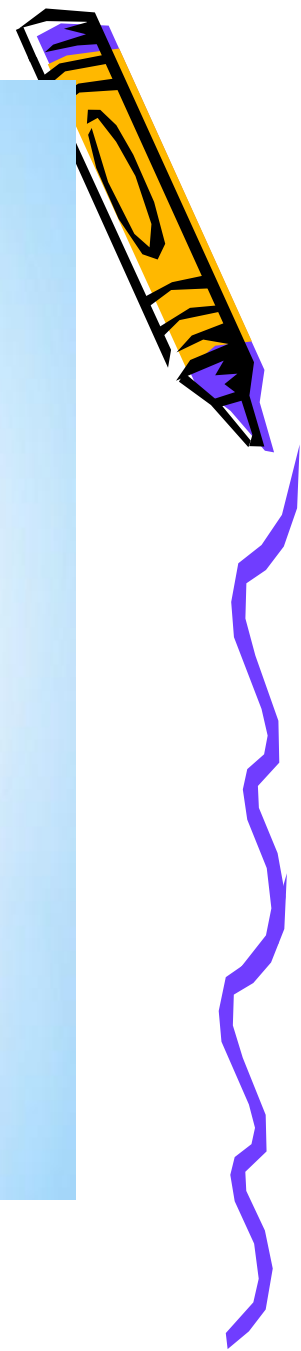


Гарантированная часть:

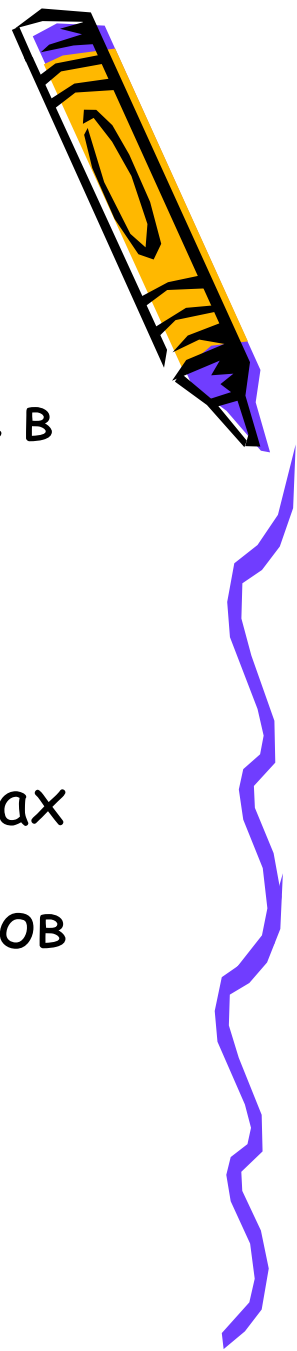
- Базовый (рекомендованный оклад);
- Повышающие коэффициенты;
- Компенсационные выплаты.

Стимулирующая часть:

- Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда;
- Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- Премия.

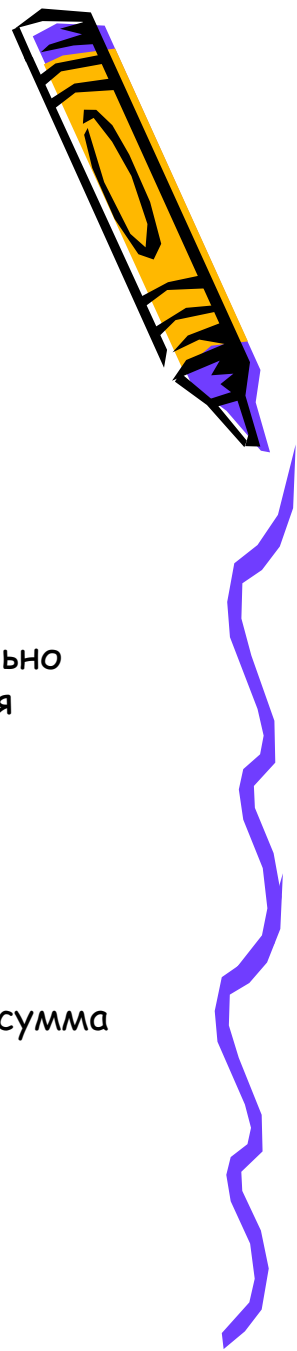


Вознаграждение за осуществление функций классного руководителя



- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
- 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов (данная выплата существует с 1 сентября 2020 года)





Пример: Учитель имеет 1 год стажа (это 10% к окладу) с нагрузкой 20 часов. В школе установлен повышающий коэффициент молодому учителю 50%. В таком случае гарантированная сумма заработной платы составит:

$$8572 * 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} * 1,5 (10\% + 40\%) * 1,15 (\text{районный коэффициент}) = 16\,429,67 \text{ руб.}$$

Сумма процентов стимулирующих выплат за месяц составила 20%. Общая сумма начислений составит $16\,429,67 \text{ руб} * 1,2 = 19\,715,60 \text{ руб.}$

- Если учитель работает (или проживает) в сельской местности (дополнительно повышающий коэффициент к окладу 25%), то гарантированная начисленная заработная плата без стимулирующих выплат составит:
- $8572 * 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} * 1,75 (10\% + 40\% + 25\%) * 1,15 (\text{районный коэффициент}) =$
- $19\,167,94 \text{ руб.}$
- Сумма процентов стимулирующих выплат за месяц составила 20%. Общая сумма начислений составит $19\,167,94 \text{ руб} * 1,2 = 23\,001,53 \text{ руб.}$



- Успехов в труде и стремлении к качеству преподавания!
- Спасибо за внимание!

