

Министр образования и
науки Астраханской
области



М.Н.Шалак

Председатель Астраханской
областной организации
Профессионального союза
работников народного
образования и науки
Российской Федерации



С.С.Кряжева

Председатель
Регионального отраслевого
объединения работодателей
государственных и
муниципальных
образовательных
учреждений Астраханской
области



Е.Г.Лаптева

**Отраслевое соглашение
между министерством образования и науки
Астраханской области, Региональным
отраслевым объединением работодателей
государственных и муниципальных
образовательных учреждений Астраханской
области и Астраханской областной
организацией Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации
на 2025 – 2028 гг.**

1. Общие положения

1.1. Отраслевое соглашение между министерством образования и науки Астраханской области, Региональным отраслевым объединением работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и является правовым актом, заключенным на региональном уровне, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования и науки, устанавливающим общие условия оплаты труда работников, их гарантии, компенсации и льготы с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций Астраханской области.

Положения Соглашения:

- обязательны для организаций, на которые оно распространяется;
- применяются при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- рекомендуются к использованию при заключении территориальных отраслевых соглашений.

1.2. Сторонами Соглашения (далее - стороны) являются:

- работники государственных и муниципальных образовательных организаций Астраханской области, в лице их полномочного представителя – Астраханской областной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), действующей на основании Устава Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- работодатели - государственные и муниципальные образовательные организации в лице их полномочного представителя - Регионального отраслевого объединения работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области (далее - Работодатели), действующего на основании Устава;
- министерство образования и науки Астраханской области (далее – Министерство).

1.3. Соглашение распространяется на всех работников и работодателей государственных и муниципальных образовательных организаций, Министерство в пределах взятых на себя обязательств.

1.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Все проекты нормативных правовых актов, затрагивающие социально-трудовые права работников, принимаются сторонами только после учета мнения сторон настоящего Соглашения.

1.6. Соглашение с учетом финансово-экономического положения отрасли может предусматривать для работников дополнительные льготы и гарантии.

1.7. В коллективном договоре организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

1.8. Стороны договорились в целях содействия развитию социального партнерства предоставлять по запросам сторон полную, достоверную и своевременную информацию по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

1.9. Стороны обязуются соблюдать установленный законодательством порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования крайней меры их разрешения — забастовок.

1.10. В случае нарушения работодателями прав работников - не членов профсоюза, не уполномочивших орган первичной профсоюзной организации на представительство их интересов и не перечисляющих взносы "солидарности" на счет профсоюзной организации, профсоюз не обеспечивает правовую защиту этих работников.

1.11. Соглашение состоит из основного текста и приложений к нему, являющихся неотъемлемой частью данного Соглашения.

1.12. Соглашение подписывается полномочным представителем каждой стороны в четырех экземплярах. Каждый экземпляр Соглашения имеет равную юридическую силу, хранится у каждой из сторон и в органе, осуществляющем уведомительную регистрацию.

1.13. Соглашение направляется Министерством на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания.

1.14. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего Соглашения решаются Астраханской областной отраслевой

трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования (далее - Отраслевая комиссия).

1.15. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами (10 июня 2025 года) и подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации, размещению на официальных сайтах сторон.

1.16. Срок действия соглашения: 3 (три) года со дня подписания. Стороны имеют право один раз продлить Соглашение на срок до 3-х лет.

1.17. Переговоры по заключению нового соглашения (продлению срока этого соглашения) должны быть начаты не позднее трехмесячного срока до окончания срока действующего Соглашения.

1.18. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

Принятые сторонами изменения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение условий настоящего Соглашения, изменить или дополнить их.

1.19. Стороны договорились одновременно при опубликовании Соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

1.20. Настоящее Соглашение не ограничивает права органов местного самоуправления, образовательных организаций в установлении дополнительных льгот и гарантий при наличии финансовых возможностей.

1.21. В случае реорганизации, изменения правового статуса сторон настоящего Соглашения права и обязательства сторон переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока действия Соглашения.

2. Развитие социального партнерства.

2.1. В целях развития социального партнерства **стороны обязуются:**

2.1.1. Взаимодействовать на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей.

2.1.2. Способствовать повышению эффективности заключаемых отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях.

Осуществлять систематический мониторинг, обобщение опыта заключения отраслевых территориальных Соглашений и коллективных договоров организаций.

Содействовать формированию полномочных объединений работодателей в сфере образования на муниципальном уровне.

2.1.3. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников организаций, совершенствования ведомственных нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и по другим социально значимым вопросам.

2.1.4. Организовывать проведение семинаров-совещаний на всех уровнях социального партнерства по социально-экономическим вопросам.

2.1.5. Не допускать к ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров и соглашений от имени работников лиц, не уполномоченных на представление интересов работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса РФ обеспечивать условия для участия Отраслевой комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных программ, затрагивающих права и профессиональные интересы работников.

Направлять проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных программ, документы и материалы, необходимые для их обсуждения, в сроки, предусмотренные Регламентом Отраслевой комиссии.

2.2.2. При разработке предложений по определению рейтинга образовательных организаций учитывать в числе критериев перечень показателей, характеризующих уровень развития социального партнерства.

2.2.3. Включить Профсоюз в перечень организаций, определенных для рассылки документов (в т.ч. нормативных правовых актов), касающихся социальных, профессиональных прав и интересов работников отрасли.

2.2.4. Включать представителей Профсоюза в состав коллегиальных и совещательных органов (комиссий, комитетов, коллегии, советов, экспертных и рабочих групп и т.п.) по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций и по другим вопросам, затрагивающим социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников, а также учитывать мнение профсоюзной стороны при их разработке и реализации.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Осуществлять мониторинг, проводить экспертизу коллективных договоров и Соглашений, обобщать опыт их заключения и выполнения.

2.3.2. Проводить обучающие семинары по вопросам разработки и заключения коллективных договоров.

2.3.3. Оказывать членам Профсоюза, выборным органам территориальных, первичных профсоюзных организаций, органам управления образованием, руководителям организаций (являющихся членами Профсоюза) консультационную и практическую помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения территориальных соглашений и коллективных договоров, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров и др..

2.3.4. Использовать формат переговоров для учета интересов сторон социального партнерства образовательных организаций и предотвращения социальной напряженности в коллективах, содействовать предотвращению в организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями и/или их представителями обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

2.4. Работодатели обязуются:

2.4.1. Обеспечивать участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления образовательной организации, предусмотренных частью 4 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в том числе по вопросам разработки и утверждения устава образовательной организации, разработке и согласовании проектов локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, планов по организации применения профессиональных стандартов в образовательной организации, а также локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом.

2.4.2. Содействовать формированию в образовательных организациях с участием выборных профсоюзных органов системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.4.3 Все проекты локальных нормативных правовых актов, затрагивающие социально-трудовые права работников, принимать по согласованию с представительным органом работников.

2.5. Стороны:

2.5.1. По мере необходимости проводят мониторинги соблюдения образовательными организациями норм трудового законодательства, положений Соглашения по вопросам заключения трудовых договоров, применения профессиональных стандартов, порядка проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников.

2.5.2. Согласились регулярно освещать в СМИ, в т.ч. на официальных сайтах сторон в Интернете промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения, коллективных договоров организаций.

2.5.3. Считают целесообразным направление в образовательные организации разъяснений, в том числе подготовленных сторонами совместно, по вопросам применения законодательства в сфере труда и образования, норм соглашения.

2.5.4. Подготавливают предложения по социально-экономическим вопросам, требующим решения на региональном уровне, и направляют их в законодательные и исполнительные органы государственной власти Астраханской области.

2.6. Министерство и Профсоюз:

2.6.1. Рекомендуют работодателям разрабатывать и реализовывать в образовательных организациях программы по адаптации молодых специалистов, сохранению и развитию системы наставничества.

2.6.2. Выступают соучредителями в организации проведения региональных этапов конкурсов профессионального мастерства.

2.7. Стороны совместно:

2.7.1. Ходатайствуют о выдвижении кандидатур на присвоение почетных званий и награждение ведомственными знаками отличия работников.

2.7.2. Осуществляют совместное обучение представителей министерства образования, работодателей, профсоюзного актива по вопросам занятости, пенсионного обеспечения, социального страхования, охраны труда.

2.7.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам, затрагивающим социально-экономические и трудовые права работников отрасли.

2.7.4. Обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

2.7.5. Принимают меры по созданию условий для деятельности профсоюзных организаций в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 32 и ст. 377), Федеральным Законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в организациях.

3. Обязательства сторон Соглашения в области экономики и управления образованием.

3.1. Стороны договорились в рамках своих полномочий осуществлять согласованную политику, направленную на развитие отрасли и социальную поддержку работников образования в части эффективного контроля за:

- своевременным направлением из бюджета Астраханской области субвенций и субсидий местным бюджетам на оплату труда работников образовательных организаций и расходов на обеспечение учебного процесса;
- выплатой заработной платы работникам государственных образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Астраханской области, в установленные настоящим Соглашением сроки, не реже двух раз в месяц;
- использованием органами местного самоуправления ассигнований из бюджетов всех уровней, выделяемых на образование и, прежде всего, на погашение задолженности по выплате зарплаты работникам, социальным выплатам;
- своевременным и полным текущим бюджетным финансированием организаций в соответствии с утвержденными бюджетами;
- разработкой уполномоченным исполнительным органом государственной власти Астраханской области нормативов в сфере образования в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Министерство в пределах своих полномочий обязуется:

3.2.1. Своевременно заключать (не позднее начала очередного финансового года) с органами местного самоуправления соглашений:

- на перечисление из бюджета Астраханской области субвенций муниципальным образованиям Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, на обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях и государственных образовательных организациях;

- на перечисление из бюджета Астраханской области субсидий на обеспечение реализации государственных заданий в государственных образовательных организациях Астраханской области, в соответствии с порядком, определенным Правительством Астраханской области.

3.2.2. Расходы на оплату труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, включаемые органами государственной власти Астраханской области в нормативы, не могут быть ниже уровня, соответствующего средней заработной плате в Астраханской области, а педагогических работников других образовательных организаций не ниже установленных целевых показателей РФ и АО.

3.2.3. Предоставлять бюджетам муниципальных образований Астраханской области субвенцию на обеспечение дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (включая расходы на оплату труда) 2 раза в месяц не позднее 15-го и 30-го числа каждого месяца.

3.2.4. В случае задержки сроков перечисления субвенций и субсидий муниципальным образованиям, осуществлять дополнительное финансирование образовательных организаций на компенсацию потерь работникам в связи с задержкой выплаты заработной платы, не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ за каждый день задержки, независимо от вины работодателя и учредителя.

3.2.5. Обеспечивать условия для реализации права на дополнительное профессиональное образование педагогических работников организаций по профилю педагогической деятельности не реже одного раза в 3 года в соответствии с действующим законодательством.

3.2.6. В порядке, установленном ст. 35.1. ТК РФ направлять сторонам социального партнерства проекты нормативных правовых актов, касающихся профессиональных, социально-экономических и трудовых прав работников образовательных организаций Астраханской области.

3.2.7. При необходимости выделять дополнительное финансирование образовательным организациям, находящимся в ведении министерства на обеспечение выплат в связи с принятием решения о прекращении трудового договора с руководителем организации в соответствии со статьей 279 Трудового кодекса РФ.

3.2.8. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижа педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций совершенствовать систему оплаты труда педагогических и иных работников путём перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета районных коэффициентов) с тем, чтобы размеры окладов (должностных

окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 70 процентов фонда оплаты труда организации.

3.2.9. Проводить ежегодный мониторинг кадрового обеспечения организаций для формирования единой территориальной базы данных о наличии педагогических кадров и потребности в них, текучести кадров, фактической учебной нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям), и предоставление этой информации сторонам Соглашения по запросу.

3.2.10. Предоставлять сторонам Соглашения следующую информацию:

- о размере средней заработной платы в организации в разрезе каждой категории работников, включая административно-управленческий аппарат;
- о задолженности по выплате заработной платы работникам образовательных организаций;
- по вопросам занятости (высвобождение работников, их переобучение и т.д.);
- о состоянии материальной базы образовательных организаций;
- о кадровом составе образовательных организаций;
- о вакансиях в образовательных организациях Астраханской области;
- по вопросам оптимизации и реструктуризации системы образования в Астраханской области.

3.2.11. Разрабатывать проекты нормативных правовых и иных актов для своевременного выделения из бюджета Астраханской области ассигнований на обеспечение деятельности учреждений и на индексацию заработной платы работников учреждений.

3.2.12. При подготовке проектов нормативных правовых актов о реорганизации или ликвидации подведомственных государственных образовательных организаций обеспечить обязательное участие Профсоюза в составе комиссий по их подготовке.

3.3. Работодатели обязуются обеспечить:

3.3.1. Соблюдение норм трудового законодательства в соответствии с Трудовым кодексом РФ и заключенными коллективными договорами и соглашениями.

3.3.2. Своевременную выплату заработной платы в порядке и сроках, установленных коллективными договорами организаций, не позднее сроков, установленных настоящим Соглашением.

3.3.3. Ежемесячное, бесплатное и своевременное (одновременно с выплатой заработной платы) перечисление на счет организаций Профсоюза

членских профсоюзных взносов, удержанных из всех, предусмотренных системой оплаты труда выплат, применяемых у работодателя.

При несвоевременном перечислении средств, указанных в настоящем пункте, руководители образовательных организаций по требованию организации Профсоюза обязуются выплачивать неустойку (пеня) в размере 0,1 процентов от не перечисленной в срок суммы, за каждый день просрочки.

3.3.4. Предоставление Профсоюзу следующей информации:

- о размере средней заработной платы в организации в разрезе каждой категории работников, включая административно-управленческий аппарат;
- об удержанных с работников и перечисленных на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносах;
- о размерах средств, перечисленных руководителями образовательных организаций на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу на счета первичных профсоюзных организаций;
- о наличии задолженности по выплате заработной платы работникам образовательных организаций;
- по вопросам занятости (о количестве и причинах высвобождения работников, их переобучении и предоставлении компенсаций и т.д.);
- о состоянии коллективно-договорной работы и выполнении обязательств перед коллективом;
- о размерах средств, направленных на мероприятия по охране труда.

3.3.5. Создание необходимых условий на дополнительное профессиональное образование работников по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года.

3.3.6. Включение в коллективные договоры мер по развитию наставничества, повышения профессионального уровня, опережающего обучения высвобождаемых работников.

3.3.7. Выделение средств на дополнительные льготы и гарантии работникам, предусмотренные коллективным договором.

3.4. Работодатели способствуют формированию в образовательных организациях с участием выборных профсоюзных органов системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

3.5. Профсоюз обязуется:

3.5.1. Представлять и защищать права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в

области коллективных прав и интересов — указанные права и интересы работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке.

3.5.2. Оказывать помощь работникам, не являющимся членами Профсоюза, но уполномочившим выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, по вопросам заключения коллективных договоров.

3.5.3. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3.5.4. По итогам контрольных мероприятий по социально-трудовым и связанным с ними экономическим и социальным вопросам вносить требования проверяемым организациям об устранении выявленных нарушений и доводить информацию об этом до Министерства, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и Государственной инспекции труда в Астраханской области для принятия соответствующих мер, в случае отказа работодателя от устранения выявленных нарушений по итогам контрольных мероприятий в добровольном порядке.

3.5.5. В целях повышения правовых и экономических знаний проводить обучение работодателей, работников (в т.ч. молодых специалистов) членов Общероссийского Профсоюза образования основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

3.5.6. Содействовать предотвращению в организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашения и коллективные договоры.

3.6. Стороны совместно:

3.6.1. Вырабатывают меры по поддержке образовательных организаций, выделению бюджетных ассигнований на ремонт и функционирование организаций, создание безопасных условий труда, а также на приобретение необходимых методических и учебных пособий в соответствии с утвержденным бюджетом и обеспечивают их реализацию.

3.6.2. Организуют и проводят конкурсы самодеятельного творчества, профессионального мастерства, на лучший коллективный договор, спартакиады здоровья, благотворительные акции ко Дню Учителя и Новому Году для ветеранов и работников образовательных организаций.

3.6.3. До принятия бюджета Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период согласовывают (обсуждают) проект бюджета по отрасли образования и объемы субвенций муниципальным

образованиям на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования с учетом следующих позиций:

- ежегодной индексации заработной платы работников образовательных организаций, расположенных на территории Астраханской области;

- ежегодного доведения бюджетных ассигнований на предоставление субвенций муниципальным районам (городским округам) Астраханской области на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, в объемах, не ниже уровня текущего года, позволяющих обеспечить выполнение указов Президента Российской Федерации;

- ежегодного доведения бюджетных ассигнований подведомственным организациям в объеме, необходимом для исполнения расходных обязательств на организацию образовательного процесса и предоставления иных государственных услуг в соответствии с уставной деятельностью, в том числе на обеспечение безопасности организаций, охрану труда и здоровья работников, пожарной безопасности и мероприятий для проведения специальной оценки условий труда (СОУТ);

- финансового обеспечения реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности работников не реже 1 раза в три года;

- снижения педагогической нагрузки работника до 1,4 ставки к 2027 году.

3.6.4. Содействуют:

- реализации права на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

- восстановлению системы организации оздоровления и лечения работников и членов их семей с разработкой программ финансирования санаторно-курортного лечения, оздоровления, обеспечения социальной поддержки работников и членов их семей.

3.7. Стороны договорились проводить совместную работу с ассоциацией творческих учителей, советом ветеранов педагогического труда, Общественным Советом для формирования и распространения позитивного имиджа педагогического работника.

3.8. Стороны рекомендуют при заключении коллективных договоров и соглашений предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие в том числе положения по:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;

- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в образовательных организациях, установлению наставникам доплаты за работу с ними в размере не менее 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на условиях, определенных коллективными договорами;

- осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

- закреплению мер социальной поддержки работников из числа молодежи, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование по образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности, в том числе путем установления им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными нормативными актами;

- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

- осуществлению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников в соответствии с технической оснащенностью и развитием организации.

4. Трудовые отношения

4.1. Трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основании трудового договора, регулируются трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Соглашения, коллективного договора, устава и иных локальных нормативных актов организации.

4.3. Содержание трудового договора при введении эффективного контракта учитывает Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работниками государственных (муниципальных) учреждений, утвержденные Минтрудом России, а также положения настоящего Соглашения, коллективного договора, устава и иных локальных актов организации.

4.4. Трудовой договор с педагогическими работниками образовательных организаций заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Заключение трудового договора на определенный срок допускается в случаях, предусмотренных федеральным законом.

Выборный орган первичной профсоюзной организации имеет право обратиться в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по вопросу установления достаточности оснований для заключения трудового договора на определенный срок.

Условия, оговариваемые при заключении трудовых договоров, не могут ухудшать положение работников, определенное федеральным законодательством и законодательством Астраханской области о труде, настоящим соглашением, коллективным договором. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, являются недействительными и не могут применяться.

Коллективным договором организации может быть предусмотрено, что испытание при приеме на работу не устанавливается в отношении:

- педагогических работников, имеющих квалификационную категорию;
- многодетных родителей;
- членов семей военнослужащих участников специальной военной операции.

4.5. Обязательными для включения в трудовой договор педагогических работников наряду с обязательными условиями, содержащимися в статье 57 ТК РФ, являются: объем учебной нагрузки, установленный при тарификации, условия оплаты труда, включая размеры ставки заработной платы, окладов (оклада), повышающих коэффициентов к ставке (окладу), компенсационных и стимулирующих выплат.

4.6. Работодатели обязуются:

4.6.1. Расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника о расторжении трудового договора по собственному желанию в следующих случаях:

- переезд на новое место жительства;
- перевод супруга(-ги) на новое место службы;

- зачисление на учебу в образовательную организацию;
- выход на пенсию;
- необходимость длительного постоянного ухода за ребенком в возрасте старше трех лет;
- необходимость ухода за больным или престарелым членом семьи;
- в других случаях, предусмотренных локальными актами, коллективным договором образовательной организации.

4.6.2. Не допускать необоснованный отказ в приеме на работу граждан, достигших предпенсионного возраста.

4.6.3. Только с письменного согласия и за дополнительную оплату привлекать педагогических работников к выполнению работы, не являющейся педагогической и не входящей в их должностные обязанности (например, сбор и (или) обработка информации о несовершеннолетних лицах, проживающих на территории микрорайона), в том числе составление связанных с ней видов отчетной документации.

4.7. Руководитель организации по рекомендации аттестационной комиссии может назначить на педагогическую должность лицо, не имеющее специальной подготовки или стаж работы, но обладающее достаточным практическим опытом и компетентностью.

4.8. Работа, не обусловленная трудовым договором и (или) должностными обязанностями, может выполняться только с письменного согласия работника в течение установленной продолжительности рабочего времени наряду с работой, определенной трудовым договором, за дополнительную оплату.

4.9. Работодатели обеспечивают своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

4.10. Работники образовательных организаций, включая руководителей и их заместителей, реализующих общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные образовательные программы, наряду с работой, определенной трудовым

договором, могут замещать в той же образовательной организации должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее- учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Предоставление преподавательской работы указанным лицам, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов, центров) осуществляется по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4.11. Министерство и Профсоюз рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:

4.11.1. И трудовых договорах с работниками выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора.

4.11.2. Преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- совмещающих работу с обучением, если обучение (подготовка высококвалифицированных специалистов, дополнительное профессиональное образование) обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем, является условие трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости осталось менее 5 лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории предпенсионеров;
- не освобожденных председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза;
- внештатные правовые и технические инспекторы труда Профсоюза;

- применяющих инновационные методы работы;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- супруге(гу) военнослужащего(щей);
- гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей, впервые поступившим на работу после увольнения с военной службы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае если другой родитель призван на военную службу по мобилизации либо заключившего контракт.

4.11.3. Положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в части:

- осуществления доплаты за классное руководство и ежемесячное денежное вознаграждение пропорционально отработанному времени работника;
- соблюдения при тарификации на следующий учебный год преемственности классов, в которых осуществлялось классное руководство;
- установления выплаты за классное руководство замещающему длительно отсутствующего по болезни и другим причинам классного руководителя производится пропорционально времени замещения.

4.12. Стороны исходят из того, что:

- изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория;

- с работниками, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей образовательных организаций, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, высшего образования, а также дополнительные профессиональные образовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и

дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы;

- не допускается заключение гражданско-правовых договоров в образовательных организациях, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем;

- на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера, не распространяется трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, включая приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601.

4.13. При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

5. Оплата труда, выплата компенсаций, аттестация педагогических и руководящих работников.

5.1. В части оплаты труда **Стороны договорились** о следующем:

5.1.1. Система оплаты труда работников устанавливается в образовательных организациях коллективными договорами, настоящим Соглашением, отраслевыми территориальными соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Астраханской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, ежегодными Едиными Рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной финансовый год.

5.1.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в сроки, определенные в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективных договорах образовательной организации, трудовых договорах работников не позднее 5 и 20 числа месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается нарочно расчетный листок либо направляется по желанию работника на его электронную почту. Форма расчетного листка является приложением к коллективному договору.

5.2. Министерство и Профсоюз рекомендуют Работодателям с участием выборного органа первичной профсоюзной организации:

5.2.1. Разрабатывать положение об оплате труда работников организации, которое является приложением к коллективному договору.

5.2.2. Предусматривать в положении об оплате труда работников организации регулирование вопросов оплаты труда с учетом:

5.2.2.1. Обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

Дифференциации в размерах оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории с учетом фактического объема педагогической (преподавательской) работы.

5.2.2.2. Обеспечения работодателем равной оплаты за труд равной ценности, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников.

5.2.2.3. Формирования месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, имея в виду, что для учителей и других педагогических работников нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, 720 часов в год, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

5.2.2.4. Создания условий для оплаты труда работников в зависимости от их личного участия в эффективном функционировании организации.

5.2.3. Сохранить в фонде оплаты труда надбавки за стаж в системе образования педагогическим работникам образовательных организаций.

Засчитывать в стаж работы, дающий право на установление выплаты стимулирующего характера за выслугу лет (стимулирующей надбавки за выслугу лет):

- работникам образовательных организаций период приостановления действия трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- работникам образовательных организаций, прибывшим из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) образования указанных территорий;

- педагогическим работникам период работы на педагогических должностях независимо от занимаемой педагогической должности.

5.2.4. Работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе; по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации; по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров производить надбавку в размере, установленном коллективным договором.

5.2.5. Закреплять в коллективных договорах, что за работниками, участвовавшими в забастовке из-за невыполнения коллективных договоров и соглашений по вине работодателя или учредителя, сохраняется заработная плата в полном размере.

5.2.6. Установить выплату ежемесячной денежной компенсации за использование в работе личных средств связи (телефон, интернет) работникам образовательных учреждений, состоящих в трудовых отношениях с этими учреждениями, а также работающим по совместительству в размере не более 5 процентов от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в пределах фонда оплаты труда.

5.3. В случаях, когда системы оплаты труда работников организаций предусматривают увеличение размеров окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, установление доплат, надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы, осуществлять оплату труда:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения награждения;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук;

- при присуждении ученой степени доктора наук - с даты принятия решения о присуждении ученой степени доктора наук Высшей аттестационной комиссией;

- при наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также

в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.4. Если по результатам специальной оценки условий труда выявлены вредные и (или) опасные условия труда, то работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством.

Оплата труда работников, работающих в таких условиях, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры доплат за работу с вредными и(или) опасными условиями труда устанавливаются коллективными договорами и локальными нормативными актами организации, являющимися приложением к коллективному договору.

5.5. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором и локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Конкретные размеры фиксируются в трудовом договоре работника.

5.6. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором и фиксируются в трудовом договоре работника.

5.7. В целях повышения престижа педагогической профессии, социального статуса работников образования и мотивации их труда **стороны совместно** готовят и направляют в Правительство Астраханской области на рассмотрение проекты постановлений по внесению изменений и дополнений в Постановление о системе оплаты труда, предусматривающие:

- включение положения об установлении заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Астраханской области не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики региона, и педагогических работников других образовательных организаций с учетом

установленных целевых показателей РФ и АО с последующей ежегодной индексацией;

- установление размеров базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы) по всем категориям работников не ниже МРОТ;

- ежегодное увеличение фонда оплаты труда организации на величину фактической инфляции в предшествующем году.

5.8. Работодатели обязуются:

5.8.1. В условиях дистанционной работы на работников распространять действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Оплата труда, социально-трудовые права, гарантии дистанционного работника предоставляются в соответствии с условиями, определенными трудовым договором и дополнительным соглашением к трудовому договору. Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

5.8.2. При использовании во время дистанционной работы работниками собственного оборудования, средств связи возмещать произведенные ими расходы в размере, предусмотренном коллективным договором.

5.8.3. При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя и учредителя.

5.8.4. Своевременно выплачивать заработную плату в сроки, установленные коллективным договором с одновременной выдачей расчетного листка (нарочно или на электронную почту работника) с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц.

5.8.5. В расчетных листках работников предусмотреть графы «уплата процентов (денежная компенсация)» в случае задержки выплаты заработной платы в соответствии с законодательством. Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором образовательной организации.

5.8.6. В случае направления работника на дополнительное профессиональное обучение обеспечивать сохранение за ним места работы (должность), средней заработной платы по основному месту работы и, если

работник направляется для обучения в другую местность, оплату ему командировочных расходов (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

5.8.7. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

5.8.8. В образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, осуществление всех установленных видов выплат педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя (куратора) в группах на платной основе в размерах, соответствующих вознаграждению за выполнение функций классного руководителя (куратора) в бюджетных группах при финансовой возможности за счет средств от приносящей доход деятельности.

5.8.9. Производить оплату часов внеурочной деятельности, являющейся неотъемлемой и обязательной частью образовательной программы, в размере, соответствующем размеру оплаты часов учебной нагрузки педагогического работника независимо от формы реализации внеурочной деятельности (сетевая форма, проектная деятельность и др.).

5.9. Министерство и Работодатели в соответствии с компетенцией сторон обеспечивают:

5.9.1. Своевременное принятие нормативных актов, устанавливающих размеры должностных окладов, ставок заработной платы и условий оплаты труда работников подведомственных образовательных организаций в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Астраханской области.

5.9.2. Отсутствие фактов проведения в течение учебного года в образовательных организациях организационно-штатных мероприятий, которые могут повлечь высвобождение педагогических работников до окончания учебного года.

5.10. Министерство и Профсоюз в соответствии с компетенцией сторон осуществляют контроль за:

- закреплением в коллективных договорах организаций сроков выплаты заработной платы, а также места получения заработной платы в неденежной форме;

- соответствием установления систем и форм оплаты труда, размеров доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, в пределах имеющихся фондов оплаты труда, требованиям действующего законодательства;

- согласованием с выборным представительным профсоюзным органом локальных актов учреждения, регулирующих размеры и порядок расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности;

- принятием работодателями локальных нормативных актов, регулирующих выплаты материальной помощи, премий, надбавок к ставкам (должностным окладам);

- расходованием работодателями средств (в том числе от приносящей доход деятельности) на оплату труда и обеспечение социальных гарантий работников в соответствии со сметами, согласованными с выборным профсоюзным органом организации и информированием работников об исполнении смет.

5.11. Профсоюз в рамках своих полномочий оказывает помощь по:

- организации контроля за соблюдением работодателями нормативных правовых и локальных актов при исчислении заработной платы, установлению гарантий и компенсаций;

- разработке и принятию в образовательных организациях локальных нормативных актов;

- подготовке согласия (несогласия) или мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по социально-трудовым вопросам;

- вопросам социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

5.12. В части аттестации педагогических и руководящих работников стороны договорились:

5.12.1. Аттестацию педагогических работников осуществлять на основании нормативного правового акта Министерства просвещения РФ, регулирующего порядок аттестации (далее по тексту – Порядок аттестации).

Аттестацию руководящих работников государственных и муниципальных образовательных организаций осуществлять на основании п. 4 ст. 51 Закона РФ "Об образовании в РФ" и нормативных правовых актов, устанавливаемых учредителями этих организаций и принятых в соответствии со статьей 35.1 ТК РФ по согласованию с соответствующими организациями Профсоюза.

5.12.2. Производить оплату труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам, в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

- если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другими наименованиями, в том числе по совместительству, при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (Приложение № 1);

- если педагогические работники, являются гражданами Российской Федерации или претендуют на получение гражданства Российской Федерации по программе переселения соотечественников и имеют квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет. При определении права на установление надбавки за наличие квалификационной категории признаются документы, выданные не ранее 1 января 2019 года соответствующими органами (организациями), подтверждающие присвоение квалификационной категории.

5.12.3. Сохранить за педагогическими работниками денежную выплату за наличие квалификационной категории по истечению срока их действия:

5.12.3.1. Не более чем на один год в следующих исключительных случаях:

- временной нетрудоспособности (более трех (четырех) месяцев в период прохождения аттестации);

- нахождения в межаттестационный период в командировке на работе по специальности за рубежом;

- нахождения в межаттестационный период в отпуске в соответствии с пп.4 п. 5 ст. 47 Закона РФ «Об образовании в РФ»;

- возобновления в межаттестационный период педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения;

- предоставления педагогическим работником письменного соглашения с работодателем о расторжении трудового договора в течение одного года со дня окончания действия квалификационной категории (данная льгота предоставляется один раз) за один год до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости или являющимся пенсионером по старости.

5.12.3.2. После выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет на период, который в совокупности с периодом до ухода в отпуск по уходу за ребенком дает право на подачу заявления о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории.

5.13. Считать межаттестационным периодом для педагогических работников, вышедших из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, с даты последней аттестации по дату подачи заявления о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории (первой или высшей) по соответствующей должности.

5.14. Предоставить возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, независимо от того, проходили ли они аттестацию на территории Российской Федерации на первую или на высшую квалификационную категорию.

6. Рабочее время и время отдыха

6.1. **Стороны** при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

6.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется законодательством Российской Федерации в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются федеральным органом исполнительной власти в сфере образования.

6.1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с настоящим Соглашением, Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также в соответствии с «Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

6.1.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю устанавливается работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда.

6.1.4. Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное необходимостью проведения экзаменационной сессии, учебных занятий с обучающимися по заочной форме обучения, дней открытых дверей для обучающихся (абитуриентов) и их родителей и др., допускается по письменному распоряжению руководителя организации с письменного согласия работника и с согласия выборного

профсоюзного органа.

6.1.5. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника. При этом осуществляется перерасчет суммы отпускных. Денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату заработной платы за фактически отработанные дни, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном законодательством порядке.

6.1.6. При предоставлении ежегодного отпуска преподавателям и другим педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность может соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

6.1.7. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается коллективным договором.

Работникам, у которых по результатам специальной оценки условий труда выявлены вредные условия труда 2, 3 или 4 степени либо опасные условия труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее, предусмотренного законодательством.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и(или) опасными условиями труда устанавливаются коллективными договорами и локальными нормативными актами организации, являющимися приложением к коллективному договору.

6.1.8. Организация с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков определяются коллективным договором.

6.1.9. Отпуск по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) предоставляется работнику по его письменному заявлению в обязательном порядке. В коллективном

договоре может определяться конкретная продолжительность таких отпусков, а также другие случаи и условия их предоставления.

6.1.10. Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предоставляется длительный отпуск сроком до одного года.

Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы определяются коллективным договором.

6.1.11. Преподавателям, учителям и другим педагогическим работникам, продолжительность отпуска которых составляет не менее 56 календарных дней, проработавшим в рабочем году не менее 10 месяцев, денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении выплачивается исходя из установленной продолжительности отпуска.

6.2. **Стороны договорились**, что при смешанной 5-6 дневной рабочей неделе, а также при 6 дневной рабочей неделе в организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией администрацией образовательного учреждения издается локальный акт о распространении действия Постановления Правительства Российской Федерации по переносу праздничных нерабочих дней на всех работников организации, как при 5 дневной рабочей неделе.

При этом для выполнения учебного плана по предметам и государственного (муниципального) задания в локальном акте предусматриваются условия его выполнения (например, перенос данного дня в счет очередных каникул, либо продление учебного процесса на данное количество дней в июне т.г., либо иное).

Аналогичное решение вопроса должно приниматься при отмене учебных занятий по причинам проведения в учреждении итоговой государственной аттестации, выборов, конференций, карантина и др.

7. Гарантии содействия занятости

7.1. **Стороны договорились**, что в случае массовых высвобождений в целом по всей отрасли, возникших в связи с ликвидацией и реорганизацией организаций, Министерство и Объединение работодателей своевременно, но не менее чем за 3 месяца, представляют информацию соответствующему профсоюзному органу и Агентству по занятости населения Астраханской области с указанием причины, количества и категории работников, которых они могут коснуться.

Основными критериями массового высвобождения работников образования являются показатели численности высвобождаемых работников в связи с ликвидацией образовательных организаций, либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период:

- ликвидация организации образования, его филиала независимо от количества работающих;
- сокращение численности работников образовательных организаций в количестве 10-ти и более человек (кроме малокомплектных общеобразовательных организаций);
- сокращение численности штата в малокомплектных общеобразовательных организациях до 50% от общего числа работников.

7.2. Министерство в пределах своих полномочий обязуется:

7.2.1. Не допускать необоснованной ликвидации организаций образования и сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников образования при реорганизации и ликвидации организаций.

7.2.2. Совместно с органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, разработать систему мер по созданию кадрового резерва руководящих работников и их заместителей.

7.3. Профсоюз обязуется осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников образовательных организаций в части обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

7.4. Региональное отраслевое объединение работодателей обеспечивает:

7.4.1. Включение работодателями в коллективные договоры:

- мер по развитию системы обучения, повышения профессионального уровня и опережающего обучения высвобождаемых работников;
 - согласование тарификации с выборным профсоюзным органом;
 - предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников организации при равной производительности труда и квалификации:
- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
 - лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- предпенсионерам, в том числе при наличии 23-летнего педагогического стажа;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- неосвобожденным председателям первичных организаций Профсоюза.

7.4.2. Проведение процедуры сокращения численности или штата работников организации образования и трудоустройство работников с обязательным участием выборного профсоюзного органа учреждения.

7.5. Министерство и Профсоюз признают необходимым:

- проводить анализ кадрового обеспечения организаций образования области, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям);
- предусматривать выделение необходимых средств для прохождения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- разработать систему мер по созданию кадрового резерва руководящих работников и их заместителей;
- рекомендовать руководителям образовательных организаций при получении работниками второго высшего или среднего профессионального образования по востребованным в организациях специальностям предоставлять дополнительно оплачиваемые учебные отпуска.

7.6. **Стороны договорились** содействовать осуществлению деятельности Советов молодых педагогов с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем.

8. Охрана труда и здоровья

Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности и рекомендуют:

8.1. Министерству в рамках своих полномочий:

8.1.1. Ежегодно, не позднее 1 февраля года, информировать Профсоюз о состоянии производственного травматизма работников в отрасли, несчастных

случаев с обучающимися и их причинах; о количестве работающих во вредных и(или) опасных условиях труда; о выделении средств подведомственным организациям на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение СОУТ, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

8.1.2. Поручать подведомственным образовательным организациям, осуществляющим функции по дополнительному профессиональному образованию, включать в программы курсов вопросы охраны труда.

8.1.3. Содействовать созданию и функционированию системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в подведомственных образовательных организациях.

8.1.4. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев со смертельным исходом, групповых и тяжелых несчастных случаев на производстве в образовательных организациях.

8.1.5. Предусматривать выделение средств на обеспечение всех расходов, связанных с прохождением предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования работников на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда.

8.1.6. При формировании бюджета отрасли на очередной финансовый год, включать расходы на охрану труда в подведомственных организациях образования.

8.1.7. Обеспечивать проведение технической инвентаризации зданий и сооружений в подведомственных образовательных организациях с целью определения их дальнейшей безопасной эксплуатации.

8.1.8. Содействовать созданию служб охраны труда в организациях, а также введения должности специалиста по охране труда в государственных организациях.

8.2. Работодателям:

8.2.1. Обеспечивать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.2.2. Организовывать условия для прохождения работниками диспансеризации.

8.2.3. Выделять финансовые средства на охрану труда в организации в размере, определенном коллективным договором и соглашением об охране труда, являющимся приложением к нему.

Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.

8.2.4. Создать службу по охране труда или ввести должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работников свыше 50 человек.

8.2.5. Включать в коллективные договоры:

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска лицам, работающим во вредных и опасных условиях труда;
- установление надбавок к заработной плате лицам, избранным уполномоченными по охране труда выборного профсоюзного органа;
- предоставление дополнительного отпуска медицинским работникам образовательных организаций за счет средств организации, исходя из действующих нормативных актов;
- выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье пострадавшего в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере и на условиях, определяемых коллективным договором.

8.2.6. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

8.2.7. Обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

8.3. Профсоюзу:

8.3.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий охраны труда и выполнением работодателем своих обязанностей.

8.3.2. Предоставлять администрации образовательных организаций при выявлении нарушений законодательства об охране труда обязательные к рассмотрению предложения об их устранении, в случаях угрозы жизни и здоровью работников предъявлять требования о приостановке работ.

8.3.3. Содействовать урегулированию трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда.

8.3.4. Принимать участие:

- в расследовании тяжелых, групповых и со смертельным исходом несчастных случаев;
- в работе комиссии по приемке в эксплуатацию объектов образования;
- в подготовке образовательных учреждений к новому учебному году в качестве независимых экспертов;
- в разработке нормативных и иных правовых актов по охране труда.

8.3.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

8.3.6. При необходимости разрабатывать информационные бюллетени по охране труда.

8.3.7. Организовывать проверки выполнения включенных в настоящее соглашение, территориальные соглашения и коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и т.д.

8.3.8. Проводить работу по включению в коллективные договоры образовательных учреждений порядка и условий:

- предоставления женщинам по их письменному заявлению одного дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц;
- выполнения Постановлений Правительства РФ о переносе выходных и нерабочих праздничных дней во всех учреждениях образования (при 5 - 6-дневной рабочей неделе в учреждении, считать эти дни праздничными нерабочими днями).

8.3.9. Осуществлять защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представляют интересы членов Профсоюза в органах государственной власти, в суде.

8.3.10. Организовывать проведение региональных этапов Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

8.4. Сторонам совместно в рамках своих полномочий:

8.4.1. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством, нормативными и иными актами по охране труда.

8.4.2. Обеспечивать избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждой образовательной организации, создание комиссий по охране труда из равного количества представителей работодателей и работников, создают условия для их общественной работы и переобучения, проводят трехступенчатый административно-общественный контроль.

Оборудовать санитарно-бытовые помещения для младшего обслуживающего персонала, уголки отдыха в "Учительских" комнатах, создавать санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарств для оказания первой медицинской помощи.

8.4.3. Вносить предложения по разработке мероприятий по оздоровлению работников.

8.4.4. Проводить смотры-конкурсы на звание лучшего уполномоченного по охране труда.

8.4.5. Организовывать работу по предупреждению производственного травматизма в образовательном процессе.

8.4.6. Производить административно-общественную экспертизу рабочих мест.

8.5.7. Проводить работу по включению в обязательства работодателя в коллективном договоре организации предоставление женщинам по их письменному заявлению одного дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц.

8.5.8. Ежегодно рассматривать на заседании областной отраслевой 3-х сторонней комиссии выполнение раздела «Охрана труда и здоровья».

8.5.9. Добиваться создания методических кабинетов по охране труда, оборудованных техническими средствами, дополнительной техникой и другими средствами обучения.

8.6. Сохранять место работы (должность) и средний заработок на время приостановки работы в организации органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за работниками.

9. Гарантии, льготы, компенсации

9.1. Стороны рекомендуют работодателям:

9.1.1. В целях улучшения условий труда женщин, повышения роли семьи и семейных отношений, создания условий для развития и надлежащего воспитания детей, снижения правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних:

9.1.1.1. На основании распоряжения Правительства Астраханской области от 23.10.2006 года N 459-Пр «О поддержке инициативы отдельных коллективов организаций в предоставлении женщинам дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц» включать в коллективные договоры организаций свои обязательства по принятию порядка и условий предоставления женщинам по их письменному заявлению одного дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц.

9.1.1.2. Принимать по согласованию с выборным профсоюзным органом локальный акт о распространении действия Постановления Правительства Российской Федерации по переносу праздничных нерабочих дней на работников организации, занятых как при смешанной 5 - 6-дневной рабочей неделе в организации, так и 6-ти дневной неделе и обеспечивать его безусловное выполнение.

9.1.1.3. Предоставлять по письменному заявлению женщин-матерей, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет, матерей, имеющих ребенка-инвалида, в возрасте до 18 лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет, отцов, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет, без матери, использование сокращенного рабочего дня на 1 час в неделю, с оплатой его, исходя из среднемесячной оплаты труда. Суммарная продолжительность предоставленных часов не должна превышать, соответственно, 51 час в год. Данный укороченный день предоставляется в удобное для матери (отца) время.

9.1.2. Предоставлять право старшим воспитателям, методистам дошкольных образовательных организаций использовать 6 часов в неделю, без обязательного присутствия в организации, для самостоятельной методической работы, посещения библиотек, семинаров, курсов по повышению профессионального мастерства, в порядке, согласованном с администрацией соответствующей образовательной организации.

9.1.3. Обеспечивать отчисление денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работы в размере, установленном коллективным договором в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

9.1.4. Предусматривать в коллективных договорах предоставление педагогическим работникам, имеющих нагрузку не более 24 часов в неделю, не менее 1 дня в неделю для методической работы и повышения квалификации.

9.2. Министерство обязуется:

9.2.1. Участвовать в награждении победителей совместных физкультурно-оздоровительных, профессиональных конкурсов и спартакиад.

9.2.2. Исключить практику запросов информации в образовательных организациях через мессенджеры, а также информации, размещенной в открытых источниках, в том числе запросов у педагогических работников отчётов и фотоотчётов о проведении в образовательных организациях тематических уроков и образовательных событий, онлайн запросов и анкетирования в период проведения занятий и во вне рабочего времени.

При необходимости получения от организаций необходимой информации использовать официальные письма со сроками исполнения, предусмотренными законодательством (регламентами).

9.3. Министерство и Профсоюз содействуют:

9.3.1. Совместной деятельности по защите социально-экономических и правовых интересов работников образования.

9.3.2. Созданию на различных уровнях советов, клубов молодых учителей, воспитателей, преподавателей с целью привлечения внимания к проблемам молодых педагогов и обеспечения взаимодействия с государственными органами власти, органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых педагогов.

9.4. Профсоюз обязуется осуществлять защиту членов Профсоюза по вопросам занятости, приема на работу, увольнения в соответствии с законодательством.

9.5. Стороны исходят из того, что работодатели освобождают педагогических работников образовательных организаций, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время, от основной работы на период его проведения с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

9.6. В целях повышения престижа педагогической профессии, социального статуса работников образования и мотивации их труда стороны совместно готовят и направляют в Правительство Астраханской области на рассмотрение проекты законов по внесению изменений в закон Астраханской области № 51/2013-ОЗ «Об образовании в Астраханской области» в части первоочередного порядка предоставления мест в дошкольных образовательных организациях детям педагогических работников, приступившим к работе после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

9.7 Стороны договорились, что в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ работодатели и выборные органы первичных профсоюзных организаций могут заключать между собой иные соглашения, содержащие договоренности по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, а также о предоставлении отдельных прав и гарантий членам Общероссийского Профсоюза образования.

10. Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза

10.1. Права и гарантии деятельности Профсоюза, областной, территориальных и первичных профсоюзных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законами Российской Федерации, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и реализуются с учетом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, настоящего Соглашения, иных соглашений, устава образовательной организации, коллективного договора.

10.2. **Стороны** обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

10.2.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

10.2.2. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации независимо от численности работников бесплатно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи, в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет, и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно представлять, имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации

10.2.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организаций и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и представленных законодательством прав.

10.2.4. Учитывать выполнение социально-значимой работы председателя профсоюзной организации, уполномоченного по охране труда по повышению имиджа образовательной организации.

10.2.5. Обеспечивать обязательное участие представителей первичной профсоюзной организации при установлении критериев стимулирующих выплат, а также в распределении стимулирующих выплат работникам.

10.3. Члены Общероссийского Профсоюза образования, члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные по охране труда профкомов, внештатные технические и правовые инспекторы труда Профсоюза, представители профсоюзных органов в создаваемых в организациях совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом; осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, участия в семинарах, профсоюзной учебе.

Стороны согласились распространить это положение на работников, являющихся членами Отраслевых комиссий, комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению коллективных договоров, предоставляя им не менее 7 рабочих дней в год для осуществления соответствующей деятельности.

10.4. Министерство:

10.4.1. Содействует созданию работодателями условий для деятельности профсоюзных организаций всех уровней в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 32 и ст. 377) и Федеральным Законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

10.4.2. Предоставляет сторонам помещения для проведения для проведения совместных мероприятий, возможность размещения информации о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Договором о взаимодействии между Министерством и Профсоюзом могут быть предусмотрены дополнительные условия для обеспечения деятельности Астраханской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

10.5. Работодатели содействуют деятельности Профсоюза, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций в учреждениях.

10.6. Работодатели обеспечивают:

10.6.1. Безвозмездное предоставление в пользование первичным профсоюзным организациям независимо от численности необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям с отоплением и освещением для работы профсоюзного выборного органа и для проведения собраний работников, а также предоставляют транспортные средства, средства связи и множительную технику (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет) в соответствии с коллективными договорами образовательных учреждений, предоставляют возможность использования информационных систем учреждения для широкого информирования работников о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, а также о социальных проектах Общероссийского Профсоюза образования для членов Профсоюза, в том числе по предоставлению льготных путевок и участия в бонусных программах Общероссийского Профсоюза образования при наличии электронного профсоюзного билета.

10.6.2. Ежемесячное отчисление на счета профсоюзных органов денежных средств в размере, определенном коллективным договором, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу при наличии у данной организации коллективного договора, содержащего условие о перечислении указанных денежных средств. Данные средства предусматриваются в смете расходов учреждения образования на текущий финансовый год по статье «Прочие текущие расходы» в соответствии со ст. 377 Трудового Кодекса РФ.

10.6.3. Принятие решений по согласованию с выборным профсоюзным органом организации при:

- установлении режима работы всех категорий работников;
- составлении расписания занятий;
- тарификации работников;
- установлении, изменении размеров и снятии надбавок и доплат;
- распределении выплат премиального характера и использовании фонда экономии заработной платы;
- распределении должностных обязанностей работников;
- утверждении графика отпусков;
- издании приказов на выполнение сверхурочных работ;
- составлении других проектов документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников.

10.6.4. Ежемесячное и бесплатное перечисление членских взносов из заработной платы работников на счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банком средств на заработную плату в соответствии с платежным поручением организации (при наличии заверенных председателем профкома списков работников, являющихся членами Профсоюза, а также заявлений других работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профсоюз представлять их интересы);

10.6.5. Предоставление членам выборных профсоюзных органов на условиях, предусмотренных действующим законодательством, времени с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также на время их профсоюзной учебы и участия в работе конференций, пленумов, активов, созываемых Профсоюзом;

10.6.6. Предоставление возможности председателям первичных профсоюзных организаций муниципальных и государственных образовательных учреждений обучения с отрывом от производства в течение 2 - 3 дней по вопросам трудового права и пенсионного обеспечения 2 раза в год с обеспечением замены и сохранением заработной платы;

10.6.7. Возможность участия представителей работников в работе совещаний, проводимых администрацией образовательных организаций, связанных с реализацией социально-экономических интересов и трудовых прав работников;

10.7. Работодатели предоставляют Профсоюзу по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам финансирования образовательных организаций, формирования и использования внебюджетных средств, выплаты заработной платы работникам, увольнения, перевода, сокращения численности и штата работников, переобучения и другим социально-трудовым вопросам.

10.8. Работодатели не привлекают к дисциплинарной ответственности работников, входящих в состав профсоюзных органов без предварительного согласия выборного органа или вышестоящей профсоюзной организации.

Перемещение или временный перевод работников, входящих в состав профсоюзных органов, на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа или вышестоящей профсоюзной организации.

11. Контроль за выполнением соглашения

11.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами и их представителями, а также органами по труду.

11.2. Текущий контроль за выполнением Соглашения осуществляет Астраханская областная отраслевая трехсторонняя комиссия по регулированию

социально-трудовых отношений в сфере образования в порядке, установленном сторонами Соглашения.

11.3. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают на комиссии план мероприятий по выполнению Соглашения, с указанием ответственных лиц и сроков выполнения.

11.4. Информация о выполнении настоящего Соглашения рассматривается на заседании Областной отраслевой трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений в сфере образования и доводится до сведения органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, работодателей, территориальных и первичных организаций Профсоюза и размещается на сайтах сторон.

11.5. Представители сторон, уклоняющиеся от участия в переговорах по заключению, изменению коллективных договоров, соглашения, при нарушении или невыполнении обязательств по коллективным договорам, соглашению, а также виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществлением контроля за соблюдением коллективных договоров, соглашения несут, предусмотренную законодательством РФ ответственность.

Приложение № 1

к Отраслевому соглашению

Таблица учета
квалификационных категорий по различным должностям педагогических
работников

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог, педагог-организатор; старший вожатый; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); Тьютер; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Учитель	Методист (в организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях); Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Педагог-психолог	Воспитатель; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Музыкальный руководитель	Воспитатель; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Старший воспитатель Воспитатель	Воспитатель; Старший воспитатель
Воспитатель	Учитель (при условии наличия соответствующей квалификации и опыта работы в должности «учитель»)

Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности); Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю).
Учитель трудового обучения (технологии); учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного	Мастер производственного обучения, инструктор по труду

обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптивным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных организациях или в специальных (коррекционных) классах для детей с отклонениями в развитии	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (при наличии соответствующей квалификации)
Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер

Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам); преподаватель организации среднего профессионального образования, концертмейстер детской музыкальной школы, воспитатель, педагог дополнительного образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель
Преподаватель организации среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации
Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в организации среднего профессионального образования
Педагог-организатор	Методист; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
Методист	Педагог-организатор; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями

Педагог дополнительного образования	Учитель (при условии наличия соответствующей квалификации, опыта работы в должности «учитель», а также при совпадении профиля работы), воспитатель; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями
---	--



Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатями
47 (Сорок семь) листов

Министр образования и науки
Астраханской области



М.Н.Шалак

Председатель Регионального отраслевого
объединения работодателей государственных
и муниципальных образовательных
учреждений Астраханской области



Е.Г.Лаптева

Председатель Астраханской областной
организации Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации



С.С.Кряжева