



Профсоюз работников народного образования и  
науки Российской Федерации

**Марийская республиканская**

**организация**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ**

**ПРОФСОЮЗА**

424001, г. Йошкар-Ола, Ленинский пр., 29

т. 56-66-37, факс 56-60-22,

e-mail: obraz\_mari@mail.ru

Министерство финансов  
Республики Марий Эл

424001, Республика Марий Эл,  
г. Йошкар-Ола, ул. Успенская, д.36

28.04. 2015 г. №126-1

Сообщаем, что в результате структурных преобразований по оптимизации численности работников образовательных организаций, проведенных в муниципалитетах, на территории муниципального образования «Сернурский муниципальный район» выявлены факты грубых нарушений части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации по вопросам оплаты труда.

В Сернурском районе датами выплаты заработной платы работникам из числа обслуживающего персонала, переведенным из образовательных организаций в хозяйственно-эксплуатационную группу (далее - ХЭГ) отдела образования, являются 8 и 23 число месяца.

По состоянию на 28 апреля 2015 года 94 работника из числа обслуживающего персонала, переведенные из образовательных организаций в ХЭГ отдела образования, не получили заработную плату за первую половину апреля (дата выплаты 23 апреля). Более 50 работников отдела образования и методических служб не получили заработную плату в полном объеме за март и первую половину апреля.

В Параньгинском районе работникам из категории обслуживающего персонала заработная плата выплачивается один раз в месяц, что также является грубым нарушением части 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Также в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении сроков выплаты заработной платы работнику, работодатель должен выплатить денежную компенсацию в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Необходимо отметить, что данная категория работников – одна из самых социально незащищенных.

Просим оказать содействие в устранении нарушения трудовых прав работников в указанных муниципалитетах.

С уважением,  
председатель

Л.В. Пуртова



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ФИНАНС  
МИНИСТЕРСТВЫЖЕ**

ур. Успенский, 36-ше п., г.Йошкар-Ола, 424001  
Тел.: (8362) 42-49-17, факс 42-35-40  
E-mail: ministr@minfin.mari.ru

**МИНИСТЕРСТВО  
ФИНАНСОВ  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

ул. Успенская, д.36, г.Йошкар-Ола, 424001  
Тел.: (8362) 42-49-17, факс 42-35-40  
E-mail: ministr@minfin.mari.ru

ОКПО 00087320, ОГРН 1021200765728 ИНН/КПП 1200000874/121501001

20 05 2015 № 02-19

На № 126-1 от 28.04.2015

Председателю Марийской  
республиканской организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки  
Российской Федерации

Л.В.Пуртовой

Уважаемая Людмила Васильевна!

Министерство финансов Республики Марий Эл, рассмотрев Ваше обращение в пределах своей компетенции, сообщает следующее.

Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 27 марта 2015 г. № 153 «О распределении бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Марий Эл в 2015 году» муниципальному образованию «Сернурский муниципальный район» уменьшены бюджетные ассигнования республиканского бюджета Республики Марий Эл на предоставление субвенций бюджетам городских округов и муниципальных районов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) на 7671 тыс. рублей и на эту же сумму увеличена дотация на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов на выплату заработной платы с начислениями по переданным штатным единицам младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала. По муниципальному образованию «Параньгинский муниципальный район» передача штатной численности

008172 \*



из общеобразовательных организаций в хозяйственно-эксплуатационные группы не осуществлялась, так как в муниципальном образовании создано муниципальное бюджетное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационная группа для обслуживания учреждений образования», финансовое обеспечение деятельности которого, в том числе выплата заработной платы работникам, является полномочием органов местного самоуправления.

Финансирование дотаций бюджетам городских округов и муниципальных районов на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов осуществляется ежемесячно по заявкам муниципальных образований.

Одновременно сообщаем, что в компетенцию Министерства финансов Республики Марий Эл не входит установление сроков выплаты заработной платы для муниципальных учреждений. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации и в соответствии с письмом от 8 сентября 2006 г. №1557-6 Федеральной службы по труду и занятости конкретные сроки выплаты заработной платы определяются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

С уважением

Министр



Г.Р.Габдул-Бариева