**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к отчету по форме № 4-ПИ о правозащитной работе**

**Пермской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**за 2015 год**

В соответствии с Положением о правовой инспекции труда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Пермской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и её членскими организациями проводилась следующая правозащитная работа.

**Нормотворческая и аналитическая деятельность**

Пермская краевая территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации реализовала предоставленные права в нормотворческой сфере при участии правовых инспекторов труда в таких формах как:

* мониторинг законодательства федерального, регионального и муниципальных уровней;
* подготовка по итогам мониторинга поправок и предложений в законопроекты и иные нормативные правовые акты;
* участие в разработке, обсуждении и принятии проектов законов и иных нормативных правовых актов;
* проведение юридической экспертизы законодательных нормативно правовых актов;
* принятие мер по отмене, по изменению или по признанию законов и/или иных нормативно правовых актов нарушающих права граждан не соответствующими законодательству;
* обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов различных уровней.

Эта работа велась также представителями профсоюзов в депутатских комиссиях, комитетах, рабочих группах в составе министерств и ведомств Пермского края.

В связи с этим, необходимо отметить избрание в Законодательное собрание Пермского края председателя Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ З.И. Галайда.

1. Благодаря профсоюзам в Пермском крае было заключено Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014-2016 годы (Пермь, 27 декабря 2013 года, N СЭД-01-108-169) согласно которому с 01.01.2016 г. размер минимальной заработной платы должен быть не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края. В первом квартале 2016 года для трудоспособного населения прожиточный минимум утвержден в размере 10251 рубль.
2. В 2015 году Профсоюзы добились дополнительных мер социальной поддержки работников и студентов. Так, например, в новой редакции был принят закон Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление». Необходимо отметить, что действие закона увеличено до 3 лет, вместо 1 года в прежней редакции.
3. В полной мере реализуется ст. 23 закона Пермского края «Об образовании» от 12 марта 2014 года N 308-ПК, в соответствии с п.1 которой «В Пермском крае педагогическому работнику государственной образовательной организации Пермского края и муниципальной образовательной организации, финансируемой за счет субвенций из бюджета Пермского края, педагогическому работнику образовательной организации, реализующей программы начального общего образования, или образовательной организации, реализующей программы дошкольного и начального общего образования, расположенных в сельском населенном пункте Пермского края и отнесенных к малокомплектным в соответствии с частью 2 статьи 12 настоящего Закона, устанавливаются дополнительно к федеральным следующие меры социальной поддержки:
   1. лицам, поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в указанные в настоящей части образовательные организации, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) выплачивается единовременное государственное пособие в размере 50000 рублей.
   2. лицам, окончившим организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в указанные в настоящей части образовательные организации, в течение трех лет со дня окончания образовательной организации устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей.
   3. Лицам, окончившим с отличием организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в соответствии со специальностями и (или) направлениями подготовки в указанные в настоящей части образовательные организации, в течение одного года со дня окончания образовательной организации дополнительно устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1300 рублей.
4. Со дня присвоения педагогическому работнику (в том числе руководителю) образовательной организации, указанной в части 1 настоящей статьи, высшей квалификационной категории устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей.
5. Педагогическим работникам (в том числе руководителям) образовательных организаций, указанных в части 1 настоящей статьи:
6. удостоенным государственных наград за работу в сфере образования, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 2600 рублей;
7. имеющим отраслевые награды (за исключением почетных грамот Министерства образования и науки Российской Федерации), устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 1560 рублей.
8. Предусмотренные в частях 1-3 настоящей статьи меры социальной поддержки устанавливаются в повышенном на 25% размере педагогическим работникам (в том числе руководителям), работающим в сельских населенных пунктах, и в повышенном на 20% размере педагогическим работникам, работающим в специальных (коррекционных) образовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальных учебно-воспитательных организациях, оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении.

Профсоюзам Пермского края удалось сохранить систему гарантий для сельских специалистов в виде 25 % надбавки и сохранить льготы на оплату ЖКХ.

На период 2016-2018 гг. пролонгировано действие краевых нормативно-правовых актов по поддержке преподавателей, студентов учреждений системы профессионального образования:

1. Законом Пермского края от 5 ноября 2009 года N 524-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории пенсионеров, которым присуждена ученая степень доктора наук» предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки в виде ежемесячных денежных выплат за счет средств бюджета Пермского края отдельной категории пенсионеров, имеющих ученую степень доктора наук. Предельный размер ежемесячной денежной выплаты установлен в размере 15000 рублей.

2. Согласно закону Пермского края 11 ноября 2009 года №538-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень доктора наук» установлена дополнительная мера социальной поддержки, предельный размер которой составляет 20 000 рублей.

3. Согласно ст.4 закону Пермского края от 29 июня 2010 года N 641-ПК «О дополнительных стипендиях для студентов государственных образовательных организаций высшего образования» установлена дополнительная стипендия студентам, размер которой составляет 5 000 рублей с дополнительным начислением районных коэффициентов, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Согласно закону Пермского края от 23 декабря 2010 года N 729-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень кандидата наук, доктора наук работающих в образовательных организациях на территории Пермского края высшего профессионального образования» установлена дополнительная мера социальной поддержки, предельный размер которой составляет 10 000 рублей.

5. Согласно абз.3 ст.3 закона Пермского края от 21 декабря 2011 года N 892-ПК «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельной категории лиц, которым присуждена ученая степень кандидата наук, работающих в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования» установлена дополнительная мера социальной поддержки предельный размер которой составляет 10 000 рублей.

6. Согласно закону Пермского края от 2 марта 2012 года N 3-ПК «Об именных стипендиях Пермского края для аспирантов государственных образовательных организаций высшего профессионального образования и научных организаций, расположенных на территории Пермского края» аспиранту государственного высшего учебного заведения или научной организации установлена стипендия в размере 8050 рублей с учетом уральского коэффициента;

7. Согласно ст. 3 закона Пермского края 28 августа 2013 года N 227-ПК «Об установлении льготы по тарифам на проезд обучающихся и воспитанников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, учащихся очной формы обучения государственных профессиональных образовательных организаций, студентов государственных образовательных организаций высшего образования железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении на территории Пермского края» имеют льготу по тарифам на проезд в виде 50-процентной скидки по тарифам "рабочего дня", "ежедневно", "выходного дня", "на даты" при приобретении соответствующего абонемента сроком действия не менее 15 дней следующие лица:

* обучающиеся и воспитанники государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Пермского края - в период с 1 сентября по 15 июня;
* учащиеся очной формы обучения государственных профессиональных образовательных организаций начального и среднего профессионального образования Пермского края - в период с 1 сентября по 15 июня;
* студенты государственных образовательных организаций высшего образования (филиалов государственных образовательных организаций высшего образования), зарегистрированных на территории Пермского края, - в период с 1 сентября по 15 июня.

8. Согласно закону Пермского края от 4 марта 2014 года N 309-ПК «Об именных стипендиях Пермского края для студентов государственных образовательных организаций высшего образования» 50 студентам образовательных организаций высшего образования устанавливается в размере пяти тысяч рублей с дополнительным начислением районных коэффициентов, предусмотренных в соответствии с законодательством Российской Федерации. Именная стипендия Пермского края подлежит индексации.

9. Согласно п.4.1. Положения утвержденного приказом Министерства образования Пермского края от 9 августа 2010 г. № СЭД-26-01-04-244 выпускникам, принятым на работу в общеобразовательные учреждения Пермского края на вакансии из опубликованного в приложении перечня, за счет средств бюджета Российской Федерации производятся выплаты в размере 500 тысяч рублей.

Совершенствование федерального и регионального законодательства для формирования социально ориентированной политики в крае являются актуальными направлениями в нормотворческой деятельности.

Главным правовым инспектором труда Алыповым А.А. была проделана следующая аналитическая работа:

1. в ЦС Профсоюза была подготовлена Информация по применению Закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермского края» от 8 июня 2015 года;

2. Проведена экспертиза Добрянского территориального трехстороннего соглашения на 2015-2017 годы;

3. Обеспечена правовая экспертиза коллективного договора Кишертской школы;

4. Подготовлена Информация Казанцевой З.В. председателя Соликамского РТО, о противодействии руководителей образовательных учреждений и КРО по использованию материальных средств на социальные выплаты и снижение значения коллективного договора.

**Контроль за соблюдением законодательства**

Правозащитная деятельность Пермской краевой территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2015 году осуществлялась силами 28 правовых инспекторов труда из них, 1 штатный работник аппарата и 27 внештатных.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов работников правовыми инспекторами труда аппарата и членских организаций проведена 191 проверка работодателей на предмет соблюдения ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Из них 97 были комплексными, 36 тематическими. 19 проверок было проведено совместно с сотрудниками органов прокуратуры, 4 – совместно со специалистами федеральной инспекцией труда.

Малозначительные нарушения устранялись работодателями (их представителями) на месте, о чем составлялись справки, направляемые для сведения в членские организации.

На выездах и выходах на проверки правовыми инспекторами труда давались консультации первичным профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам применения трудового законодательства.

Главным правовым инспектором труда было проведено 27 проверок за соблюдением трудового законодательства и иных связанных с ним нормативных правовых актов.

Необходимо отметить, что итоги 4 комплексных проверок в Краснокамском районе: Стряпунинская школа, школы № 2, 5, д/с № 46 г.Краснокамска были обсуждены на совещании с участием председателей профкомов ППО, председателя РТО Черняк Е.К. и представителей работодателей и представителя городского управления образования Треногиной М.Г.

Специалисты правовых инспекций крайкома принимали участие в проекте Пермского крайсовпрофа «Профсоюзный десант». В рамках данного мероприятия была проведена проверка силами 7 правовых инспекторов труда Пермского крайсовпрофа и отраслевых крайкомов. По итогам совместной проверки была составлена справка по выявленным нарушениям и в рамках социального партнерства о выявленных нарушениях был проинформирован работодатель проверяемого предприятия ОАО «Соликамский магниевый завод». Проверка показала, что такие мероприятия помогают наладить диалог с работодателем и побудить к совместной работе.

К наиболее значимым нарушениям работодателями законодательства, выявленных при проведении проверок относятся следующие:

- Нарушение сроков, порядка и размеров индексации зарплаты;

- Неисполнение условий отраслевых соглашений, коллективных договоров;

- Незаконное заключение договоров о материальной ответственности с лицами не включенными в Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества;

- Увеличение объемов выполняемой работы без пропорциональной оплаты за это;

- Поручение работнику работы, не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией;

- Локальные нормативные акты принимаются работодателем без учета мнения профсоюза;

- Графики отпусков, графики сменности утверждаются работодателем с нарушением установленных сроков и порядка;

- Безосновательное снижение или лишение премий работников.

**Коллективно-договорная работа**

Для защиты социально-трудовых прав и иных связанных с ними вопросов членам профсоюзов, первичным профсоюзным организациям, координационным советам оказывалась юридическая помощь. Велась работа по предупреждению и/или восстановлению нарушения прав работников – членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций, а также по представлению интересов работников, первичных профсоюзных организаций при ведении переговоров с работодателями в органах рассматривающих трудовые споры (КТС), а также по разрешению трудовых споров в судах. Правовые инспекторы осуществляли контроль за выполнением работодателями условий коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Проводился анализ проектов законов, коллективных договоров, соглашений, локальных актов и иных документов правового характера, затрагивающих интересы, как отдельных работников, так и целых коллективов. По итогам аналитической работы оформлены юридические заключения.

Содержание ряда коллективных договоров и соглашений противоречит действующим нормативно-правовым актам и снижает гарантии для работников и первичных профсоюзных организаций по сравнению с действующим законодательством. Нередко в коллективные договоры для придания им значимости и объемности переписываются статьи из Трудового кодекса. Эта информация доведена до профактива первичных профсоюзных организаций с целью устранения указанных недостатков и не допущению их в дальнейшем.

**Защита прав и законных интересов членов профсоюза**

Правовые инспекторы в отчетный период оказывали досудебную и судебную помощь членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям и членским организациям по составлению процессуальных документов в суды, а также давали консультации правового характера для разрешения спорных вопросов в досудебном (внесудебном) порядке. Правовыми инспекторами труда в общей сложности было подготовлено было составлено 31 исковое заявление: из них – 1 о восстановлении на работе, 16 – о взыскании задолженности по заработной плате и иным положенным выплатам, 5 – о назначении досрочной пенсии, 4 – по вопросу присвоения звания «Ветеран труда» и 5 по иным категориям. Из них были удовлетворены полностью или частично 79.

Вот несколько примеров по защите прав и законных интересов:

* в судах:

Подготовлены и переданы заявителям исковые заявления по вопросу назначения пенсии преподавателю школы № 7 г.Перми Капраловой О.Н.; преподавателю Култаевской школы Тетериной В.П.; председателю ПК детского сада № 8 Докукиной М.Н.(г.Губаха)

В интересах члена профсоюза Чепкасовой было подготовлено исковое заявление по вопросу присвоения звания «Ветеран труда»;

В интересах члена профсоюза Гамадеевой было подготовлено исковое заявление по восстановлению на работе в школе-интернате для незрячих и слабовидящих детей.

* в досудебном (внесудебном) порядке:

Во внесудебном порядке изложил учет мнения профкома при увольнении на основании ст.278 ТК РФ члена профсоюза Лузиной

**Консультации**

За отчетный период были даны консультации 843 членам профсоюза по следующим вопросам:

* + о режиме работы педагогов во время каникул (Предс. профкома Пожвинской школы);
  + по пенсионному законодательству (Пешиной Л.Б.);
  + пенсионный стаж, льготы по оплате ЖКУ. Устные консультации для Кудымкарского колледжа;
  + Докукиной о переквалификации и правовых последствиях в случае неповышения квалификации;
  + Выездной прием работников в Осе. Принято 6 членов профсоюза
  + в г.Лысьва в составе комплексной бригады;
  + о возможности совмещения директору работы педагогом;
  + о возможности приобретения жилой площади по договору социального найма и купли-продажи одновременно (Меновщикова, г.Очер);
  + о внесении изменений в ЕГРЮЛ по замене председателя; Составлено сообщение в Управление юстиции. (Щербинина Т.Г., председатель Ординской РПК);
  + о разрешении конфликта между родителями и начальником управления образования Березовского района Старцевой Е.Н.;
  + по обращению пред. Порошиной Н.К., в связи с нарушением трудового законодательства Дурновцевой, директором Детского центра;
  + об установлении тождественности должностей профессий при установлении права на пенсию (председателю Чайковской ГТО Конищевой Л.Г.);
  + о Порядке введения профессионального стандарта, эффективного контракта (председателям: ППО Ширинкиной З.В., Чусовской ГТО Катаевой Н.В., Нытвенской РТО Солоницыной Е.А.)
* и пр.

Консультации с председателями РТО, ГТО (районных и городских территориальных организаций):

* совместно с председателем Дзержинской РТО г.Перми Оняновой Т.Г.;
* совместно с председателем Кировской РТО г.Перми Соколовой Т.С.;
* совместно с председателем Пермской РТО Гагариным В.Г. выездной прием работников Платошинской школы – 4 чел. и школы Н.Пальники – 4 чел.
* совместно с преседателем Кишертской РТО Ермаковой Т.Н. выездной прием в МБОУ «Кишертская средняя общеобразовательная школа» - 3 чел, ответы на вопросы директора, д/сад – 2..

**Социальное партнерство**

В рамках социального партнерства оказывалась правовая помощь руководителям учреждений - членам профсоюза.

Например, было рассмотрено обращение директора СОШ в д.Малая Пермского района Дударовой В.С. на действия ревизора;

Даны консультации члену профсоюза Чуриной бывшего директора школы № 13 по льготам ЖКУ;

Обращение за консультацией директора детского центра Верхнечусовских городков Жанны Александровны по вопросу урегулирования конфликта в коллективе;

Подготовлено возражение на акт проверки КРУ Пермского района по Лядовской школе из д. Малая;

Организована и проведена встреча с представителями первичной профсоюзной организации Кудымкарского педколледжа, представителем Министерства образования Пермского края по вопросу участия работников в лице профкома в управлении ОУ (в подборе кандидатуры директора на заключение трудового договора.

**Организация и проведение семинаров, круглых столов**

В отчетном периоде были организованы и проведены:

1. семинар для молодых председателей РТО, ГТО по теме: «Контроль за соблюдением трудового законодательства»;

2. семинар с участием директоров и председателей ПК по теме: «Трудовое законодательство и защита трудовых прав на уровне учреждения» (д.Кондратово);

3. принято участие в семинаре-совещании крайкома профсоюза по теме: «О жилищно-коммунальных льготах на селе»;

4. принято участие в выездном семинаре-совещании Совета юристов профсоюзных организаций по теме: «О работе комиссий по трудовым спорам» (г.Соликамск);

5. принято участие в семинаре-совещании совместно с помощниками прокуроров Пермского края по теме: «Соблюдение законодательства о трудовом договоре и оплате труда».

6. выступление перед профсоюзным активом района, ответы на вопросы в составе комплексной бригады (п.Юсьва, г.Кудымкар);

**Выступления на тему**

1. «Эффективный контракт» Аудитория: профактив лицея № 9 г.Перми. Целевая аудитория - профактив Индустриального района г.Перми, профактив Ленинского района г.Перми, председатели первичных профсоюзных организаций

2. «Отличие трудового договора от эффективного контракта» Целевая аудитория - профактив Свердловского района г.Перми.

**СМИ**

1. Подготовлена и опубликована статья в газету «Профсоюзный курьер» по теме: «Доплаты до МРОТ».

2. Подготовлена электронная книга для руководителя ППО и образовательного учреждения «Трудовое законодательство и защита трудовых прав на уровне учреждения» (размещена на сайте ПКТОПРНОИНРФ).

**Работа с внештатными правовыми инспекторами труда (ВПИТ)**

* + - Оргработа со студентами Пермского государственного гуманитарного педагогического университета (ПГГПУ).
    - Подготовка и согласования списка мероприятий для студенческой правовой инспекции труда.
    - Переговоры с новым представителем ПГГПУ Довгяло В.К.

**Методические материалы, памятки**

1. Главным правовым инспектором труда крайкома была подготовлена методичка для организации и проведения проверок в помощь внештатным правовым инспекторам труда (ВПИТ) по теме: «Проведение проверок за соблюдением трудового законодательства (с образцами документов: Представление, Акт и перечень характерных нарушений трудового законодательства)».

2. В помощь профактиву был подготовлен информационно-методический материал к проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора.

Необходимо особо отметить работу следующих местных (территориальных и городских) организаций профсоюза работников сферы образования:

В состав Большесосновской районной территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (председатель И.С. Некрасова) входят 14 первичных профсоюзных организаций.

Районная профсоюзная организация проводит большую работу по усилению защиты социально-трудовых прав членов профсоюза, улучшению качества правозащитной работы, проводимой профсоюзными комитетами, повышению правовой культуры работников и работодателей.

Из 8 профкомов коллективные договора имеют все предприятия. При подготовке к разработке коллективного договора (далее КД) председатель РТО направляет проект КД в первичную профсоюзную организацию (ППО). В 2015году И.С. Некрасова приняла участие в работе почти всех комиссий по КД. После подписания сторонами все заключенные коллективные договоры передавались для проведения уведомительной регистрации в Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

Райком профсоюза постоянно осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования района. Проводятся проверки соблюдения трудовых прав работников.

В 2015 год за юридической помощью или консультацией обратился 81 член профсоюза по вопросам:

* заработной платы в т.ч. МРОТ, МЗП и стимулирующих выплат;
* отгулов;
* компенсации командировочных расходов;
* учета пед. стажа учителей;
* по проектам коллективных договоров

и пр.

Между Профсоюзами района и прокурором района было подписано ежегодное Соглашение по взаимодействию районной прокуратуры с координационным советом профсоюза в рамках которого, неоднократно встречалась с районным прокурором С.В. Халезиным и помощником прокурора Г.Г. Верхокамкиной по нарушениям трудового законодательства в районе.

24 марта 2015 года был организован и проведен Пленум райкома профсоюза образования с повесткой дня:

* утверждение плана работы райкома профсоюза образования на 2015 год;
* о мероприятиях по реализации государственной политики в части повышения зарплаты отдельным категориям работников в сфере образования в 2015 году;
* колдоговорная кампания в 2015 году;
* проведение фотовыставки «Моя профессия в объективе»;
* о проведении мероприятий в честь 1 Мая;
* смотры-конкурсы к дню Учителя «Лучший председатель профкома», «Лучшая профорганизация», «Лучший руководитель поддерживающий профсоюз», Лучший активный молодой член профсоюза»;
* по оздоровлению работников образования в 2015 году;
* литературные чтения в образования края.

03 ноября 2015 года был организован и проведен Пленум райкома профсоюза образования с повесткой дня:

* мотивация профсоюзного членства;
* командированные в системе образования района;
* проблемы в Полозовской и Петропавловской СОШ;
* МЗП с 1 января 2016 года в учреждения системы образования;
* колдоговорная кампания в 2016 году;
* участие в спортивных профсоюзных мероприятиях;
* финансовые вопросы;
* подписка на газету «Профсоюзный курьер».

Горнозаводская районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (председатель – Л.П. Киселёва) обеспечила следующие показатели.

в 2015 году была оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров в 3-х учреждениях системы образования.

Оказана помощь работнице детского оздоровительного лагеря им. Саши Чекалина в оформлении обращения в комиссию по трудовым спорам.

С участием профсоюза было рассмотрено 4 коллективных трудовых спора в результате которых:

* В ДОУ № 5 подтверждена законность увольнения работницы вследствие сокращения ставки «Театральная деятельность».
* В ДОУ № 5 рассмотрена жалоба музыкального работника на недостаточное стимулирование. Трудовой спор разрешен с участием профсоюза. В увеличении стимулирующей выплаты отказано, т.к. работницей не выполнена работа с учетом некоторых критериев стимулирования, принятых в данном учреждении.
* В ДОУ № 8 рассмотрена жалоба работников на недостаточное стимулирование за год при наличии, по их мнению, имеющейся в учреждении экономии средств. Встреча прошла с участием профсоюза, начальника Управления образования, главного бухгалтера. Коллективу было разъяснено указание Министерства образования Пермского края об особенностях выполнения Указа Президента РФ № 597 в 2015 году.
* В ГрДДТ рассмотрена жалоба работницы ДООЛ им. С. Чекалина на то, что к ее должности «кладовщик» были добавлены функции по должности «сторож» без дополнительной оплаты. Вопрос решен положительно.

В отчетном периоде были проведены экспертизы:

* проекта Постановления администрации Горнозаводского муниципального района «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования Горнозаводского муниципального района на 2016-2018г.г.»;
* проекта Постановления администрации Горнозаводского муниципального района «Об обеспечении оздоровления, отдыха и занятости детей Горнозаводского района в 2015 году;
* 2-х коллективных договоров. После чего, указано на необходимость продления срока действия данных документов, даны соответствующие рекомендации;
* 3-х стороннего «Соглашения № 217 о взаимодействии между профсоюзами, работодателями и администрацией Горнозаводского муниципального района в области социально-трудовых отношений на 2014-2016г.г.»

Отмечено своевременное финансирование заработной платы работникам образования. Проведение в районе единой политики в сфере охраны труда, анализа выполнения соглашений по охране труда. Созданы условия для снижения заболеваемости детей, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних; проводится согласованная политика в области организации оздоровления, отдыха и занятости детей в каникулярное время и др.;

Созданы условия для принятия нормативных документов с Управлением образования, в т.ч. Положений о порядке выплат социального, компенсационного, стимулирующего характера руководителям ОУ в 2015 году.

В Положении о стимулировании по предложению профсоюза оставлен пункт оценки рейтинга ОУ и руководителя с учетом уровня социального партнерства с профсоюзной организацией учреждения.

В трех учреждениях образования, имеющих профсоюзные организации, председателей профкомов намеренно не приглашали участвовать в работе комиссий по распределению стимулирующей части заработной платы, хотя те числятся их членами. С руководителями этих ОУ проведены беседы, и в 2016 году такое положение должно измениться.

Председателем Чусовской городской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Н.В. Катаевой в 2015 году была проделана следующая работа:

- оказана помощь председателям 37 первичных профсоюзных организаций (далее – ППО) в разработке и экспертизе коллективных договоров, локальных нормативных актов;

- проведена экспертиза 24 распорядительных документов руководителей для сохранения прав работников на оплату труда в связи с приостановкой работы учреждений во время проведения ремонтных (капитальных) работ;

- проведены консультации с руководителями 23 образовательных учреждений для разрешения конфликтных ситуаций;

- даны консультации в 8 учреждениях по оформлению документов в комиссии по трудовым спорам для разрешения проблем по распределению стимулирующей части ФОТ;

- было рассмотрено 32 обращения и 8 жалоб по вопросам уменьшения заработной платы, несвоевременных выплат для оплаты услуг ЖКХ, восстановления на работе, получения жилого помещения, приватизации комнаты в общежитии и пр.

Председатель Пермской районной территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации В.Г. Гагарин после избрания в апреле 2015 года достиг следующих результатов.

Во все ППО Пермского района В.Г. Гагарин выслал пакет нормативных актов и рекомендаций по разработке, принятию и контролем за исполнением коллективных договоров, соглашений. В.Г. Гагариным была оказана помощь по разработке (экспертиза, консультации) и уведомительной регистрации коллективных договоров по запросу 8 ППО. Из них, 6 школ - Фроловская, Кондратовская, Платошинская, Юго-Камская, Баш-Култаевская, Пальниковская и 2 дошкольных образовательных учреждения – детские сады п. Сылва «Журавлик» и «Рябинка».

Проведена экспертиза проекта муниципальной программы «Развитие системы образования Пермского муниципального района на 2016-2020 годы».

Проведена экспертиза проекта Постановления администрации Пермского муниципального района «Об утверждении порядка обеспечения работников муниципальных учреждений Пермского муниципального района путёвками на санаторно-курортное лечение и оздоровление и порядка взаимодействия участников системы обеспечения работников путёвками на санаторно-курортное лечение и оздоровление», в связи, с чем принят вариант документа, в большей мере защищающий права работников на социальные льготы, чем в прошлые годы.

Подготовлено и передано заявительнице исковое заявление в суд по назначению досрочной трудовой пенсии учителю Култаевской средней школы - члену профсоюза Т.М. Тетериной.

Обеспечено консультирование 30 заявителей из 16 образовательных учреждений по вопросам подачи документов на санаторно-курортное лечение.

По обращению Профсоюза к Главе Пермского муниципального района выделены дополнительные средства на 4 путёвки для работников образования на сумму 156.5 тыс. рублей.

В отчетном периоде было рассмотрено:

* 1 письменное обращение по поводу бездействия главы поселения в ремонте жилья, находящегося в аварийном состоянии - оказана помощь в составлении и подаче заявления в прокуратуру;
* 1 устное обращение по поводу неправомерных, по мнению заявителя, действий директора по отношению к нему. После переговоров с директором конфликт был исчерпан;
* 5 обращений членов Профсоюза по обеспечению детей льготными путёвками на санаторно-курортное лечение. Вопрос решён положительно.

Совместно с главным правовым инспектором крайкома образования А.А. Алыповым на личном приеме проконсультировали 7 членов Профсоюза Пальниковской, Платошинской и Курашимской школ.

По заявлению первичной профсоюзной организации проведена экспертиза акта ревизии Лядовской основной школы, по итогам которой был составлен протокол разногласий. В результате этого 82 тыс. рублей, отнесённых первоначально к нецелевым расходам, были исключены из акта.

В результате обращения Профсоюза к руководству управления образования, были увеличены ассигнования в фонд оплаты труда ряду образовательных учреждений (Лядовская, Баш-Култаевская, Пальниковская основные школы) на сумму 303 тыс. рублей, что позволило увеличить фонд стимулирующих выплат.

Чайковской районной территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице её председателя – Л.Г. Конищевой была продела следующая работа. проведена проверка 20 КД, даны консультации членам профсоюза по вопросам присвоения звания «Ветеран труда», по заработной плате, режиму труда и отдыха, дополнительной пед.нагрузке и пр.

Чернушинская районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя Д.И. Леонтьева достигла несомненных успехов.

Так, например, на основании обращения членов профсоюза в связи с задолженностью выплат в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования совместно с прокуратурой района была проведена проверка в МАОУ «Гимназия». В результате проверки были вынуждены уволиться директор образовательного учреждения Н.Д. Волошин и начальник управления образования Н.Л. Усанина.

Также была проведена комплексная проверка в МАУДО «Детская школа искусств» совместно с контрольно-счетной палатой для устранения нарушений при слиянии двух учреждений дополнительного образования детей.

Председателем РТО была оказана помощь 20 первичкам в разработке коллективных договоров.

В истекшем периоде была проведена экспертиза закона «О бюджете Чернушинского муниципального района на 2016 и плановый период 2017-2018 гг.»

На личном приеме было принято 40 членов профсоюза.

Пермской городской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (председатель – М.А. Терентьева) удалось добиться следующих результатов.

В 2015 году вопросы по правозащитной работе рассматривались на расширенном президиуме руководителей образовательных учреждений и председателей профкомов.

В 31 из 34 образовательных учреждений заключены коллективные договоры и в одном из них соглашение.

В 2015 году были заключены коллективные договоры в трех ОУ: торговый колледж, МОУ СОШ №2, многопрофильный техникум.

Все заключаемые КД до направления на уведомительную регистрации. в обязательном порядке проходят через профсоюзную экспертизу.

В ходе проверок были выявлены нарушения в: школе искусств, ДОУ №2, СДЮШОР №1.

На личном приеме было принято 21 член профсоюза, из них 17 - по вопросам заработной платы, 2 - по пенсионным вопросам , 2 – разрешение конфликтов с работодателями.

**Выводы:**

При сопоставлении характера нарушений выяснилось, что основные проблемы в сфере трудового законодательства связаны с:

* не ознакомлением работников при приеме на работу со всеми локальными актами, коллективным договором;
* принуждением работодателем работников к выполнению дополнительных видов работ без дополнительной оплаты за это;
* отсутствием учета времени фактически отработанного каждым работником за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочно, в выходные/праздничные дни);
* увеличением норм выработки без учета мнения представительного органа, без пропорционального увеличения оплаты;
* не выполнением работодателями условий коллективных договоров, соглашений, отраслевых соглашений.

**Предложения:**

1. Продолжить проведение ежегодного сбора правовых инспекторов регионов для обмена опытом (в т. ч. судебной практикой по защите прав профсоюзных организаций и членов профсоюзов), обучения, выработки единообразного подхода и толкования норм законодательства.

2. Подготовить инициативное предложение в Государственную Думу РФ по внесению изменений в ст.392 Трудового кодекса РФ, согласно которой течение срока исковой давности приостанавливается в случае обращения работника в Государственную инспекцию труда, Прокуратуру или комиссию по трудовым спорам до получения заявителем ответа.

3. Для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы предложить через ФНПР вынести на рассмотрение Государственной Думы РФ через депутатов, поддержанных профсоюзами, предложение о внесении дополнений в статью 134 ТК РФ и читать ее в следующей редакции: «Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, а при отсутствии в них условий об индексации, в порядке, установленном трудовым договором, но не реже одного раза в год».

4. Внести на рассмотрение в Государственную думу РФ предложение обязывающее органы исполнительной власти регионов разработать нормативно-правовые акты для муниципалитетов по проведению юридической экспертизы коллективных договоров, соглашений с административной ответственностью за качество и сроки проведения экспертной оценки. В Пермском крае уведомительной регистрацией коллективных договоров и соглашений занимается 1 специалист Управления труда в аппарате Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края который не в состоянии их проанализировать и дать юридическое заключение.

5. Внести на рассмотрение в Государственную думу РФ предложение о внесении в ст.133 ТК РФ следующего дополнения: «В минимальный размер оплаты труда не включаются компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера). Суды на территории Пермского края в подавляющем большинстве выносят решения в пользу работников, но в связи с правовой неопределенностью в этом вопросе работникам требуется ежеквартально обращаться с исковыми заявлениями за восстановлением нарушенных прав. Это является бессмысленной нагрузкой на суды и потерей рабочего времени для работников.

6. Провести в 2016 году дополнительное обучение правовых (главных) правовых инспекторов труда по правильности составления отчетов о правозащитной работе (№ 4-ПИ и пояснительной записки).

Председатель

Пермской краевой

территориальной организации

Профсоюза РНОиН РФ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/З.И. Галайда

главный правовой инспектор труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/С.С. Спицын