**Уважаемые делегаты и гости конференции!**

14 ноября завершилась отчетно–выборная кампания в местных организациях Профсоюза, где были подведены итоги отчетного периода. И сегодня на завершающем этапе делегаты конференции должны дать оценку работе рескома Профсоюза, определить основные направления деятельности на новый 5 летний срок.

Полагаю, что одним из важных моментов отчетного периода следует отметить то, что общими усилиями удалось отстоять многие социальные гарантии для работающих и обучающихся, которых Профсоюз добивался годами упорного труда.

Важно, что на российском законодательном уровне мы сохранили такие принципиальные позиции, как досрочная трудовая пенсия, права сельских педагогов на пользование коммунальными услугами в полном объеме, законодательно закрепленный механизм повышения заработной платы педагогов, стипендии студентам и многое другое. Хочу особенно поблагодарить тех, кто активно направлял письма, телеграммы во все федеральные структуры власти в поддержку требований профсоюза, кто участвовал в пикете Госдумы перед окончательным голосованием. Особое спасибо профсоюзным активистам первичной профсоюзной организации студентов КалмГУ, которые своей активностью, и содержательными предложениями при обсуждении законопроекта были отмечены на федеральном уровне.

**Уважаемые делегаты!**

Успешность деятельности любой организации определяется ее организационным единством, работоспособной структурой, эффективными финансовыми, кадровыми, информационными ресурсами.

Не буду загружать вас отчетными цифрами о проделанной за 5 лет работе. Весь информационно - аналитический материал по основным направлениям деятельности рескома профсоюза мы заблаговременно направили во все профсоюзные организации, разместили на сайте рескома, у вас на руках специальный номер газеты с материалами о проделанной работе. Полагаю, важно обсудить те проблемы, решение которых требует более профессионального подхода со стороны профсоюза.

Первое. Основа нашей работы – это укрепление организационного единства, состояние нормативно–уставной базы, уровень взаимодействия профсоюзных органов по вертикали. Согласитесь, что проводимый в этом году Год местных организаций профсоюза выявил немало недостатков именно в организации этой работы на местах. В первую очередь должны быть распределены полномочия между выборными профсоюзными органами. Вы знаете, в отчетном периоде аппарат рескома в целях снижения нагрузки на руководителей районных организаций взял на себя всю отчетность в надзорные органы, в этих же целях была проведена централизация финансовых средств, что позволило значительно сократить банковские расходы.

На местах мы должны четко следовать уставным положениям: своевременное проведение профсоюзных собраний, заседаний профсоюзных комитетов в первичках, в местных организациях - пленумы и заседания Советов, президиумов.

Именно там с привлечением широкого круга членов профсоюза, необходимо конструктивно обсуждать самые актуальные вопросы. Там, где такая работа ведется, там и был предметный содержательный разговор на отчетно-выборных конференциях в районах. Это в Городовиковском, Черноземельском, Сарпинском, Кетченеровском, Целинном, Ики-Бурульском районах. Там, где это работа не на должном уровне, там были отчеты не столько о деятельности райкома, сколько о мероприятиях рескома и ЦС профсоюза.

Необходимым условием успешного развития организации является объективный анализ работы на всех уровнях, как справедливо говорят «болезнь легче предупредить, чем лечить». Прошедшие отчеты и выборы в местных организациях, настоящая конференция – хороший для нас урок, чтобы осмыслить перспективы дальнейшего развития.

На конференции в Черноземельском районе прозвучала фраза нашего социального, партнера заместителя главы администрации района Шагаева А.Б: «Сила профсоюза в первичке», Министр образования Н.Г.Манцаев в газете говорит: «Нам нужна сильная организация, объединяющая в своем составе как можно больше людей». За этими словами прозвучало признание особой роли профсоюза в трудовых коллективах. Любая власть кровно заинтересована в том, чтобы закон и порядок царили в коллективах. В этом вопросе мы единомышленники с руководителями всех уровней. В ходе отчетов и выборов было избрано 340 руководителей первичных и местных организаций профсоюза. Готовы ли мы все к новому уровню взаимоотношений с властью? Мы должны научиться действовать с позиции того, что профсоюзные структуры стали по сути главным элементом общественного контроля за состоянием в сфере труда. За отчетный период было проведено более 300 проверок образовательных организаций, инициированных рескомом, в том числе совместно с минобром, Прокуратурой, Трудинспекцией.

Итоги проверок говорят о недостаточном качестве локальных актов отделов образования и образовательных организаций, что порождает конфликты, выходящие за пределы муниципалитетов и даже республики.

Разбор жалоб отнимает много сил, времени, создает нервозную обстановку в школах, садах. Нельзя забывать о том, что детям не может быть комфортно там, где учителя и воспитатели либо обижены, либо озлоблены, либо не поняты…

Уровень эффективности профсоюзной работы зависит во многом от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, кадров и актива. На конференции в Городовиковском районе дан анализ работы первичек по мотивации профсоюзного членства. Так, председатель первичной организации Кировской СОШ Дуюнова Т.А. сумела добиться 100-процентного членства в профсоюзе. Успех был обеспечен совместной методичной работой профкома и администрации школы. Ни один член коллектива не остается наедине со своей проблемой. Самое обидное, когда из дальних школ и детских садов звонят или приезжают за помощью в случаях конфликта, как будто там нет ни власти, ни профсоюза. В тех школах и садах, где профсоюзное членство составляет 40-50%, как правило, не здоровая атмосфера. Таких организаций единицы и причиной зачастую являются нарушения прав работников со стороны администрации, а профком в лучшем случае молчит, ни во что не вмешиваясь. Разумеется, такой Профсоюз вряд ли кому нужен. Такие факты в первую очередь должны стать предметом обсуждения во вновь избранных горрайкомах профсоюза.

В отчетном периоде реском активно занимались обучением лидеров первичек. Их надо регулярно учить на местах.

Горрайкомам и отделам образования следует мониторить ситуацию, своевременно устраняя причины недовольства работников в коллективах (распределение стимулирующих, режим рабочего времени).

И новому составу рескома следует кардинально пересмотреть систему обучения всего профсоюзного актива, хотя на конференции в г. Элисте один из делегатов высказал мысль о том, что профсоюзу не надо заниматься учебой, это дело власти, а надо заниматься только защитой членов профсоюза, вот, например, меня восстановили на работе через суд с помощью профсоюза, только этим и надо заниматься. Не могу с этим согласиться. Конечно, мы не собираемся учить, как преподавать физику, но зарплата членов профсоюза напрямую зависит от условий, в которых он работает: от его взаимодействия с администрацией, какая у него нагрузка, проведение аттестации, есть ли у них возможность вовремя повысить квалификацию, изучить новые документы по содержанию образования. Ясно, что одних государственных ресурсов недостаточно, и общественные структуры должны этим заниматься.

Уважаемые делегаты!

Наболевший вопрос, который поднимался делегатами на городской и районных конференциях – это зарплата. На сегодня основные показатели по средней зарплате в республике в целом выполняются. Однако минимальные должностные оклады в республике остаются низкими в среднем 3-3,5 тыс. руб., а средняя зарплата составляет 15227 руб. - негусто. Если посмотреть долю доплат, то работники стали получать зарплату не столько за выполнение должностных обязанностей, а за индивидуальные дополнительные достижения. Школы вынуждены были произвести сокращение штатов. Под сокращение попали социальные педагоги, психологи, воспитатели ГПД, но эта работа из школы не ушла, в основном догрузили других учителей и специалистов, что повлекло за собой ухудшение качества работы.

У нас есть и учителя, получающие зарплату 35 тыс. руб. За счет того, что ведут в 2 смены 2 ставки в начальных классах, плюс призовые места в профессиональных конкурсах на муниципальном, республиканском, федеральном уровнях. Рабочий день такого учителя с 8 час. утра до 11 ч. ночи. Учитель работает на износ. Это безмерная эксплуатация труда учителя.

Проблемной стала зарплата и руководителей. НСОТ предполагает: руководитель увеличивает оклад работника, и его оклад должен увеличиться. Но на самом деле при увеличении оклада снижается либо коэффициент кратности, либо доплаты, а зарплата остается примерно на том же уровне, а в Юстинском районе, по информации делегатов конференции, зарплата снизилась на 20 %.

Сегодня правительство готовит новый документ по этому поводу, возможно, он будет совершеннее, лучше. Но если правительство не обеспечит широкий круг обсуждения не только с профсоюзом, а с представителями директорского корпуса, самих педагогов на всех этапах подготовки и принятия документа, мы будем наступать на те же грабли. «Маятник» в зарплате широк. Разница зависит от многих условий: квалификация, стаж, нагрузка, достижения, награды - все эти так называемые мелочи жизни, невидимые сверху, но очень важные для учителя и ученика не должны быть неучтенными. Нельзя не согласиться с мнением В.Бадмаева на странице газеты о том¸ что « сфера образования не та площадка, где надо устраивать гонки между педагогами за дополнительные баллы. Это примитивный экономический рычаг». Эта мысль, как и мысль о том, что необходимо увеличивать при очередном повышении зарплаты базовые оклады, становится доминирующей в педагогическом сообществе.

Делегаты районных конференций с болью говорили о том, что незаметно идет возврат к прошлому: исчезает самостоятельность образовательных учреждений. Штаты, оклады стали спускаться сверху в виде рекомендаций, но с обязательным исполнением. Это грубое нарушение закона.

Другая беда: идет сокращение стимулирующего фонда и без того скудного. В Сарпинском районе переводят в принудительном порядке компенсационные выплаты в стимулирующие. Школы в муниципалитетах уже получили предупреждения о снижении ФОТ. Придется урезать штаты, но в середине учебного года это дорого обойдется, директор видит выход опять в сокращении стимулирующего фонда. Причины ясны: острый дефицит бюджета. Но очень важно во всей суете обыденного не потерять того, что нарабатывалось годами упорного труда.

В 90-е годы заговорили о том, что школа не должна заниматься воспитанием. Но и в этих условиях коллективы шли на эксперименты, создавая школы начального эстетического воспитания, создавали единую воспитательную систему. Время подтвердило необходимость этой работы. Лучший опыт распространяется на федеральном уровне. Но именно эти школы сегодня под угрозой, их ждет сокращение педагогов дополнительного образования, хотя прямых указаний нет, но ведь базовые предметы не сократишь.

Эти вопросы находятся в компетенции органов государственной и исполнительной власти, но профсоюзные организации на местах должны анализировать ситуацию с целью предотвращения негативных последствий сокращения, реорганизации, ликвидации и т.д.

Необходимо вовремя напоминать учредителям о процедурах, предусмотренных в этих случаях. Например, начатая с нарушением процедура ликвидации учреждения дополнительного образования в Малых Дербетах, не красит власть. На федеральном уровне готовятся документы по укреплению системы дополнительного образования, прошли совещания во всех федеральных округах, а в Малых Дербетах ликвидируют единственное учреждение дополнительного образования, не просчитав, куда уйдут дети, чем они займутся. Конечно, власть скажет, что очень плохо работает коллектив, детей ходит мало. Но посмотрите, какие условия созданы учредителем для занятий с детьми: холодно, зарплата педагогов не дотягивает до МРОТа и др.

Мы должны научиться на уровне принятия решения заранее фиксировать все предстоящие минусы. И даже если профсоюзное мнение не учитывается вначале, но, как правило, позже приходится действовать по профсоюзным рецептам, но уже в прокуратуре и судах. Несмотря на все трудности, медленно, но все же меняется социальный климат. И работа в этом направлении и государственными и общественными структурами должна наращиваться.

И стержнем этой работы должно стать полнокровное социальное партнерство. На республиканском уровне его механизм отлажен (слайд). Неоднозначная ситуация складывается в муниципалитетах. Например, в Элисте действует 3-х сторонняя комиссия, где горком профсоюза активно работает, представляя интересы педагогического сообщества города.

Взаимоотношения уважительно-доверительного характера между властью, педагогическим сообществом и профсоюзом, как правило, складываются во многих районах, хотя оформленных официально актов нет. Это Городовиковский, Целинный, Кетченеровский, Ики-Бурульский, Черноземельский, Лаганский и др.районы. Опыт муниципальных систем образования республики в этом направлении периодически освещается на страницах газеты «Партнерство через понимание».

Новому составу райкомов профсоюза, их председателям вместе с отделами образования крайне важно эту работу довести до логического завершения, доказывая Главам администраций важность создания муниципальных 3-х сторонних комиссий. Здесь нужны усилия республиканского объединения работодателей, профсоюзов в лице ФПК и Правительства РК. Нужна политическая воля. Хотелось бы, чтобы депутаты Народного Хурала от образования включились в эту работу. Это площадка для переговорного процесса, установление доверия, уважения между разными сторонами, особенно в тех районах, где часто возникают конфликтные ситуации. И в организации этой работы лидеры профсоюза на местах обязаны быть принципиальными, создавая атмосферу нетерпимости к нарушению закона и морально-этических норм поведения.

Все больше требований предъявляется к управленческим кадрам и профсоюзные лидеры не исключение. Мы должны не имитировать деятельность, а предлагать социальным партнерам, своим коллегам реальные механизмы взаимодействия. Задача руководителей отделов образования, директорского корпуса, районных сельских администраций учитывать мнение профсоюза по всем вопросам социального характера.

Уважаемые делегаты!

Не менее важными направлениями работы профсоюза являются правозащитная, информационная, финансовая работа и многое другое. Хочу обратить внимание на правозащитную работу, которая в силу причин объективного характера становится приоритетной. Экономическая эффективность этой деятельности составила более 10 млн.рублей за отчетный период. Согласитесь, это серьезная мотивация профсоюзного членства. Но проблема в том, что необходимо организовать эту работу на местах. Нужны кадры правовых инспекторов труда и уполномоченных по охране труда от профсоюзов. Работу по подбору кадров необходимо продолжить вместе с руководителями отделов образований и образовательных организаций. Уверена, везде есть люди, которым этим заниматься интересно, их надо найти. А задача рескома обучить их и поддержать морально и материально. Иначе работодатели так и будут платить штрафы по предписанию надзорных органов. Подробно, какую работу проводит реском в этом направлении – в газете. Важное место в работе профсоюза занимает экспертиза нормативных актов. Сейчас мы активно работаем над проектом закона «Об образовании» Прошу всех делегатов включиться в эту работу.

Куда тратятся профсоюзные взносы, вы видите сами. Также у вас на руках таблица расходов и информация в газете.

О кооперативе «ДЕМ» скажу одно: несмотря на колоссальную нагрузку, прекращать работу не будем. Вновь избранному составу горрайкомов необходимо отладить механизм работы с профкомами, ОУ, так, чтобы не было должников, ибо это чревато штрафами банковских надзорных структур.

Что касается информационной работы, ее надо расширять. Мы просим всех социальных партнеров, чтобы на сайтах образовательных учреждений обязательно была страница профсоюзных организаций.

Без преувеличения растет популярность газеты «Партнерство через понимание», она становится печатным органом не только профсоюза, но и Минобра, РИПКРО, муниципальных систем образования, клубов «Пеликан» и «Постижение». Возможно, предстоит увеличение объема и тиража газеты. И самое главное для райкомов следует наладить полноценную электронную связь, иметь доступ на все сайты системы образования. Для этого надо пересмотреть распределение финансовых средств на всех уровнях, увеличивая расходы на информационную работу.

Прошу всех делегатов обратить особое внимание на статью в нашей газете «Безопасность – под общественный контроль!». Новое законодательство в сфере охраны труда требует новых подходов, увеличения финансовых средств.

Завершая доклад, хочу выразить искреннюю благодарность всем вам, участникам конференции. В 1 очередь ветеранам профсоюза, здесь их представляют Гаряева Галина Наминова, Полторабатько Евгения Федоровна, Минкеев Сергей Бюрюнович. Эти имена в золотом фонде образования. Ваша поддержка, ваш опыт бесценны для нас.

Не могу не напомнить о роли Профсоюза в становлении гражданского общества. Высокую оценку этой роли не раз озвучивал Президент России В.В.Путин. В Калмыкии члены Профсоюза активно работают в таких общественных структурах, как Народный фронт, Общественная Палата, общественные комиссии разных направлений, избираются в Народный Хурал РК, муниципальные Собрания депутатов.

Думаю, у нас тоже должна быть своя площадка для дискуссий, ведь нам есть о чем подумать, в решении каких вопросов объединить усилия.

Спасибо лидерам профсоюзных организаций всех уровней, а в вашем лице всем членам профсоюза, сохранившим приверженность единству, осознавшим роль и значение Профсоюза в системе образования.

Хочу особо обратиться к председателям горрайкомов профсоюза. Вам работать очень сложно, вы на общественных началах, а нагрузка по основной работе только возрастает. Но, дорогие коллеги, вы добровольно вступили на эту стезю, вам доверяют люди, иного выхода нет, как только учиться и оправдывать доверие своих коллег.

В четырех районах сменились руководители местных организаций. Переизбрались Бадмаев В.Н., Бадмаева Г.И., Тутаев М.Б., Чимидова Л.Б., а также председатель студенческой профсоюзной организации Басхаева М.Т. Вы вошли в историю Профсоюза, а это значит многое. Огромное вам спасибо. Вам на смену пришло достойное пополнение, полагаю, что вы не оставите их без внимания.

Огромная признательность и благодарность нашим социальным партнерам – Правительству РК в лице Б.В.Бадмаева, министерству образования и науки РК в лице Манцаева Н.Г., ректору нашего университета Салаеву Б.К., Президенту университета Борликаову Г.М., руководителям отделов, управлений образованием, прежде всего за понимание и создание реальных механизмов в реализации государственно-общественного характера управления.

А также спасибо моим коллегам по Федерации профсоюзов Калмыкии во главе с М.А.Эренценовым. Мы единая организация, которая стремится сообща добиваться улучшения качества жизни людей труда.

Особая благодарность работникам аппарата рескома. Это, прежде всего, квалифицированные специалисты, профессионалы и просто люди, преданные своему делу, любящие работу и, без преувеличения, всех членов профсоюза. Я не очень люблю слово «команда», но она у нас есть, малочисленная, сплоченная и сильная. Самое приятое, что эта оценка прозвучала из уст многих делегатов районных конференций.

Уважаемые участники конференции! В отчетном периоде было сделано немало. Впереди еще больше невероятно сложной, трудной, но интересной работы. Нам предстоит закрепить все наработанное, приносящее пользу всем работникам образования, уметь адекватно реагировать на новые вызовы времени. Думаю, эта задача нам по плечу

Белой дороги!