

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ
о работе комитета Орской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования
за 2025 год

Прошлый год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования «Годом защитника Отечества» и Годом семьи в Российской Федерации. Поэтому работа выборных профсоюзных органов городской организации Профсоюза была направлена на проведение мероприятий, направленных на повышения патриотического воспитания и продвижению семейных ценностей

Одновременно была продолжена реализация федеральных проектов: «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюз – территория здоровья», «Профсоюзное образование».

Организационно-уставная деятельность

В структуре городской организации Профсоюза в прошлом году действовали 103 первичных организации, 43 общеобразовательные школы, 50 дошкольных организаций, 7 организаций дополнительного образования, 3 другие организации.

В соответствии со статистической отчетностью на 1 января 2026 года в составе городской организации Профсоюза действовала 103 первичных организаций, в которых состоят на учете 3907 членов Профсоюза с охватом профсоюзным членством 87,5 %.

На основании планов работы на полугодие регулярно проводились заседания выборных органов. Так, состоялось 2 заседания комитета городской организации Профсоюза, 12 заседаний президиума, на которых был рассмотрен 68 вопросов, из них с обсуждением 16 вопросов, как например:

- О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях города;

- О ходе выполнения постановления Правительства Оренбургской области № 66-п от 26.01.2012 «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области» в территориальной организации Профсоюза;

- О состоянии финансово-хозяйственной деятельности городской организации Профсоюза;

Реализуя представительские и защитные функции по повышению уровня жизни членов Профсоюза, в соответствии с решением Координационного комитета солидарных действий ФНПР «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2025 году», работники образования приняли

участие в Первомайской акции. Под девизом «Доблестный труд - гарантия Победы» работники образования приняли участие в собраниях и заседаниях выборных органов. Первичные организации Профсоюза с 21 апреля по 1 мая 2025 года приняли активное участие в голосовании за резолюцию ФНПР.

В группах профактива, в мессенджерах и социальных сетях были представлены мероприятия первомайской акции. Во всех мероприятиях акции, таких как, Флешмоб «Повтори первомайскую открытку», субботники по благоустройству территорий и памятников, участие в Акции «Своих не бросаем», участие в праздничном концерте в Парке культуры и отдыха «Строитель».

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» состоялась акция 7 октября под девизом: «Достойный труд- основа благополучия семьи!», были обозначены наиболее острые проблемы отрасли: отсутствие единой системы оплаты труда, проблемы кадрового обеспечения,

В течение 2025 года профсоюзные органы осуществляли контроль за выполнением майских указов Президента РФ В.В. Путина, проводился мониторинг состояния заработной платы, наличия задолженности по её выплате.

Средняя заработная плата педагогических работников школ за прошлый год составила 57224 рублей (с классным руководством 64547 рублей), в детских садах 52562 рубля, в дополнительном образовании 59106 рублей.

В соответствии с законодательством об оплате за коммунальные услуги, принятым по инициативе областной организации Профсоюза 27.12.2007 года, регулярно и в полном объеме выделялись средства на меры социальной поддержки по выплате коммунальных льгот работающим и пенсионерам, проживающим в сельской местности.

Систематическое внимание уделялось работе с молодыми педагогами. С 26 по 28 ноября 2025 года состоялся областной форум молодых педагогов и наставников на базе ДОЛ «Самородово», в котором приняли участие более 9 молодых педагогов. В ходе Форума молодых педагогов, председателей СМП в муниципальных образованиях, с участием представителей ГАУДПО ИРО ОО с мастер-классом «7 граней мастерства лидера» перед молодыми педагогами выступила председатель областной организации Профсоюза Слабоспицкая Мария Вячеславовна, которая поделилась своим многоплановым опытом в профессиональной деятельности, отметив важность профессии учителя для страны и современного общества. Бывший заместитель председателя областной организации Профсоюза Ильина Любовь Ананьевна рассказала участникам об истории молодежного движения в Профсоюзе, а председатель Совета молодых педагогов Красногвардейской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Унру Олеся Васильевна провела с молодыми педагогами мастер-класс «Тимбилдинг – как технология сплочения коллектива

и установления коммуникации». С искрометным стендапом о работе молодого педагога и председателя первичной профсоюзной организации перед молодыми педагогами выступил председатель МАОУ «Ленинская СОШ» Оренбургского района Искаков Нуржан Уразгалеевич.. 5 молодых педагогов приняли участие в форуме молодых педагогов «Таир».

В декабре 2025 года городская организация приняла участие в конкурсе «Профсоюзный активист года», проводимом ФПО Оренбургской области, В номинации территориальная организация победителем стала Орская городская организация Профсоюза.

В апреле прошлого года прошли окружные этапы областного творческого конкурса-фестиваля работников образования «Виват, таланты!», в которых приняли участие 135 человек. По итогам конкурса участники были награждены кубками и грамотами.

В соответствии с планом работы городской организации Профсоюза в мае состоялся туристический слет работников образования, в котором приняли участие 18 команд – представителей города и востока области в составе более 100 участников.

Работа по развитию социального партнёрства

На городском уровне действовало Отраслевое территориальное соглашение (далее ОТС) между Управлением образования г. Орска и городской организацией Профсоюза на 2025–2027 годы. Информация о выполнении данного соглашения за 2024 год была заслушана на совместном заседании коллегии управления образования и президиума городской организации.

В образовательных организациях заключены коллективные договора. Охват образовательных организаций коллективными договорами в отчетный период составлял 100%.

Все коллективные договора проходят уведомительную регистрацию в Министерстве труда и занятости Оренбургской области и городской организации Профсоюза.

Второй год отчеты об итогах коллективно-договорной кампании начали формироваться в А И С «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» во вкладке «Акты соц. партнерства» в паспортах профсоюзных организаций по формам КДК 1, КДК 1.0.

Основой локального уровня социального партнерства являлись коллективные договоры, действие которых распространялось на всех работников организаций, входящих в структуру городской организации и на 100 % членов Профсоюза. Представителями работников, которые участвуют в коллективных переговорах, являются первичные профсоюзные организации и в отрасли нет практики заключения договоров с иными представителями работников.

Коллективные договоры распространяли свое действие на 4465 человек, из них 3907 являлись членами Профсоюза

По данным отчетов КДК 1.0 все соглашения и коллективные договоры прошли регистрацию в органах по труду, коллективные договоры заключены во всех образовательных организациях, где действуют профсоюзные организации. Подготовкой проектов коллективных договоров и их реализацией занимаются комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Эти вопросы систематически рассматриваются на семинарах по обучению впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, представители выборных профсоюзных органов на всех его уровнях участвовали в работе постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Способствуя повышению профессионального мастерства членов профсоюза, советы территориальных организаций профсоюза, комитет городской организации профсоюза принимали совместное участие в организации и проведении конкурсов: «Учитель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Воспитатель года»,

Председатель территориальной организации представлял социально-экономические интересы и защищал профессиональные права работников в составе трехсторонних комиссий.

Члены выборных профорганов на местах принимали участие в работе аттестационных комиссий, коллегий органов управления образованием, совместных совещаниях и других мероприятиях.

Кадровое обеспечение

В городской организации на общественных началах в выборных органах первичных и территориальной организации, в их постоянных комиссиях работают 676 профсоюзный активист в том числе:

- председателей первичных организаций Профсоюза – 103 человека;
- членов профсоюзных комитетов – 202 человек;
- членов контрольно-ревизионных комиссий – 103 человек;
- другого профсоюзного актива – 13 человек.

В течение прошедшего года в городской организации Профсоюза уделялось внимание обучению профсоюзных кадров и актива, продолжалась целенаправленная работа по формированию единого образовательного пространства. Обучение профкадров и актива проводилось в соответствии с планом работы (Профсоюзные летучки, совещания семинары,), в том числе на платформе КонтурТолк в онлайн формате.

В 2025 году на городском уровне в очном формате были обучены 58 председатели ППО С 27 июня по 4 июля 2025 года в Республики Марий Эл на форуме «Таир 2025» приняли участие 5 представителей городской организаций

Профсоюза.

В связи с юбилейными датами, профессиональным праздником Днём учителя и Днём профсоюзного активиста были награждены: более 150 человек

Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность городской организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;
- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам; - проведение обучающих семинаров с профактивом.

В 2025 году по данным, предоставленным из территорий было проведено 5 проверок образовательных учреждений.

Проверки носили тематический характер и касались, в основном, локальных нормативных правовых актов образовательных учреждений: коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, графиков отпусков, должностных инструкций, порядка принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Кроме того, проверялись трудовые договоры, ведение, хранение, заполнение трудовых книжек.

В 2025 году правовая помощь была оказана 15 раз. Причем, при разработке проектов коллективных договоров 12 раз и 3 раза оказана помощь при обращении членов Профсоюза в суды.

Судебная практика по искам к Пенсионному фонду в основном складывается в области из-за невключения в страховой стаж периодов нахождения в учебных отпусках и курсах повышения квалификации.

Охрана труда

В соответствии со статьей 370 ТК РФ, в городской организации профсоюза функционирует техническая инспекция труда, состоящая из технического инспектора городской организации Профсоюза, 85 человек уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В 2025 году в рамках профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда проведено 15 обследований

состояния условий и охраны труда, выполнения мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда в учреждениях образования.

В отчетный период большое внимание уделялось формированию системы профилактики профессионального выгорания и формирования основ здорового образа жизни у членов профсоюза. Появились новые проекты: «Здоровая среда», «Я шагаю» и «Спартакиада».

В соответствии с договором, заключенным с ЗАО СКО ФНПР «Профкурорт» в прошлом году по путевкам до 20% скидкой в целом по городской организации, отдохнули 25 человек, в ЛОО санатории «Гай» с 50% скидкой отдохнули – 10 человек.

Финансовое обеспечение деятельности областной организации Профсоюза

В течение 2025 года в деятельности городской организации профсоюза большое внимание уделялось финансовой работе.

В отчетном периоде финансовая работа городской организации осуществлялась в целях:

- совершенствования финансовой политики городской организации профсоюза, направленного на укрепление организационного и финансового единства областной организации;
- повышения эффективности работы с органами управления образованием и работодателями по правильности удержания и своевременности перечисления членских профсоюзных взносов;
- развития инновационных форм деятельности Профсоюза путём оздоровления членов профсоюза через ЗАО СКО «Профкурорт» и ЛОУ «Санаторий «Гай»;
- автоматизации бухгалтерского учёта и сдачи отчетности организаций Профсоюза.

Грамотная финансовая политика позволила городской организации профсоюза профинансировать ряд важнейших мероприятий и выполнить свои финансовые обязательства.

В отчётном периоде расходы по приоритетным направлениям деятельности областной организации составили на

- обучение профсоюзных кадров и актива – 382,028 тыс. рублей;
- на информационную работу – 474,389 тыс. рублей;
- на работу с молодёжью – 93,165 тыс. рублей;

Своевременно и в полном объёме исполнялись обязательства перед вышестоящими организациями.

На культурно-массовые мероприятия – 478,806 тыс. рублей.

В 2025 году были проведены спортивные мероприятия, финансирование которых составило 583,846 тыс. рублей.

Информационная работа

В прошлом году продолжилась работа по реализации проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», заполнение автоматизированной информационной системы (далее АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». По всей структуре городской организации 3907 членов Профсоюза внесено в базу единого реестра. Проведено предварительное заполнение отчётов СП и актуализация данных в АИС перед отчётным периодом.

На протяжении года электронная почта использовалась для направления и получения писем и материалов в первичные организации.

Материалы о работе городской организации профсоюза, её «первичек» направлялись в отраслевую профсоюзную газету «Профсоюзная среда» статьи о городских мероприятиях публиковались на сайте городской организации и на страничке социальной сети «ВКонтакте». Обновлено и дополнена структура сайта городской организации. Изменён фирменный стиль группы в «ВКонтакте», добавлены разделы на страницу городской организации.

Для председателей первичных организаций в рамках семинаров впервые избранных председателей организаций Профсоюза, проведено обучение по АИС.

На 1 января 2026 года участниками бонусной программы «ПрофПлюс» стали 215 члена Профсоюза.

В конкурсе «Профсоюзный репортёр» в 2025 году, было направлено 2 работы.

В течение прошлого года производилось фотографирование конкурсов, семинаров, мероприятий, проводимых городской организацией Профсоюза. Фотографии, приуроченные к соответствующим статьям, помещались на странице Профсоюза в соцсетях и на сайте.