**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Челябинской областной организации**

**Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

**за 2022 год**

 По решению Исполнительного комитета Профсоюза 2022 год был объявлен Годом корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования для комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза. Основная цель - развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Профсоюза как современной, динамично развивающейся организации, способной ставить и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

 Деятельность Челябинской областной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – Профсоюз) в течение 2022 года акцентированно была направлена на укрепление своих рядов, а также, улучшение качества жизни членов Профсоюза, работников образования, повышение материального благосостояния, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, здоровье-сбережение, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

1. В структуре Профсоюза 46 территориальных и 1828 первичных профсоюзных организаций, среди которых 7 – в учреждениях высшего образования и 20 - в профессиональных образовательных организациях.
2. В наших рядах 93735 членов Профсоюза, из них: 59185 – работающих, 32680 студентов и 1870 неработающих пенсионеров. Общий охват профсоюзным членством составляет 71,6%. За отчетный период общее количество членов Профсоюза увеличилось на 123 чел. (0,13 %). Организация остается самой многочисленной в регионе.
	* + 1. В 2022 году создано 14 новых первичных профсоюзных организаций, в том числе 3 - в учреждениях среднего профессионального образования (ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж», ГБПОУ «Челябинский государственный колледж индустрии питания и торговли», ГБПОУ «Челябинский техникум промышленности и городского хозяйства им. Я.П. Осадчего»).

 В соответствии с планом работы регулярно проводились заседания выборных коллегиальных органов. Проведено 2 заседания комитета и 7 президиума областной организации Профсоюза.

 На заседаниях комитета областной организации Профсоюза подведены итоги реализации отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Челябинской области и Челябинской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2021-2024 годы, а также регионального мониторинга по изучению практики применения Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в образовательных организациях Челябинской области.

 Рассмотрен вопрос о взаимодействии Троицкой городской организации Профсоюза с органами местного самоуправления по вопросам реализации трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли. По итогам заседания одобрена целенаправленная и эффективная работа городской организации Профсоюза по организации взаимодействия с органами местного самоуправления, развитию социального партнерства и рекомендована территориальным организациям Профсоюза для использования в работе.

 В течение 2022 года совместная деятельность социальных партнеров - Министерства образования и науки Челябинской области (далее – Министерство) и Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществлялась на основании отраслевого Соглашения, подписанного в июне 2021 года на период 2021-2024 годов.

 В начале отчетного периода сторонами утвержден план мероприятий по реализации отраслевого Соглашения на 2022 год, согласно которого приняты взаимные обязательства по осуществлению согласованной политики, направленной на социальную защиту работников образования, в том числе, недопущению снижения уровня социальных гарантий и размера заработной платы.

 Согласованными можно назвать совместные действия социальных партнеров, направленные на увеличение размера средней заработной платы работников образования, а также должностных окладов (ставок заработной платы), что в настоящее время позволило приблизиться к выполнению Единых рекомендаций трехсторонней комиссии по соотношению гарантированной и стимулирующей частей 70% к 30%.

 По состоянию на 01 сентября 2022 года средний размер ставок заработной платы учителей в регионе составлял 11814,00 рублей, воспитателей – 10720,00 рублей. Увеличение по сравнению с аналогичным периодом 2021 года - более 10 процентов.

 Тем не менее, в 22 муниципалитетах размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по перечисленным категориям продолжали оставаться ниже средне-областного уровня. Так, например, размер ставки учителя на тот период составлял (руб.) – в Кунашакском районе – 9161,00, Кыштыме – 9211,00, Уйском районе – 8957,00 и т.д.

 По данной проблеме Профсоюз во второй половине сентября прошлого года обратился с письмом к Губернатору области А.Л. Текслеру, председателю Законодательного собрания А.В. Лазареву. В связи с обращениями состоялось совещание у председателя Комитета Законодательного собрания по социальной политике С.Н. Буякова всех заинтересованных лиц, в том числе работников Министерства. По итогам совещания намечены конкретные меры по увеличению должностных окладов (ставок заработной платы) педагогов в муниципалитетах области.

 Кроме того, подготовлены и отправлены совместные письма Министерства и Профсоюза Главе г. Златоуста М.Б. Пекарскому, председателю Собрания депутатов Златоустовского городского округа А.М. Карюкову.

 В результате проделанной совместно с партнерами работы размеры должностных окладов (ставок заработной платы) воспитателей ДОУ за период до 01 февраля текущего года выросли в среднем на ***10%***, учителей на ***8,5%*** и составляют в ряде муниципалитетов в настоящее время (руб.) – Южноуральске – 17700,00, Челябинске – 16495,00, Троицке – 15891,00, ***Златоусте – 15101,00,*** Верхнем Уфалее – 15581,00, Пластовском районе – 15000,00, Чебаркульском районе – 15214,00.

 Министерство и Профсоюз постоянно осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы.

 По итогам за 2022 год средний размер заработной платы по сравнению с 2021 годом увеличился практически у всех категорий педагогических работников:

 - ДОУ – на 11.4%;

 - общеобразовательных учреждений – на 10,0%;

 - учителей - на 8.5%;

 - дополнительного образования – на 6,0%;

 - преподавателей и мастеров СПО – на 6,5%.

 Продолжает расти заработная плата младшего технического персонала образовательных организаций, в том числе, за счет увеличения должностных окладов, а также величины МРОТ.

 Сложилась традиция, когда по предложению Профсоюза Челябинская областная трехсторонняя комиссия под председательством первого заместителя Губернатора И.А. Гехт планирует рассмотрение вопросов, связанных с реализацией Регионального трехстороннего соглашения на 2021-2023 годы в части привлечения и сохранения кадрового потенциала в системе образования муниципалитетов области. Так, в сентябре 2022 года на очередном заседании рассмотрен аналогичный вопрос в отношении Еманжелинского и Аргаяшского муниципальных районов. По результатам рассмотрения комиссия приняла соответствующее решение. В частности, главам муниципальных образований рекомендовано:

 - разработать муниципальные меры поддержки работников муниципальных учреждений в части обеспечения и улучшения жилищных условий, в том числе выделения служебного жилья на условиях социального найма, компенсации оплаты коммерческого найма жилого помещения и т.д., доведения размеров должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений до уровня не ниже минимального размера оплаты труда;

 - обеспечить проведение индексации заработной платы работников муниципальных учреждений в 2022 году на величину выше индекса потребительских цен.

 Совместными усилиями удается сохранить действующие социальные льготы и гарантии для педагогов.

 Наша область входит в число регионов, где полностью возмещаются коммунальные платежи, а также расходы по обращению с твердыми коммунальными отходами педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и педагогам, перешедшим на пенсию. Так, в 2022 году ***18056*** работников образования, из которых ***7539*** пенсионеров (***274727,5тыс. руб***.), получили коммунальные льготы на общую сумму ***737919,0 тысяч рублей***.

 Профсоюз осуществляет контроль за соблюдением законодательства РФ в области обеспечения работников образования жильем, а также оплаты прохождения медицинских осмотров. Размер социальных выплат на улучшение жилищных условий работников образования путем строительства жилья в сельской местности в рамках целевых программ составил по области в 2022 году более 17 млн. рублей. Кроме того, в ряде муниципалитетов для педагогов ежегодно на условиях найма с правом приобретения в собственность выделяется жилплощадь – квартиры, жилые дома, комнаты в общежитии, в частности для молодых специалистов. Вышесказанное практикуется в городах Челябинске и Златоусте, а также в Пластовском, Варненском и Кизильском муниципальных районах.

 На оплату предварительных и периодических медицинских осмотров работников образования в 2022 году израсходовано 172 млн. 576,2 тысячи рублей бюджетных средств муниципалитетов, что более чем на 16 процентов превышает уровень 2021 года.

 В 2022 году по инициативе Профсоюза и Федерации профсоюзов Челябинской области Правительством выделено ***10 млн. рублей*** на оздоровление работников образования (210 путевок стоимостью 38 тыс. руб.).

 Традиционно большое внимание уделяется вопросам развития социального партнерства и повышения его эффективности.

 Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, в течение 2022 года проводилась последовательная работа по заключению и реализации отраслевых территориальных соглашений ***на муниципальном уровне.***

 Территориальные отраслевые соглашения подписаны в Миасском и Усть-Катавском городских округах, Агаповском, Ашинском, Катав-Ивановском, Красноармейском, Троицком муниципальных районах. В целом, территориальные отраслевые соглашения действовали во всех 39 муниципальных образованиях - 100% (как и в 2021 году), 35 из них, или 89,7% (в 2021 году было 34, или 87%) подписаны главами муниципальных образований в качестве стороны социального партнерства. В шестимуниципальных образованиях отраслевые соглашения подписаны председателями собраний депутатов, то есть являются четырехсторонними.

 В ноябре 2022 года состоялось совместное заседание Коллегии Министерства и Президиума Профсоюза. В рамках заседания рассмотрен вопрос «О состоянии и развитии социального партнерства в образовательных организациях Коркинского муниципального района».

 Решением Коллегии и Президиума одобрен положительный опыт взаимодействия Управления образования Администрации Коркинского муниципального района и Коркинской районной организации Профсоюза по развитию социального партнерства и повышению эффективности коллективно-договорного регулирования в системе образования Коркинского муниципального района. Данный опыт также рекомендован к использованию в муниципалитетах области.

 ***На локальном уровне*** по состоянию на 31.12.2022 года в области 99,7% (2021 год – также 99,7%) образовательных организаций всех типов и видов, где действуют первичные профсоюзные организации (ППО), имеют коллективные договоры.

 В 41 территориальной организации Профсоюза (89,1%) все первичные профсоюзные организации являются социальными партнерами, то есть подписали коллективные договоры с работодателями (в 2021 году – 91,3%).

 В образовательных организациях профессионального и высшего образования (где действую ППО) охват коллективно-договорным регулированием составляет 100 процентов.

 В рамках социального партнерства Профсоюзом совместно с Министерством ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

 В 2022 году более 8 тысяч работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам. Дополнительный отпуск в количестве 3 дней предоставлен 6920 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности, доплаты за вредные условия труда получили более 10 тысяч работников образования.

 Следует отметить высокий уровень организационной работы по коллективно - договорному регулированию в Ашинском, Варненском, Еманжелинском, Сосновском муниципальных районах, городах Челябинске, Магнитогорске, Златоусте. Троицке. Не случайно участниками, победителями и призёрами областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», проводимого под эгидой Губернатора в 2022 году, являются представители, в основном, из числа перечисленных муниципалитетов. Всего в конкурсе приняли участие более 55 образовательных организаций. Победителями от образования в своих номинациях стали МАОУ «Средняя общеобразовательная школа №154 г. Челябинска» (директор – Т.Г. Абакумова, председатель ППО – Ф.Ф. Магафурова), МОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Николаевка» (директор – Т.М. Богатова, председатель ППО – Е.А. Барашева), МАОУ «Школа №1 имени Ю.А. Гагарина г. Златоуста» (директор – Д.Ф. Моторина, председатель ППО – В.Ю. Зудинова), МАУДО «Дом детского творчества «Юность» имени академика В.П. Макеева г. Миасса» (директор – Л.В. Темур, председатель ППО – И.В. Байгущева). Победителем конкурса одновременно в двух номинациях стало МБУДО «Дом детского творчества «Каскад» Еманжелинского муниципального района (директор – А.Е. Иванов, председатель ППО – С.А. Мотовилова). Абсолютными победителями конкурса в своих номинациях стали МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №16» Еманжелинского муниципального района (директор – Н.Ю. Шенкнехт, председатель ППО – В.С. Шикунова) и ФГБОУВО «Южноуральский государственный гуманитарно-педагогический университет» (ректор – Т.А. Чумаченко, председатель ППО – И.В. Чернышева).

 Вместе с тем, нам необходимо активно продолжить работу по анализу и активному применению результатов мониторинга уровня эффективности соглашений и коллективных договоров, создания банка положительных практик на всех уровнях социального партнерства, а также добиваться включения эффективных мер социальной поддержки работников сферы образования в отраслевое и территориальные соглашения, коллективные договоры образовательных организаций, обеспечивая системный характер их применения.

 Особое внимание в течение 2022 года уделено обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.

 С целью обмена эффективными практиками деятельности региональных и территориальных организаций Профсоюза по формированию и реализации принципов корпоративной культуры, подведения итогов Года корпоративной культуры в Профсоюзе, в г. Челябинске состоялось межрегиональное профсоюзное образовательное событие по теме: "Корпоративная культура как ресурс непрерывного развития организации».

    В работе межрегионального профсоюзного образовательного события приняли участие представители органов государственной власти региона, председатели региональных (межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза, педагогическая общественность Челябинской, Курганской, Свердловской, Омской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, республики Башкортостан, Алтайского края, г. Москвы, Донецкой народной республики, широкий круг заинтересованных лиц и социальных партнеров.

 В течение 2022 года дальнейшее развитие получил совместный проект Челябинского педагогического колледжа № 2 и Профсоюза «Медиация в образовании», который включает в себя создание и развитие служб медиации в образовательных организациях Челябинской области, обучение руководителей и специалистов.

При активном участии областной организации Профсоюза прошел первый образовательный интенсив «Школа молодых педагогов» на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

В рамках реализации проекта Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзное образование» организовано проведение цикла обучающих профсоюзных уроков («Актуальные вопросы реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Организация оздоровления членов Профсоюза в рамках познавательного туризма»).

 Новой формой стал семинар-практикум, проведенный специалистами областной организации для профсоюзного актива Коркинской городской организации Профсоюза по вопросам организации работы в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

 Проведен день Профсоюза в Кусинском муниципальном районе с участием руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

 Кроме того, проведены обучающие семинары:

 - в рамках заседания Ассоциации профсоюзных организаций работников профессиональных образовательных организаций;

 - семинар-совещание внештатных технических инспекторов труда областной организации Профсоюза «Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»;

 - внештатных правовых инспекторов труда областной организации Профсоюза;

 - председателей, бухгалтеров территориальных и первичных организаций Профсоюза.

 Проведены сессии областного Клуба молодых педагогов и обучающие мероприятия для студенческой молодежи.

 Профсоюзный актив области принял активное участиев обучающих мероприятиях, организованных Центральным Советом Профсоюза:

 - онлайн семинар для профсоюзных лидеров региональных (межрегиональных), территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций с правами территориальных, посвященный тематическому году «Корпоративной культуры Профсоюза»;

 - сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза «Наставничество – как важный элемент корпоративной культуры и эффективный инструмент развития человеческого капитала организации»;

 - всероссийский форум по вопросам дополнительного образования детей «Новый взгляд на формы и методы профориентационной работы в образовательных организациях.

 В целом, за год обучение на всех уровнях прошли более 5 тысяч человек из всех 39 муниципалитетов области.

 Правозащитная работа областной организации в 2022 году осуществлялась в конструктивном взаимодействии всей структуры профсоюза и основывалась на максимальном использовании прав профсоюзов и гарантий их деятельности, установленных законодательством РФ.

 Традиционным механизмом осуществления правозащитной функции профсоюза, является профсоюзный контроль. В отчетный период проведено 270правовых проверок работодателей, из которых:

 -127 комплексных (по вопросам реализации трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права);

 -1 тематическая региональная;

 -142 тематические на муниципальном уровне.

 В целом, по результатам профсоюзного контроля в адрес руководителей образовательных организаций направлено 216 представлений об устранении выявленных нарушений и сроках их исполнения. Данные представления содержат 231выявленное нарушение, из которых 203устранены в оперативном режиме.

 Проведен региональный мониторинг по изучению практики применения Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в образовательных организациях Челябинской области.

 Основная цель - выявление, предупреждение и устранение нарушений общих принципов и подходов в установлении заработной платы работникам образовательных организаций Челябинской области.

 Мониторинг проведен в 408 образовательных организациях, из которых:

- 204 организации дошкольного образования;

 **-** 155 организаций общего образования;

 **-** 42 организации дополнительного образования детей;

 **- 7** профессиональных образовательных организаций.

 В ходе проведения мониторинга большинство выявленных нарушений устранены. Руководителям образовательных организаций и председателям профсоюзных организаций оказана правовая и консультативная помощь по вопросам реализации трудовых и экономических прав и гарантий работников.

 Актуальной остается деятельность Профсоюза по подготовкеисковых заявлений в суд, апелляционных жалоб по вопросам восстановления нарушенных прав и оспаривание решения ПФР, ***представления интересов в судах****.* Анализ работы показывает, что, по-прежнему, значительное количество исковых заявлений в суд подается по пенсионным делам. За отчетный период оказана помощь в оформлении документов в суды и консультирование 53 членам Профсоюза.

 В отраслевом соглашении с Министерством объёмно представлены мероприятия раздела «Условия и охрана труда».

 В феврале 2022 года на заседании Президиума областной организации Профсоюза утверждены новые внештатные технические инспекторы труда – Челябинского и Верхнеуфалейского городских округов, а также Варненского, Еманжелинского, Кизильского, Саткинского муниципальных районов.

 При поддержке Министерства, Центрального Совета Профсоюза в очередной раз в состав межведомственных комиссий муниципалитетов по проверке готовности образовательных организаций к новому учебному году были включены внештатные технические инспекторы труда Профсоюза, что в значительной мере способствовало обеспечению высокой степени качества приемки, в частности, на предмет вопросов состояния охраны труда.

 В приемке учреждений образования к новому учебному году приняли участие главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза, 40 внештатных технических инспекторов труда. В частности, внештатными техническими инспекторами территориальных организаций Профсоюза в ходе приемки вынесено 132 представления. Наибольшую активность проявили внештатные технические инспекторы труда В.М. Чичев (Брединский муниципальный район), А.Б. Ермолаев (Варненский муниципальный район), В.Р. Халитов (город Троицк), М.А. Кореневская (Каслинский муниципальный район), И.А. Луначарская (Кусинский муниципальный район), Р.И. Закирова (город Магнитогорск), Н.С. Нурова, В.В. Якимов и Г.А. Иванова (соответственно Ленинский, Металлургический и Советский районы города Челябинска). В подготовке и приемке учреждений образования к новому учебному году также приняли участие более 1400 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Традиционно – в июне 2022 года во все территориальные организации Профсоюза направлено письмо, где внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным по охране труда в преддверии начала учебного года предлагалось провести выборочное обследование зданий и сооружений образовательных организаций на соответствие требованиям безопасности. В целях повышения эффективности мероприятий по обследованию одновременно с письмом направлены таблицы готовности локальных актов образовательной организации, связанных с охраной труда и техникой безопасности, рассматриваемых при участии представителей Профсоюза при приемке к новому 2022-23 учебному году (с учетом новых нормативных актов РФ по охране труда, вступивших в силу с 01.03.2022 года).

 В 2022 году в конкурсе «Лучший социально ответственный работодатель года», который проводился в соответствии с постановлением Губернатора Челябинской области, в номинации «Организация работ по условиям и охране труда» приняли участие более 30 образовательных организаций.

 В областном конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2022» (далее – Конкурс) приняли участие представители территориальных организаций Профсоюза Агаповской, Ашинской, Брединской, Еманжелинской, Еткульской, Карабашской, Каслинской, Коркинской, Кусинской, Магнитогорской, Троицкой городской и Троицкой районной, Чебаркульской районной, а также Металлургического, Советского и Ленинского районов города Челябинска. Победителем Конкурса стала Р.И. Зарипова – внештатный технический инспектор труда Профсоюза в Магнитогорском городском округе.

 В ходе семинара-совещания внештатных технических инспекторов труда председатель Профсоюза Ю.В. Конников вручил почетные Дипломы и денежные призы победителям и призерам Конкурса.

 В 2022 году зарегистрировано 6 несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в 2021 году – 8), из них 3 тяжёлых. Все несчастные случаи были расследованы в установленные сроки, всего пострадало 6 работников. Основное место среди причин производственного травматизма занимают причины организационного характера, среди которых значительная часть приходится на недостатки в обучении безопасным приемам труда. Обращает на себя внимание тот факт, что не уменьшается число смертей работников на рабочих местах по причинам, не связанным с производственной деятельностью (в 2022 году, как и в 2021 произошло 3 случая). Анализ показывает, что в группе риска работники, вынужденные работать в режиме высокой интенсивности. В связи с этим настоятельно рекомендуем уделять особое внимание медицинским осмотрам и самочувствию во время работы данных категорий работников.

 Совместная деятельность Министерства и областной организации Профсоюза в рамках регионального отраслевого соглашения в прошедшем году была направлена и на решение вопросов сохранения здоровья, раскрытие возможностей самореализации каждого.

 В рамках окружного марафона «Мы за здоровый образ жизни» проведены соревнования по волейболу «Весенний мяч» в г. Миассе (приняли участие команды из 14 территориальных орагнизаций Профсоюза), соревнования «Азимут здоровья» в г. Магнитогорске (команды из 10 территориальных орагнизаций Профсоюза), кубок по мини-футболу в г. Пласте (команды из 12 территориальных орагнизаций Профсоюза), фестиваль по шахматам памяти «Мастера FIDE» Н.А. Мокина в г. Челябинске (команды из 33 территориальных орагнизаций Профсоюза и первичных профсоюзных орагнизаций профессионального образования).

 В рамках тематического года и в целях пропаганды здорового образа жизни и массового спорта проведена II областная Спатакиада «ПрофСпорт – 2022» среди работников профессиональных образовательных организаций на базе Челябинского педагогического колледжа № 1.

 Активное участие приняли работники образования г. Челябинска в Спартакиаде «Педагоги, на старт!», которые соревновались в трех видах спорта: волейбол, настольный теннис и шахматы.

 В конкурсе гранта Губернатора Челябинской области участвовали территориальные организации профсоюза и образовательные организации высшего образования. Наиболее яркими проектами, регламентирующими новые технологии в работе профсоюзных организаций, и, оцененные высокими баллами экспертов, стали:

 - «Областной профсоюзный фестиваль «Оттепель» - Троицкая городская организация профсоюза (председатель – Т.С. Печеркина);

 - «Участие в финале ХХ Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»- объединенная первичная профсоюзная организация Южно-Уральского государственного университета (председатель А.С. Аминов).

 Вышеназванные профсоюзные организации выиграли грант Губернатора Челябинской области. 22-ой Грант Президента с проектом «Профсоюзный навигатор молодого педагога» выиграла Троицкая городская организация Профсоюза.

 Под эгидой Министерства и Профсоюза продолжают действовать областной, а также клубы молодых педагогов в муниципалитетах Челябинской области. В целом, они объединяют в своих рядах более 20 тысяч человек.

 Для молодых педагогов, членов Профсоюза, в рамках Года корпоративной культуры состоялись мероприятия:

 - осенний «Велопробег» - традиционный велопробег с молодыми педагогами. Мероприятие проводится с целью развития молодёжного педагогического движения, пропаганды здорового образа жизни, формирования общности и корпоративной культуры;

 - акция «В каждом живёт Учитель». В преддверии празднования «Дня Учителя» областная организация Профсоюза по инициативе Областного «Клуба молодых педагогов» проводит традиционную акцию «В каждом живет Учитель». Цель акции, предоставить возможность каждому вспомнить, что значила в его жизни школа и отдать дань уважения своим педагогам;

 - областная сессия Клуба молодых педагогов в г. Челябинске «Педагогический долг. Педагогическая честь. Педагогическое призвание»;

 - встреча с выпускниками и старшекурсниками ЮУрГГПУ и молодыми педагогами Челябинской области «Права и обязанности молодых специалистов. Формы и методы успешной адаптации в профессии»;

 - традиционное пленарное заседание Южно – Уральского педагогического

Собрания и областной форум «Будущее делаем мы!» В 2022 году впервые на педагогическом собрании присутствовало 400 молодых педагогов Челябинской области. Именно им была посвящена вторая часть собрания. Отличного учебного года молодым педагогам пожелал председатель областной организации Профсоюза. Так же к молодым педагогам обратились ученики - представители разных детских общественных объединений с пожеланиями о том, какого учителя хотели бы видеть сами дети;

- областная сессия Клуба молодых педагогов в г. Магнитогорске
«С гордостью о профессии». Мероприятие началось с телемоста
с участниками областного совещания Министерства образования Челябинской области и начальников управлений образования муниципалитетов. В рамках сессии проведен конкурс "Я и моя команда".

 Министерство и Профсоюз продолжают традиции проведения и участия в мероприятиях, поддерживающих творческий и профессиональный интеллект работников образования и их семей. Среди них:

 - автопробег «Владивосток – Москва – Волгоград»;

 - региональный конкурс «Рабочая песня»;

 - областной конкурс ораторов «Златоуст» с международным участием среди образовательных организаций профессионального и высшего образования;

 - праздник поэзии - поэтическая гостиная - «Мой дом не только крыша надо мною, Россия – дом, в котором я живу…»;

 - окружной фестиваль педагогических династий «Призванье, ставшее судьбой».

 В соответствии с Календарным планом проведения тематического года Общероссийского Профсоюза образования в сентябре 2022 года проведена Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант», приуроченная ко Дню рождения Профсоюза, в которой приняло участие 809 членов Профсоюза из 31 территориальной организации Профсоюза. Среди самых активных участников - Металлургическая (80 чел.) Варненская (78 чел.), Ашинская (63 чел.), Калининская (60 чел.), Сосновская (49 чел.), Ленинская (44 чел.), Троицкая городская (30 чел.) территориальные организации Профсоюза.

 Одним из ярких мероприятий Года корпоративной культуры стал областной конкурс-фестиваль «Мой учитель - мой родитель». Основной целью конкурса-фестиваля являлось создание благоприятных условий развития семейных педагогических традиций, выявление и поддержка талантливых детей педагогов, создание условий для их самореализации, раскрытие творческой индивидуальности педагогической семьи.

 Финал мероприятия прошел на площадках Дворца пионеров и школьников им. Н.К. Крупской г. Челябинска, участвовало 110 семей педагогов. Уникальность мероприятия заключалась в том, что участие принимали родители и дети – 230 участников из 23 территориальных организаций Профсоюза.

 В 2022 году более 500 членов Профсоюза награждены благодарственным письмом Министерства образования области и областной организации с денежной премией за профессионализм и самоотверженный труд по обеспечению стабильного и полноценного функционирования системы образования. Ведомственными наградами Министерства просвещения России награждены 7 профсоюзных работников.

 В отчетном году количество выступлений и других публикаций в региональных и муниципальных средствах массовой информации, в том числе в электронных составило 115. Кроме того, по корпоративной почте сделано более 300 рассылок.

 Актуальной остается деятельность, направленная на повышение оперативности обмена информацией, в частности по правовой тематике. За отчетный период в группе «Правовая инспекция труда» (группа в популярном мессенджере) поступило более 400 вопросов и информационных материалов. Функции модератора и эксперта осуществляет главный правовой инспектор труда Профсоюза.

 Активно развивается система «Профсоюзных чатов» на муниципальном уровне. В состав данных групп входят председатели профсоюзных организаций, внештатные правовые инспектора труда, руководители и специалисты органов управления образования и образовательных организаций.

 В целом, Интернет-ресурсы областной организации Профсоюза сохранили активность и увеличили аудиторию.

 В течение года вышли в свет два номера журнала Челябинской областной организации Общероссийского Профсоюза образования «Наш профсоюз», где размещены материалы, в том числе исторические, рассказывающие об особенностях деятельности Профсоюза, а также отдельных его представителей.

 Профсоюз сегодня — это динамичные, социально активные, профессиональные и неравнодушные единомышленники, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

 Мы благодарны нашим социальным партнерам: Министерству образования и науки Челябинской области, руководителям территориальных органов управления образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

 Желаем всем здоровья и успехов!