



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

**Открытый (публичный) Отчёт (доклад)
о работе Орскойгородской профсоюзной
организации областной организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ за 2024 год**

**г. Орск
2025**

Современное демократическое правовое государство не может нормально развиваться без наличия гражданского общества, одним из элементов которого выступают профессиональные союзы, выполняющие важнейшую функцию представительства и защиты социально-экономических прав работников. Орская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации — это мощная общественная организация в нашем городе, способная эффективно защищать права и интересы работников образования в значительной степени благодаря усилиям, предпринимаемым организациями Профсоюза на всех уровнях. Наш Профсоюз сегодня — это авторитетная организация, объединяющая в своих рядах учителей, преподавателей, воспитателей, педагогов дополнительного образования и иных работников образовательных организаций.

Отчётный период характерен воплощением в жизнь задач, поставленных VIII съездом Общероссийского Профсоюза образования, Федеральной целевой программой развития образования на период до 2030 года. В целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), за 2024 гг. проведено:

- **IX Отчетно-выборная Конференция** Орской городской организации Профсоюза 29.08.2024г.

- **3 Заседаний Комитета** вопросы: 1. Об исполнении профсоюзного бюджета Орской городской профсоюзной организации областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2023 г.; 2. Об утверждении сметы доходов и расходов Орской городской организации Профсоюза на 2024 год.; 3. Об утверждении сводного финансового отчета по форме 1-ПБ и бухгалтерской (финансовой) отчетности Орской городской

организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2023 год.; 4. О проведении отчётов и выборов профсоюзных органов в 2024 году.; 2. Об утверждении сметы доходов и расходов Орской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки на 2025 год. 2. О размере отчисления членских профсоюзных взносов в комитет городской организации Профсоюза на 2025 год.

- **12 президиумов** городской организации Профсоюза (рассмотрен вопрос о статистических отчетах за 2024 год, об утверждении положения конкурса «Виват таланты» ,об открытом (публичном) отчете Орской городской организации Профсоюза, об утверждении графика отчетно-выборных собраний в ППО г. Орск; об оздоровлении членов профсоюза и их детей, о мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда, подводили итоги конкурса «Мы все таланты!»; утверждали план работы на II полугодие 2024 года, итоги семинара «Корпоративная культура в Профсоюзе», итоги выездного заседания Совета молодых педагогов и Совета ветеранов; об утверждении сметы расходов на IX отчетно-выборную конференцию Орской городской организации Профсоюза, о награждении грамотами горкома активистов профсоюзного движения за 2019 – 2024 годы, об участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», о награждении председателей ППО и членов профсоюза в связи с Днем профсоюзного активиста (юбиляры); после Конференции распределяли обязанности среди членов президиума, об участии членов профсоюза в Дне народного единства; говорили об участии в конкурсе «Профсоюзный активист года», о предварительных итогах проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» в городской организации Профсоюза, о выборе председателя Совета молодых педагогов, об участии в новогодней благотворительной акции «Подарок солдату СВО»; план работы Орской городской организации Профсоюза на I полугодие 2025 года.

- 1 заседание Совета Молодых педагогов –. Утвердили План работы СМП на 2024 год.

- 2 заседания Совета ветеранов профсоюзного движения - рассмотрели вопросы: Утвердили План работы на 2024-2025 учебный год, Об участии в новогодней благотворительной акции «Подарок солдату СВО».; Подготовка к празднованию Дня профсоюзного активиста.; Подготовка к Новому году.; Об участии в конкурсе «Виват, таланты!».

В течение года наша профсоюзная организация проделала значительную работу, направленную на защиту интересов работников образовательных организаций, улучшение их условий труда и социального обеспечения своих членов.

Основными приоритетными направлениями работы Орской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации стали:

- укрепление престижа профсоюзного членства в образовательных организациях и организационное укрепление первичной профсоюзной организации;
- повышение заработной платы и социальных гарантий работников образования;
- развитие системы адресной социальной помощи и поддержки работников образования;
- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
- активизация работы среди ветеранов профсоюзного движения;
- доступность оздоровительного отдыха и лечения;
- снижение социальной напряженности в трудовых коллективах образовательных учреждений;
- улучшение условий труда и безопасности;
- сохранение профсоюзного членства;
- развитие и укрепление социального партнерства;

- финансовая дисциплина и учет.

Решение задач, стоящих перед Профсоюзом, стало возможным благодаря укреплению организационного единства, эффективным использованием финансовых ресурсов, стабильности кадрового состава, развитию информационных технологий, уровню взаимодействия первичных профсоюзных организаций с городской организацией Профсоюза.

2024 год в России был объявлен Годом семьи, в Общероссийском Профсоюзе образования год прошел, как - Год организационно-кадрового единства. Тематика года обозначила все профсоюзные мероприятия городского Профсоюза. В отчётный период состоялась отчетно-выборная кампания. Во всех первичных профсоюзных организациях городского Профсоюза состоялись отчетно-выборные собрания.

Следует отметить, что в большинстве случаев они прошли на высоком организационном уровне с заинтересованной и позитивной аудиторией. Особо радует - значительно помолодевший состав профсоюзного актива, при глубочайшем уважении к стажистам и ветеранам.

В работе отчетно-выборных собраний первичных профсоюзных организаций принимали участие руководители данных образовательных организаций, что говорит о тесных социально-партнёрских отношениях. За что мы выражаем им глубочайшую благодарность.

Уровень эффективности профсоюзной работы и исполнительской дисциплины во многом зависит от профессионализма и личной ответственности лидеров и актива. Именно поэтому в центре внимания продолжает оставаться работа с профсоюзными кадрами.

Поздравляем председателей первичек с избранием. Это высокое доверие людей и уважение социальных партнеров. Особое поздравление вновь избранным председателям и глубочайшая благодарность тем коллегам, которые завершили свою работу.

В 23 первичных профсоюзных организациях произошла смена председателей. Но, несмотря на это, все наши коллеги достойно выполняли свои функции, реализуя доверие людей. Конечно, большая учебная или административная нагрузка, занятость наших неосвобожденных профсоюзных лидеров не позволяет в полной мере реализовывать ключевые цели профсоюзной работы. Это одна из важнейших проблем, и мы видим две составляющие решения этой проблемы: Увеличение численности профсоюзной организации и соответственно финансовой составляющей, как возможности материального вознаграждения председателя первички за работу. И: Формирование и мотивация профсоюзного актива, моральное и материальное стимулирование его деятельности.

29 августа 2024 года состоялась IX отчетно-выборная Конференция Орской городской организации Профсоюза. Делегаты избрали новые выборные органы. Председателем вновь избрана Сизова Татьяна Викторовна. С 2020 года Орская городская организация участвует в проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Весь период особое внимание уделялось работе по реализации проекта по введению единого профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных.

В 2024 году в состав Орской городской организации Профсоюза входили 103 первичные профсоюзные организации: 43 общеобразовательных организаций, 50 дошкольных образовательных организаций, 7 организаций дополнительного образования, и 3 других организаций – это управление образования администрации, отдел опеки и попечительства, аппарат горкома Профсоюза в которых состоят на учете 4034 работающих членов профсоюза, что составляет 88 % от общей численности, молодежь до 35 лет 85,3%.

Современные задачи, стоящие перед коллективами, новые экономические условия, понимание социальным партнером, в лице управления образования администрации города Орск и руководителями

муниципальных образовательных организаций роли Профсоюза в этих процессах стимулировали вступление в наш Профсоюз новых членов.

Горком Профсоюза постоянно работает над мотивацией профсоюзного членства. Благодаря активной информационной работе и проведению различных мероприятий, в наш городской Профсоюз удалось привлечь к участию в своей деятельности большое количество работников, что укрепило позиции организации и увеличило ее влияние в сфере образования. Ежегодно в сентябре-октябре проводится акция «Вступай в Профсоюз». В результате кампании в Орской городской организации Профсоюза в члены профсоюза принято 442 человека.

Для привлечения новых членов в Профсоюз Орский горком всегда в поиске инновационных форм. Но несмотря на ежегодное увеличение членов профсоюза среди вновь вступивших в нашу профсоюзную организацию, сегодня происходит снижение профсоюзного членства. Это глобальная проблема в Профсоюзе, которая становится все более актуальной и в нашей городской организации Профсоюза — выход людей из профсоюзов без полного понимания их значимости. Профсоюзы играют важную роль в защите прав работников, обеспечивая им социальную защиту, улучшение условий труда и даже участие в принятии ключевых решений на предприятии. Однако, несмотря на это, многие работники решают покинуть профсоюзы, не осознавая полной ценности их членства.

Одной из причин такого явления, может быть, недостаточное информирование работников в первичках о деятельности Профсоюза и их роли в защите интересов работников образовательных организаций. Некоторые люди могут считать, что профсоюзы устарели и не могут эффективно защищать их права в современном мире. Однако, это далеко не так. Профсоюзы по-прежнему остаются важным инструментом для борьбы за справедливость на рабочем месте и защиты интересов работников.

Другой причиной выхода из профсоюзов без понимания их значимости может быть недовольство деятельностью конкретной первичной

профсоюзной организации или ее выборных органов. Некачественное представительство интересов, отсутствие реальных изменений в условиях труда или недостаточная поддержка со стороны Профсоюза могут привести к разочарованию и решению покинуть его.

Чтобы предотвратить такие ситуации, необходимо в коллективах среди работников и выборному органу городской организации и выборным органам первичных профсоюзных организаций проводить более активную работу по информированию работников о деятельности нашего Профсоюза, его роли и значимости. Профсоюз должен быть ближе к своим членам, слушать их потребности и эффективно защищать их интересы. Также важно обучать работников навыкам коллективного действия и показывать, каким образом отраслевой Профсоюз может помочь им добиться улучшения условий труда и защиты прав. Выход из Профсоюза происходит и по другим причинам: оптимизации образовательных организаций в городе, сокращения работников из образовательных организаций, также при увольнение работающих пенсионеров для перерасчета пенсии после увольнения.

Сегодня Профсоюз играет важную роль в обеспечении справедливости и социальной защиты для работников. Поэтому важно не только вступать в Профсоюз, но и активно участвовать в его деятельности, осознавая значимость отраслевого Профсоюза и влияние его на улучшение условий труда и защиту прав трудящихся.

Мотивация профсоюзного членства, укрепление единства Профсоюза остается для нас актуальной и важной задачей. Ведь устойчивая мотивация в коллективах является показателем состояния морально-психологического климата, делового и просто человеческого общения в первичных профсоюзных организациях, показателем активности профкомов по реализации защитных функций профсоюза, информационной работе, уровня грамотности профактива.

В новом году необходимо найти такие подходы в работе и противопоставить такие формы конкретной организаторской деятельности по

мотивации профсоюзного членства, чтобы свети к минимуму, а то и вообще остановить тенденцию снижения численности Профсоюза.

В рамках Федеральных проекта Профсоюза «Профсоюзное образование» особое внимание, уделялось работе по системному обучению профсоюзного актива.

Жизнь не стоит на месте, меняется правовое поле, нормы и правила, инструменты для работы с членами Профсоюза. Поэтому так важно быть в курсе, иметь актуальные знания, применять современные методы работы.

Повседневная работа профсоюзных комитетов первичек в коллективах требует от профсоюзного актива быть всегда на высоте в знаниях нормативных документов по различным направлениям образовательного и воспитательного процессов, прав и обязанностей каждого члена профсоюза, роли Профсоюза в решении защитных и контрольных функций.

Эти знания профсоюзные активисты, а через них и рядовые члены профсоюза, получают через спланированное обучение, на обучающих семинарах, слетах.

Эта система постоянно развивается, идет поиск новых форм и методов обучения. В процессе обучения актива уделено особое внимание не только актуальным вопросам профсоюзной тематики, но и вопросам психологии общения, этике деловых отношений, происходящих изменений в законодательстве. Наравне с традиционными формами, организуются семинары, слеты, мастер-классы, интерактивные площадки. Наши профсоюзные активисты проходят обучение дистанционно, участвуют в вебинарах.

В 2024 году по различным направлениям профсоюзной работы обучение прошли 87 человек, в том числе на выездных семинарах.

Учиться «профсоюзным наукам» необходимо, так как приобретенные знания служат в укреплении нашего профсоюзного движения. Поэтому и в дальнейшем данная работа будет являться одной из основных в деятельности

горкома. В перспективе необходимо обучить вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций, но и опытным председателям первичек необходимо пройти обучение и обновить свои знания и навыки.

Многолетний опыт показал, что в одиночку председатель профорганизации не в состоянии решить стоящие перед организацией задачи и возникающие проблемы. Только работа в команде единомышленников приносит положительные результаты. Поэтому мы продолжим обучение и активистов профсоюза.

Городской Профсоюз также оказывает материальную поддержку в прохождении различных обучающихся курсов педагогам, членам профсоюза.

В течении отчетного периода первичные профсоюзные организации активно принимали участие в профсоюзных мероприятиях различного уровня от муниципального до Всероссийского, а также участвовали в важных мероприятиях города и региона: с 24 по 26 января Всероссийская просветительская акция «Единый профсоюзный диктант» - «К отчетам и выборам готов!»; 13 февраля вебинар Общероссийского Профсоюза образования «Конкурсы профессионального мастерства- алгоритмы успеха» с 9 сентября по 9 октября ППО активно приняли участие в социологическом исследовании ФНПР по изучению мотивации профсоюзного членства; Всероссийский конкурс «Здоровые решения» ,с февраля по апрель Патриотическая акция ФНПР «Профсоюзы России – За СВОих» (члены профсоюза внесли свой посильный вклад в оказание помощи нашим защитникам, перечислив добровольные пожертвования для приобретения средств защиты от терроризма); 7 октября Всероссийская профсоюзная акция «Достойный труд-основа благополучия семьи!»; 16 октября ППО активно приняли участие в социальном проекте «Здоровая среда» физкультурно-спортивного клуба Юлии Кондратьевой, поддержанного Общероссийским Профсоюзом образования;

Ежегодно актив городского Профсоюза, первичные профсоюзные организации принимают участие во Всероссийских акциях «Георгиевская ленточка», «Свеча памяти», «Окна Победы» и др.

В рамках августовского педагогического совещания состоялась профсоюзная площадка в рамках традиционного августовского совещания на тему: «Профсоюз - моя семья!» Участники профсоюзной площадки составили и направили свои предложения по совершенствованию системы оплаты труда работников образования.

К основным мотивационным аспектам в деятельности нашей организации отнесены успехи в решении вопросов, связанных с реализацией ею правозащитной функции, охраны труда и развитием социального партнерства.

Социальное партнерство является ключевым фактором повышения социально-экономического уровня жизни работников образовательных организаций города.

Важным результатом нашей общей работы в отчетном периоде можно считать то, что она проходила в «мирных условиях» - без угрозы забастовок, без шествий, митингов и резких конфликтов.

Основой для развития социального партнерства является Отраслевое территориальное Соглашение между управлением образования администрации города Орска и городской организацией Профсоюза. С 1 апреля вступило в силу новое Соглашение на 2024-2027годы. Оно включает в себя десятки новых предложений профсоюзной стороны. С учетом последних нормативно-правовых документов, наши предложения предусматривают реализацию программных мероприятий по основным вопросам проведения социально-экономической политики, регулирование трудовых отношений, обеспечение социальных и правовых гарантий, развитие социального партнерства в интересах членов профсоюза, всех работников образования.

За каждым пунктом стоят многочасовые переговоры. И что еще более ценно, каждая норма Соглашения позволяет потенциально улучшить условия труда, дать нашим работникам образовательных организаций больше гарантий, чем предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

В новой редакции Соглашения на 2024-2027 гг. большое внимание уделено статьям по оплате труда, социальным гарантиям, охране труда, мерам поддержке молодых специалистов. И это правильно, так как забота о работниках отрасли, создание благоприятных современных условий для работы — это одно из основных составляющих Соглашения.

Основным показателем уровня социального партнерства является заработная плата, которую необходимо рассматривать не только как экономическую категорию, но и как социальную, так как она обеспечивает работнику образования особый законодательно закрепленный статус. Заработная плата работников образования состоит из нескольких частей: должностной оклад, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты за качественную и эффективную работу с детьми.

На пленумах и президиумах горкома в присутствии начальника управления образования, несколько раз поднимался вопрос о заработной плате в части повышения базовой ставки педагогическим работникам и выплате стимулирующих административно-управленческому персоналу, руководителям структурных подразделений образовательных организаций и методистам. В этом вопросе достигнуто понимание со стороны социального партнера. Увеличивалась базовая ставка педагогическим работникам, что повлияло на повышение заработной платы этой категории работников. В дальнейшем мы продолжим более конструктивно прорабатывать этот вопрос с нашим социальным партнером.

Сегодня в нашем Соглашении закреплены уникальные и конкретные нормы, которые помогают нашим председателям первичных профсоюзных организаций в переговорах с работодателями отстаивать интересы трудящихся, а организациям — быть социально ответственными.

Суметь договориться – очень важно, но это только полдела. Главное – добиться того, чтобы наши договоренности с социальным партнером не оставались на бумаге, а стали для работодателей и председателей первичных профсоюзных организаций действующими нормами, расширяющими положения Трудового кодекса и работающими на благо коллектива. Партнеры должны приложить все силы к выполнению взятых на себя обязательств. Необходимо собираться на регулярной основе, обсуждать возникающие проблемы и принимать согласованные решения.

Среди главных факторов повышения качества жизни трудящихся – наличие в образовательных организациях коллективного договора. Все образовательные организации имеют коллективные договоры. Охват колдоговорными отношениями в системе образования г.Орска составил по итогам года 100 %. Вопросов во время заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях в течение года не возникало, так как макет КД есть на сайте городской организации Профсоюза. В любое время председатели ППО могут получить консультацию по макету коллективного договора, по процедуре заключения КД и регистрации его в Центре занятости населения. Что касается, разногласий в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров за текущий год выявлено не было. В горком Профсоюза никто не обращался. Работодатели и представительные профсоюзные органы ППО (председатели) заключают КД на договорной основе, обсуждение длится 3 месяца, окончательная версия КД обсуждается на профсоюзном или общем собрании коллектива и принимается за основу. КД проходят правовую экспертизу в горкоме Профсоюза и уведомительную регистрацию в ГУ ЦЗН г. Орска

Социальное партнерство в нашей отрасли основано не просто на нормативных документах, наше партнерство основано на доверии. Социальное партнерство сегодня — это, в первую очередь, фактор стабильности, ведь созидать в условиях конфронтации невозможно.

Успешное партнерство дает возможность укрепить социальный мир в обществе.

Социально-трудовые отношения в принципе конфликтные, так как есть непреодолимые противоречия, но, тем не менее, механизмами социального партнерства эти противоречия снимаются, обеспечивая поступательное развитие общества.

Соцпартнерство – многогранный механизм. Его возможности не исчерпываются заключением соглашений и колдоговором. Одна из форм социального партнёрства – участие представителей работников в работе коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса, что закреплено в статье 27 ТК РФ. Профсоюз представляет интересы своих членов в рабочих группах и комиссиях, созданных на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций, участвует в работе по аттестации работников, в комиссии по премированию руководителей. В образовательных организациях председатели профсоюзных организаций входят в состав комиссий по распределению стимулирующего фонда оплаты труда. Управление образования и горком Профсоюза совместно принимают решения о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия работников образовательных организаций. Председатель городской профсоюзной организации участвует в аппаратных совещаниях при начальнике управления образования, является членом Коллегии управления образования и разных Комиссий.

Уже становится традицией проводить совместные мероприятия для руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций: совместные совещания, участие в праздничных мероприятиях.

Практика показывает, в образовательных организациях, где есть первички, там производительность выше, результат работы с высокими показателями, работники коллектива успешны с активной жизненной позицией, движением и новаторством.

В наших образовательных организациях, где высокое профсоюзное членство, там тесные партнёрские отношения Администрации и Профсоюза. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на Успешный результат. Эти коллективы участвуют и побеждают во всех профессиональных и профсоюзных конкурсах, там создаются благоприятные условия для работы сотрудников и обучающихся. В этих образовательных учреждениях социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития самой образовательной организации, и всей системы образования.

Крепкие социально-партнерские отношения администрации и профкома – гарантия успеха всего коллектива. Без взаимопонимания невозможно добиться тех результатов, к которым мы все стремимся. А это – качественное развитие системы образования и качественное приумножение всех социальных преференций для каждого работника наших образовательных организаций.

Активная работа в составе профорганов, в системе социального партнерства в городской профсоюзной организации поощряется морально и материально. Практически каждый председатель первичной профсоюзной организации награжден профсоюзной грамотой или благодарственным письмом за активную работу по уставной деятельности, а также в связи с юбилеем или днем рождения. На юбилеи образовательных организаций стало традицией дарить принтеры в первичные профсоюзные организации.

Развитие системы социального партнерства остается приоритетной задачей в деятельности всей вертикали профсоюзной организации и создает возможность достижения относительного баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса и партнерских отношений.

Председатель городской организации Профсоюза Т.В.Сизова является председателем Координационного Совета профсоюзов муниципального

образования «город Орск» и представляет интересы на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией города Орска, профсоюзами и работодателями города Орска. В плане работы комиссии представлены интересы работников бюджетных сфер, в частности улучшение социальных гарантий работников системы образования города, доведения базовой ставки педагогическим работникам до МРОТ и др.

Председатель горкома Профсоюза является членом комиссии по социальной политике Общественной палаты муниципального образования «город Орск». На заседаниях комиссии неоднократно поднимались вопросы улучшения социальных гарантий работникам образования.

Правозащитная деятельность.

Ярким примером правозащитной деятельности городской организации и показателем доверия наших коллег является количество поступивших обращений. Оказывалась правовая помощь образовательным организациям в разработке 103 коллективных договоров. Наиболее часто обсуждались вопросы нарушения трудового законодательства: оплаты за труд, распределение стимулирующих выплат, оказанию материальной помощи, вопросы аттестации на категорию и др., поступило много вопросов по работе с АИС. Весь период регулярно оказывалась правовая помощь по вопросам пенсионного обеспечения.

В июле - августе 2024 года председателем горкома Профсоюза и членами президиума были проведено 99 комплексных проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства при приемке общеобразовательных организаций, детских садов и учреждений дополнительного образования. Во время комплексной проверки представителями горкома Профсоюза осуществлялся контроль по условию ведения, хранения и выдачи трудовых книжек, содержанию и заключению трудовых договоров, наличию Коллективных договоров в МОО и их соответствие законодательству РФ,

были проверены графики отпусков и Правила внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда и стимулирующим выплатам, соблюдения охраны труда и др. Результаты проверок обсуждались на президиуме Орской городской организации Профсоюза.

Охрана труда и здоровье работников рассматривается в Орской городской организации Профсоюза в качестве одного из приоритетных направлений деятельности. Профсоюз активно работает над обеспечением безопасности и здоровья работников, проводя мероприятия по профилактике травматизма и улучшению рабочих условий.

Вопросы о состоянии условий, охраны труда и спортивно-оздоровительной работы в образовательных организациях рассматриваются на совместных заседаниях, коллегиях, совещаниях с органами управления образования, администрации города Орска, на президиумах и комитетах Орской городской организации Профсоюза. За отчетный период были проведены проверки состояния охраны труда, выполнения мероприятий коллективных договоров и соглашений по охране труда в учреждениях образования г. Орска.

Ежегодно уполномоченные по охране труда проводят обследования образовательных организаций. По выявленным нарушениям даются рекомендации руководителям образовательных организаций по устранению этих замечаний.

В 2024 году проводилась специальная оценка условий труда рабочих мест в образовательных организациях, на которых трудятся работники образования. Работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск от 4 до 7 дней в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса РФ и доплаты 4% к окладу.

Во всех образовательных учреждениях города организовано прохождение предварительных и периодических медосмотров за счет работодателя.

В организациях имеются карточки учёта СИЗ, везде есть сертификаты на спецодежду, в целом технический персонал обеспечен спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами.

Ежегодно в учреждениях издаются приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда. Проводятся проверки и приёмки организаций к новому учебному году с выдачей актов - разрешений на проведение занятий в мастерских, кабинетах физики, химии, информатики, спортзалах и т.д. В учреждениях регулярно проводятся инструктажи по охране труда, заведены журналы регистрации инструктажей по охране труда, разработаны должностные инструкции по охране труда по профессиям и видам проводимых работ.

В каждом образовательном учреждении города в профкоме есть комиссии по охране труда и уполномоченные по охране труда, у которых есть план работы, протоколы заседаний. Административные органы и выборные профсоюзные органы проводят совместные заседания с уполномоченными по вопросам охраны труда, ведут журнал административно - общественного контроля.

В целом работа по охране труда в образовательных учреждениях г. Орсканаходится в удовлетворительном состоянии.

С 30 сентября по 11 октября 2024 года городская профсоюзная организация активно приняла участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» продолжая традиции профсоюзного движения и отстаивая права работников на достойный труд. В условиях текущей общественно-политической ситуации основными формами проведения акции в ППО были расширенные заседания

коллегияльных органов организаций профсоюзов, собрания в трудовых коллективах с единой повесткой: «Об участии профсоюзов в защите социально-трудовых прав работников, в реализации социальных программ и поддержке работников, имеющих детей и совмещающих трудовые функции с воспитанием детей»; в рамках акции первички организовали сбор гуманитарной помощи в поддержку участников СВО и жителей приграничных территорий; провели просветительные профсоюзные уроки в образовательных организациях, организовали консультации по трудовому праву.

Орская городская организация Профсоюз активно поддерживает **конкурсное движение**. Одним из мотивирующих моментов по увеличению профсоюзного охвата всех категорий работников отрасли, является участие в конкурсном движении. На основании трехстороннего отраслевого Соглашения горком Профсоюза принимает участие в организации и софинансировании с управлением образования спортивных и культурно-досуговых мероприятий, при условии участия в данных мероприятиях членов профсоюза. Это конкурсы профессионального мастерства, слеты, фестивали, спартакиады и туристические слеты. Победители и участники, среди профсоюзного актива, награждаются профсоюзными путевками, ценными подарками и профсоюзными премиями.

Ежегодно городская профсоюзная организация поддерживает профессиональные конкурсы: «Учитель года города Оренбурга», «Сердце отдаю детям», «Лучший воспитатель г. Орска, смотр - конкурс на лучшее новогоднее оформление МОО и др.

В целях пропаганды и популяризации профсоюзного движения и мотивации вступления в Общероссийский Профсоюз образования; сплочения коллектива; выявления и поддержки талантливых работников образовательных организаций, укрепления здоровья членов профсоюза системно развивается и совершенствуется **конкурсное профсоюзное**

движения. У нас появились новые формы культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий, что позволяет глубже и больше раскрыть таланты работников отрасли, членов профсоюза. Такие конкурсы, как: художественной самодеятельности «Мы все таланты»,. Ежегодно проводятся спортивные соревнования, где используются новые формы проведения., туристический слет.

Все перечисленные мероприятия в Орской городской организации Профсоюза проходят на высоком уровне, широко освещаются в СМИ и на страницах социальных сетей в интернете, что способствует формированию положительного имиджа Профсоюза, конкретного профлидера и первичной профсоюзной организации.

Участие в профсоюзном конкурсном движении позволяет работникам образования обмениваться опытом работы, проявить свои таланты, получить признание коллег и общественности, стимулирует их к дальнейшему профессиональному росту.

Поддержка конкурсного движения, представительство Профсоюза на всех муниципальных конкурсных площадках, партнерские проекты – эффективное средство информирования работников образования о деятельности Профсоюза, формирования общественного мнения в пользу Профсоюза и возможность широкого вовлечения работников в ряды членов нашей организации.

Культурно-массовая работа. Стало традицией в праздничные дни (профессиональные праздники: День Дошкольного работника, День Учителя, и календарные праздники: День пожилого человека, Новый год, 23 февраля, 8 марта) приглашать членов профсоюза на концерты и просмотры спектаклей. Приобретаются билеты со скидкой в театры и дворцы культуры города, а также для детей членов профсоюза на новогодние детские мероприятия. Совместно с социальным партнером ежегодно мы чествуем ветеранов педагогического труда, в рамках празднования Дня пожилых

людей и Дня Учителя. На уровне управления и горкома – это бывшие работники управления образования и ветераны профсоюзного движения. Аналогичные мероприятия проходят во всех наших образовательных организациях, где руководители данных организаций совместно с первичными профсоюзными организациями приглашают ветеранов либо выезжают к ним домой для поздравлений с праздниками и Днями рождений.

Сегодня городской организации Профсоюза необходим поиск новых нестандартных проектов, развитие инновационных форм и методов конкурсного движения для укрепления Профсоюза и осознанной мотивации профсоюзного членства. Одним из таких, является участие в грантовых конкурсах для привлечения дополнительного финансирования на нашу уставную деятельность. И это нам необходимо будет освоить в будущем.

Участие в акциях.

Оренбургская городская организация Профсоюза активно принимает участие в различных акциях. Ветераны профсоюзного движения, молодые работники, актив и председатели первичных профсоюзных организаций постоянные участники первомайской акции профсоюзов. В рамках первомая в первичках проходят различные мероприятия: профсоюзные собрания и заседания выборных профсоюзных органов, гуманитарная акция «Своих не бросаем!» в поддержку российских военнослужащих СВО, онлайн-демонстрация, субботники, , праздничные концерты и др.

В рамках Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в первичных профсоюзных организациях ежегодно проходят собрания. Наиболее острые проблемы, которые обсуждались на собраниях вместе с социальными партнерами: доведение базовой ставки заработной платы педагогическим работникам до МРОТ; предусмотреть выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, методистам; производить

доплату молодым специалистам муниципальных образовательных организаций выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до 35 лет; оздоровление льготное (либо с частичной оплатой) работникам образования в санаториях и профилакториях города (области) и другие острые проблемы для работников образовательных организаций.

С первых дней СВО городская профсоюзная организация поддерживает своих коллег в ДНР и ЛНР, а также на освобожденных в ходе специальной военной операции территориях в их стремлении вернуться к мирной жизни и нормализовать трудовые отношения. По инициативе президиума горкома Профсоюза первичные профсоюзные организации активно участвуют в акции «#СвоихНеБросаем!». За весь период было собрано и отправлено в пункты сбора тысячи коробок гуманитарной помощи, включая вещи первой необходимости, средства гигиены, продукты питания, медикаменты, предметы бытовой химии, детские рисунки и письма нашим солдатам. Накануне нового 2024 года и в рамках празднования Дня Защитника Отечества горком Профсоюза поддержал городской Совет женщин и вместе с первичками принял участие в акции «Тепло родного дома». Были собраны и отправлены в зону СВО нашим оренбургским военнослужащим более тысячи новогодних подарков и подарки к 23 февраля.

Акция продолжается. Это самая масштабная акция городской организации Профсоюза. Принимая участие в солидарных действиях профсоюзов, каждый из нас вносит вклад в приближение общей ПОБЕДЫ. Участвуя в массовой всенародной акции, мы еще раз напоминаем всему миру, что для нас чужой беды не бывает, что мы своих не бросаем! Когда мы едины, мы непобедимы!

2024 год - В апреле в Оренбургской области начался катастрофический потоп. Под водой скрылась часть районов Орска и другие населенные пункты. Наши члены профсоюза лишились своих домов из-за ужасного наводнения.

Девиз: «Профсоюз своих не бросает!» стал актуален и для нашей организации. 283 человека, члены профсоюза, пострадавшие от весеннего паводка получили материальную помощь ..

Всем пострадавшим от паводка, членам профсоюза, наши коллеги из Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования передали комплекты постельного белья.

Профсоюзная молодежь – это творческая движущая сила развития всей системы образования; потенциал и гордость любой образовательной организации. Сегодня в образовательных организациях города Оренбурга работают 674 молодых специалистов до 35 лет, из них 575 являются членами Профсоюза, что составляет 85,3 % от работающей молодежи.

Совместно с управлением образования считаем приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в образовательных организациях: проведение работы с молодежью с целью закрепления их в организациях; повышение их профессиональной квалификации и карьерного роста; развитие творческой и социальной активности молодежи; обеспечение их правовой и социальной защищенности; активизация и поддержка патриотического воспитания молодежи, воспитания здорового образа жизни, молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. В соответствии с Соглашением мы договорились проводить организацию работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности; организовывать проведение тематических мероприятий, форумов (конференций, совещаний, встреч), конкурсов профессионального мастерства, культурно-досуговых и спортивно-оздоровительных мероприятий педагогических работников, молодых специалистов;

Горком Профсоюза способствует повышению правовой, финансовой грамотности и социальной защищенности молодых специалистов организаций, проводит обучение молодых специалистов по программам:

«Школа молодого педагога», «Профлидер» и др., информирует молодых специалистов о деятельности профсоюзных организаций по вопросам защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, по другим социально значимым вопросам.

Ежегодно, 1 сентября в наши образовательные организации приходит молодая активная «армия» педагогов. Совместно с управлением образования традиционно в рамках празднования Дня Учителя, мы участвуем в организации Слета молодых педагогов.. Во время Слета мотивируем молодых педагогов участвовать в профсоюзных мероприятиях, рассказываем о значимых профсоюзных делах.

В целях усиления работы организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, содействия закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав и интересов молодых преподавателей, учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, иных работников организаций при горкоме Профсоюза функционирует **Совет молодых педагогов**.

Совет призван оказывать помощь молодым специалистам в повышении общеобразовательного уровня, добиваться создания необходимых условий для успешного совмещения учёбы с работой, своевременной профессиональной переподготовки, соблюдения администрацией установленных законодательством льгот, обучающимся без отрыва от производства; способствует анализировать своевременность присвоения и установления соответствующих разрядов, тарифных ставок и окладов; создает условия для развития творческого потенциала и самореализации молодых педагогических работников, формирования гражданской позиции молодых работников, активного профессионального отношения к совершенствованию системы образования, удовлетворения социально-культурных интересов молодых педагогов.

В президиуме Совета молодых специалистов 12 креативных и творческих педагогов. С 2024 года председателем Совета является Панков максим Витальевич – председатель первичной профсоюзной организации МОАУ «СОШ №35»; заместитель председателя Совета Калашников Артур (учитель МОАУ «СОШ № 52») - Молодежь не только решает поставленные задачи, но и предлагает свежие идеи, осуществляет инициативы, придумывает новые формы. Молодые работники образовательных организаций ежегодно активно принимают участие в различных акциях и мероприятиях.

В течении отчетного периода молодые работники образовательных организаций активно принимали участие во всех профсоюзных акциях и мероприятиях: 30 октября областной Форум молодых педагогов на базе ООО «Санаторий «Урал».

Большое внимание горком Профсоюза уделяет работе с ветеранами профсоюзного движения. С 2019 года при Горкоме Профсоюза создан **Совет ветеранов профсоюзного движения**. Возглавляет Совет Жаворонкова Елена Анатольевна, член президиума горкома Профсоюза. В Совет вошли как работающие ветераны профсоюза, так и пенсионеры.

Деятельность Совета Ветеранов направлена на развитие движения наставничества, передачи богатого профсоюзного опыта молодым сотрудникам образовательных организаций. Важный момент в профсоюзном наставничестве – это качественная подготовка резерва, последователя, преемника. Важно понимать, что сильная и стабильная профорганизация нуждается не только в активном «сегодня», но и в уверенном «завтра». Важно сохранить все традиции, которые годами зарождались в профсоюзной организации, и приумножить их.

Задача Совета ветеранов вовлекать молодёжь в активную профсоюзную деятельность. Наставничество – это одна из самых

эффективных форм работы по формированию личности профсоюзного лидера. Необходимо сохранять связь поколений, чтобы передавать позитивные ценности от старшего поколения к нынешнему. Для этого проводятся выездные Советы Ветеранов с приглашением представителей Совета молодых специалистов. Наставничество – это и передача культурных и духовных традиций. Совместные паломнические поездки по святым местам, в музеи региона – это инновационная форма передачи опыта ветеранами профдвижения молодым педагогам.

Образованию всегда были и будут нужны опыт и знания ветеранов, ведь движение вперед невозможно без сохранения и обогащения всем наиболее ценным, что было накоплено в прошлом. Преемственность и связь поколений предполагают в первую очередь эффективное использование богатого уникального опыта ветеранов.

Оздоровление — это особая статья в бюджете территориальной организации. Работники образования, как и любые другие профессионалы, сталкиваются с различными стрессовыми ситуациями, перегрузкой работой, а также физическими и психологическими нагрузками. Поэтому важно создать условия для поддержания и укрепления их здоровья.

Вопросы укрепления и сохранения здоровья работников образовательных организаций являются сферой особого внимания городской организации Профсоюза. Здоровые, молодые, умные и успешные работники нужны в любой организации. Мы считаем, здоровый работник – это здоровый коллектив, а значит здоровые обучающиеся. Поэтому горком Профсоюза использует разнообразные формы организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей.

Активисты городской профсоюзной организации, первичные профсоюзные организации ежегодно принимают участие в мероприятиях, рамках Всероссийского движения Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз - территория здоровья».

В 2024 году городская профсоюзная организация совместно с управлением образования провели городской Туристический Слет для работников образовательных организаций, членов профсоюза.

Городской Профсоюз ежегодно помогает профинансировать команду педагогов города Орска для участия в областных спортивных соревнованиях, а также туристическую команду для участия в зачетных туристических походах.

Наши члены профсоюза участвуют в программе «Профкурорт» и имеют возможность пройти лечение и оздоровиться с 20% и более на стоимость путевки, причем профсоюзная скидка при приобретении распространяется и на членов семей.

Члены профсоюза оздоравливаются и проходят реабилитацию в профилактории «Евроазия», также проходят лечение и оздоровление в медицинских и оздоровительных центрах страны.

Не остаются без внимания и члены профсоюза, попавшие в сложные жизненные ситуации (операции, пожары, наводнение, смерть близких). Они получают материальную поддержку от своих первичных профсоюзных организаций, а в особых случаях по ходатайству своих организаций и от Горкома Профсоюза

В современных условиях **информационная работа** является одним из ключевых направлений профсоюзной деятельности. В условиях быстрого развития технологий и глобализации, информационная работа становится одним из ключевых направлений, которое определяет успешность и эффективность деятельности нашего Профсоюза.

Современные технологии, такие как интернет, социальные сети, мобильные приложения, весь этот период, а особенно в дни пандемии, помогли нам быть ближе к своим членам профсоюза, обеспечивая быструю и удобную коммуникацию. Электронные рассылки, онлайн-консультации, вебинары, семинары, а также онлайн заседания президиумов и пленумов –

все это инструменты, которые мы использовали в своей работе в отчетном периоде.

Информационная работа нашего Профсоюза является важнейшим фактором результативности профсоюзного членства. Она должна быть основана на единой и четкой информационной политике, оперативно и качественно реагировать на потоки социально-правовой информации. Нами делается все для передачи достоверной и подлинной информации для каждого члена профсоюза о деятельности городской профсоюзной организации, Общероссийского Профсоюза образования и ФНПР.

На сайте Общероссийского Профсоюза образования имеется сайт городской организации (https://www.eseur.ru/orenburg_gorod/), где размещается вся необходимая информация по работе комитета городской организации, организационные, правовые вопросы и вопросы охраны труда, проводимые мероприятия. Тематика размещаемых материалов постоянно расширяется: актуальные новости, аналитика по социально-экономическим проблемам, опыт правовой защиты и др.

Горком Профсоюза постоянно размещает информацию о своей деятельности в социальных сетях в системе интернет (Одноклассники (, ВКонтакте,)). На сегодняшний день – это самый быстрый информационный способ популяризации профсоюзных дел, идей, создания положительного имиджа Профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства. У нас много подписчиков и среди членов нашего профсоюза, и среди коллег других профсоюзов.

У нашей организации есть своя электронная почта. Также есть специальная электронная почта для участников дистанционных мероприятий. Регулярно по электронной почте в образовательные организации направляются письма.

Для полноценной и быстрой передачи информации, а также для общения на актуальные темы и поздравления именинников в приложение-мессенджера WhatsApp созданы группы для председателей первичных

профсоюзных организаций (для председателей школ, дошкольников и дополнительного образования) и группа Совета ветеранов профсоюзного движения, а в WhatsApp группы Президиума горкома и Совета молодых педагогов.

Особое внимание в течение года было уделено работе в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее АИС), наполнению её по всей структуре городской организации. В течении года в АИС были внесены все первичные организации Профсоюза и персональные данные на всех членов профсоюза. Для председателей ППО было организовано обучение работе в АИС и азбуке формирования статистических отчетов всех уровней профсоюзных организаций.

Систематически выпускается рекламная и презентационная продукция, способствующая формированию корпоративной культуры, идентификации организации в обществе и формированию положительного имиджа Профсоюза. Ежегодно городская профсоюзная организация выпускает различную агитационную продукцию, в т.ч. майки, бейсболки и куртки с эмблемой городского Профсоюза.

Своевременная подача информации является регулятором настроения членов профсоюза, формирует правильный и положительный имидж нашей Профсоюзной организации, содействует расширению профсоюзной членской базы. Сегодня мы стремимся идти в ногу со временем, максимально используем все современные информационные ресурсы и средства коммуникаций, совершенствуем алгоритмы взаимодействия между структурами Профсоюза всех уровней.

Таким образом, информационная работа играет ключевую роль в современной профсоюзной деятельности, обеспечивая прозрачность, открытость и эффективность взаимодействия между Профсоюзом и нашими членами профсоюза. Развитие информационных технологий открывает новые возможности для Профсоюза в области коммуникации и мобилизации, что

позволяет нам успешно защищать интересы работников образовательных организаций и добиваться социальной справедливости.

Финансовая работа.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления. Расходование денежных средств городской организации производится по смете доходов и расходов, которая ежегодно принимается на очередной финансовый год на заседании Комитета городской организации Профсоюза.

Членские профсоюзные взносы являются единственным источником дохода городской профсоюзной организации. Все денежные средства Городская организация Профсоюза и первичные профсоюзные организации использовали на уставную деятельность по статьям утверждённой сметы.

За 2024 год грамотная финансовая политика позволила горкому Профсоюза решать некоторые проблемы дальнейшего обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников отрасли, обеспечения технической оснащённости профсоюзных организаций всех уровней, их информационной базы, профинансировать ряд важнейших мероприятий и выполнить свои финансовые обязательства.

Выделено на оказание материальной помощи членам профсоюза, в том числе на паводок **7000000 рублей;**

На премирование профактива и членов профсоюза 6897156рублей;

На проведение культурно - массовых мероприятий израсходовано 598 201 рубль;

На проведение спортивных мероприятий израсходовано 179 098 рублей;

На обучение профкадров и актива израсходовано 541 396 рублей;

На оздоровление и отдых 185 860 рублей;

Информационно – пропагандистская работа 343 499 рублей;

Проведение конкурсов 174 270 рублей;

На проведение конференций, комитетов, президиумов и совещаний 96 484 рубля.

Целям мотивации профсоюзного членства служат формы морального и материального стимулирования работников образования.

Всего за отчетный период по представлению президиума Горкома Профсоюза Почетными грамотами, благодарственными письмами, нагрудными знаками различных уровней награждено 133 человек:

В целом, проделанная работа Орской городской организацией Профсоюза отражает нашу постоянную готовность защищать интересы работников, улучшать их условия труда и способствовать развитию профсоюзного движения. Мы гордимся нашими достижениями и стремимся к дальнейшему развитию и укреплению нашей организации.

Анализируя работу, проделанную городской профсоюзной организацией совместно с выборными профсоюзными органами образовательных учреждений, можно сказать, что сделано не мало, но ещё больше предстоит сделать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется все больше знаний трудового законодательства. Впереди новые вызовы времени, риски нововведений.

Мы рассматриваем реализацию главной задачи:

- Сохранение и повышение мотивации и обеспечение роста численности членов Профсоюза.

Предстоит продолжить решать вопросы:

- Достойной оплаты труда работникам образовательных организаций;
- Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- Выделение образовательным организациям достаточных средств на охрану труда и технику безопасности.

Нам предстоит решать проблемы связанные с:

- сохранением уровня достигнутых социальных гарантий и прав работников;
- увеличением базовой ставки педагогическим работникам всех категорий и доведения ее до МРОТ;
- соблюдением прав и гарантий деятельности Профсоюза;
- широким информированием работников отрасли и общественности о деятельности Общероссийского Профсоюза образования.

Президиуму необходимо будет:

- продолжить работа по формированию резерва управленческих кадров профсоюза;
- продолжить работу по разработке новых социально-значимых профсоюзных проектов и продвижению их для участия в грантовых конкурсах;
- активизировать работу Совета ветеранов профсоюзного движения и Совета молодых педагогов;
- продолжить обучение профсоюзных активистов и председателей первичных профсоюзных организаций.

Первичным профсоюзным организациям:

- проложить работу над мотивацией профсоюзного членства в образовательных организациях;

- продолжить наполнять информацией странички первичных профсоюзных организаций на сайте и в АИС;
- ежегодно до 15 марта размещать через интернет-ресурсы и в АИС открытый (публичный) отчёт выборного коллегиального профсоюзного органа.

Определяя, свою роль в решении этих проблем и задач нам предстоит, активизировать работу по представительству и защите социально-экономических прав работников образования, развитию социального партнёрства на всех уровнях, укреплению нашего организационного, кадрового, финансового статуса.