

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**Челябинской областной организации**  
**Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  
**за 2024 год**

Уважаемые коллеги, члены нашего Профсоюза!

Представляем вам публичный отчет о деятельности Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2024 год.

В прошедшем 2024 году, объявленном Указом Президента РФ Годом семьи, деятельность областной организации в образовательной и социально-трудовой сферах была направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

С началом 2024 года стартовала отчетно-выборная кампания, определившая тематику года в Профсоюзе – Год организационно-кадрового единства. Завершением кампании стала XXX отчетно-выборная конференция областной организации Профсоюза, которая состоялась 20 августа 2024 года. На конференции подведены итоги деятельности, отмечены успехи и достижения, определены задачи и перспективы развития на новый отчетный период.

В течении 2024 года совместная деятельность социальных партнеров - Министерства образования и науки Челябинской области (далее – Министерство) и Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз) осуществлялась на основании отраслевого соглашения, заключенного на период 2021-2024 годов.

В связи с окончанием срока действия настоящего соглашения, на XXX отчетно-выборной конференции подписано новое отраслевое соглашение между Министерством образования и науки и областной организацией Профсоюза на период 2024-2027 годов (далее – соглашение).

Сторонами приняты обязательства по вопросам, затрагивающим социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников образовательных организаций, участию в работе руководящих органов Министерства и Профсоюза, проведению совместных мероприятий, конкурсов, семинаров.

Наиболее приоритетными продолжают оставаться задачи по сохранению уровня социальных гарантий и индексации заработной платы работников образования, а также защита и отстаивание их интересов на всех уровнях власти, соблюдение законодательства РФ о труде.

В процессе реализации отраслевого соглашения сложилась практика совместных действий социальных партнеров – Министерства и Профсоюза

по увеличению размеров средней заработной платы работников образования, а также должностных окладов (ставок заработной платы).

Министерством по согласованию с Профсоюзом разработаны и используются методические рекомендации по установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству.

В целях увеличения гарантированной части заработной платы, в течении отчетного периода представителями сторон социального партнерства систематически – не реже одного раза в квартал – проводились мониторинги размеров должностных окладов (ставок заработной платы) учителей общеобразовательных школ, воспитателей дошкольных учреждений, педагогов дополнительного образования. По итогам мониторингов в 2024 году направлены совместные письма главам и председателям собраний депутатов Сосновского, Кизильского и Кунашакского муниципальных районов. По результатам обращений приняты соответствующие меры на местах, а именно, увеличены размеры должностных окладов (ставок заработной платы), как минимум на 15%.

Кроме того, традиционно, по предложению Профсоюза Челябинская областная трехсторонняя комиссия рассматривает вопросы, связанные с реализацией положений Регионального трехстороннего соглашения в области кадровой политики, в том числе, в системе образования области. В течении года на заседаниях комиссии рассмотрена тема кадрового обеспечения Чебаркульского и Чесменского муниципальных районов, Миасского, Карабашского и Чебаркульского городских округов. Главам муниципальных образований рекомендовано обеспечивать выполнение Регионального соглашения в части проведения индексации заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, через увеличение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и возможностей местных бюджетов.

В результате совместной работы размеры должностных окладов (ставок заработной платы) учителей, воспитателей ДОУ и педагогов дополнительного образования за период с 01 сентября 2023 по 01 сентября 2024 года выросли в среднем на 12,5% и составили в ряде муниципалитетов соответственно (руб.) – Южноуральске - (19824,00, 19264,00, 18760,00), Магнитогорске – (17558,00, 17235,00, 16974,00), Троицком районе – (18439,00, 17637,00, 16836,00), Троицке – (17798,00, 17189,00, 16792,00), Пластовском районе – (17920,00, 16800,00, 15680,00), Верхнем Уфалее – (17452,00, 16724,00, 15998,00), Челябинске – (18480,00, 15680,00, 13835,00), Усть-Катаве – (16200,00, 15842,00, 15552,00), Чебаркульском районе – (15778,00, 15171,00, 14654,00).

По состоянию на 01 сентября 2024 года средний размер должностных окладов (ставок заработной платы) учителей в регионе составил (руб.) 14980,00, воспитателей ДОУ – 13670,00, педагогов дополнительного образования – 12960,00.

В течении вышеуказанного периода на **19%** увеличены должностные оклады преподавателей и мастеров производственного обучения СПО и составили по состоянию на 01.09.2024 года соответственно (руб.) 13407,00 и 12033,00.

Однако, продолжает иметь место проблема достижения фактических показателей величины средней заработной платы за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов.

При этом Федеральное законодательство не содержит обязательных нормативных требований к величине оклада, а также к составу и размеру доплат и надбавок педагогов. Установлен лишь ряд гарантий по обеспечению минимального уровня оплаты труда педагогов, в то время как выбор конкретных механизмов его реализации отдается на уровень субъектов РФ, органов местного самоуправления, образовательных организаций.

Изучение, в частности, нормативно-правовых актов, касающихся оплаты труда педагогов в муниципалитетах, показало, что отсутствие в окладной системе централизованного нормативного закрепления ограничений на структуру фонда оплаты труда в образовательных организациях при несоблюдении множества рекомендаций по величине и доле окладов приводит к размытости структуры заработной платы, большой и необоснованной дифференциации базового оклада, в иных случаях, его низкому уровню.

В результате, нарушается один из базовых принципов трудового права - равной оплаты за труд равной ценности, и ставит материальное (и, как следствие, социальное) положение педагогов в зависимость не от качества и количества их труда, а от уровня экономического развития региона, соответственно муниципалитета.

Поэтому не случайно, несмотря на проводимую индексацию окладов, ставок заработной платы, в более чем 20 муниципалитетах области их размер продолжает оставаться ниже средне-областных показателей. Соответственно, нарастает проблема дефицита кадров.

Этот вопрос назрел, чтобы стать предметом обсуждения на заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Развивая социальное партнерство на основе отраслевого Соглашения, удается сохранить действующие социальные льготы и гарантии для педагогов.

В 2024 году сохранена льгота – 100% возмещение коммунальных платежей, а также расходов по обращению с твердыми коммунальными отходами педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и педагогам, которые вышли на пенсию. По итогам за

2024 год 17920 работников образования, из которых 7760 пенсионеров, получили коммунальные льготы на общую сумму 888583,49 тысяч рублей.

Во всех муниципалитетах области производятся выплаты за работу педагогов при проведении ЕГЭ.

Ежегодные профсоюзные акции направлены на оказание реальной помощи и поддержку членов Профсоюза. Так, в 2024 году, в рамках профсоюзных акций, более 900 человек приняли участие в мероприятиях по оздоровительному и познавательному туризму, дополнительный отпуск в количестве 3 дней предоставлен 2234 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности.

К другим результатам совместной деятельности Министерства и Профсоюза следует отнести оплату за счет бюджетных средств медицинских осмотров работников образования. На эти цели в 2024 году израсходовано 189 млн. 144,0 тысячи рублей, что более чем на 6,5 процентов превышает уровень 2023 года.

Кроме того, Правительством области выделено 15 млн. рублей на оздоровление членов профсоюза.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами проводится последовательная работа по заключению и реализации отраслевых территориальных соглашений на муниципальном уровне.

В течении 2024 года в связи с окончанием сроков действия территориальные отраслевые соглашения подписаны в городе Челябинске, Аргаяшском, Брединском, Еманжелинском, Кусинском, Каслинском, Нязепетровском, Октябрьском, Саткинском муниципальных районах, Коркинском муниципальном, Миасском и Карабашском городских округах.

В целом, территориальные отраслевые соглашения действуют во всех 39 муниципальных образованиях, 35 из них, или 89,7% (в 2023 году было 34, или 87%) подписаны главами муниципальных образований в качестве стороны социального партнерства. В 5 муниципальных образованиях отраслевые соглашения подписаны председателями собраний депутатов, то есть являются четырехсторонними.

В декабре 2024 года состоялось заседание президиума Профсоюза, в рамках которого рассмотрен вопрос «О состоянии социального партнерства и задачах по повышению эффективности коллективно – договорного регулирования в образовательных организациях Уйского муниципального района». В заседании Президиума приняли участие представители регионального Министерства образования и науки. Президиум отметил, в целом, положительную практику совместной работы социальных партнеров по развитию социального партнерства, повышению эффективности коллективно-договорного регулирования, а также обратил внимание, в том числе, на вопросы мотивации профсоюзного членства в образовательных организациях.

Реализация отраслевых соглашений на уровне муниципалитетов также способствует сохранению льгот и гарантий для педагогов.

В области немало примеров удешевления стоимости путевок для педагогов за счет бюджетов муниципалитетов. В Ашинском муниципальном районе в профилакториях «Березки» и «Металлург» в 2024 году по льготной цене, причем на 6 дней – без оплаты, отдохнуло 36 человек. В Пластовском муниципальном районе стоимость путевки для учителя при оплате лечения в течении 24 дней в местном санатории-профилактории составляет чуть менее 3 тысяч рублей. Всю оставшуюся стоимость возмещает бюджет муниципалитета (общая стоимость путевки – 24300,00 рублей).

Одним из самых жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Размер социальных выплат на улучшение жилищных условий работников образования путем строительства жилья в сельской местности в рамках целевых программ составил по области в 2024 году более 8 млн. рублей. В ряде муниципалитетов для педагогов ежегодно на условиях найма с правом приобретения в собственность выделяется жилплощадь – квартиры, жилые дома, комнаты в общежитии, в частности для молодых специалистов. Вышесказанное практикуется в городах Челябинске и Златоусте, а также в Пластовском, Варненском и Саткинском муниципальных районах. Кроме того, в Варненском, Увельском и Каслинском муниципальных районах производится полная или частичная компенсация педагогическим работникам оплаты коммерческого найма жилых помещений.

Однако, проблема обеспечения педагогов жильем решается лишь в небольшой части муниципальных образований. Одновременно, анализ результатов отчетов организаций Профсоюза «О мерах социальной поддержки работников образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях», реализации отраслевых территориальных соглашений показывает, что общее количество льгот и гарантий педагогов в муниципалитетах области имеет тенденцию к снижению.

Снизилось количество территорий, где выплачивается единовременная выплата молодым специалистам за счет муниципалитетов. В большинстве из них размер выплаты составляет от 5 до 10 тысяч рублей, что явно недостаточно в условиях сегодняшнего роста цен.

Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу молодых специалистов установлены лишь в 20 муниципалитетах области из 39. Размер их составляет, в основном, от 10 до 50 процентов должностного оклада.

Поэтому вопросы социальной поддержки работников, членов нашего Профсоюза должны быть постоянно в центре внимания профсоюзных организаций, как на территориальном, так и на локальном уровне.

**На локальном уровне** по состоянию на 31.12.2024 года в области 99,9% (2023 год – 99,8%) образовательных организаций всех типов и видов, где действуют первичные профсоюзные организации (ППО), имеют коллективные договоры.

Из образовательных организаций, где действует профсоюз, не заключили коллективные договоры 0,1%, или 2 первичных профсоюзных организации (2023 год – 3), одна из которых относится к категории «другие», а также организация дошкольного образования, коллективные договоры которых находятся в процессе заключения. Не охвачены коллективно-договорным регулированием в 2024 году 0,1% членов Профсоюза (в 2023 году было также 0,3%). Удельный вес работников образовательных организаций (где есть ППО), на которых распространяется действие коллективных договоров, составил 99,9% (в 2023 году было 99,7%). Удельный вес членов Профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров, составил 99,9%, в 2023 году - 99,8%.

В 45 территориальных организациях Профсоюза из 46 (97,8%) все первичные профсоюзные организации (100%) подписали коллективные договоры с работодателями (в 2023 году – 93,5%).

В учреждениях профессионального и высшего образования охват коллективно-договорным регулированием составляет 100 процентов. В целях оказания методической помощи по вопросам коллективно-договорного регулирования областной организацией Профсоюза готовятся методические материалы, в их числе, макеты коллективных договоров для всех типов образовательных организаций, в том числе и для учреждений СПО.

В октябре 2024 года состоялось расширенное заседание президиума Профсоюза, в рамках которого рассмотрен вопрос «О роли государственно-общественного управления в формировании и развитии коллектива ГБПОУ «Южно-Уральский агропромышленный колледж» с участием Ассоциации профсоюзных организаций преподавателей и сотрудников профессиональных образовательных организаций области. В заседании президиума приняли участие представители Министерства образования и науки, а также ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования», руководители и председатели первичных профсоюзных организаций учреждений СПО. В ходе обсуждения вопроса членами президиума отмечено, что важнейшим гарантом эффективной деятельности колледжа является уровень профессионализма и социальной защищенности работников. Этому активно содействует социальное партнерство администрации и первичной профсоюзной организации. Взаимоотношения первичной профсоюзной организации с администрацией колледжа строятся на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, социального партнёрства, взаимодействия и сотрудничества в интересах работников, членов профсоюза.

В рамках социального партнерства областной организацией Профсоюза совместно с Министерством проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

За 2024 год более 4 тысяч работников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам.

Доплаты за вредные условия труда получили более 10 тысяч работников образования.

Следует отметить высокий уровень организационной работы по коллективно - договорному регулированию в городах Челябинске, Магнитогорске, Златоусте, Еманжелинском муниципальном районе, Коркинском муниципальном округе. Не случайно участниками, победителями и призёрами областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», проводимого под эгидой Губернатора в 2024 году, являются представители, в основном, из числа перечисленных муниципалитетов. Так, абсолютным победителем конкурса в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организации» стало МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 127» города Магнитогорска (заведующий – Головачева А.В., председатель ППО – Карелина Е.В.). Призерами конкурса в данной номинации стали также МОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа № 24» также города Магнитогорска (директор – Бондаренко Е.В., председатель ППО – Комарова А.Г.) и МБДОУ «Детский сад № 310 г. Челябинска» (заведующий – Балыкова А.В., председатель ППО – Даллакян С.Н.).

В номинации «Социальная активность организации на территории присутствия» абсолютным победителем стал «Дом детского творчества «Каскад» Еманжелинского муниципального района (директор – Мирова Д.В., председатель ППО – Высочина М.Н.). В номинации «Развитие системы наставничества» победителями и призерами являются образовательные организации городов Магнитогорска и Златоуста, а также Коркинского муниципального округа.

Необходимо активно продолжить работу по анализу и активному применению результатов мониторинга уровня эффективности соглашений и коллективных договоров, создания банка положительных практик на всех уровнях социального партнерства, а также добиваться включения эффективных мер социальной поддержки работников сферы образования в отраслевое и территориальные соглашения, коллективные договоры образовательных организаций, обеспечивая системный характер их применения.

Важным направлением деятельности Профсоюза является работа по обучению профсоюзных кадров и актива.

В 2024 году проведены обучающие семинары для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, входящих в реестр областной организации, по теме: «Главное об отчетах и выборах». В ходе занятий рассмотрены организационно-правовые основы проведения отчётно-выборной кампании.

Проведен выездной семинар председателей территориальных организаций Профсоюза по обмену опытом работы с председателями территориальных организаций Профсоюза Московской области.

В рамках обучающего онлайн-семинара «Профсоюзный навигатор», проведен цикл «Профсоюзных уроков» для впервые избранных

председателей территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций (рассмотрены вопросы «Организационное строение, статус и работа органов организаций Профсоюза», «Организационно-финансовое обеспечение деятельности Профсоюза и его организаций», «Основы работы в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», «Особенности формирования статистических отчетов», «Коллективный договор, как инструмент социального партнёрства», «Деятельность организаций Профсоюза по охране труда»).

По инициативе областной организации Профсоюза в 2024 году совместно с Челябинским институтом развития образования организованы курсы повышения квалификации по теме «Охрана труда работников образования».

В рамках соглашения, подписанного с АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов», регулярно проходят обучение уполномоченных по охране труда образовательных организаций области. Совместно с преподавателями АНО, специалисты областной организации Профсоюза принимают участие в выездных мероприятиях по обучению данной категории актива. Такие формы обучения с предоставлением соответствующих документов апробированы в 2024 году в Сосновском, Октябрьском муниципальных районах, городах - Миассе, Троицке, Чебаркуле.

В сентябре 2024 года совместно с Министерством и Челябинским институтом развития образования проведен региональный фестиваль наставников, земских учителей, молодых педагогов и профсоюзных лидеров «Педагог74.РФ». В рамках фестиваля прошел мастер-класс «Саморазвитие. Стратегия планирования», стратегические обучающие сессии.

Для студенческого профактива организована областная школа стипендиальных комиссий «Стипком ЧО 2024». Школа проводилась с целью совершенствования работы стипендиальных комиссий в высших учебных заведениях, в рамках которой студенты смогли пройти интенсивную образовательную программу в сфере стипендиального обеспечения, посетить мастер-классы и лекции, получить компетенции в сфере государственной молодежной политике и профсоюзной деятельности.

Объединенная первичная профсоюзная организация ЮУрГУ стала организатором Всероссийской школы-семинара «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организациях высшего образования «Стипком 2024». Мероприятие проводится для изучения студентами-членами стипендиальных комиссий вопросов стипендиального обеспечения, оказания материальной поддержки в образовательных организациях высшего образования.

Проведена региональная школа «Лидеры будущего», участники прослушали лекции, посетили мастер-классы, тренинги по личностному росту, приняли участие в культурно-массовых, спортивных и творческих мероприятиях.



В январе 2024 года профсоюзной актив области принял участие во Всероссийской просветительской акции «Единый профсоюзный диктант «К отчётам и выборам готов!», который проведён с целью дальнейшего формирования корпоративной культуры Профсоюза, активного вовлечения в цифровую профсоюзную среду профсоюзных работников и активистов, членов Профсоюза и пополнение у них багажа знаний об основных принципах организации и проведения отчётов и выборов профсоюзных органов.

В просветительской акции приняло участие 1272 человека. Самыми активными (в процентном соотношении от общего количества членов Профсоюза) стали Ашинская, Коркинская, Кусинская, Чесменская территориальные организации Профсоюза.

Кроме того, профсоюзный актив области принял активное участие во Всероссийском онлайн-семинаре «Профсоюзный компас».

В целом, за год обучение на всех уровнях прошли более 6000 человек.

Правозащитная работа областной организации в 2024 году осуществлялась в конструктивном взаимодействии всей структуры профсоюза и основывалась на максимальном использовании прав профсоюзов и гарантий их деятельности, установленных законодательством РФ.

Актуальным инструментом осуществления правозащитной функции профсоюза, традиционно является профсоюзный контроль. В рамках проверок проводились встречи с коллективами организаций, осуществлялись консультации по нормативному регулированию социально-трудовых отношений в образовательных организациях, соблюдению трудового законодательства при формировании тарификационных списков, локальных актов, заключению, изменению и расторжению трудовых договоров, и др.

В 2024 году проведено 253 правовых проверок работодателей, из которых:

-39 комплексных (по вопросам реализации трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права);

-31 тематическая территориальная проверка (количество работодателей-82).

Необходимая правовая помощь оказывалась членам профсоюза по защите их трудовых прав и интересов. Актуальной остается деятельность по подготовке исковых заявлений в суд, апелляционных жалоб по вопросам восстановления нарушенных прав и оспаривания решений СФР, представления интересов в судах. За 2024 год оказана помощь в оформлении документов в суды по пенсионным делам, а также консультативная более чем 40 работникам образовательных организаций.

Стороны регионального отраслевого соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательных организаций в качестве одного из приоритетных направлений совместной деятельности.

Основу общественного контроля в системе образования Челябинской области составляют штатный главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза, 47 внештатных технических инспекторов труда в муниципальных образованиях, а также 1698 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Благодаря поддержке Центрального Совета Профсоюза зафиксирована обязанность органов управления образованием разных уровней о включении технических инспекторов труда Профсоюза, в том числе внештатных, в состав межведомственных комиссий.

Обязанность органов управления образованием о включении технических инспекторов труда Профсоюза в состав межведомственных комиссий закреплена также в новом отраслевом соглашении.

В приемке учреждений образования к новому 2024-2025 учебному году приняли участие главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза, 42 внештатных технических инспектора труда. В частности, внештатными техническими инспекторами территориальных организаций Профсоюза вынесено 109 представлений. Наибольшую активность проявили внештатные технические инспекторы труда Дубовцев Н.Л. (Ашинский муниципальный район), Степаненкова А.Л. (город Миасс), Архипова Ю.И. (Еманжелинский муниципальный район), Иванова Т.А. (город Верхний Уфалей), Чичев В.М. (Брединский муниципальный район), Кореневская М.А. (Каслинский муниципальный район), Кочнева Т.А. (Карталинский муниципальный район), Луначарская И.А. (Кусинский муниципальный район), Муравьев В.Г. (Саткинский муниципальный район), Нурова Н.С., Басин Е.Л., Иванова Г.А., Пяткова О.В., Карелина С.И. (соответственно Ленинский, Калининский, Советский, Тракторозаводский и Центральный районы города Челябинска). В подготовке и приемке учреждений образования к новому учебному году приняли участие свыше 1200 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В ряде случаев, благодаря настойчивости представителей Профсоюза, были предотвращены аварийные ситуации. Так, в результате обследования здания МБОУ «СОШ № 9 п. Красногорский» внештатным техническим инспектором труда Архиповой Ю.И. было выявлено, что мягкая кровля, особенно над входной группой и в переходах дала течь. По результатам проведенного обследования из местного бюджета были выделены средства для проведения капитального ремонта кровли. К приемке все ремонтные работы были закончены.

Представители первичных организаций Профсоюза в течении года приняли участие в конкурсах:

- «Лучший внештатный технический инспектор труда Челябинской областной организации Общероссийского Профсоюза образования»;
- «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда».

Однако, ряд моментов вызывают озабоченность. Только 10% образовательных организаций использовали право на возврат 20% страховых взносов, направленных на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма (в 2023 году - 14%). В 2024 году произошло увеличение несчастных случаев в системе образования - 5, из которых 1 тяжелый (в 2023 г. - 2 случая из числа «легкие»). В течении 2024 года в системе образования области произошло 2 случая смерти работников на рабочем месте по причине, не связанной с производственной деятельностью. Анализ показывает, что в группе риска находятся, в основном, вынужденные работать в режиме высокой интенсивности, в связи с чем настоятельно рекомендуем уделять особое внимание медицинским осмотрам и самочувствию педагогов во время образовательного процесса.

Под эгидой Министерства и Профсоюза продолжают действовать областной, а также клубы молодых педагогов в муниципалитетах Челябинской области.

Традиционно в день учителя ежегодно проходит акция «В каждом живет учитель», в рамках которой каждому предоставляется возможность вспомнить – что значила в его жизни школа, отдать дань уважения своим педагогам.

В 2024 году клубы молодых педагогов выступили инициаторами проведения мероприятий:

- областной педагогический веломарафон «Молодому педагогу Профсоюз даёт дорогу»;
- школа молодого педагога;
- образовательный молодежный форум «В лабиринте педагогических идей»;
- молодежный фестиваль Южного Урала «Молфест»;
- межрегиональный форум молодых учителей «В началке» в городе Челябинске.

В апреле 2024 года при поддержке Министерства проведен форум молодых педагогов «Профсоюз и Златоуст приглашают», который собрал более 150 молодых педагогов Челябинской области и представителей 9 регионов России. В рамках форума прошли мастер-классы, разнообразные формы групповой и командной работы, особое внимание уделено роли Профсоюза в популяризации молодежного движения, формировании правовой грамотности, личностного и карьерного роста.

По решению Губернатора Челябинской области молодые педагоги с начала учебного года смогли получить стимулирующие выплаты. Единовременная выплата производится на протяжении трех лет, с ежегодным увеличением размера: 60 тыс. рублей — при стаже работы один год, 100 тыс. — два года и 140 тыс. — три года. По состоянию на 01.09.2024 года стимулирующую выплату получили около 600 молодых учителей, устройшихся на работу сразу после окончания учебных заведений.

Министерство и Профсоюз в течении 2024 года продолжили традиции проведения и участия в мероприятиях, поддерживающих творческий и

профессиональный интерес работников образования и их семей. Большинство проведенных мероприятий посвящены Году семьи и направлены на поддержание статуса учителя, а также сохранение педагогических и семейных традиций. Среди них:

- областной фестиваль по шахматам памяти «Мастера FIDE» Н.А. Мокина (46 команд – более 100 человек);
- I областной фестиваль народных игр работников профессиональных образовательных организаций «ПрофСПОрт»;
- областной туристический слет педагогов в Саткинском муниципальном районе (12 команд);
- II спортивный фестиваль «Профсоюзы на льду» среди работников образования и науки – окружные соревнования по хоккею на валенках (более 30 команд);
- областные соревнования по волейболу среди работников образования «Весенний мяч» в городе Миассе (15 команд – свыше 120 участников);
- VII открытый кубок по мини-футболу среди работников образования Челябинской области (8 команд, более 80 участников);
- спортивный фестиваль «Веселые старты» среди работников организаций высшего образования (130 участников);
- торжественный прием «Вам, мой наставник, доброе слово и честь!» (участвовало 360 человек из 38 территорий);
- областной фестиваль педагогических семей «Возьми свирель мою волшебную» (представители 10 муниципалитетов);
- областной музыкально-поэтический фестиваль «Поэзии чарующие звуки» (свыше 1000 участников из 12 муниципалитетов);
- областной конкурс семейных агитбригад «Родные и любимые» (свыше 100 участников из 9 муниципалитетов).

Одним из запоминающихся мероприятий 2024 года стал конкурс - фестиваль художественного самодетельного творчества работников образования и науки «Семь граней одной семьи», который проведен социальными партнерами с целью популяризации семейных ценностей, укрепления института семьи, а также единства и солидарности между работниками образования, членами профсоюза. Фестиваль прошел в 6 округах – городах Челябинске, Магнитогорске, Златоусте, Чебаркуле, Каслинском и Чесменском муниципальных районах. В фестивале приняли участие 42 территориальных организаций Профсоюза, 20 организаций профессионального образования, всего свыше 5 тысяч педагогов.

В год проведения отчетно-выборной кампании деятельность Профсоюза направлена на укрепление своих рядов.

Общий охват профсоюзным членством составляет **70,5 %**. Всего в организации **91159** членов Профсоюза, из них:

- 59132 - работающие;
- 30233 - обучающиеся (студенты);
- 1794 - неработающие пенсионеры.

За 2024 год создано 23 первичные профсоюзные организации, в том числе, 2 организации в профессиональных образовательных организациях (СПО).

В соответствии с нормами Устава Общероссийского Профсоюза образования осуществлялась деятельность выборных коллегиальных органов. В отчетный период проведено 4 заседания Комитета областной организации Профсоюза и 7 заседаний Президиума.

На заседании комитета подведены итоги реализации отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Челябинской области и Челябинской областной организацией Профсоюза.

На заседании президиума подведены итоги отчетно-выборной кампании в областной организации Профсоюза, предварительные итоги реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

Реализуя задачи организационного укрепления, в 2024 году дан старт новым проектам: «Опорные площадки Профсоюза», «Профсоюзное гостевание».

Главной целью проектов является обобщение, распространение и внедрение эффективных практик и опыта реализации приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования, повышение мотивации профсоюзного членства и рост численности членов Профсоюза.

В проекте «Опорные площадки Профсоюза» участвуют организации Агаповского, Кизильского, Кусинского, Нагайбакского, Нязепетровского муниципальных районов и Центрального района города Челябинска.

Профсоюз является соучредителем конкурсов профессионального мастерства, и 2024 год не стал исключением. Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства «Учитель года – 2024», «Воспитать человека», «Сердце отдаю детям», «Педагог года в дошкольном образовании», а также областного конкурса «Лидер в образовании» награждены грамотами Министерства образования и науки Челябинской области, а также денежными сертификатами областного комитета Профсоюза за профессиональное мастерство, активное участие в деятельности Общероссийского Профсоюза образования, развитие социального партнерства.

Всего в отчетный период 477 членов Профсоюза награждены Почетными знаками, грамотами и благодарностями областной организации Профсоюза, Общероссийского Профсоюза образования и Федерации Профсоюзов Челябинской области.

Кроме того, в 2024 году за эффективную работу по мотивации и достижению высокого уровня охвата профсоюзным членством 1440 профсоюзных лидеров и руководителей образовательных организаций награждены благодарственными письмами Профсоюза с денежным поощрением.

Ведомственными наградами Министерства просвещения России в течении года награждены 2 профсоюзных работника.

В информационной работе в 2024 году актуальной продолжала оставаться деятельность, направленная на повышение оперативности обмена информацией, в том числе по вопросам, связанным с трудовыми отношениями. В группе «Правовая инспекция труда» (в популярном мессенджере) поступило более 200 вопросов и информационных материалов.

Полезными и информативными становятся группы «Вконтакте». В них регулярно и своевременно публикуются материалы о деятельности профсоюзных организаций. Участники делятся опытом и задают вопросы друг другу. Информацию легко найти и понять, что очень важно для новых членов Профсоюза. До 3000 увеличилось количество подписчиков областной организации Профсоюза «Вконтакте».

В 2024 году продолжен выпуск журнала «Наш профсоюз», где регулярно размещаются материалы, статьи о деятельности Профсоюза. В прошедшем году большинство из них были посвящены изменениям в законодательстве РФ по охране труда, организационной работе в первичных профсоюзных организациях, отчетам и выборам, коллективным договорам, льготам для членов профсоюза. Популярность данного издания растет. В области немало примеров, когда журнал становится настольной книгой руководителей образовательных организаций. В течении года вышло в свет два номера журнала.

Благодарим за активную общественную работу председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, всех членов выборных органов организаций нашего Профсоюза! Желаем всем здоровья и успехов!