

Приложение к постановлению
президиума областной организации Профсоюза
от 19.03.2026 г. № 12-1

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Челябинской областной организации Профсоюза
за 2025 год

Уважаемые коллеги, члены нашего Профсоюза!

Представляем вам публичный отчет о деятельности Челябинской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз) за 2025 год.

По состоянию на 01.01.2026 года Профсоюз объединяет в своих рядах 90262 человека, из которых работающих - 59139, обучающихся (студентов) – 29349, неработающих пенсионеров – 1774. Общий охват профсоюзным членством составляет 70,2 %. В реестре областной организации Профсоюза 46 - территориальных, 1724 - первичных профсоюзных организаций, среди которых в учреждениях высшего образования – 7, среднего профессионального - 22.

Выборные органы областной организации Профсоюза в отчетный период уделяли должное внимание укреплению организационного единства, повышению эффективности деятельности территориальных и первичных профсоюзных организаций в реализации уставных целей и задач.

В соответствии с планом работы проведено 2 заседания комитета и 8 заседаний президиума областной организации Профсоюза.

На заседаниях комитета Профсоюза традиционно подведены итоги:

- реализации отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Челябинской области и Челябинской областной организацией Профсоюза;

- регионального мониторинга по изучению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций и определению «индекса лояльности к профсоюзной организации».

В мониторинге участвовало 7838 респондентов. Полученная информация позволила определить сильные и слабые стороны в работе организаций Профсоюза, совершенствовать деятельность по повышению мотивации профсоюзного членства и эффективности деятельности всей вертикали областной организации Профсоюза.

На заседаниях президиума с участием представителей Министерства образования и науки Челябинской области, руководителей муниципальных органов управления образованием рассмотрен и обобщён опыт работы по вопросам:

- об организации контроля обеспечения условий и охраны труда в образовательных организациях Южноуральского городского округа;
- о роли социального партнерства администрации и профсоюзной организации работников МГТУ им. Г.И. Носова как эффективного механизма защиты социально-трудовых прав работников и повышения качества профессиональной деятельности;
- об опыте работы окружной команды «Западный» областного Клуба молодых педагогов;
- о практике информационной работы в первичных профсоюзных организациях Челябинского государственного промышленно-гуманитарного техникума имени А.В. Яковлева и педагогического колледжа «ТЕМП».

В течении 2025 года деятельность областной организации Профсоюза осуществлялась на основании отраслевого соглашения, заключенного между Министерством образования и науки Челябинской области (далее – Министерство) и Челябинской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2024-2027 годов (далее – соглашение) и была направлена на социальную защиту работников образования, улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей.

Продолжает оставаться на контроле ход выполнения целевых показателей уровней заработной платы основных категорий педагогических работников, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 2012 года, проведение мониторингов размеров должностных окладов (ставок заработной платы) учителей общеобразовательных школ, воспитателей дошкольных учреждений, педагогов дополнительного образования и других категорий работников образовательных организаций муниципалитетов области.

По предложению Профсоюза Челябинской областной трехсторонней комиссией в течении года рассматривались вопросы, связанные с реализацией принципов социального партнерства в системе образования ряда муниципалитетов области. Как правило, вопросы оплаты труда педагогов, в том числе увеличения гарантированной части заработной платы, продолжают иметь первостепенное значение. В течении 2025 года рассмотрены вопросы с аналогичной повесткой в отношении Верхнеуфалейского городского округа, Нязепетровского, Верхнеуральского и Каслинского муниципальных округов. Главам муниципальных образований рекомендовано принять меры по увеличению размеров должностных окладов (ставок заработной платы) учителям общеобразовательных школ, воспитателям дошкольных образовательных учреждений, педагогам дополнительного образования, другим категориям педагогических работников до уровня средних областных показателей. По итогам рассмотрения, а также в результате обращений Профсоюза, в вышеуказанных муниципалитетах внесены соответствующие изменения в положения об оплате труда работников системы образования.

В результате проделанной совместно с социальными партнерами работы размеры должностных окладов (ставок заработной платы) учителей, воспитателей ДООУ, педагогов дополнительного образования за период с 01 сентября 2024 по 31.12. 2025 года выросли в среднем по области на 12,5 %. Если по состоянию на 01.09.2024 года средний размер должностных окладов педагогических работников составлял (руб.) у учителей – 15520,00, воспитателей ДООУ – 14300,00, педагогов дополнительного образования – 13500,00, то в настоящее время по вышеуказанным категориям он составляет, соответственно, 17200,00, 16400,00 и 15250,00 рублей. Наибольший размер должностных окладов (ставок заработной платы) по данным категориям педагогических работников в городах (руб.) – Южноуральске (24300,00, 23600,00, 23000,00), Магнитогорске (21776,00, 21375,00, 21052,00), Троицке (19621,00, 18950,00, 18512,00), муниципальных районах (руб.) – Брединском (22440,00, 20138,00, 18952,00), Троицком (20328,00, 19443,00, 18560,00), Пластовском (19755,00, 18520,00, 17285,00).

Соответственно, увеличивается и размер оплаты труда. Так, рост средней заработной платы в I полугодии 2025 года по сравнению с аналогичным периодом 2024 года для данных категорий педагогов составил 18 %.

Однако, сохраняется проблема достижения фактических показателей величины средней заработной платы за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов.

Несмотря на проводимую индексацию окладов, ставок заработной платы, в более чем 20 муниципалитетах области их размер продолжает оставаться ниже средне-областных показателей.

Кроме того, следует сказать о нестабильности стимулирующих выплат. Размер стимулирующих выплат (премии, надбавки за качество) составляет значительную часть зарплаты (до 30%), но их критерии часто непрозрачны и субъективны. К примеру, педагог может лишиться их по решению администрации образовательного учреждения.

Таким образом, главная проблема не в отсутствии индексации, а в структуре зарплаты: низкая гарантированная часть заставляет учителя «зарабатывать» свой доход через перегрузки. Сегодня принимаются меры для её решения на законодательном уровне.

Совместными усилиями социальных партнеров удастся сохранить действующие социальные льготы и гарантии для педагогов на региональном и муниципальном уровнях.

В Челябинской области сохраняется льгота – 100 % возмещение коммунальных платежей педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности и педагогам, которые вышли на пенсию. По итогам за 2025 год 18514 работников образования, из которых 7740 пенсионеров, получили коммунальные льготы на общую сумму 943059,00 тысяч рублей.

Увеличен в три раза размер выплат за работу педагогов при проведении ЕГЭ.

Ежегодные профсоюзные акции направлены на оказание реальной помощи и поддержку членов профсоюза. Так, в 2025 году, в рамках профсоюзных акций, более 1500 человек приняли участие в мероприятиях по оздоровительному и познавательному туризму, дополнительный отпуск в количестве 3 дней предоставлен более чем 2000 работникам, проработавшим учебный год без листа нетрудоспособности.

К другим результатам совместной деятельности следует отнести оплату за счет бюджетных средств медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников образования. По сравнению с 2024 годом финансирование медицинских осмотров увеличилось на 1,1 % и составило в 2025 году 191211,5 тыс. рублей.

Правительством области по инициативе Профсоюза и Федерации профсоюзов в 2025 году в очередной раз выделено 15 млн. рублей на оздоровление работников образования, в том числе членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями и органами управления образованием на муниципальном уровне.

В течении 2025 года в связи с окончанием сроков действия территориальные отраслевые соглашения подписаны в Ашинском, Каслинском, Пластовском, Кизильском и Сосновском муниципальных районах, Златоустовском и Усть-Катавском городских округах.

В целом, территориальные отраслевые соглашения действуют во всех 39 муниципальных образованиях, 35 из них, или 89,7 %, подписаны главами муниципальных образований в качестве стороны социального партнерства (в 2024 году также 89,7 %). В 5 муниципальных образованиях отраслевые соглашения подписаны председателями собраний депутатов, то есть являются четырехсторонними.

Реализация отраслевых соглашений на уровне муниципалитетов также способствует сохранению льгот и гарантий для педагогов.

В 22 муниципалитетах области сохранена единовременная выплата молодым специалистам, которые закончили профессиональные учреждения и впервые устраиваются на работу в образовательные организации.

Так, в Копейском городском округе предусмотрены выплаты молодым специалистам из средств муниципального бюджета: при стаже работы 1 год выплата составляет 30000,00 руб., при стаже работы 2 года – 50000,00 руб. и при стаже работы 3 года - 70000,00 руб.

В Карталинском муниципальном округе с 2024 года действует муниципальная программа «Поддержка молодых специалистов, работающих в ОО Карталинского муниципального района на 2024-2026 годы», в соответствии с которой определен размер единовременной выплаты – 500000,00 рублей. По итогам за 2025 год она выплачена 2 молодым специалистам, пришедшим на работу в образовательные организации округа после окончания учреждений профессионального образования.

Достойный размер единовременной выплаты в Брединском, Каслинском и Увельском муниципальных районах – 100000,00 рублей, в Варненском – 3 МРОТ (75000,00 рублей), в Пластовском – 50000,00 рублей, Красноармейском муниципальных районах – 30000, 00 рублей.

Во всех муниципалитетах установлены надбавки к должностным окладам молодых специалистов, которые выплачиваются в течении 3 лет после начала работы в образовательной организации. Наибольший размер надбавок в Красноармейском – 50 % должностного оклада, в Аргаяшском, Октябрьском и Увельском муниципальных районах 40 %.

В ноябре 2025 года состоялось выездное заседание президиума Профсоюза, в рамках которого рассмотрен вопрос «О состоянии социального партнерства и задачах по повышению эффективности коллективно –

договорного регулирования в образовательных организациях Верхнеуральского муниципального района». Президиум отметил, в целом, положительную практику совместной работы социальных партнеров по развитию социального партнерства, повышению эффективности коллективно-договорного регулирования, а также обратил внимание на упущения в вопросах мотивации профсоюзного членства, создания первичных организаций Профсоюза в образовательных учреждениях района.

В частности, в Верхнеуральском муниципальном округе с учетом опыта, который наработан в городах Златоусте и Миассе, установлена единовременная социальная выплата в размере 100000,00 рублей учителям, прибывшим на работу в учреждения образования по наиболее востребованным специальностям.

На локальном уровне по состоянию на 31.12.2025 года в области 99,9 % (2024 год - также 99,9 %) образовательных организаций всех типов и видов, в которых действуют первичные профсоюзные организации (ППО), имеют коллективные договоры.

В 45 территориальных организациях Профсоюза из 46 (97,8%) все первичные профсоюзные организации (100 %) подписали коллективные договоры с работодателями.

В результате анализа реализации коллективных договоров в 2025 году, установлено, что более 4,5 тысяч работников образовательных организаций воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам, доплаты за вредные условия труда получили более 12 тысяч работников образования.

Следует отметить высокий уровень организационной работы по коллективно - договорному регулированию в городах Челябинске, Магнитогорске, Златоусте, а также Ашинском и Карталинском муниципальных районах. Не случайно участниками, победителями и призёрами областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года», проводимого под эгидой Губернатора в 2025 году, являются представители, в основном, из числа перечисленных муниципалитетов. Так, абсолютным победителем конкурса в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организациях» стало МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 61» города Магнитогорска. Победителями в группах в данной номинации стали МДОУ «Детский сад № 95 комбинированного вида» также города Магнитогорска и МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 54 г. Челябинска». В номинации «Реализация программ социальной поддержки работников» абсолютным победителем

стало МОУ «Анненская средняя общеобразовательная школа»
Карталинского муниципального района.

Профсоюз оказывал необходимую правовую помощь работникам образования, членам профсоюза по защите их трудовых прав и интересов.

В 2025 году проведено 229 правовых проверок работодателей, из которых:

- 34 комплексных (по вопросам реализации трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права);
- 42 тематических территориальных проверок (количество организаций - 79).

Наиболее актуальными темами территориальных проверок в отчетный период были:

- соблюдение прав педагогических работников при установлении и изменении учебной нагрузки;
- порядок предоставления отпусков и соблюдение прав работников при изменении графика отпусков;
- аттестация педагогических работников;
- бюрократическая нагрузка педагогических работников;
- формирование и порядок выплаты заработной платы;
- привлечение сотрудников к работе в выходные и праздничные дни;
- создание условий для бесплатного прохождения медицинских осмотров;
- индексация заработной платы.

Всего в ходе проверок выявлено 313 нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

С руководителями и профсоюзным активом проведены консультации, оказана правовая и методическая помощь в устранении выявленных нарушений.

На региональном уровне создана комиссия по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, в состав которой вошли представители Профсоюза.

В декабре 2025 года распоряжением Губернатора Челябинской области создана рабочая группа по координации работы, направленной на снижение бюрократической нагрузки на педагогических работников в Челябинской

области. В состав рабочей группы также вошел представитель областной организации Профсоюза.

Актуальной остается деятельность Профсоюза по подготовке исковых заявлений в суд, апелляционных жалоб по вопросам восстановления нарушенных прав и оспаривание решения СФР, представления интересов в судах. Анализ работы показывает, что, по-прежнему, значительное количество исковых заявлений в суд подается по пенсионным делам. За отчетный период оказана помощь в оформлении документов в суды и консультирование 34 членам Профсоюза.

Вопросы охраны труда продолжают находиться в центре внимания профсоюзных организаций.

Основу общественного контроля Профсоюза составляют штатный главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза, 46 внештатных технических инспекторов труда в муниципальных образованиях, а также 1675 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Общее количество проведенных обследований в 2025 году – 4428, 50 % проверок и обследований проведено в ходе приемки образовательных организаций к новому 2025-2026 учебному году.

В состав межведомственных комиссий в муниципалитетах области вошли все 46 внештатных технических инспекторов труда областной организации Профсоюза. Приемка проводилась в образовательных организациях всех типов и видов, расположенных в городах, районных центрах и сельской местности. При анализе готовности зданий и территорий образовательных организаций профсоюзными инспекторами широко применялась методика осуществления визуального контроля безопасности эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций. Проведено полное обследование территорий и всех помещений - классов, актовых и спортивных залов, пищеблоков, помещений чердаков, подвалов и т.д.

В ходе приемки внештатными техническими инспекторами труда территориальных организаций Профсоюза вынесено 127 представлений. Наибольшую активность проявили внештатные технические инспекторы труда в Ашинском, Карталинском, Кусинском, Коркинском муниципальных округах, городах Магнитогорске, Златоусте, Миассе, Троицке, Кыштыме, а также Калининском, Курчатовском, Ленинском, Тракторозаводском и Советском районах города Челябинска. В подготовке и приемке учреждений образования к новому учебному году приняли участие более 1200 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В ряде случаев по инициативе представителей Профсоюза выявлены и устранены серьезные недостатки. Так, внештатным техническим инспектором труда Профсоюза в Калининском районе города Челябинска в ходе приемки установлено, что в здании МБОУ «С(К)ОШ для детей с ограниченными возможностями здоровья № 7 г. Челябинска» отсутствовали ограждения на лестничных проемах, что могло привести к травмам воспитанников школы. В результате принятых мер по замечаниям инспектора светопрозрачные стеклянные ограждения из неразрушающегося при растрескивании материала были восстановлены к 01.09. 2025 года. В здании МАОУ «СОШ № 36 г. Челябинска» оказались неисправными воздушно-тепловые завесы на входах в учреждение, которые также были восстановлены к 1 сентября 2025 года.

В соответствии с требованием, изложенным в представлении главного технического инспектора труда областной организации Профсоюза, произведен ремонт конструкции теневого навеса, установленного на территории групповой площадки для детей в МДОУ «Пашнинский детский сад № 35 «Огонек» Красноармейского муниципального округа.

Из 1724 образовательных организаций, в которых на 01.01.2026 года есть первичные профсоюзные организации, в 2025 году право на возврат 20 % страховых взносов из СФР реализовано в 298, что составляет 17,3% от общего количества (в 2024 году – 10,5%). Общая сумма финансовых средств СФР, направленных в 2025 году на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников системы образования – 11317,5 тыс. руб. (в 2024 году – 7084,4 тыс. руб.).

Однако, ряд моментов вызывает озабоченность, особенно рост производственного травматизма в системе образования области. Если в 2024 году произошло лишь 5 несчастных случаев, то, по данным Челябинского регионального отделения СФР, в течении 2025 года зарегистрировано 23 несчастных случая, из которых 2 тяжелых. Увеличение количества несчастных случаев по сравнению с 2024 годом вызвано комплексом причин, в котором ключевую роль играет «человеческий фактор», а также неудовлетворительная организация трудового процесса. Основными факторами является отсутствие контроля со стороны руководства образовательных организаций и несоблюдение техники безопасности.

Под эгидой Министерства и Профсоюза продолжают действовать областной, а также клубы молодых педагогов в муниципалитетах Челябинской области. Молодые педагоги активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства «Педагогический дебют - 2025», «Педагог года в дошкольном образовании - 2025», «Учитель года – 2025», в том числе

и на федеральном уровне. Так, член областного клуба молодых педагогов Тохиров В.К. занял первое место в номинации «Профессиональный дебют» во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» и отмечен специальным призом Общероссийского Профсоюза образования.

При участии клубов молодых педагогов в течении года проведены ряд мероприятий обучающего и познавательного характера. В августе 2025 г. в г. Магнитогорске прошел очередной региональный фестиваль «Педагог74.РФ», в рамках которого состоялось профессиональное общение наставников, земских учителей, молодых педагогов, профсоюзных лидеров, а в сентябре состоялась традиционная встреча молодых педагогов Челябинской области и республики Башкортостан - активистов Общероссийского Профсоюза образования.

Кроме того, с участием молодых педагогов проведено ряд мероприятий регионального уровня. В загородном комплексе «Космос не за горами» прошел первый окружной слет «Созвездие молодых педагогов», организованный Сосновской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования и Управлением образования администрации Сосновского муниципального района. Это событие объединило более 60 активных и талантливых педагогов из Сосновского, Каслинского, Кыштымского, Кунашакского и Аргаяшского районов.

На базе оздоровительного комплекса «Алёнушка» прошёл VII образовательный форум для молодых педагогов «Один день вместе». В мероприятии приняли участие свыше 90 молодых специалистов из 7 муниципалитетов, перед которыми выступили 33 опытных педагога. Форум стал площадкой для обмена опытом, профессионального роста и неформального общения.

Для студенческого профактива организована областная школа стипендиальных комиссий «Стипком ЧО 2025».

Состоялся культурно-образовательный форум по вовлечению молодёжи к творчеству «Третьяковка». В течении 10 дней 200 студентов развивали свои навыки по 12 направлениям: танцевальное, художественное, театральное, школа ведущего, жестовое пение, музыкальное, графический дизайн, видеопродакшн, диджеинг, фото-направление, СММ, 3Д-дизайн.

Деятельность социальных партнеров Министерства и Профсоюза в Год защитника Отечества в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне направлена на поддержание традиций коллективов образовательных организаций, передающих свой опыт из поколения в поколение, укрепление социального партнерства с государственными и общественными

организациями, пропаганду здорового образа жизни и укрепления единства членов Профсоюза. Профсоюз стал инициатором уникального проекта «Учителя Победы». С февраля 2025 года дан старт его реализации.

Одним из главных мероприятий и событий 2025 года явилось подписание Соглашения о сотрудничестве между Профсоюзом и Челябинским региональным отделением Общероссийской общественно-государственной организации «Российское военно-историческое общество» (РВИО).

В рамках реализации проекта «Учителя Победы» проведены встречи педагогов в Сосновском, Нязепетровском районе, Копейске, Троицке, в том числе, в филиале ЧелГУ города Троицка.

Результатом этих встреч стало вступление более 200 работников образования в РВИО.

В мероприятиях по реализации проекта «Учителя Победы» приняли участие 31 территориальная организация Профсоюза работников образования, 15 первичных профсоюзных организаций высшего и профессионального образования. Подготовлено 270 материалов о трудовой и фронтовой жизни наших педагогов, направленных на сохранение исторической памяти, проведено 28 творческих фестивалей работников образования.

Профсоюз оказывает финансовую поддержку семьям погибших воинов, детям, принимавших участие в боевых действиях, в том числе, организует оздоровление членов семей воинов по льготным путевкам (в 2025 году - 1265 человек на сумму 1262 тыс. рублей).

Кроме этого, Году защитника Отечества посвящено проведение спортивных мероприятий:

- фестиваль «Профсоюзы на льду» (приняли участие 23 команды) - (в итоге - 1 место в УРФО);

- областные соревнования по волейболу «Кубок Победы» (40 территориальных организаций – 380 участников);

- IV областной фестиваль по шахматам памяти «Мастера FIDE» Н.А. Мокина (41 территориальная организация – 100 участников).

Завершающим событием Года защитника Отечества и 80-летия Победы стало проведение мероприятия «История в лицах. Учителям Победы посвящается!». Мероприятие посвящалось сохранению памяти педагогов, защищавших Родину на фронте и в тылу - ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, воинам-интернационалистам и участникам СВО.

Реализуя задачи организационного укрепления, областная организация Профсоюза продолжает проект «Профсоюзное гостевание», в рамках которого прошла встреча руководителей образовательных и первичных профсоюзных организаций Чебаркульской городской организации Профсоюза с профсоюзным активом Коркинской районной организации «Образование, Единство, Профсоюз».

Проведен ряд встреч «Профсоюзное гостевание» муниципальных клубов молодых педагогов.

Приоритетным направлением деятельности является работа по обучению профсоюзных кадров и актива.

С участием представителей сторон социального партнерства - Министерства и Профсоюза в отчетный период проведены мероприятия по обучению управленческих и педагогических кадров:

- обучение профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций средних профессиональных образовательных учреждений;
- информационно-образовательный интенсив для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций;
- курсы повышения квалификации по теме: «Охрана труда работников образования» на базе ГБУ ДПО «Челябинский институт развития образования»;
- областной семинар профсоюзного актива образовательных организаций высшего образования на базе ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова» по теме: «Социальное партнерство как эффективный механизм решения вопросов по защите профессиональных, трудовых и экономических прав работников вузов».

В декабре 2025 года на базе АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» состоялись семинары:

- внештатных технических инспекторов труда областной организации Профсоюза;
- бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Проведена региональная школа «Лидеры будущего». В течение трех дней 100 представителей вузовского сообщества области и округа прошли обучение: прослушали лекции, посетили мастер-классы, тренинги по личностному росту и развитию навыков.

Кроме того, профсоюзной актив области принял участие во Всероссийском онлайн-семинаре «Профсоюзный компас», а также во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант «35 лет. От истории к практике», который проведен с целью дальнейшего формирования корпоративной культуры Профсоюза, активного вовлечения в цифровую профсоюзную среду профсоюзных работников и активистов, членов Профсоюза и пополнения у них багажа знаний об основных принципах организации.

Профсоюз в 2025 году выступал соучредителем конкурсов профессионального мастерства. Победители и призеры конкурсов «Учитель года – 2025», «Воспитать человека», «Сердце отдаю детям», «Педагог года в дошкольном образовании», а также областного конкурса «Лидер в образовании» награждены грамотами Министерства образования и науки Челябинской области, а также денежными сертификатами областной организации Профсоюза за профессиональное мастерство, активное участие в деятельности Общероссийского Профсоюза образования, развитие социального партнерства.

В информационной работе в 2025 году актуальной продолжала оставаться деятельность, направленная на повышение оперативности обмена информацией, в том числе, по вопросам, связанным с трудовыми отношениями. За отчетный период в группе «Правовая инспекция труда» поступило более 70 вопросов и информационных материалов.

Отмечается положительная динамика развития профессиональных сообществ в социальных сетях территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Группы «Вконтакте» продолжают быть полезными и информативными. В них регулярно публикуются посты о деятельности профсоюзных организаций, они служат платформой для взаимодействия между организациями. Участники делятся опытом и задают вопросы, информацию, что очень важно, легко найти и понять.

На декабрь 2025 года количество подписчиков группы областной организации Профсоюза образования составило более 3200.

Кроме того, при проведении массовых мероприятий систематически издаются буклеты. Материалы о деятельности профсоюзных организаций систематически размещаются на информационных стендах. На сайтах областной, территориальных организаций Профсоюза, учреждений профессионального и высшего образования регулярно размещаются материалы о подписании отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Мы благодарим членов нашего Профсоюза за верность организации и активную позицию, а также благодарны нашим социальным партнерам - Министерству образования и науки Челябинской области, руководителям территориальных органов управления образованием, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Выражаем уверенность в том, что прочные партнерские отношения на региональном и муниципальном уровнях и в дальнейшем будут служить повышению эффективности нашей совместной деятельности по защите прав и профессиональных интересов работников образования.

Желаем всем здоровья и успехов!