ПУБЛИЧНЫЙ (ОТКРЫТЫЙ) ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

за период 2014-2019 год

Центральная районная организация Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки в нынешнем виде существует с 1997 года.

Цели и задачи деятельности профсоюзной организации определены Уставом Профсоюза и Положением о РК профсоюза.

Реально в современных условиях Профсоюз выступает школой достойной жизни, школой самоуправления, школой реализации общественного потенциала для миллионов педагогов и других работников образования.

Для реализации целей и задач определены основные направления профсоюзной работы, как-то:

- защита социальных прав и гарантий работников;
- охрана труда на предприятиях и в учреждениях;
- работа с молодежью;
- работа с ветеранами труда;
- спортивно-массовая работа;
- оздоровление работников образовательных учреждений и др.

Успешность деятельности любой организации определяется её организационным единством, работоспособной структурой, эффективными финансовыми, кадровыми, информационными ресурсами. Но, прежде чем характеризовать систему профсоюзной работы и анализировать ее проблемные точки, необходимо остановиться на том, что представляет собой сегодня районная профсоюзная организация.

1. Краткая характеристика организации:

– структура: в профсоюзной организации 101 первичная организация различной структуры подчинения: федерального, регионального, муниципального.

Из них профессиональное образование – 3; общеобразовательные учреждения – 41; дошкольные образовательные учреждения – 43; организации дополнительного образования – 14;

– движение внутри организации:

– в течение 2014–2019 годов внутри организации произошли следующие изменения: 7 организаций были оптимизированы и реорганизованы с передачей в другие ведомства, в частности спортивные школы: 1. БОУ ДОД «СДЮШОР № 21»; 2. БОУ ДОД «СДЮШОР № 1»; 3. БОУ ДОД «СДЮШОР «Динамо»; 4. КОУ ОО «Адаптивная школа-интернат № 7»; учреждение вошло в состав КОУ ОО «Адаптивная школа-интернат № 19»; 5. БДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 374», объединен с БОУ «СОШ № 60»; 6.

БДОУ «Детский сад № 388», ликвидирован; 7. БОУ «ВСОШ № 29», объединена с БОУ «СОШ № 152».

– численность: членов профсоюза 2014 год – 3895; 2019 – 3649.

– динамика профсоюзного членства: количество членов профсоюза по сравнению с 2014 годом уменьшилось на 246 человек. Уменьшилось и общее количество работающих в округе с 5281 до 5121 человека, на 160 человек. Несколько снизился процент профсоюзного членства, в этом году он составил 71,3 %, что на 2,3 % ниже, чем в предыдущий отчетный период, но это выше, чем в среднем по отрасли.

Данные статистического отчёта.

Охват профсоюзным членством свыше 60 %:

д\с № 2, 6, 9, 14, 51, 53, 59, 50, 57, 59, 103, 134, 157, 174, 179, 188, 191, 219, 261, 270, 282, 313, 344, 325, 375, 379. 383, 388, 291 всего **29 учреждений**;

школы № 13, 14, 15, 16, 17, 19, 23, 37, 48, 60, 69, 77, 85, 91, 93, 103, 115, 116, 130, 131, 152; интернаты № 6, 14 всего **23 учреждения**;

учреждения дополнительного образования Д\Т «Амурский», ДТ «Созвездие», «Мечта», СЮТур, Обл ЦДЮТур, ОблСДЮшор, СДЮШОР № 7, 15, 33 всего **9 учреждений**.

Таким образом всего: 61 организация.

Охват профсоюзным членством менее 50-ти %:

– д\с 44, 96, 240, 244, 266, 138, 185, 389, 392, 374, 389, 392, 150 всего **13 учреждений**;

– СОШ № 6, 38, 65; лицеи № 64, гимназии 146, 62, 65 всего **7 учреждений**;

– технологический колледж, колледж профессиональных технологий, СТУ № 1 всего **3 учреждения**.

Таким образом всего: 23 организации.

Подводя итоги анализа профсоюзного членства в организации, хочется отметить следующее:

1. Около **60 %** организаций имеют продуктивный процент профсоюзного членства **(выше 60 %),** что говорит о целенаправленной работе председателя профсоюзной организации, сплоченном коллективе, ответственном социальном партнерстве.
2. **18 %** профсоюзных организаций округа имеют охват профсоюзным членством свыше **50 %**, но менее 60 %, что в свою очередь дает право на легитимную деятельность, т. е. подписание коллективного договора, других локальных актов.
3. **22 %** организаций не имеют легитимного права при подписании коллективного договора и прочих документов.

Президиум районной организации профсоюза особо благодарит за активную работу коллективы, председателей, руководителей всех тех организаций, которые на протяжении многих лет сохраняют высокий уровень профсоюзного членства.

Так **37 учреждений** округа имеют стабильно высокий, **свыше 70%,** охват профчленством:

– школы **№ 13, 14, 16, 23, 48, 60, 69, 90, 93, 131, 103, 130, 116, 152**;

– детские сады **2, 6, 14, 50, 103, 134, 53, 59, 157, 179, 188, 261, 270, 282, 375; 383, 388,**

– учреждения дополнительного образования **СЮТур, ДЮСШ № 15, 33, 7, ЦДТ «Созвездие», ЦДТ «Амурский».**

Хочется отметить деятельность профсоюзных организаций, чье профсоюзное членство в 2018 году значительно увеличилось: **школы № 23, д\с № 57, 388, 383, 96, Экоцент, СпецПУ.**

Резкое снижение профсоюзного членства произошло в **школах № 30, 6, д\с № 366, 44, 72, 266, 389, 150.**

Особо хочется обратить внимание на то, что на протяжении многих лет районная организация **уверенно справляется с планом сбора профвзносов.**

Уровень эффективности профсоюзной работы и исполнительской дисциплины во многом зависит от профессионализма и личной ответственности лидеров и актива. Именно поэтому в центре нашего внимания продолжает оставаться работа с профсоюзными кадрами.

Возрастной состав:

2014 год	2019 год
Старше 60 лет – 10 делегатов,	Старше 60 лет – делегатов,
50 – 60 лет – 40 делегатов,	50 – 60 лет – делегатов,
40 – 50 лет – 38 делегатов,	40 – 50 лет – делегатов,
30 – 40 – 18 делегатов	30 – 40 – делегатов
моложе 30 лет – 6 делегатов	моложе 30 лет – делегатов

Гендерный состав:

Мужчин – 2 председателя первичной профсоюзной организации.

Женщин – 99 председателей первичных профсоюзных организаций.

Деятельность комитета: деятельность комитета осуществлялась в порядке, предусмотренном Уставом профсоюза, Положением о профсоюзной организации и планом работы. В соответствии с этим за истекший период проведено 7 пленумов, 24 президиума.

Рассмотренные за отчетный период вопросы: совершенствование системы оплаты труда; своевременность выплаты заработной платы; проведение конкурсов; проведение соревнований; вопросы охраны труда; вопросы правовой защиты членов профсоюза; материальная поддержка работников, членов профсоюза; оздоровление членов профсоюза; взаимодействие с органами управления, информация по результатам выполнения Соглашений

между Областной организацией и Министерством образования, областной организацией и департаментом образования Администрации г. Омска; совершенствование системы финансовых операций и пр.

Принятые решения: в формате рассмотренных вопросов были приняты решения, направленные на укрепление нашей профсоюзной организации.

Вместе с тем, объективно оценивая состояние трудовых отношений в отрасли, необходимо отметить, что деятельность учреждений образования, профсоюзных организаций проходит в условиях постоянного реформирования, обновления содержания учебно-воспитательного процесса.

Работников не устраивает уровень заработной платы.

Тематические правовые проверки выявили многочисленные нарушения трудовых прав, из которых наиболее часто встречаются следующие:

– неправомерное изменение учебной нагрузки;

– нарушение гарантий и компенсаций при направлении работников в командировки;

– невыплата (несвоевременная выплата) зарплаты за выполнение дополнительной работы (проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями и др.);

– предоставление отпуска пропорционально отработанному времени;

– отсутствие правового регулирования оплаты труда работников, участвующих в проведении ГИА (аудиторные, внеаудиторные, наблюдатели, сопровождающие);

– определение круга лиц, пользующихся мерами социальной поддержки.

Требует особого внимания развитие системы эффективного взаимодействия по вопросам охраны труда (проведение специальной оценки труда, обеспечение СИЗ и др.) и финансового обеспечения мероприятий по специальной оценке труда.

Информация о выполнении в субъекте Российской Федерации
Омская область
положений отраслевого раздела Единых рекомендаций в части доли средств, предназначенных на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников в структуре фонда оплаты труда
за I полугодие 2019 года

Образовательные организации	Всего образовательных организаций (ОО)	Доля фонда оплаты труда, направленная на оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (%)	Направлено на установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников из фонда оплаты труда организации	
			не менее 70% (к-во организаций)	менее 70% (к-во организаций)
1	2	3	4	5
дошкольные образовательные организации	455	48,8**	3	452
общеобразовательные организации	712	80,6*	678	34
профессиональные образовательные организации	37	74,2	25	12
образовательные организации дополнительного образования детей	94	50,8**	0	94

*По общеобразовательным организациям Омской области доля средств гарантированной части заработной платы педагогических работников (без учёта выплат компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями) (далее – гарантированная часть заработной платы) составляет в среднем 80,6 %, что обусловлено высокой нагрузкой педагогических работников общего образования в объеме 1,7 ставки.

**По образовательным организациям дошкольного и дополнительного образования Омской области доля средств гарантированной части заработной

платы сформировалась ниже 70 % (48,8 % и 50,8 % соответственно) в связи с низкими размерами базовых окладов педагогических работников (дошкольных образовательных организаций – 7 590 руб., организаций дополнительного образования – 6 270 руб.).

Увеличить размер базовых окладов педагогических работников организаций дошкольного и дополнительного образовании при отраслевой системе оплаты труда, действующей в Омской области, не представляется возможным ввиду того, что педагогические работники образовательных организаций (включая учителей) относятся к одной профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, но к разным квалификационным уровням.

Так, при увеличении базовых окладов педагогических работников дошкольного образования, должности которых относятся к 3 квалификационному уровню (воспитатели дошкольных организаций) и педагогических работников дополнительного образования, должности которых относятся к 2 квалификационному уровню (педагоги дополнительного образования) нарушится дифференциация в размерах окладов педагогических работников 4 квалификационного уровня.

Как следует из представленных таблиц и комментария к ним задача по совершенствованию системы оплаты труда педагогических и иных работников остается одной из актуальных. Считаем необходимым продолжить обсуждение предложений и в самое ближайшее время внести изменения в систему оплаты труда, чтобы исключить уравниловку между квалифицированным и неквалифицированным трудом. Предложение об увеличении базовых окладов в рамках имеющихся фондов оплаты труда образовательных организаций – в настоящее время не представляется возможным. И вот почему: в большей части общеобразовательных учреждений объем стимулирующих выплат за результаты и качество работы в структуре фонда оплаты труда составляет менее *20%. Соответственно, в данных учреждениях провести увеличение окладов педагогическим работникам за счет имеющихся средств не представляется возможным.*

Безусловно, внушает осторожный оптимизм сообщение о том, что в Бюджетном послании областному парламенту глава региона подчеркнул, что повышение уровня доходов жителей Омской области – одна из самых важных задач регионального Правительства. Успех долгосрочного развития региона, убежден Александр Бурков, определяется не только грамотно выстроенной инвестиционной и экономической политикой, но и уровнем благосостояния и качества жизни.

«*Зарплату надо повышать. Поэтому в 2020 году предлагаю направить на эти цели дополнительно 2,5 млрд. рублей. Мы ожидаем встречных шагов и от работодателей Омской области. С участием профсоюзов и регионального правительства уже ведутся консультации по этому вопросу»,* – подчеркнул Александр Бурков.

Теперь мы обращаемся с требованием к депутатам Законодательного собрания принять решение по увеличению фондов оплаты труда в

объеме, достаточном для повышения минимальных окладов квалифицированных работников до уровня прожиточного минимума, что позволит снизить социальную напряженность в коллективах и, что также немаловажно, сохранить квалифицированные кадры.

Второе. Хочу обратить внимание на ситуацию, которая возникает сегодня в дошкольных учреждениях: если в учреждениях общего образования интенсификация труда происходит за счет увеличения ставки педагогов (1,7), то в детских садах то же происходит по другой схеме – увеличение количества детей в группе. Сегодня не редкость случаи, когда в группе детского сада 40 детей на одного педагога и няню.

Третье. Это кадры. Из выступления заместителя министра образования Омской области Жуковой Л.Д.: «*Вместе с тем выполнение целевых ориентиров заработной платы педагогических работников в настоящее время в нашем регионе достигается в том числе и за счет увеличения нагрузки педагогических работников (средняя учебная нагрузка с 2014 года увеличена на 21 %: с 1,4 до 1,7 ставки – в общем образовании; на 13 %: с 1,5 до 1,7 ставки – в профессиональном образовании)».* Безусловно, это свидетельствует о нарастающем кадровом голоде.

Сегодня реализация национального проекта «Образование» пока не дает ответа на главный вопрос: кто будет выводить Российскую школу в десятку лучших. Думаю, вы согласитесь, что обновленное содержание и заявленные компетенции передать обучающимся может только педагог – профессионал своего дела, умеющий работать с информацией, внедряющий в процесс обучения и воспитания инновационные педагогические технологии.

Поэтому одним из ключевых проектов является проект «Учитель будущего». Безусловно, реализация этого проекта повлечет за собой проведение ряда мероприятий, в том числе изменение существующих.

Так, например, ЦС Профсоюза не согласовал проект постановления Правительства Российской Федерации, касающийся внесения изменений в номенклатуру должностей педагогических работников в части введения должностей «старший учитель» и «ведущий учитель».

В соответствии с пояснительной запиской, подготовленной департаментом министерства просвещения Российской Федерации к проекту, введение в номенклатуру новых должностей не несет в себе потребности в выделении дополнительных средств из федерального бюджета. Между тем предполагается, что в должностные обязанности педагогических работников, занимающих должности «старший учитель» и «ведущий учитель» наряду с установленными, будут входить дополнительные обязанности, что, на наш взгляд, без дополнительной оплаты неправильно.

В связи с этим обсуждение различных альтернативных подходов продолжится, в том числе и поэтапное согласование с Профсоюзом проекта целевой модели национальной системы профессионального роста педагогических работников.

Кроме того, 8 октября 2019 года на сайте государственной Думы Федерального Собрания РФ размещен ответ председателя Комитета В.А. Никонова на обращения педагогических работников. Ответ прилагается (зачитать выдержки).

Очень надеюсь, что работа сегодняшней конференции позволит более детально проработать заявленные вопросы и внести выверенные предложения по совершенствованию работы в рамках национального проекта «Образование».

В связи с этим мы видим задачу в том, чтобы выявить совместно с социальными партнерами значимые болевые точки и определить комплекс мер по их минимизации.

В рамках выполнения пунктов Соглашения между департаментом образования Администрации г. Омска и обкомом Профсоюза можно отметить следующее.

Ведётся совместная работа с работодателями. В отчетном периоде активно сотрудничали с работодателями – членами профсоюза, не членами профсоюза. Хочется отметить работу лучших руководителей учреждений образования округа в 2018 году:

1. школа № 13 – Ломыко Елена Михайловна;
2. школа № 16 – Полякова Светлана Григорьевна;
3. гимназия № 19 – Денисова Елена Валентиновна;
4. школа № 17 – Чешегорова Маргарита Валентиновна;
5. школа № 103 – Воронцова Наталья Валерьевна;
6. школа № 91 – Якимова Татьяна Константиновна;
7. школа № 48 – Майорова Наталья Алексеевна;
8. школа № 23 – Гриднева Елена Анатольевна;
9. школа № 116 – Цыпышева Татьяна Алексеевна;
10. интернат № 6 – Дринь Наталья Васильевна;
11. Психоцентр – Кислова Ольга Вениаминовна;
12. Д\т «Амурский» – Андрианова Надежда Егоровна;
13. СЮТур – Поляков Сергей Михайлович;
14. СДЮШОР № 33 –Вставский Евгений Михайлович;
15. СДЮШОР № 7 – Несговоров Михаил Савельевич;
16. д\с № 72 – Мыцка Алла Равкатовна;
17. д\с № 344 – Тоскаева Ольга Ивановна;
18. д\с № 188 – Гейко Валентина Анатольевна;
19. д\с № 219 – Цимбер Юлия Геннадьевна;
20. д\с № 270 – Габрелян Эльмира Шекспировна;
21. школа № 152 – Жиленкова Елена Александровна;
22. школа №130 – Шестаков Вячеслав Викторович;
23. школа №14 – Баранов Владимир Васильевич;
24. Д\с № 282 – Кучина Лариса Ильинична.

25 РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ НАШЕГО ОКРУГА УДОСТОЕНЫ ЗНАКА «ЗА «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО» В 2015–2018 ГОДУ

– совместную работа с органами управления образованием: в рамках социального партнерства и в соответствии с Соглашениями в течение 2014–2019 годов работала комиссия по вопросам исполнения пунктов Соглашений – собиралась 19 раз.

С учётом предложений председателей профсоюзных организаций округов – членов комиссии областной организации Профсоюза – формировалась повестка совместных встреч с департаментом образования Администрации г. Омска. Обсуждались вопросы по нагрузке, по охране труда, правовые вопросам, по укомплектованности учреждений оборудованием, по заработной плате.

При формировании коллективных договоров профорганизации всех уровней и работодатели опираются на положения отраслевого Соглашения. Несмотря на существующие трудности объективного характера, реализация Областного отраслевого соглашения и Соглашения между департаментом образования г. Омска и обкомом профсоюза продолжается.

Отмечая вполне определенный положительный опыт в реализации социального партнерства на региональном и территориальном уровнях, следует обратить внимание на некоторые проблемы.

ГОВОРЯ О ПОВЫШЕНИИ РОЛИ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА В РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КОНТРОЛЮ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ОБЛАСТНОГО И ГОРОДСКОГО ОТРАСЛЕВЫХ СОГЛАШЕНИЙ, НЕОБХОДИМО ОТМЕТИТЬ, ЧТО СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРЕЖИВАЕТ НЕПРОСТОЙ ПЕРИОД, ОТЛИЧАЮЩИЙСЯ СНИЖЕНИЕМ ПРЕСТИЖА ПРОФЕССИИ УЧИТЕЛЯ, ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, СТАРЕНИЕМ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОРПУСА.

ВМЕСТЕ С ТЕМ, СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ОТРАСЛИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ И МУНИЦИПАЛЬНОМ УРОВНЯХ ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ ЕЩЕ ВО МНОГОМ ДЕКЛАРАТИВНОСТЬЮ И НЕДОСТАТОЧНОЙ СОДЕРЖАТЕЛЬНОСТЬЮ СОГЛАШЕНИЙ, ИХ НЕОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬЮ И ОТСУТСТВИЕМ НЕОБХОДИМЫХ САНКЦИЙ ЗА ИХ НЕСОБЛЮДЕНИЕ.

КРОМЕ ТОГО, СДЕРЖИВАЮЩИМИ ФАКТОРАМИ РАЗВИТИЯ ПРОЦЕССА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ ТАКЖЕ:

– НЕДОСТАТОЧНАЯ ФИНАНСОВАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ПОЛОЖЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ ВСЕХ УРОВНЕЙ;

– КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ ЧАЩЕ ВСЕГО РАССМАТРИВАЮТ КАК ЧИСТО ФОРМАЛЬНЫЙ ДОКУМЕНТ, МАЛО ЧТО ДАЮЩИЙ РАБОТНИКАМ. И ДАЖЕ ЕСЛИ РАБОТНИКАМ УДАЕТСЯ ЗАКЛЮЧИТЬ "ХОРОШИЙ", С ИХ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР, ТО НЕТ ГАРАНТИИ, ЧТО ВСЕ ЕГО ПУНКТЫ БУДУТ ВЫПОЛНЕНЫ.

В ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД АКТИВНО ВНЕДРЯЛИСЬ НОВЫЕ (ИННОВАЦИОННЫЕ) ФОРМЫ РАБОТЫ: так первый раз проводили следующие мероприятия.

1. Впервые проведен конкурс «Голос» (молодые педагоги).
2. Впервые проведены соревнования по доджболу, плаванию.
3. Впервые проведен конкурс «Моя прекрасная няня» (городской на базе Центрального административного округа).
4. Впервые проведен окружной шестичасовой семинар-тренинг для руководителей учреждений.
5. Впервые проведен окружной семичасовой семинар-тренинг для председателей профсоюзных организаций.
6.Продолжала совершенствоваться во многом инновационная форма поощрения лучших профсоюзных организаций округа;
7. Впервые были застрахованы все председатели и профсоюзный актив округа от несчастного случая на год на сумму до 200 тыс. рублей каждый, сумма договора страхования составила 10 200 000 рублей.
8. Активно разрабатывались и внедрялись инновационные формы оздоровления членов профсоюза. В 2018–2019 годах оказана материальная помощь на частичное возмещение затрат на оздоровление и лечение 115 членам профсоюза из 60 организаций на сумму более 400 000 рублей.
9. Было отдано членам профсоюза 400 талонов в «Социальную стоматологию». Экономическая выгода составила 420 000 рублей.
10. Был заключен экономически выгодный для членов Профсоюза договор с культурно-развлекательным центром «АкваРио».
11. Впервые в 2018 году было организовано взаимодействие с Омским Государственным цирком. За год по льготной цене, с 50-процентной скидкой, в цирке побывало более 1500 членов профсоюза и членов их семей. Экономическая выгода составила свыше 1 200 00 рублей.
12. Была проведена модернизация финансовой работы в организации.
13. Впервые проведен окружной шестичасовой семинар-тренинг для молодых членов профсоюза.
14. Ярко отмечено 25-летие Общероссийского профсоюза образования.
15. Впервые провели интеллектуальную игру среди преподавателей учреждений общего и дополнительного образования.
16. Впервые стали делать о себе агитационные ролики и запускать их через Вотсап.
17. Впервые разработали и внедрили систему поощрения социальных партнеров: «Социальный партнер года 2019».
18. Разработали и внедрили систему взаимодействия и информации посредствам мобильной связи Вотсап.
19. Впервые в 2019 году провели законченный цикл спартакиады.
20. Соревнования по производственной гимнастике.
21. Впервые провели литературную гостиную.

С НАШЕЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ, ПОСТОЯННАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ ФОРМ РАБОТЫ НЕОБХОДИМА:

А) ЧТОБЫ НЕ «ОПОЗДАТЬ»: МЫ ЖИВЕМ В ДИНАМИЧНОМ, ЕЖЕДНЕВНО МЕНЮЩЕМСЯ МИРЕ, И ВАЖНО ЧУВСТВОВАТЬ ЭТИ ИЗМЕНЕНИЯ.

Б) НУЖНО, ЧТОБЫ ИНТЕРЕСНО БЫЛО И ТЕМ, КТО ДЕЛАЕТ, И ТЕМ, ДЛЯ КОГО ДЕЛАЕТСЯ.

В) ДАЛЬНЕЙШЕМ МЫ ХОТИМ ПО-ПРЕЖНЕМУ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ, Т. Е. БЫТЬ ИНТЕРЕСНЫМИ И ОСТАВАТЬСЯ ВОСТРЕБОВАННЫМИ.

Одним из основных направлений является работа с молодыми.

За отчетный период работа с молодыми работниками системы образования округа проходила в различных форматах – это ежемесячные семинары с молодыми специалистами на базе ФОП – обучено 140 человек; выездные семинары для молодых – обучено 117 человек; спортивные мероприятия с привлечением молодых педагогов – приняло участие 526 человек. Как уже было сказано выше, впервые в округе проведён конкурс «Голос», интеллектуальный марафон», соревнования по боулингу. Праздничные мероприятия ко Дню Победы, другим государственным праздникам всегда проходят с привлечением молодых педагогов.

За отчетный период около 1000 молодых специалистов приняло участие в различных мероприятиях.

НЕСМОТРЯ НА ТО, ЧТО В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ВЛАСТИ, И ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ РАЗНЫХ УРОВНЕЙ ДЕЛАЕТСЯ МНОГО, ЭТОГО «МНОГО» ЯВНО НЕДОСТАТОЧНО, ПОСКОЛЬКУ ОЧЕНЬ ВЕЛИКО КОЛИЧЕСТВО ВАКАНСИЙ В ОКРУГЕ (НА НАЧАЛО УЧЕБНОГО ГОДА БОЛЕЕ 130), ЧТО В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ УКАЗЫВАЕТ НА НЕЖЕЛАНИЕ МОЛОДЫХ ПРИХОДИТЬ В СИСТЕМУ. ОСНОВНОЙ ПРИЧИНОЙ ЭТОГО, С НАШЕЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ, ЯВЛЯЕТСЯ ЯВНАЯ ДИСПРОПОРЦИЯ МЕЖДУ ОПЛАТОЙ И СОБСТВЕННО ТРУДОЗАТРАТАМИ. ПРОЩЕ ГОВОРЯ, ЗАРАБОТАТЬ УСЛОВНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДЕНЕГ, ПРЕДЛАГАЕМОЕ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ, МОЖНО В ЛЮБОЙ ДРУГОЙ ОТРАСЛИ, ОДНАКО ПРИ ГОРАЗДО МЕНЬШИХ ЗАТРАТАХ.

По-прежнему совершенствовалась информационная работа. Информация становится более мобильной, появились групповые формы интернет работы; практически 100 % информации дается в интернетформе. Максимально стремимся адаптировать предлагаемую информацию и приблизить её к пользователю – председателю профсоюзной организации, члену профсоюза. В 2019 году для популяризации стали использовать видеоролики собственного производства.

Положительные стороны такого подхода: оперативность, любой, даже самый большой, объем может быть разостлан в любые организации; можно быстро получить ответ.

Отрицательные стороны: уходит активное личностное общение, что делает профсоюзную работу безликой, личностно не ориентированной.

При этом настораживает тот факт, что объем информации за 2018 год (полученной и отправленной по электронной почте) увеличился по сравнению с 2017 годом на 60 %, а по сравнению с 2016 годом более, чем на 100 %.

Нам представляется, что сегодня становится все более актуальным не просто доведение информации до членов профсоюза, но и максимальная ее адаптация для человека, т.е. нужно упростить для восприятия любой текст, стараться ставить большее количество фильтров для больших информационных объемов. Подобный подход, с нашей точки зрения, поможет человеку, высвободит время. Вместе с тем, мы не можем не констатировать, что профсоюзная информация доходит до каждого члена профсоюза. Это в свою очередь влияет на профсоюзное членство.

Взаимодействие со СМИ является одним из способов формирования информационного профсоюзного поля: за истекший период мы, как и в прошедшие годы, активно сотрудничали с профсоюзной прессой, газетой «Позиция» (за 5 лет – 24 публикации). Сотрудничаем и с областной организацией профсоюза, регулярно размещая информацию на своей страничке сайта обкома профсоюза.

Но по большому счету, другим СМИ мы не интересны, потому что нет информационных ситуаций, интересных «популярной» прессе. И как решить этот вопрос. Я сегодня не знаю. Кроме этого, огромной проблемой является то, что наши профильные сайты не востребованы в полном объеме у целевой аудитории.

Обучение актива профсоюза, по сути также являющееся способом формирования профсоюзной идеологии, как и прежде проходило по разным направлениям:

– охрана труда – председатели, уполномоченные, члены комиссий по охране труда (было обучено за счет профсоюзных организаций (ФОП, областной, окружной, первичной) 225 членов профсоюза);

– правовая работа – председатели профсоюзных организаций (было обучено за счет средств профсоюзных организаций (областной и окружной) 447 членов профсоюза);

– информационно-организационная работа с председателями ПК (было обучено за счет средств профсоюзных организаций (областной и окружной) 103 члена профсоюза в течение каждого года);

– специальные курсы-занятия для вновь избранных председателей профсоюзных организаций (было обучено за счет средств ФОП 75 членов профсоюза);

– для руководителей и администрации учреждений образования (было обучено полностью и частично за счет средств профсоюзной организации 160 членов профсоюза);

– курсы «Компьютерная грамотность» для различных категорий членов профсоюза (было обучено за счет средств профсоюзных организаций (ФОП, окружной, первичной) 60 членов профсоюза).

Несмотря на то, что это направление работы представлено вполне достойно, хочется подчеркнуть, что давно не проходили обучение такие категории профактива, как председатели и члены ревизионных комиссий, казначеи.

Работа с органами исполнительной и законодательной власти – одна из важных составляющих деятельности любой социально ориентированной организации вообще, и профсоюзной, как наиболее активной, в частности.

Встречи и обращения председателей райкомов города Омска по социальным вопросам в 2015 –2019 годах.

10.11.2015 – обращение в прокуратуру города Омска по изменению сроков выплаты заработной платы.

16.11.2015 – обращение в Государственную инспекцию труда Омской области по срокам выплаты заработной платы.

07.12.2015 – обращение к председателю городского Совета Горст Г. Н. по курсовой переподготовке медицинских работников БДОУ.

28.01.2016 – выступление в городском Совете на публичных слушаниях по вопросу «О внесении изменений в Решение городского Совета от 25.07.2007 № 45 «О правилах благоустройства, обеспечения чистоты и порядка на территории г. Омска».

03.02.2016 – обращение к Сокину А. А., заместителю председателя городского Совета по оплате курсовой подготовки медсестер ДОУ.

19.02.2016 – обращение к депутатам Горсовета Березовскому В.А., Путинцеву А.В по оплате курсовой подготовки медсестер ДОУ.

10.02.2016 – встреча с депутатом Законодательного собрания Омской области Ю.В. Шаповаловым по вопросам, заданными членами Профсоюза. Акция «Задай вопрос депутату».

29. 03.2016 – встреча с Мэром В.В. Двораковским. Вопросы: финансирование курсовой подготовки работников образовательных учреждений (ГО и ЧС, Росприрода, охрана труда, медработники и др.); жилье эконом-класса для бюджетников; об уборке 10-метровой зоны прилежащей территории образовательными учреждениями (проблемы и пути решения).

18.04.2016 – встреча с Министром образования ОО С.Н. Канунниковым. Вопросы: оплата курсовой подготовки работников образовательных учреждений (ГО и ЧС, Росприрода, медработники, помощники воспитателя, охрана труда и др.), взаимодействие профсоюза и управленческих структур в образовании.

04.04. 2016 – обращение к В.Ф. Шрейдеру и О.Н.Смолину, депутатам Государственной Думы, по индексации пенсий работающим пенсионерам.

06, 17, 24. 05. 2016; 02. 06. 2016; 23. 06. 2016 – встречи со Смолиным. Вопрос: индексация пенсий неработающим пенсионерам;

01.06.2016 – обращение по финансированию изменения МРОТ.

30.06.2016 – обращение к министру труда и социального развития Омской области по поводу включения в расчет средней заработной платы выплат компенсационного характера (классное руководство), при определении должностных окладов директоров общеобразовательных учреждений.

20.02; 30.06; 29.09; 15.11. 2016 – встречи в департаменте образования Администрации города Омска с заместителем директора департамента Трушниковым М. В.

07.10.2016 – участие в заседании областной трехсторонней комиссии.

17.10.2016 – обращение к О.Н. Смолину по поводу высказываний телеведущего В. Соловьева об учителях.

18.10.2016 – обращение к Губернатору Омской области В.И. Назарову, председателю Законодательного собрания Варнавскому В.А. по индексации заработной платы работникам образования, увеличении выплаты за классное руководство.

24.10.2016 – обращение к О.Н. Смолину с предложением вернуть систему распределения выпускников Вузов, которые обучаются на бюджетных местах, в связи со сложной кадровой ситуацией в образовательных организациях.

08.11.2016 – обращение в ФОП, обком Профсоюза, к О.Н. Смолину по СОУТ, с предложением сделать СОУТ добровольным мероприятием для работодателя.

01.12.2016 – обращение к председателю ФОП Моисеенко С.В. по проблеме летнего оздоровления детей работников образования.

07.02.2017 – встреча с А.А. Новосельцевым, первым заместителем председателя правительства Омской области по проблемам работников образования.

07.02.2017 – обращение к мэру города Омска по вопросу оплаты курсовой подготовки медперсонала дошкольных образовательных учреждений.

17.04.2017 – общественные слушания под председательством Смолина О.Н. с участием депутатов Законодательного собрания Омской области, специалистов Министерства Образования Омской области, департамента образования Администрации города Омска по ситуации в образовании города Омска.

25.04.2017 – встреча с директором департамента образования Спеховой Е.В. по окладам руководителей.

11.05.2017 – встреча с депутатом Законодательного собрания В.Г. Бережным по формированию фонда оплаты труда образовательных организаций.

16.05.2017 – обращение к председателю Омского горсовета Горст Г.Н. по проблемам учреждений образования города: льготы для молодых специалистов, оплата различных курсов и др.

18.05.2017 – встреча с председателем ФОП Моисеенко С.В. по ситуации в образовании и организации детского оздоровления.

23.05.2017 – встреча в Министерстве труда и социального развития Омской области по трудовым отношениям.

24.05.2017 – встреча с секретарем партии «Единая Россия» Тетянниковым Ю.А. по заработной плате работников образования, проблемам итоговой аттестации учащихся.

31.05.2017 – встреча в департаменте образования по выполнению Соглашения между департаментом и обкомом профсоюза. Внесение изменений и дополнений.

31.05.2017 – встреча с депутатами Госдумы Смолиным О.Н. и Шрейдером В.Ф. о проблемах в системе образования города.

15.06.2017 – круглый стол со специалистами Министерства образования Омской области.

23.06.2017 – встреча с депутатом Законодательного собрания Омской области Половинко В.С.

13.07.2017 – обращение в Государственную инспекцию труда по вопросу противоречия методических рекомендаций Министерства образования Омкой области о компенсации за работу по подготовке к участию в проведении итоговой аттестации (ГИА) действующему законодательству.

29.08.2017 – встреча с Касьяновой И.М., заместителем Мэра города Омска.

13.11.2017 – встреча с рабочей группой депутатов Городского совета по проблемам в учреждениях образования города.

06.12.2017 – круглый стол с Общероссийским народным фронтом по заработной плате учителей с участием представителей Министерств образования, Министерства финансов Омской области, департамента образования, депутатов Горсовета.

02.02.2018 – письменное обращение к врио А.Л. Буркову по проблемам отрасли.

27.02.2018 – встреча в департаменте общественных отношений и социального развития по помещению.

12.03.2018 – встреча в департаменте образования Администрации г. Омска по выполнению Соглашения.

22.03.2018 – семинар-совещание по кадровой политике ФОП.

29.03.2018 – письменное обращение к председателю Законодательного собрания Омской области В.А. Варнавскому по возврату 20 % страховых взносов ФСС на выполнение мероприятий по охране труда.

15.06.2018 – круглый стол в обкоме Профсоюза по проблемам образования.

18.07.2018 – митинг по пенсионной реформе.

Август 2018 – встреча профактива города с врио А.Л. Бурковым (увеличение з/платы учителям на 5 %).

12.09.2018 – встреча с Федеральным инспектором А.И. Евстифеевым по вопросам охраны труда, з/платы, кадровой политике.

08.10.2018 – встреча с Министром образования Т.В. Дерновой по выполнению мероприятий по ОТ.

06.11.2018 – встреча с директором департамента образования И.Б. Елецкой по з/плате педагогов-психологов, социальных педагогов, старших вожатых.

12.11.2018 – совещание в департаменте образования по выполнению Соглашения.

23.11.2018 –участие председателя РО профсоюза ЦАО в работе V международного конгресса «Производство. Наука. Образование в России».

27.12.2018 – встреча с депутатом Госдумы Шрейдером В.Ф. по вопросам индексации заработной платы; вопросу оплаты работы классного руководителя; вопросам СОУТ (специальной оценки условий труда).

29.12.2018 – встреча с депутатом Госдумы О.Н. Смолиным по проблемам образования.

31.01.2019 – обращение в Роструд, Рособрнадзор по нарушению прохождения курсовой переподготовке работников образования

21.02.2019 – встреча со специалистом фирмы «Инвитра» по оздоровлению работников образования.

18.04.2019 – заседание комиссии по выполнению Соглашения между департаментом образования Администрации города Омска и Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Май-июнь 2019 – встреча с В.Ф. Шрейдером организация взрослого и детского оздоровления (санаторий «Омский», детские профильные лагеря).

01.10.2019 – встреча с депутатом Государственной Думы О. Н. Смолиным

04.10.2019 – встреча с депутатом Государственной Думы В.Ф. Шрейдером.

08.10.2019 – встреча с Губернатором Омской области, председателем Правительства А.Л. Бурковым с профактивом города Омска и Омской области.

ОБЪЕКТИВНО ОТМЕЧАЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ РАБОТЫ С ОРГАНАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, ХОЧЕТСЯ ПОДЧЕРКНУТЬ, ЧТО ОН (ЭТОТ РЕЗУЛЬТАТ) МОЖЕТ БЫТЬ ЛИБО ОЧЕНЬ НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫМ, ЛИБО ОЧЕНЬ УДАЛЕННЫМ ВО ВРЕМЕНИ. ПРИЧИНЫ ТОМУ, КАК НАМ ПРЕДСТАВЛЯЕТСЯ, ИМЕЮТ БОЛЕЕ ОБЪЕКТИВНЫЙ, ЧЕМ СУБЪЕКТИВНЫЙ ХАРАКТЕР.

Культурно-массовая работа

Традиционно проводится большая работа в этом направлении.

Только в 2018 году профсоюзная организация округа приняла участие в следующих смотрах и конкурсах.

1. Конкурс «Моя прекрасная няня» (городской конкурс на базе Центрального административного округа – проведен впервые в области).

В нем приняло участие 100 человек (включая участников, жюри, приглашенных).

2. Областной семинар-тренинг для молодых работников системы образования «Ты нужен профсоюзу – профсоюз нужен тебе». В нем приняло участие 2 представителя нашей организации: БДОУ «Д\с № 188», БДОУ «Д\с № 150» (Флах Е.Д., Гладких А.Л.)

3. Областные конкурсы «Мир глазами педагога», «Учитель, перед именем твоим».

Приняло участие 2 человека.

4. Конкурс ФОП на лучшую публикацию об истории Профсоюзной организации нашего округа.

Материалы представлены Калайтан Е.С.

5. Областной конкурс «Привет, сосед!». Принимала участие представитель БОУ «СОШ № 113» Нагайбаева Г.К.

6. Областной конкурс «Профсоюзный урок». Приняла участие член президиума районной организации, учитель истории БОУ «Гимназия № 62» Антонова Н.П.

7. Областной конкурс на лучшую организацию информационной работы. Приняли участие 2 организации – БДОУ «Д\с № 188», БДОУ «Д\с № 282» (пед. Федосенкова С.П., Юркова А.Г.).

8. Приняли участие в окружном и областном конкурсах профсоюзных листовок «Ты, с нами?». Участвовали 7 человек, представители БОУ ДОД «Д/Т «Мечта», БОУ ДОД «Д/Т «Созвездие».

Интересно и нестандартно прошло мероприятие, посвященное Дню Победы, которое состоялось в актовом зале здания администрации ЦАО.

В этом году мы много и успешно сотрудничали с Омским Музыкальным театром, Северным драматическим театром; Омской филармонией, впервые (достаточно успешно) в этом году начали сотрудничать с Омским цирком. За год по льготной цене с 50-процентной скидкой в цирке побывало более 1500 членов профсоюза и членов их семей.

Если говорить о проведении новогодних праздников, то в 2018 году было приобретено 1302 билета (для сравнения в 2017 году – 910 билетов).

В целом совокупные расходы на проведение культурно-массовых мероприятий в округе в 2018 году возросли на 10 % по сравнению с 2017 годом (соответственно 3103212 руб. и 2803607 руб.)

За истекший 2019 год расходы на это направление составили 3365 418,21 рублей.

В истекшем отчетном периоде профсоюзная организация округа организовала выездные семинары следующих категорий членов профсоюза округа.

1. Заведующие дошкольными образовательными учреждениями округа.
2. Руководители образовательных организаций округа.
3. Председатели первичных профсоюзных организаций округа.
4. Профактив округа.

Спортивно-оздоровительная работа

В 2014–2019 годах профсоюзная организация традиционно активно принимала участие в спортивных мероприятиях округа, города, области. Становилась победителем окружной спартакиады.

1. Соревнования по пионерболу (окружные).
2. Соревнования по волейболу (окружные).
3. Соревнования по доджболу (окружные).

В них приняло участие 16 команд (130 человек).

4. Выездные соревнования по лыжам (окружные), которые прошли в «Сказке».
5. Ежегодный туристический слет (окружной).
6. Соревнования по плаванию.
7. Соревнования по стрельбе.
8. Соревнования по дартсу.
9. Соревнования по шахматам.

На организацию и проведение спортивных мероприятий в 2018 году в округе районная организация профсоюза направила 343 284 руб., что на 47 % больше, чем в году 2017 году (ср. 115507 руб.).

За 2019 год сумма затрат 186 132,45 руб.

Традиционно в округе организованы группы здоровья: бассейн «Пингвин» (оплачивает районная организация профсоюза, первичная профсоюзная организация), бассейн БОУ «Гимназия № 159» (бесплатно для членов профсоюза); бассейн спорткомплекса «Реформа» (частичная оплата районной организацией профсоюза составила за истекший период более 300 000 рублей). За год оздоравливается более 800 человек.

В 2018 году заключили договор о сотрудничестве с АкваРио. Это позволило по привлекательной цене посещать СПА-зону.

В этом же году были открыты фитнес-группы на базе фитнес-парка «Рефрма».

За 5 лет 185 членов профсоюза округа оздоровились в санатории-профилактории «Оптимист» (стоимость для членов профсоюза 2700 рублей) 40 человек (члены профсоюза и члены их семей) получили льготные путевки в различные санатории-профилактории страны через систему «Роскурорт» с учетом профсоюзной скидки. 30 человек бесплатно оздоровились СП «Зеленая роща».

В 2018 году была освоена новая статья «Оздоровление и лечение». На эти цели направлено окружной организацией 208 000 рублей, из них на 01.01.2019 г. реализовано 98 %. В 2019 году на эти цели уже направлено 440 000 рублей и на конец года отдано 410 000 рублей.

Таким образом в 2018–2019 годах оказана материальная помощь на частичное возмещение затрат на оздоровление и лечение **115 членам профсоюза из 60 организаций на сумму 618 000 рублей.**

Отметим, что оздоровление остается одним из самых востребованных направлений (об этом говорит анализ обращений членов профсоюза): люди хотят получать доступное оздоровление. И ДОЛЖНЫ. В этом может помочь реализация и дальнейшее развитие программы «Оздоровление и лечение» Омской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018–2019 гг.», которая предполагает создание консолидированного фонда на условиях софинансирования с районными профорганизациями. В этом году по нашей просьбе программа расширена в части предоставления частичного возмещения затрат не только на оздоровление и лечение, но и на прохождение медицинского обследования.

Правовая помощь

Одно из самых востребованных направлений работы.

По данным годового отчета по итогам правовой деятельности организации за 2018 год, экономическая целесообразность составила около 600 000 рублей, а за 5 истекших лет более 3 000 рублей

Охрана труда

2018 год был объявлен Годом охраны труда. По итогам года работы по этому направлению предлагаю послушать Ухину Г.И., члена президиума РО ЦАО, внештатного инспектора по охране туда.

Социальное партнерство

Деятельность профсоюзной организации любого уровня прежде всего строится на взаимодействии с системами административно-хозяйственного управления параллельного уровня, а после может расширяться в различных направлениях до слияния с точкой горизонта. Собственно, так происходит и у нас: на протяжении многих лет мы активно сотрудничаем с коллегами, в частности:

– администрацией Центрального округа;

– Омским драматическим театром «Галерка»;

– Омским музыкальным театром;

– Северным драматическим театром;

– частной стоматологической клиникой «Социальная стоматология» социальная стоматология, было отдано членам профсоюза 150 талонов, экономическая выгода составила 200 000 рублей;

– компанией ИНВИТРО;

– медицинским центом «Лидия»;

– культурно-развлекательным центром «АкваРио»;

– спортивно-оздоровительным комплексом «Реформа»;

– Домом кино;

– Омским цирком и др.

Но особенно интересной и продуктивной для нашей организации стала форма взаимодействия с администрацией нашего округа.

Цели, которые мы успешно решаем во взаимодействии:

1. ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ИДЕОЛОГИИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАТИВНОГО РЕСУРСА;
2. МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА ПО СРЕДСВАМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ;
3. ДОСТИЖЕНИЯ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОКРУЖНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ МИНИМАЛЬНОГО МАТЕРИАЛЬНОГО РЕСУРСА.

Особенно благодарим Терпугову А.П., Гаврилову О.Ф., созданную ими команду, которая без преувеличения является командой профессионалов с большой буквы.

Для исполнения уставных задач – защиты социально-экономических прав трудящихся необходимо сохранить собственно трудящихся и обеспечивать финансовый ресурс организации. Для этого мы можем и должны использовать все, не входящие в противоречие с законодательством, формы и методы работы. Особенно стараться сохранить те формы работы, которые хорошо зарекомендовали себя при социалистической системе общественных отношений и которые востребованы сегодня.

Остается добавить: 101 организация округа +5 ветеранов подписались на газету «Позиция»; 56 организаций – на газету «Мой профсоюз».

Расходы райкома по статье «Информационная работа» за 2014–2019 годы составили около 850 000 рублей.

Подводя итог, хочется подчеркнуть насколько в настоящий момент важна стабильность и консолидация общества на патриотической основе. Важнейшим фактором и залогом этого является сохранение социальных гарантий и не в среднестатистическом виде, а каждого.

Хочется сказать спасибо всем, с кем мы сегодня составляем единое целое: Центральному совету (Г.И. Меркуловой), Федерации профсоюза Омской области (С.В. Моисеенко), председателю областной организации профсоюза (Е.Ф. Дрейлингу), всем штатным работникам аппарата, своим коллегам, председателям районных организаций города, с кем мы всегда работали рука об руку. И, конечно, благодарю каждого из вас, председателей первичных профсоюзных организаций – основу основ профсоюзной работы. Это не просто слова, ведь, реализацию всех наших программ, задумок невозможно реализовать без опоры и понимания профактива.

Хочу выразить признательность и благодарность нашим социальным партнерам:

Дерновой Т.В. и коллективу министерства; Ефимовой Л.Г. и коллективу департамента образования администрации г. Омска; главам (ушедшему и вновь назначенному) нашего округа Дмитриенко С.И.; Мендубаеву А. Т. и коллективу администрации Центрального округа. Всем социальным партнерам, и тем, кто находится сегодня в зале, и тем, кого здесь нет.

Особая благодарность коллегам, ветеранам, членам президиума (представить) и главному бухгалтеру – Худяковой В.А.

Уважаемые коллеги!

Наша организация всегда открыта для конструктивного диалога. Мы считаем, что в современных условиях очень важно создавать нужный настрой в коллективе, задействовать работников на максимальную реализацию изменений. А это возможно только при условии – все должны принимать участие в управлении происходящими процессами. Вовлекая в процесс работников, обеспечивая обратную связь с первичными профсоюзными организациями можно преодолеть многие трудности и конечный результат, наверняка, будет более значимым.

В заключение хочу пожелать всем вам и себе: любите дело, которому служите, делайте все, чтобы профессия педагога была востребованной и престижной.

Будем требовательны к себе и окружающим. В самых сложных ситуациях всегда нужно идти к намеченной цели. Желаю вам интересного и плодотворного учебного года, профессиональных успехов, личных достижений и, конечно же, благополучия вам и вашим близким, удачи и положительных эмоций от общения с коллегами и единомышленниками.

ПРОФСОЮЗ - это
БЕСПЛАТНОЕ ОБУЧЕНИЕ
И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ;

ЗАЩИТА ПРАВА РАБОТНИКА
НА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ДОСТОЙНУЮ
ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ;

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ БЕСПЛАТНЫХ
ЮРИДИЧЕСКИХ КОНСУЛЬТАЦИЙ
ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ
ВОПРОСАМ, ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА
В СУДЕ;

ПОМОГАЕТ В ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА
И ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ
И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ.