Приложение

к распоряжению Администрации

Приморского края

«УТВЕРЖДЕН

распоряжением

Администрации Приморского края

от 7 мая 2014 года № 142-ра

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»**

**на 2013-2018 годы**

**Приморский край**

Основной целью реализации «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» на 2013-2018 годы» является существенное повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере образования, обеспечение их доступности с учетом реальной потребности.

Реализация указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 г.г.», «дорожной карты» позволит проводить дальнейшую работу по совершенствованию системы оплаты труда работников, предусматривающую достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), что является основой для использования принципов «эффективного контракта» (трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг.

С 1 сентября 2013 года в государственных организациях Приморского края введены отраслевые системы оплаты труда, которые ориентированы на повышение самостоятельности руководителей организаций при определении условий оплаты труда работников и возможностей стимулирования их работы на результат.

Приняты Закон Приморского края от 25 апреля 2013 года № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановления Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», от 23 августа 2013 года № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».

Принятыми нормативными правовыми актами заданы общие ориентиры, заложена основная концепция в установлении отраслевых систем оплаты труда:

установление окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

применение к окладам работников повышающих коэффициентов;

установление перечней стимулирующих и компенсационных выплат;

введение премирования работников по результатам труда;

возможность оказания материальной помощи работнику, попавшему в трудную жизненную ситуацию.

Исключение стимулирующих выплат, назначаемых без учета показателей качества и количества оказываемых услуг, позволило сбалансировать долю «гарантированной части» заработной платы работников и стимулирующих выплат в целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям.

Принятыми нормативными правовыми актами установлен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации (за исключением руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности до 8-ми.

В связи с введением отраслевых систем оплаты труда с 1 сентября 2013 года со всеми руководителями государственных организаций Приморского края заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

В целях оценки эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций установлены целевые показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций, их руководителей и работников по видам организаций и основным категориям работников.

В настоящее время в соответствии с действующим законодательством в образовательных организациях Приморского края создаются аттестационные комиссии для проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (статья 49 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

В организациях проводится работа по проверке соответствия квалификации работников требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей с учетом требований профессиональных стандартов, применяемых в образовательных организациях. Продолжается работа над уточнением и конкретизацией трудовых функций работников, показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, выполнение которых позволит устанавливать размер стимулирующих выплат за достижение как личных, так и коллективных результатов труда. Разрабатывается (определяется) система нормирования труда в образовательных организациях и внедрение систем нормирования труда в организациях с целью:

создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда;

обеспечения нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных услуг);

повышения эффективности обслуживания потребителей государственных услуг.

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

* 1. ***Основные направления***

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы.

Обеспечение реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований Приморского края, осуществляющим управление в сфере образования, на софинансирование реализации региональных, муниципальных программ развития дошкольного образования;

обеспечение мер по созданию дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

* 1. ***Ожидаемые результаты***

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

контроль за реализацией основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

***1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования***

| Количественные характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность детей в возрасте 1-7 лет | человек | 140568 | 143929 | 148440 | 149736 | 149975 | 149598 | 148039 |
| Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет) | процентов | 63,3 | 65,6 | 66,1 | 67,0 | 68,0 | 69,0 | 70,0 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | человек | 77401 | 80447 | 85666 | 86657 | 88077 | 88788 | 90208 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | тыс. мест | 3,105 | 8,162 | 13,562 | 15,487 | 16,562 | 17,147 | 17,512 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования: | тыс. мест | 3,105 | 5,057 | 5,400 | 1,925 | 1,075 | 0,585 | 0,365 |
| в т.ч. высокозатратные места (строительство, пристрой, реконструкция) | тыс. мест | 0,400 | 1,650 | 1,550 | 1,805 | 0,410 | 0,220 | - |
| за счет развития негосударственного сектора | тыс. мест | 0,755 | 0,353 | 0,040 | 0 | 0,060 | 0,060 | 0,060 |
| иные формы создания мест | тыс. мест | 1,950 | 3,054 | 3,810 | 0,120 | 0,605 | 0,305 | 0,305 |
| Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего | человек | 18531 | 19086 | 18711 | 18768 | 19936 | 20036 | 20136 |
| В том числе педагогические работники | человек | 7273 | 7637 | 7287 | 7344 | 8055 | 8097 | 8147 |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 33,0 | 34,0 | 35,0 | 36,0 | 37,0 | 38,0 | 40,0 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 25 | 25 | 24 | 24 | 23 | 23 | 22 |
| Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 10,6 | 11,9 | 11,8 | 11,8 | 12,4 | 12,  5 | 12,7 |
| Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | процентов | 0 | 0 | 33,8 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в  очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 92,6 | 95,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году | процентов | - | 47,7 | 77,1 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

***1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей  в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1.1. | Реализация и контроль за реализацией подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы | департамент образования и науки Приморского края | 2013-2017 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 1.2. | Мониторинг создания дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 1.2.1. | Согласование поэтапного плана строительства зданий детских садов, реконструкции и капитальных ремонтов | департамент образования и науки Приморского края | 2013-2016 годы |
| 1.2.2. | Контроль строительства современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях с высоким уровнем дефицита мест | департамент образования и науки Приморского края | 2013-2016 годы |
| 1.3. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 1.4. | Мониторинг обеспечения мер по созданию условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2015 годы | удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования |
| 2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 2.1. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 2014-2016 годы | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| 2.2. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования): | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 2.2.1. | Реализация программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Приморского края | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | удельный вес руководящих и педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации – ежегодно не менее 10% |
| 2.2.2. | Реализация программ переподготовки руководящих работников («Менеджмент в образовании») и педагогических работников-неспециалистов («Педагогика и психология») дошкольных образовательных организаций Приморского края | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.2.3. | Внедрение новой модели повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Приморского края, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.3. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования (включая создание условий для развития независимой оценки качества образования): | департамент образования и науки Приморского края, Общественный экспертный совет по региональной образовательной политике Приморского края | 2015 год | число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования не менее чем в 80% дошкольных образовательных организаций |
| 2.3.1. | Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2015 годы |
| 2.3.2. | Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2015 годы |
| 2.3.3. | Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования | департамент образования и науки Приморского края | 2015-2016 годы |
| 2.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из  предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 % | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании  соответствующего региона |
| 2.5. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской федерации, с учетом увеличения производительности труда за счет проводимых институциональных изменений |  |  | численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| 3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 3.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе |
| 3.1.1. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.2. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе.  доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 3.1.3. | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт *(результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)* |
| 3.2. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании |
| 3.2.1. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.3. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | департамент образования и науки Приморского края |  | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 3.3.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.3.2. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | 2015 и 2017 годы |

***1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | процентов | 14,7 | 16,4 | 16,5 | 16,9 | 17,8 | 18,5 | увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, |
| 2. | Удельный вес численности дошкольни-ков, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | процентов | - | 29,1 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предостав-ляющих услуги дошкольного образо-вания, в общей численности детей, посещающих образовательные орга-низации дошкольного образования | процентов | 5,0 | 5,5 | 6,0 | 6,5 | 7,0 | 7,0 | всем детям в возрасте  от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 26,1 | 24,8 | 24,9 | 25,0 | 25,1 | 25,2 | в муниципальных образованиях края предусмотрены меры по привлечению молодых специалистов в дошкольные образовательные организации и улучшения их социального положения |
| 5. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования | процентов | - | 60,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | в муниципальных образованиях внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 6. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона | процентов | 104,5 | 96,4 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

***2.1. Основные направления***

Реализация подпрограммы «Развитие системы общего образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы.

Обеспечение достижения школьниками Приморского края новых образовательных результатов включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

развитие системы независимой оценки качества образования;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизацию педагогического образования);

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

***2.2. Ожидаемые результаты***

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

***2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количественные характеристики | | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс.человек | 199,763 | 200,260 | 201,810 | 202,660 | 203,000 | 203,400 |
| Численность обучающихся | тыс.человек | 183,737 | 186,230 | 191,191 | 194,916 | 198,640 | 202,365 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-9 классов) | процентов | 33,9 | 45,0 | 56,0 | 67,0 | 78,0 | 100,0 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | процентов | 12 | 12 | 11 | 11 | 10 | 10 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 14,8 | 15,0 | 15,0 | 15,7 | 16,0 | 16,3 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая квалификационная категория | процентов | 63,0 | 61,7 | 62,0 | 62,3 | 62,6 | 63,0 |

***2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1.1. | Комплекс мероприятий, направленных на создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов: | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.  Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 1.1.1. | Начального общего образования | 2013-2015 годы |
| 1.1.2. | Основного общего образования | 2015-2018 годы |
| 1.1.3. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления | 2014-2018 годы | удельный вес численности учащихся в образовательных организациях общего образования, обучающихся по ФГОС, в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования |
| 1.2. | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.  Развитие системы независимой оценки качества общего образования | департамент образования и науки Приморского края | 2015 год | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, участвующих в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников |
| 1.2.1. | Участие в апробации системы мониторинга (формирование центра мониторинга, оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга) | департамент образования и науки Приморского края | 2015 год |
| 1.2.2. | Проведение сбора и обработки данных, анализ результатов мониторинга, принятие управленческих решений | департамент образования и науки Приморского края | 2015-2018 годы |
| 1.3. | Программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров: | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров |
| 1.3.1. | Содействие в реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 1.3.2. | Создание системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах с учётом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | наличие банка данных о вакантных местах в системе образования края.  Информированность населения о потребности образовательных организаций в педагогических кадрах с целью привлечения в систему образования специалистов |
| 1.3.3. | Разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в образовательных организациях | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу в образовательные организации.  Осуществление выплат стимулирующего характера  (за качество выполняемых работ и высокие результаты работы) молодым специалистам краевых образовательных организаций |
| 1.3.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фоне оплаты труда организации не более 40 % | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014-2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе.  Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 1.3.5. | оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |
| 2. Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 2.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе.  Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая категория.  Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 2.1.1. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании | департамент образования и науки Приморского края | 2013 год |
| 2.1.2. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.1.3. | Планирование бюджетных ассигнований краевого бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных, краевых государственных общеобразовательных организаций, а также имеющих государственную аккредитацию негосударственных общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.2. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе |
| 2.2.1. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.3. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | департамент образования и науки Приморского края |  | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования |
| 2.3.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.3.2. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | департамент образования и науки Приморского края | 2015 и 2017 годы |

***2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| №  п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ | процентов | - | - | 3,1 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе | процентов | 102,1 | 102,7 | 100 | 100 | 100 | 100 | доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до 100% средней заработной платы по экономике региона |
| 3. | Удельный вес муниципальных образований края, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования | процентов | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций во всех муниципальных образованиях края |
| 4. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 17,0 | 14,3 | 15,5 | 17,0 | 18,5 | 20,0 | доведение численности молодых учителей в возрасте до 35 лет до 20% от общей численности учителей общеобразовательных организаций |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

***3.1. Основные направления***

Реализация подпрограммы «Развитие системы дополнительного образования, отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Приморского края» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы.

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей;

методическое сопровождение совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных моделей организации дополнительного образования детей;

обеспечение создания условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций

дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

***3.2. Ожидаемые результаты***

Охват 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования, в том числе

50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Охват не менее 25 тыс. детей и подростков общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

***3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количественные характеристики | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015 год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | человек | 265313 | 265821 | 267340 | 268163 | 268609 | 269244 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 65,0 | 67,0 | 68,0 | 69,0 | 70,0 | 71,0 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 2 641 | 2 588 | 2 601 | 2 604 | 2 578 | 2 542 |
| Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая категория | процентов | 55,0 | 56,0 | 57,0 | 58,0 | 59,0 | 60,0 |

***3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1.1. | Реализация подпрограммы «Развитие системы дополнительного образования, отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Приморского края» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы: | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2017 годы | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования,  удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 1.1.1. | Организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей | департамент образования и науки Приморского края | 2015-2018 годы |
| 1.2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | департамент образования и науки Приморского края |  | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования до 70 процентов |
| 1.2.1. | Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, в том числе при застройке территорий | департамент образования и науки Приморского края | 2015 год |
| 1.3. | Распространение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей | департамент образования и науки Приморского края |  | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования  охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| 1.3.1. | Обобщение и распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий | департамент образования и науки Приморского края | 2015-2017 годы |
| 1.4. | Обеспечение мер по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | департамент образования и науки Приморского края |  | число образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
| 1.4.1. | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей | департамент образования и науки Приморского края | 2015-2017 годы |
| 2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 2.1. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов: | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 2.1.1. | Реализация региональной программы выявления и развития молодых талантов |
| 3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 3.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе.  Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая категория |
| 3.1.1. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.2. | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.1.3 | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |
| 3.2. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе |
| 3.2.1. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014-2018 годы |
| 3.2.2. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно- управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации  не более 40% |
| 3.3. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей.  Удельный вес численности руководителей организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей организаций дополнительного образования детей |
| 3.3.1. | Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.4. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | оптимизация численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала |

***3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Охват детей в возрасте 5 -18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет) | процентов | 59,0 | 62,0 | 65,0 | 68,0 | 70,0 | 71,0 | увеличение охвата детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования детей до 70% и более |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | процентов | 35,0 | 38,0 | 40,0 | 42,5 | 44,0 | 46,0 | увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по учителя в регионе | процентов | 82,9 | 85,7 | 83 | 90 | 100 | 100,0 | обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей. Доведение средней заработной платы педагогов дополнительного образования детей до 100% от среднемесячной заработной платы учителей по региону к 2017 году |
| 4. | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника | человек | 89,7 | 102,1 | 102,1 | 95,1 | 97,5 | 100,4 | увеличение интенсивности труда педагогов с учетом оптимизации численности работников |

**IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования,   
направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

***4.1. Основные направления***

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ;

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

***4.2. Ожидаемые результаты***

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плана педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов от средней заработной платы по экономике соответствующего региона.

***4.3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения***

***и среднего профессионального образования***

| Количественные характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018  год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность молодежи в возрасте 15-21 года | тыс. человек | 172,7 | 160,6 | 151,0 | 145,0 | 142,0 | 141,0 | 141,0 |
| Численность обучающихся (в соответствии с государственной программой Приморского края  «Развитие образования Приморского края» на 2013 –  2017 годы) | тыс. человек | 16,9 | 16,0 | 15,2 | 14,0 | 13,8 | 13,0 | 13,0 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) | человек | 12,7 | 12,3 | 13,7 | 14,1 | 14,3 | 14,6 | 14,8 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования | процентов | 16,1 | 18,6 | 18,4 | 18,0 | 17,5 | 17,0 | 17,0 |
| Количественные характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018  год |
| Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 95,0 | 96,0 | 97,0 | 98,0 | 99,0 | 100,0 | 100,0 |

***4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального  образования и повышение ее инвестиционной привлекательности | | | | |
| 1.1. | Мониторинг и оценка деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования: | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 1.1.1. | Проведение мониторинга и оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования  в Приморском крае | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 1.1.2. | Формирование плана оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и проведение указанной оптимизации на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2017 годы |
| 1.1.3. | Мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 1.2. | Реализация государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы: | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 1.2.1. | Подведение итогов реализации подпрограммы «Развитие системы профессионального образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 1.2.2. | Заключение соглашений с регионами-победителями конкурсного отбора на 2014-2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации» | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2015 годы | удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы |
| 1.3. | Создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций: | департамент образования и науки Приморского края | 2014 - 2015 годы | количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования |
| 1.3.1. | Создание в Приморском крае двух многофункциональных центров прикладных квалификаций в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации | департамент образования и науки Приморского края |
| 1.4. | Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2017 годы | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 1.4.1. | Разработка и утверждение нормативно-правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 1.4.2. | Анализ эффективности использования ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) краевых образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и возможностей для организации коллективного пользования ими | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 1.4.3. | Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 1.4.4. | Разработка и утверждение краевых нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка краевой методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме | департамент образования и науки Приморского края | 2014 - 2017 годы |
| 2. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования | | | | |
| 2.1. | Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, включая создание условий для развития независимой оценки качества образования: | департамент образования и науки Приморского края, объединения работодателей, общественный совет по региональной образовательной политике | 2013 год | количество организаций, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников |
| 2.1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации | департамент образования и науки Приморского края | 2013 год |
| 2.2. | Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования: | департамент образования и науки Приморского края | 2013-2016 годы | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 2.2.1. | Апробация рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования | департамент образования и науки Приморского края | 2013 год |
| 2.2.2. | Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2016 годы |
| 2.3. | Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 3. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования | | | | |
| 3.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих  программы профессионального обучения и среднего профессионального образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014 - 2015 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного  обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате  в Приморском крае.  Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций профессионального образования.  Численность студентов в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения |
| 3.1.1. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.2. | Заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.3. | Разработка нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта, включая определение:  условий оплаты труда и мотивации работников образовательной организации с учетом эффективного контракта;  подходов к нормированию труда различных категорий работников образовательной организации;  порядка оценки результатов деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда;  порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда;  подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту;  типового контракта с работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат работнику образовательной организации и условия осуществления труда | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.4. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения, с последующим их переводом на эффективный контракт | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.5. | Планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.1.6. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.1.7. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта | департамент образования и науки Приморского края | 2015 и 2017 годы |
| 3.2. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования: | департамент образования и науки Приморского края | 2014 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования |
| 3.2.1. | Разработка и утверждение краевых нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки) | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.2.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора и методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации | департамент образования и науки Приморского края | 2014 - 2018 годы |
| 3.3. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала: | департамент образования и науки Приморского края, руководители профессиональных образовательных организаций  Приморского края | 2014 - 2018 годы | доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций профессионального образования.  Численность студентов в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения |
| 3.3.1. | Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 % |
| 3.3.2. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институционных изменений |
| 3.4. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | департамент образования и науки Приморского края, образовательные организации | 2014 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования |
| 3.4.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) |
| 3.4.2. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта | Министерство образования и науки Российской Федерации, департамент образования и науки Приморского края, профессиональные образовательные организации | 2015 и 2017 годы |

***4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования | единиц | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций |
| 2. | Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности | процентов | 45,0 | 46,7 | 50,0 | 55,0 | 60,0 | 60,0 | доведение численности выпускников организаций профессионального образования, трудоустраивающихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), до 60% |
| 3. | Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций профессиональ­ного образования к средней заработной плате в соответствующем регионе | процентов | 93,6 | 94,6 | 91 | 90 | 100 | 100 | доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций профессионального образования до 100% от средней заработной платы в соответствующем регионе (приложение) |
| 4. | Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы | процентов | 23,6 | 37,0 | 37,0 | 37,0 | 37,0 | 37,0 | доведение численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы до 37% |

**V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности** **и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

***5.1. Основные направления***

Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей ([образовательны](consultantplus://offline/ref=E3F0C8B47D42C5B994533B57D4AF47CE010C8FB51304C16180C7FFB21253A0049813846A521931mAN5Q)х организациях, [медицински](consultantplus://offline/ref=E3F0C8B47D42C5B994533B57D4AF47CE080A86B71B0C9C6B889EF3B0155CFF139F5A886B521930A5m3N0Q)х организациях, организациях, оказывающих социальные услуги, в которые помещены под надзор дети, оставшиеся без попечения родителей) (далее – организация для детей-сирот);

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, организаций с малой наполняемостью и близкими к семейным условиями проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

***5.2. Ожидаемые результаты***

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

***5.3. Основные количественные характеристики системы подготовки педагогических работников,***

***работающих в организациях для детей-сирот***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Численность педагогических работников организаций для детей-сирот | чел. | 1 338 | 1 112 | 1 110 | 1 089 | 1 110 | 1 110 | 1 110 |
| 2. | Численность воспитанников в организациях для детей-сирот | чел. | 10 189 | 9 579 | 7 339 | 7 339 | 9 271 | 9 182 | 9 094 |
| 3. | Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот | чел. | 7,62 | 8,61 | 6,61 | 6,74 | 8,35 | 8,27 | 8,19 |

***5.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг | | | | |
| 1.1. | Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах |
| 1.2. | Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, организаций с малой наполняемостью и близкими к семейным условиями проживания и воспитания, а также использование ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | численность воспитанников в организациях для детей-сирот |
| 1.3. | Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот |
| 1.4. | Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот | численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам |

***5.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. | Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100% от средней заработной платы в субъекте Российской Федерации | % | 83,1 | 84,3 | 81,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в соответствующем регионе.  Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот |

**VI. План мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг**

в сфере образования

| №  п/п | Мероприятия | Ожидаемые результаты | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Совершенствование оплаты труда и повышение кадрового потенциала работников в образовательных организациях Приморского края | | | | |
| 1.1. | Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного, общего, дополнительного и среднего профессионального образования детей | возможность выбора поставщика образовательных услуг.  Развитие конкурентной среды в системе образования.  Исключение необоснованных расходов организации.  Повышение эффективности использования бюджетных средств. Ликвидация неэффективных затрат организации.  Повышение заработной платы работников организации. Достижение целевых соотношений заработных плат педагогов.  Обеспечение прямой взаимосвязи между распределением бюджетных ресурсов и общественной значимостью ожидаемых результатов.  Повышения качества, оказываемых услуг | 2014 -2017 годы | департамент образования и науки Приморского края |
| 1.2. | Оптимизация сети образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы. Инвентаризация подведомственной сети на предмет основных видов деятельности организаций, определенных учредительными документами, качества оказания услуг и выполнения работ в соответствии с полномочиями, оптимального состава имущества, необходимого для оказания услуг (выполнения работ), соотношения основного и вспомогательного персонала организаций и качества подготовки персонала |
| 1.3. | Проведение анализа затрат в составе нормативных затрат на оказание государственных услуг в целях повышения конкурентоспособности организаций при оказании однотипных услуг |
| 1.4. | Интеграция задач по совершенствованию системы оплаты труда и достижению целевых показателей уровня средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и механизма установления нормативных затрат на оказание государственных услуг в соответствии с государственным заданием | департамент образования и науки Приморского края |
| 1.5. | Контроль за исполнением плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников в образовательных организаций Приморского края | снижение текучести кадров, привлечение квалифицированных работников в отрасль.  Разработка системы мотивации персонала на повышение качества предоставляемых услуг.  Увеличение доли работников, повысивших квалификацию | ежегодно | департамент образования и науки Приморского края |
| 1.6. | Проведение подготовительной работы к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций | обеспечение соответствия современным квалификационным требованиям | 2014 год | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 1.7. | Повышение квалификации и переподготовки работников образовательных организаций, в том числе педагогических работников, с учетом требований профессиональных стандартов, применяемых в образовательных организациях | постоянно |
| 1.8. | Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ с учетом рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда;  обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных услуг);  повышение эффективности обслуживания потребителей государственных услуг | 2015-2016 годы | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления |
| 1.9. | Разработка и утверждение Положения об организации нормирования труда | образовательные организации |
| 1.10. | Проведение проверки и анализ действующих норм труда на их соответствие уровню техники, технологии, организации труда в организации.  Пересмотр устаревших и ошибочно  установленных норм | постоянно |
| 1.11. | Внедрение норм труда применительно к конкретным производственным условиям, рабочему месту | после утверждения межотраслевых, отраслевых норм | образовательные организации |
| 1.12. | Организация замены и пересмотра норм труда на базе оценки уровня их напряженности, прогрессивности и других качественных показателей | постоянно |
| 1.13. | Контроль за соблюдением установленных норм труда:  анализ результатов независимой оценки качества услуг, оказываемых организацией;  обеспечение высокого уровня укомплектован-ности организации персоналом (не менее 90%) | ежегодно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления |
| 1.14. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями (приказ Минтруда России от 1 июля 2013 года  № 287):  постановление Администрации Приморского края от 08 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»;  постановление Администрации Приморского края от 23 августа 2013 года № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края»; | установление стимулирующих выплат за конкретные достижения, результаты работы. Переход на «эффективный контракт» | 2014-2015 годы | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
|  | приказ департамента образования и науки Приморского края от 24 мая 2013 года № 616-а «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных образовательных учреждений Приморского края, подведомственных департаменту образования и науки Приморского края»;  локальные нормативные акты организаций |  |  |  |
| 1.15. | Актуализация показателей эффективности деятельности работников организаций для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых государственных услуг (выполнения работ) | установление стимулирующих выплат за конкретные достижения, результаты работы. Переход на эффективный контракт | ежегодно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 1.16. | Контроль за внедрением показателей эффективности деятельности основных категорий работников | установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям | ежегодно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 1.17. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) работников образовательных организаций в связи с введением «эффективного контракта» | уточнение и конкретизация трудовой функций работника, показателей и критерий оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда | 4 квартал 2014 года | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 1.18. | Перевод специалистов образовательных организаций «эффективный контракт» в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года  № 167-н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта» | оформление трудовых отношений с работниками на основании «эффективного контракта» | постоянно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций | | | | |
| 2.1. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года  № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и предоставления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет.  Постановление Губернатора Приморского края от  21 марта 2013 года № 42-пг «Об утверждении Положения о представлении лицом, поступающим на должность руководителя краевого государственного учреждения, а также руководителем краевого государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».  Постановление Губернатора Приморского края от  29 марта 2013 года № 47-пг (ред. от 03 февраля 2014 года) «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицом, поступающим на должность руководителя краевого государственного учреждения, и руководителем краевого государственного учреждения».  Постановление Губернатора Приморского края  от 20 января 2014 года № 2-пг «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Губернатора Приморского края, лиц, замещающих государственные должности Приморского края, должности государственной гражданской службы Приморского края, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности руководителей краевых государственных учреждений, и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Приморского края и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования» | предупреждение коррупции и борьба с ней, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.  100 процентное размещение сведений в сети Интернет | ежегодно | департамент государственной гражданской службы и кадров Администрации Приморского края |
| 2.2. | Заключение трудовых договоров с вновь принятыми руководителями образовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от  12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных организаций. Разработаны показатели эффективности деятельности организаций, их руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда руководителей организаций с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг. Создан прозрачный механизм оплаты труда руководителей | постоянно | департамент государственной гражданской службы и  кадров Администрации Приморского края |
| 2.3. | Контроль за соблюдением установленного постановлением Администрации Приморского края от 23 августа 2013 года № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края» соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников образовательных организаций путем проведения ежеквартального мониторинга соотношения заработных плат (1:8) | повышение заработной платы работников.  Поддержание установленного соотношения | постоянно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления |
| 2.4. | Мониторинг достижения целевых значений планов мероприятий повышения оплаты труда работников образовательных организаций с обсуждением информации на региональной трехсторонней комиссии, комитет по социальной политике Законодательного Собрания Приморского края, коллегии департамента образования и науки Приморского края | подготовка рекомендаций образовательным организациям | ежеквартально | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления |
| 2.5. | Анализ достижения целевых значений планов мероприятий повышения оплаты труда работников образовательных организаций на основе данных федерального статистического наблюдения за показателями средней заработной платы в сфере образования | принятие мер по достижению целевых показателей.  Подготовка информации в региональную трехстороннюю комиссию, комитет по социальной политике Законодательного Собрания Приморского края, коллегию департамента труда и социального развития Приморского края | ежеквартально | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления |
| 2.6. | Расчет потребности и учет при формировании бюджета Приморского края расходов на повышение заработной платы работников в соответствии с утвержденными в Приморском крае планами-графиками реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года  № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда с учетом обеспечения сбалансированности потребности в расходах на образование за счет консолидированных бюджетов. Обеспечение безусловного выполнения указов Президента Российской Федерации с учетом прогнозируемых бюджетных доходов, в том числе за счет повышения интенсивности труда педагогов | принятие закона о краевом бюджете на 2014 и последующие годы, предусматривающего индексацию фондов оплаты труда с учетом целевых значений «дорожной карты» | ежегодно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления |
| 2.7. | Проведение совместно с профсоюзами разъяснительной работы в организациях департамента образования и науки Приморского края по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт» | повышение информированности населения о системе образования в субъекте Российской Федерации и обоснованности принимаемых решений.  Доступность к информации | ежеквартально | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 2.8. | Разработка и реализация планов информационно-разъяснительной работы по реализации региональных «дорожных» карт, включая меры по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах; анализ обращений работников, организаций, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии | ежегодно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 2.9. | Размещение информации о реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в 2012-2018 гг. в сети Интернет | ежеквартально | департамент образования и науки Приморского края |
| 2.10. | Проведение мероприятий по оптимизации структуры сети и штатной численности образовательных организаций | направление средств от мероприятий по оптимизации на реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной и от  28 декабря 2012 года № 1688  «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей» |  | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 2.11. | Оптимизация численности работников в образовательных организациях к 2018 году | ежегодно |
| 2.12. | Проведение мероприятий по снижению доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных организаций | снижение доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания населения до 40% | постоянно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 2.13. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября  2013 года № АП-1994/02) | мониторинг деятельности образовательных организаций края Региональным центром оценки качества образования Приморского края, формирование методических рекомендаций по повышению качества условий образовательного процесса, реализуемых образовательных программ | ежегодно | региональный центр оценки качества образования Приморского края, общественный экспертный совет по региональной образовательной политике Приморского края |

Приложение

к Плану мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

образования и науки» на 2013-2018 годы

**ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Информация о параметрах заработной платы работников организаций, расположенных на территории Приморского края, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации   
от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688

**Категория работников: Педагогические работники дошкольных образовательных организаций**

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проектируемые показатели | | | |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 11,9 | 11,8 | 11,8 | 12,4 | 12,5 | 12,7 |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | Х | 80 447 | 79 221 | 84 557 | 88 077 | 88 788 | 90 208 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 6 697 | 6 739 | 6 742 | 7 196 | 7 103 | 7 103 | 7 103 |
| 4. | Средняя заработная плата работников в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации, руб. | 20 778,0 | 25 355,6 | 28 029,2 | 28 938,0 | 31 474,0 | 34 967,0 | 38 499,0 |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 122,0 | 110,5 | 103,2 | 108,8 | 111,1 | 110,1 |
| 6. | Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей | 15 110,0 | 26 496,6 | 27 023,9 | 28 938,0 | 31 474,0 | 34 967,0 | 38 499,0 |
| 7. | Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, % | Х | 175,4 | 102,0 | 107,1 | 108,8 | 111,1 | 110,1 |
| 8. | Соотношение среднемесячной заработной платы категории работникови среднемесячной работников в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, % (строка 6 / строка 4\*100%) | 72,7 | 104,5 | 96,4 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 9. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 10. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 6 \* строка 3 \* (строка 9 + 100%) / 100% \* 12 месяцев/1000000) | 1 581,0 | 2 789,8 | 2 846,6 | 3 253,5 | 3 492,9 | 3 880,5 | 4 272,5 |
| 11. | Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей  (строка 10 по графе i-го года – строка 10 в базовом году)[[1]](#footnote-1) | Х | 1 208,8 | 56,8 | 463,7 | 703,1 | 1 090,7 | 1 482,7 |
| 12. | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11): | Х | 1 208,8 | 56,8 | 463,7 | 703,1 | 1 090,7 | 1 482,7 |
| 13. | За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей | Х | 1 207,3 | 52,4 | 380,2 | 380,2 | 506,9 | 638,7 |
| 14. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 1,5 | 4,4 | 83,5 | 71,8 | 117,7 | 117,6 |
| 15. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 251,1 | 466,1 | 726,4 |
| 16. | Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн.рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 55,6 | 134,6 | 182,0 | 272,0 |
| 17. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 \* 100%), % | Х | 0,0 | 0,0 | 12,0 | 19,1 | 16,7 | 18,3 |

**Категория работников: Педагогические работники образовательных организаций общего образования**

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проектируемые показатели | | | |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 14,8 | 15 | 15 | 15,7 | 16 | 16,3 |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | Х | 183 737 | 185 334 | 185 334 | 194 916 | 198 640 | 202 365 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 13 126 | 12 415 | 12 366 | 12 366 | 12 415 | 12 415 | 12 415 |
| 4. | Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей | 27 446,6 | 29 969,6 | 32 441,5 | 33 784,8 | 37 028,0 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 109,2 | 108,2 | 104,1 | 109,6 | 111,1 | 110,1 |
| 6. | Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей | 23 815,0 | 30 592,4 | 33 326,5 | 33 784,8 | 37 028,0 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 7. | Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, % | Х | 128,5 | 108,9 | 101,4 | 109,6 | 111,1 | 110,1 |
| 8. | Соотношение среднемесячной заработной платы категории работникови среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, % (строка 6 / строка 4\*100%) | 86,8 | 102,1 | 102,7 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 9. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 10. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 6 \* строка 3 \* (строка 9 + 100%) / 100% \* 12 месяцев/1000000) | 4 884,0 | 5 934,1 | 6 438,9 | 6 527,4 | 7182,4 | 7979,6 | 8785,6 |
| 11. | Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей  (строка 10 по графе i-го года – строка 10 в базовом году)[[2]](#footnote-2) | Х | 1 050,1 | 504,8 | 593,4 | 1248,3 | 2045,6 | 2851,5 |
| 12. | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11): | Х | 1 050,1 | 504,8 | 593,4 | 1248,3 | 2045,6 | 2851,5 |
| 13. | За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей | Х | 1 043,9 | 487,8 | 498,0 | 748,0 | 1324,0 | 1780,7 |
| 14. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 6,2 | 17,0 | 95,4 | 43,2 | 59,3 | 83,4 |
| 15. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 457,2 | 662,29 | 987,4 |
| 16. | Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн.рублей | Х | 0,0 | 82,6 | 82,6 | 436,8 | 647,0 | 890,4 |
| 17. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 \* 100%), % | Х | 0,0 | 16,4 | 13,9 | 35,0 | 31,6 | 31,2 |

**Категория работников: Педагогические работники дополнительного образования**

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проектируемые показатели | | | |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 89,7 | 102,1 | 102,1 | 95,1 | 97,5 | 100,4 |
| 2. | Число получателей услуг (численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), чел. | Х | 236 923 | 264 235 | 265 562 | 247 693 | 251 383 | 255 154 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 2 487 | 2 641 | 2 588 | 2 601 | 2 604 | 2 578 | 2 542 |
| 4. | Средняя заработная плата учителей по Приморскому краю (прогноз Приморского края), руб | 27 490,0 | 31 549,3 | 34 278,0 | 35 683,4 | 39 109,0 | 43 450,1 | 47 838,6 |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 114,8 | 108,6 | 104,1 | 109,6 | 111,1 | 110,1 |
| 6. | Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей | 25 613,0 | 26 165,6 | 29 379,3 | 29 617,2 | 35 198,1 | 43 450,1 | 47 838,6 |
| 7. | Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, % | Х | 102,2 | 112,3 | 100,8 | 118,8 | 123,4 | 110,1 |
| 8. | Соотношение среднемесячной заработной платы категории работникови среднемесячной заработной плате учителей в субъекте Российской Федерации, %  (строка 6 / строка 4\*100%) | 93,2 | 82,9 | 85,7 | 83 | 90 | 100 | 100 |
| 9. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 10. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 6 \* строка 3 \* (строка 9 + 100%) / 100% \* 12 месяцев/1000000) | 995,2 | 1 079,8 | 1 187,95 | 1 203,6 | 1 432,1 | 1 750,2 | 1 900,0 |
| 11. | Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 10 по графе i-го года – строка 10 в базовом году)[[3]](#footnote-3) | Х | 84,4 | 108,17 | 123,8 | 352,3 | 670,4 | 820,2 |
| 12. | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11): | Х | 84,4 | 108,17 | 123,8 | 352,3 | 670,4 | 820,2 |
| 13. | За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей | Х | 82,4 | 91,2 | 100,6 | 146,2 | 193,7 | 244,6 |
| 14. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 2,0 | 17,0 | 23,2 | 68,6 | 95,4 | 44,9 |
| 15. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 137,5 | 381,3 | 530,7 |
| 16. | Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн.рублей | Х | 0,0 | 164,2 | 166,4 | 86,2 | 152,3 | 226,1 |
| 17. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 \* 100%), % | Х | 0,0 | 151,8 | 134,4 | 24,5 | 22,7 | 27,6 |

**Категория работников: Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных организаций**

**среднего профессионального образования**

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проектируемые показатели | | | |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 12,3 | 13,7 | 14,1 | 14,3 | 14,6 | 14,8 |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | Х | 19 303 | 20 748 | 21 615 | 20 500 | 20 500 | 20 500 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 1 484 | 1 565 | 1 514 | 1 533 | 1 434 | 1 404 | 1 385 |
| 4. | Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей | 27 444,6 | 29 969,6 | 32 441,5 | 33 784,8 | 37 028,0 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 109,2 | 108,2 | 104,1 | 109,6 | 111,1 | 110,1 |
| 6. | Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей | 25 613,0 | 28 052,0 | 30 699,6 | 30 700,0 | 35 123,0 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 7. | Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, % | Х | 109,5 | 109,4 | 100,0 | 114,4 | 117,1 | 110,1 |
| 8. | Соотношение среднемесячной заработной платы категории работникови среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, %(строка 6 / строка 4\*100%) | 93,3 | 93,6 | 94,6 | 91 | 95 | 100 | 100 |
| 9. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 10. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 6 \* строка 3 \* (строка 9 + 100%) / 100% \* 12 месяцев/1000000) | 593,9 | 685,9 | 726,2 | 735,3 | 786,9 | 902,4 | 980,1 |
| 11. | Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей  (строка 10 по графе i-го года – строка 10 в базовом году)[[4]](#footnote-4) | Х | 92,1 | 40,3 | 49,4 | 101,0 | 216,5 | 294,2 |
| 12. | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11): | Х | 92,1 | 40,3 | 49,4 | 101,0 | 216,5 | 294,2 |
| 13. | За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей | Х | 92,1 | 40,3 | 44,6 | 20,0 | 85,2 | 123,4 |
| 14. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 4,8 | 5,0 | 6,0 | 7,0 |
| 15. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 76,0 | 125,3 | 163,8 |
| 16. | Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн.рублей | Х | 0,0 | 24,5 | 15,4 | 71,9 | 103,5 | 127,4 |
| 17. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 \* 100%), % | Х | 0,0 | 60,75 | 31,1 | 71,2 | 47,8 | 43,3 |

**Категория работников: Педагогические работники, предоставляющие услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей**

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проектируемые показатели | | | |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 8,61 | 6,61 | 6,74 | 8,35 | 8,27 | 8,19 |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | Х | 9 579 | 7 339 | 7 339 | 9 271 | 9 182 | 9 094 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 1 338 | 1 112 | 1 110 | 1 089 | 1 110 | 1 110 | 1 110 |
| 4. | Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей | 27 444,60 | 29 969,6 | 32 441,5 | 33 784,8 | 37 028,0 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 109,2 | 108,2 | 104,1 | 109,6 | 111,1 | 110,1 |
| 6. | Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей | 15 653,00 | 24 904,7 | 27 361,0 | 27 361,0 | 35 176,6 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 7. | Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, % | Х | 159,1 | 109,9 | 100,0 | 128,6 | 116,9 | 110,1 |
| 8. | Соотношение среднемесячной заработной платы категории работникови среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, %(строка 6 / строка 4\*100%) | 57,0 | 83,1 | 84,3 | 81,0 | 95,0 | 100,0 | 100,0 |
| 9. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 10. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей  (строка 6 \* строка 3 \* (строка 9 + 100%) / 100% \* 12 месяцев/1000000) | 327,2 | 432,7 | 474,5 | 465,5 | 610,1 | 713,4 | 785,5 |
| 11. | Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 10 по графе i-го года – строка 10 в базовом году)[[5]](#footnote-5) | Х | 105,5 | 41,8 | 32,8 | 177,4 | 280,8 | 352,8 |
| 12. | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11): | Х | 105,5 | 41,8 | 32,8 | 177,4 | 280,8 | 352,8 |
| 13. | За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей | Х | 105,5 | 41,8 | 16,7 | 32,8 | 51,5 | 70,8 |
| 14. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 15. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 16,1 | 144,6 | 229,3 | 282,0 |
| 16. | Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн.рублей | Х | 0,0 | 0,9 | 9,8 | 1,2 | 1,3 | 1,4 |
| 17. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 \* 100%), % | Х | 0,0 | 2,0 | 30,0 | 0,9 | 0,5 | 0,4 |

1. прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году [↑](#footnote-ref-1)
2. прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году [↑](#footnote-ref-2)
3. прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году [↑](#footnote-ref-3)
4. прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году [↑](#footnote-ref-4)
5. прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году [↑](#footnote-ref-5)