Приложение

к распоряжению Администрации

Приморского края

«УТВЕРЖДЕН

распоряжением

Администрации Приморского края

от 7 мая 2014 года № 142-ра

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»**

**на 2013-2018 годы**

**Приморский край**

Основной целью реализации «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» на 2013-2018 годы» является существенное повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере образования, обеспечение их доступности с учетом реальной потребности.

Реализация указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 г.г.», «дорожной карты» позволит проводить дальнейшую работу по совершенствованию системы оплаты труда работников, предусматривающую достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ), что является основой для использования принципов «эффективного контракта» (трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг.

С 1 сентября 2013 года в государственных организациях Приморского края введены отраслевые системы оплаты труда, которые ориентированы на повышение самостоятельности руководителей организаций при определении условий оплаты труда работников и возможностей стимулирования их работы на результат.

Приняты Закон Приморского края от 25 апреля 2013 года № 188-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Приморского края», постановления Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», от 23 августа 2013 года № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края».

Принятыми нормативными правовыми актами заданы общие ориентиры, заложена основная концепция в установлении отраслевых систем оплаты труда:

установление окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;

применение к окладам работников повышающих коэффициентов;

установление перечней стимулирующих и компенсационных выплат;

введение премирования работников по результатам труда;

возможность оказания материальной помощи работнику, попавшему в трудную жизненную ситуацию.

Исключение стимулирующих выплат, назначаемых без учета показателей качества и количества оказываемых услуг, позволило сбалансировать долю «гарантированной части» заработной платы работников и стимулирующих выплат в целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям.

Принятыми нормативными правовыми актами установлен предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации (за исключением руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности до 8-ми.

В связи с введением отраслевых систем оплаты труда с 1 сентября 2013 года со всеми руководителями государственных организаций Приморского края заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

В целях оценки эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций установлены целевые показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций, их руководителей и работников по видам организаций и основным категориям работников.

В настоящее время в соответствии с действующим законодательством в образовательных организациях Приморского края создаются аттестационные комиссии для проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (статья 49 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

В организациях проводится работа по проверке соответствия квалификации работников требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей с учетом требований профессиональных стандартов, применяемых в образовательных организациях. Продолжается работа над уточнением и конкретизацией трудовых функций работников, показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, выполнение которых позволит устанавливать размер стимулирующих выплат за достижение как личных, так и коллективных результатов труда. Разрабатывается (определяется) система нормирования труда в образовательных организациях и внедрение систем нормирования труда в организациях с целью:

создания условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда;

обеспечения нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных услуг);

повышения эффективности обслуживания потребителей государственных услуг.

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

* 1. ***Основные направления***

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Реализация подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы.

Обеспечение реализации мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований Приморского края, осуществляющим управление в сфере образования, на софинансирование реализации региональных, муниципальных программ развития дошкольного образования;

обеспечение мер по созданию дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

* 1. ***Ожидаемые результаты***

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

контроль за реализацией основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

***1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования***

| Количественные характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность детей в возрасте 1-7 лет | человек | 140568 | 143929 | 148440 | 149736 | 149975 | 149598 | 148039 |
| Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет) | процентов | 63,3 | 65,6 | 66,1 | 67,0 | 68,0 | 69,0 | 70,0 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | человек | 77401 | 80447 | 85666 | 86657 | 88077 | 88788 | 90208 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | тыс. мест | 3,105 | 8,162 | 13,562 | 15,487 | 16,562 | 17,147 | 17,512 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования: | тыс. мест | 3,105 | 5,057 | 5,400 | 1,925 | 1,075 | 0,585 | 0,365 |
| в т.ч. высокозатратные места (строительство, пристрой, реконструкция) | тыс. мест | 0,400 | 1,650 | 1,550 | 1,805 | 0,410 | 0,220 | - |
| за счет развития негосударственного сектора | тыс. мест | 0,755 | 0,353 | 0,040 | 0 | 0,060 | 0,060 | 0,060 |
| иные формы создания мест | тыс. мест | 1,950 | 3,054 | 3,810 | 0,120 | 0,605 | 0,305 | 0,305 |
| Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего | человек | 18531 | 19086 | 18711 | 18768 | 19936 | 20036 | 20136 |
| В том числе педагогические работники | человек | 7273 | 7637 | 7287 | 7344 | 8055 | 8097 | 8147 |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 33,0 | 34,0 | 35,0 | 36,0 | 37,0 | 38,0 | 40,0 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 25 | 25 | 24 | 24 | 23 | 23 | 22 |
| Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 10,6 | 11,9 | 11,8 | 11,8 | 12,4 | 12,5 | 12,7 |
| Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | процентов | 0 | 0 | 33,8 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 92,6 | 95,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году  | процентов | - | 47,7 | 77,1 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

***1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детейв дошкольные образовательные организации |
| 1.1. | Реализация и контроль за реализацией подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы | департамент образования и науки Приморского края | 2013-2017 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 1.2. | Мониторинг создания дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 1.2.1. | Согласование поэтапного плана строительства зданий детских садов, реконструкции и капитальных ремонтов | департамент образования и науки Приморского края | 2013-2016 годы |
| 1.2.2. | Контроль строительства современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях с высоким уровнем дефицита мест  | департамент образования и науки Приморского края | 2013-2016 годы |
| 1.3. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 1.4. | Мониторинг обеспечения мер по созданию условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2015 годы | удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования |
| 2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 2.1. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 2014-2016 годы | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования |
| 2.2. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования): | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 2.2.1. | Реализация программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Приморского края | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | удельный вес руководящих и педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации – ежегодно не менее 10% |
| 2.2.2. | Реализация программ переподготовки руководящих работников («Менеджмент в образовании») и педагогических работников-неспециалистов («Педагогика и психология») дошкольных образовательных организаций Приморского края | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.2.3. | Внедрение новой модели повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Приморского края, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.3. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования (включая создание условий для развития независимой оценки качества образования): | департамент образования и науки Приморского края, Общественный экспертный совет по региональной образовательной политике Приморского края  | 2015 год | число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования не менее чем в 80% дошкольных образовательных организаций |
| 2.3.1. | Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2015 годы |
| 2.3.2. | Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2015 годы |
| 2.3.3. | Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования  | департамент образования и науки Приморского края | 2015-2016 годы |
| 2.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя изпредельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 % | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образованиисоответствующего региона |
| 2.5. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской федерации, с учетом увеличения производительности труда за счет проводимых институциональных изменений |  |  | численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| 3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
| 3.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе |
| 3.1.1. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.2. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе.доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 3.1.3. | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт *(результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)* |
| 3.2. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании |
| 3.2.1. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.3. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | департамент образования и науки Приморского края |  | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 3.3.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.3.2. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик  | 2015 и 2017 годы |

***1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | процентов | 14,7 | 16,4 | 16,5 | 16,9 | 17,8 | 18,5 | увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, |
| 2. | Удельный вес численности дошкольни-ков, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | процентов | - | 29,1 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предостав-ляющих услуги дошкольного образо-вания, в общей численности детей, посещающих образовательные орга-низации дошкольного образования | процентов | 5,0 | 5,5 | 6,0 | 6,5 | 7,0 | 7,0 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 26,1 | 24,8 | 24,9 | 25,0 | 25,1 | 25,2 | в муниципальных образованиях края предусмотрены меры по привлечению молодых специалистов в дошкольные образовательные организации и улучшения их социального положения |
| 5. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования  | процентов | - | 60,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | в муниципальных образованиях внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 6. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона | процентов | 104,5 | 96,4 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

***2.1. Основные направления***

Реализация подпрограммы «Развитие системы общего образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы.

Обеспечение достижения школьниками Приморского края новых образовательных результатов включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

развитие системы независимой оценки качества образования;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизацию педагогического образования);

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

***2.2. Ожидаемые результаты***

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднекраевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

***2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количественные характеристики | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс.человек | 199,763 | 200,260  | 201,810  | 202,660 | 203,000 | 203,400 |
| Численность обучающихся | тыс.человек | 183,737 | 186,230 | 191,191 | 194,916 | 198,640 | 202,365 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-9 классов) | процентов | 33,9 | 45,0 | 56,0 | 67,0 | 78,0 | 100,0 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | процентов | 12 | 12 | 11 | 11 | 10 | 10 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 14,8 | 15,0 | 15,0 | 15,7 | 16,0 | 16,3 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая квалификационная категория | процентов | 63,0 | 61,7 | 62,0 | 62,3 | 62,6 | 63,0 |

***2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Достижение новых качественных образовательных результатов |
| 1.1. | Комплекс мероприятий, направленных на создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов: | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам.Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 1.1.1. | Начального общего образования | 2013-2015 годы |
| 1.1.2. | Основного общего образования | 2015-2018 годы |
| 1.1.3. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан  | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления | 2014-2018 годы | удельный вес численности учащихся в образовательных организациях общего образования, обучающихся по ФГОС, в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования |
| 1.2. | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.Развитие системы независимой оценки качества общего образования | департамент образования и науки Приморского края | 2015 год | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, участвующих в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников |
| 1.2.1. | Участие в апробации системы мониторинга (формирование центра мониторинга, оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга) | департамент образования и науки Приморского края | 2015 год |
| 1.2.2. | Проведение сбора и обработки данных, анализ результатов мониторинга, принятие управленческих решений | департамент образования и науки Приморского края | 2015-2018 годы |
| 1.3. | Программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров:  | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров |
| 1.3.1. | Содействие в реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 1.3.2. | Создание системы прогнозирования потребности в педагогических кадрах с учётом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | наличие банка данных о вакантных местах в системе образования края.Информированность населения о потребности образовательных организаций в педагогических кадрах с целью привлечения в систему образования специалистов |
| 1.3.3. | Разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в образовательных организациях | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу в образовательные организации.Осуществление выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ и высокие результаты работы) молодым специалистам краевых образовательных организаций  |
| 1.3.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фоне оплаты труда организации не более 40 % | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014-2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе.Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 1.3.5. | оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |
| 2. Введение эффективного контракта в общем образовании |
| 2.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе.Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая категория.Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 2.1.1. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании  | департамент образования и науки Приморского края | 2013 год |
| 2.1.2. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.1.3. | Планирование бюджетных ассигнований краевого бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных, краевых государственных общеобразовательных организаций, а также имеющих государственную аккредитацию негосударственных общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.2. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе |
| 2.2.1. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.3. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | департамент образования и науки Приморского края |  | удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования |
| 2.3.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 2.3.2. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик  | департамент образования и науки Приморского края | 2015 и 2017 годы |

***2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ | процентов | - |  - |  3,1 | 3,0 | 3,0 | 3,0 | улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе | процентов | 102,1 | 102,7 | 100 | 100 | 100 | 100 | доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования до 100% средней заработной платы по экономике региона |
| 3. | Удельный вес муниципальных образований края, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования  | процентов | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций во всех муниципальных образованиях края |
| 4. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 17,0 | 14,3 | 15,5 | 17,0 | 18,5 | 20,0 | доведение численности молодых учителей в возрасте до 35 лет до 20% от общей численности учителей общеобразовательных организаций |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

***3.1. Основные направления***

Реализация подпрограммы «Развитие системы дополнительного образования, отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Приморского края» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы.

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ развития дополнительного образования детей;

методическое сопровождение совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных моделей организации дополнительного образования детей;

обеспечение создания условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций

дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

***3.2. Ожидаемые результаты***

Охват 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования, в том числе

50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Охват не менее 25 тыс. детей и подростков общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

***3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количественные характеристики | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | человек | 265313 | 265821 | 267340 | 268163 | 268609 | 269244 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 65,0 | 67,0 | 68,0 | 69,0 | 70,0 | 71,0 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 2 641 | 2 588 | 2 601 | 2 604 | 2 578 | 2 542 |
| Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая категория | процентов | 55,0 | 56,0 | 57,0 | 58,0 | 59,0 | 60,0 |

***3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей |
| 1.1. | Реализация подпрограммы «Развитие системы дополнительного образования, отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Приморского края» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы: | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2017 годы  | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 1.1.1. | Организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей | департамент образования и науки Приморского края | 2015-2018 годы |
| 1.2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:  | департамент образования и науки Приморского края |  | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования до 70 процентов |
| 1.2.1. | Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, в том числе при застройке территорий | департамент образования и науки Приморского края | 2015 год |
| 1.3. | Распространение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей | департамент образования и науки Приморского края |  | охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| 1.3.1. | Обобщение и распространение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий | департамент образования и науки Приморского края | 2015-2017 годы |
| 1.4. | Обеспечение мер по созданию условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | департамент образования и науки Приморского края |  | число образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
| 1.4.1. | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей | департамент образования и науки Приморского края | 2015-2017 годы |
| 2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению |
| 2.1. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов: | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 2.1.1. | Реализация региональной программы выявления и развития молодых талантов |
| 3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей |
| 3.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе.Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоены первая или высшая категория |
| 3.1.1. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.2. | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.1.3 | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |
| 3.2. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | департамент образования и науки Приморского края |  | отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе |
| 3.2.1. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014-2018 годы |
| 3.2.2. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно- управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% |
| 3.3. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей.Удельный вес численности руководителей организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей организаций дополнительного образования детей |
| 3.3.1. | Реализация программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.4. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы | оптимизация численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала |

***3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Охват детей в возрасте 5 -18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет) | процентов | 59,0 | 62,0 | 65,0 | 68,0 | 70,0 | 71,0 | увеличение охвата детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования детей до 70% и более  |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  | процентов | 35,0 | 38,0 | 40,0 | 42,5 | 44,0 | 46,0 | увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по учителя в регионе | процентов | 82,9 | 85,7 | 83 | 90 | 100 | 100,0 | обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками во всех организациях дополнительного образования детей. Доведение средней заработной платы педагогов дополнительного образования детей до 100% от среднемесячной заработной платы учителей по региону к 2017 году |
| 4. | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника | человек  | 89,7 | 102,1 | 102,1 | 95,1 | 97,5 | 100,4 | увеличение интенсивности труда педагогов с учетом оптимизации численности работников  |

**IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования,
направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

***4.1. Основные направления***

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ;

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

***4.2. Ожидаемые результаты***

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава системы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плана педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов от средней заработной платы по экономике соответствующего региона.

***4.3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения***

***и среднего профессионального образования***

| Количественные характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность молодежи в возрасте 15-21 года | тыс. человек | 172,7 | 160,6 | 151,0 | 145,0 | 142,0 | 141,0 | 141,0 |
| Численность обучающихся (в соответствии с государственной программой Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013 – 2017 годы) | тыс. человек | 16,9 | 16,0 | 15,2 | 14,0 | 13,8 | 13,0 | 13,0 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) | человек | 12,7 | 12,3 | 13,7 | 14,1 | 14,3 | 14,6 | 14,8 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования | процентов | 16,1 | 18,6 | 18,4 | 18,0 | 17,5 | 17,0 | 17,0 |
| Количественные характеристики | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 95,0 | 96,0 | 97,0 | 98,0 | 99,0 | 100,0 | 100,0 |

***4.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессиональногообразования и повышение ее инвестиционной привлекательности |
| 1.1. | Мониторинг и оценка деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования: | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности  |
| 1.1.1. | Проведение мониторинга и оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования в Приморском крае | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 1.1.2. | Формирование плана оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и проведение указанной оптимизации на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2017 годы |
| 1.1.3. | Мониторинг укрупнения сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 1.2. | Реализация государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы: | департамент образования и науки Приморского края |  | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности  |
| 1.2.1. | Подведение итогов реализации подпрограммы «Развитие системы профессионального образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2017 годы | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 1.2.2. | Заключение соглашений с регионами-победителями конкурсного отбора на 2014-2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации» | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2015 годы | удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы |
| 1.3. | Создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций: | департамент образования и науки Приморского края | 2014 - 2015 годы | количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования |
| 1.3.1. | Создание в Приморском крае двух многофункциональных центров прикладных квалификаций в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации | департамент образования и науки Приморского края |
| 1.4. | Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2017 годы | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности  |
| 1.4.1. | Разработка и утверждение нормативно-правовых документов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 1.4.2. | Анализ эффективности использования ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) краевых образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и возможностей для организации коллективного пользования ими | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 1.4.3. | Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 1.4.4. | Разработка и утверждение краевых нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка краевой методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме | департамент образования и науки Приморского края | 2014 - 2017 годы |
| 2. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования |
| 2.1. | Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, включая создание условий для развития независимой оценки качества образования: | департамент образования и науки Приморского края, объединения работодателей, общественный совет по региональной образовательной политике | 2013 год | количество организаций, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников |
| 2.1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации | департамент образования и науки Приморского края | 2013 год |
| 2.2. | Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования: | департамент образования и науки Приморского края | 2013-2016 годы | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности  |
| 2.2.1. | Апробация рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования | департамент образования и науки Приморского края | 2013 год |
| 2.2.2. | Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2016 годы |
| 2.3. | Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности  |
| 3. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования |
| 3.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующихпрограммы профессионального обучения и среднего профессионального образования | департамент образования и науки Приморского края | 2014 - 2015 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственногообучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Приморском крае.Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций профессионального образования.Численность студентов в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения |
| 3.1.1. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.2. | Заключение соглашений с образовательными организациями, реализующими программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.3. | Разработка нормативно-правовых документов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта, включая определение: условий оплаты труда и мотивации работников образовательной организации с учетом эффективного контракта; подходов к нормированию труда различных категорий работников образовательной организации; порядка оценки результатов деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда; порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту; типового контракта с работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат работнику образовательной организации и условия осуществления труда | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.4. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения, с последующим их переводом на эффективный контракт | департамент образования и науки Приморского края | 2014 год |
| 3.1.5. | Планирование дополнительных расходов бюджетов субъектов Российской Федерации на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.1.6. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | департамент образования и науки Приморского края | 2014-2018 годы |
| 3.1.7. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта | департамент образования и науки Приморского края | 2015 и 2017 годы |
| 3.2. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования: | департамент образования и науки Приморского края | 2014 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования |
| 3.2.1. | Разработка и утверждение краевых нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки) | департамент образования и науки Приморского края  | 2014 год |
| 3.2.2. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора и методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации | департамент образования и науки Приморского края  | 2014 - 2018 годы |
| 3.3. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала: | департамент образования и науки Приморского края, руководители профессиональных образовательных организаций Приморского края | 2014 - 2018 годы | доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций профессионального образования.Численность студентов в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения |
| 3.3.1. | Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %  |
| 3.3.2. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институционных изменений |
| 3.4. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | департамент образования и науки Приморского края, образовательные организации | 2014 - 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования |
| 3.4.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) |
| 3.4.2. | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта | Министерство образования и науки Российской Федерации, департамент образования и науки Приморского края, профессиональные образовательные организации | 2015 и 2017 годы |

***4.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования  | единиц | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций |
| 2. | Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности | процентов | 45,0 | 46,7 | 50,0 | 55,0 | 60,0 | 60,0 | доведение численности выпускников организаций профессионального образования, трудоустраивающихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), до 60% |
| 3. | Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций профессиональ­ного образования к средней заработной плате в соответствующем регионе | процентов | 93,6 | 94,6 | 91 | 90 | 100 | 100 | доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций профессионального образования до 100% от средней заработной платы в соответствующем регионе (приложение) |
| 4. | Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы | процентов | 23,6 | 37,0 | 37,0 | 37,0 | 37,0 | 37,0 | доведение численности занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы до 37% |

**V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности** **и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

***5.1. Основные направления***

Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (образовательных организациях, медицинских организациях, организациях, оказывающих социальные услуги, в которые помещены под надзор дети, оставшиеся без попечения родителей) (далее – организация для детей-сирот);

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, организаций с малой наполняемостью и близкими к семейным условиями проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

***5.2. Ожидаемые результаты***

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

***5.3. Основные количественные характеристики системы подготовки педагогических работников,***

***работающих в организациях для детей-сирот***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Количественные характеристики | Единица измерения  | 2012 год  | 2013 год  | 2014 год  | 2015 год  | 2016 год | 2017 год | 2018 год  |
| 1. | Численность педагогических работников организаций для детей-сирот  | чел. | 1 338 | 1 112 | 1 110 | 1 089 | 1 110 | 1 110 | 1 110 |
| 2. | Численность воспитанников в организациях для детей-сирот | чел. | 10 189 | 9 579 | 7 339 | 7 339 | 9 271 | 9 182 | 9 094 |
| 3. | Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот | чел. | 7,62 | 8,61 | 6,61 | 6,74 | 8,35 | 8,27 | 8,19 |

***5.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

| №п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг |
| 1.1. | Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | департамент образования и науки Приморского края  | 2014-2018 годы | численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах |
| 1.2. | Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, организаций с малой наполняемостью и близкими к семейным условиями проживания и воспитания, а также использование ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | численность воспитанников в организациях для детей-сирот |
| 1.3. | Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот |
| 1.4. | Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот  | численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам |

***5.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. | Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100% от средней заработной платы в субъекте Российской Федерации | % | 83,1 | 84,3 | 81,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в соответствующем регионе. Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот |

**VI. План мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг**

в сфере образования

| №п/п | Мероприятия | Ожидаемые результаты | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. Совершенствование оплаты труда и повышение кадрового потенциала работников в образовательных организациях Приморского края  |
| 1.1. | Совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного, общего, дополнительного и среднего профессионального образования детей | возможность выбора поставщика образовательных услуг.Развитие конкурентной среды в системе образования.Исключение необоснованных расходов организации.Повышение эффективности использования бюджетных средств. Ликвидация неэффективных затрат организации.Повышение заработной платы работников организации. Достижение целевых соотношений заработных плат педагогов.Обеспечение прямой взаимосвязи между распределением бюджетных ресурсов и общественной значимостью ожидаемых результатов.Повышения качества, оказываемых услуг | 2014 -2017 годы | департамент образования и науки Приморского края |
| 1.2. | Оптимизация сети образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы. Инвентаризация подведомственной сети на предмет основных видов деятельности организаций, определенных учредительными документами, качества оказания услуг и выполнения работ в соответствии с полномочиями, оптимального состава имущества, необходимого для оказания услуг (выполнения работ), соотношения основного и вспомогательного персонала организаций и качества подготовки персонала |
| 1.3. | Проведение анализа затрат в составе нормативных затрат на оказание государственных услуг в целях повышения конкурентоспособности организаций при оказании однотипных услуг |
| 1.4. | Интеграция задач по совершенствованию системы оплаты труда и достижению целевых показателей уровня средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и механизма установления нормативных затрат на оказание государственных услуг в соответствии с государственным заданием | департамент образования и науки Приморского края |
| 1.5. | Контроль за исполнением плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников в образовательных организаций Приморского края | снижение текучести кадров, привлечение квалифицированных работников в отрасль.Разработка системы мотивации персонала на повышение качества предоставляемых услуг.Увеличение доли работников, повысивших квалификацию | ежегодно | департамент образования и науки Приморского края |
| 1.6. | Проведение подготовительной работы к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций | обеспечение соответствия современным квалификационным требованиям | 2014 год | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 1.7. | Повышение квалификации и переподготовки работников образовательных организаций, в том числе педагогических работников, с учетом требований профессиональных стандартов, применяемых в образовательных организациях | постоянно |
| 1.8. | Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ с учетом рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных, технологических и трудовых процессов, улучшения организации труда;обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных услуг);повышение эффективности обслуживания потребителей государственных услуг | 2015-2016 годы | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления |
| 1.9. | Разработка и утверждение Положения об организации нормирования труда | образовательные организации |
| 1.10. | Проведение проверки и анализ действующих норм труда на их соответствие уровню техники, технологии, организации труда в организации.Пересмотр устаревших и ошибочноустановленных норм | постоянно |
| 1.11. | Внедрение норм труда применительно к конкретным производственным условиям, рабочему месту  | после утверждения межотраслевых, отраслевых норм | образовательные организации |
| 1.12. | Организация замены и пересмотра норм труда на базе оценки уровня их напряженности, прогрессивности и других качественных показателей | постоянно |
| 1.13. | Контроль за соблюдением установленных норм труда:  анализ результатов независимой оценки качества услуг, оказываемых организацией;  обеспечение высокого уровня укомплектован-ности организации персоналом (не менее 90%) | ежегодно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления |
| 1.14. | Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями (приказ Минтруда России от 1 июля 2013 года № 287):постановление Администрации Приморского края от 08 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»; постановление Администрации Приморского края от 23 августа 2013 года № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края»; | установление стимулирующих выплат за конкретные достижения, результаты работы. Переход на «эффективный контракт» | 2014-2015 годы | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
|  | приказ департамента образования и науки Приморского края от 24 мая 2013 года № 616-а «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных образовательных учреждений Приморского края, подведомственных департаменту образования и науки Приморского края»;локальные нормативные акты организаций |  |  |  |
| 1.15. | Актуализация показателей эффективности деятельности работников организаций для обеспечения увязки оплаты труда с повышением качества предоставляемых государственных услуг (выполнения работ) | установление стимулирующих выплат за конкретные достижения, результаты работы. Переход на эффективный контракт | ежегодно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 1.16. | Контроль за внедрением показателей эффективности деятельности основных категорий работников | установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям | ежегодно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 1.17. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) работников образовательных организаций в связи с введением «эффективного контракта»  | уточнение и конкретизация трудовой функций работника, показателей и критерий оценки эффективности деятельности, установление размера вознаграждения, а также размера поощрения за достижение коллективных результатов труда | 4 квартал 2014 года | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 1.18. | Перевод специалистов образовательных организаций «эффективный контракт» в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167-н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта» | оформление трудовых отношений с работниками на основании «эффективного контракта» | постоянно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций |
| 2.1. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций и предоставления руководителями этих организаций сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет.Постановление Губернатора Приморского края от 21 марта 2013 года № 42-пг «Об утверждении Положения о представлении лицом, поступающим на должность руководителя краевого государственного учреждения, а также руководителем краевого государственного учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».Постановление Губернатора Приморского края от 29 марта 2013 года № 47-пг (ред. от 03 февраля 2014 года) «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицом, поступающим на должность руководителя краевого государственного учреждения, и руководителем краевого государственного учреждения».Постановление Губернатора Приморского края от 20 января 2014 года № 2-пг «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Губернатора Приморского края, лиц, замещающих государственные должности Приморского края, должности государственной гражданской службы Приморского края, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности руководителей краевых государственных учреждений, и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Приморского края и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования» | предупреждение коррупции и борьба с ней, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.100 процентное размещение сведений в сети Интернет | ежегодно | департамент государственной гражданской службы икадров Администрации Приморского края |
| 2.2. | Заключение трудовых договоров с вновь принятыми руководителями образовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных организаций. Разработаны показатели эффективности деятельности организаций, их руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда руководителей организаций с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг. Создан прозрачный механизм оплаты труда руководителей | постоянно | департамент государственной гражданской службы и кадров Администрации Приморского края |
| 2.3. | Контроль за соблюдением установленного постановлением Администрации Приморского края от 23 августа 2013 года № 326-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Приморского края» соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников образовательных организаций путем проведения ежеквартального мониторинга соотношения заработных плат (1:8) | повышение заработной платы работников.Поддержание установленного соотношения | постоянно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления  |
| 2.4. | Мониторинг достижения целевых значений планов мероприятий повышения оплаты труда работников образовательных организаций с обсуждением информации на региональной трехсторонней комиссии, комитет по социальной политике Законодательного Собрания Приморского края, коллегии департамента образования и науки Приморского края | подготовка рекомендаций образовательным организациям  | ежеквартально | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления  |
| 2.5. | Анализ достижения целевых значений планов мероприятий повышения оплаты труда работников образовательных организаций на основе данных федерального статистического наблюдения за показателями средней заработной платы в сфере образования  | принятие мер по достижению целевых показателей.Подготовка информации в региональную трехстороннюю комиссию, комитет по социальной политике Законодательного Собрания Приморского края, коллегию департамента труда и социального развития Приморского края | ежеквартально | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления  |
| 2.6. | Расчет потребности и учет при формировании бюджета Приморского края расходов на повышение заработной платы работников в соответствии с утвержденными в Приморском крае планами-графиками реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения оплаты труда с учетом обеспечения сбалансированности потребности в расходах на образование за счет консолидированных бюджетов. Обеспечение безусловного выполнения указов Президента Российской Федерации с учетом прогнозируемых бюджетных доходов, в том числе за счет повышения интенсивности труда педагогов | принятие закона о краевом бюджете на 2014 и последующие годы, предусматривающего индексацию фондов оплаты труда с учетом целевых значений «дорожной карты»  | ежегодно  | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления |
| 2.7. | Проведение совместно с профсоюзами разъяснительной работы в организациях департамента образования и науки Приморского края по вопросам повышения оплаты труда работников и перехода на «эффективный контракт» | повышение информированности населения о системе образования в субъекте Российской Федерации и обоснованности принимаемых решений.Доступность к информации  | ежеквартально | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 2.8. | Разработка и реализация планов информационно-разъяснительной работы по реализации региональных «дорожных» карт, включая меры по повышению оплаты труда, с привлечением широкой общественности и профсоюзов, в том числе проведение конференций, семинаров, встреч, собраний в трудовых коллективах; анализ обращений работников, организаций, ответы на вопросы, в том числе в средствах массовой информации и на сайтах; обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях региональной трехсторонней комиссии | ежегодно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 2.9. | Размещение информации о реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в 2012-2018 гг. в сети Интернет  | ежеквартально | департамент образования и науки Приморского края  |
| 2.10. | Проведение мероприятий по оптимизации структуры сети и штатной численности образовательных организаций  | направление средств от мероприятий по оптимизации на реализацию указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей» |  | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 2.11. | Оптимизация численности работников в образовательных организациях к 2018 году | ежегодно |
| 2.12. | Проведение мероприятий по снижению доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательных организаций  | снижение доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания населения до 40% | постоянно | департамент образования и науки Приморского края, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций, образовательные организации |
| 2.13. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02) | мониторинг деятельности образовательных организаций края Региональным центром оценки качества образования Приморского края, формирование методических рекомендаций по повышению качества условий образовательного процесса, реализуемых образовательных программ | ежегодно | региональный центр оценки качества образования Приморского края, общественный экспертный совет по региональной образовательной политике Приморского края  |

Приложение

к Плану мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

образования и науки» на 2013-2018 годы

**ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Информация о параметрах заработной платы работников организаций, расположенных на территории Приморского края, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации
от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688

**Категория работников: Педагогические работники дошкольных образовательных организаций**

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проектируемые показатели |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 11,9 | 11,8 | 11,8 | 12,4 | 12,5 | 12,7 |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | Х | 80 447 | 79 221 | 84 557 | 88 077 | 88 788 | 90 208 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 6 697 | 6 739 | 6 742 | 7 196 | 7 103 | 7 103 | 7 103 |
| 4. | Средняя заработная плата работников в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации, руб. | 20 778,0 | 25 355,6 | 28 029,2 | 28 938,0 | 31 474,0 | 34 967,0 | 38 499,0 |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 122,0 | 110,5 | 103,2 | 108,8 | 111,1 | 110,1 |
| 6. | Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей | 15 110,0 | 26 496,6 | 27 023,9 | 28 938,0 | 31 474,0 | 34 967,0 | 38 499,0 |
| 7. | Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, % | Х | 175,4 | 102,0 | 107,1 | 108,8 | 111,1 | 110,1 |
| 8. | Соотношение среднемесячной заработной платы категории работникови среднемесячной работников в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, % (строка 6 / строка 4\*100%) | 72,7 | 104,5 | 96,4 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 9. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 10. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей(строка 6 \* строка 3 \* (строка 9 + 100%) / 100% \* 12 месяцев/1000000) | 1 581,0 | 2 789,8 | 2 846,6 | 3 253,5 | 3 492,9 | 3 880,5 | 4 272,5 |
| 11. | Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 10 по графе i-го года – строка 10 в базовом году)[[1]](#footnote-1) | Х | 1 208,8 | 56,8 | 463,7 | 703,1 | 1 090,7 | 1 482,7 |
| 12. | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей(строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11): | Х | 1 208,8 | 56,8 | 463,7 | 703,1 | 1 090,7 | 1 482,7 |
| 13. | За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей | Х | 1 207,3 | 52,4 | 380,2 | 380,2 | 506,9 | 638,7 |
| 14. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 1,5 | 4,4 | 83,5 | 71,8 | 117,7 | 117,6 |
| 15. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 251,1 | 466,1 | 726,4 |
| 16. | Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн.рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 55,6 | 134,6 | 182,0 | 272,0 |
| 17. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 \* 100%), % | Х | 0,0 | 0,0 | 12,0 | 19,1 | 16,7 | 18,3 |

**Категория работников: Педагогические работники образовательных организаций общего образования**

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проектируемые показатели |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 14,8 | 15 | 15 | 15,7 | 16 | 16,3 |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | Х | 183 737 | 185 334 | 185 334 | 194 916 | 198 640 | 202 365 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 13 126 | 12 415 | 12 366 | 12 366 | 12 415 | 12 415 | 12 415 |
| 4. | Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей | 27 446,6 | 29 969,6 | 32 441,5 | 33 784,8 | 37 028,0 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 109,2 | 108,2 | 104,1 | 109,6 | 111,1 | 110,1 |
| 6. | Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей | 23 815,0 | 30 592,4 | 33 326,5 | 33 784,8 | 37 028,0 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 7. | Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, % | Х | 128,5 | 108,9 | 101,4 | 109,6 | 111,1 | 110,1 |
| 8. | Соотношение среднемесячной заработной платы категории работникови среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, %(строка 6 / строка 4\*100%) | 86,8 | 102,1 | 102,7 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 9. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 10. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей(строка 6 \* строка 3 \* (строка 9 + 100%) / 100% \* 12 месяцев/1000000) | 4 884,0 | 5 934,1 | 6 438,9 | 6 527,4 | 7182,4 | 7979,6 | 8785,6 |
| 11. | Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 10 по графе i-го года – строка 10 в базовом году)[[2]](#footnote-2) | Х | 1 050,1 | 504,8 | 593,4 | 1248,3 | 2045,6 | 2851,5 |
| 12. | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей(строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11): | Х | 1 050,1 | 504,8 | 593,4 | 1248,3 | 2045,6 | 2851,5 |
| 13. | За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей | Х | 1 043,9 | 487,8 | 498,0 | 748,0 | 1324,0 | 1780,7 |
| 14. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 6,2 | 17,0 | 95,4 | 43,2 | 59,3 | 83,4 |
| 15. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 457,2 | 662,29 | 987,4 |
| 16. | Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн.рублей | Х | 0,0 | 82,6 | 82,6 | 436,8 | 647,0 | 890,4 |
| 17. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 \* 100%), % | Х | 0,0 | 16,4 | 13,9 | 35,0 | 31,6 | 31,2 |

**Категория работников: Педагогические работники дополнительного образования**

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проектируемые показатели |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 89,7 | 102,1 | 102,1 | 95,1 | 97,5 | 100,4 |
| 2. | Число получателей услуг (численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), чел. | Х | 236 923 | 264 235 | 265 562 | 247 693 | 251 383 | 255 154 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 2 487 | 2 641 | 2 588 | 2 601 | 2 604 | 2 578 | 2 542 |
| 4. | Средняя заработная плата учителей по Приморскому краю (прогноз Приморского края), руб | 27 490,0 | 31 549,3 | 34 278,0 | 35 683,4 | 39 109,0 | 43 450,1 | 47 838,6 |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 114,8 | 108,6 | 104,1 | 109,6 | 111,1 | 110,1 |
| 6. | Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей | 25 613,0 | 26 165,6 | 29 379,3 | 29 617,2 | 35 198,1 | 43 450,1 | 47 838,6 |
| 7. | Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, % | Х | 102,2 | 112,3 | 100,8 | 118,8 | 123,4 | 110,1 |
| 8. | Соотношение среднемесячной заработной платы категории работникови среднемесячной заработной плате учителей в субъекте Российской Федерации, % (строка 6 / строка 4\*100%) | 93,2 | 82,9 | 85,7 | 83 | 90 | 100 | 100 |
| 9. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 10. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей(строка 6 \* строка 3 \* (строка 9 + 100%) / 100% \* 12 месяцев/1000000) | 995,2 | 1 079,8 | 1 187,95 | 1 203,6 | 1 432,1 | 1 750,2 | 1 900,0 |
| 11. | Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 10 по графе i-го года – строка 10 в базовом году)[[3]](#footnote-3) | Х | 84,4 | 108,17 | 123,8 | 352,3 | 670,4 | 820,2 |
| 12. | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей(строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11): | Х | 84,4 | 108,17 | 123,8 | 352,3 | 670,4 | 820,2 |
| 13. | За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей | Х | 82,4 | 91,2 | 100,6 | 146,2 | 193,7 | 244,6 |
| 14. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 2,0 | 17,0 | 23,2 | 68,6 | 95,4 | 44,9 |
| 15. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 137,5 | 381,3 | 530,7 |
| 16. | Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн.рублей | Х | 0,0 | 164,2 | 166,4 | 86,2 | 152,3 | 226,1 |
| 17. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 \* 100%), % | Х | 0,0 | 151,8 | 134,4 | 24,5 | 22,7 | 27,6 |

**Категория работников: Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных организаций**

**среднего профессионального образования**

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проектируемые показатели |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 12,3 | 13,7 | 14,1 | 14,3 | 14,6 | 14,8 |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | Х | 19 303 | 20 748 | 21 615 | 20 500 | 20 500 | 20 500 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 1 484 | 1 565 | 1 514 | 1 533 | 1 434 | 1 404 | 1 385 |
| 4. | Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей | 27 444,6 | 29 969,6 | 32 441,5 | 33 784,8 | 37 028,0 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 109,2 | 108,2 | 104,1 | 109,6 | 111,1 | 110,1 |
| 6. | Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей | 25 613,0 | 28 052,0 | 30 699,6 | 30 700,0 | 35 123,0 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 7. | Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, % | Х | 109,5 | 109,4 | 100,0 | 114,4 | 117,1 | 110,1 |
| 8. | Соотношение среднемесячной заработной платы категории работникови среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, %(строка 6 / строка 4\*100%) | 93,3 | 93,6 | 94,6 | 91 | 95 | 100 | 100 |
| 9. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 10. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей(строка 6 \* строка 3 \* (строка 9 + 100%) / 100% \* 12 месяцев/1000000) | 593,9 | 685,9 | 726,2 | 735,3 | 786,9 | 902,4 | 980,1 |
| 11. | Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 10 по графе i-го года – строка 10 в базовом году)[[4]](#footnote-4) | Х | 92,1 | 40,3 | 49,4 | 101,0 | 216,5 | 294,2 |
| 12. | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей(строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11): | Х | 92,1 | 40,3 | 49,4 | 101,0 | 216,5 | 294,2 |
| 13. | За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей | Х | 92,1 | 40,3 | 44,6 | 20,0 | 85,2 | 123,4 |
| 14. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 4,8 | 5,0 | 6,0 | 7,0 |
| 15. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 76,0 | 125,3 | 163,8 |
| 16. | Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн.рублей | Х | 0,0 | 24,5 | 15,4 | 71,9 | 103,5 | 127,4 |
| 17. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 \* 100%), % | Х | 0,0 | 60,75 | 31,1 | 71,2 | 47,8 | 43,3 |

**Категория работников: Педагогические работники, предоставляющие услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей**

| № п/п | Наименование показателей | 2012 г. факт | 2013 г. факт | 2014 г. факт | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проектируемые показатели |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование) | Х | 8,61 | 6,61 | 6,74 | 8,35 | 8,27 | 8,19 |
| 2. | Число получателей услуг, чел. | Х | 9 579 | 7 339 | 7 339 | 9 271 | 9 182 | 9 094 |
| 3. | Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек | 1 338 | 1 112 | 1 110 | 1 089 | 1 110 | 1 110 | 1 110 |
| 4. | Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей | 27 444,60 | 29 969,6 | 32 441,5 | 33 784,8 | 37 028,0 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 109,2 | 108,2 | 104,1 | 109,6 | 111,1 | 110,1 |
| 6. | Среднемесячная заработная плата категории работников, рублей | 15 653,00 | 24 904,7 | 27 361,0 | 27 361,0 | 35 176,6 | 41 138,0 | 45 293,0 |
| 7. | Темп роста среднемесячной заработной платы категории работников к предыдущему году, % | Х | 159,1 | 109,9 | 100,0 | 128,6 | 116,9 | 110,1 |
| 8. | Соотношение среднемесячной заработной платы категории работникови среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации, %(строка 6 / строка 4\*100%) | 57,0 | 83,1 | 84,3 | 81,0 | 95,0 | 100,0 | 100,0 |
| 9. | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 | 30,2 |
| 10. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 6 \* строка 3 \* (строка 9 + 100%) / 100% \* 12 месяцев/1000000) | 327,2 | 432,7 | 474,5 | 465,5 | 610,1 | 713,4 | 785,5 |
| 11. | Прирост фонда оплаты труда категории работников с начислениями, млн. рублей (строка 10 по графе i-го года – строка 10 в базовом году)[[5]](#footnote-5) | Х | 105,5 | 41,8 | 32,8 | 177,4 | 280,8 | 352,8 |
| 12. | Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей(строка 13+строка 14 + строка 15 = строка 11): | Х | 105,5 | 41,8 | 32,8 | 177,4 | 280,8 | 352,8 |
| 13. | За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов (включая дотации из федерального бюджета), млн.рублей | Х | 105,5 | 41,8 | 16,7 | 32,8 | 51,5 | 70,8 |
| 14. | За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 15. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,0 | 0,0 | 16,1 | 144,6 | 229,3 | 282,0 |
| 16. | Объем средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн.рублей | Х | 0,0 | 0,9 | 9,8 | 1,2 | 1,3 | 1,4 |
| 17. | Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда (строка 16/ строка 12 \* 100%), % | Х | 0,0 | 2,0 | 30,0 | 0,9 | 0,5 | 0,4 |

1. прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году [↑](#footnote-ref-1)
2. прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году [↑](#footnote-ref-2)
3. прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году [↑](#footnote-ref-3)
4. прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году [↑](#footnote-ref-4)
5. прирост фонда оплаты труда с начислениями в 2013 году к 2012 году, в 2014 и 2015 годах к 2013 году [↑](#footnote-ref-5)