

План работы муниципального клуба «Наставник» на 2026 год

Миссия и цели клуба на 2026 год

Миссия: создание муниципальной системы наставничества для профессиональной, методической и социально-психологической поддержки молодых педагогов и педагогов, нуждающихся в помощи, с целью их закрепления в профессии, повышения престижа педагогического труда и укрепления профсоюзного сообщества.

Ключевые цели:

Кадровое укрепление: снижение уровня профессионального выгорания и оттока кадров через институт наставничества.

Методическая поддержка: содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей.

Профсоюзное сплочение: активное вовлечение молодых и опытных педагогов в деятельность Профсоюза, повышение авторитета профсоюзной организации.

Развитие сообщества: формирование активного муниципального сообщества наставников, создание базы лучших практик и методических кейсов.

Основные направления деятельности

Организационно-методическая работа.

Образовательно-просветительская деятельность.

Консультационная и практическая поддержка.

Мотивационная и социально-значимая деятельность.

Информационное сопровождение и популяризация

План мероприятий на 2026 год

№	Мероприятие	Срок исполн ения	Ответствен ные	Ожидаемый результат
I. Организационно-методическая работа				
1	Утверждение состава Совета клуба «Наставник» и плана работы на 2026 год.	февраль	Председатель клуба, Совет	Сформирован рабочий орган, утвержден регламент.
2	Формирование и актуализация муниципальной базы данных (реестра) наставников и наставляемых.	февраль, далее ежеквартально	Руководители МО, наставники в ОУ	Учет и планирование работы, выявление потребностей.

3	Проведение мониторинга потребностей молодых педагогов в видах поддержки (анкетирование).	Март	Члены клуба	Аналитический отчет для корректировки программы работы клуба.
II. Образовательно-просветительская деятельность				
	Участие в региональном установочном семинаре для наставников: «Современные технологии наставничества: от теории к практике».	I квартал (февраль-март)	Наставники	Обмен опытом
	Заседание Клуба «Наставник»	Апрель, август, ноябрь	Члены клуба	Обмен опытом
	Участие в Цикле вебинаров (4 шт.) для молодых педагогов: «Профсоюзный ликбез», «Эффективный урок», «Конфликтология», «Тайм-менеджмент».	В течение года (по сезонам)	Молодые педагоги	Практические навыки для молодых специалистов, повышение их уверенности.
	Участие в Тематическом мероприятии круглый стол: «Наставничество в условиях реализации обновленных ФГОС: вызовы и решения».	II квартал (апрель-май)	Председатель Клуба, наставники	Обмен опытом
	Участие в Летней профильной смене (или форум) для молодых педагогов и наставников «Педагогический рост».	Июнь-Июль	Председатель профсоюзной организации, молодые педагоги	Практический опыт
	Участие в Осенней практикоориентированной конференции «Школа	Октябрь	Председатель Клуба	Практический опыт

	наставника: диалог поколений».			
	Участие в Диктанте Победы	Май	Наставники на местах	Практический опыт
III. Консультационная и практическая поддержка				
	Запуск и работа «Горячей линии» (онлайн-чата) клуба в социальной сети Мах.	1 квартал - постоянно	Председатель Клуба, председатель профсоюзной организации	Помощь педагогам
	Организация взаимопосещений уроков и внеурочных мероприятий в рамках пар «наставник-молодой педагог».	В течение учебного года	Наставники на местах	Практический обмен опытом, анализ деятельности.
	Создание и пополнение библиотеки методических материалов (в электронном виде) на сайте профсоюза.	Постоянно	Совет клуба	Общедоступная база знаний для всех педагогов области.
IV. Мотивационная и социально-значимая деятельность				
	Участие в региональном конкурсе «Лучший наставник года-2026».	Сентябрь-Ноябрь	Пары наставник-молодой педагог (по желанию)	Выявление и поощрение лучших практик, повышение статуса наставника.
	Методический онлайн-семинар ко дню наставника «Расскажи о своем опыте за 365 секунд»	Март	Председатель Клуба, пары наставник-молодой педагог	Выявление и поощрение лучших практик, повышение статуса наставника.
	Участие в региональном конкурсе «Лучший наставник года-2026».	Сентябрь-Ноябрь	Пары наставник-молодой педагог (по желанию)	Выявление и поощрение лучших практик, повышение статуса наставника.
	Проведение	октябрь-ноябрь	Жюри, Совет	Повышение

	муниципального конкурса «Лучший наставник года-2026»		клуба	статуса наставника
	Организация культурных и спортивных мероприятий для членов клуба и молодых педагогов.	В течение учебного года	Председатель Клуба, председатель профсоюзной организации	Создание благоприятного социального климата
V. Информационное сопровождение				
	Ведение рубрики «Клуб «Наставник» на сайте.	ежемесячно	Члены Совета	Информирование членов профсоюза, популяризация деятельности.
	Создание и ведение сообщества клуба в социальной сети Телеграмм	1 квартал - постоянно	Председатель Клуба, председатель профсоюзной организации	Информирование членов профсоюза, популяризация деятельности.
	Подготовка итогового фото-и видеотчета о работе клуба за год.	Декабрь	Председатель профсоюзной организации, председатель Клуба	Материал для презентации и отчета.

Ожидаемые результаты к концу 2026 года

Создана и функционирует муниципальная сеть из не менее 20 активных наставников.

Не менее 20 молодых педагогов получили системную поддержку.

Повысился уровень вовлеченности молодых педагогов в профсоюзные мероприятия (на 15-20 %).

Сформирован положительный имидж клуба в профессиональном сообществе района.

Механизм реализации и контроль

Ответственность: общее руководство – Председатель Клуба и председатель профсоюзной организации.

Партнеры: Отдел образования Администрации Мартыновского района и МКУ «ЦФХ и ОМО Мартыновского района», образовательные организации.

Финансирование: средства профсоюзного бюджета (смета на мероприятия).