

Положение об отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и контролю его выполнения

I. Общие положения

1.1. Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия, Комиссия) является постоянно действующим органом социального партнёрства в сфере образования и науки на региональном уровне, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, внесения изменений и дополнений в Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования (далее – Соглашение, Областное отраслевое соглашение), разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Областного отраслевого соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в полугодие).

1.2. Отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в Соглашение между Министерством образования Омской области и Омской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и контролю его выполнения в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Омской области, Областным отраслевым Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования, а также настоящим Положением.

1.3. Отраслевая комиссия создаётся на равноправной основе по решению сторон Соглашения и состоит из представителей Омской областной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерства образования Омской области, которые образуют соответствующие стороны Отраслевой комиссии (далее – стороны, стороны Соглашения).

II. Принципы действия и порядок формирования Отраслевой комиссии

2.1. Отраслевая комиссия действует на основе следующих принципов:

- а) равноправия представителей сторон;
- б) полномочности представителей сторон;
- в) паритетности представителей сторон;
- г) добровольности;
- д) ответственности.

2.2. Инициатива формирования Отраслевой комиссии, изменения её состава может исходить от любой из сторон Соглашения.

2.3. Количество членов Отраслевой комиссии от каждой из сторон, персональный состав членов Комиссии определяется совместным решением сторон Соглашения.

III. Основные цели и задачи Отраслевой комиссии

3. Цели и задачи Комиссии.

3.1. Основными целями Отраслевой комиссии являются:

- развитие системы социального партнёрства;
- согласование социально-экономических интересов работников и работодателей в отрасли образования Омской области;

3.2. Основными задачами Отраслевой комиссии являются:

3.2.1. Проведение коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения и его заключению.

3.2.2. Практическое и методическое содействие заключению территориальных отраслевых соглашений.

3.2.3. Подготовка и утверждение плана мероприятий по выполнению Соглашения.

3.2.4. Осуществление текущего контроля за выполнением Соглашения.

3.2.5. Урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации Соглашения.

3.2.6. Согласование мнений сторон при необходимости внесения изменений и дополнений в Соглашение.

3.2.7. Согласование в установленном трудовым законодательством порядке интересов сторон Соглашения по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

3.2.8. Подготовка проекта соглашения на следующий срок в соответствии с порядком, предусмотренным Соглашением.

IV. Права Отраслевой комиссии

4.1. Отраслевая комиссия вправе:

4.1.1. определять порядок подготовки проекта и заключения Соглашения;

4.1.2. проводить консультации по вопросам, связанным с разработкой проекта Соглашения и его дальнейшей реализацией;

4.1.3. осуществлять текущий контроль за выполнением Соглашения;

4.1.4. запрашивать у работодателей, профсоюзных организаций информацию о заключённых территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах в образовательных организациях в целях выработки рекомендаций Отраслевой комиссии по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в отрасли образования;

4.1.5. получать информацию о социально-экономическом положении работников в системе образования Омской области, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Областного отраслевого Соглашения, организации контроля за его выполнением, рассмотрения вопросов о ходе выполнения Соглашения;

4.1.6. приглашать для участия в своей деятельности представителей территориальных организаций Профсоюза, образовательных организаций, представителей других организаций, специалистов различных ведомств;

V. Обеспечение деятельности Отраслевой комиссии

5.1. Отраслевая комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом, утверждённым сторонами, и с учетом необходимости оперативного решения вопросов, возникающих в ходе выполнения Соглашения.

5.2. Отраслевая комиссия правомочна принимать решение, если на заседании присутствует не менее 2/3 общего числа её членов.

5.3. Решение Отраслевой комиссии принимается открытым голосованием. Результаты голосования определяются большинством голосов членов Отраслевой комиссии, присутствующих на заседании.

5.4. Члены Отраслевой комиссии, не согласные с принятым решением, вправе требовать занесения их особого мотивированного мнения в протокол заседания Отраслевой комиссии. При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта Соглашения в течении трёх месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать Соглашение на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешиться в соответствии со ст. 47 ТК РФ, иными Федеральными законами.

5.5. Работу Отраслевой комиссии организуют сопредседатели Отраслевой комиссии, назначаемые сторонами Соглашения.

Сопредседатели Отраслевой комиссии обеспечивают взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации; председательствуют на заседаниях Отраслевой комиссии; совместно подписывают план работы и решения Отраслевой комиссии.

5.6. Секретарь Отраслевой комиссии ведёт протокол заседаний, готовит иные необходимые для работы Отраслевой комиссии материалы.

5.7. Члены Отраслевой комиссии вправе знакомиться с информационными, справочными и иными материалами.

5.8. Отраслевая комиссия сохраняет свои полномочия на период действия Соглашения.

5.9. Коллективные переговоры по разработке и заключению Соглашения на новый период должны быть начаты не позднее 15 сентября года окончания действия Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования. Стороны имеют право один раз пролонгировать действие Соглашения на срок не более трёх лет.

5.10. Контроль выполнения Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и отражается в ежегодных отчётах по итогам года. Информация о выполнении Соглашения направляется в Министерство труда и социального развития Омской области.

5.11. Члены комиссии, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего

их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.

5.12. Обеспечение деятельности Отраслевой комиссии, в том числе материально-техническое, осуществляется сторонами Соглашения по договоренности.