



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

(БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

« 02 » марта 2020 г.

г. Брянск

№ 3

Об утверждении Положения об областном  
смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор  
образовательной организации»

В целях совершенствования механизма социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, усиления роли первичных профсоюзных организаций и влияния в вопросах защиты и представительства прав и интересов членов Профсоюза

президиум областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об областном смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор образовательной организации» (прилагается).

2. Признать утратившим силу Положение об областном смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор образовательного учреждения», утвержденное постановлением президиума областной организации Профсоюза от 14 ноября 2012 года №29 (с изменениями и дополнениями).

3. Контроль за выполнением постановления возложить на Абросимову Н.В., главного специалиста аппарата областной организации Профсоюза.

Председатель областной  
организации Профсоюза

А.И. Голубева

к постановлению президиума  
областной организации Профсоюза  
от 02 марта 2020г. №3

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
областного смотра-конкурса «Лучший коллективный  
договор образовательной организации»

**1. Общие положения**

1.1. Конкурс «Лучший коллективный договор образовательной организации» проводится областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации совместно с департаментом образования и науки Брянской области и направлен на выявление и распространение положительного опыта работы руководителей и первичных профсоюзных организаций в области развития социального партнерства.

**II. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Реализация уставных целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и связанных с ними экономических отношений работников образования.

2.2. Совершенствование механизма социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Развитие делового и конструктивного сотрудничества руководителей и первичных профсоюзных организаций в решении социально-экономических проблем работников образовательных организаций.

2.4. Изучение и распространение лучшего опыта по обеспечению трудовых прав и гарантий работников через заключение и реализацию коллективных договоров.

**III. Условия и порядок проведения Конкурса.**

3.1. Конкурс проводится по действующим коллективным договорам по итогам года, предшествующего году его проведения.

3.2. Периодичность проведения смотра-конкурса - ежегодно.

3.3. В смотре-конкурсе принимают участие государственные и муниципальные образовательные организации Брянской области, в которых действует первичная профсоюзная организация отраслевого Профсоюза.

3.4. Материалы, представляемые для участия в смотре-конкурсе, должны содержать документы в соответствии с приложениями к настоящему Положению:

- заявка на участие в смотре-конкурсе (Приложение №1);
  - оценочный лист (Приложение №2).
- Кроме указанных документов представляются:
- копия коллективного договора с приложениями;
  - документы, обозначенные в оценочном листе (\*).

#### **IV. Сроки проведения Конкурса.**

4.1. Заявка на участие в смотре-конкурсе и конкурсные материалы направляются в адрес обкома Профсоюза в срок до **1 апреля**.

4.2. Рассмотрение представленных материалов конкурсной комиссией, определение победителей смотра-конкурса осуществляется в срок до **1 мая**.

#### **V. Подведение итогов Конкурса.**

5.1. Подведение итогов смотра-конкурса и определение победителей проводится конкурсной комиссией.

5.2. Состав комиссии формируется из членов постоянных комиссий утвержденных постановлением Комитета областной организации Профсоюза от 23 декабря 2015г. №3-2 «О постоянных комиссиях и советах при Комитете Брянской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ», специалистов аппарата областной организации Профсоюза.

5.3. Определение победителей смотра-конкурса коллективных договоров проводится по критериям, приведенным в настоящем Положении и в соответствии с оценочным листом.

5.4. Итоги конкурса утверждаются президиумом областной организации Профсоюза.

5.5. Победители и участники конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации» награждаются совместной грамотой обкома Профсоюза и департамента образования и науки Брянской области, денежной премией.

**Приложение №1**

#### **ЗАЯВКА**

на участие в смотре-конкурсе коллективных договоров

---

(полное наименование образовательной организации)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе коллективных договоров.

С Положением о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и документах, представленных в соответствии с п.3.4 Положения о смотре-конкурсе, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе в процессе его проведения.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель  
образовательной организации

\_\_\_\_\_

*подпись*

\_\_\_\_\_

*фамилия, инициалы*

Председатель первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_

*подпись*

\_\_\_\_\_

*фамилия, инициалы*

М.П.

Приложение №2

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

СМОТРА-КОНКУРСА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

#### 1. Информация об участнике конкурса.

Руководитель образовательной организации (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

Председатель первичной профсоюзной организации (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_

Почтовый адрес

\_\_\_\_\_

Численность работников (без совместителей) (чел.)

\_\_\_\_\_

Членов профсоюза (чел.)

#### 2. Направления оценки.

1. Правовая оценка коллективного договора		Баллы
Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, отраслевому региональному и территориальному соглашениям.	+ 10 баллов. Каждый пункт несоответствия - 5 баллов	
Участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений и учёт мнения (согласование) при принятии локальных нормативных актов. <b>*Предоставляются копии протоколов, нормативных правовых актов, писем и др.</b>	+ 10 баллов	
Наличие положений защиты прав и гарантий представителей выборного органа первичной профсоюзной организации (председателя, заместителя председателя, уполномоченного по	+5 баллов за каждый пункт	

охране труда, членов профкома и др.)		
<p>Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-копии предложения одной из сторон о вступлении в коллективные переговоры;</li> <li>-копии решения профсоюзного комитета по составу представителей от профсоюзной стороны для ведения коллективных переговоров;</li> <li>-копии приказа о составе комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора;</li> <li>-мероприятий по реализации коллективного договора (заслушивание на заседаниях профкома, собраниях, конференциях).</li> </ul> <p><b>В случае, если первичная профсоюзная организация объединяет менее половины работников образовательной организации:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- протокол общего собрания трудового коллектива о делегировании полномочий первичной профсоюзной организации по разработке и принятию коллективного договора.</li> </ul> <p><b>*Предоставляются копии протоколов, приказов, писем и др.</b></p>	<p>+ 10 баллов</p> <p>Отсутствие каждого из мероприятий-</p> <p>-10 баллов</p>	
<b>2.Оплата труда и занятость</b>		
Наличие конкретных сроков выплаты заработной платы (не реже чем каждые полмесяца)	+10 баллов	
Наличие положений, предусматривающих дополнительные гарантии по оплате труда	+10 баллов за каждый пункт	
Наличие положений, предусматривающих дополнительные гарантии в случае высвобождения работников в связи с сокращением численности и (или) штата	+10 баллов за каждый пункт	
<b>3.Охрана труда и здоровья</b>		
Наличие специалиста по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. <b>*Предоставляется копия приказа о назначении специалиста по охране труда</b>	+10 баллов	
Наличие Положения о системе управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса, утверждённого	+ 10 баллов	

<p>приказом руководителя и согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации.</p> <p><b>*Предоставляется копия приказа об утверждении Положения.</b></p>		
<p>Предусмотрены средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников в соответствии с отраслевым региональным, территориальным соглашениями.</p>	+10 баллов	
<p>Наличие соглашения по охране труда (форма соглашения рекомендована письмом Минобрнауки России от 08.08.2017г. №12-753)</p>	+10 баллов	
<p>Мероприятия, запланированные соглашением по охране труда:</p> <p>выполнены в полном объёме</p> <p>выполнены на 50 и более процентов</p> <p><b>*Предоставляются копии документов, подтверждающие рассмотрение вопроса о выполнении соглашения по охране труда.</b></p>	+10 баллов + 5 баллов	
<p>Наличие совместной комиссии (комитета) по охране труда.</p> <p><b>*Предоставляется копия приказа о создании комиссии (комитета).</b></p>	+10 баллов	
<p>Наличие Положения о работе комиссии (комитета) по охране труда, утверждённого приказом руководителя и согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации.</p> <p><b>*Предоставляется копия Положения.</b></p>	+ 10 баллов	
<p>Наличие актов проверки комиссии (комитета) по охране труда.</p> <p><b>*Предоставляются копии актов.</b></p>	+ 5 баллов за каждый акт	
<p>Проведена специальная оценка условий труда или проводятся мероприятия по проведению специальной оценки условий труда.</p> <p><b>*Предоставляются копии документов, подтверждающие проведение мероприятий.</b></p> <p>Не проведена специальная оценка условий труда.</p>	+10 баллов  - 10 баллов	

<b>4. Дополнительные льготы и гарантии</b>		
<b>4.1. Работа с молодёжью.</b>		
Предоставление мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу	+5 баллов за каждый пункт	
Наличие института наставничества <b>*Предоставляются копии приказов, Положение о работе наставников и др.</b>	+5 баллов	
<b>4.2. Другие социальные льготы и гарантии.</b>		
Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (рождение ребёнка, свадьба, похороны близких родственников и др.)	+5 баллов	
Предоставление работникам дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.	+5 баллов	
Другие социальные льготы и гарантии.	+5 баллов за каждую льготу	

**Примечание**

**Раздел 1.** «Информация об участнике конкурса» оценочного листа заполняется руководителем образовательной организации совместно с председателем первичной профсоюзной организации.

**Раздел 2.** «Направления оценки» оценочного листа заполняется конкурсной комиссией.