



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ**

(БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 02 » марта 2020 г.

г. Брянск

№ 3

Об утверждении Положения об областном
смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор
образовательной организации»

В целях совершенствования механизма социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, усиления роли первичных профсоюзных организаций и влияния в вопросах защиты и представительства прав и интересов членов Профсоюза

президиум областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об областном смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор образовательной организации» (прилагается).

2. Признать утратившим силу Положение об областном смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор образовательного учреждения», утвержденное постановлением президиума областной организации Профсоюза от 14 ноября 2012 года №29 (с изменениями и дополнениями).

3. Контроль за выполнением постановления возложить на Абросимову Н.В., главного специалиста аппарата областной организации Профсоюза.

Председатель областной
организации Профсоюза

А.И. Голубева

к постановлению президиума
областной организации Профсоюза
от 02 марта 2020г. №3

ПОЛОЖЕНИЕ
областного смотра-конкурса «Лучший коллективный
договор образовательной организации»

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Лучший коллективный договор образовательной организации» проводится областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации совместно с департаментом образования и науки Брянской области и направлен на выявление и распространение положительного опыта работы руководителей и первичных профсоюзных организаций в области развития социального партнерства.

II. Цели и задачи Конкурса

2.1. Реализация уставных целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и связанных с ними экономических отношений работников образования.

2.2. Совершенствование механизма социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Развитие делового и конструктивного сотрудничества руководителей и первичных профсоюзных организаций в решении социально-экономических проблем работников образовательных организаций.

2.4. Изучение и распространение лучшего опыта по обеспечению трудовых прав и гарантий работников через заключение и реализацию коллективных договоров.

III. Условия и порядок проведения Конкурса.

3.1. Конкурс проводится по действующим коллективным договорам по итогам года, предшествующего году его проведения.

3.2. Периодичность проведения смотра-конкурса - ежегодно.

3.3. В смотре-конкурсе принимают участие государственные и муниципальные образовательные организации Брянской области, в которых действует первичная профсоюзная организация отраслевого Профсоюза.

3.4. Материалы, представляемые для участия в смотре-конкурсе, должны содержать документы в соответствии с приложениями к настоящему Положению:

- заявка на участие в смотре-конкурсе (Приложение №1);
 - оценочный лист (Приложение №2).
- Кроме указанных документов представляются:
- копия коллективного договора с приложениями;
 - документы, обозначенные в оценочном листе (*).

IV. Сроки проведения Конкурса.

4.1. Заявка на участие в смотре-конкурсе и конкурсные материалы направляются в адрес обкома Профсоюза в срок до **1 апреля**.

4.2. Рассмотрение представленных материалов конкурсной комиссией, определение победителей смотра-конкурса осуществляется в срок до **1 мая**.

V. Подведение итогов Конкурса.

5.1. Подведение итогов смотра-конкурса и определение победителей проводится конкурсной комиссией.

5.2. Состав комиссии формируется из членов постоянных комиссий утвержденных постановлением Комитета областной организации Профсоюза от 23 декабря 2015г. №3-2 «О постоянных комиссиях и советах при Комитете Брянской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ», специалистов аппарата областной организации Профсоюза.

5.3. Определение победителей смотра-конкурса коллективных договоров проводится по критериям, приведенным в настоящем Положении и в соответствии с оценочным листом.

5.4. Итоги конкурса утверждаются президиумом областной организации Профсоюза.

5.5. Победители и участники конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации» награждаются совместной грамотой обкома Профсоюза и департамента образования и науки Брянской области, денежной премией.

Приложение №1

ЗАЯВКА

на участие в смотре-конкурсе коллективных договоров

(полное наименование образовательной организации)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре-конкурсе коллективных договоров.

С Положением о проведении смотра-конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и документах, представленных в соответствии с п.3.4 Положения о смотре-конкурсе, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе в процессе его проведения.

« ____ » _____ 20__ г.

Руководитель
образовательной организации

подпись

фамилия, инициалы

Председатель первичной
профсоюзной организации

подпись

фамилия, инициалы

М.П.

Приложение №2

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

СМОТРА-КОНКУРСА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

1. Информация об участнике конкурса.

Руководитель образовательной организации (Ф.И.О.)

Председатель первичной профсоюзной организации (Ф.И.О.)

Почтовый адрес _____

Численность работников (без совместителей) (чел.) _____

Членов профсоюза (чел.) _____

2. Направления оценки.

1. Правовая оценка коллективного договора		Баллы
Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, отраслевому региональному и территориальному соглашениям.	+ 10 баллов. Каждый пункт несоответствия - 5 баллов	
Участие профсоюзной организации в регулировании трудовых отношений и учёт мнения (согласование) при принятии локальных нормативных актов. *Предоставляются копии протоколов, нормативных правовых актов, писем и др.	+ 10 баллов	
Наличие положений защиты прав и гарантий представителей выборного органа первичной профсоюзной организации (председателя, заместителя председателя, уполномоченного по	+5 баллов за каждый пункт	

охране труда, членов профкома и др.)		
Наличие: -копии предложения одной из сторон о вступлении в коллективные переговоры; -копии решения профсоюзного комитета по составу представителей от профсоюзной стороны для ведения коллективных переговоров; -копии приказа о составе комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора; -мероприятий по реализации коллективного договора (заслушивание на заседаниях профкома, собраниях, конференциях). В случае, если первичная профсоюзная организация объединяет менее половины работников образовательной организации: - протокол общего собрания трудового коллектива о делегировании полномочий первичной профсоюзной организации по разработке и принятию коллективного договора. *Предоставляются копии протоколов, приказов, писем и др.	+ 10 баллов Отсутствие каждого из мероприятий- -10 баллов	
2.Оплата труда и занятость		
Наличие конкретных сроков выплаты заработной платы (не реже чем каждые полмесяца)	+10 баллов	
Наличие положений, предусматривающих дополнительные гарантии по оплате труда	+10 баллов за каждый пункт	
Наличие положений, предусматривающих дополнительные гарантии в случае высвобождения работников в связи с сокращением численности и (или) штата	+10 баллов за каждый пункт	
3.Охрана труда и здоровья		
Наличие специалиста по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. *Предоставляется копия приказа о назначении специалиста по охране труда	+10 баллов	
Наличие Положения о системе управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса, утверждённого	+ 10 баллов	

<p>приказом руководителя и согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации.</p> <p>*Предоставляется копия приказа об утверждении Положения.</p>		
<p>Предусмотрены средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников в соответствии с отраслевым региональным, территориальным соглашениями.</p>	+10 баллов	
<p>Наличие соглашения по охране труда (форма соглашения рекомендована письмом Минобрнауки России от 08.08.2017г. №12-753)</p>	+10 баллов	
<p>Мероприятия, запланированные соглашением по охране труда:</p> <p>выполнены в полном объёме</p> <p>выполнены на 50 и более процентов</p> <p>*Предоставляются копии документов, подтверждающие рассмотрение вопроса о выполнении соглашения по охране труда.</p>	+10 баллов + 5 баллов	
<p>Наличие совместной комиссии (комитета) по охране труда.</p> <p>*Предоставляется копия приказа о создании комиссии (комитета).</p>	+10 баллов	
<p>Наличие Положения о работе комиссии (комитета) по охране труда, утверждённого приказом руководителя и согласованного с выборным органом первичной профсоюзной организации.</p> <p>*Предоставляется копия Положения.</p>	+ 10 баллов	
<p>Наличие актов проверки комиссии (комитета) по охране труда.</p> <p>*Предоставляются копии актов.</p>	+ 5 баллов за каждый акт	
<p>Проведена специальная оценка условий труда или проводятся мероприятия по проведению специальной оценки условий труда.</p> <p>*Предоставляются копии документов, подтверждающие проведение мероприятий.</p> <p>Не проведена специальная оценка условий труда.</p>	+10 баллов - 10 баллов	

4. Дополнительные льготы и гарантии		
4.1. Работа с молодёжью.		
Предоставление мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу	+5 баллов за каждый пункт	
Наличие института наставничества *Предоставляются копии приказов, Положение о работе наставников и др.	+5 баллов	
4.2. Другие социальные льготы и гарантии.		
Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (рождение ребёнка, свадьба, похороны близких родственников и др.)	+5 баллов	
Предоставление работникам дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.	+5 баллов	
Другие социальные льготы и гарантии.	+5 баллов за каждую льготу	

Примечание

Раздел 1. «Информация об участнике конкурса» оценочного листа заполняется руководителем образовательной организации совместно с председателем первичной профсоюзной организации.

Раздел 2. «Направления оценки» оценочного листа заполняется конкурсной комиссией.