*Приложение №1*

*к постановлению Президиума*

*Буинского РК профсоюза*

*работников образования*

*от 19 мая 2017 года №1*

*«Утверждаю»*

*Председатель*

*Буинского РК профсоюза*

*работников образования*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Сабирзянова И.Р.*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников территориальной организации Профсоюза, а также их гарантиях, компенсациях и социальных выплатах**

**1.Общие положения**

Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее-Профсоюз), Положением о Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, Положением о Буинской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ для регулирования системы оплаты труда выборных руководителей и штатных профсоюзных работников организаций Профсоюза, состоящими с ними в трудовых отношениях, а также устанавливаемых им гарантий, компенсаций и социальных выплат (далее- Примерное положение; профсоюзные работники).

**2. Система оплаты труда профсоюзных работников.**

2.1. Система оплаты труда профсоюзных работников включает в себя должностной оклад, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностного оклада председателя и главного бухгалтера территориальной организации Профсоюза определяются исходя из базового оклада, устанавливаемого Президиумом Рескома профсоюза, и повышающих коэффициентов, предусмотренных приложением №2 Примерного положения в зависимости от численности членов Профсоюза и финансовых возможностей профсоюзной организации.

2.3. Компенсационные выплаты профсоюзным работникам могут устанавливаться при выполнении ими работ в условиях, предусмотренных ст.ст.146-149 Трудового кодекса РФ, в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.4. При оплате труда профсоюзных работников применяются следующие выплаты стимулирующего характера:

2.4.1.Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливаемые в порядке, предусмотренном Положением о порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам организации Профсоюза ( приложение №1 к настоящему Примерному положению).

2.4.2. Надбавки к должностному окладу за интенсивность и напряженность труда, которые могут устанавливаться как на неопределенное время, так и на определенный период отдельным работникам организации в зависимости от сложности выполняемой ими работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. С учетом финансовых возможностей профсоюзной организации.

2.4.3. Иные персональные надбавки устанавливаются руководителем профсоюзной организации при наличии финансовых возможностей.

2.4.4. Премии и иные поощрительные выплаты ( зависят от финансовых возможностей организации Профсоюза) ,выплачиваемы профсоюзным работникам в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в порядке и на условиях, предусмотренных положением о премировании работников организации Профсоюза (приложение №2 к настоящему Примерному положению).

2.5. Заработная плата профсоюзным работникам выплачивается два раза в месяц.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

**3. Гарантии, компенсации, социальные выплаты**

Профсоюзным работникам при наличии финансовых возможностей в организации производятся следующие социальные выплаты и компенсации, а также предоставляются следующие гарантии:

3.1. На лечение и оздоровление профсоюзных работников может выплачиваться материальная помощь в размере, устанавливаемом локальным нормативным актом районной профсоюзной организации (до трех тысяч рублей).

Выплата материальной помощи профсоюзным работникам осуществляется одновременно с предоставлением ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска либо части отпуска ( в случае разделения ежегодного основного и дополнительного отпуска на части). Установить штатным работникам РК профсоюза ежегодные отпуска в количестве 42 календарных дней с выплатой материальной помощи месячного содержания в двух-кратном размере. За работу без больничного листа в течение года добавить 3(три) оплачиваемых дня к отпуску.

3.2. При направлении в командировку профсоюзным работникам выплачиваются денежные средства согласно Положению о размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории РФ и РТ.

3.3. Штатным профсоюзным работникам при выходе на пенсию по возрасту и оставлении работы выплатить материальную помощь месячного оклада в трех-кратном размере.

3.4. Профсоюзным работникам могут быть установлены иные гарантии, компенсации и социальные выплаты в размерах, установленных трудовым договором и локальными нормативными актами организации Профсоюза.

3.5. За работников организации Профсоюза перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.