



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

№ 25

Экспресс-информация

2026

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

ПОРЯДОК

**проведения региональной тематической проверки
(далее РТП) по теме «Продолжительность ежегодного
основного оплачиваемого отпуска педагогических
работников, работающих в дошкольных
образовательных организациях с обучающимися с
ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и (или)
лицами, нуждающимися в длительном лечении»**



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 июня 2026 года

г. Омск

№ 10

**О проведении региональной тематической проверки
«Продолжительность ежегодного основного
оплачиваемого отпуска педагогических
работников, работающих в дошкольных
образовательных организациях с
обучающимися с ограниченными возможностям
и здоровья (ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися
в длительном лечении»**

В связи с обращениями педагогов дошкольных учреждений, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении о продолжительности их отпуска и условий его предоставления президиум Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в сентябре 2026 года региональную тематическую проверку **«Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска педагогических работников, работающих в дошкольных образовательных организациях с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении».**
2. Правовому отделу Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования подготовить методические материалы и опросник по теме проверки.
3. Проинформировать социальных партнеров о проведении региональной тематической проверки.
4. Председателям территориальных организаций Профсоюза принять участие в проведении проверки в установленном порядке.
5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя, правового инспектора труда Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Л.М. Сивирину.

Председатель
Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Е.Ф. Дрейлинг

ПОРЯДОК
проведения региональной тематической проверки (далее РТП) по теме
«Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска
педагогических работников, работающих в дошкольных образовательных
организациях с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья
(ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении»

Основной целью проведения РТП является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы предоставления гарантий и компенсаций работникам дошкольных образовательных организаций при предоставлении ежегодных отпусков.

Для участия в РТП могут приглашаться представители прокуратуры, министерства труда и социального развития, органов управления образованием.

Проверка вопросов соблюдения трудового законодательства, регулирующего продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, производится в дошкольных образовательных организациях, путем ознакомления с трудовыми договорами (дополнительными соглашениями), приказами о предоставлении отпуска, графиками отпусков, «тарификационными» списками.

Перед началом проверки необходимо:

согласовать с органами, осуществляющими управление в сфере образования перечень проверяемых образовательных организаций;

согласовать и уведомить руководителей образовательных организаций о дате и времени проведения проверки, предупредить о подготовке необходимых документов: тарификация, табель учета рабочего времени, приказы, график отпусков и др.;

предварительно направить руководителю организации перечень вопросов проверки;

перед проверкой следует ознакомить руководителя образовательной организации, с распоряжением на проведение проверки.

По завершении проверки:

необходимо ознакомить руководителя образовательной организации с результатами проверки, дать рекомендации, составить акт проверки;

в случае необходимости составить и выдать представление (форма 1-ПИ) об устранении выявленных нарушений;

информировать учредителя о выявленных нарушениях;

рассмотреть итоги проверки на заседании президиума, инициировать рассмотрение вопроса на совещании руководителей;

осуществить контроль устранения аналогичных нарушений во всех образовательных организациях района (города).

I. Нормативно-правовая и методическая основа проведения РТП

Нормативно-правовой основой проведения РТП являются:

Трудовой кодекс РФ — ст. 334 (удлинённый отпуск педагогов), ст. 286 (отпуск совместителей), ст. 144 (системы оплаты труда), ст. 392 (сроки обращения в суд).

Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках» — раздел I приложения.

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» — ст. 2 (статус ОВЗ устанавливает ПМПК).

Приказ Минобрнауки России от 04.04.2025 № 269 - п. 2.5 приложения 1 (норма 25 часов за ставку).

Приказ Минпросвещения России от 31.07.2020 № 373 — Порядок организации образовательной деятельности (направленность групп).

Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

Методическую основу РТП составляют:

- Порядок проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (Приложение к постановлению Исполнительного комитета Профсоюза от 18 августа 2025 года № 3-7);

- Положение о правовой инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Приложение к постановлению Исполнительного комитета Профсоюза от 18 августа 2025 года № 3-6);

- Настольная книга председателя профкома № 132 от 2025г;

- настоящий Порядок проведения РТП.

II. Сроки проведения РТП

Срок проведения РТП: с **15 сентября 2026 года по 15 октября 2026 года.**

III. Количественные показатели проведения РТП

РТП проводится **не менее чем, в 5 образовательных организациях**, расположенных в городах, сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), находящихся на профсоюзном учете территориальной организации Профсоюза.

В перечень образовательных организаций, подлежащих проверке, включаются дошкольные образовательные организации.

IV. Качественные показатели проведения РТП

Качественные показатели РТП отражаются территориальными организациями Профсоюза в статистической форме (РТП), пояснительной записке, которые направляются в областную организацию Профсоюза в составе итоговых материалов РТП.

Итоговые показатели (таблица, копии документов, пояснительная записка) направляются в электронной форме.

V. Подведение итогов РТП

Территориальные организации Профсоюза по окончании проведения РТП в срок не позднее, чем до **20 октября 2026г.** представляют в электронном виде в областную организацию Профсоюза итоговые материалы.

Итоговые материалы РТП должны включать:

- статистическую форму (РТП);
- пояснительную записку, которая прилагается к статистической форме;
- дополнительные материалы (копии документов, планы совместных мероприятий с органами прокуратуры, органов по труду, органами управления образования при проведении РТП и др.).

Пояснительная записка к статистической форме должна содержать:

- информацию о проведении проверки с указанием наименований проверенных образовательных учреждений и комментариев, выраженных в конкретных примерах по каждому качественному показателю проверки;
- сведения о решениях выборных коллегиальных профсоюзных органов о проведении и рассмотрении итогов РТП;
- сведения о мерах, принятых государственной инспекцией труда, прокуратурой, министерством труда и социального развития, органами управления образованием по результатам проверок;
- другую необходимую информацию в связи с проведением проверки.

Статистическая форма и пояснительная записка к ней подписываются председателем территориальной организации Профсоюза.

Итоги проведения РТП подводятся на президиуме областной организации Профсоюза на основании представленных итоговых материалов территориальными организациями Профсоюза.

Отчет о результатах проверки Омской областной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза _____

Ф.И.О. исполнителя _____

Должность исполнителя _____

Тема проверки: «Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска педагогических работников, работающих в дошкольных образовательных организациях с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении»

№	Показатели	Количество
1.	Общее количество проверенных образовательных организаций	
2.	Количество проверенных образовательных организаций совместно	
2.1	органами по труду и занятости	
2.2	с органами прокуратуры	
2.3	с органами, осуществляющими управление в сфере образования	
3.	Предоставление педагогическому работнику, работающему с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью менее 56 календарных дней	
4.	Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы установленная воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья	
5.	По итогам проверки предприняты меры по устранению выявленных нарушений	

	5.1 .	с работодателем проведены консультации, оказана правовая, методическая помощь в исправлении выявленных нарушений	
	5.2 .	в органы управления образованием, работодателю направлены рекомендации (справка) об устранении выявленных нарушений	
	6.3 .	работодателю вручено представление об устранении выявленных нарушений (форма № 1- ПИ)	
6.	Наличие		
	6.1 .	Заключения ПМПК о статусе ОВЗ воспитанника	
	6.2 .	Приказа о зачислении ребёнка в группу	
	6.3 .	Должностной инструкции (участие педагогов в работе с детьми ОВЗ)	
	6.4 .	Табеля / журнала занятий, подтверждающий фактическую работу с ребёнком	
	6.5 .	Графика отпусков	
	6.6 .	Условий в трудовом договоре, дополнительном соглашении	
7.	Другие нарушения, выявленные тематической проверкой в учреждениях		

Председатель территориальной
организации Профсоюза

(подпись; фамилия, имя, отчество)

Методические материалы по проведению РТП

Нормативные правовые акты, регулирующие продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников и руководителей образовательных организаций, педагогических работников организаций, осуществляющих обучение

Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников и руководителей образовательных организаций, а также педагогических работников организаций, осуществляющих обучение, регулируется Постановлением Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

При применении Постановления Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» одновременно необходимо руководствоваться номенклатурой должностей, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее - Номенклатура должностей).

Основные условия, определяющие конкретную продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работников сферы образования

Для педагогических работников, поименованных в подразделе 2 раздела I Номенклатуры должностей, продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков составляет 42 или 56 календарных дней. Конкретная продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников зависит от типа образовательной организации или организации, осуществляющей обучение, а также особенностей здоровья обучающихся, с которыми они работают (обучающиеся (дети) с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающиеся в длительном лечении).

К обучающимся с ограниченными возможностями здоровья относятся физические лица, имеющие недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтвержденные психолого-медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий (пункт 16 статьи 2 Федерального закона 273-ФЗ). Такие условия в соответствии с частью 5 статьи 79 Федерального закона № 273-ФЗ создаются для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

В разделе I Постановления Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 удлиненная продолжительность отпуска определена для педагогических работников и руководителей дошкольных образовательных организаций - образовательных организаций, осуществляющих в качестве основной цели их деятельности образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

***Продолжительность ежегодного основного удлиненного
оплачиваемого отпуска педагогических работников
и руководителей дошкольных образовательных организаций***

Для педагогических работников разделом I приложения к Постановлению Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 предусмотрен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 или 56 календарных дней.

Общеустановленная продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников дошкольных образовательных организаций составляет 42 календарных дня. Удлиненные отпуска такой продолжительности предоставляются педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, в которых функционируют только группы общеразвивающей направленности, осуществляющие реализацию образовательной программы дошкольного образования.

Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней предоставляются педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, если они работают с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении (имеется в виду, что все педагогические работники, принимающие непосредственное участие в работе с такими детьми, имеют право на отпуск указанной продолжительности).

Предоставление педагогическим работникам ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью, составляющей 56 календарных дней, не обусловлена необходимостью выполнения работы в течение полного рабочего дня в дошкольных группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья или в дошкольных санаторных группах для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении.

Организация образовательной деятельности с обучающимися в дошкольных образовательных организациях, в т.ч. из числа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным Приказ Минпросвещения России от 31.07.2020 N 373 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования".

В соответствии с порядком, предусмотренным указанным приказом, образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования в образовательной организации осуществляется в группах. Группы могут иметь общеразвивающую, компенсирующую, оздоровительную или комбинированную направленность.

В группах общеразвивающей направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования.

В группах компенсирующей направленности осуществляется реализация адаптированной образовательной программы дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их

психофизического развития, индивидуальных возможностей, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

Группы оздоровительной направленности создаются для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и других категорий детей, нуждающихся в длительном лечении и проведении для них необходимого комплекса специальных лечебно-оздоровительных мероприятий. В группах оздоровительной направленности осуществляется реализация образовательной программы дошкольного образования, а также комплекс санитарно-гигиенических, лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий и процедур;

В группах комбинированной направленности осуществляется совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с образовательной программой дошкольного образования, адаптированной для детей с ограниченными возможностями здоровья с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, обеспечивающей коррекцию нарушений развития и социальную адаптацию воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

Педагогические работники, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, находящимися в составе групп комбинированной направленности, также имеют право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарны

Какие факторы влияют на право предоставления отпуска 56 дней

- ✓ Заключение ПМПК на ребёнка в группе — это основное условие.
- ✓ Тип группы (компенсирующая / комбинированная / общеразвивающая) — не влияет.
- ✓ Количество детей с ОВЗ в группе — не влияет (достаточно одного ребенка).
- ✓ Форма работы (основная / совместительство) — не влияет.
- ✓ Медицинский диагноз без заключения ПМПК — нужен статус ОВЗ от ПМПК.
- ✓ Статус ребёнка-инвалида (МСЭ) без статуса ОВЗ — сам по себе не влияет
- ✓ Направление на ПМПК без выданного заключения — статус ещё не установлен.
- ✓ Кто разрабатывает адаптированную образовательную программу (АОП) на ребёнка — не условие отпуска.
- ✓ Наличие/готовность адаптированной программы — постановление № 415 этого не требует.
- ✓ Полный или неполный рабочий день с ребёнком ОВЗ — полный день не требуется (письмо Минобрнауки России от 24.07.2017 № 08-1408).
- ✓ Должность младшего воспитателя (помощника) — не педагогический работник.

Оформление итогов проверки

Форма № 1 - ПИ

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

(наименование организации Профсоюза)

(почтовый адрес, телефон, факс)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № ____ от « ____ » _____ 2026 г.

**об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

Кому _____

(должность, наименование организации)

(фамилия, имя, отчество представителя работодателя)

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений	Основание (ссылка на нормативный правовой акт)	Сроки устранения

О результатах рассмотрения настоящего Представления и принятых мерах прошу сообщить в правовую инспекцию труда Профсоюза в срок до «__»_____ 2026г.

Должность проверяющего

(подпись; Ф.И.О.)

Представление получил

« __ »_____ 2026г.

(подпись; Ф.И.О.)

(место составления акта)

«__» _____ 2026 г.

(дата составления акта)

(время составления акта)

АКТ

проверки соблюдения работодателем в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений

На основании Постановления №

от «__» _____ 2026г. № _____ была проведена _____

(плановая/внеплановая, документарная/выездная, комплексная/тематическая, совместная)

проверка в отношении: _____

(наименование организации)

С направлением на проведение проверки ознакомлены:

(должность, название организации, ФИО, подпись)

Дата проведения проверки: с «__» _____ 2026г. до «__» _____ 2026г., общей продолжительностью _____.

(рабочих дней)

Правовой инспектор труда Профсоюза: _____

(ФИО, № удостоверения)

в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации провел мероприятия по контролю за соблюдением трудового законодательства _____

(полное наименование образовательного учреждения)

При проведении проверки принимали участие (заполняется при проведении совместных проверок): _____

(ФИО, должность, наименование организации)

Сведения о проверяемой организации:

полное наименование: _____

адрес: _____

(индекс, субъект РФ, область, город/село, улица, дом)

тел./факс: _____

электронная почта: _____

ФИО, руководителя: _____

тип учреждения: _____

(автономное, бюджетное, казенное)

СВЕДЕНИЯ

о результатах проверки соблюдения трудового законодательства

п/п	Вопросы, подлежащие проверке	Количество выявленных нарушений
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		

Запись в Журнал учета мероприятий по контролю внесена «__» _____ 2026г.
№ _____

(подпись правового инспектора труда Профсоюза)

(подпись руководителя организации)

Приняты на личном приеме работники _____
количество _____

(ФИО, должности)

Лица, присутствовавшие при проведении проверки:

(должность)

(ФИО)

(подпись)

Правовой инспектор труда Профсоюза

(ФИО, подпись, № удостоверения, дата)

С содержанием акта ознакомлен и один экземпляр получил

(должность)

(ФИО)

(подпись)

«__» _____ 2026г.
(дата)

**Омская областная организация
Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации**

Наш адрес: 644024, Омск, проспект Карла Маркса, 4,
кабинеты: 306, 311, 312, 337, 338, 339, 340.

Телефоны:

председатель Омской областной организации Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

Евгений Фёдорович Дрейлинг (3812) 31-88-27;

заместители председателя:

Леонид Михайлович Сивирин (3812) 31-46-75;

Ирина Васильевна Белоконь (3812) 31-26-93;

правовой инспектор труда

Леонид Михайлович Сивирин (3812) 31-46-75;

технический инспектор труда

Василий Васильевич Смирнов (3812) 31-79-48;

главный специалист

Полина Борисовна Карась (3812) 31-84-11;

ведущие специалисты

Светлана Юрьевна Ефремова (3812) 31-81-40;

Елена Сергеевна Генералова (3812) 31-81-40;

заведующий финансовым отделом

Константин Владимирович Иванов (3812) 31-72-47;

ведущий специалист – бухгалтер

Юлия Борисовна Гребенщикова (3812) 31-72-47

С нами также можно связаться по E-mail: nauka@omskprof.ru

Омская областная организация Профсоюза представлена

в Интернете: <http://www.eseur.ru/omskiy/> ВК - vk.com/public203843626

Ответственный за выпуск

Л. М. Сивирин,

заместитель председателя,

правовой инспектор труда

облпрофорганизации.

Подписано к печати. 21.08.2026 г.

Гарнитура Times New Roman.

Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.

