



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» сентября 2021 г.

г. Пермь

№ 14

«О работе Частинской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по социальному партнерству»

Заслушав и обсудив информацию председателя Частинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Трескова В.Н. о взаимодействии сторон социального партнерства по решению социально-экономических проблем членов Профсоюза отмечает, что данное направление деятельности для Частинской территориальной организации и профсоюзных комитетов образовательных учреждений является приоритетным.

В Частинском муниципальном округе сложилась система социального партнерства, направленная на эффективное взаимодействие выборных профсоюзных органов с органами управления различного уровня. Большую помощь в работе Частинской территориальной организации оказывает глава округа Селиванова Светлана Сергеевна. В 2020 году поведено 2 совещания с руководителями образовательных учреждений и председателями профкомов по вопросам сохранения первичных профсоюзных организаций. Главой района была поставлена задача - увеличить численность членов профсоюза на 50 человек. За год был принят 41 человек, в то же время выбыли из профсоюза 52 человека. 3 директора школ восстановили свое членство в профсоюзе.

По итогам первого полугодия 2021 года Частинская территориальная организация объединяет 8 первичных профсоюзных организаций из 11 образовательных учреждений округа. Общий охват профсоюзным членством составляет 19,2% (110 членов профсоюза). Отмечено снижение профсоюзного членства. Одной из причин снижения численности в последние годы стал процесс объединения детских садов и школ. Так, массово вышли из профсоюза работники Шабуровского детского сада (присоединен к Бабкинскому детскому саду), Частинского детского сада.

Решению социально-экономических проблем членов профсоюза в Частинском муниципальном округе способствует сложившаяся система социального партнерства между профсоюзными организациями и органами управления различного уровня.

На муниципальном уровне 01.07.2021 года заключено «Трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Частинском муниципальном округе на 2021 – 2023 годы».

Началась подготовка к заключению отраслевого соглашения между Управлением образования Частинского муниципального округа и Частинской территориальной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1 октября 2021 года на заседании трехсторонней комиссии будет рассмотрен вопрос «О соблюдении в организациях социальной сферы законодательства о труде», проводится анализ состояния дел по заключению коллективных договоров.

Деятельность территориальной и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений осуществляется на основе годовых планов, предусматривающих рассмотрение трудовых, социально-экономических вопросов, обеспечение контроля соблюдения трудового законодательства, проведения организационных мероприятий, оказания практической помощи членам профсоюза, контроля соблюдения социальных гарантий и льгот, закрепленных в соглашениях и коллективных договорах.

Социальными партнерами Частинской территориальной организации выступают отделы и специалисты администрации Частинского муниципального округа: Юков В.В., консультант администрации округа по физической культуре и спорту, оказывает большую помощь при проведении традиционной спартакиады образовательных учреждений Частинского муниципального округа; Бочкарева Н.В., консультант администрации округа по социальной и культурной политике курирует работу совета молодых педагогов.

Надежным социальным партнером выступает МБУК «Центр народного творчества и культурно-просветительной работы». Одним из реализованных проектов стал конкурс музыкального творчества учреждений образования.

Председатель Частинской ТО Профсоюза принимает активное участие в работе окружного совета по образованию, комиссии по организации летнего отдыха детей, межведомственной комиссии по социальной напряженности.

На совещаниях руководителей учреждений, председателей профсоюзных комитетов, заседаниях президиума, пленумах территориальной организации, профсоюзных собраниях анализируется социально-экономическое положение работников отрасли, вырабатываются предложения, требования, обращения по улучшению положения членов профсоюза.

Ежегодно на августовской конференции присутствует глава округа и его заместитель, слово для выступления предоставляется и председателю ТО Профсоюза. В выступлениях дается информация о том, как решались проблемы и реализовывались уже принятые решения.

На заседаниях президиума ТО Профсоюза, совещаниях регулярно изучаются и анализируются правовые, социально-экономические проблемы членов профсоюза, их критические замечания и предложения, анализируются результаты контроля соблюдения законодательства о труде в образовательных учреждениях, изучается и обобщается положительный опыт совместной работы администрации и профсоюзных комитетов учреждений образования по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Проводятся совместные совещания председателей профкомов и руководителей учреждений по вопросам взаимодействия.

Частинская ТО Профсоюза образования активно участвует в работе трехсторонней комиссии, на которой регулярно обсуждаются вопросы системы образования.

В Частинской территориальной организации Профсоюза сложилась система по заключению и контролю за выполнением коллективных договоров в учреждениях. В учреждениях созданы комиссии для разработки и заключения коллективных договоров. В переговорном процессе по заключению Коллективных договоров профкомы добиваются усиления реального наполнения коллективных договоров.

В коллективных договорах предусматривается ряд льгот работникам:

- дополнительные оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска;
- дополнительные отпуска членам профкома;
- выделение средств на охрану труда и культурно-спортивную деятельность;
- единовременные выплаты к юбилейным датам, праздникам;
- оказание материальной помощи в случае аварии, стихийного бедствия, операции, дорогостоящего лечения;

- оказание материальной помощи в случае рождения ребенка.

В соответствии с коллективными договорами отпуска, учебная нагрузка, установление повышенных размеров оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, повышение квалификации работников, установление стимулирующих выплат согласовываются большинством работодателей с профсоюзными комитетами.

Коллективные договоры имеют приложения: Правила внутреннего трудового распорядка; Положение об оплате труда и стимулировании работников; Положение об условиях и размерах предоставления работникам материальной помощи; Соглашение по охране труда; Положение о распределении стимулирующей части ФОТ педагогических работников; Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем.

Большинство колдоговорных обязательств сторонами выполняются, итоги обсуждаются ежегодно на профсоюзных собраниях.

При участии профсоюзных организаций проходит аттестация педагогических работников. Председатели первичных профорганизаций входят в школьную аттестационную комиссию, а председатель Чагинской ТО – в окружную. Администрации образовательных учреждений ведут целенаправленную работу по подготовке педагогов к аттестации, благодаря чему большинство учителей и воспитателей проходят ее благополучно.

Профсоюзные организации, члены профсоюза получают регулярную информацию о деятельности профсоюзных организаций всех уровней через газету «Профсоюзный курьер», «Мой профсоюз», информационные листы крайкома Профсоюза. Оперативную информацию председатель ТО Профсоюза регулярно отправляет по электронной почте председателям ППО в образовательных организациях. Во всех первичных организациях оформлены профсоюзные уголки, проводятся профсоюзные собрания. Большинство председателей профкомов пользуются уважением коллег, руководителей учреждений, некоторые председатели выполняют свои обязанности в течение многих лет.

В 2021 году Чагинская ТО Профсоюза организовала и провела конкурс на лучшего председателя первичной профсоюзной организации района. Победителем стала Гарипова Е.В. председатель профкома Бабкинской средней школы.

За успешное развитие социального партнерства председатели профкомов и руководители учреждений награждаются грамотами окружного и краевого уровня.

Востребованными являются консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда, а также молодежной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства, соблюдение законодательства о труде при применении дисциплинарных взысканий, по планированию работы и делопроизводству профсоюзного комитета. Оказана помощь в составлении планов работы на год, планов работы комиссий в электронной форме.

В территории работникам отрасли своевременно и в полном объеме выплачивается заработная плата, компенсации, отпускные. В рамках социального партнёрства совместно с управлением образования проводятся мониторинги оплаты труда. РК Профсоюза считает, что не обоснованно часто педагоги привлекаются к работам не обусловленных трудовыми договорами без оплаты дополнительных видов работ.

В округе сохранена 25% сельская надбавка к заработной плате, своевременно выплачиваются компенсации за коммунальные услуги, полностью и своевременно выполняется статья 23 закона ПК «Об образовании в Пермском крае».

Одним из важных направлений деятельности считаем оздоровление работников отрасли по закону о САНКУРе. Очередность на получение путевки осуществляется при администрации Чагинского муниципального района (для всех отраслей).

В 2020 году прошли оздоровление в санатории «Чайка» г. Чайковского 9 работников образования. На 2021 год предполагается оздоровить еще 9 человек.

Сегодня работников образования Частинского округа волнуют те же вопросы, что и все педагогическое сообщество, однако президиум крайкома профсоюза выражает уверенность, что совместные конструктивные действия сторон социального партнерства будут способствовать решению социально-экономических проблем членов профсоюза.

Президиум крайкома Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию о работе Частинской территориальной организации Профсоюза по решению социально-экономических проблем членов профсоюза.
- 2..Рекомендовать Частинской ТО Профсоюза и первичным профсоюзным организациям:
 - заключить отраслевое соглашения между Управлением образования Частинского муниципального округа и Частинской территориальной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации до конца 2021 года;
 - в целях организационно-финансового укрепления Частинской территориальной организации и повышения профсоюзного членства активизировать мотивационную и организационную работу в учреждениях образования через проведение встреч с коллективами образовательных учреждений по вопросам деятельности Профсоюза в современных социально-экономических условиях с участием работников аппарата крайкома в целях ознакомления с новыми формами работы;
 - регулярно проводить обучение профсоюзных кадров и актива с использованием возможностей краевой организации и Регионального учебного центра профсоюзов;
 - провести работу по заключению и регистрации коллективных договоров в объединенных образовательных учреждениях;
 - активизировать работу ТО по организации отдыха членов профсоюза, используя все формы и весь спектр услуг, предлагаемый краевой организацией Профсоюза.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на главного специалиста крайкома профсоюза Киселеву И.В.

Председатель
Пермской краевой организации
Общероссийского Профсоюза
образования



З.И. Галайда