



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 12
2022

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Практика мотивации профсоюзного членства в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области «Омский музыкально- педагогический колледж»





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

1 февраля 2022 г.

г. Омск

№ 10

**О практике мотивации профсоюзного
членства в бюджетном профессиональном
образовательном учреждении Омской области
«Омский музыкально-педагогический колледж»**

Заслушав информацию «О практике мотивации профсоюзного членства в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж»» председателя Первичной профсоюзной организации сотрудников Омского музыкально-педагогического колледжа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (БПОУ ОО «Омский музыкально-педагогический колледж») Т.В. Руденко, Президиум Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию председателя Первичной профсоюзной организации сотрудников Омского музыкально-педагогического колледжа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Т.В. Руденко о практике мотивации профсоюзного членства в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж».

2. Отметить целенаправленную работу профсоюзного комитета и лично председателя Т.В. Руденко по развитию социального партнёрства в целях эффективности мотивации профсоюзного членства в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж».

3. *Рекомендовать Первичной профсоюзной организации сотрудников Омского музыкально-педагогического колледжа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:*

3.1. Профсоюзному комитету, используя механизм социального партнёрства, направить усилия на мотивацию профсоюзного членства, долгосрочную финансовую устойчивость профсоюзной организации.

3.2. Проводить целенаправленную работу по увеличению численности членов Профсоюзной организации сотрудников музыкально-педагогического колледжа.

3.3. Продолжить работу по обеспечению представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов сотрудников БПОУ ОО «Омский музыкально-педагогический колледж» и развитию социального партнёрства.

3.4. Добиваться через коллективно-договорное регулирование увеличения объёма финансирования Работодателем спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы среди работников БПОУ ОО «Музыкально-педагогический колледж».

3.5. Усилить взаимодействие с Работодателем по организации профилактических мероприятий по борьбе с COVID-19.

3.6. Для увеличения эффективности мотивации профсоюзного членства активнее использовать инновационные формы деятельности: льготное страхование членов Профсоюза и членов их семей от несчастного случая, по программе «Антиклепс» за счёт средств профсоюзного бюджета, в том числе средств работодателя, участие в программе «Оздоровление и лечение», потребительском кооперативе «Учительский», программе скидок для членов Профсоюза «Профкардс».

3.7. Обратить внимание на регулярность и оперативность размещения информации в учебных корпусах, на официальном сайте БПОУ ОО «Омский музыкально-педагогический колледж» о текущей деятельности профсоюзной организации по реализации уставных целей Профсоюза, деятельности областной организации Профсоюза, ЦС Профсоюза, КС СПО Профсоюза по Омской области, промежуточные и итоговые результаты выполнения коллективного договора.

4. Признать целесообразным:

– информацию о практике мотивации профсоюзного членства в бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж» разместить на официальном сайте Омской областной организации Профсоюза, а также направить в первичные профсоюзные организации работников образовательных организаций среднего профессионального образования для использования в практике.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Омской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации И.В. Белоконь.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

**Информация о практике мотивации профсоюзного членства
в бюджетном профессиональном образовательном учреждении
Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж»
(далее – БПОУ ОО «ОМПК», Работодатель).**

Первичная профсоюзная организация сотрудников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации входит в структуру Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – первичная профсоюзная организация). Руководит БПОУ ОО «ОМПК» – директор **Студеникина Светлана Михайловна**, Отличник народного просвещения, депутат Омского городского Совета. Работодатель строит свои взаимоотношения с профсоюзной организацией, руководствуясь требованиями ТК РФ, Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ред. от 22.12.2014) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективного договора.

Первичную профсоюзную организацию сотрудников с 17 марта 2018 года возглавляет **Татьяна Владимировна Руденко**, концертмейстер, преподаватель аккомпанемента. В 2018 году профсоюзная организация перешла на централизованный учёт в областную организацию Профсоюза. Свою деятельность профсоюзная организация осуществляет на основании Устава Общероссийского Профсоюза образования. Выборный профсоюзный орган – профсоюзный комитет сотрудников реализует положения Устава Профсоюза, осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде.

22 августа 2019 года состоялась встреча директора колледжа С.М. Студеникиной и председателя областной организации Профсоюза – Е.Ф. Дрейлинга. Предметом беседы стала тема цифровизации профсоюзной деятельности, создание условий для функционирования первичной профсоюзной организации в учреждении.

Для усиления позиций профсоюзной организации сотрудников и мотивационной работы, используются механизмы социального партнёрства. В БПОУ ОО «ОМПК» действует Коллективный договор между работодателем и работниками бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский музыкально-педагогический колледж» (БПОУ «ОМПК») на 2020–2023 годы (протокол собрания трудового коллектива № 9 от 24.04.20 года). Коллективный договор заключён с целью определения взаимных обязательств работников и Работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также для создания более благоприятных условий труда по сравнению с установленными трудовым законодательством Российской Федерации. Несмотря на невысокий показатель профсоюзного членства (44,4 %), интересы работников учреждения представляет – первичная профсоюзная организация в лице председателя Руденко Т.В. (п.1.3.).

Выборный орган первичной профсоюзной организации в соответствии с условиями Коллективного договора обязуется (п. 3.28.1.):

- осуществлять контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, локальных нормативных актов, настоящего коллективного договора по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников.

- Предоставлять работодателю мотивированное мнение при принятии локальных нормативных актов, регулирующих вопросы рабочего времени и времени отдыха работников, с соблюдением сроков и порядка, установленных статьёй 372 ТК РФ.

- Вносить работодателю представление об устранении выявленных нарушений.

Коллегиальный выборный орган участвует в разработке локальных актов музыкально-педагогического колледжа. Профком организовал обсуждение Положения об оплате труда. Члены профсоюзного комитета работали в согласительной комиссии при подготовке Положения о материальном стимулировании. На постоянном контроле профактива вопросы охраны труда.

Перечень из 9 локальных нормативных актов учреждения, содержащих нормы трудового права, являющихся приложением к коллективному договору принимался Работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (п. 1.13.), в том числе перечень должностей работников БПОУ «ОМПК» с ненормированным рабочим днём и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (п.3.21.).

В соответствии со статьями 372 ТК РФ учебная нагрузка на новый учебный год работникам, ведущим преподавательскую работу помимо основной работы (руководителю учреждения, его заместителям, руководителям структурных подразделений и др.), устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (п.3.6.).

Также, с выборным профсоюзным органом, согласовываются (в соответствии со статьёй 373 ТК РФ):

- применение дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора в отношении работников, являющихся членами выборного органа первичной профсоюзной организации;

- временный перевод работников, являющихся членами выборного органа первичной профсоюзной организации, на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. ТК РФ;

- увольнение по инициативе работодателя члена выборного органа первичной профсоюзной организации, участвующего в разрешении коллективного трудового спора.

Председатель профсоюзной организации участвует в работе педсовета колледжа. Является членом постоянно действующих комиссий, таких как: комиссии по трудовым спорам, инвентаризационной комиссии, оздоровительной комиссии, в комиссии по охране труда. На паритетной основе

совместно с Работодателем создана комиссия по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда (п. 6.1.12.). Представители профоргана принимают участие в аттестации работников учреждения на соответствие занимаемой должности, делегируя представителя в состав аттестационной комиссии (п. 8.6.).

С учётом мнения профсоюзного комитета производится:

- установление системы оплаты труда работников, включая порядок стимулирования труда в учреждении;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка;
- составление графиков сменности;
- установление сроков выплаты заработной платы работникам;
- привлечение к сверхурочным работам;
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- установление очередности предоставления отпусков;
- принятие решения о режиме работы в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;
- утверждение формы расчётного листка;
- определение сроков проведения специальной оценки условий труда;
- формирование аттестационной комиссии в учреждении;
- принятие локальных нормативных актов учреждения, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогических работников;
- изменение условий труда.

С учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза.

Рассматривая вопрос о профсоюзном членстве, важно отметить рост численности и процента охвата профчленством (таблица № 1).

Таблица № 1. Динамика показателей численности и охвата профсоюзным членством.

№ п/п	Год (данные на 1 января каждого года)	Общее количество работников	Количество членов Профсоюза	процент охвата профсоюзным членством
1.	2020	164	61	37,2 %
2.	2021	162	59	40,0 %
3.	2022	169	75	44,4 %

В таблице показатели отображают положительную динамику охвата профсоюзным членством сотрудников колледжа. Вместе с тем, по словам председателя первичной профорганизации, более интенсивному росту рядов членов Профсоюза препятствует большая ротация кадров. В целях

сохранения стабильного членства и увеличения численности членов Профсоюза профорганизацией ведётся постоянная работа по мотивации.

Профсоюзный комитет состоит из 8 членов. При профкоме организованы и действуют постоянные комиссии:

1. Комиссия по охране труда.
2. Культурно-массовая комиссия.
4. Спортивно-оздоровительная комиссия.
5. Информационная комиссия.

Заседания выборного коллегиального органа проходят два раза в квартал. Работа с профактивом ведётся по телефону, по корпоративной почте и через личное общение. Деятельность профорганизации осуществляется в соответствии с планом работы профкома. В работе используются документы Центрального Совета, Омской областной организации Профсоюза, информация сайта областной организации, материалы профсоюзных изданий газеты «Позиция», «Мой профсоюз».

Музыкально-педагогический колледж располагает объектами социальной инфраструктуры: спортзал, оборудованная спортплощадка, общежитие (350 мест). Для работников учреждения бесплатно действуют секции волейбола, футбола, пионербола.

В целях формирования благоприятной корпоративной среды и реализации условий коллективного договора, сторонами социального партнёрства организовываются различные мероприятия. Профсоюзный комитет, согласно обязательствам колдоговора, проводит физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу (п. 8.10.). На данный вид деятельности профсоюзным комитетом **в 2020 году** израсходовано – 101000 рублей, **в 2021 году** – 121 000 рублей на культурно-массовые и 8 000 рублей на спортивные мероприятия. Среди проводимых мероприятий: День учителя, День пожилого человека, празднование Нового года (приобретение новогодних подарков), 8 марта, «Весёлые старты» для преподавателей, поздравление первокурсников (приобретение канцелярских наборов).

Для членов Профсоюза оплачивалась дорожка в бассейне из средств профсоюзного бюджета. Профсоюзный комитет сотрудников колледжа среди направлений своей деятельности уделяет большое внимание спортивной работе как важному фактору мотивации профсоюзного членства. Преподаватели физической культуры помогают проводить соревнования, осуществляют судейство.

Профсоюзному комитету предоставлено право содействовать оздоровлению детей работников учреждения (п. 8.11.). Профком организовал, бесплатный осмотр сотрудников врачом офтальмологом с целью профилактики профзаболевания – глазных болезней. В период с 2019 по 2021 год реализовывалась программа «Оздоровление и лечение», на условиях софинансирования с областной организацией Профсоюза, путём приобретения льготных путёвок в санатории-профилактории. За указанный период отдохнули – 9 членов Профсоюза, в том числе в с/п «Оптимист» оздоровились 4 сотрудника.

Профсоюзным комитетом производится материальная поддержка оздоровления членов Профсоюза. На оказание материальной помощи на компенсацию лечения, по семейным обстоятельствам профсоюзным комитетом было выделено: в **2019 году** – 14 000 рублей, в **2020 году** – 16 500 рублей, в **2021 году** – 18 500 рублей.

Информирование о проводимых мероприятиях мотивирует сотрудников колледжа на вступление в Профсоюз. Как показал опрос членов Профсоюза, работники нуждаются в неформальном, корпоративном общении и такую возможность предоставляет профсоюзная организация.

Профорганизации предоставлено право ходатайствовать о присвоении почётных званий, представлении к наградам работников учреждения (п. 8.12.). В 2020 году в связи с празднованием 80-летия системы профессионально-технического образования и 30-летием Профсоюза отрасли директор колледжа С.М. Студеникина была награждена нагрудным знаком Омской областной организации Профсоюза «За социальное партнёрство», 1 член Профсоюза - Почётной грамотой ЦС, 9 членов Профсоюза – Почётной грамотой Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Выводы.

Проанализировав практику работы по мотивации профсоюзного членства Первичной профсоюзной организации сотрудников Омского музыкально-педагогического колледжа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, отмечена положительная динамика охвата профсоюзным членством сотрудников учреждения. Выявлены следующие факторы, влияющие на рост численности членов Профсоюза.

1. Наличие эффективного коллективного договора, в котором зафиксировано право выборного профоргана представлять интересы коллектива (при охвате профсоюзным членством менее 50%), что способствует авторитету профсоюзной организации.

2. Действующий коллективный договор, в котором предоставлены широкие полномочия первичной профсоюзной организации, в соответствии с законодательством, по реализации уставных задач Профсоюза: защита, контроль, представительство в органах управления, различных комиссиях колледжа и пр.

3. Взаимодействие Работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации осуществляется посредством учёта мотивированного мнения профсоюзной организации в порядке, установленном статьями 372 и 373 ТК РФ. При принятии решений руководителем учреждения по вопросам, предусмотренным коллективным договором (п. 7.5.), также, проводятся консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации. Социальное партнёрство выступает важным условием для деятельности первички и укрепления её статуса.

4. Необходимо отметить активность профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации сотрудников Омского музыкально-педагогического колледжа в развитии социального партнёрства через реализацию

условий коллективного договора, по организации и проведению спортивных и культурно-массовых мероприятий. Увеличение расходов на социально-значимые мероприятия, направленные на формирование корпоративного духа, сплочение коллектива, личностное развитие работников - положительно влияет на имидж профорганизации, рост её авторитета в коллективе.

5. Переход профсоюзной организации на централизованный бухгалтерский учёт позволил сэкономить денежные средства профбюджета первички.

6. Активное использование мер профсоюзного морального поощрения. Профсоюзные награды оказывают значительное влияние на стратегию деятельности членов Профсоюза, профсоюзного актива, на совершенствование профсоюзной работы.

7. Ознакомление с коллективным договором, собеседование о приёме в члены Профсоюза при оформлении работника на работу.

8. Информирование членов Профсоюза о текущей работе профсоюзным комитетом, о целях и достижениях Общероссийского Профсоюза образования, о действующих программах для членов Профсоюза в областной организации Профсоюза позволяют привлекать новых членов.

Вместе с тем, для дальнейшего роста численности членов Профсоюза есть неиспользованные резервы и потенциал.

Предложения.

Рекомендовать Первичной профсоюзной организации сотрудников Омского музыкально-педагогического колледжа Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (БПОУ ОО «Омский музыкально-педагогический колледж»):

– профсоюзному комитету, используя механизм социального партнёрства, направить усилия на мотивацию профсоюзного членства, долгосрочную финансовую устойчивость профсоюзной организации. Проводить целенаправленную работу по увеличению численности членов Профсоюзной организации сотрудников музыкально-педагогического колледжа.

– Продолжить работу по обеспечению представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов сотрудников БПОУ ОО «Омский музыкально-педагогический колледж» и дальнейшему развитию социального партнёрства.

– Добиваться через коллективно-договорное регулирование увеличения объёма финансирования Работодателем спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы в БПОУ ОО «Музыкально-педагогический колледж».

– Усилить взаимодействие с Работодателем по организации профилактических мероприятий по борьбе с COVID-19.

– Для увеличения эффективности мотивации профсоюзного членства активнее использовать инновационные формы деятельности: льготное страхование членов Профсоюза и членов их семей от несчастного случая, по программе «Антиклещ» за счёт средств профсоюзного бюджета, в том числе

средств работодателя, участие в программе «Оздоровление и лечение», потребительском кооперативе «Учительский», программе скидок для членов Профсоюза «Профкардс».

Заместитель председателя Омской областной
организации Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



И.В. Белоконь

Председатель Первичной профсоюзной
организации сотрудников Омского
музыкально-педагогического колледжа
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

Т.В. Руденко

Ответственный за выпуск
И.В. Белоконь,
заместитель председателя облпрофорганизации.
Подписано к печати 04.02.2022 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.