

ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Дрейлинг Евгений Фёдорович,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Литвинова Екатерина Константиновна,

главный специалист
отдела управления персоналом
департамента образования
Администрации города Омска



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

15.09.2022



[#ПШМП55](#)



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**Порядок приёма на работу и увольнения.
Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом
Российской Федерации и Федеральным законом
«Об образовании в Российской Федерации»
от 29.12.2012 № 273-ФЗ.**

Райх Фаина Олеговна,
правовой инспектор-юриисконсульт
Федерации омских профсоюзов



#ПШМП55

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

СОГЛАШЕНИЕ между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

**Работник обязуется
лично выполнять определённую
этим соглашением
трудовую функцию,
соблюдать действующие
в организации правила
внутреннего трудового
распорядка.**

СТОРОНЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

```
graph TD; A([СТОРОНЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА]) --> B[РАБОТНИК]; A --> C[РАБОТОДАТЕЛЬ];
```

РАБОТНИК

РАБОТОДАТЕЛЬ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

содержание

**трудового договора - все
условия, определяющие права
и обязанности его сторон –
работника и работодателя.**

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ условия **трудового договора**

1. Место работы (наименование организации и структурного подразделения).
2. Дата начала работы.
3. Трудовая функция (наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации).
4. Права и обязанности работника и работодателя.

5. Характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжёлых, вредных, опасных условиях.
6. Режим труда и отдыха (если отличается от обычного режима).
7. Условия оплаты труда.
8. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.
9. Разъездной характер работы.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ условия трудового договора

1. Испытательный срок.
2. Условие о неразглашении государственной, служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны.
3. Условие об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока и др.

**СРОК
ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА
(ВИДЫ)**

Трудовые договоры могут заключаться на **неопределённый** срок. Если в трудовом договоре не оговорён срок его действия, то договор считается заключённым на **неопределённый** срок.

Трудовые договоры могут заключаться на **определённый** срок, не более пяти лет (**срочный** трудовой договор).

СРОЧНЫЙ трудовой договор **заключается для следующих категорий** **работников:**

- совместителей;
- пенсионеров;
- иностранных рабочих (на период действия разрешения на трудовую деятельность;
- на время отсутствующего работника;
- для определённой работы (монтаж оборудования);
- со студентами очной формы обучения;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

**Вступление
трудового
договора
в силу**

```
graph LR; A((Вступление трудового договора в силу)) --> B(Со дня подписания его работником и работодателем); A --> C(Со дня фактического допущения работника к работе);
```

**Со дня
подписания его
работником и
работодателем**

**Со дня
фактического
допущения
работника к работе**

**Для лиц впервые
поступающих на работу по
полученной специальности
в течение 1 года**

**Для лиц выбранных
на выборную
должность**

**Для лиц,
не достигших
возраста
18 лет**

**Для
беременных
женщин**

**Испытание
при приёме
на работу
не устанавливается**

**Для приёма на работу по
конкурсу на замещение
соответствующей
должности**

**В иных случаях,
предусмотренных
Трудовым кодексом**

**СРОК
ИСПЫТАНИЯ**

*Срок не может превышать
3 месяцев для рядовых
работников,
а для руководителей
организаций, их
заместителей, главных
бухгалтеров - 6 месяцев*

*В срок испытания
не засчитывается период
временной
нетрудоспособности
работника*

**Результат
испытания
о приёме на работу**

```
graph TD; A([Результат испытания о приёме на работу]) --> B(При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право расторгнуть договор с работником, предупредив его за 3 дня до увольнения); A --> C(При неудовлетворительном результате испытания расторжение договора производится без выплаты выходного пособия); A --> D(Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, последующее расторжение договора допускается только на общих основаниях);
```

**При неудовлетворительном
результате испытания
работодатель имеет право
расторгнуть договор с
работником, предупредив его
за 3 дня до увольнения**

**При неудовлетворительном
результате испытания
расторжение договора
производится без выплаты
выходного пособия**

**Если срок испытания истек,
а работник продолжает
работу, последующее
расторжение договора
допускается только
на общих основаниях**

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Изменение условий трудового договора.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую работу связан с изменением трудовой функции или изменением основных условий трудового договора.

Допускается только **с письменного согласия работника**

Временный перевод на другую работу, связанный с производственной необходимостью, даёт право работнику на необусловленную трудовым договором работу не ниже среднего заработка по прежней работе.

Временный перевод без согласия работника возможен по статье 72.2

Трудового Кодекса
Российской Федерации.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую постоянную работу и перемещение

1. Работника, *нуждающегося в соответствии с медицинским заключением* в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Временный перевод на другую работу

1. Для предотвращения катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую постоянную работу и перемещение

2. Не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника *перемещение его в той же организации* на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, поручение работы на другом механизме или агрегате.

Временный перевод на другую работу

2. Для замещения отсутствующего работника (не может превышать одного месяца в течение календарного года с 1 января по 31 декабря).

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС

Совместительство — выполнение
работником другой регулярной
оплачиваемой работы на условиях
трудового договора
в свободное
от основной работы время.

Ограничения по совместительству:

- Работникам в возрасте до 18 лет;
- Работающим на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.

Совмещение – выполнение наряду со
своей основной работой,
обусловленной трудовым договором,
дополнительной работы
по другой профессии
в основное рабочее время.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Совместительство	Совмещение
1. Работа выполняется на условиях <u>трудового договора</u>, заключаемого между работником и работодателем в письменном виде.	1. <u>В трудовом договоре</u> по основной работе <u>вносятся дополнения</u> о выполнении обязанностей по другой профессии или увеличении объёма по основной выполняемой работе.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Совместительство	Совмещение
2. Работа выполняется: - у одного и того же работодателя - <u><i>внутреннее совместительство</i></u> - у другого работодателя - <u><i>внешнее совместительство.</i></u>	2. Работа выполняется у одного и того же работодателя.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Совместительство	Совмещение
3. <i>Продолжительность</i> работы по совместительству <i>не должна превышать 4 часов в день и 16 часов в неделю.</i> 4. <u>Оплата</u> осуществляется <i>пропорционально отработанному времени.</i>	3. Выполнение <i>работы</i> <i>осуществляется в основное</i> рабочее время. 4. <u>Оплата</u> осуществляется в виде <i>доплаты</i>, размер которой устанавливается по соглашению сторон.



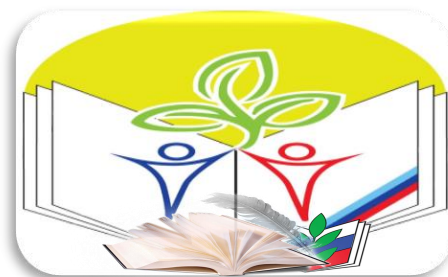
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях.

Татьяна Кирилловна Широкова,

заведующий отделом

мониторинга бюджетных ассигнований подведомственных
учреждений управления финансов, экономики и бухгалтерского
учёта департамента образования Администрации города Омска



#ПШМП55



Отраслевая система оплаты труда в сфере образования регулирует вопросы оплаты труда с 2009 года

□ Приказ Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86

«Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»
*(утверждены методические рекомендации
по разработке примерных положений по оплате труда)*

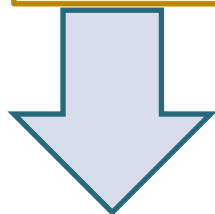
□ Постановление Мэра города Омска от 26.12.2008 № 1175-п

«Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска».

□ Положение об оплате труда в образовательной организации.



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



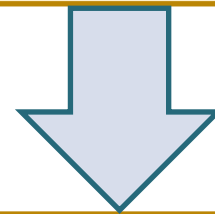
ГАРАНТИРОВАННАЯ ЧАСТЬ



БАЗОВЫЙ ОКЛАД

**ПОВЫШАЮЩИЕ
КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**КОМПЕНСАЦИОННЫЕ
ВЫПЛАТЫ**



СТИМУЛИРУЮЩАЯ ЧАСТЬ



**ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И
НАПРЯЖЁННОСТЬ ТРУДА**

**ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА
ЗА КАЧЕСТВО
ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

ПРЕМИРОВАНИЕ



ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К БАЗОВОМУ ОКЛАДУ

Поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника: **30 %, 40 %, 60 % соответственно**

Проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему на территории сельского поселения Омской области – **25 %**

За наличие квалификационной категории:
первая КК – **10 %** высшая КК – **20 %**

Имеющему стаж педагогической работы:
от 1 года до 5 лет – **10 %**; от 5 до 10 лет – **15 %**; свыше 10 лет – **20 %**

За наличие учёной степени, наличие почётного звания: **10 – 25 %**

Осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья от **15 – 20 %**

Работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами обучение которых по общеобразовательным программам организовано на дому или в медицинских организациях – **20 %**



КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

**за работу в особых
климатических условиях
(районный коэффициент) – 15 %**

**выплаты работникам занятым
на тяжёлых работах, работах
с вредными и (или) опасными
условиями труда**

**выплаты за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных:**

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

**с 1 января 20016 года
выплата вознаграждения
за осуществление функции
классного руководителя
(из расчёта 40 руб. за 1 обучающегося в классе)**



с 1 сентября 2020 года
ежемесячное денежное вознаграждение
за осуществление функции
классного руководителя
в размере в 5 000 рублей
за каждый класс (но не более двух классов)
независимо от количества обучающихся в классе.



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ПРОФМОТИВАТОР



#ПШМП55



**Молодёжная политика
Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования.**

Галина Юрьевна Тимошенко,

ЧЛЕН ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
Омского областного совета молодых педагогов,
учитель географии БОУ г. Омска «Лицей № 149»



МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

- это совокупность внешних и внутренних факторов, побуждающих людей делать выбор и вступить в профсоюз, находиться в его рядах и активно участвовать в его деятельности.



А зачем мне
нужен
профсоюз?

#ПШМП55

ВИДЫ МОТИВОВ У РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, ВСТУПИВШИХ В ПРОФСОЮЗ:



- ⦿ мотив солидарности - 16,2%
- ⦿ мотив «страховки» -15,5%
- ⦿ мотив корпоративизма – 12,4%
- ⦿ потребительский мотив – 12,3%
- ⦿ мотив общения - 4,2%
- ⦿ мотив доверия к лидеру – 3%
- ⦿ мотив самореализации -2%
- ⦿ карьерный мотив – 1,8 %
- ⦿ смешанный мотив - 32,6%

Каков же
мой
мотив?



Зачем работнику нужен профсоюз?



Коллективная защита интересов через коллективный договор

Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде

Проявление солидарности по защите своих социальных прав

Представительство и защита интересов членов Профсоюза в аттестационной комиссии

Индивидуальная защита при увольнении



Ещё больше причин вы найдёте в своих книжечках на страницах 23-29



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 24
2022

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Областное отраслевое

**Соглашение
о регулировании социально-трудовых
и связанных с ними экономических
отношений на территории Омской
области в сфере образования
на 2022 – 2024 годы**

Соглашение подписано Министерством образования
Омской области и председателем Омской областной
организации Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации
30 июня 2022 года

г. Омск – 2022 год

Министерство труда и социального
развития Омской области
Департамент по труду

**Цели отраслевого
Соглашения являются
основой содействия
Профсоюза
реализации
Национального проекта
«Образование»**

ЧТО БЫЛО СОЗДАНО ДЛЯ РАБОТЫ С МОЛОДЁЖЬЮ В ПРОФСОЮЗЕ?



- ◉ В целях усиления работы профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи, содействия закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах, на всех уровнях структуры Профсоюза создаются **Советы молодых педагогов.**





НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ МОЛОДЁЖНЫХ СОВЕТОВ:

- Привлечение молодёжи к активной профсоюзной деятельности и осознанному членству в профсоюзе, активизация профсоюзной работы для обеспечения, подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодёжи, помощь в самоорганизации молодёжи с целью реализации её общественно полезных инициатив и интересов, развитие в объединениях молодых педагогов самостоятельности и инициативы в решении жизненных вопросов.
- Реализация идеи наставничества в Профсоюзе на основе принципа кадровой работы: «сочетание опытных профсоюзных работников и молодых (около 20% молодёжи до 35 лет в составах выборных профсоюзных органов).
- Привлечение Советов молодых педагогов к участию в разработке территориальных отраслевых соглашений, с целью расширения гарантий прав молодёжи, обязательного включения раздела «Работа с молодёжью».
- **И многое другое...**

#ПШМП55

КАРЬЕРА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ



КАРЬЕРА

*Профсоюз поощряет
возможность проявить в
профсоюзной деятельности
свои деловые и лидерские
качества, стать
специалистом в
определенной области*



- ◎ Особое внимание в Профсоюзе уделяется педагогической молодёжи.
- ◎ Молодёжь - будущее сильного Профсоюза!

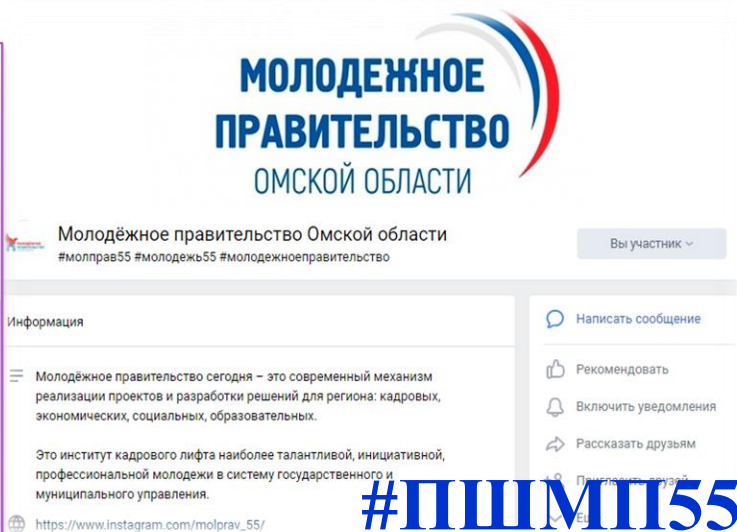
#ПШМП55

ГОСУДАРСТВЕННАЯ МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

- Молодёжный общественный совет является совещательным и консультативным органом.
- Деятельность совета направлена на поддержку участия молодёжи в социально-экономическом, политическом, культурном и духовном развитии Омска.
- Совет формируется на два календарных года.
- Количество членов совета — 40 человек — равняется числу депутатов Омского городского Совета.

За время членства в совете молодые люди могут:

- изучать работу органов местного самоуправления изнутри;
- участвовать в подготовке нормативных документов, предлагать свои варианты нормативных документов;
- встречаться с интересными людьми Омска, Омской области и Российской Федерации.





Совет молодых педагогов Омской области

с 2014 г.



ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ
МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ



ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ И ЗАДАЧАМИ СОВЕТА ЯВЛЯЮТСЯ:

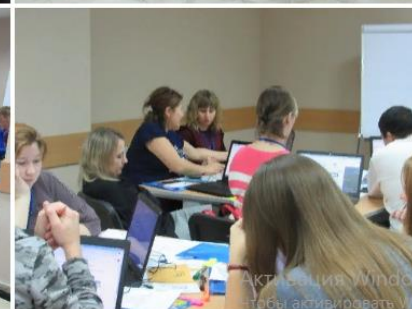
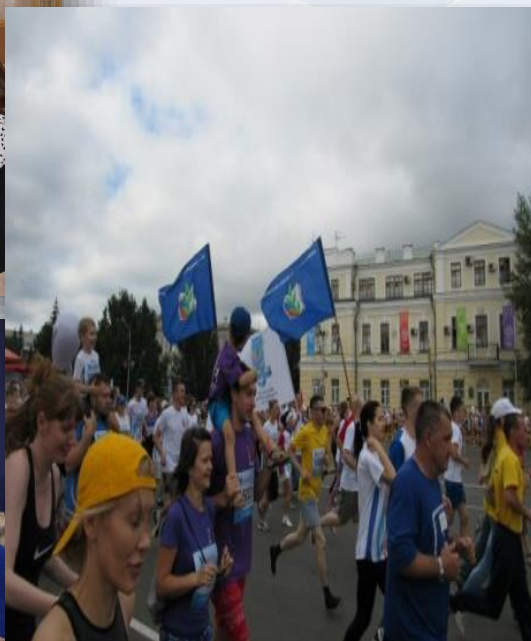
- ◉ содействие реализации кадровой политики в сфере образования Омской области;
- ◉ разработка предложений для внесения изменений в федеральные и региональные нормативные правовые акты;
- ◉ участие в реализации государственной молодёжной политики, в подготовке и обсуждении проектов федеральных и региональных программ в области государственной молодёжной политики;
- ◉ защита профессиональных и социальных интересов молодых педагогов;
- ◉ привлечение молодых педагогов к исследовательской деятельности, участию в научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах;
- ◉ **И многое другое...**

#ПШМП55

Совет молодых педагог проводит:



- ◎ **ФОРУМЫ**
- ◎ **АКЦИИ**
- ◎ **КОНКУРСЫ**
- ◎ **РЕАЛИЗУЕТ ПРОЕКТЫ**



Региональный проект «Молодые профессионалы»



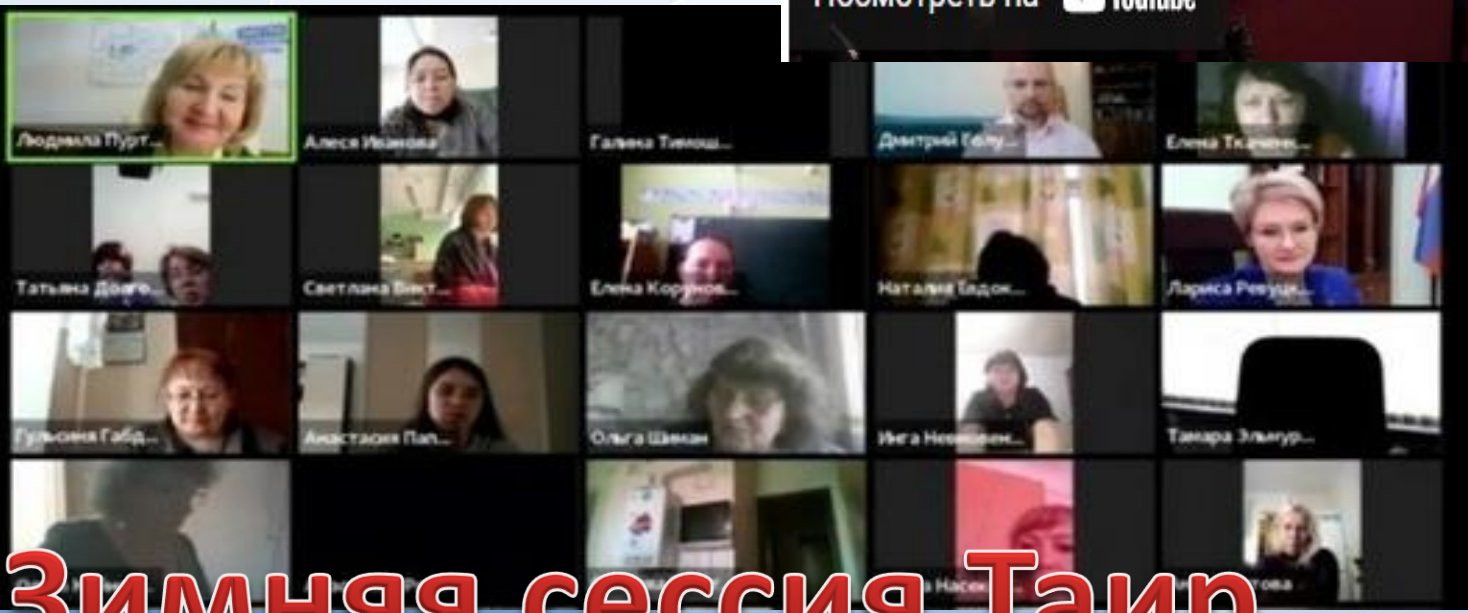
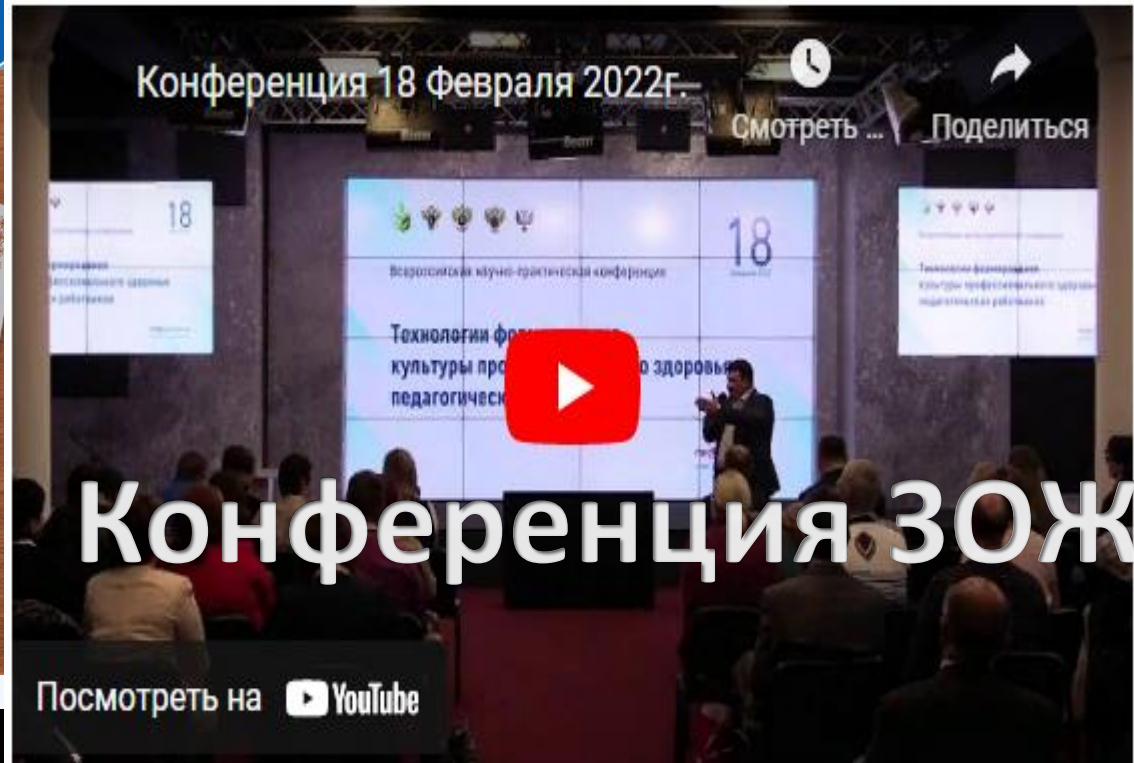
**Профсоюзная школа
молодых педагогов
повышает
законодательную
грамотность
специалистов
#ПШМП55**

**Молодые педагоги
систематически
посещают занятия**

**Слушатели – члены профсоюза,
успешно прошедшие курс,
получают документ о повышении квалификации**

Региональный проект «Молодые профессионалы»





Зимняя сессия Таир





20 АВГУСТА 2022

10:00 ПО МСК

«ШКОЛА В ФОКУСЕ. ФОКУСЫ ДЛЯ ШКОЛЫ»

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИЯ



о
карова

Председателями методических объединений являются победители
конкурса «Учитель года России», «Воспитатель года России»

«УЧЕНИЕ С УВЛЕЧЕНИЕМ»



Школа молодых профсоюзов 🤔😄😍😎😎😎 очень весело и познавательно 😄😄😄😄



**Школа
Молодого
Профсоюзного
Лидера
#ШПЛ-2022**

**Ближайшая
24-25 сентября**



Региональный грантовый проект, конкурсы, спартакиада, турслёт ... «Социальная активность»



Региональный проект «Социальная активность»



#КировскаяРОП_Омск#еseur#МолодежныйСовет#спортздоровьедолголетие#год
корпоративнойкультуры#скипинг

🏆 ОПРЕДЕЛЕН ЛУЧШИЕ В РОУП-СКИПИНГЕ!

🏆 Сегодня на площадке лицея No 149 по инициативе Молодежного совета
прошли традиционные соревнования по роуп-скипингу. В турнире приняли
участие не только молодые работники, но и их наставники.

Показать полностью...



Наша страница в ВК

Омский областной Совет молодых педагогов

Информация В марте 2020 года с учётом пре...

Омский областной совет молодых педагогов является коллективным общественным органом, объединяющим на добровольной основе молодых специалистов в возрасте до 35 лет для определения и решения актуальных профессиональных и социальных проблем в образовательных организациях.

<http://www.eseur.ru/omskiy/>



Омский областной Совет молодых педагогов запись закреплена
7 сен в 9:39



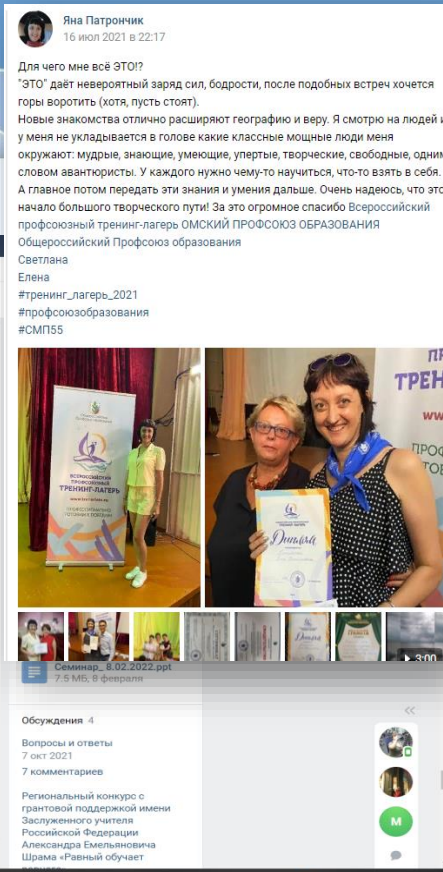
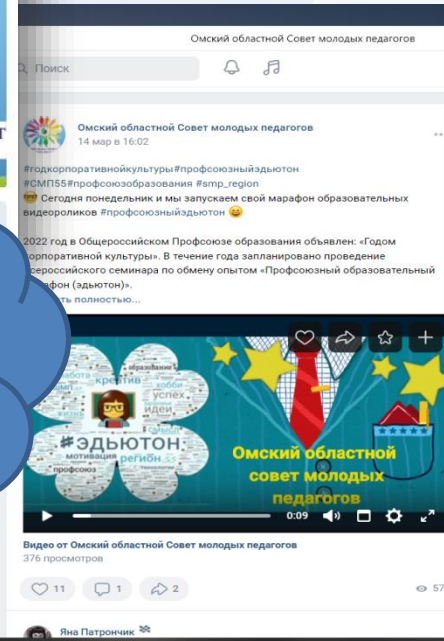
Омский областной Совет молодых педагогов
6 сен в 9:21

#СМП55#ПРОФСОЮЗЫ#годспортаздоровьядолголетия
#профсоюзобразования#марафон365#училканаспорте #smp_region
ДОБРОЕ УТРО, ДРУЗЬЯ! ОТЛИЧНОЙ ТРУДОВОЙ НЕДЕЛИ!
Продолжаем заниматься физической культурой с Тимошенко Гал
Юрьевной, учителем географии БОУ г. Омска "Лицей № 149", предсе
Молодёжного совета Кировской районной организации г. Омска, чл
исполнительного комитета Омского областного совета молодых педаго
Показать полностью...



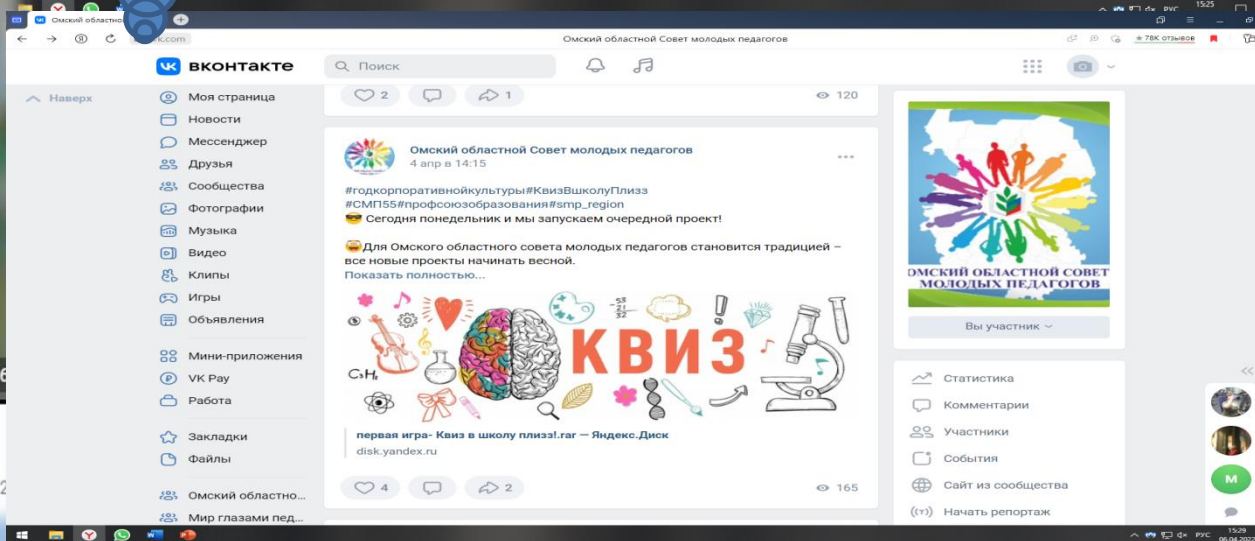
Омский областной совет молодых педагогов

Всегда
актуальная
информация!



202 просмотра

5 3



Наверх

Моя страница

Новости

Мессенджер

Друзья

Сообщества

Фотографии

Музыка

Видео

Клипы

Игры

Объявления

Мини-приложения

VK Pay

Работа

Закладки

Файлы

Омский областно...

Мир глазами пед...

с 4 АПРЕЛЯ!

120



Омский областной Совет молодых педагогов

4 апр в 14:15

#годкорпоративнойкультуры#КвизВшколуПлизз
#СМП55#профсоюзобразования#smp_region
☺️ Сегодня понедельник и мы запускаем очередной проект!

🗣️ Для Омского областного совета молодых педагогов становится традицией – все новые проекты начинать весной.

Показать полностью...



первая игра- Квиз в школу плизз!.rar — Яндекс.Диск
disk.yandex.ru

👍 4

💬

👉 2

165



ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ
МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Вы участник ▾

📈 Статистика

💬 Комментарии

👤 Участники

📅 События

🌐 Сайт из сообщества

🗞 Начать репортаж



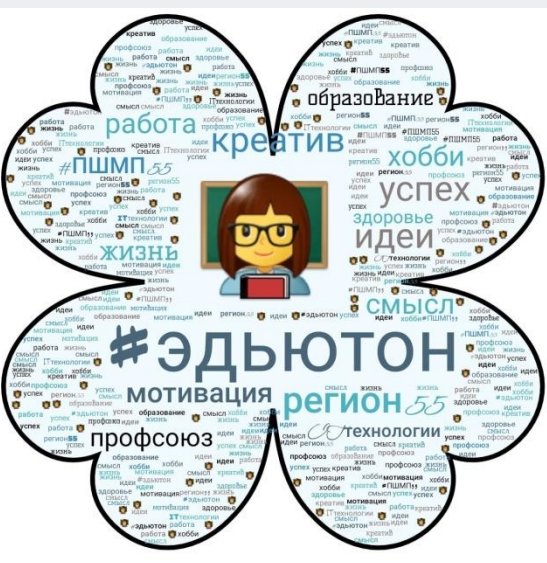


**Участвует 14 школ по всей
России**

**В Омской области
участник только
Лицей № 149**



Запустили свой марафон с 14 марта!

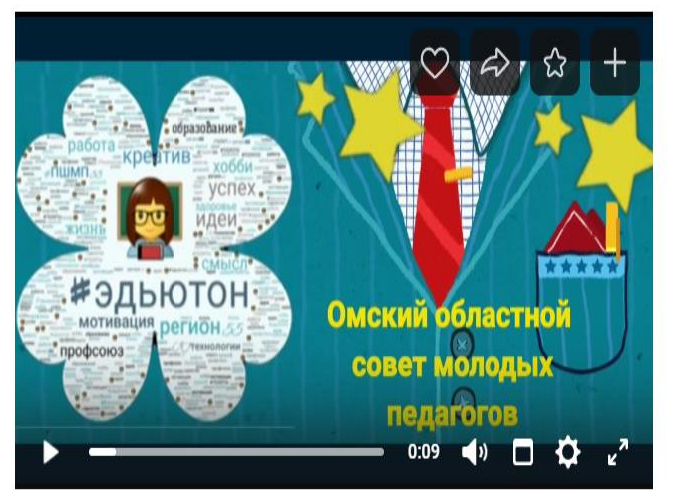


 Омский областной Совет молодых педагогов
14 мар в 16:02

#годкорпоративнойкультуры#профсоюзныйэдыютон
#СМП55#профсоюзобразования #smp_region
👋 Сегодня понедельник и мы запускаем свой марафон образовательных видеороликов #профсоюзныйэдыютон 🤗

2022 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен: «Годом корпоративной культуры». В течение года запланировано проведение Всероссийского семинара по обмену опытом «Профсоюзный образовательный марафон (эдыютон)».

Показать полностью...



Видео от Омский областной Совет молодых педагогов
376 просмотров

11 1 2 575

Яна Патрончик



Вступай в Профсоюз!

Аудиозаписи 4

-  Великой Победе посвя...
Передача 4
-  Великой Победе посвя...
Передача 3
-  Великой Победе посвя...
Передача 2

Файлы 190

-  раздаточный материал_с...
2.2 МБ, 19 февраля
-  Семинар_ 17.02.2022.ppt
17 МБ, 17 февраля
-  Семинар_ 8.02.2022.ppt
7.5 МБ, 8 февраля

Обсуждения 4

Вопросы и ответы
7 окт 2021
7 комментариев

Региональный конкурс с грантовой поддержкой имени Заслуженного учителя Российской Федерации Александра Емельяновича Шрама «Равный обучает равных»

Региональный проект «Учитель будущего»



- Поддержка самых активных членов профсоюза в повышении квалификации на образовательных площадках всероссийского уровня.





МОЛОДЁЖНОЕ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ
ДВИЖЕНИЕ

ПФ
МС

55
Время молодых!

V ПРОФСОЮЗНЫЙ
ФОРУМ
МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ



ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ
МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

- Профсоюз!
Нас рекомендуют друзьям!
- Профсоюз!
Мы вместе!
- Профсоюз - наш выбор!
- Я - учитель! Я этим горжусь!
- Профсоюз!
Территория развития!
- Профсоюз: карьера и успех!

В П Ш

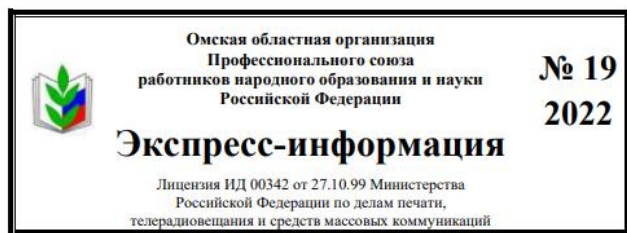


ФОРУМ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ





Региональный проект «Успех каждого ребёнка»



Оздоровление 2022 год



- Здоровый педагог – залог успешного образовательного процесса
- Страхование членов профсоюза

Омск – 2022



УЧАСТВУЙТЕ В ПРОГРАММЕ «ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ЛЕЧЕНИЕ»

#училка_на_спорте

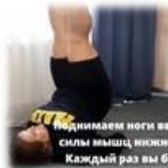


Простой учитель:

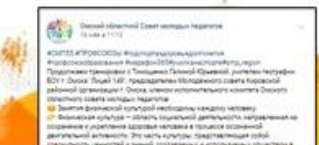
«КАК заниматься физической культурой, если у меня куча противопоказаний?»

#училка_на_спорте:

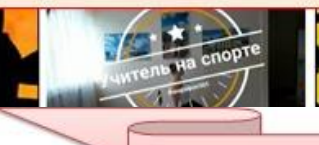
«Просто! Мы расскажем как!»



Поднимаем ноги в
силы мышц нижне
Каждый раз вы б



контент #училка_на_спорте размещается на официальной страниц
Омского областного совета молодых педагогов <https://vk.com/club64203772>



#училка_на_спорте

#училка_на_спорте

Простой учитель:

«КОГДА мне заниматься физической культурой, у меня столько тетрадей И уроков?»

#училка_на_спорте:

«Для здоровья можно начать
уделять и по 5 минут
каждый день!»



ВО ВРЕМЯ
ПРОГУЛКИ



СУТРА

Проверяете работы уже больше
часа?



ПОСЛЕ ТРУДОВОГО ДНЯ



СПОРТИВНЫЙ ЗАЛ

Простой учитель:
«ГДЕ мне заниматься физической культурой, нет времени ходить
в спортзал?»

#училка_на_спорте:

«ВЕЗДЕ!»



УЛИЦА



ДОМ

РАБОТА



Общероссийский Профсоюз образования
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

[Новости](#)[Решения](#)[О НАС](#)[Деятельность](#)[Библиотека](#)[Профобразование](#)[Пресс-служба](#)[Из территориальных организаций](#)

2022 Год корпоративной культуры



Вступить в Профсоюз!

Текущая ситуация. Задачи и действия Профсоюза

13 июля 2022



13 июля 2022



2 июля 2022



ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Общественная организация

Информация

Здесь вы найдете всю самую актуальную информацию для педагогов, в первую очередь тех, кто состоит в Профсоюзе. Группа создана и поддерживается сотрудниками областного аппарата. Однако обращаем ваше внимание! Публикация информации о деятельности органов власти, ведомств, образовательных организаций, цитат, статистики и так далее не означает, что Профсоюз одобряет действия и слова или критикует. Информация публикуется для сведения читателей.

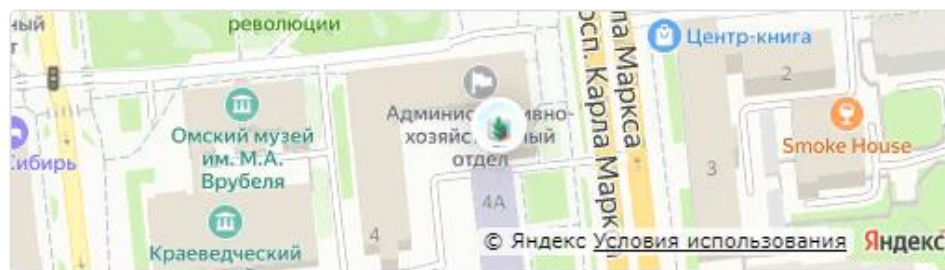
<https://www.eseur.ru/omskiy/>

+7 (3812) 31-88-27

Открыто · Закроется в 12:00

проспект Карла Маркса, 4, Омск

Подробнее



ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ запись закреплена
5 авг в 2:22

#профсоюзобразования#социальноепартнёрство

Заклучено новое Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

www.eseur.ru/omskiy/

Вы подписаны ▾

@ Упоминания

Рекомендовать

Включить уведомления

Рассказать друзьям

Ещё ▾

Рекомендует Дмитрий

Подписчики 77



Галина



Дмитрий



Евгений



Мало
участников!

Омский областной Совет молодых педагогов

общественная организация

Информация В марте 2020 года с учётом пре...

- Омский областной совет молодых педагогов является коллективным общественным органом, объединяющим на добровольной основе молодых специалистов в возрасте до 35 лет для определения и решения актуальных профессиональных и социальных проблем в образовательных организациях.

 <http://www.esur.ru/omskiy/>

Все записи Записи сообщества



Омский областной Совет молодых педагогов
16 авг в 22:57



Общероссийский Профсоюз образования
16 авг 2022 в 12:22

ДАВАЙТЕ ФОКУСНИЧАТЬ!

Открыта регистрация участников на IX международную конференцию «Школа в ФОКУСе. Фокусы для школы».

Конференция помогает учителям справиться с профессиональным выгоранием, посмотреть на профессию с другой стороны и влюбиться в неё заново 🧐

Приглашаем всех принять участие в наших «ФОКУСах», вдохновиться перед новым учебным годом и окунуться в неповторимую атмосферу 🌟🌟🌟

Ссылка для регистрации участников: <https://international-school.ru/august2022>



Вы участник ▾

- ✓ Вы рекомендуете
- 🔔 Включить уведомления
- 🗨 Рассказать друзьям
- +👤 Пригласить друзей
- ▾ Ещё

Рекомендуете вы и
Светлана

участники 300



**Мало
участников!**

#ПШМП55

Темы семинаров образовательной программы

№ п/п	Дата проведения	Время проведения	Наименование темы
1.	15 сентября 2022 года	15.00 – 17.00	• Порядок приёма на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ. • Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях города Омска. • Профсоюзный мотиватор: Молодёжная политика в профессиональном союзе. Инновационные формы работы с членами Профсоюза.
2.	20 октября 2022 года	15.00 – 17.00	• Рабочее время. Время отдыха: занятость педагогов в каникулярное время. • Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы. • Формы поддержки молодёжи города Омска. О городском профессиональном конкурсе молодых учителей «Открытие».
3.	17 ноября 2022 года	15.00 – 17.00	• Рабочее время. Время отдыха: о порядке предоставления отпусков. • О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам.
4.	15 декабря 2022 года	15.00 – 17.00	• Профессиональный стандарт педагога. • Индивидуальная программа профессионального развития педагога: значение и особенности.
5.	19 января 2023 года	15.00 – 17.00	• Аттестация и профессиональное развитие педагогических работников, конкурсы профессионального мастерства в сфере образования.
6.	16 февраля 2023 года	15.00 – 17.00	• Психологическое и физическое здоровье современного педагога. Профилактика синдрома профессионального выгорания. • Мастер-класс: «Управление конфликтом – формула выигрыша». • Буддизм и моббид – явления в социальной среде.
7.	16 марта 2023 года	15.00 – 17.00	• Практическая педагогика в цифровом образовании. • Онлайн-игра «Мои права и обязанности как работница сферы образования». • Закрытие семинара.



#ПШМП55



Примерный план заданий для закрепления изученного материала

№ п/п	Сроки отправки и выполнения контрольных заданий	Контрольное задание (формат, тема)
1.	16 сентября – 2 октября, 2022 год	Онлайн-опрос «Анкета молодого специалиста» (входное анкетирование). Решение кейс-заданий по теме «Права и обязанности работника сферы образования» (Тугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>
2.	21 октября – 6 ноября, 2022 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный совет что это?» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
3.	18 ноября – 4 декабря, 2022 год	Решение кейс-заданий по теме «Рабочее время. Время отдыха. Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемой работы. О порядке установлении объема учебной нагрузки педагогов» (Тугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>
4.	16 – 30 декабря, 2022 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный стандарт Педагога» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
5.	20 января – 5 февраля, 2023 год	Самоанализ урока (учебного занятия) по критериям оценочной формы № 1, применяемым в Омской области при аттестации педагогических работников на установление квалификационной категории (первой, высшей).
6.	17 февраля – 5 марта, 2023 год	Просмотр учебных видеороликов для выявления моделей поведения человека. Просмотр учебных видеороликов для выявления ролей людей в конфликте. <i>Слушатели просматривают ролики и заполняют сводную таблицу.</i>
7.	17 марта – 2 апреля, 2023 год	Решение-кейс заданий по программе курса «Основы трудового законодательства» (Тугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i> Онлайн-опрос «Особенности адаптации и профессионального становления молодых педагогов» (итоговое анкетирование).



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования
и науки РФ

АНКЕТА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Уважаемые коллеги, просим Вас принять участие в социологическом опросе для составления будущих траекторий развития курсов повышения квалификации педагогов.

 geograflyy@gmail.com (без совместного доступа)

[Сменить аккаунт](#)

 Восстановлено.

* Обязательно

Фамилия Имя Отчество *

Мой ответ

Специальность по диплому *

Мой ответ

Ак
Чтоб
"Па

#ПШМП55



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

Права и обязанности работника сферы образования

Уважаемые участники профсоюзной школы, предлагаем Вашему вниманию решение 12 кейс заданий для актуализации собственных знаний в области прав и обязанностей работника сферы образования.

Результат своего решения Вы получите автоматически, после завершения заполнения гугл-формы. Что бы успешно это задание пошло в общий зачёт по прохождению учебного материала профсоюзной школы, необходимо набрать не менее 60% (7) правильных ответов.

 geograflyy@gmail.com (без совместного доступа)

[Сменить аккаунт](#)



* Обязательно

Было ли нарушение в действии, когда одна из родительниц сфотографировала как учительница истории из их Лицея отдыхала на платном пляже в центре города представь перед всеми в купальнике. После это фото скинула в группу родителей обвинив учительницу в развратном поведении. Какие статьи закона были нарушены (выберите два варианта) *

1 балл

☐ ст. 23 Конституции РФ

Ак
Чтоб
"Па

Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!





**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

644024, г. Омск, пр. К. Маркса, 4,
кабинеты: № 306, 311, 337 - 340

www.eseur.ru/omskiy/

e-mail: nauka@omskprof.ru

Тел. 31-88-27, 31-46-75

31-84-11, 31-26-93,

31-81-40, 31-72-47