

ПРОФСОЮЗНАЯ
ШКОЛА
МОЛОДЫХ
ПЕДАГОГОВ



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

20.10.2022



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Дрейлинг Евгений Фёдорович,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Литвинова Екатерина Константиновна,

главный специалист
отдела управления персоналом
департамента образования
Администрации города Омска



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время. Время отдыха:

- совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы;
- занятость педагогов в каникулярное время.

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования,
правовой инспектор труда



#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время педагогических работников. Особенности регулирования труда педагогических работников.

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Приказ

Минобрнауки России

от 11.05.2016 № 536

**«Об утверждении Особенности режима
рабочего времени и времени отдыха
педагогических и иных работников
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность»**

#ПШМП55

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 22 декабря 2014 года № 1601

«О продолжительности рабочего
времени (нормах часов педагогической
работы за ставку заработной платы)
педагогических работников и о
порядке определения учебной нагрузки
педагогических работников,
оговариваемой в трудовом договоре»

Приложение 1 к приказу от 22.12.2014 № 1601

«Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»

2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу;
- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;
 - педагогам-психологам;
 - социальным педагогам;
 - педагогам-организаторам;

#ПШМП55

36 часов в неделю

- мастерам производственного обучения;
 - старшим вожатым;
 - инструкторам по труду;
 - педагогам-библиотекарям;
- методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;
- инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается

➤ старшим воспитателям

(за исключением старших воспитателей,
указанных в пункте 2.1 настоящего
Приложения).

2.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

➤ учителям-дефектологам;

➤ учителям-логопедам.

2.5. Норма часов педагогической работы
25 часов в неделю за ставку заработной
платы устанавливается **воспитателям**,
непосредственно осуществляющим
обучение, воспитание, присмотр и уход за
обучающимися (воспитанниками) с
ограниченными возможностями здоровья.

2.6. Норма часов педагогической работы
30 часов в неделю за ставку заработной
платы устанавливается:

инструкторам по физической культуре

2.7. Норма часов педагогической работы
36 часов в неделю за ставку заработной
платы устанавливается **воспитателям**
организаций, осуществляющих
образовательную деятельность по
дополнительным общеобразовательным
программам, образовательным
программам дошкольного образования

**2.8. За норму часов педагогической работы
за ставку заработной платы
педагогических работников,
перечисленных в**

**подпунктах 2.8.1 и 2.8.2 настоящего
пункта, принимается норма часов
учебной (преподавательской) работы,
являющаяся нормируемой частью
их педагогической работы
(далее - норма часов учебной
(преподавательской) работы).**

#ПШМП55

2.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;
- логопедам медицинских организаций и организаций социального обслуживания;
- учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций.

Примечания:

1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается

- ☐ **учебная (преподавательская) работа;**
- ☐ **воспитательная работа;**
- ☐ **индивидуальная работа с обучающимися;**
- ☐ **научная, творческая и исследовательская работа;**

а также

- ☐ **другая педагогическая работа,**
предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и
(или) индивидуальным планом;
- ☐ **методическая, подготовительная, организационная,
диагностическая, работа по ведению мониторинга;**
- ☐ **работа, предусмотренная планами воспитательных,
физкультурно-оздоровительных, спортивных,
творческих и иных мероприятий, проводимых с
обучающимися.**

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные
пунктами 2.3 - 2.7 настоящего Приложения,
устанавливаются в астрономических часах.
Нормы часов учебной (преподавательской)
работы, предусмотренные пунктом 2.8
настоящего Приложения, устанавливаются
в астрономических часах, включая короткие
перерывы (перемены), динамическую паузу.

Приложение 2 к приказу от 22.12.2014 № 1601

«Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

- п.1.3. Объём учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- п.1.4. Объём учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

Рабочее время. Время отдыха.

Занятость педагогов
в каникулярное время.

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**Совместительство,
совмещение,
расширение зоны
обслуживания,
увеличение объёма
выполняемой работы.**

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ТК РФ

Статья 60.1. Работа по совместительству

Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Статья 276. Работа руководителя организации по совместительству.

Руководитель организации может работать по совместительству у другого работодателя только с разрешения уполномоченного органа юридического лица либо собственника имущества организации, либо уполномоченного собственником лица (органа).

Руководитель организации не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации.

Глава 44. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству

#ПШМП55



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**Постановление
Минтруда РФ
от 30.06.2003 № 41**

**«Об особенностях работы
по совместительству педагогических,
медицинских, фармацевтических
работников и работников культуры»**

#ПШМП55

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС

Совместительство — выполнение
работником другой регулярной
оплачиваемой работы на условиях
трудового договора
в свободное
от основной работы время.

Ограничения по совместительству:

- работникам в возрасте до 18 лет;
- работающим на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.

Совмещение – выполнение наряду со
своей основной работой,
обусловленной трудовым договором,
дополнительной работы
по другой профессии
в основное рабочее время.

**Условия работы
по совместительству**

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

1.Выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы **в свободное от основной работы время** (за пределами нормальной продолжительности рабочего времени), ст. 282 ТК РФ

1. **Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня** (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, **дополнительной работы** по другой или такой же профессии (должности) **за дополнительную оплату** (ст. 60² ТК РФ).

При этом поручаемая работнику **дополнительная работа по другой профессии** (должности) может осуществляться **путем совмещения профессий (должностей)**;

Дополнительная работа по такой же профессии (должности) - путем расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ.

**Условия работы
по совместительству**

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

2. Работа выполняется на условиях другого трудового договора, заключаемого между работником и работодателем в письменном виде (ст. 282 ТК РФ)

2. В трудовой договор по основной работе вносится дополнение о выполнении обязанностей по другой профессии (должности) либо о расширении зон обслуживания или увеличения объёма по основной выполняемой работе.

**Условия работы
по совместительству**

3. Если работа выполняется у **одного и того же работодателя**, то это **внутреннее совместительство**, а у **другого работодателя** (одного или нескольких) – **внешнее совместительство** (ст. 60¹ ТК РФ).

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

3. Работа выполняется у одного и того же работодателя, поскольку она выполняется наряду с основной работой, определённой трудовым договором (ст. 60² ТК РФ).
При этом законодательство не ограничивает возможность выполнения у одного и того же работодателя одновременно работы по совместительству и в порядке совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания или увеличения объёма выполняемой работы.

**Условия работы
по совместительству**

**Условия привлечения к работе в
порядке совмещения профессий
(должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

4. Продолжительность работы по совместительству не должна превышать 4 часов в день, а в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей – полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учётного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников (**ст. 284 ТК РФ**), за исключением особенностей, установленных в соответствии со **ст. 282 ТК РФ**, для педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры **постановлением Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41**.

Работа по совместительству осуществляется в соответствии с утверждённым графиком.

4. Выполнение работы осуществляется в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором (**ст. 60² ТК РФ**).

Условия работы по совместительству

5. Оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ (ст. 285 ТК РФ).

Условия привлечения к работе совместителей не могут быть ухудшены по сравнению с установленными ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок (ст. 285, 287 ТК РФ).

Условия привлечения к работе в порядке совмещения профессий (должностей), при расширении зон обслуживания или увеличения объема работ

5. Оплата труда осуществляется в виде доплаты, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60² ТК РФ).

Максимальных и минимальных размеров доплат не установлено.

Порядок установления работнику размера доплат за совмещение профессий (должностей) одинаков с порядком установления доплат за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемой работы.

В районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, их начисление осуществляется на заработную плату с учетом дополнительной оплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемой работы.

#ПШМП55

**Условия работы
по совместительству**

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

6. Работа по совместительству имеет следующие ограничения:

-не допускается работа лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных иными федеральными законами (ст. 282 ТК РФ);

-должностные обязанности руководителя государственной или муниципальной образовательной организации, филиала государственной или муниципальной образовательной организации не могут исполняться по совместительству (ст. 51 ФЗ «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012);

- муниципальный служащий не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной или иной творческой деятельностью (ст. 11 ФЗ от 08.01.1998 № 8-ФЗ);

- гражданские служащие с предварительного уведомления представителя нанимателя могут выполнять иную оплачиваемую работу, в том случае, если это не повлечёт за собой конфликт интересов (ст. 14 ФЗ от 27.07.2004 № 79-ФЗ).

6. На руководящих работников условия совмещения должностей и установления доплат не распространяются (пункт 15 постановления Совмина СССР от 04.12.1981 № 1145).

Пункт 15 указанного постановления признан недействительным для руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителей, а также главных специалистов решениями Верховного Суда РФ (от 20.10.2003 № ГКПИ 03-1072 и от 25.03.2003 № КАС 03-90).

Условия работы по совместительству

Условия привлечения к работе в порядке совмещения профессий (должностей), при расширении зон обслуживания или увеличения объёма работ

7. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе.

Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности (ст. 286 ТК РФ).

При внутреннем совместительстве за одинаковое количество дней отпуска его оплата осуществляется из среднего заработка, исчисленного из заработной платы по основному и совмещаемому месту работы. За количество дней отпуска, превышающее общую продолжительность, его оплата осуществляется из среднего заработка, исчисленного из заработной платы по должности с большей продолжительностью отпуска либо при разной продолжительности отпуска отпускные исчисляются отдельно по каждой должности.

7. При выполнении наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительных обязанностей по другой профессии (должности), а также в порядке расширения зон обслуживания или увеличения объёма работы отпуск предоставляется продолжительностью, установленной по основной работе, а оплачивается из среднего заработка, в состав которого входят доплаты за указанную дополнительную работу.

**Условия работы
по совместительству**

**Условия привлечения к работе в порядке
совмещения профессий (должностей),
при расширении зон обслуживания
или увеличения объёма работ**

8. Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ (ред. от 29.12.2015) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (ст. 13):

в случае, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователями по всем местам работы (службы, иной деятельности), а ежемесячное пособие по уходу за ребенком - страхователем по одному месту работы (службы, иной деятельности) по выбору застрахованного лица и исчисляются исходя из среднего заработка, определяемого в соответствии со статьей 14 настоящего Федерального закона, за время работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие.

8. Исчисление пособия по временной нетрудоспособности или беременности и родам осуществляется из заработка, получаемого по основной работе с учётом оплаты за дополнительную работу.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую работу связан с изменением трудовой функции или изменением основных условий трудового договора.

Допускается только с письменного согласия работника

Временный перевод на другую работу,
связанный
с «производственной необходимостью»,
даёт право работнику на необусловленную
трудовым договором работу не ниже среднего
заработка по прежней работе.

Временный перевод без согласия работника
возможен по статье 72.2 Трудового Кодекса
Российской Федерации.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Перевод на другую постоянную работу и перемещение

1. Работника, *нуждающегося в соответствии с медицинским заключением* в предоставлении другой работы, работодатель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Временный перевод на другую работу

1. Для предотвращения катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

<u>Перевод</u> на другую постоянную работу и перемещение	<u>Временный перевод</u> на другую работу
2. Не является переводом на другую постоянную работу и не требует согласия работника <i>перемещение его в той же организации</i> на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, поручение работы на другом механизме или агрегате.	2. Для замещения отсутствующего работника (не может превышать одного месяца в течение календарного года с 1 января по 31 декабря).



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

1. Рабочее время. Время отдыха:

- совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы;
- занятость педагогов в каникулярное время.

Сивирин Леонид Михайлович,

заместитель председателя

Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования,
правовой инспектор труда



#ПШМП55

#ПШМП55

Темы семинаров образовательной программы

№ п/п	Дата проведения	Время проведения	Наименование темы
1.	15 сентября 2022 года	15.00 – 17.00	• Порядок приёма на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ. • Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях города Омска. • Профсоюзный мотиватор: Молодёжная политика в профессиональном союзе. Инновационные формы работы с членами Профсоюза.
2.	20 октября 2022 года	15.00 – 17.00	• Рабочее время. Время отдыха: занятость педагогов и каузальное время. • Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы. • Формы поддержки молодёжи города Омска. О городском профессиональном конкурсе молодых учителей «Открытие».
3.	17 ноября 2022 года	15.00 – 17.00	• Рабочее время. Время отдыха: о порядке предоставления отпусков. • О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам.
4.	15 декабря 2022 года	15.00 – 17.00	• Профессиональный стандарт педагога. • Индивидуальная программа профессионального развития педагога: значение и особенности.
5.	19 января 2023 года	15.00 – 17.00	• Аттестация и профессиональное развитие педагогических работников, конкурсы профессионального мастерства в сфере образования.
6.	16 февраля 2023 года	15.00 – 17.00	• Психологическое и физическое здоровье современного педагога. Профилактика синдрома профессионального выгорания. • Мастер-класс: «Управление конфликтом – формула выигрыша». • Буддизм и моббид – явления в социальной среде.
7.	16 марта 2023 года	15.00 – 17.00	• Практическая педагогика в цифровом образовании. • Онлайн-игра «Мои права и обязанности как работница сферы образования». • Закрытие семинара.



risovach.ru

#ПШМП55

Примерный план заданий для закрепления изученного материала



№ п/п	Сроки отправки и выполнения контрольных заданий	Контрольное задание (формат, тема)
1.	16 сентября – 2 октября, 2022 год	Онлайн-опрос «Анкета молодого специалиста» (входное анкетирование). Решение кейс-заданий по теме «Права и обязанности работника сферы образования» (Тутл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>
2.	21 октября – 6 ноября, 2022 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный совоз что это?» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
3.	18 ноября – 4 декабря, 2022 год	Решение кейс-заданий по теме «Рабочее время. Время отдыха. Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемой работы. О порядке установлении объема учебной нагрузки педагогов» (Тутл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>
4.	16 – 30 декабря, 2022 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный стандарт Педагога» на платформе My Quiz (будет четыре даты и времени). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
5.	20 января – 5 февраля, 2023 год	Самоанализ урока (учебного занятия) по критериям оценочной формы № 1, применяемым в Омской области при аттестации педагогических работников на установление квалификационной категории (первой, высшей).
6.	17 февраля – 5 марта, 2023 год	Просмотр учебных видеороликов для выявления моделей поведения человека. Просмотр учебных видеороликов для выявления ролей людей в конфликте. <i>Слушатели просматривают ролики и заполняют сводную таблицу.</i>
7.	17 марта – 2 апреля, 2023 год	Решение-кейс заданий по программе курса «Основы трудового законодательства» (Тутл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i> Онлайн-опрос «Особенности адаптации и профессионального становления молодых педагогов» (итоговое анкетирование).



Общероссийский Профсоюз образования
ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

[Новости](#)[Решения](#)[О НАС](#)[Деятельность](#)[Библиотека](#)[Профобразование](#)[Пресс-служба](#)[Из территориальных организаций](#)

2022 Год корпоративной культуры



Вступить в Профсоюз!

Текущая ситуация. Задачи и действия Профсоюза

13 июля 2022



13 июля 2022



2 июля 2022



ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

Общественная организация

Информация

Здесь вы найдете всю самую актуальную информацию для педагогов, в первую очередь тех, кто состоит в Профсоюзе. Группа создана и поддерживается сотрудниками областного аппарата. Однако обращаем ваше внимание! Публикация информации о деятельности органов власти, ведомств, образовательных организаций, цитат, статистики и так далее не означает, что Профсоюз одобряет действия и слова или критикует. Информация публикуется для сведения читателей.

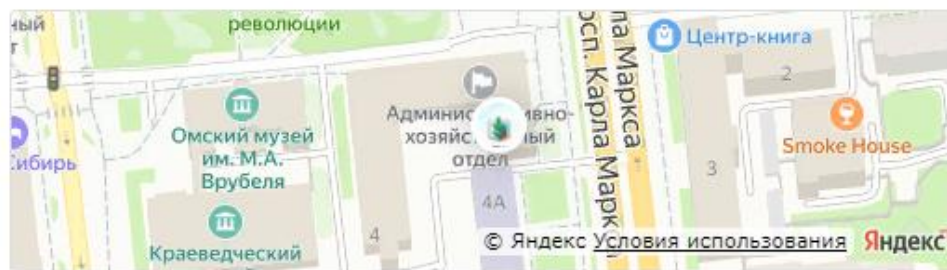
<https://www.eseur.ru/omskiy/>

+7 (3812) 31-88-27

Открыто · Закроется в 12:00

проспект Карла Маркса, 4, Омск

Подробнее



ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ запись закреплена
5 авг в 2:22

#профсоюзобразования#социальноепартнёрство

Заклучено новое Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-



Вы подписаны ▾

@ Упоминания

👍 Рекомендовать

🔔 Включить уведомления

➦ Рассказать друзьям

⌵ Ещё

Рекомендует Дмитрий

Подписчики 77



Галина



Дмитрий



Евгений



Мало участников!

Омский областной Совет молодых педагогов

общественная организация

Информация В марте 2020 года с учётом пре...

- Омский областной совет молодых педагогов является коллективным общественным органом, объединяющим на добровольной основе молодых специалистов в возрасте до 35 лет для определения и решения актуальных профессиональных и социальных проблем в образовательных организациях.

<http://www.eser.ru/omskiy/>

Все записи Записи сообщества



Омский областной Совет молодых педагогов
16 авг в 22:57



Общероссийский Профсоюз образования
16 авг 2022 в 12:22

ДАВАЙТЕ ФОКУСНИЧАТЬ!

Открыта регистрация участников на IX международную конференцию «Школа в ФОКУСе. Фокусы для школы».

Конференция помогает учителям справиться с профессиональным выгоранием, посмотреть на профессию с другой стороны и влюбиться в неё заново 🧐

Приглашаем всех принять участие в наших «ФОКУСах», вдохновиться перед новым учебным годом и окунуться в неповторимую атмосферу 🌟🌟🌟

Ссылка для регистрации участников: <https://international-school.ru/august2022>



Вы участник ▾

- ✓ Вы рекомендуете
- 🔔 Включить уведомления
- 🗨 Рассказать друзьям
- +👤 Пригласить друзей
- ▾ Ещё

Рекомендуете вы и
Светлана

Активация Windows
чтобы активировать Windows, перейдите на [Параметры](#)



**Мало
участников!**



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**644024, г. Омск, пр. К. Маркса, 4,
кабинеты: № 306, 311, 337 - 340**

www.eseur.ru/omskiy/

e-mail: nauka@omskprof.ru

e-mail (для оперативной связи почта профсоюзной школы): pshm.omsk@rambler.ru

Тел. 31-88-27, 31-46-75

31-84-11, 31-26-93,

31-81-40, 31-72-47

Ты нужен Профсоюзу – Профсоюз нужен тебе!

