

ПРОФСОЮЗНАЯ **Ш**КОЛА **М**ОЛОДЫХ **П**ЕДАГОГОВ



#ПШМП55

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



ОСНОВЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

18.09.2025



#ПШМП55



**Порядок приёма на работу и увольнения.
Трудовой договор в соответствии
с Трудовым кодексом
Российской Федерации и Федеральным законом
«Об образовании в Российской Федерации»
от 29.12.2012 № 273-ФЗ.**

Сивирин Леонид Михайлович,

**заместитель председателя
Омской областной организации
Общероссийского профсоюза образования,
правовой инспектор труда**

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

СОГЛАШЕНИЕ между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

**Работник обязуется
лично выполнять определённую
этим соглашением
трудоуую функцию,
соблюдать действующие
в организации правила
внутреннего трудового
распорядка.**

СТОРОНЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

```
graph TD; A([СТОРОНЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА]) --> B[РАБОТНИК]; A --> C[РАБОТОДАТЕЛЬ];
```

РАБОТНИК

РАБОТОДАТЕЛЬ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

содержание
трудового договора - условия,
определяющие права и
обязанности его сторон –
работника и работодателя.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ условия трудового договора

1. Место работы (наименование организации и структурного подразделения).
2. Дата начала работы.
3. Трудовая функция (наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации).
4. Реквизиты сторон.

5. Характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжёлых, вредных, опасных условиях.
6. Режим труда и отдыха (если отличается от обычного режима).
7. Условия оплаты труда.
8. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.
9. Условия характера работы.
10. Условия труда на рабочем месте.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ условия трудового договора

1. Испытательный срок.
2. Условие о неразглашении государственной, служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны.
3. Условие об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока и др.

**СРОК
ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА
(ВИДЫ)**

Трудовые договоры могут заключаться на **неопределённый** срок. Если в трудовом договоре не оговорён срок его действия, то договор считается заключённым на неопределённый срок.

Трудовые договоры могут заключаться на **определённый** срок, не более пяти лет (**срочный** трудовой договор).

СРОЧНЫЙ трудовой договор **заключается для следующих категорий** **работников:**

- Обязательно:
- На период замены отсутствующего работника;
- На выполнение временных работ;
- На выполнение сезонных работ;
- На период стажировки, практики;
- На период избрания и др.
- По соглашению сторон:
- с совместителями;
- с поступающими на работу пенсионерами;
- со студентами очной формы обучения;
- для проведения неотложных работ;
- с руководителями, их заместителями, гл. бухгалтерами;
- на период избрания;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

**Вступление
трудового
договора
в силу**



```
graph LR; A((Вступление трудового договора в силу)) --> B(Со дня подписания его работником и работодателем); A --> C(Со дня фактического допущения работника к работе);
```

**Со дня
подписания его
работником и
работодателем**

**Со дня
фактического
допущения
работника к работе**

**Для лиц впервые
поступающих на работу по
полученной специальности
в течение 1 года**

**Для лиц выбранных
на выборную
должность**

**Для лиц,
не достигших
возраста
18 лет**

**Для
беременных
женщин**

**Для приёма на работу по
конкурсу на замещение
соответствующей
должности**

**В иных случаях,
предусмотренных
Трудовым кодексом**

**Испытание
при приёме
на работу
не устанавливается**

**СРОК
ИСПЫТАНИЯ**

The diagram features a large light blue circle on the left containing the text 'СРОК ИСПЫТАНИЯ'. Two yellow arrows originate from the right side of this circle. The top arrow points to a light blue rounded rectangle containing text about the maximum duration of the probation period for different employee categories. The bottom arrow points to another light blue rounded rectangle containing text about the period of temporary disability not being counted towards the probation period.

*Срок не может превышать
3 месяцев для рядовых
работников,
а для руководителей
организаций, их
заместителей, главных
бухгалтеров - 6 месяцев*

*В срок испытания
не засчитывается период
временной
нетрудоспособности
работника*

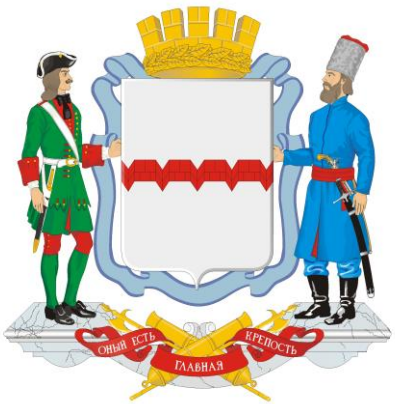
**Результат
испытания
о приёме на работу**

```
graph TD; A([Результат испытания о приёме на работу]) --> B(При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право расторгнуть договор с работником, предупредив его за 3 дня до увольнения); A --> C(Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, последующее расторжение договора допускается только на общих основаниях); A --> D(При неудовлетворительном результате испытания расторжение договора производится без выплаты выходного пособия);
```

**При неудовлетворительном
результате испытания
работодатель имеет право
расторгнуть договор с
работником, предупредив его
за 3 дня до увольнения**

**Если срок испытания истек,
а работник продолжает
работу, последующее
расторжение договора
допускается только
на общих основаниях**

**При неудовлетворительном
результате испытания
расторжение договора
производится без выплаты
выходного пособия**



Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях.

Отраслевая система оплаты труда **в сфере образования регулирует** **вопросы оплаты труда с 2009 года**

□ Приказ Министерства образования Омской области **от 16.12.2013 № 86**

«Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений»
*(утверждены методические рекомендации
по разработке примерных положений по оплате труда)*

□ Постановление Мэра города Омска от 26.12.2008 № 1175-п

«Об отраслевой системе оплаты труда в бюджетных учреждениях города Омска, подведомственных департаменту образования Администрации города Омска».

□ Положение об оплате труда в образовательной организации.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



```
graph TD; A[ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА] --> B[ГАРАНТИРОВАННАЯ ЧАСТЬ]; A --> C[СТИМУЛИРУЮЩАЯ ЧАСТЬ]; B --> D[БАЗОВЫЙ ОКЛАД]; B --> E[ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ]; B --> F[КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ]; C --> G[ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И НАПРЯЖЁННОСТЬ ТРУДА]; C --> H[ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ]; C --> I[ПРЕМИРОВАНИЕ];
```

ГАРАНТИРОВАННАЯ ЧАСТЬ

БАЗОВЫЙ ОКЛАД

**ПОВЫШАЮЩИЕ
КОЭФФИЦИЕНТЫ**

**КОМПЕНСАЦИОННЫЕ
ВЫПЛАТЫ**

СТИМУЛИРУЮЩАЯ ЧАСТЬ

**ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА
ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И
НАПРЯЖЁННОСТЬ ТРУДА**

**ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА
ЗА КАЧЕСТВО
ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

ПРЕМИРОВАНИЕ

Учитель
10 550 руб.

**Базовый
оклад**

Воспитатель
10 085 руб.

**Педагог
дополнительного
образования**
9 826 руб.



ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К БАЗОВОМУ ОКЛАДУ

поступившим на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющим стаж педагогической работы:

до 3-х лет - на **100 %**; с 3 лет до 4 лет – на **70 %**; с 4 лет до 5 лет – на **50 %**

Проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или)
работающему на территории сельского поселения Омской области – **25 %**

За наличие квалификационной категории:
первая КК – **10 %** высшая КК – **20 %**

Имеющему стаж педагогической работы:
от 1 года до 5 лет – **10 %**; от 5 до 10 лет – **15 %**; свыше 10 лет – **20 %**

За наличие учёной степени, наличие почётного звания: **10 – 25 %**

Осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями
здоровья от **15 – 20 %**

Работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами
обучение которых по общеобразовательным программам
организовано на дому или в медицинских организациях – **20 %**

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

```
graph TD; A[КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ] --> B[за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент) – 15 %]; A --> C[выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: - при совмещении профессий (должностей); - при сверхурочной работе; - при работе в ночное время; - при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных]; A --> D[с 1 января 20016 года выплата вознаграждения за осуществление функции классного руководителя (из расчёта 40 руб. за 1 обучающегося в классе)]; A --> E[выплаты работникам занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда];
```

за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент) – 15 %

выплаты работникам занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных

с 1 января 20016 года
выплата вознаграждения за осуществление функции классного руководителя
(из расчёта 40 руб. за 1 обучающегося в классе)

с 1 сентября 2020 года
ежемесячное денежное вознаграждение
за осуществление функции
классного руководителя
в размере в 5 000 рублей
за каждый класс (но не более двух классов)
независимо от количества обучающихся в классе.

Пример: Это гарантированная начисленная заработная плата без стимулирующих выплат.

Учитель не имеет стажа, нагрузка - 20 часов.

В школе установлен повышающий коэффициент молодому учителю 100 %.

В таком случае гарантированная сумма заработной платы составит:

$10\,550 * 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} * 2,0 (100 \%) * 1,15 \text{ (районный коэффициент)} = 26\,961,11 \text{ руб.}$

Учитель имеет 1 год стажа (это 10 % к окладу) с нагрузкой 20 часов.

В школе установлен повышающий коэффициент молодому учителю 100 %.

В таком случае гарантированная сумма заработной платы составит:

$10\,550 * 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} * 2,1 (100 \% + 10 \%) * 1,15 \text{ (районный коэффициент)} = 28\,309,17 \text{ руб.}$

Если учитель работает (или проживает) в сельской местности (дополнительно повышающий коэффициент к окладу 25 %), то гарантированная начисленная заработная плата без стимулирующих выплат составит:

$10\,550 * 20 \text{ час} / 18 \text{ час (норма на ставку)} * 2,35 (100 \% + 10 \% + 25 \%) * 1,15 \text{ (районный коэффициент)} = 31\,679,31 \text{ руб.}$

ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



ПРОФМОТИВАТОР



#ПШМП55



**Молодёжная политика
Омской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования.**

Галина Юрьевна Тимошенко,

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
Омского областного совета молодых педагогов



МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

- это совокупность внешних и внутренних факторов, побуждающих людей делать выбор и вступить в профсоюз, находиться в его рядах и активно участвовать в его деятельности.



А зачем мне
нужен
профсоюз?

#ПШМП55

ВИДЫ МОТИВОВ У РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ, ВСТУПИВШИХ В ПРОФСОЮЗ:



- ⦿ **мотив солидарности - 16,2%**
- ⦿ **мотив «страховки» -15,5%**
- ⦿ **мотив корпоративизма – 12,4%**
- ⦿ **потребительский мотив – 12,3%**
- ⦿ **мотив общения - 4,2%**
- ⦿ **мотив доверия к лидеру – 3%**
- ⦿ **мотив самореализации -2%**
- ⦿ **карьерный мотив – 1,8 %**
- ⦿ **смешанный мотив - 32,6%**

**Каков же
МОЙ
МОТИВ?**



Зачем работнику нужен профсоюз?



Коллективная защита интересов через коллективный договор

Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде

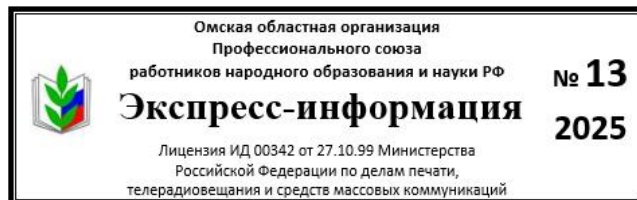
Проявление солидарности по защите своих социальных прав

Представительство и защита интересов членов Профсоюза в аттестационной комиссии

Индивидуальная защита при увольнении



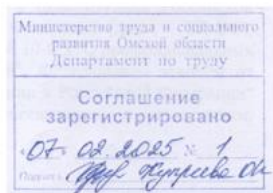
Ещё больше причин вы найдёте в экспресс-информации № 30_2024 на страницах 25-31



**Областное отраслевое Соглашение
о регулировании социально-трудовых
и связанных с ними экономических
отношений на территории Омской
области в сфере образования
на 2025 – 2027 годы**

Соглашение заключено
Министерством образования
Омской области и
Омской областной организацией
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

«5» февраля 2025 года



**Цели отраслевого
Соглашения являются
основой содействия
Профсоюза
реализации
Национального проекта
«Образование»**

КАРЬЕРА В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ



КАРЬЕРА

*Профсоюз поощряет
возможность проявить в
профсоюзной деятельности
свои деловые и лидерские
качества, стать
специалистом в
определенной области*



- ◎ Особое внимание в Профсоюзе уделяется педагогической молодёжи.
- ◎ Молодёжь - будущее сильного Профсоюза!

#ПШМП55



www.eseur.ru/omskiy/



МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ
ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ



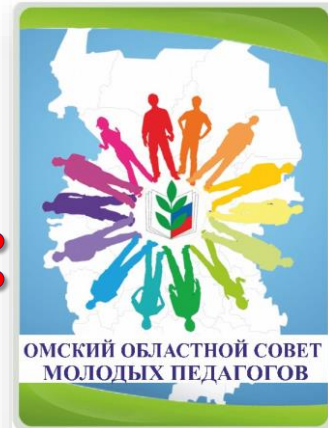
2014 г.



2025 г.

ОСНОВНЫМИ ЦЕЛЯМИ И ЗАДАЧАМИ СОВЕТА ЯВЛЯЮТСЯ:

- ◉ содействие реализации кадровой политики в сфере образования Омской области;
- ◉ разработка предложений для внесения изменений в федеральные и региональные нормативные правовые акты;
- ◉ участие в реализации государственной молодёжной политики, в подготовке и обсуждении проектов федеральных и региональных программ в области государственной молодёжной политики;
- ◉ защита профессиональных и социальных интересов молодых педагогов;
- ◉ привлечение молодых педагогов к исследовательской деятельности, участию в научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах;
- ◉ **И многое другое...**



#ПШМП55



#училка_на_спорте

Простой учитель:
«КАК заниматься физической культурой,
если у меня куча противопоказаний?»
#училка_на_спорте:
«Просто! Мы расскажем как!»



- ФОРУМЫ
- АКЦИИ
- КОНКУРСЫ
- ПРОЕКТЫ



МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ
ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ



Омский областной Совет молодых педагогов
10 апр в 10:28

#СМП55#Год_Педагога_Наставника#профсоюзобразования#smp_region
#География проекта #КвизВШколуПлиз увеличивается.

Из тёплого Краснодарского края от учеников 9-10 классов из МАОУ СОШ № 22
г. Новороссийска с дружелюбным приветом пришёл фотототчёт с милым сообщением
'Нам понравилась! Хотим ещё иги!' 🙌 Показать ещё



стартовая игра 2023.гг - Яндекс. Диск
disk.yandex.ru



Тебе молодой!

ШКОЛА МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

Обучение по программе
«Основы трудового
законодательства»
2007-2025 гг.

СЛУШАТЕЛИ

6449

ПОЛУЧИЛИ
ДОКУМЕНТ

1535

#ПШМП55



2016 год



2019 год



2017 год



2015 год



2022 год



2025 год



2018 год



2023 год





ОМСКИЙ



ИРКУТСК



КИРОВСКИЙ
ТАВРИЧЕСКИЙ



ЧЕРЛАКСКИЙ



Поддержка самых активных членов Профсоюза!





Омский областной Совет молодых педагогов
19 апр в 20:37

Не уппусти возможность пообщаться с коллегами!
Весенняя сессия международной конференции «ШКО-
ШКОЛЫ» состоится 20 мая в 10:00 по МСК.

★ Тема конференции: "Путь к звездам". В команде ор-
ганизации "Учитель года", Общероссийский Профес-
с. Показать ещё



ПРИГЛАШАЮТСЯ СПИКЕРЫ НА МЕЖДУНАРОДНУЮ ОНЛАЙН-КОНФЕРЕНЦИЮ

✧ Открыта регистрация спикеров на XIII Международную конференцию «Школа в
ФОКУСе. Фокусы для школы»: <https://teacherofrussia.com/registraciya>
Показать ещё





За ПЯТЬ ЛЕТ (2021-2025) на конкурс было представлено
187 работ из 29 районных профорганизаций;
определено 48 грантообладателей из 17 районных профорганизаций.
Всего израсходовано на гранты 415 тыс. руб.:
35 грантов по 10 тыс. руб., 13 грантов по 5 тыс. руб.

Региональный проект «Социальная активность»



номинация «Молодой профсоюзный Лидер»

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ - 2023



Молодой профсоюзный лидер



Наша страница в ВК



Омский областной Совет молодых педагогов

28 мар в 10:06

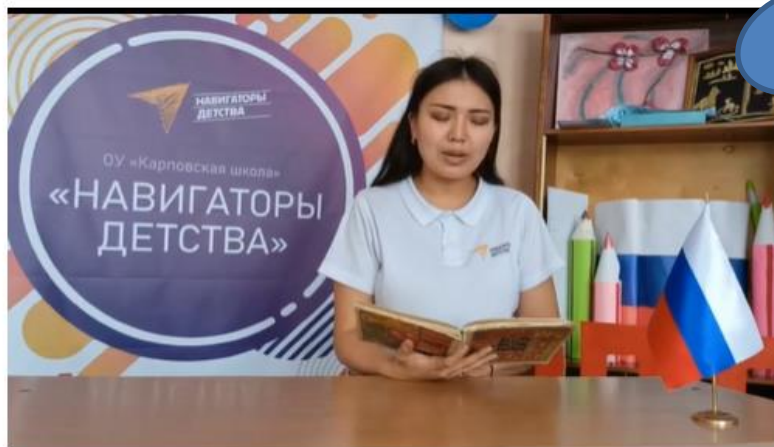
#читаемушинского#Год_Педагога_Наставника#акция#СМП55

Читаем К.Д. Ушинского

К.Д. Ушинский "Наше Отечество"

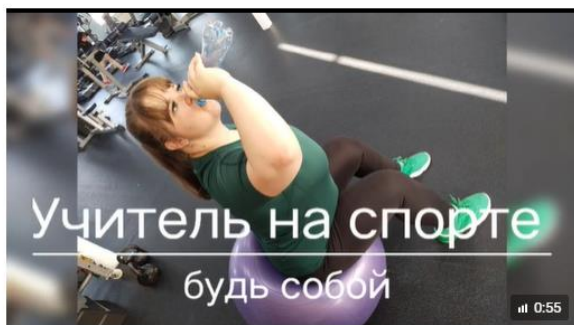
ОУ «Карповская школа» Таврического муниципального района Омской области.

читает - Роза Балтабекова, советник по воспитанию ОУ «Карповская школа»



...предлагает вниманию читателей путеводитель по Омской области, учителем географии БОУ г. Омска «Лицей № 149», председателем Омского областного совета молодых педагогов.

Показать ещё



Видео от Омский областной Совет молодых педагогов

384 просмотра



416

Всегда актуальная информация!



Яна Патрончик

16 июл 2021 в 22:17

Для чего мне всё ЭТО!?

"ЭТО" даёт невероятный заряд сил, бодрости, после подобных встреч хочется горы воротить (хотя, пусть стоят).

Новые знакомства отлично расширяют географию и веру. Я смотрю на людей и меня не укладывается в голове какие классные мощные люди меня окружают: мудрые, знающие, умеющие, упертые, творческие, свободные, одним словом авантюристы. У каждого нужно чему-то научиться, что-то взять в себя. Главное потом передать эти знания и умения дальше. Очень надеюсь, что это начало большого творческого пути! За это огромное спасибо Всероссийский профсоюзный тренинг-лагерь ОМСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ Общероссийский Профсоюз образования

Светлана

Елена

#тренинг_лагерь_2021

#профсоюзобразования

#СМП55



✓ Что нового в документе?

1. Устанавливается количество членое Показатель ещё



Порядок проведения аттестации педагогических работников...

1.2 МБ



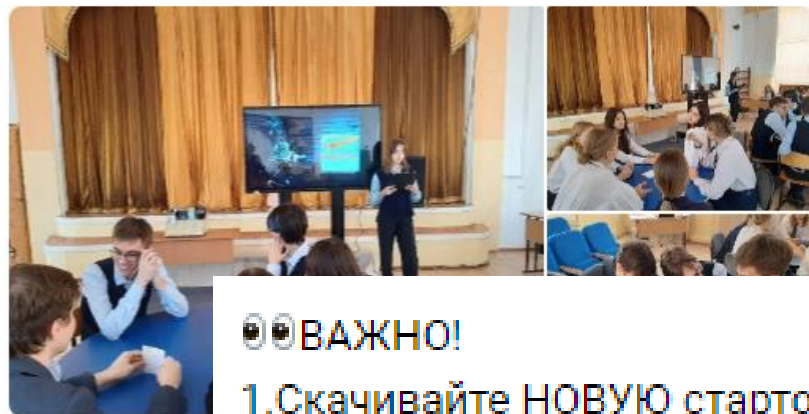
Участвует 47 школ по всей России



Омский областной Совет молодых педагогов
10 апр в 10:28

#СМП55#Год_Педагога_Наставника#профсоюзобразования#smp_region
📍География проекта #КвизВШколуПлизз увеличивается.

😊 Из тёплого Краснодарского края от учеников 9-10 классов из МАОУ СОШ № 22 г. Новороссийска с дружеским приветом пришёл фотоотчёт с милым сообщением "Нам понравилась! Хотим ещё игр!" 👍 Показать ещё



📢 ВАЖНО!

1. Скачивайте **НОВУЮ** стартовую игру 2023 года:

<https://disk.yandex.ru/d/48Q0d2jlgly76w>

2. Проводите игру в своём коллективе.

3. Отправляете фотографии на почту автора проекта с указанием в теме письма "Квиз в школу плизз" timoshenko.galina@rambler.ru и получаете новые игры.



Омский областной Совет молодых педагогов
24 мар в 9:00

#СМП55#КвизВШколуПлизз#Год_Педагога_Наставника
#профсоюзобразования#smp_region

📍Наш областной совет продолжает свой проект "Квиз в школу плизз!" 😊

🚩 «Что это такое? Проект, в рамках которого предлагается проводить готовые интеллектуальные игры! Ежемесячно можно получать! Показать ещё



стартовая игра 2023.rar — Яндекс.Диск
disk.yandex.ru



👁 219

#училка_на_спорте

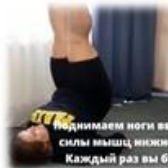


Простой учитель:

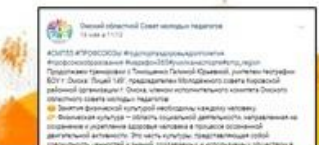
«КАК заниматься физической культурой, если у меня куча противопоказаний?»

#училка_на_спорте:

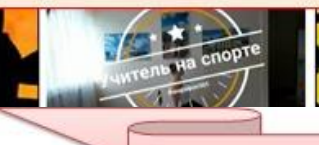
«Просто! Мы расскажем как!»



Поднимаем ноги в
силы мышц нижне
Каждый раз вы б



контент #училка_на_спорте размещается на официальной страниц
Омского областного совета молодых педагогов <https://vk.com/club64203772>



#училка_на_спорте



СПОРТИВНЫЙ ЗАЛ

Простой учитель:
«ГДЕ мне заниматься физической культурой, нет времени ходить в спортзал?»

#училка_на_спорте:

«ВЕЗДЕ!»



УЛИЦА



ДОМ

РАБОТА

#училка_на_спорте

Простой учитель:

«КОГДА мне заниматься физической культурой, у меня столько тетрадей И уроков?»

#училка_на_спорте:

«Для здоровья можно начать уделять и по 5 минут каждый день!»



ВО ВРЕМЯ
ПРОГУЛКИ



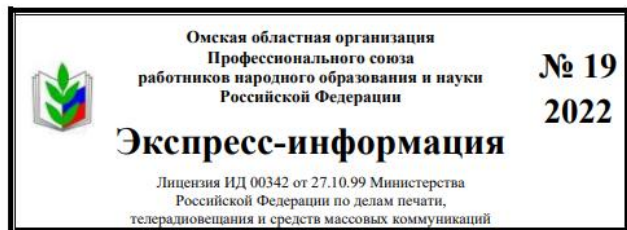
СУТРА

Проверяете работы уже больше
часа?



ПОСЛЕ ТРУДОВОГО ДНЯ

Региональный проект «Успех каждого ребёнка»



Оздоровление 2022 год



- **Здоровый педагог – залог успешного образовательного процесса**
- **Страхование членов профсоюза**



УЧАСТВУЙТЕ В ПРОГРАММЕ «ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ЛЕЧЕНИЕ»

Чем КПК «Учительский»

**отличается от других
финансовых организаций**

Кредитный потребительский кооператив «Учительский» объединяет работников сферы образования для финансовой взаимопомощи: принимает сбережения и выдает займы своим членам (пайщикам).

Кооператив создан в 2010 году Профсоюзом образования в Чувашии, с 2021 г. активно работает с Омской областной организацией Профсоюза.



Некоммерческий

Кредитный кооператив – некоммерческая организация, т.е. его цель не обогащение компании, а доступность займов и приумножение сбережений для своих пайщиков.



Прозрачный

Пайщики участвуют в работе общего собрания — это высший орган управления КПК. Вступив в кооператив, вы всегда будете в курсе его работы.



Свой

Наши волонтеры — председатели районных и городских организаций Профсоюза образования.



Наведите камеру смартфона на QR-код и узнайте подробнее о программе «Взаимопомощь»



Совместный проект Омской областной
и Чувашской республиканской организаций
Общероссийского Профсоюза образования



Обращайтесь
в КПК «Учительский»

426013, Чувашия, г. Чебоксары,
ул. Калинина, д. 66, оф. 207

credit@moikpk.ru
moikpk.ru

8 (8352) 63-34-22
пн.-пт. с 9:00 до 17:00 по мск.

Омское отделение
т.: +7-904-589-10-87
8(3812)31-72-47

www.esenur.ru/omskiy/KPK_Uchelski/

Кредитный потребительский кооператив «Учительский»
ИНН – 230302468, ОГРН – 110230204490
Состоит в СРО «Кооперативные Финансы» с 25.08.2011 г.
Кооператив оказывает услуги исключительно пайщикам.

Время
исполнять
мечты

Займы на выгодных условиях
для членов Профсоюза образования



Чтобы пользоваться
финансовыми услугами
КПК «Учительский»
нужно стать его пайщиком

Взять заем или внести сбережения могут
только члены (пайщики) КПК «Учительский».

Таково требование Федерального закона
№190-ФЗ «О кредитной кооперации»,
в соответствии с которым работает кооператив.

1. Быть членом Общероссийского Профсоюза образования.
2. Написать заявление о вступлении в кооператив.
3. Внести в кассу КПК:
вступительный взнос (500 рублей) и
обязательный паевой взнос (500 рублей).
Павовой взнос возвращается при выходе из КПК.

ПРОФЕССИОНАЛЬНО
УПЛАЧЕНЫ

Увеличивайте
ваш пай в кооперативе
и берите займы с низкой
процентной ставкой!

Программа «Взаимопомощь» поможет вам
сформировать подушку безопасности и получить
льготные займы без дополнительных комиссий и
переплат.

От 6% годовых

Процентная ставка зависит от суммы вашего пая
в КПК «Учительский».



Наведите камеру
смартфона на QR-код
и узнайте подробнее
о программе
«Взаимопомощь»

Кредитный потребительский кооператив «Учительский»
ИНН – 230302468, ОГРН – 110230204490
Адрес: г. Чебоксары, ул. Калинина, д. 66, оф. 207, телефон 8(8352) 63-34-22
Состоит в СРО «Кооперативные Финансы» с 25.08.2011 г.
Кооператив оказывает услуги исключительно пайщикам. При вступлении в КПК
необходим вступительный взнос (500 рублей) и обязательный паевой взнос
(500 рублей). Ежегодно пайщики КПК оплачивают членский взнос – 250 рублей.
Диапазон процентной ставки по программе «Взаимопомощь» – от 6% до 12%
в зависимости от суммы пая. Пайщики solidarity несут образовательную
ответственность по обязательствам КПК и подлежат членованию в части
дополнительного взноса каждого из пайщиков.

Приумножьте
ваши сбережения
в КПК «Учительский»!

Чтобы деньги не обесценивались, они должны
работать. Один из самых простых способов –
размещение своих средств под проценты.

Предлагаем 9 сберегательных программ на удобные
для вас сроки. Есть программы с возможностью
пополнения.

Хранить сбережения в КПК «Учительский» выгодно.
Мы не тратим деньги на содержание дорогого офиса,
большого штата сотрудников, рекламу на телевидении
и выплату части средств акционерам, поэтому можем
предложить вам более выгодные процентные ставки
по сбережениям.

Работаем законно

- ✓ Создаём резервный фонд
- ✓ Соблюдаем финансовые нормативы
- ✓ Состоим в СРО «Кооперативные Финансы» с 25.08.2011



Наведите камеру
смартфона на QR-код
и узнайте подробнее
о программах сбережения



ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Из территориальных организаций



Личный кабинет члена Профсоюза



80 лет Победы

**БЛАГОДАРИМ НАСТАВНИКОВ:
ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ К АКЦИИ!**

В КОНКУРСЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ЛУЧШИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

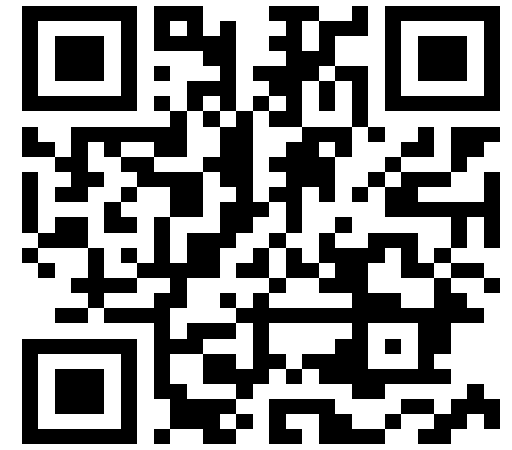
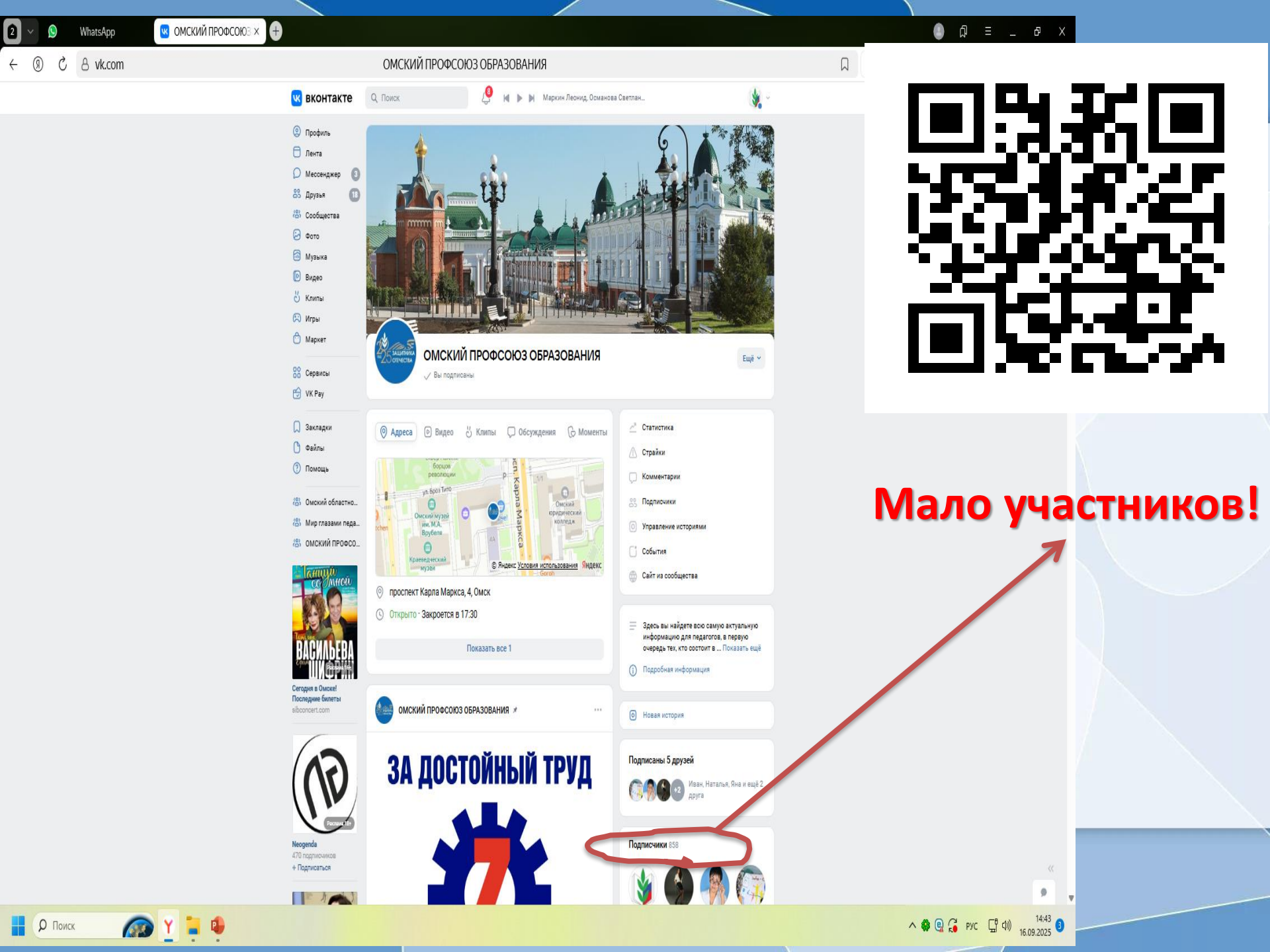


КОНКУРС ЗАВЕРШИЛСЯ

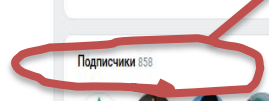
Наш сайт использует cookie-записи. Это позволяет нам анализировать взаимодействие посетителей с сайтом и делать его лучше. Продолжая пользоваться сайтом, вы соглашаетесь с использованием cookie.

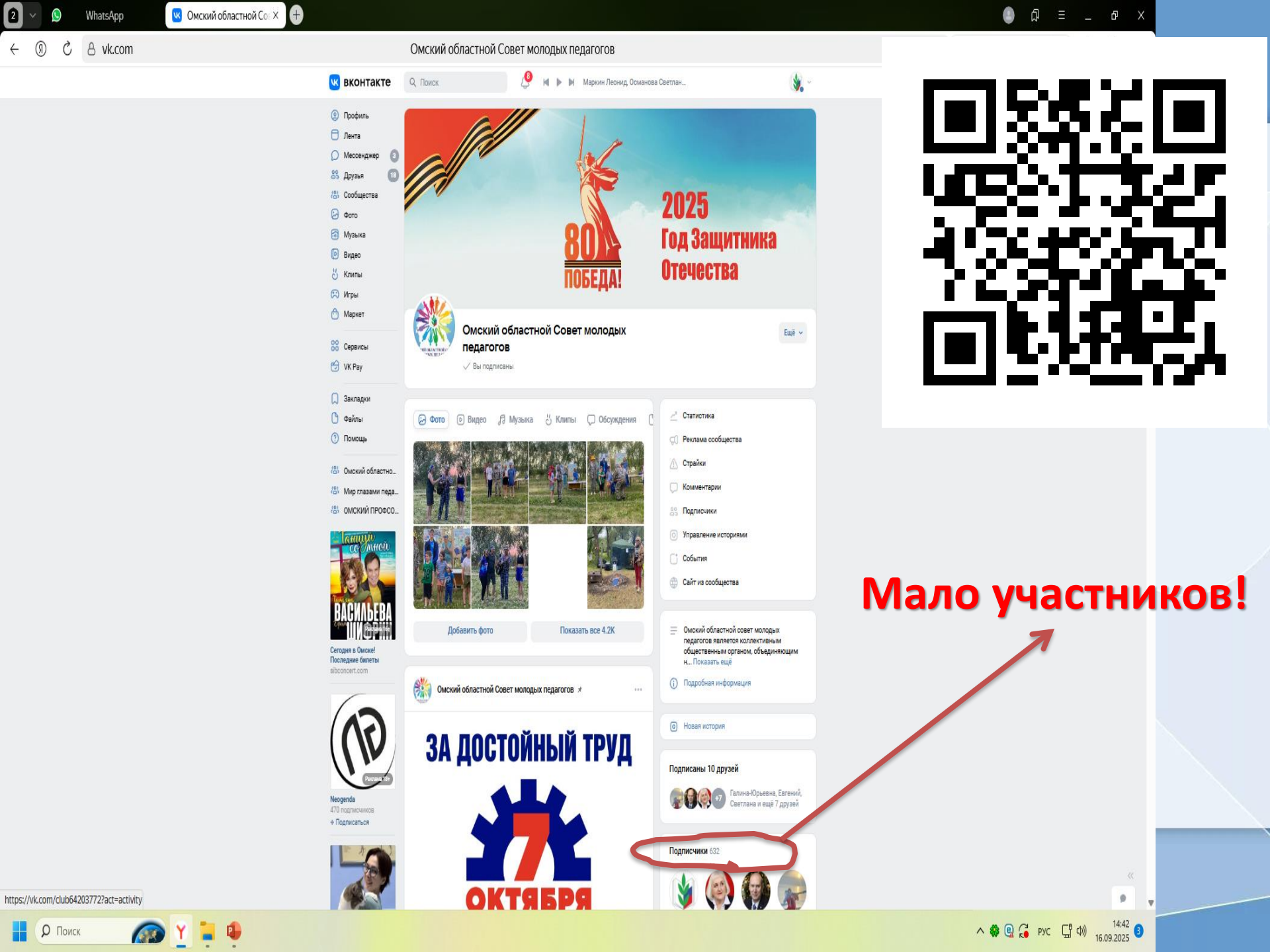
Хорошо

<https://www.esur.ru/omskiy/Blagodarim-nastavnikov-prisoedinyaytes-k-akcii/>

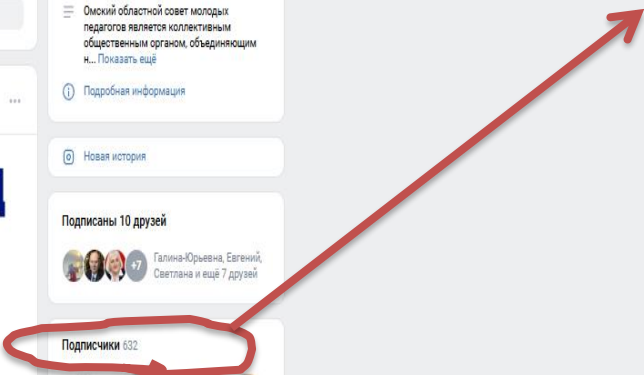


Мало участников!





Мало участников!



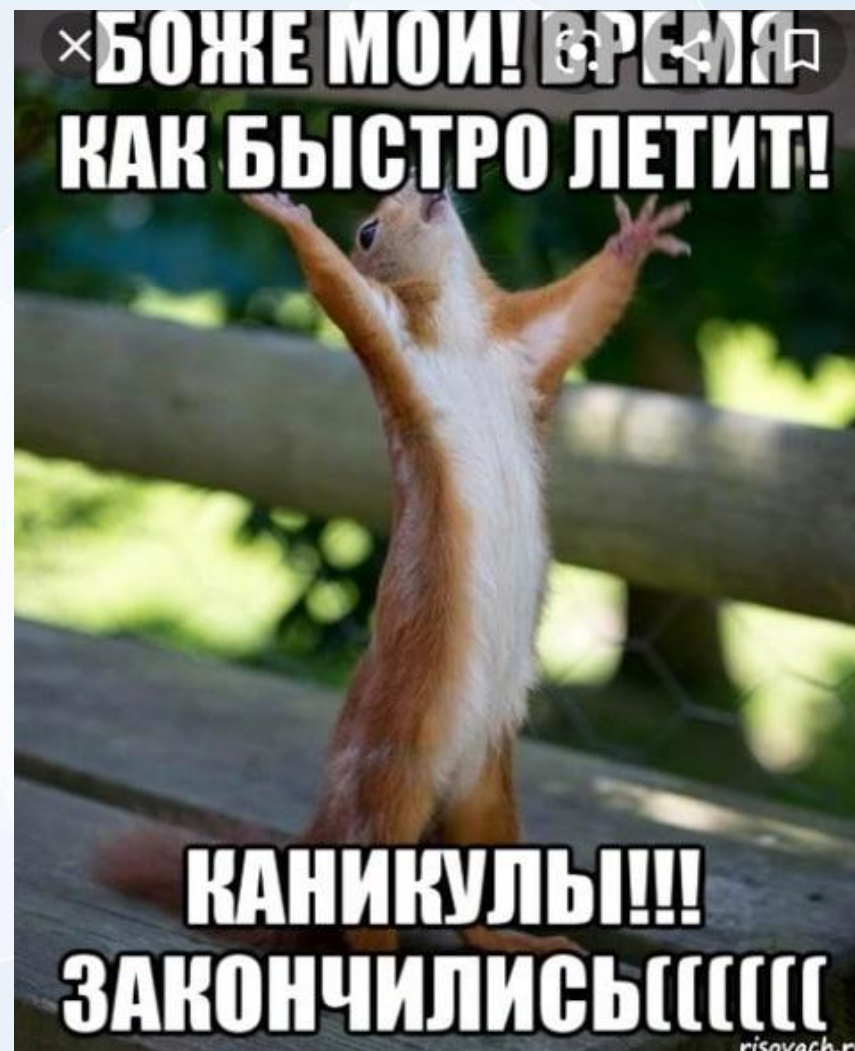
Подписчики 632

#ПШМП55

Приложение 1

Темы семинаров образовательной программы

№ п/п	Дата проведения	Время проведения	Наименование темы
1.	18 сентября 2025 года	15:00 – 17:00	• Порядок приёма на работу и увольнения. Трудовой договор в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ. • Отраслевая система оплаты труда в образовательных организациях города Омска. • Профсоюзный мотиватор: Молодёжная политика в профессиональном союзе. Инновационные формы работы с членами Профсоюза.
2.	16 октября 2025 года	15:00 – 17:00	• Рабочее время. Время отдыха: занятость педагогов в каникулярное время. • Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма выполняемой работы. • Формы поддержки молодёжи города Омска. О городском профессиональном конкурсе молодых учителей «Открытие».
3.	20 ноября 2025 года	15:00 – 17:00	• Рабочее время. Время отдыха: о порядке предоставления отпусков. • О порядке установления объёма учебной нагрузки педагогам.
4.	18 декабря 2025 года	15:00 – 17:00	• Профессиональный стандарт педагога. • Индивидуальная программа профессионального развития педагога: значение и особенности. • Аттестация и профессиональное развитие педагогических работников, конкурсы профессионального мастерства в сфере образования
5.	19 февраля 2026 года	15:00 – 17:00	• Психологическое и физическое здоровье современного педагога. Профилактика синдрома профессионального выгорания. • Мастер-класс: «Управление конфликтом – формула выигрыша».
6.	19 марта 2026 года	15:00 – 17:00	• Практическая педагогика в цифровом образовании. • Закрытие семинара.



#ПШМП55



Приложение 2

Примерный план заданий для закрепления изученного материала

№ п/п	Сроки отправки и выполнения контрольных заданий	Контрольное задание (формат, тема)
1.	19 – 30 сентября 2025 год	Онлайн-опрос «Анкета молодого специалиста» (входное анкетирование). Решение кейс-заданий по теме «Права и обязанности работника сферы образования» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>
2.	17 – 31 октября 2025 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный союз что это?» на платформе My Quiz (будут определены даты и время). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
3.	21 – 30 ноября 2025 год	Решение кейс-заданий по теме «Рабочее время. Время отдыха. Совместительство, совмещение, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемой работы. О порядке установления объема учебной нагрузки педагогам» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i>
4.	19 – 31 декабря 2025 год	Участие в онлайн-игре «Профессиональный стандарт Педагога» на платформе My Quiz (будут определены даты и время). <i>Слушатель самостоятельно выбирает удобные для себя дату и время участия.</i>
6.	20 – 28 февраля 2026 год	Просмотр учебных видеороликов для выявления моделей поведения человека. Просмотр учебных видеороликов для выявления ролей людей в конфликте. <i>Слушатели просматривают ролики и заполняют сводную таблицу.</i>
7.	20 – 31 марта 2026 год	Решение кейс-заданий по программе курса «Основы трудового законодательства» (Гугл-форма). <i>Результат своего решения слушатель получает автоматически.</i> Онлайн-опрос «Особенности адаптации и профессионального становления молодых педагогов» (итоговое анкетирование).



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования
и науки РФ

АНКЕТА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

Уважаемые коллеги, просим Вас принять участие в социологическом опросе для составления будущих траекторий развития курсов повышения квалификации педагогов.

 geograflyy@gmail.com (без совместного доступа)

[Сменить аккаунт](#)

 Восстановлено.

* Обязательно

Фамилия Имя Отчество *

Мой ответ

Специальность по диплому *

Мой ответ



#ПШМП55



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

Права и обязанности работника сферы образования

Уважаемые участники профсоюзной школы, предлагаем Вашему вниманию решение 12 кейс заданий для актуализации собственных знаний в области прав и обязанностей работника сферы образования.

Результат своего решения Вы получите автоматически, после завершения заполнения гугл-формы. Что бы успешно это задание пошло в общий зачёт по прохождению учебного материала профсоюзной школы, необходимо набрать не менее 60% (7) правильных ответов.

 geograflyy@gmail.com (без совместного доступа)

[Сменить аккаунт](#)



* Обязательно

Было ли нарушение в действии, когда одна из родительниц сфотографировала как учительница истории из их Лицея отдыхала на платном пляже в центре города представь перед всеми в купальнике. После это фото скинула в группу родителей обвинив учительницу в развратном поведении. Какие статьи закона были нарушены (выберите два варианта) *

1 балл

☐ ст. 23 Конституции РФ

Ты нужен Профсоюзу –



Профсоюз нужен тебе!



**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

644024, г. Омск, пр. К. Маркса, 4,
кабинеты: № 306, 311, 312, 337 - 340

www.eseur.ru/omskiy/

e-mail: nauka@omskprof.ru

телефоны:

**31-88-27, 31-46-75, 31-81-40,
31-26-93, 31-84-11, 31-72-47, 31-79-48**