

Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКТЯБРЬСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Октябрьский районный комитет
информирует

№ 17 /2026



Издаётся с 2016 года
Выходит еженедельно по пятницам

Важную информацию можно найти в чат-боте и на сайте профсоюза

Официальный чат-бот по защите чести и достоинства педагогических работников, разработанный Министерством просвещения Российской Федерации стал доступен учителям из всех регионов страны в национальном мессенджере Мах

Сервис создан в рамках системной работы по поддержке педагогов и защите их профессиональных прав. С его помощью учителя могут получить необходимые рекомендации, адаптированные под их конкретную ситуацию.

«Защита чести и достоинства педагога – это неотъемлемая часть качественного образовательного процесса. Мы понимаем, что у педагогов не всегда есть возможность оперативно получить квалифицированную консультативную помощь, поэтому запустили для них уникальный сервис в мессенджере Мах. В круглосуточном режиме учителя с верифициро-

ванными учётными записями могут обратиться за помощью в специальный чат-бот. Его работа основана на утверждённых инструкциях и включает пошаговый алгоритм действий в конфликтных ситуациях, а также всю действующую нормативно-правовую базу», – прокомментировал министр просвещения Российской Федерации Сергей Кравцов.

В чат-боте предусмотрено несколько разделов, посвящённых урегулированию конфликтов с участниками образовательного процесса, в том числе в сети Интернет, социальных сетях. Сервис содержит нормативную и ме-

тодическую базу, разделы «**Мои права как педагога**», «**Часто задаваемые вопросы**» и «**Экстренная кнопка**». Кроме того, в нём уточняются полномочия Комиссии по урегулированию споров и Региональной комиссии по защите профессиональной чести и достоинства.

Формулировки чат-бота носят информационный характер и не заменяют правовую консультацию. Однако сервис позволяет педагогу быстро сориентироваться в сложной ситуации, получить алгоритм действий

и понять, куда обращаться за дальнейшей помощью.

Все материалы Общероссийского Профсоюза образования по защите профессиональной чести и достоинства педагогов доступны на сайте Профсоюза в специальном разделе:

<https://www.eseur.ru/Sovet-po-zaschite-professionalnoy-chesti-i-dostoinstva-pedagogicheskikh-rabotnikov/>».

Источник: https://vk.com/wall-139155534_35229

Что нужно знать об испытательном сроке?

Испытательный срок – это время, когда вы и ваш работодатель решаете, подходите ли вы друг другу. Данное условие должно быть написано в вашем трудовом договоре. Если его там нет, то и испытательного срока нет.

Минтруд поясняет, что испытание не нужно, если: *вам меньше 18 лет; вы только что окончили колледж или университет и это ваша первая работа по специальности в течение года после выпуска; вы прошли обучение у работодателя и вас взяли на работу после этого обучения; вы избраны на оплачиваемую должность; вы устроились на работу по конкурсу; вы заключили трудовой договор на срок до двух месяцев; вас пригласили на работу от другого работодателя (по согласованию); вы беременны или у вас есть ребенок до 1,5 лет (это касается только женщин).*

Обычно испытательный срок длится до трех месяцев. Для руководителей, главных бухгалтеров и их заместителей — до шести месяцев. Если договор подписан на срок от двух до шести месяцев, испытание может длиться до двух недель.

Если вы болели или по другим причинам не могли работать во время испытательного срока, он сдвигается на количество пропущенных дней.

Зарплата во время испытательного срока такая же, как и для остальных сотрудников на этой должности. Вы можете уволиться по собственному желанию, предупредив работодателя письменно за три дня до даты увольнения.

Источник: <https://vk.com/eseur>