

Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКТЯБРЬСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Октябрьский районный комитет
информирует

№ 22/2025

Издаётся с 2016 года
Выходит еженедельно по пятницам

Медосмотры: когда и за чей счёт?

Какими бывают обязательные медицинские осмотры?

Предварительные (при поступлении на работу).

Периодические (в течение трудовой деятельности).

Внеочередные (по медпоказаниям).

Предсменные (предрейсовые), послесменные (послереисовые), осмотры в течение рабочего дня (смены), перед выполнением работ.

За чей счёт проводятся обязательные медосмотры?

Расходы на прохождение обязательных медицинских осмотров несёт работодатель.

Работник оплачивает их самостоятельно только в том случае, если работодатель направил работника на медосмотр в конкретное медицинское учреждение, а работник прошёл его в другом месте, при этом работо-

датель не обязан принимать заключение по такому медосмотру.

Можно ли отказаться от медосмотра во время отпуска?

Да, можно. Во время ежегодного оплачиваемого отпуска работник не обязан проходить медосмотр.

Работодатель вправе отозвать сотрудника из отпуска для прохождения медосмотра, однако это возможно только с согласия работника. Если работник не согласен прерывать отпуск, медосмотр можно пройти после его окончания.

Что делать, если работник не прошёл обязательный медосмотр?

В случае, если работник не прошёл обязательный медосмотр – работодатель обязан отстранить его от работы.

Если работник не прошёл медосмотр по своей вине, то время отстранения не оплачивается.

Если по вине работодателя, то всё время отстранения оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Если медосмотр не состоялся по причинам, не зависящим ни от работодателя, ни от работника, время отстранения оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени отстранения.

Если работник решил вернуться на прежнюю работу, то он может не проходить заново необхо-

димый предварительный медосмотр?

Работник должен проходить предварительный медицинский осмотр при каждом поступлении на работу. Даже если сотрудник вернётся в прежнюю организацию и на прежнюю должность спустя несколько месяцев после увольнения, ему придётся снова пройти медосмотр.

Источник: <https://vk.com/eseur>

Минздрав обновил правила оказания медицинской помощи детям в школах и садах

Новый документ министерства определяет, что медпомощь дети будут получать в медпункте образовательной организации

Он должен состоять из двух кабинетов: специалиста и процедурного, плюс должна быть возможность обустройства дополнительных кабинетов.

За назначение специалистов будут отвечать региональные власти.

Для работы в медпунктах вводится должность «медицинская сестра/медицинский брат-специалист по оказанию медицинской помощи обучающимся»: специалист должен будет обладать дипломом высшего образования по специальности «меди-

цинская сестра» со сроком обучения четыре года.

Также актуализируется стандарт оснащения школьных медпунктов. Теперь дети с хроническими заболеваниями смогут хранить и принимать положенные лекарства прямо в школьном медпункте.

Источник: <https://vk.com/eseur>