

Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКТЯБРЬСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Октябрьский районный комитет
информирует

№ 22 /2026

Издаётся с 2016 года
Выходит еженедельно по пятницам



Право на отпуск в 2026 году

***Специалисты Астраханской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования ответили на ключевые
вопросы, которые волнуют педагогических работников***

***Правомерно ли предо-
ставление ежегодного отпус-
ка пропорционально отрабо-
танному времени, «зарабо-
танные» дни?***

Нет, неправомерно. Трудо-
вой кодекс не предусматривает
право работодателя предостав-
лять работнику ежегодный опла-
чиваемый отпуск пропорцио-
нально отработанному в рабочем
году времени.

Делить отпуск можно только
по обоюдному согласию с рабо-
тодателем (ст. 125 ТК РФ).

Если отпуск делят, хотя бы
одна часть должна быть не ме-
нее двух недель.

Работодатель не может за-
претить взять отпуск целиком –
это противоречит закону.

Важно: рабочий год для
расчёта права на отпуск отсчи-
тывается с даты вашего приёма
на работу, а не с 1 января.

***Как поменять график
отпусков?***

График отпусков утвержда-
ется до Нового года (ст. 123 ТК
РФ) и обязателен для обеих сто-
рон. Но если работник и работо-
датель согласны, даты можно пе-
ренести – для этого нужно офор-
мить заявление с новыми датами.

***Кому положен отпуск од-
новременно с отпуском су-
пруга?***

Мужьям – когда жена в от-
пуске по беременности и родам
(ч. 4 ст. 123 ТК РФ).

Супругам военнослужащих – они могут уйти в отпуск одновременно. Если отпуск военнослужащего длиннее, к оплачиваемым дням можно добавить дни «за свой счёт» – работодатель не вправе отказать (п. 11 ст. 11 Закона о статусе военнослужащих).

Что делать, если во время отпуска случилось что-то непредвиденное?

Если заболели, отпуск можно продлить или перенести с учётом ваших пожеланий (ст. 124 ТК РФ).

Когда выплачивают отпускные?

Отпускные должны поступить не позднее чем за три календарных дня до начала отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ).

Могут ли отозвать из отпуска?

Отозвать из отпуска можно только с вашего согласия (ч. 2 ст. 125 ТК РФ).

Нельзя отзываться: беременных женщин; работников младше 18 лет; занятых на вредных/опасных работах (ч. 3 ст. 125 ТК РФ).

Неиспользованную часть отпуска можно: взять позже в текущем рабочем году; присоединить к отпуску в следующем году.

Могут ли не отпустить в отпуск?

Только в исключительных случаях и с вашего согласия, если это может нарушить работу организации (ч. 3 ст. 124 ТК РФ).

Но: нельзя откладывать отпуск два года подряд (ч. 4 ст. 124 ТК РФ); нельзя переносить отпуск на следующий год для несовершеннолетних и работников на вредных/опасных работах.

Нужно ли отвечать на звонки и письма в отпуске?

Нет! Отпуск – это время отдыха (ст. 107 ТК РФ), и вы не обязаны выполнять трудовые обязанности. Наказать за это нельзя (ст. 106 ТК РФ).

Отпуск относится ко времени отдыха работника, то есть в этот период он освобождён от исполнения своих трудовых обязанностей и вправе использовать это время так, как считает нужным.

Источник

https://vk.com/wall-139155534_36161

