

Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКтябрьская
районная организация



Октябрьский районный комитет
информирует

№ 26/2025

Издаётся с 2016 года
Выходит еженедельно по пятницам

Замещение работников: что нужно знать?

Основные правила замещения

Замещение – это временное выполнение обязанностей отсутствующего сотрудника другим работником. В сфере образования – это особенно актуально: например, когда один педагог заменяет другого на время болезни или отпуска.

Разберём ключевые моменты.

Основные правила замещения.

1. Дополнительная работа с доплатой. Если сотрудник замещает коллегу без освобождения от своих обязанностей, это считается дополнительной работой. Оплата согласуется сторонами на основании ст. 60.2 и 151 ТК РФ.

2. Срочный трудовой договор или совместительство.

Замещение можно оформить как:

- срочный договор (ст. 59 ТК РФ);
- совместительство (внутреннее или внешнее).

3. Временный перевод.

С письменного согласия работника можно временно перевести на другую должность (ст. 72.2 ТК РФ). Если после окончания срока сотрудник продолжает работать, перевод может стать постоянным.

4. Особенности системы образования.

Для педагогов действуют специальные нормы нагрузки (приказ Минобрнауки № 1601, с 1 сентября 2025 года приказ Минпросвещения России № 285). Доплата за замещение рассчитывается исходя из ставки и фактического объёма работы.

Важно!

• Замещение всегда требует согласия работника (кроме экстренных случаев).

• Оплата должна быть прописана в соглашении.

Источник: <https://vk.com/eseur>

Минпросвещения определило нормы часов работы для педагогов

Документ вступает в силу 1 сентября 2025 года

Минпросвещения установило, сколько часов в неделю должен работать школьный учитель в зависимости от его специальности и зарплаты.

Норма часов является расчётной величиной для начисления заработной платы. Сколько часов должен работать учитель в неделю, определяется образовательной организацией.

Как следует из документа:

– учителя должны работать 18 часов в неделю;
– воспитатели дошкольных учреждений, педагоги-психологи, социальные педагоги и другие педагогические работники – 36 часов;

– инструкторы по физкультуре и старшие воспитатели – 30 часов;

– воспитатели, работающие с детьми с ограниченными возможностями здоровья – 25 часов;

– музыкальные руководители и концертмейстеры – 24 часа;

– учителя-дефектологи и логопеды – 20 часов.

Продолжительность рабочего времени устанавливается в зависимости от должности и специальности педагогического работника, объём нагрузки определяется ежегодно в начале учебного года.

Документ

<https://www.garant.ru/products/ipo/pri-me/doc/411888000/#review>

Как с сентября будет рассчитываться выходное пособие?

С начала осени вступают в силу новые правила расчёта среднего заработка, утверждённые Правительством Российской Федерации (постановление № 540 от 24.04.2025).

Несмотря на обновление нормативной базы, принципы расчёта остаются неизменными – ничего кардинально нового не вводится.

Основное изменение коснётся расчёта выходного пособия работнику при увольнении (в случаях предусмотренными ТК РФ, трудовым договором).

Теперь при расчёте выходного пособия применяется среднемесячное число рабочих дней. Оно определяется путём деления общего числа рабочих дней за год на 12 месяцев. Таким образом, используется единая средняя величина рабочего времени. Например, среднее значение для 2025 года составит 20,33 дня.

Источник: <https://vk.com/eseur>