

Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКТЯБРЬСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Октябрьский районный комитет
информирует

№ 29 /2026



Издаётся с 2016 года
Выходит еженедельно по пятницам

Росстандарт принял ГОСТ на правильное управление работниками

***Рекомендовано поощрять сотрудников,
а не принуждать их к работе***

Росстандарт утвердил новый ГОСТ на управление безопасностью труда и охраной здоровья.

«Поощрение и поддержка участия (в труде. — Прим. ред.), а не принуждение к нему, с большей вероятностью обеспечат результативность и устойчивость», — говорится в документе.

Там также отмечается, что организациям следует регулярно проводить консультации с работниками и обмениваться с ними информацией, вовлекать их в процесс принятия решений и поощрять стремление каждого внести вклад в общее дело, поддерживать принцип «равный — равному» и давать сотрудникам обратную связь, чётко ставить

задачи, чтобы работники понимали, какие поручения и для чего им нужно выполнить.

«Неопределённость в отношении задач, отсутствие управления рабочей нагрузкой, неопределённость функций», — в ГОСТе перечисляются примерные рабочие ситуации, которые следует предотвращать.

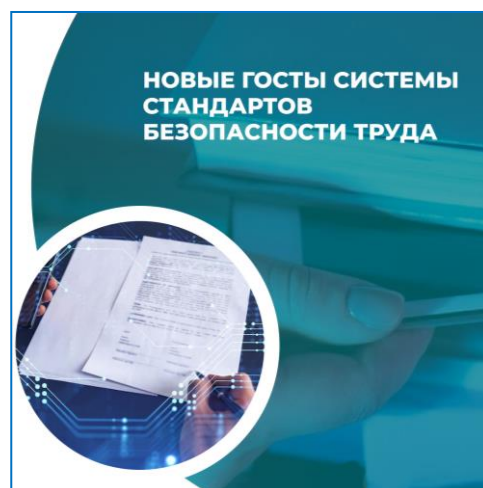
Рекомендуется также регулярно анализировать рабочие задания, расписание сотрудников и должностные инструкции, избегая при этом внедрения «машинного темпа» работы или «непредсказуемого графика».

Отдельный блок посвящён межличностным отношениям на работе. Так, в коллективе не должно быть буллинга, социаль-

ной изоляции и неравенства, а лидерам не следует скрывать информацию и злоупотреблять полномочиями.

ГОСТ заработает с 1 февраля 2027 года.

Источник https://vk.ru/wall-139155534_37022



Госдума приняла закон о стажировках

Впервые в Трудовом кодексе закрепляются понятия «стажировка в сфере труда» и «стажёр», обозначаются сроки, в течение которых может проходить стажировка, определяется порядок заключения трудового договора со стажёрами.

Определено, что стажировка в сфере труда должна осуществляться на основании трудового договора, заключённого на срок до шести месяцев. Трудовой договор со стажёром может заключаться как во время получения профессионального образования соответствующего уровня так и не позднее года после получения указанного образования.

При обсуждении законопроекта ФНПР указывала, что в целях обеспечения стабильной занятости и сохранения существующих гарантий для молодых специалистов при реализации поручения президента РФ понятия «стажировка, стажёр» должны проектироваться в Трудовом кодексе только в отношении лиц, получающих профессиональное образование. Однако это предложение профсоюзов не было учтено.

По новому закону на стажёров не распространяется правило о том, что в случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключённым на неопределенный срок.

Получается, что по новым правилам стажёр всегда должен уйти, даже если может остаться. И только если будет заключён новый трудовой договор, будет действовать правило о запрете испытательного срока.

Источник https://vk.com/wall-139155534_36690