

Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКТЯБРЬСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Октябрьский районный комитет
информирует

№ 30 /2026

Издаётся с 2016 года
Выходит еженедельно по пятницам



Должны ли в школе обеспечивать педагога учебниками?

Профсоюз консультирует

В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (абзац 4 части 2 статьи 22) работодатель **обязан** обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

В контексте педагогической деятельности учебник для учителя относится к таким необходимым средствам, поскольку его наличие непосредственно связано с подготовкой и проведением учебных занятий по преподаваемому предмету.

Кроме того, Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 47) закрепляет

право педагогических работников на бесплатное пользование библиотечными и информационными ресурсами, а также на доступ к учебным и методическим материалам.

Финансовое обеспечение образовательных организаций в части приобретения учебников и учебных пособий осуществляется за счёт бюджетных ассигнований соответствующего уровня, что исключает отнесение данных расходов на личные средства работника и не предусматривает их компенсацию через заработную плату.

В случае необеспечения учителя учебниками работодатель не может требовать от работника выполнения трудовых обязанностей в полном объёме,

а отсутствие необходимых средств труда квалифицируется как простой по вине работодателя со всеми вытекающими правовыми последствиями.

Если педагогу не выдали, учебники, для разрешения ситуации рекомендуется обратиться к руководителю образовательной организации с письменным заявлением о их выдаче, зафиксировав факт подачи заявления (второй экземпляр с отметкой о принятии).

Отсутствие реакции со стороны администрации – повод для обращения в организацию Общероссийского Профсоюза образования.



Источник: https://vk.ru/wall-139155534_37441

Как начисляется заработная плата сверх установленной нормы часов?

На вопрос отвечает Александр Ковалев,
правовой инспектор Оренбургской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Согласно п. 18 Приказа Минпросвещения РФ от 04.04.2025 № 269, работа сверх (или ниже) установленной нормы часов оплачивается пропорционально фактическому объёму нагрузки – при наличии письменного согласия педагога.

Простой пример расчёта:

Оклад за одну ставку (18 часов в неделю) – 20 000 рублей.

Фактическая нагрузка педагога – 27 часов в неделю (то есть девять часов сверх нормы).

Считаем:

$20\,000 \text{ руб.} \times 27 \text{ ч} : 18 \text{ ч} = 30\,000 \text{ рублей.}$

Важно: это расчёт только по основной ставке – без учёта дополнительных выплат (доплаты до МРОТ, проверка тетрадей, заведование кабинетом, классное руководство и др.).

Источник: https://vk.ru/wall-139155534_37089