

Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКТЯБРЬСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Октябрьский районный комитет
информирует

№ 31/2025

Издаётся с 2016 года
Выходит еженедельно по пятницам



Как будет рассчитываться средний заработок с 1 сентября

***О новом порядке определения средней зарплаты в России,
который вступил в силу с 1 сентября***

Одно из изменений – включение в расчёт среднего заработка не только премий, но и денежных поощрений работника. Это большой плюс для работника.

Также вводится отдельное правило расчёта среднего заработка для выплаты выходного пособия путём умножения среднего дневного заработка на среднее количество рабочих дней в месяце. Кроме того, в документе установлено, что для суммированного учёта рабочего времени средний заработок для выходного пособия вычисляют путём умножения среднего часового заработка на среднее число рабочих часов месяца в году.

В остальных случаях правила расчёта остаются прежними. Так, для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты ком-

пенсации за неиспользованные отпуска средний заработок исчисляется путём деления суммы зарплаты, фактически начисленной за расчётный период, на 12 и на среднемесячное число календарных дней 29,3.

Одним из плюсов нового постановления является то, что утрачивают силу все действовавшие в этой сфере старые нормативно-правовые акты.

Источник <https://vk.com/eseur>



Неправомерное лишение премии грозит работодателю штрафом

Работодатели, незаконно лишившие сотрудника премии, рискуют получить штраф на сумму до 50 тысяч рублей как за невыплату зарплаты

С 1 сентября вступили в силу поправки в Трудовой кодекс, ограничивающие произвольное снижение премий сотрудникам. По новым нормам оно не должно будет приводить к уменьшению размера зарплаты более чем на 20 %.

Если выяснится, что работодатель неправомерно лишил премии сотрудника, то его могут привлечь к административной ответственности по пункту 6 статьи 5.27 КоАП РФ («Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат <...>»). Для должностных лиц штраф составляет от 10 тыс. до 20 тыс. рублей, для лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования

юридического лица, – от 1 тыс. до 5 тыс. рублей, для юридических лиц – от 30 тыс. до 50 тыс. рублей.

Работники, считающие, что их незаконно лишили премии, могут обжаловать эти действия. Можно обратиться к работодателю, подать жалобу в трудовую инспекцию, направить исковое заявление в суд.

Трудовой кодекс не предусматривает такого типа дисциплинарного взыскания, как штраф для работника, в нём прописаны только замечание, выговор и увольнение. Условия лишения же премии должны быть закреплены во внутреннем нормативном акте организации.

Источник: <https://vk.com/eseur>

Как организуется и оплачивается замена

В школах часто случается, что учителя временно заменяют своих коллег, которые заболели или ушли в отпуск. Важно, чтобы те, кто берёт на себя дополнительные обязанности, получали честную заработную плату.

Вот как это работает при замещении, которое длится больше двух месяцев.

Во-первых, учитель может взять на себя дополнительные часы только с разрешения и по приказу директора школы. В приказе указывается, кого заменяют, сколько часов нужно взять на себя и на какой срок. Если срок замены точно неизвестен, пишут «до выхода основного работника».

Во-вторых, если замена длится больше двух месяцев, оплата идёт по особому тарифу, с учётом увеличения учебной нагрузки. Зарплата начинает начисляться с первого дня замены и зависит от количества проведённых уроков.

Источник: тг-канал газеты «Профсоюзная среда»