

# Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
ОКТЯБРЬСКАЯ  
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Октябрьский районный комитет  
информирует

**№ 36/2025**

Издаётся с 2016 года  
Выходит еженедельно по пятницам



## ***Обновлён список должностей***

***по которым может наступать материальная ответственность***

Общие положения о материальной ответственности сторон трудового договора, определяющие условия и порядок привлечения работника к материальной ответственности, определены главами 37 и 39 Трудового кодекса РФ.

В статье 243 ТК РФ перечислены случаи, когда на работника может быть возложена материальная ответственность в полном размере причинённого ущерба, в том числе в силу закона (ч. 1 ст. 243 ТК РФ).

Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности могут заключаться с работниками, которые:

- достигли возраста восемнадцати лет;
- непосредственно обслуживают или используют денежные, товарные ценности или иное имущество.

Работодатель может заключать индивидуальные договоры о полной

материальной ответственности только с работниками определённых категорий (ст. 244 ТК РФ).

Перечень таких должностей и работ, а также типовые формы договоров о полной материальной ответственности утверждён постановлением Минтруда России от 31.12.2002 № 85, которое отменяется в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины» с 1 сентября 2025 года.

С указанной даты вступает в силу приказ Минтруда России от 16.04.2025 № 251н, который действует до 1 сентября 2031 года. Этим приказом утверждён обновлённый перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключить договор о полной материальной ответственности, а также обновлены формы таких договоров.

В новых типовых формах договоров предусмотрено, что в случае,

если договор заключён в электронном виде, дополнение, расторжение или прекращение его действия осуществляются по соглашению сторон, оформленному в электронном виде. Кроме того, в типовой форме договора о полной коллективной материальной ответственности также установлено, что в случае заключения договора в электронном виде выбытие из состава коллектива или приём в коллектив работников подтвержда-

ется путём подписания работодателем заявления работника о выбытии из состава коллектива или приёме в коллектив, оформленного в электронном виде.

В остальном новые перечни должностей и работ, а также новые формы договоров о полной материальной ответственности по содержанию фактически не отличаются от действующих.

*Источник <https://vk.com/eseur>*