

Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКТЯБРЬСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Октябрьский районный комитет
информирует

№ 43/2025

Издаётся с 2016 года
Выходит еженедельно по пятницам



Как работающему студенту получить учебный отпуск

*Если вы официально работаете и учитесь,
работодатель должен предоставить дополнительный учебный отпуск*

Отпуск бывает оплачиваемым и без сохранения заработной платы – это зависит от нескольких условий.

Общие правила для учебного отпуска:

- впервые обучаетесь по программам среднего профессионального и высшего образования, и успешно осваиваете эти программы;
- программа обучения имеет государственную аккредитацию.

Кто может получить оплачиваемый отпуск?

Оплачиваемый учебный отпуск дают, когда вы:

- учитесь заочно или очно-заочно (вечерняя форма) по аккредитованной программе;
- проходите сессию, госэкзамены, защищаете диплом;

– успешно осваиваете программу обучения – это подтверждает справка-вызов из учебной организации.

В каком случае можно взять неоплачиваемый учебный отпуск?

Учебный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется, когда вы:

- учитесь очно в колледже или вузе и вам нужно время на сессию или государственную итоговую аттестацию;
- поступаете в колледж или вуз и проходите вступительные испытания или в качестве слушателя подготовительного отделения итоговую аттестацию.

Как оформить учебный отпуск?

Возьмите в учебной организации справку-вызов (в ней указывают, что программа аккредитована и на какие даты вас вызывают).

Напишите заявление работодателю о предоставлении учебного отпуска.

На основании этих документов работодатель издаст приказ.

Продолжительность оплачиваемого и неоплачиваемого учебного отпуска зависит от уровня образования и того, на что именно он даётся.

Источник https://vk.com/wall-139155534_32719

Положен ли работнику дополнительный отпуск, если он год не брал больничный?

***Нормативными документами дополнительный отпуск работникам
в таких случаях не предусмотрен***

Однако в коллективном договоре образовательной организации могут быть закреплены дополнительный отпуск или дополнительные выходные дни.

При этом в коллективном договоре необходимо указать какой именно «год» имеется ввиду без больничного:

- учебный;
- календарный;
- рабочий.

Источник https://vk.com/wall-139155534_32357

