

Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКтябрьская
районная организация

Октябрьский районный комитет
информирует

№ 7/2026



Издаётся с 2016 года
Выходит еженедельно по пятницам

Что важно знать о компенсации за отпуск

Многие считают, что если год не отработан полностью, то и выплат ждать не стоит. Коллеги из Московской городской организации Профсоюза образования напоминают правила трудового законодательства, которые защищают ваши интересы

Стаж не имеет значения

Даже если вы проработали в организации всего несколько месяцев, при увольнении работодатель обязан выплатить денежную компенсацию за все неиспользованные дни отпуска.

Когда положена полная выплата?

Обычно полная компенсация за год полагается после 11 месяцев работы. Однако есть исключения: выплату за весь год должны получить те, кто отработал от 5,5 до 11 месяцев и увольняется по «особым» причинам:

- ликвидация организации или сокращение штата;
- реорганизация;
- призыв на военную службу.

Правила округления месяцев

Стаж для отпуска считается не по дням, а по месяцам:

- если в последнем месяце отработано меньше половины – этот срок не учитывается;
- если отработано больше половины месяца – он округляется до целого.

Математика в пользу работника

При расчёте количества дней отпуска может получиться дробное число (например, 6,9 дня). Запомните: работодатель имеет право округлять это число только в большую сторону. То есть 6,9 превращается в 7 дней, но никак не в 6.

Источник https://vk.com/wall-139155534_34132

Инфографика от газеты «Солидарность» — о выплатах для семей с детьми

БЮДЖЕТ ПО-ДЕТСКИ

профсоюзная инфографика

Выплаты семьям с детьми в России – в инфографике “Солидарности”



ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ НА ДЕТЕЙ

УСЛОВИЯ:

Беременные, вставшие на учет до 12 недель, семьи с детьми до 17 лет, если:

- доход на члена семьи в расчетном периоде* не больше регионального прожиточного минимума на душу населения**;
- у семьи ограниченное имущество (например, площадь в квартире не более 24 кв. м на члена семьи);
- у семьи есть трудовой доход (для каждого трудоспособного члена не меньше 8 МРОТ за расчетный период, т.е. не менее 216 744 руб.) или уважительные причины его отсутствия.

РАЗМЕР:

От 50% до 100% от регионального прожиточного минимума на ребенка (или для трудоспособного населения, если выплата беременной).

Беременным – в среднем до 20,6 тыс. руб. / месяц, на детей – в среднем до 18,3 тыс. руб. / месяц.

* 12 месяцев, которые заканчиваются за месяц перед месяцем подачи заявления (например, для заявления в апреле 2026 г. расчетный период – с марта 2025 г. по февраль 2026 г.).

** При повторном обращении, если доход на человека в семье выше прожиточного минимума максимум на 10%, семье назначат пособие еще на год.

В некоторых регионах к выплатам применяются районные коэффициенты, а также имеются дополнительные выплаты.

17 ЛЕТ

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

УСЛОВИЯ:

Первый ребенок рожден (усыновлен) после 1 января 2020 года или следующий ребенок рожден (усыновлен) после 1 января 2007 года.

РАЗМЕР:

- 728,92 тыс. руб. за первого ребенка;
- 963,24 тыс. руб. за следующего ребенка (если раньше не получали);
- 234,32 тыс. руб. за следующего ребенка (если уже получали).

1,5 ГОДА

ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ

РАЗМЕР:

Не меньше 40% среднего заработка за два года до года отпуска*. Минимум 10 837 руб., максимум 83 021 руб. в месяц. Неработающий имеет право на выплату, если не получает пособие по безработице.

* Право на пособие по уходу за ребенком до полутора лет сохраняется даже при выходе на работу.

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ (УСЫНОВЛЕНИИ) РЕБЕНКА

РАЗМЕР:

28 450 руб. за каждого ребенка*.

* При усыновлении ребенка старше 7 лет, ребенка-инвалида, братьев и/или сестер – 217 384 руб. за каждого ребенка.

РОЖДЕНИЕ

ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ (“Декретные”)

УСЛОВИЯ:

Матери и усыновительницы в декретном отпуске:

- работающие по трудовому договору;
- студентки-очницы;
- военнослужащие по контракту;
- уволенные по ликвидации компании во время декрета;
- ИП, если они платили взносы в Соцфонд.

РАЗМЕР:

Работающим – 100% среднего заработка за предыдущие два года, но не больше максимума:

955 836 руб. (отпуск 140 дней), 1 065 074 руб. (отпуск 156 дней, осложненные роды), 1 324 515 руб. (отпуск 194 дня, близнецы).

Женщинам со стажем меньше полугода и студенткам – в размере МРОТ. Военнослужащим – в размере денежного довольствия.

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Источник: Социальный фонд России, правовая система “Консультант+”.
Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков. Рисунок: Дмитрий Петров