

Профсоюзные вести



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
ОКТЯБРЬСКАЯ
РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Октябрьский районный комитет
информирует

№ 9/2026



Издаётся с 2016 года
Выходит еженедельно по пятницам

Оплата труда учителей начальных классов при догрузке до нормы

Правовой совет дают коллеги из Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования

Учителям начальных классов, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка (18 часов в неделю), производится оплата за полную ставку при условии её догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Формой догрузки учителей может быть:

- педагогическая работа в группе продлённого дня;
- кружковая работа;
- работа по замене отсутствующих учителей;
- проведение индивидуальных занятий на дому с обучающимися;
- другая педагогическая работа.

Догрузка устанавливается:

- учителям 1–4 классов при

передаче преподавания уроков иностранного, национальных языков, музыки, ИЗО, физической культуры учителям-специалистам;

- учителям 1–4 классов, не имеющим необходимой подготовки для ведения уроков русского языка, школ с родным (нерусским) языком обучения сельских населённых пунктов;

- учителям русского языка 1–4 классов школ с родным (нерусским) языком обучения сельских населённых пунктов;

- учителям физической культуры школ сельских населённых пунктов.

Если с учётом догрузки объём учебной нагрузки (педагогической работы) превышает 18 часов в неделю, то часы работы сверх 18 часов оплачиваются по

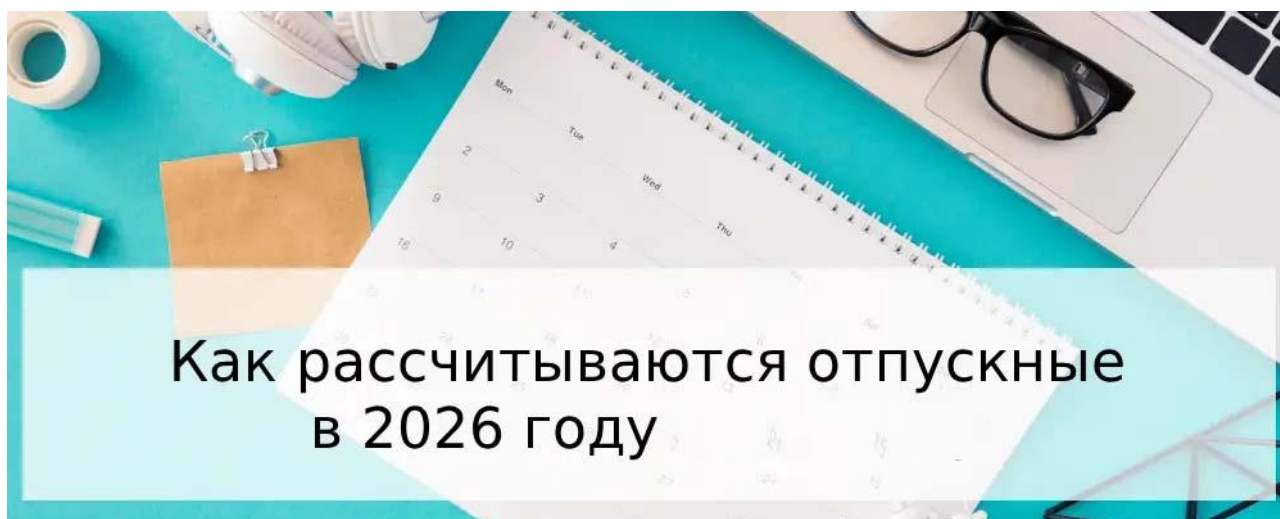
той должности, которая «догружает» основную.

Например, 16 часов учебной нагрузки учителя догрузили пятью часами кружковой работы. Таким образом, 18 часов учебной нагрузки оплачиваются по должности учитель, три часа учебной

нагрузки – по должности педагог дополнительного образования.

Источник:

https://vk.com/wall-139155534_34522



Отпускные россиянам сейчас рассчитываются согласно изменённым с 1 сентября 2025 года правилам, то есть с учётом всех денежных поощрений

С сентября прошлого года введён новый порядок расчёта средней зарплаты работника, согласно которому расширяется перечень учитываемых выплат. В него включены:

- стимулирующие выплаты,
- денежные поощрения, предусмотренные системой оплаты труда.

Соответственно, может увеличиться и размер отпускных, который исчисляется на основе среднего заработка за последние 12 месяцев.

Порядок пришёл на смену правилам, действовавшим с 2007 года.

С осени прошлого года работодатели не могут воспользоваться лазейкой в законодательстве: сначала назвать в приказе денежную выплату сотруднику поощрением, а не премией, а затем выплатить за отпуск меньшую сумму, не учитывая начисленную стимулирующую выплату в расчёте среднего заработка.

Источник https://vk.com/wall-139155534_34027