

Приложение 1 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6 с изменениями от 20.12.2018 г. , 02.04.2021 г, 22.05.2023г., 26.01.2024 г., 11.04.2025, 29.01.2026 г.

**ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
АЛТАЙСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**«Эффективный профсоюзный бюджет»**

**1. Цель программы:** Повысить мотивацию работников к вступлению в Профсоюз, приостановить отток членов из Алтайской республиканской организации Профсоюза.

**Задачи:**

- повысить рациональное использование профсоюзных средств;
- привлечь членов Профсоюза и членов их семей к организованному полноценному отдыху в стране и за её пределами;
- способствовать профилактике оздоровления членов Профсоюза их детей;
- увеличить материальную поддержку членов Профсоюза.

**2. Обоснование необходимости разработки и реализации программы**

Одним из приоритетных направлений в деятельности республиканской организации, определенных XV республиканской отчетно-выборной конференцией является увеличение численности республиканской организации. В сравнении со статистическими данными на 01.01.2014 года численность организации снизилась на 2075 членов. Процесс снижения численности происходит несмотря на укрепление вертикали управления в организации, централизации бухгалтерского учета, укрупнении местных организаций. Централизация финансовых средств показала насколько неэффективно расходуются профсоюзные средства на уровне первичных организаций. Размер оказываемой Республиканским комитетом материальной помощи при компенсации стоимости санаторно-курортного лечения, дорогостоящего лечения, летнего отдыха детей, стихийного бедствия незначительный в сравнении с размером общей стоимости данных расходов. Стоимость отдыха членов Профсоюза вообще не компенсируется. В связи с этим, большая часть членов Профсоюза не может себе позволить санаторно - курортное лечение, оздоровление, организованный туристический отдых. Государство свело свои обязательства по оздоровлению граждан к минимуму, работодатели в условиях дефицита

бюджета вопросами компенсации стоимости оздоровления работников не занимаются.

Реализация данной программы при консолидации профсоюзных средств позволит :

- перераспределить расходы профсоюзных средств в пользу оздоровления, отдыха членов Профсоюза и их детей, материальной поддержки;
- создать условия для успешной работы профсоюзных организаций;
- сформировать положительное отношение к профсоюзным органам среди работников, работодателей, органов управления образования и граждан республики.

Реализация программы предполагает работу по направлениям:

- Оздоровление работников- членов Профсоюза;
- Отдых работников - членов Профсоюза;
- Оздоровление и отдых детей членов Профсоюза;
- Материальная помощь работникам - членам Профсоюза.

### **3. Исполнители Программы:**

- Республиканский Комитет Алтайской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Территориальные районные профсоюзные организации.
- Первичные профсоюзные организации, принявшие решение участвовать в программе.

### **4. Объемы и источники финансирования:**

Для выполнения Программы создается консолидированный фонд, в который территориальные и первичные организации профсоюза планируют 54% расходов, запланированных в годовой смете. Республиканский комитет планирует 10% расходов в годовой смете. В смете формируется новая статья расходов «Экспериментальная программа».

Реализация подпрограмм обеспечивается в пределах запланированных средств.

### **5. Срок реализации и контроль за исполнением Программы**

Программа рассчитана бессрочно.

Итоги реализации Программы ежегодно рассматриваются

Президиумом Республиканского Комитета.

Контроль за использованием средств консолидированного фонда осуществляется контрольно-ревизионной комиссией республиканского Комитета.

### **6. Подпрограммы:**

## **- Оздоровление работников - членов Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает реализацию мероприятий по оздоровлению членов Профсоюза через организации, предоставляющие услуги по оздоровлению за счет компенсации стоимости путевки.

Цель подпрограммы: Повышение доступности оздоровления для членов Профсоюза

Задачи подпрограммы:

- установление партнёрских отношений с организациями, предоставляющими услуги по оздоровлению;
- пропаганда профилактики заболеваемости членов Профсоюза;
- мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств.

Мероприятия подпрограммы:

- заключение договоров с организациями, предоставляющими услуги по оздоровлению;
- составление Районными Советами на основании решений профкомов реестра нуждающихся в санаторно-курортном лечении.

## **- Организованный отдых работников - членов Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает предоставление компенсации стоимости затрат на отдых работников членов профсоюза.

Цель подпрограммы: Повышение привлекательности и доступности организованного отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

Задачи подпрограммы:

- адресная материальная помощь работникам - членам Профсоюза.
- повысить привлекательность профсоюзного членства среди молодежи и работников среднего возраста;
- мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств.

Мероприятия подпрограммы:

- работа с заявлениями членов Профсоюза.

## **- Оздоровление и отдых детей членов Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает предоставление компенсации стоимости отдыха детей, санаторно-курортного лечения детей членов Профсоюза.

Цель подпрограммы: Повышение доступности членов Профсоюза к оздоровлению и летнему отдыху своих детей.

Задачи подпрограммы:

- адресная материальная помощь работникам - членам Профсоюза.
- повысить привлекательность профсоюзного членства среди молодежи и работников среднего возраста;

- мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств.

Мероприятия подпрограммы:

- пропаганда летнего оздоровления детей членов Профсоюза;
- работа с заявлениями членов Профсоюза.

### **Материальная помощь работникам членам Профсоюза.**

Подпрограмма предполагает предоставление адресной материальной помощи работникам-членам Профсоюза в случаях, предусмотренных подпрограммой.

Цель подпрограммы: материальная поддержка остро нуждающихся членов Профсоюза в случаях:

- стихийные бедствия (пожар, затопление, землетрясения и др.);
- оперативное дорогостоящее (свыше 10 тыс. руб.) лечение члена Профсоюза или члена семьи (ребенок, муж, жена);
- участие члена профсоюза в профессиональных конкурсах (расходы территориальной организации, первичной профсоюзной организации);
- материальная помощь (расходы территориальной организации, первичной профсоюзной организации);
- зубопротезирование.

Задачи подпрограммы:

- адресная материальная помощь работникам – членам Профсоюза;

Мотивация первичных профсоюзных организаций к эффективному расходованию профсоюзных средств;

- мотивация к участию в профессиональных конкурсах.

Мероприятия подпрограммы:

- работа с заявлениями членов Профсоюза.

### **7. Распределение расходов между исполнителями программы.**

Общая сумма расхода распределяется в соотношении: 10% Реском, 40% территориальный совет, 50% первичная профсоюзная организация.

Приложение 3 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6

## **Финансовое обоснование реализации экспериментальной программы Алтайской республиканской организации**

### **«Эффективный профсоюзный бюджет»**

#### **Подпрограмма «Оздоровление работников членов Профсоюза»**

1. Расчет потребности в финансовых средствах на компенсацию стоимости путевки на санаторно-курортное лечение производится от максимальной стоимости путевки за 10 дней в размере 25 тыс. руб.

2. Профсоюз компенсирует стоимость путевки на 50%, что составит 12500 рублей (базовая величина).

К базовой величине устанавливается доплата за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 30% (3750 руб.)  $12500 + 3750 = 16250$  руб.;

от 10 до 15 лет – 35% (4375 руб.)  $12500 + 4375 = 16875$  руб.;

Свыше 15 лет – 40% (5000 руб.)  $12500 + 5000 = 17500$  руб.

3. На компенсацию 100 путевок при среднем размере компенсации 16563 руб. потребуется 1656300 тыс. руб.

### **Подпрограмма «Организованный отдых работников – членов Профсоюза»**

Компенсация расходов на отдых члена Профсоюза состоит из базовой величины в 12500 рублей и доплаты за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 30% (3750 руб.)  $12500 + 3750 = 16250$  руб.;

от 10 до 15 лет – 35% (4375 руб.)  $12500 + 4375 = 16875$  руб.;

Свыше 15 лет – 40% (5000 руб.)  $12500 + 5000 = 17500$  руб.

Средний размер компенсации 16563 руб. Для компенсации стоимости отдыха 50 членам Профсоюза потребуется 828150 руб.

Следует учесть, что компенсация стоимости отдыха не должна превышать 50% затрат на отдых включая расходы на проезд к месту отдыха и обратно.

### **Подпрограмма «Отдых и оздоровление детей членов Профсоюза»**

1. Расчет потребности в финансовых средствах на удешевление стоимости путевки производится от стоимости путевки в размере 28000 рублей за 21 день.

2. Компенсация стоимости путевки в лагерь, расположенный на территории Республики Алтай из бюджета 10828 рублей, что составляет 80% от средней стоимости путевки утвержденной Правительством Республики Алтай. В 2023 году средняя стоимость путевки 13536 руб. на 21 день.

3. Профсоюз удешевляет стоимость родительской доли путевки (17172 руб.) на 25%, что составит 4293 рубля - базовая величина.

К базовой величине устанавливается доплата за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 10% (429 руб.)  $4293 + 429 = 4722$  руб.;

от 10 до 15 лет – 15% (644 руб.)  $4293 + 644 = 4937$  руб.;

Свыше 15 лет – 25% (1073 руб.)  $4293 + 1073 = 5366$  руб.

Следует учесть, что компенсация не должна превышать 25% стоимости путевки и не более 5366 руб.

Многодетная семья (трое и более детей), неполная семья, возмещение составляет 30% от стоимости родительской доли, что составит 5152 руб. и доплата за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 10% (515 руб.)  $5152+515=5667$  руб.;

от 10 до 15 лет – 15% (773 руб.)  $5152 + 773= 5925$  руб.;

Свыше 15 лет – 25% (1288руб.)  $5152 + 1288 = 6440$  руб.

4. Расчет удешевления стоимости родительской доли путевки в детские лагеря за пределами Республики Алтай производится согласно п. 3 с учетом размера родительской доли 60% от средней стоимости путевки, утвержденной постановлением Правительства путевки 19878 рублей.

5. Член профсоюза имеет право получить компенсацию за летний отдых одного ребенка один раз за летний сезон.

6. *Утратил силу (постановление Президиума от 29.01.2026 г.)*

7. Распределение расходов между исполнителями подпрограммы.

Общая сумма расхода распределяется в соотношении: 10% Реском, 40% территориальный совет, 50% первичная профсоюзная организация.

#### **Подпрограмма «Материальная помощь»**

Материальная помощь члену Профсоюза состоит из базовой величины в 10000 рублей и доплаты за профсоюзный стаж:

от 3 лет до 10 лет – 30% (3000 руб.);

от 10 до 15 лет – 35% (3500 руб.);

Свыше 15 лет – 40% (4000 руб.)

Средний размер компенсации 13250 руб. Для материальной помощи 50 членам Профсоюза потребуется 662500 руб.

Следует учесть, что материальная помощь не должна превышать 50% затрат.

Итого для реализации программы потребуется:

100 человек сан-кур лечение – 1656300 руб.

50 человек отдых работников - 828150 руб.

100 человек отдых и оздоровление детей – 250000 руб.

50 человек материальная помощь – 662500 руб.

**ИТОГО 3396950 руб.**

Условия по распределению суммы расхода:

Приложение 4 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6

### **Памятка для члена Профсоюза по обращению за материальной помощью из средств консолидированного фонда**

1. Член Профсоюза, с профсоюзным стажем не менее трех лет, состоящий на профсоюзном учете в первичной организации, включенной в реестр участников экспериментальной программы Алтайской республиканской организации «Эффективный профсоюзный бюджет» имеет право обратиться за материальной помощью в Республиканский комитет по следующим основаниям:

- компенсация стоимости летнего отдыха детей, оздоровления детей членов Профсоюза;
- компенсация стоимости отдыха, санаторно-курортного лечения работника члена Профсоюза;
- стихийные бедствия (пожар, затопление, землетрясение и др.);
- оперативное дорогостоящее (свыше 10 тыс. руб.) лечение члена Профсоюза или члена его семьи (ребенок муж, жена);
- участие члена Профсоюза в профессиональных конкурсах федерального уровня;
- зубопротезирование.

2. Член профсоюза имеет право не чаще одного раза в пять лет воспользоваться одной из подпрограмм:

- «Оздоровление членов Профсоюза»;
- «Организованный отдых членов Профсоюза»;
- «Материальная помощь членам Профсоюза» по основаниям: - участие члена Профсоюза в профессиональных конкурсах; зубопротезирование.

### 3. Порядок обращения за материальной помощью.

Основанием для оказания материальной помощи является заявление члена Профсоюза, в котором указываются: Ф.И.О. полностью заявителя, место работы, должность, год вступления в Профсоюз, причины, побудившие обратиться за материальной помощью. К заявлению прилагаются следующие документы:

- **компенсация стоимости летнего отдыха детей, оздоровления детей**, ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, документ, подтверждающий расходы (договор, кассовые чеки), копия свидетельства о рождении ребёнка, при необходимости документ, подтверждающий статус многодетной и (или) неполной семьи, обратный талон к путёвки, справка Сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя, согласие члена профсоюза на обработку персональных данных.

- **компенсация стоимости организованного отдыха, санаторно-курортного лечения работника члена Профсоюза**, ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, документ, подтверждающий расходы (договор, кассовые чеки), справка Сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя, согласие члена профсоюза на обработку персональных данных.

- **при стихийном бедствии** - ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, документ, подтверждающий ущерб, нанесенный имуществу заявителя, справка Сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя, согласие члена профсоюза на обработку персональных данных.

- **оперативное дорогостоящее (свыше 10 тыс. руб.) лечение члена Профсоюза или члена его семьи (ребенок, муж, жена)** - ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, документы, подтверждающие дорогостоящее лечение (договор, чеки об оплате), врачебное заключение о необходимости оперативного лечения, справка Сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя, согласие члена профсоюза на обработку персональных данных.

- **участие члена Профсоюза в профессиональных конкурсах федерального уровня** - ходатайство первичной профсоюзной организации с указанием сведений о профсоюзном стаже, документы о направлении члена профсоюза на конкурс, документы подтверждающие расходы, справка Сбербанка с указанием реквизитов банковского счета заявителя, согласие члена профсоюза на обработку персональных данных.

4. Перед оформлением ходатайства на оказание материальной помощи председатель первичной профсоюзной организации обязан:

- произвести в бухгалтерии образовательной организации сверку удержания профсоюзных взносов из заработной платы заявителя;

- согласовать размер суммы компенсации, материальной помощи из средств первичной профсоюзной организации с главным бухгалтером региональной организации.

5. Размер материальной помощи, компенсации определяется с учётом финансовых возможностей первичной, территориальной, региональной профсоюзных организаций. Размер компенсации не может покрывать больше 50% расходов, понесенных членом Профсоюза по вышеуказанным основаниям.

6. В случае получения членом Профсоюза материальной поддержки в рамках экспериментальной программы, а затем выхода из Профсоюза по собственному желанию, затраченные средства Республиканского Комитета

восстанавливаются Республиканскому Комитету за счет средств первичной профсоюзной организации.

Приложение 5 к постановлению Президиума от 25.05.2018 г. №21/6

**Перечень федеральных конкурсов профессионального мастерства, участникам которых оказывается материальная помощь в рамках экспериментальной программы «Эффективный профсоюзный бюджет»**

1. Всероссийский конкурс «Учитель года России»;
2. Всероссийский конкурс «Воспитатель года России»;
3. Всероссийский конкурс «Директор школы»;
4. Международный конкурс молодых преподавателей «Педагогическое начало»;
5. Всероссийский конкурс профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»;
6. Всероссийский конкурс программ развития организаций дополнительного образования детей «Арктур»;
7. Всероссийский конкурс «Педагогический дебют»;
8. Всероссийский конкурс педагогических работников «Воспитать человека»;
9. Всероссийский конкурс "Мастер года";
10. Всероссийский мастер-класс учителей родных, включая русский, языков.