



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 11
2022

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

Об итогах региональной тематической проверки по выполнению территориальных соглашений в 2021 году





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

1 февраля 2022 г.

г. Омск

№ 10

**Об итогах региональной
тематической проверки
по выполнению территориальных
соглашений в 2021 году**

В соответствии с планом основных мероприятий Омской областной организации Профсоюза, с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ноябре 2021 года в образовательных организациях Омской области проведена региональная тематическая проверка по выполнению территориальных соглашений в 2021 году.

На основе данных статистических форм (приложение № 1), содержания пояснительных записок и дополнительно прилагаемых материалов подведены итоги, которые свидетельствуют о том, что в большинстве образовательных организаций региона соблюдаются нормы трудового законодательства, регламентируемые Соглашениями, коллективными договорами.

Наиболее полная и содержательная информация об итогах проверки предоставлена Полтавской, Москаленской, Калачинской, Щербакульской, Кировской, Любинской, Марьяновской районными организациями Профсоюза.

Рассмотрев итоги региональной тематической проверки по выполнению территориальных соглашений в 2021 году Президиум областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об итогах региональной тематической проверки по выполнению территориальных соглашений в 2021 году.
2. Направить информацию об итогах проверки социальным партнерам областной организации Профсоюза.
3. Председателям районных организаций Профсоюза продолжить осуществление контроля за соблюдением норм трудового законодательства.
4. Контроль за устранением выявленных нарушений возложить на заместителя председателя - правового инспектора труда Л.М. Сивирину, заместителя председателя И.В. Белоконь.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

О выполнении условий территориального Соглашения между _____ и _____
районной организацией Профсоюза работников народного образования
и науки РФ на 20__ - 20__ гг.

Наименование организации: _____

Руководитель: _____

Председатель ППО: _____

Пункт Соглашения	Обоснование	Выполнение Да/Нет Причина
1. Наличие в территориальном Соглашении условий, снижающих уровень прав и гарантий работников в сравнении с трудовым законодательством, областным отраслевым Соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019-2021 годы (далее – отраслевое Соглашение)	П. 1.2 отраслевого Соглашения	выполняется
2. Наличие и соблюдение рекомендаций по оплате труда педагогических работников с учетом установленной им квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой квалификационная категория не установлена	Приложение № 3 к отраслевому Соглашению	частично
3. Ознакомление работников с Уставом организации (под роспись)	Абз.2 п.п.2 пункт 3.1 раздел 3 отраслевого Соглашения	частично
4. Предоставление педагогической, учебной нагрузки педагогическим, руководящим или иным работникам образовательных организаций осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации	П.п.4 пункт 3.1 раздел 3 отраслевого Соглашения	частично

5. Соблюдение критериев массового увольнения (при наличии ситуации)	П.п.8 пункт 3.1 раздел 3 отраслевого Соглашения	выполняется
6. Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при увольнении членов Профсоюза	П.п.9 пункт 3.1 раздел 3 отраслевого Соглашения	выполняется
7. Включение в коллективный договор условий Пп.12 статьи 3.1 раздел 3 отраслевого Соглашения	П.п.12 пункт 3.1 раздел 3 отраслевого Соглашения	частично
8. Сохранение оплаты труда в размере, установленном при распределении учебной нагрузки на учебный год в период отмены занятий, уроков	П.п.3 пункт 4.1 раздел 4 отраслевого Соглашения	выполняется
9. Привлечение работников к выполнению ремонтно-строительных и хозяйственных работ, не входящих в круг должностных обязанностей осуществляется с их письменного согласия за дополнительную плату	П.п.4 пункт 4.1 раздел 4 отраслевого Соглашения	частично
10. Наличие в территориальном Соглашении положений об оплате труда и их соблюдения с учетом имевшейся квалификационной категории в случаях: – возобновления деятельности после длительной нетрудоспособности (более 6 месяцев); – отпуска по беременности и родам; – отпуска по уходу за ребенком; – длительного отпуска до одного года; – возобновления деятельности после ее прекращения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации, выходом на страховую пенсию, исполнения полномочий в составе выборного профсоюзного органа	пункт 4.4 раздел 4 отраслевого Соглашения	частично
11. Привлечение работников к выполнению работ, не предусмотренных их должностными обязанностями	П. отраслевого Соглашения п.6 пункт 5.1 раздел 5	частично
12. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с письменного согласия с учетом	П.п.7 пункт 5.1 раздел 5	выполняется

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации	отраслевого Соглашения	
13. Составление графика отпусков, изменение графика, отзыв и перенос отпуска и отпуска с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации	П.п.12, 14, 17 пункт 5.1 раздел 5 отраслевого Соглашения	выполняется
14. Предоставление гарантий и компенсаций педагогическим работникам, участвующим в проведении и подготовке государственной итоговой аттестации	П.п.1 пункт 7.1 раздел 7 отраслевого Соглашения	частично
15. Соблюдение прав и гарантий профсоюзных организаций и их членов: – способствование и не препятствовании деятельности Профсоюза; – перечисление профсоюзных взносов; – безвозмездное предоставление помещения, оргтехники, транспортных средств, нормативно-правовых актов, информации по условиям охраны труда и другим социально значимым вопросам	П.п.2, 3, 4 пункт 8.1 раздел 8 отраслевого Соглашения	выполняется
16. Освобождение от работы с сохранением среднего заработка членов выборных органов, уполномоченных по охране труда для выполнения общественных обязанностей, участия в профсоюзных мероприятиях	П.п.6 пункт 8.1 раздел 8 отраслевого Соглашения	частично
17. Привлечение к дисциплинарной ответственности без предварительного согласия выборного профсоюзного органа	П.п.7 пункт 8.1 раздел 8 отраслевого Соглашения	выполняется
18. Выплата премий за активное участие в работе представительных органов	П.п.9 пункт 8.1 раздел 8, Положение об оплате труда	частично

СПРАВКА
об итогах региональной тематической проверки
по выполнению территориальных соглашений в 2021 году

В соответствии с планом работы Омской областной организации Профсоюза, с целью осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в ноябре 2021 года в образовательных организациях Омской области проведена региональная тематическая проверка по выполнению территориальных соглашений в 2021 году.

Целью проведения региональной тематической проверки являлось изучение правоприменительной практики при заключении территориальных Соглашений, коллективных договоров и соблюдения их условий.

Нормативно-правовой основой проведения региональной тематической проверки являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Областное отраслевое Соглашение о регулировании социально – трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019 - 2021 годы;
- Территориальные Соглашения;
- Коллективные договоры образовательных организаций;
- Положения об оплате труда;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- и др.

Региональная тематическая проверка осуществлена путем проведения анкетирования в первичных профсоюзных организациях отрасли с использованием формы (приложение № 1).

Методика региональной тематической проверки основана на следующих документах:

- Порядок проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (Приложение к постановлению Исполкома Профсоюза от 09.12.2015г. № 3-3);

– Методические рекомендации по расчету экономической эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза (утверждены Советом по правовой работе при ЦС Профсоюза, протокол от 12.09.2012г. №16);

В тематическом контроле не принимали участие Центральная, Октябрьская, Советская, Усть-Ишимская, Тевризская, Нижнеомская, Знаменская, Горьковская, Азовская районные организации Профсоюза.

На основе данных статистических форм (приложение №1), содержания пояснительных записок можно сделать следующие выводы.

Точное количество образовательных организаций, учувствовавших в опросе, не представляется возможным, так как не во всех пояснительных записках указано их число.

Итоги проверки свидетельствуют о том, что в основном в образовательных учреждениях региона в основном соблюдаются нормы трудового законодательства, регламентируемые территориальными Соглашениями, коллективными договорами за исключением следующих случаев:

– в 10 учреждениях образования Кировского АО не выполняется п.п.6 п. 8.1 раздела 8 отраслевого Соглашения (члены выборных профсоюзных органов организаций, уполномоченные (доверенные) лица профсоюзных организаций по охране труда, представители профсоюзных организаций в создаваемых в организациях совместных с работодателями комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников, участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом, и на время краткосрочной профсоюзной учебы);

– не в полном объеме в Коллективных договорах отражен п. 12 пункта 3.1 раздела 3 отраслевого Соглашения, а именно, не выделены разделы содержащие положения по защите социально – экономических и трудовых прав из числа молодежи, инвалидов, работников предпенсионного возраста, ветеранов труда (Кировский АО, Калачинский МР, Москаленский МР);

– в образовательных учреждениях Щербакульского МР (МБОУ «Новоскатовской ООШ», МБОУ «Александровской СОШ») не предоставляются гарантии компенсации педагогам, участвующим в проведении и подготовке государственной итоговой аттестации (пп.1 п.7.1 раздела 7 Соглашения); в МБОУ «Александровская СОШ» не производятся доплаты за активное участие в работе представительных органов (пп.9 п.8.1 раздела 8 Соглашения);

– в МБОУ «Бабжской СОШ» работники не ознакомлены с уставом ОО под роспись (абз.2 пп.2 п. 3.1 раздела 3 Соглашения);

– в отдельных территориальных Соглашениях Любинского МР отсутствуют положения об оплате труда педагогических работников с учетом имевшейся квалификационной категории в случаях:

– возобновления деятельности после длительной нетрудоспособности (более 6 месяцев);

– отпуска по беременности и родам;

- отпуска по уходу за ребенком;
- длительного отпуска до одного года;
- возобновления деятельности после ее прекращения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации, выходом на страховую пенсию, исполнения полномочий в составе выборного профсоюзного органа (пункт 4.4 раздел 4 Соглашения);

- в учреждения образования Москаленского МР в 33% от общего числа организаций участвующих в проверке (23) привлечение работников к выполнению работ не входящих в круг основных работ производится без их письменного согласия и без дополнительной оплаты; в 19 % члены профсоюза привлекаются к дисциплинарной ответственности без предварительного работников согласия профсоюзного комитета; в 10% не производятся доплаты за активное участие в работе представительных органов (пп.9 п.8.1 раздела 8 Соглашения);

- не производятся доплаты за активное участие в работе представительных органов (пп.9 п.8.1 раздела 8 Соглашения) в отдельных образовательных организациях Омского МР, Одесского МР, Саргатского МР, Марьяновского МР (МБОУ «Усовская ООШ» и МБОУ «Степнинская СОШ»);

- в МБОУ «Усовская ООШ» Марьяновского МР предоставление педагогической, учебной нагрузки педагогическим, руководящим или иным работникам образовательных организаций осуществляется без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации п.4 раздела 3 Соглашения.

Так же, в пояснительных записках указывается на трудности, связанные с предоставлением дополнительных социальных гарантий работникам; выполнение раздела «Охрана труда», а именно обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Существует ряд затруднений в организации деятельности работников и организации обучения учащихся в связи с пандемией COVID -19, работа в дистанционном режиме, так как данные трудовые функции не были закреплены в нормативных документах. В Соглашениях и коллективных договорах не установлены социально-трудовые права и гарантии работников в части организации оздоровления и отдыха.

Вышеуказанные несоответствия трудового законодательства руководители образовательных организаций объясняют отсутствием обучения по актуальным вопросам законодательства, отсутствием или недостатком средств стимулирующего фонда в организациях.

Заместитель председателя,
правовой инспектор труда



Л. М. Сивирин

Ответственный за выпуск
Л.М. Сивирин,
заместитель председателя, правовой инспектор.
Подписано к печати 01.02.2022 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.