

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**ХАКАССКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

****

**Публичный доклад 2021**

**г. Абакан**

**Содержание**

1. Общая характеристика Хакасской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

2. Развитие системы социального партнерства, взаимодействие с государственными структурами и общественными организациями.

3. Организационная работа, профсоюзные проекты.

4. Охрана труда.

5. Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

6. Финансовая деятельность.

7. Оздоровление членов Профсоюза.

8. Работа с молодежью.

**I. Общая характеристика Хакасской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования**

По состоянию на 1 января 2022 года в Хакасской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования насчитывается 13 территориальных организаций в городах и районах (из них 12 организаций в статусе юридического лица. По предложению комитета республиканской организации Профсоюза произошла ликвидация юридического лица в 1 районной малочисленной организации), 3 первичных профсоюзных организаций с правами территориальных организаций, объединяющих 330 первичных профсоюзных организаций. Количество первичек не изменилось по сравнению с прошедшим периодом. Таким образом:

Профорганизаций в общеобразовательных организациях – 159 (-2);

Профорганизаций в дошкольных организациях – 126; Профорганизаций в организациях доп. образования детей – 18;

Профсоюзных организаций в вузах – 4 (+1 организация студентов);

Профсоюзных организаций профессионального образования – 14;

Профсоюзных организаций в учреждениях доп. профессионального образования – 1;

Профсоюзных организаций в научных организациях – 1;

Профсоюзных организаций в других учреждениях – 7 (+2).

Всего членов Профсоюза среди работающих и обучающихся (студентов) в образовательных организациях системы образования Республики Хакасия, где есть первичные профсоюзные организации **на 1.01.2022 г. – 12 144 чел., 8 002 – работающих**, **4 114 – обучающихся**, **28 – неработающие пенсионеры.** Уменьшение общего количества членов Профсоюза связано с продолжающимся усложнением эпидемиологической обстановки и невозможностью проводить запланированные мероприятия. Выход по личному заявлению увеличился в связи с падением покупательской способности денежных доходов работников образования и желанием педагогов и студентов сэкономить на профсоюзных взносах.

Общий охват профчленством:

среди работающих и студентов **51,6 %**

среди молодёжи до 35 лет **64 %**

Охват профсоюзным членством выше общереспубликанского имеют 4 территориальные организации - Абаканская, Таштыпская, Ширинская и первичная профсоюзная организация обучающихся ХГУ им. Н.Ф. Катанова. В Абазинской и Алтайской территориальных организациях Профсоюза произошло количественное увеличение членов Профсоюза.

**Прием в Профсоюз и выход из Профсоюза.**

При всех сложностях и вводимых в организациях ограничениях на проведение мероприятий, в том числе собраний, введение дистанционного обучения, вызванные пандемией, которые препятствовали приёму в члены Общероссийского Профсоюза образования, работа продолжалась. В 2021 г. в республиканской организации принято в Профсоюз 1801 человек, в том числе студентов 1 курса 888 человек. Выбыло из Профсоюза по личному заявлению 598 человек. Созданы 2 новые первичные организации.

**Профсоюзные кадры и актив.**

В республиканской организации Профсоюза в выборных органах первичных и территориальных организаций, их постоянных комиссиях работают 3264 профсоюзных активиста.

**II. Развитие системы социального партнерства, взаимодействие с государственными структурами и общественными организациями**

Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов с социальными партнерами проводится последовательная работа по реализации Республиканского отраслевого соглашения, обязательств коллективных договоров. Постепенно стороны социального партнерства приходят к осознанию - коллективный договор как основной нормативный документ образовательной организации, позволяет реально защищать работников и улучшать условия их труда. По данным отчётов, в 99,4 % первичных профсоюзных организаций заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в муниципальных органах по труду. В 2021 году заключен 131 коллективный договор, 190 колдоговоров заключены в предыдущие годы, 5 организаций отрасли продлили действующие коллективные договоры на период от двух до трёх лет.

Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составила 17 022 человека, членов Профсоюза 8 002 человек из числа работающих в отрасли.

В отчётном периоде заключено Отраслевое региональное соглашение по образовательным организациям Республики Хакасия на 2022 – 2024 годы между Хакасской республиканской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Хакасия. Новое Соглашение заключено в целях определения согласованных позиций Сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности  организаций. Одновременно с подписанием Соглашения сторонами в адрес муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, направлено письмо с предложением о присоединении к Соглашению в рамках социального партнёрства.

Рассмотрение итогов выполнения **Регионального отраслевого соглашения по образовательным организациям Республики Хакасия на 2019-2021 г.г. *–*** одно из двух знаковых, наряду с отчётно-выборной конференцией, событий, которое дало возможность профсоюзным организациям, органам, осуществляющим управление в сфере образования, сверить часы, посмотреть, что получается, в чем преуспели, где отстаем, где ещё надо приложить особые усилия.

Период действия РОС, особенно последние 2 года, был очень сложным для деятельности, как всей системы образования, так и для профсоюзных организаций и характеризовался рядом негативных процессов. В нашу жизнь вошло социальное дистанцирование и обязательность соблюдения эпидемиологических требований, что неизменно повлекло за собой ухудшение условий труда педагогов на фоне роста уровня инфляции и падения уровня реальной заработной платы.

Все эти вызовы заставили пересмотреть традиционные подходы и определить новые задачи, которые внесли системные изменения в долгосрочной перспективе.

Особое внимание в период действия соглашения республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования уделяла вопросам **оплаты труда, а именно**  общественному контролю за реализацией Указов Президента Российской Федерации по повышению заработной платы педагогических работников. Изменение средней заработной платы по данным статистического наблюдения за январь 2019 к сентябрю 2021 года выглядит следующим образом:



На сегодняшний день, безусловно, достигнут существенный рост номинальной заработной платы педагогических работников. В то же время, с учётом инфляции за эти годы реальная зарплата даже снизилась.

Действуя в рамках реализации РОС в 2019 - 2021 годах мы продолжаем развивать долгосрочно действующие социальные проекты и программы и работаем над новыми. Ежегодно проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций республики.

В рамках направления ***оздоровление и отдых*** за 2 года (В 2020 году программа была приостановлена по эпидоснованиям) санаторно-курортное лечение получили 269 участников профсоюзной программы «Оздоровление».

Исполняя раздел VII Соглашения «Социальные гарантии и льготы» важно отметить следующие позиции:

**Ежемесячная надбавка к должностному окладу** молодым специалистам в размере 30 % либо 50 %, закреплённая в Соглашении, доступна 613 чел. (450 и 163).

В ряде муниципалитетов предусмотрена коллективными договорами и выплачивается **ежемесячная надбавка к должностному окладу наставникам молодых специалистов** (Черногорск, Саяногорск, Абаза, Усть – Абаканский, Бейский районы).

Осуществляется обучение молодых педагогов через зарекомендовавший себя проект Молодёжного Совета республиканской организации - ППШ - «Профсоюзная педагогическая школа».

В отчётный период профсоюзными организациями республикирешалась задача увеличения объёмов солидарной поддержки работников отрасли, в том числе материальная помощь членам Профсоюза, пострадавшим в результате стихийных бедствий или оказавшимся в трудной жизненной ситуации. В аппарат республиканской организации обратились 11 членов Профсоюза, в районных и городских организациях эта цифра в разы больше.

**Меры социальной поддержки педагогических работников, уходящих на пенсию по возрасту, либо уже находящихся на пенсии** в соответствии с коллективным договором предусмотрены в Аскизском районе, Абакане, Абазе.

В 10 городских и районных организациях из профсоюзных средств оказывается материальная помощь на частичную оплату стоимости лечения и операций работникам образования и их детям.

***Исключительно за счет средств профсоюзных организаций осуществляется финансирование*** спортивно-оздоровительных мероприятий, в том числе, полная или частичная компенсация стоимости абонементов в тренажерные залы, фитнес - центры, бассейны и т.п.

В 8 МО (Усть-Абаканский, Аскизский, Боградский, Орджоникидзевский районы, Черногорск, Абакан, Абаза, Сорск) **улучшение жилищных условий работников образования** осуществляются через различные целевые программы, предоставляются комнаты в общежитии. В Абазе, Орджоникидзевском районе производится полная или частичная компенсация стоимости коммерческого найма жилого помещения, в том числе – для молодых специалистов.

Более 5,5 тысяч (5 558) педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности получают коммунальные льготы. В этом направлении позитивные сдвиги идут благодаря сотрудничеству и заинтересованной конструктивной позиции председателя Комитета Верховного Совета Республики Хакасия Развариной О.В..

Очень популярен у педагогов п. 4.16. Соглашения, который в целях материальной поддержки работников в случае истечения срока действия квалификационной категории закрепляет возможность производить оплату труда работников с учетом имеющейся квалификационной категории. Таким правом воспользовались более 500 работников. Аттестация педагогов – это оценка не только уровня их профессиональной компетентности, но и деятельности образовательной организации в целом. В 2019 - 2021 годах аттестационной комиссией Министерства образования и науки Республики Хакасия проведена аттестация 3 624 педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций республики (в т.ч. ВКК – 824 чел., I КК – 2 782 чел.). Из них воспользовались правами и льготами, указанными в Соглашении, 251 педагог, 7 % от общего количества аттестуемых.

Помимо регионального отраслевого соглашения, коллективных договоров действует соглашение с Государственной инспекцией труда Республики Хакасия. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере обеспечения соблюдения и защиты, трудовых прав работников образовательных организаций и иных организаций системы образования Республики Хакасия путем выявления, и предупреждения их нарушений при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

В полном объеме была реализована представительская функция республиканской организации в интересах членов Профсоюза. Председатель – член Коллегии Министерства образования и науки РХ, Главной аттестационной комиссии Министерства образования и науки РХ, Совета ректоров, ревизионной комиссии Общероссийского Профсоюза образования, член общественных советов Фонда социального страхования РХ, Министерства труда и социальной поддержки РХ, регионального отделения Общероссийского Народного Фронта.

Специалисты аппарата республиканской организации активно работают в республиканских комиссиях по заработной плате, аттестации педагогических кадров, охране труда, являются членами жюри профессиональных конкурсов.

Итогом работы можно считать отсутствие социального напряжения в педагогических коллективах республики, как одно из важнейших условий развития всей отрасли образования, повышения эффективности деятельности образовательных организаций и качества образования в целом.

**III. Организационная работа, профсоюзные проекты.**

В 2021 году проведена большая работа в связи с принятием новой редакции Устава Профсоюза (2020 г.), а также ряда связанных с ним нормативных актов, таких как: Декларация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации; Приоритетные направления деятельности Профсоюза на 2020–2025 годы; Порядок принятия в члены Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и прекращения членства в Профессиональном союзе; Положение о размере и порядке уплаты членами Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации членских профсоюзных взносов; Положение о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профессионального союза.

Данные изменения в нормативной базе Профсоюза потребовали организации комплекса мероприятий по приведению, как документов, так и самой деятельности на всех уровнях профсоюзной структуры, к единообразию. В связи с этим, была проведена перерегистрация профсоюзных организаций – юридических лиц. Были обновлены папки правоустанавливающих документов Хакасской республиканской, территориальных и первичных профсоюзных организаций в первом полугодии 2021 г. В течение всего года шли мероприятия (семинары, совещания, видеоконференции т.п.) с председателями профсоюзных организаций по вопросам теории и практики применения нового Устава Профсоюза и связанных с ним документов, а также вопросов деятельности контрольно-ревизионных комиссий.

Все территориальные и первичные профсоюзные организации были обеспечены новым Уставом и связанными с ним документами.

В 2021 году было проведено два заседания комитета республиканской организации Профсоюза (пленума). Были рассмотрены следующие вопросы:

* Об итогах VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах по выполнению решений Съезда.
* О реализации Программы развития Хакасской республиканской организации Профсоюза на 2016-2020 г.г.
* Об исполнении сметы доходов и расходов республиканской организации Профсоюза за 2020 г.
* Об утверждении сметы доходов и расходов на 2021 год.
* О размере отчисления членских профсоюзных взносов в 2021 году
* О выполнении Отраслевого регионального соглашения по образовательным организациям Республики Хакасия на 2019-2021г.г.
* Об утверждении сметы доходов и расходов Хакасской республиканской организации Профсоюза на 2022 год.
* Об утверждении процента отчислений членских профсоюзных взносов в 2022 году.

В целях реализации задач и полномочий, делегированных Комитетом республиканской организации Профсоюза, члены Президиума в 2021 году провели 5 заседаний, на которых было рассмотрено   44 вопроса по различным направлениям деятельности Профсоюза.

В течение года на заседаниях выборных органов не раз обсуждался ход реализации проекта Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз». В 2020 году республиканская организация включилась в масштабный проект Общероссийского Профсоюза образования «Цифровой Профсоюз». В 2021 году электронный учет членов Профсоюза, который обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство, ведётся во всех территориальных организациях. На сегодняшний день в **единый реестр** Общероссийского Профсоюза образования занесены данные 70 % членов Профсоюза Хакасской республиканской организации. У 3397 зарегистрированных членов есть профсоюзный билет в виде пластиковой карты у остальных - электронный дубликат в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, которая позволяет совершать выгодные покупки, возвращая до 30 % потраченных средств на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты. Например, льготную мобильную связь с тарифом «Профсоюзный».

Предстоит добиваться полного внесения данных о членах Профсоюза в систему «АИС Профсоюз», своевременного заполнения данных о смене председателя, об организации и ее руководителях.

Остальные постановления Президиума были о выделении денежных средств на плановые мероприятия. Согласно постановлениям Президиума своевременно проводилось награждение членов Профсоюза грамотами и знаками. Вручены стипендии республиканской организации Профсоюза. Подведены итоги конкурсов проектов первичных профсоюзных организаций ***«Профсоюз-территория здоровья»*** и ***«Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза-2021»,*** победители и участники награждены согласно положениям конкурсов.

В 2021 году в рамках тематического года и проекта «Профсоюз – территория здоровья» в Хакасской республиканской организации Профсоюза было проведено почти **тысяча**  мероприятий, в которых приняли участие более 5 тысяч работников образования и студентов. Так, в мае 2021 г. в VIII Спартакиаде педагогических работников Республики Хакасия приняли участие 12 сборных команд из Абазы, Абакана, Саяногорска, Черногорска, Таштыпского, Алтайского, Аскизского, Усть-Абаканского, Бейского районов, а также команды из Школы-интерната для детей с нарушениями слуха, Школы-интерната для детей с нарушениями зрения и Хакасской национальной гимназии им. Н.Ф. Катанова.  
 Во всероссийском конкурсе «Здоровые решения» - 2021» от нашей республики приняли участие 5 организаций: МБОУ «Ширинская средняя школа №18», МБОУ "Опытненская средняя общеобразовательная школа", МБОУ "Усть-Бюрская средняя общеобразовательная школа" Усть – Абаканского района, детский сад "Золотая рыбка" города Черногорска, профсоюзная организация студентов ХГУ им. Н.Ф. Катанова. Более 3000 работников школ, дошкольных и других образовательных организаций приняли участие во Всероссийской эстафете здоровья, в спортивных мероприятиях, посвященных Дню физкультурника. Многие учителя физического воспитания ищут новые пути к оздоровлению коллег и воспитанников. Так, победителями заочного Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов в 2020-2021 учебном году стали профсоюзные активисты Федянин Игорь Олегович, руководитель школьного спортклуба МБОУ «Большесейская СОШ» Таштыпского района, постоянный участник профсоюзных спартакиад и турслётов; Юрсанов Сергей Валентинович, руководитель школьного спортклуба, экс-председатель первичной профсоюзной организации  МБОУ «Вершино-Биджинская СОШ» Усть-Абаканского района; Быков Михаил Валерьевич, руководитель школьного спортклуба МБОУ «Белоярская СШ» Алтайского района, капитан сборной команды по волейболу Хакасской республиканской организации Профсоюза.

В целях охраны и укрепления здоровья членов Профсоюза, популяризации здорового образа жизни и массового спорта в образовательной среде по инициативе председателей Абаканской городской организации (Чистова Л.А.), ППО студентов ХГУ (Кириенко Н.В.), ППО сотрудников ХТИ - филиала СФУ (Минуллина Ю.Р.) были заключены договоры о льготном посещении спортивных клубов студентами и работниками с посещением бассейнов и тренажерных залов.

В Год спорта, здоровья, долголетия во многих образовательных организациях на новый уровень была поднята работа по пропаганде здорового образа жизни и проведению здоровьеформирующих мероприятий – это участие в вебинаре «Искусство жизни» (более 300 человек), различные флешмобы, совместные зарядки на свежем воздухе, туристические походы, выезды на природу и т.д.

Несмотря на пандемию, по причине которой были отменены некоторые мероприятия, там, где эпидемиологическая обстановка позволяла, были проведены спартакиады, соревнования, товарищеские матчи по волейболу, футболу, теннису, шахматам, спортивные эстафеты и фестивали.

В адрес аппарата республиканской организации поступают сотни писем от работников образования, профсоюзных организаций, министерств и ведомств, социальных партнёров. Без ответа не остаётся ни одно обращение. Здесь нам помогает взаимодействие с государственными органами, депутатами и профсоюзными структурами разного уровня. За отчетный период зарегистрировано 245 исходящих и 303 входящих письма. Из них: 43 письма, требующие ответа; 223 писем для информации и учета в работе; 37 приглашения на мероприятия и участия в них.

**IV. Охрана труда.**

В 2021 году Хакасской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту - Профсоюз) продолжена работа по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, которая проводилась техническим инспектором труда Профсоюза, 15 внештатными техническими инспекторами труда и 278 уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

***1. Основные направления и приоритеты в деятельности***

В 2021 году основными направлениями деятельности Профсоюза стали: осуществление контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда в образовательных организациях Республики Хакасия;

проведение профсоюзных тематических проверок по проблемным вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса, в том числе принятия предупредительных мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и несчастных случаев;

информирование членов Профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

обучение профсоюзного актива требованиям охраны труда, нормативным правовым актам по охране труда;

взаимодействие с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда.

В 2021 году республиканская организация Профсоюза проводила проверки по соблюдению работодателями трудового законодательства РФ, законодательства об охране труда*.*

В ходе обследований образовательных организаций уделялось внимание соблюдению социально-трудовых прав и гарантий работников. Особое внимание было направлено на создание и функционирование системы управления охраной труда в общеобразовательных организациях, проведение оценки уровней профессиональных рисков, проведение инструктажей, обучение и проверку знаний требований охраны труда, обеспечение работников образовательных организаций специальной одеждой, специальной обувью и других средств индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров, безопасную эксплуатацию зданий и сооружений.

Кроме того, республиканской организацией Профсоюза в период с ноября по декабрь 2021 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культурой и спортом в образовательных организациях Республики Хакасия.

Основной целью общепрофсоюзной тематической проверки явилось обеспечение защиты прав работников образования и обучающихся на охрану труда и здоровья при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях Республики Хакасия.

В ходе проверки были обследованы образовательные организации Республики Хакасия 7 районов и 5 городов: Алтайский район, Аскизский район, Бейский район, Таштыпский район, Усть-Абаканский район, Ширинский район, Орджоникидзевский район, г. Абакан, г.Абаза, г.Саяногорск, г.Сорск, г.Черногорск.

В ходе общепрофсоюзной тематической проверки обследовано 182 организации Республики Хакасия, из них: 181 образовательная организация, 1 образовательная организация высшего образования.

В ходе осмотра образовательных организаций были выявлены нарушения требований безопасности (повреждения, дефекты, несоответствие требованиям ГОСТ, санитарных правил и других нормативно-правовых актов при проведении занятий физкультурой и спортом), а также технического состояния конструкций зданий и сооружений.

В результате общепрофсоюзной тематической проверки выявлено 401 нарушение норм законодательства об охране труда, в части обеспечения безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях Республики Хакасия. Работодателям выдано 25 представлений об устранении выявленных нарушений законодательства по охране труда.

Информация об итогах общепрофсоюзной тематической проверки при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях Республики Хакасия рассмотрена на Президиуме Профсоюза и направлена в комитет ВС РХ по культуре, образованию и науки, Министерство образования и науки Республики Хакасия, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования.

В 2021 году техническим инспектором труда Профсоюза проведено 28 обследований образовательных организаций (в 2020 год – 26), в ходе которых выявлено 270 нарушений требований охраны труда (в 2020 году - 361) и выдано работодателям 28 представлений об устранении выявленных нарушений действующего законодательства об охране труда.

В 2021 году 15 внештатными техническими инспекторами труда проведено 118 обследований (в 2020 году –95) и выявлено 241 нарушение действующего законодательства об охране труда (в 2020 году – 164). Работодателям и их представителям в 2021 году внештатными техническими инспекторами труда выдано 52 представлений об устранении выявленных нарушений (в 2020 – 49).

В Хакасской республиканской организации Профсоюза действуют 278 уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов. Уполномоченными по охране труда в 2021 году проведено 560 обследований (в 2020 году – 515), выявлено 375 нарушений требований законодательства об охране труда (в 2020 году – 280). Работодателям выдано 262 представлений об устранении выявленных нарушений (в 2020 году – 255).

Типичными нарушениями по итогам профсоюзных проверок является неполное обеспечение работников специальной одеждой и специальной обувью; допуск к работе работников, не прошедших в установленном порядке обучение по охране труда; оформление инструктажей по охране труда, отсутствие оценки уровней профессиональных рисков.

В 2021 году республиканской организацией Профсоюза в образовательных организациях Республики Хакасия проведен мониторинг по теме «Прохождение работниками образования медицинских осмотров и санминимумов».

Целью проведения мониторинга явилось получение оперативной и объективной информации о реальном состоянии дел в образовательных организациях по вопросам прохождения медицинских осмотров и санминимумов работниками образования.

В мониторинге приняли участие 197 образовательных организаций. Количество работников в образовательных организациях, принимавших участие в мониторинге, составило 9707 человек.

Следует отметить, что во всех образовательных организациях имеются договоры с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров; список работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров; утвержденный поименный список работников, с указанием профессии (должности), вредных производственных факторов.

В 2021 году рассмотрено 21 письменное обращение членов Профсоюза, связанных с нарушением прав в области охраны труда, из них разрешено в пользу работников 20, в 2020 году письменных обращений - 12, них разрешено в пользу работников 10.

В 2021 году рассмотрено трудовых споров 3, из них разрешено в пользу работников - 2, за 2020 год рассмотрено трудовых споров 4, из них разрешено в пользу работников - 4.

Своевременное рассмотрение письменных обращений и трудовых споров позволяет не только системно выстраивать профсоюзную деятельность по защите гарантированных прав по обеспечению достойных и безопасных условий труда работников отрасли, но и предупреждать социальные конфликты и напряжение в педагогических коллективах.

В период с 01 октября по 29 ноября 2021 г. в Хакасской республиканской организации Профсоюза проведен конкурс на звание **«**Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза-2021». Семь уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда прошли в финал конкурса. Победителем конкурса стала Вольф Ирина Филипповна– уполномоченный по охране труда МБОУ «Абазинская средняя общеобразовательная школа № 5» (Абазинская городская организация Профсоюза). Победителю и призерам конкурса вручены Дипломы и денежные премии. Все участники конкурса были награждены Дипломами.

***2. Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда***

Постоянные изменения и уточнения в законодательстве РФ требуют пристального внимания к подготовке профсоюзных кадров. Республиканской организацией Профсоюза проделывается большая работа, направленная на постоянное повышение уровня квалификации профактива и своевременное информирование членов профсоюза по вопросам обеспечения требований охраны труда. Для повышения правовой грамотности и эффективности деятельности института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов и представителей Профсоюза в комиссиях по охране труда постоянно принимаются меры к повсеместному их обучению по вопросам охраны труда с использованием различных форм.

В 2021 году для профактива организовано и проведено 5 семинаров по темам: «Изменения законодательства РФ об охране труда в 2021 году», «Особенности документооборота по охране труда», «Типичные нарушения законодательства РФ по охране труда, выявленные в ходе проверок образовательных организаций».

В работе семинаров приняли участие более 200 человек. Для более эффективной работы на все семинары был подготовлен необходимый методический материал.

Кроме того, обучение профсоюзных кадров, уполномоченных лиц по вопросам охраны труда осуществляется также силами территориальных организаций Профсоюза. Так, состоялись обучающие семинары по охране труда для уполномоченных по охране труда г. Абакана, г. Черногорска, г. Саяногорска, г. Абазы, г. Сорска, Усть-Абаканского, Ширинского районов.

Повышение уровня профсоюзных кадров и руководителей образовательных организаций ведется также через оказание методической помощи в рамках осуществления профсоюзного контроля.

В аккредитованных организациях, осуществляющих услуги в области охраны труда, в отчетном году по 40-часовой программе для руководителей и специалистов прошли обучение 127 человек, на эти цели было израсходовано 227,9тыс. рублей.

***3. Формы взаимодействия с органами, осуществляющими управление в сфере образования, прокуратурой и другими органами государственного надзора***

Большую роль в защите прав работников на охрану труда играет сотрудничество Хакасской республиканской организации Профсоюза с государственными органами надзора и контроля, с Министерствами и ведомствами: Государственная инспекция труда в Республике Хакасия (заключено соглашение о взаимном сотрудничестве), Министерство труда и социальной защиты Республики Хакасия, Министерство образования и науки Республики Хакасия (заключено отраслевое региональное соглашение по образовательным организациям Республики Хакасия на 2022-2024 годы).

На муниципальном уровне взаимодействия профсоюзных органов с органами управления образованием выстраивались также в соответствии с собственными соглашениями и программами.

Основной формой взаимодействия с органами, осуществляющими управление в сфере образования, является нормативно-правовое регулирование трудовых отношений в системе образовании, выработка и реализация конкретных договоренностей в рамках социального партнерства в целях обеспечения права работников образования на безопасные условия труда.

Соглашения по охране труда, конкретизирующие расходы на мероприятия по охране труда, являются традиционной и повсеместно распространенной практикой во всех образовательных организациях республики.

Взаимодействие с надзорными органами и с органами, осуществляющими управление в сфере образования, осуществляется при приемке образовательных организаций к новому учебному году. Так, в 2021 году совместных обследований образовательных организаций проведено - 134, из них: 123 – совместно с органами управления образованием, 11 – совместно с органами государственного контроля.

***4. Специальная оценка условий труда (СОУТ)***

Приоритетным направлением в деятельности технической инспекции труда Профсоюза по улучшению условий и охраны труда в 2021 году явился профсоюзный контроль за проведением специальной оценки условий труда.

В 2021 году специальная оценка условий труда прошла на 525 рабочих местах, сумма затрат составила 541,7 руб., в 2020 году специальная оценка условий труда проведена на 1789 рабочих местах, сумма затрат составила 1624,0 тыс.руб.

Основной задачей, стоящей перед профсоюзными организациями после завершения специальной оценки условий труда, является предоставление социальных гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В 2021 году технической инспекцией труда Профсоюза в ходе комплексных проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства уделялось большое внимание специальной оценке условий труда.

Типичными нарушениями по итогам комплексных проверок явились нарушения требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»:

отсутствие сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

отсутствие Плана мероприятий по улучшению условий труда по результатам специальной оценки условий труда;

отсутствие в трудовых договорах работников сведений об условиях труда, а также о социальных гарантиях, которые установлены ТК РФ.

В ходе таких проверок оказывается помощь членам Профсоюза и руководителям образовательных организаций по вопросам охраны труда, касающихся специальной оценки условий труда, предоставления социальных гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

***5. Анализ несчастных случаев на производстве***

За отчетный период с работниками образовательных организаций несчастных случаев, связанных с производством, тяжелых, со смертельным исходом, групповых - не зафиксировано.

В 2020 году произошел 1 несчастный случай на производстве - тяжелый. Случаев со смертельным исходом, групповых случаев, связанных с производством - не зафиксировано.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| годы | общее количество  несчастных случаев | в.т.ч. с  тяжелым исходом | с летальным  исходом | групповых  случаев |
| 2020 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 2021 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**6**. ***Контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по охране труда***

Трудно решаемой задачей для образовательных организаций РХ по-прежнему остается возврат 20 % страховых взносов из Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма. Республиканская организация Профсоюза постоянно обращается и к работодателям, и к профсоюзным лидерам по использованию ими этой возможности.

Одним из требований для возврата денежных средств является отсутствие задолженности перед ФСС. Однако почти все образовательные организации имеют задолженность по страховым взносам, подлежащим перечислению в ФСС.

В 2021 году 4 организации (2 организации высшего образования: ФГБОУ ВО «Хакасский государственный университет им. Н.Ф.Катанова», Хакасский технический институт-филиал ФГАО ВО «Сибирский федеральный университет»; ГБПОУ «Абаканский строительный техникум»; ГБУ ДО РХ «Республиканский центр дополнительного образования») воспользовались реализацией права на возврат 20% страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма на сумму 245,5 тысяч рублей. Эти средства пошли на проведение обучения руководителей и специалистов, приобретение специальной одежды, специальной обуви, проведение специальной оценки условий труда.

В 2020 году 5 организаций воспользовались реализацией права на возврат 20% страховых взносов из ФСС на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма на сумму 312,8 тысяч рублей.

***7. Общественный контроль за организацией обеспечения СИЗ, финансирование мероприятий по охране труда***

Хакасской республиканской организацией Профсоюза, территориальными организациями Профсоюза, первичными организациями Профсоюза осуществляется профсоюзный контроль обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, согласно установленным нормам.

В условиях пандемии COVID - 19 средства индивидуальной защиты, моющие и обезвреживающие средства в образовательных организациях имеются в наличии. Однако профсоюзные проверки по соблюдению норм трудового законодательства, выполнению условий коллективных договоров показывают, что работники образовательных организаций не в полном объеме обеспечены полагающими сертифицированными средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой, специальной обувью.

Во многих районах и городах Республики Хакасия из-за дефицита финансирования обеспечение работников образовательных организаций спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее по тексту - СИЗ) является наболевшей темой.

В 2021 году затраты на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты сократились на 39,2 % и составили 4865,4 тысяч рублей, в 2020 году – 7997,9 тысяч рублей.

В 2021 году увеличилось на 41,9% финансирование на медицинские осмотры работников и составило - 50132,4 тыс. руб. (2020 год - 35340,3тыс. руб.).

Затраты на обучение по охране труда в 2021 году сократились в 3,2 раза и составили - 227,9 тыс. руб. (2020 год - 735,8тыс. руб.).

В целом финансирование мероприятий по охране труда в 2021 году сократилось на 12,2 % и составило 64110,2 тысяч рублей (2020 год – 73021,7 тыс.руб.).

Затраты на охрану труда на одного работника в 2021 году сократились на 9,8% и составило 3766 рублей 30 копеек (2020 год – 4174 рубля).

***8.*** ***Всемирный день охраны труда***

Тема Всемирного дня охраны труда в 2021 году: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – ИНВЕСТИРУЙТЕ В УСТОЙЧИВУЮ СИСТЕМУ ОХРАНЫ ТРУДА».

В рамках месячника, посвященного Всемирному Дню охраны труда проводились встречи и круглые столы с профактивом.

Территориальные организации Профсоюза провели конкурсы «Лучший уголок охраны труда», фотоконкурсы, конкурсы рисунков «Безопасность труда глазами детей».

Профсоюз принял активное участие в информационно-разъяснительной работе, направленной на пропаганду современных методов обеспечения безопасности труда, создание здоровых условий труда для работников, повышение культуры производства и качества жизни, а также ответственное отношение к собственному здоровью.

Для студентов филиала ГБПОУ РХ «ЧГСТ» была организована тематическая игра-викторина на тему «Охрану не только знай, но и строго соблюдай». Основная цель данного события - формирование у подрастающего поколения культуры безопасности и внимательного отношения к вопросам охраны труда, сохранению жизни и здоровья в период образовательной и трудовой деятельности.

В соответствии с планами образовательных организаций проводились Дни охраны труда совместно с органами управления образованием.

***9. Обобщение практики работы***

Большое внимание республиканской организацией Профсоюза уделяется вопросам изучения, обобщения и распространения передового опыта в области охраны труда.

В целях привлечения внимания к проблемам охраны труда, а также распространения лучшего опыта работы, данное направление активно освещалось в СМИ.

На официальном сайте республиканской организации Профсоюза в 2021 году размещались публикации о деятельности Профсоюза, технической инспекции труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В течение всего года вопросы охраны труда и контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда неоднократно рассматривались на заседаниях Президиума республиканской организации Профсоюза.

Так, были рассмотрены вопросы:

«О работе Хакасской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по охране труда в 2020 году»;

«О проведении комплексных проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства в образовательных организациях Алтайского и Таштыпского районов»;

«Об итогах проведения комплексных проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства в образовательных организациях Алтайского и Таштыпского районов»;

«О проведении мониторинга прохождения работниками образования медицинских осмотров и санминимумов»;

«Об итогах проведения мониторинга прохождения работниками образования медицинских осмотров и санминимумов»;

«О приемке образовательных организаций Республики Хакасия к началу нового 2021-2022 года учебного»;

«Об итогах проведения общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом образовательных организаций в Республике Хакасия»;

«О проведении республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза - 2021»;

«Об итогах республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза - 2021».

***10. Участие в разработке рекомендаций, памяток, бюллетеней***

В помощь профсоюзным активистам республиканским комитетом и территориальными организациями в 2021 году выпускались различные информационные бюллетени, сборники, брошюры.

Техническим инспектором труда Профсоюза для их предметной и качественной работы при приемке образовательных организаций к новому учебному году разработан информационный бюллетень «Методические рекомендации по оценке готовности организаций осуществляющих образовательную деятельность к началу учебного года». В данных рекомендациях разработана  таблица определения готовности локальных актов образовательной организации, связанных с охраной труда к началу нового учебного года. Критерии позволяли оперативно в ходе приёмки определить готовность образовательных организаций к началу учебного года и своевременно вынести соответствующие замечания к устранению.

На официальном сайте республиканской организации Профсоюза создан раздел «Охрана труда». На сайте обновляется нормативно-правовая база и оперативная информация по вопросам охраны труда.

***11.******Безопасная эксплуатация зданий и сооружений образовательных организаций***

В Республике Хакасия действует государственная программа, утвержденная Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27 октября 2015 года № 556 «Об утверждении государственной программы Республики Хакасия «Развитие образования в Республике Хакасия (2016-2025 годы)».

По данным Министерства образования и науки Республики Хакасия, зданий образовательных организаций, отнесённых к аварийным, нет. В 8 общеобразовательных организациях благоустроенные тёплые туалеты отсутствуют или требуют восстановления, здания с печным отоплением отсутствуют.

В рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Содействие созданию в субъектах Российской Федерации (исходя из прогнозируемой потребности) новых мест в общеобразовательных организациях» на 2016–2025 годы на начало 2022 года требуют капитального ремонта 41 школьное здание.

В 2021 году в Республике Хакасия в рамках реализации нацпроектов «Образование» и «Демография» построено и сдано в эксплуатацию 3 детских сада:

1) Детский сад «Калинка» в с. Калинино (Усть-Абаканский район) на 120 мест;

2) Детский сад «Колокольчик» в с. Бельтирское (Аскизский район) на 120 мест;

3) Детский сад на 80 мест в п. Аскиз.

В рамках реализации регионального проекта «Современная школа Республики Хакасия» в 2021 году построены и сданы в эксплуатацию 3 общеобразовательные школы:

1) Абаканская СОШ № 31 на 1000 мест;

2) д.Чапаево (Усть-Абаканский район) на 250 мест.

3) с.Целинном (Ширинский район) на 250 мест.

В соответствие требований пункта 7.1.6 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Минпросвещения России, на 2021-2023 годы, пункта 8.4.13 Отраслевого регионального соглашения по образовательным организациям Республики Хакасия на 2019-2021 годы, Письма Министерства Просвещения Российской Федерации № 08-411 от 23.03.2021г. в 2021 году в состав городских и районных межведомственных комиссий по приёмке образовательных организаций к началу учебного 2021/22 года включались представители Хакасской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Осуществляя свои функции, техническая инспекция труда Профсоюза в 2021 году принимала активное участие в работе межведомственных комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году, контролю за готовностью и техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных залов и других помещений, в испытаниях оборудования, спортивных снарядов. Так с участием Профсоюза проверено 262 образовательные организации. В результате приемки образовательных организаций РХ к началу нового учебного года выявлено 210 нарушений законодательства по охране труда. Работодателям выдано 14 представлений об устранении выявленных нарушений.

**V. Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.**

Главной и самой трудоёмкой для профсоюзной стороны была и остаётся правозащитная работа. В 2021 году защиту трудовых прав членов Профсоюза осуществляли 1 штатный работник – правовой инспектор труда и 16 внештатных правовых инспекторов труда Хакасской республиканской организации Профсоюза.

В повестку добавилась новая тема - Правовые основы перевода работника на дистанционный формат работы в условиях карантинных мероприятий, в т.ч. оплата периода работы на «удалёнке», периода пребывания в режиме самоизоляции и множество других вопросов, которые правовая служба Профсоюза разрешала совместно с руководителями образовательных организаций. В остальном наша правовая инспекция труда продолжала активно представлять и защищать трудовые права, социально-экономические и профессиональные интересы членов Профсоюза, взаимодействуя с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, государственной власти при осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями норм трудового законодательства.

Правовая помощь была оказана членам Профсоюза:

* в 262 случаях в оформлении документов для обращения в судебные органы.
* 98 исковых заявлений было рассмотрено с участием правового инспектора Профсоюза.
* Принято на личном приёме, включая устные обращения 595 человек.

Основными вопросами при обращении в правовой отдел республиканской организации Профсоюза были вопросы **о признании права и назначении досрочной пенсии, восстановление на работе, отмена дисциплинарного взыскания.** Из актуального – добавились вопросы о вакцинации.

Стабильно высоким остаётся количество устных обращений и обращений на электронную почту республиканской организации, которые системно отрабатываются.

За отчетный период было проведено 2 комплексных проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства в образовательных организациях Алтайского и Таштыпского районов, всего было проверено 12 организаций. Проверки проводились штатным и внештатными правовыми инспекторами труда городских и районных организаций Профсоюза, часть из них проводилась совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования.

Количество выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства составило - 56.

К значимым нарушениям работодателями законодательства, выявленных при проведении проверок, относятся следующие:

- отсутствуют подписи работников о получении 2 экземпляра трудового договора на руки (ст.67 ТК РФ);

- из содержания некоторых трудовых договоров невозможно установить конкретный уровень заработной платы;

- не заключаются дополнительные соглашения с работниками об изменении условий и оплаты труда;

- в локальных актах образовательных организаций имеются ссылки на недействующие нормативные акты;

- в коллективных договорах отсутствует норма о материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику (ст. 236 ТК РФ);

- локальные нормативные акты принимаются работодателем без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- графики отпусков, графики сменности утверждаются работодателем с нарушением установленных сроков и порядка.

По окончании проведения проверок специалистами аппарата Хакасской республиканской организации Профсоюза:

**-** составлены и вручены руководителям образовательных организаций представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства;

- разъяснены порядок устранения выявленных нарушений и обязательность представления письменного отчета об этом в Комитет республиканской организации Профсоюза;

- даны юридические консультации по интересующим работников вопросам.

Информация по итогам проведенных проверок доведена до сведения руководителей профсоюзных организаций республики, что по нашему мнению позволит избежать подобных нарушений в будущей работе.

Экономическая эффективность от всех форм и видов правозащитной работы Хакасской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования за 2021 год составила порядка 6 800 тыс.рублей.

**VI. Финансовая деятельность.**

В работе республиканской организации значительное место уделяется контролю за финансовой деятельностью членских организаций. Все первичные и территориальные организации проверены ревизионными комиссиями и представлены акты вместе с годовыми финансовыми отчетами. Финансовая работа республиканской организации Профсоюза ведется на основании сметы доходов и расходов, исходя из 25% отчислений территориальных организаций от валового сбора членских профсоюзных взносов. Из этой суммы 4,0% перечисляется в ЦС и 2,0% в ФПРХ, на уставную деятельность республиканской организации остается 19,0%.

Финансовые отчеты территориальных организаций за 2021 г. сданы в полном объеме. Расходы на «Целевые мероприятия» увеличились на 0,3 %, т.е. практически остались в прежнем размере, в общих расходах их доля увеличилась на 1,8 %. Увеличение расходов произошло по следующим статьям: Информационно-пропагандистская работа; Работа с молодежью; Проведение совещаний; Спортивные мероприятия; Оздоровление.

Проведена проверка финансовой деятельности всех первичных организаций, состоящих на профобслуживании в Хакасской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

**VII. Оздоровление членов Профсоюза.**

В республиканской организации Профсоюза реализуется программа «Оздоровление», которая предусматривает удешевление на **70%** стоимости путевок на отдых и санаторно-курортное лечение членов Профсоюза.

В 2021 году по программе «Оздоровление» члены Профсоюза образовательных организаций получили:

- **24** путевки в санаторий «Малая Бухта» г. Анапа;

**- 18** путевок в санаторий «Искра» г. Евпатория, Крым;

- **23** путевки в санаторий «Бальзам»;

- **26** путевок в санаторий «Саянская благодать»;

- **29** путевок в санаторий «Озеро Шира».

В рамках направления ***оздоровление и отдых*** востребованы туры выходного дня в санаториях Шира, Бальзам и Саянская Благодать. Трёхдневными путёвками воспользовались 196 членов Профсоюза. Бесплатно оздоровили своих детей в федеральном детском санатории Шира по 21-дневной путёвке более 500 членов Профсоюза.

**VIII. Работа с молодежью.**

В республиканской организации успешно осуществляется молодежная политика, 64 % молодых педагогических работников республики состоят в Общероссийском Профсоюзе образования. Работа с молодежью строится через развитие сети **молодёжных советов** в территориальных организациях и студенческих профорганизациях. Самая многочисленная организация в республике - это профсоюзная организация обучающихся ХГУ им. Н.Ф. Катанова, она объединяет больше 4000 студентов. Создана организация студентов в ХТИ - филиале СФУ. О деятельности студенческих профорганизаций можно узнать на их страницах в соцсетях: <https://vk.com/pos_khsu> , [instagram.com/pos\_khsu/](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Finstagram.com%2Fpos_khsu%2F&cc_key=); <https://vk.com/stud_profkom_khti> , <https://www.instagram.com/ppos_khti/?hl=ru>.

Молодёжный Совет во главе с его председателем - Морозовой Ольгой - это сплоченный коллектив, интегратор комплекса мер, направленных на профессиональное развитие молодых педагогов, способный решать их проблемы и вести за собой. Молодёжным Советом были инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты («Профсоюзная сушка», «ППШ-2021», «Вектор 19», «ПрофКвиз»), направленные на повышение уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых педагогов, выявление и решение их социально-экономических проблем, создание конструктивного диалога с органами власти. Только на эти цели в 2021 году председателем Молодёжного Совета и его активными членами в республиканскую профсоюзную организацию на реализацию проектов привлечено 650 тыс. руб. Подробно мероприятия Молодёжного Совета освещаются в социальных сетях <https://vk.com/smp_19> и <https://www.instagram.com/smp_19_/>

**Заключение**

2022 год – Год корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования. Приоритетом остаются увеличение численности членов Профсоюза, работа с молодёжью, упорядочение модели оплаты труда, сохранение и развитие дополнительных гарантий. Мы готовы в любых условиях работать по дальнейшему укреплению организации.

**Быть в Профсоюзе – просто, полезно, профессионально!**