

**Публичный отчет о работе Родионово-Несветайской районной
организации Профессионального союза работников образования и науки
РФ за 2025 год**

Родионово-Несветайская районная профсоюзная организация является структурным звеном Ростовской областной организации Профессионального союза работников образования и науки РФ. В своей деятельности районная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

В 2025 году работа Родионово-Несветайской районной профсоюзной организации была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

По данным отчётов 5 СП, предоставленных первичными профсоюзными организациями по итогам 2025 года, во всех 32 образовательных учреждениях Родионово-Несветайского района и в Управлении образования работает профсоюз: 33 организации из них 15 малочисленных ППО. Всего 725 работника, из них 654 членов профсоюза, что составляет 90,2 % Педагогических работников 372 человека, из них членов профсоюза 368 человека. Молодежи (из числа педагогических работников) 98 человека, из них членов профсоюза 90 человек. Общий охват профсоюзным членством 92 %.

100% членство сохраняется в 14 образовательных организациях. Всего по Родионово-Несветайскому району членами профсоюза не являются 71 человек, что составляет 9,8 %. Работа по мотивации профсоюзного членства поставлена на контроль, привлечены социальные партнеры.

Принято 22 человека.

Просветительская и агитационная работа профсоюзного актива Родионово-Несветайской организации по мотивации профсоюзного членства велась в течение всего года:

- Выступление председателя Симоновой Н.Д. на августовской конференции об оздоровительной работе.
- Работа председателя с Советом молодых.
- Выездные совещания председателей ППО на территории. До сих пор руководство МБОУ «Бариллокрепинской СОШ» не поддерживает профсоюз по мотивации профсоюзного членства. Членами профсоюза являются 10 человек из 24 сотрудников. В 7 ППО не является членом профсоюза только 1 человек.

Именно поэтому первостепенной задачей наша организация ставит в 2026 году вовлечение в профсоюз всех работников образовательных организаций Родионово-Несветайского района.

В течение 2025 года члены профсоюзного актива прошли обучение на семинарах, организованных Родионово-Несветайской РПО по следующим вопросам:

1. «Заключение коллективного договора», ответственный Еремина И.А.
2. «Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда». Ответственный: ВТИ Родионово-Несветайской районной профсоюзной организации Семенова О.В.
3. «Имидж ППО как элемент мотивации. Творческая лаборатория. Разработка и защита тематического стенда «Вступай в профсоюз». Основные качества специалиста по вовлечению работников в профсоюз:
 - технология публичного выступления;
 - владение технологией ведения беседы;
 - преодоление сопротивления собеседника.». Ответственный: Симонова Н.Д., председатель.

1. «Реализация системы наставничества через деятельность первичной профсоюзной организации».
2. Нормативная база технологии наставничества. Докладчик: Апанасенко Т.А., специалист УО.
3. Актуализация проблемы наставничества. Докладчик: Моспан В.Н., методист РМК
4. Развитие профессиональных компетенций у руководящих работников (наставников), в том числе дополнительных профессиональных компетенций для нестандартных управленческих задач. Докладчик: Гоптарева Д.А., психолог.
5. Выработка позиции профсоюзного комитета в работе по наставничеству. Докладчик: Симонова Н.Д.
6. Обмен опытом педагогов –наставников ОО Родионово-Несветайского района (по согласованию).
7. Роль профсоюза в работе по наставничеству. Докладчик: Еремина И.А., специалист УО.
8. Помощь педагогическому работнику самому раскрыть свой потенциал и добиться самых высоких результатов без какого-либо принуждения. Докладчик: Семенова О.В., заведующий МБДОУ детского сада «Тополек».
9. Плановая работа по передаче навыков от начальника к подчиненному, инструмент воспитания молодых и перспективных кадров. Докладчик: Симонова Н.Д., председатель.
10. Личные качества и компетенции наставников. Докладчик: Тищенко

- Т.Н., педагог-наставник МБДОУ детский сад «Незабудка»
- 11.«Развитие профессиональных навыков педагогов и укрепление доверия общества к этой профессии»
 - 12.Развитие сотрудничества и партнерства между различными образовательными учреждениями, педагогическими коллективами и наставниками. Докладчик: Черкасова Е.В., воспитатель МБДОУ детского сада «Тополек».
 - 13.Актуализация проблемы наставничества. Докладчик: Моспан В.Н., методист РМК
 - 14.Повышение престижа профессии и стимулирование молодых людей выбрать эту профессию для своего будущего развития. Докладчик: Оноприенко Т.В., директор МБДОУ «Большекрепинская СОШ».
 - 15.Выработка позиции профсоюзного комитета в работе по наставничеству. Докладчик: Симонова Н.Д., председатель.
 - 16.Обмен опыта педагогов –наставников ОО Родионово-Несветайского района (по согласованию).
 - 17.Роль профсоюза в работе по наставничеству. Докладчик: Крива Т.А., директор МБУ ДДТ «Детский дом творчества».
 - 18.«Профессиональное лидерство: ценности, компетенции, технологии». Докладчик: Семенова О.В., заведующий МБДОУ детского сада «Тополек».
 - 19.Планомерная работа по передаче навыков от начальника к подчиненному, инструмент воспитания молодых и перспективных кадров. Докладчик: Симонова Н.Д., председатель.
 - 20.Личные качества и компетенции наставников. Докладчик: Будникова Н.Б., директор МБОУ «Аграфеновская СОШ».

Родионово-Несветайская районная организация Профсоюза работников образования имеет 1 внештатного инспектора труда (Симонова Н.Д.).

В 2025 году комиссией в составе председателя Родионово-Несветайской районной организация профсоюза (внештатного правого инспектора) Симоновой Надежды Дмитриевны, ведущего специалиста Управления образования Родионово-Несветайского района Стерлятниковой Ирины Ивановны, члена Профсоюза с привлечением специалиста Администрации Родионово-Несветайского района Ужакиной Ирины Александровны были проведены 2 тематических местных проверки и 2 комплексных местных проверки.

С 15.03.2025 по 29.03.2025 года (Постановление № 08 от 14.03.2025 года) в образовательных учреждениях Родионово-Несветайского района проходила профсоюзная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства при заключении трудовых договоров».

Было проверено 5 образовательных учреждения (3 школы, 2 детских сада):

МБДОУ д/с «Светлячок», МБДОУ д/с «Кузнечик», МБОУ «Аграфеновская СОШ», МБОУ «Кутейниковская СОШ», МБОУ

«Дарьевская СОШ». Во всех ОО заключены трудовые договора с работниками.

Нарушения, выявленные в ходе проверки коллективных договоров

☐ в трудовом договоре прописаны не все обязательные условия, которые должны быть в соответствии со ст. 57 ТК РФ;

☐ не заключены в письменной форме соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

Предложения по итогам проверки:

Прописать все обязательные условия в соответствии со статьей 57 ТК РФ в дополнительном соглашении.

Не допускать нарушений трудового законодательства при заключении и выполнении коллективного договора.

Провести в образовательных учреждениях совместные заседания администрации и профкома по итогам проверки.

В 2025 году РПО продолжило работу по тематической проверке по вопросу «Заключение трудового договора, изменение определенных сторонами условий трудового договора в ДОУ с педагогическими работниками» в связи с обращениями работодателей об оказании консультационной помощи по вопросам оформления дополнительных соглашений к трудовому договору (эффективный контракт). Сроки проверки: 16.09.2025-20.09.2025 год (Постановление № 11 от 09.09.2025 года). Были проверены МБДОУ «Тополек», МБДОУ «Кузнечик», МБДОУ «Сказка».

По результатам проверки выявлено:

Со всеми заключены и оформлены трудовые договоры (Эффективные контракты)

В соответствии со ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых подписан сторонами.

- Отсутствует размер шкалы в положении о порядке и условиях выплаты стимулирующих надбавок педагогическим работникам,

- отсутствуют приказы об установлении повышающих коэффициентов к заработной плате работников за образование и педагогический стаж работы,

- нет дополнительных соглашений к трудовым договорам отдельных работников в связи с начислением стимулирующих выплат. Замечания устранены в ходе проверки.

С 18.06.2025 года по 22.06.2025 года (Постановление № 13 от 14.06.2025 года) комиссией, указанной в начале справки, проведена плановая комплексная правовая проверка по соблюдению работодателями норм трудового законодательства. В связи большим объемом проверки взяты МБОУ «Волошинская СОШ» численность работающих составляет 32 человек, из них 32- члены профсоюза, МБОУ «Генеральская ООШ» численность работающих составляет 24 человек, из них 20- члены профсоюза., МБОУ «Веселовская СОШ», численность работающих составляет 32 человек, из них 27- члены профсоюза. В рамках проверки

были проанализированы следующие локальные нормативные акты и документы:

- трудовые договоры и дополнительные соглашения с работниками,
- положение об оплате труда,
- правила внутреннего трудового распорядка,
- приказы по личному составу,
- графики сменности и отпусков,
- трудовые книжки,
- коллективные договоры,
- протоколы заседаний профсоюзных комитетов,
- тарификационные списки на 2024 - 2025 учебный год,

Проверкой установлено:

1. Трудовые договоры заключены в письменной форме со всеми работниками ОО. Однако, в нарушение ст. 57, 58, 59, 136 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах не всегда указываются:

- дата начала работы,
- дни выплаты заработной платы,
- основание заключения договора на определенный срок.

Не во всех трудовых договорах сделана запись о получении экземпляра трудового договора работником, его подпись и дата получения (ст. 67 ТК РФ).

2. Правила внутреннего трудового распорядка соответствуют требованиям ТК РФ.

3. График отпусков на 2025 год не утвержден своевременно, не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).

5. Не производится извещение работников под роспись о дате начала отпуска (ст. 123 ТК РФ).

6. Трудовые книжки работников оформляются в соответствии с Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной Министерством труда и социального развития РФ от 10.10.2003 г. № 69, и Правилами ведения и хранения трудовых книжек, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 г. № 225. Вместе с тем выявлены часто встречающиеся нарушения п. 38, 39 Правил ведения и хранения трудовых книжек: имеющиеся в трудовых книжках работников вкладыши не вшиваются в них, и не делается запись об их выдаче на титульном листе трудовой книжки (у 2 работников).

В 2025 году внештатным правовым инспектором Симоновой Н.Д. оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров в 5 образовательных организациях Родионово-Несветайского района. Проведена экспертиза данных документов.

Внештатным трудовым инспектором совместно с заместителем начальника УО Стерлядниковой И.И. рассмотрены 2 коллективных трудовых спора в МБОУ «Каменно - Бродской ООШ» и МБДОУ «Сказка», было внесено предложение о привлечении директора Нагибиной Е.Н. к дисциплинарной ответственности по превышению должностных

полномочий. В МБДОУ «Сказка» трудовой спор решен на коллективном собрании.

На личном приеме, включая телефонные, устные обращения было 23 человека. Решались вопросы по досрочной пенсии, по педагогической нагрузке.

Все вопросы были рассмотрены в Управлении образования Родионово-Несветайского района совместно с Профсоюзом и руководителями образовательных учреждений.

В период с «02» октября 2025 года по «15» ноября 2025 года в образовательных организациях Родионово-Несветайского района проведена плановая тематическая выездная проверка по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре». Проверкой был охвачен период – с «01» сентября 2025 года до «02» октября 2025 года. К проверке была привлечена Стерлядникова Ирина Ивановна, заместитель начальника Управления образования Родионово-Несветайского района.

Проверяемые организации, в отношении которых проводились контрольные мероприятия: МБОУ «Кутейниковская СОШ», МБОУ Барилкрепинская СОШ», МБОУ «Дарьевская СОШ», МБОУ «Веселовская СОШ», МБОУ «Волошинская СОШ», МБОУ «Алексеево-Тузловская СОШ», МБОУ «Каменно-Бродская ООШ», МБОУ «Болдыревская ООШ», МБДОУ детский сад «Ладушки», МБДОУ детский сад «Малышок», МБДОУ детский сад «Светлячок», МБДОУ детский сад «Колосок». Всего 12 учреждений.

Во всех образовательных учреждениях Родионово-Несветайского района оговаривается объем учебной нагрузки в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность (дополнительном соглашении к трудовому договору), работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки и соблюдает рекомендации федерального отраслевого соглашения по определению учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная работа. Все работодатели соблюдают установленные сроки предупреждения педагогических работников о снижении (увеличении) учебной нагрузки в течение учебного года или на новый учебный год, а так же общий порядок установления (снижения в течение учебного года и на следующий учебный год) учебной нагрузки в отношении учителей, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать такие организации. На начало учебного года и в течение всего года во всех

учреждениях соблюдается порядок выплаты заработной платы и общий порядок установления учебной нагрузки педагогическим работникам.

Необходимо отметить, что у всех ОУ учитывается мнение профсоюзного органа, о чем говорят протоколы ППО и локальные акты учреждений.

Тем не менее, выявлено несколько нарушений при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре: отсутствуют дополнительные соглашения об увеличении учебной нагрузки при замещении отсутствующего работника (в четырех ОУ).

В МБОУ Барилкрепинская СОШ», МБОУ «Дарьевская СОШ», МБОУ «Веселовская СОШ» отсутствуют ознакомления педагогических работников с объёмом установленной учебной нагрузки под роспись. Других нарушений не выявлено.

При обработке анонимных анкет выяснено, что до сих пор имеется перегрузка педагогических работников документацией: дублирование информации, работа в нескольких социальных мессенджерах, загруженность отчетами и мониторингами (выявлено в 62 анкетах). Вопросы о правозащитной работе заслушиваются на заседаниях Совета председателей.

В 2025 году Родионово-Несветайской РПО проводилась целенаправленная работа по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, здоровья и экологии, а также организацией оздоровления членов Профсоюза.

Одним из важнейших направлений работы профкома в области охраны труда и здоровья работников является организация и осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем и должностными лицами законодательства об охране труда и окружающей среды.

Среди приоритетов:

- развитие социального партнерства в сфере труда, организация контроля за выполнением отраслевого соглашения;
- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования на реализацию уставных требований, связанных с решением вопросов создания здоровых и безопасных условий труда для работников образовательных учреждений;
- информирование членов профсоюза и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда.
- осуществление взаимодействия с государственными органами контроля по реализации мер, направленных на защиту прав членов Профсоюза на охрану труда;
- обеспечение и создание здоровых и безопасных условий труда, исключающих травматизм и профзаболевания сотрудников и работников в процессе трудовой деятельности.

В Родионово-Несветайской районной организации Профсоюза один внештатный технический инспектор труда, 33 уполномоченных по охране труда.

Внештатный технический инспектор труда переизбран в сентябре 2025 года (Постановление № 48 от 11.09.2025 г.). Им стала Семенова Ольга Владимировна, заведующий МБДОУ детского сада №1 «Тополек».

За отчетный период проведено 8 обследований в сфере охраны труда, условий коллективных договоров, соглашений по охране труда. Нарушения устранены в ходе проверки. Обследования проводились Семеновой О.В., ВТИТ и Симоновой Н.Д., председателем РПО, по согласованию с руководителями ОО, к проведению проверок был приглашен Панкин В.П. инспектор Управления образования Родионово-Несветайского района.

За отчетный период проведены 1 комплексная проверка организации работы по охране труда в образовательных учреждениях. Внештатным техническим инспектором труда проведены проверки, в том числе в составе комиссий с другими органами надзора, председателем РПО Симоновой Н.Д. на предмет подготовки ОО к началу 2025-2026 учебного года - 32, выявлено 5 нарушений. В основном нарушения исправлены в ходе проверок.

В течение года уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных комитетов проведены проверки своих ОО, выявлены типичные нарушения:

- нарушаются требования к формированию содержания инструкций по охране труда;
- нарушаются требования к ведению журналов инструктажей;
- в помещениях электрощитовых комнат находятся посторонние предметы;
- нарушаются требования по соблюдению безопасности к организации рабочих мест в кабинетах технологии, учебных мастерских, спортивных залах, на спортивных площадках;
- не оформляются Личные карточки учета выдачи СИЗ, Личные карточки учета выдачи смывающих, обезвреживающих средств;
- не выполняется статья 212 ТК РФ в части проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда;

Следует отметить, что свыше 80% выявленных нарушений устранялись в сроки, установленные нашей комиссией.

В 2025 году техническая инспекция труда районной организации Профсоюза в работе по обеспечению защиты прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда работала в рамках традиционной системы совместной работы комиссий по охране труда, внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов.

Главным в реализации этой системы являлось создание правовой основы защиты работников образования на условия труда, соответствующие нормативным требованиям охраны труда. Это заключение коллективных договоров и приложений к нему на уровне образовательных организаций. В целях оказания помощи председателям первичных профсоюзных организаций по разработке Соглашений и коллективных договоров специалистами районного комитета Профсоюза:

-были разработаны макеты Соглашений, коллективных договоров для образовательных организаций различных видов:

-проведена экспертиза 5 коллективных договоров;

-по обращениям оказывалась консультативная помощь председателям профсоюзных комитетов в подготовке изменений и дополнений к Соглашениям, коллективным договорам в соответствии с изменениями трудового законодательства, нормативных правовых актов по охране труда.

На заседаниях президиумов районной профсоюзной организации рассматривались вопросы:

-отчет уполномоченного (доверенных) лица по охране труда о проделанной работе;

-результаты мониторингов по финансированию мероприятий по улучшению условий труда;

-организации общественных смотров – конкурсов на лучший уголок по охране труда, лучшую организацию работы по охране труда, на звание «Лучший уполномоченный (доверенное) лицо по охране труда;

-участия в областной программе «Оздоровление».

Районной профсоюзной организацией совместно с Управлением образования на открытых пленарных заседаниях рассматривали вопросы:

-подготовки образовательных организаций к новому учебному году;

-об изменениях законодательства в оценке условий труда;

-об организации предупредительных мер в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом № 421-ФЗ в Кодекс РФ об административных нарушениях.

Обучение профактива организации общественного контроля за условиями труда, информирование профактива и социальных партнеров об изменениях в методике проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, утвержденных Федеральным законом № 426-ФЗ; информирование об изменениях, внесенных Федеральным законом № 421-ФЗ (об административных нарушениях в части размеров штрафных санкций за несоблюдение требований охраны труда; об изменениях, внесенных в пенсионное законодательство в связи с назначением досрочной пенсии (что следует учитывать при проведении специальной оценки условий труда, на какие законодательные акты следует опираться, защищая право работников образования на досрочное назначение пенсии).

С целью оказания помощи председателям первичным профсоюзным организаций, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в организации информирования профактива и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда районным комитетом Профсоюза было рекомендовано использование:

-презентации «Пошаговая инструкция в проведении специальной оценки условий труда»;

-рекомендации по применению приказов Минтруда РФ № 33н, №80н;

-сформирована электронная папка с подборкой всех законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, необходимых для организации работы по охране труда.

Результаты тематической проверки «Оценка качества аттестации рабочих мест по условиям труда» обсуждались на президиуме организации Профсоюза; на обучающих семинарах, которые проводились для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, социальных партнеров предоставлялась информация о типичных ошибках в проведении процедуры АРМ, приводящих к нарушениям прав работников.

На итоговом пленарном заседании 26.12.2025 года был заслушан отчет внештатного технического инспектора труда районной профсоюзной организации по охране труда за 2025 год. Одним из вопросов был комментарий к изменениям по охране труда с 01.01.2026 года.

В каждом коллективном договоре образовательных организаций есть раздел по охране труда и приложение Соглашение по охране труда. С Правилами внутреннего трудового распорядка и Соглашением по охране труда ознакомлены все работники под подпись, в том числе, и вновь поступившие на работу.

Родионово-Несветайская РПО при защите прав работников на безопасные условия труда тесно взаимодействует с администрацией ОО района. Взаимодействие осуществляется в рамках совместных комиссий по охране труда, которые обеспечивают контроль соблюдения требований охраны труда в образовательных организациях.

Взаимодействие с надзорными органами, в основном, осуществляется при приемке образовательных организаций к новому учебному году. В течение года совместных мероприятий не проводилось.

В 2025 году личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда не поступало.

Все работники прошли бесплатные медицинские осмотры за счет работодателя.

В отчетном году не было производственного травматизма и несчастных случаев со смертельным исходом.

В 2 образовательных организациях в 2025 году была проведена специальная оценка условий труда, 115 рабочих мест. На приобретение спецодежды, СИЗ израсходовано 16,2 руб.

На медицинские осмотры потрачено 3645,7 руб.

На СОУТ потрачено 46,0 руб.

На обучение по ОТ потрачено 46,9 руб.

Другие мероприятия по ОТ в ОО – 114,1 руб. Всего израсходовано на ОТ 3868,9 рублей, что значительно больше, чем в 2024 году. К другим мероприятиям мы отнесли: улучшение освещения в ОО, дезинфекцию ОО при вспышке эпидемии, оценку профрисков в ОО, психиатрическое обследование.

Уполномоченные по охране труда осуществляли контроль над соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; принимали участие в работе комиссий по приему образовательных организаций к новому учебному году; осуществляли проверку состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств по коллективным договорам на 2021 год.

В 2026 году районная организация Профсоюза продолжит работу по контролю над выполнением работодателями требований охраны труда при организации учебного процесса.

Планируется проведение обучения внештатного технического инспектора и уполномоченных по охране труда на выездных семинарах.

Исходя из анализа работы внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным лицам по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
- осуществлять контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФФС на организацию предупредительных мер по охране труда;
- осуществлять контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Основными проблемами в реализации прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда по-прежнему остаются недостаточное финансирование мероприятий по охране труда, а также отсутствие должностного контроля со стороны муниципальных органов власти в сфере образования.

По данным отчётов, предоставленных первичными профсоюзными организациями по итогам коллективно-договорной кампании 2025 года, в 32 образовательном учреждении Родионово-Несветайского района и в Управлении образования имеются первичные профсоюзные организации. В МБДОУ детском саду «Ладушка» увеличилось профсоюзное членство, теперь это самостоятельная ППО. Увеличилось членство профсоюза в МБДОУ детском саду «Улыбка» и МБДОУ детском саду «Колокольчик». В 100% этих учреждений действуют коллективные договора. В 5 учреждениях договора заключены в отчетном году до 2028 года, а в 28 в предыдущие годы. 31 коллективные договора ОО прошли уведомительную регистрацию в Управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области. Два договора будут направлены на регистрацию в 2026 году. С целью развития социального партнерства в районе заключено Территориальное отраслевое соглашение между Управлением образования Родионово-Несветайского района и Родионово-Несветайской районной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки РФ. Соглашение прошло уведомительную регистрацию в

Управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области. Ежегодно на совместном совещании руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций подводятся итоги выполнения соглашения.

Районная организация профсоюза и первичные профсоюзные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров и соглашения, подводят итоги выполнения обязательств социальных партнеров. В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников, вопросам аттестации педагогических работников, вопросам работы по профессиональному стандарту.

Члены Профсоюза активно участвуют в работе коллегиальных органов: 5 представителей профсоюзного актива Общероссийского Профсоюза образования выбрано в законодательные органы власти муниципального уровня, а именно:

1. Мрыхина Оксана Викторовна, директор МБОУ «Веселовкой СОШ», депутат Собрании депутатов Родионово-Несветайского сельского поселения, заместитель председателя районного Собрании депутатов Родионово-Несветайского района.
2. Морозова Людмила Викторовна, учитель начальных классов МБОУ «Авиловской СОШ», депутат Собрании депутатов Родионово-Несветайского сельского поселения.
3. Бойко Игорь Владимирович, учитель физкультуры МБОУ «Большекрепинской СОШ», депутат Собрании депутатов Большекрепинского сельского поселения.
4. Барыкина Любовь Леонидовна, учитель начальных классов МБОУ «Кутейниковской СОШ», депутат Собрании депутатов Родионово-Несветайского сельского поселения.

Председатель Родионово-Несветайской районной профсоюзной организации Симонова Надежда Дмитриевна является членом Общественного совета Администрации Родионово-Несветайского района.

В образовательных учреждениях при принятии локальных актов, регламентирующих социально – трудовые отношения, обязательно учитывается мнение профсоюзных органов.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства были проведены семинары с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных учреждений. Председатель районной организации профсоюза выступала на совещании руководителей по вопросам социально – трудовых отношений, результатам проводимых проверок.

Районная организация Профсоюза является соучредителем районного этапа конкурса «Учитель года Несветая». В рамках его проведения была учреждена номинация «Воспитатель года» и «Надежда Профсоюза». Районная организация Профсоюза совместно с социальными партнёрами принимала активное участие в реализации приоритетного национального

проекта «Образование». В Родионово-Несветайском районе реализация проекта осуществлялась в следующих направлениях:

- стимулирование образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы;
- поощрение лучших учителей;
- информатизация образования и оснащение школ учебным оборудованием;
- поставка школьных автобусов;
- повышение уровня воспитательной работы в школах.

Для обеспечения принципов гласности и открытости при осуществлении муниципального конкурсного отбора лучших учителей была сформирована муниципальная конкурсная комиссия, проведено предварительное изучение содержания конкурсных материалов участниками членами комиссии, презентация конкурсных работ, отбор лучших. Во всех этих мероприятиях профсоюз принимал деятельное участие.

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» средняя заработная плата учителей и воспитателей доведена до средней не во всех ОО. Особенно не хватает фонда оплаты труда в ДОО. Дополнительное увеличение фонда оплаты труда педагогических работников направлено на увеличение стимулирующих выплат. Это позволило в большей мере реализовать основную идею отраслевой системы оплаты труда - дифференциацию заработной платы в зависимости от результатов работы и личного вклада работников.

Спортивному направлению в работе с первичными профсоюзными организациями сейчас уделяется особое внимание. И в отчетном году в Родионово-Несветайском районе проведены турслет, районная Спартакиада, ППО присылали видеоролики со своими внутренними спортивными мероприятиями. В школах соревнования прошли по волейболу, настольному теннису, дартсу, шашкам. В общем, в мероприятиях приняли участие более 360 членов профсоюза. Одна из задач, стоящих перед организацией Профсоюза, это организация оздоровления и санаторно-курортного лечения членов профсоюза и их семей. Подробная информация представлена в отчете по оздоровлению и отдыху.

В этом году активирована работа с районным Советом молодых педагогов. Молодежь стала надежным помощником районному комитету профсоюза. Молодые специалисты активно участвовали в районных и областных конкурсах профсоюзной организации.

Охрана труда и здоровье членов профсоюза одно из главных направлений работы районной организации профсоюза. Анализ статистических данных, посещение образовательных организаций позволяет сделать вывод, что в первичных профсоюзных организациях стали больше уделять внимания охране труда и технике безопасности. Общественный контроль над деятельностью работодателей осуществляют уполномоченные по охране труда и внештатный технический инспектор по труду Семенова

О.В. Во всех образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда. Было организовано обучение по охране труда. Для обеспечения безопасности учебно-воспитательного процесса локальными актами образовательных учреждений определены функциональные обязанности работников в области охраны труда, разработаны инструкции и иные распорядительные акты, организовано обучение ответственных лиц. Своевременно и качественно проводятся инструктажи с работниками и обучающимися. Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на совещаниях с руководителями и работниками образовательных учреждений. Во всех образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством разработаны планы эвакуации при пожаре, других чрезвычайных происшествий, а также разработан механизм действия сотрудников в случае возникновения чрезвычайных ситуаций.

Средства затрачивались на противопожарные мероприятия, на текущий ремонт зданий, на приобретение спецодежды и моющие средства, на обучение специалистов по охране труда. Все образовательные учреждения в полном объеме обеспечены первичными средствами пожаротушения, имеется автоматическая система пожарной сигнализации, система речевого оповещения людей о пожаре. В образовательных учреждениях установлены кнопки тревожной сигнализации и экстренного вызова полиции. Проведена огнезащитная обработка деревянных чердачных помещений некоторых зданий образовательных учреждений