



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОКТЯБРЬСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ Г. РОСТОВА – НА – ДОНУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Публичный отчет
Октябрьской районной организации Общероссийского
Профсоюза образования
за 2025 год**

Работа районной организации Профсоюза в 2025 году была направлена на реализацию положений Устава Общероссийского Профсоюза образования и реализацию приоритетных задач:

- защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;
- укрепление организационного и финансового единства организаций Профсоюза и повышение качества работы первичных профсоюзных организаций;
- развитие корпоративного обучения в Профсоюзе;
 - создание условий для оздоровления, культурно-воспитательной и досуговой деятельности членов Профсоюза;
- организацию контроля за соблюдением трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях, выполнением коллективных договоров;
- на поддержку и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.

В реестре Октябрьской районной организации Общероссийского Профсоюза образования 31 первичная профсоюзная организация:

общеобразовательных организаций – 15,
дошкольных – 14,
дополнительного образования – 1,
других – 1, районный отдел образования.

Всего работающих в организациях, в которых имеются члены Профсоюза 2477 человек. На профсоюзном учете 2235 человек.

Охват профсоюзным членством составляет 90,2 %, молодежь до 35 лет включительно составляет 95,1%.

Высокий процент профсоюзного членства сохраняется в дошкольных организациях на протяжении многих лет и составляет 94%.

В первичных профсоюзных организациях: №7, 58, 132, 142, 199, 275, 292, ЦДОД – 100%.

Свыше 90% в ППО №25, 40, 43, 52, 68, 69, 77, 79, РОО, 19, 29, 37, 231, 310.

Все руководители образовательных организаций являются членами Профсоюза, что составляет 100%.

Ведется электронный учет членов Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Мотивация профсоюзного членства по – прежнему являлась основным направлением, способствующим росту профсоюзных рядов, повышению авторитета профсоюзных организаций в образовательных учреждениях района.

В районной организации Профсоюза разработана программа по мотивации профсоюзного членства, направленная на повышение эффективности деятельности районной организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав, профессиональных и социальных интересов работников образования, рост профсоюзного членства, создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях района.

В 2025 году для профсоюзного актива были организованы семинары по вопросам трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда, навыкам профсоюзной работы, в том числе по вовлечению в профсоюзы новых членов, через проведение семинаров, круглых столов.

Наши члены Профсоюза проходили обучающие семинары и на уровне Общероссийского Профсоюза образования.

29-30 мая, 15 членов Профсоюза стали участниками онлайн-семинара «Профсоюзный компас», проводимого Общероссийским Профсоюзом образования по новой редакции Устава Профсоюза и тех изменениях, которые были внесены в этот главный профсоюзный документ в ходе X Съезда Профсоюза, также были затронуты и освещены вопросы организационного строения и финансов, профсоюзных кадров и имущества, деятельности контрольно-ревизионных органов.

27 сентября, в день рождения Общероссийского Профсоюза образования, в ежегодной Всероссийской просветительской онлайн-акции «Профсоюзный диктант» приняли участие и получили сертификаты 8 человек из первичных

профсоюзных организаций №32, 75,132,199, ЦДО – 3 члена профсоюза, а также председатель районной организации Профсоюза Татьяна Переверзева.

С 4 по 7 апреля, председатель районной организации Профсоюза была участником областного семинара-совещания председателей территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования по вопросам трудового законодательства и особенностей заключения трудовых договоров, о практической стороне составления плана работы территориальной организации Профсоюза, о роли профсоюзного актива по защите законных прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в образовательном процессе.

За отчетный период были проведены: 10 заседаний президиума, 3 заседания совета, на которых были рассмотрены вопросы, касающиеся всех сторон жизни и деятельности Профсоюза:

- безопасности работников образования,
- статистические отчёты,
- о повышении уровня правовой культуры;
- об утверждении отчёта исполнения сметы расходов и доходов районной организации Профсоюза;
- о состоянии профсоюзного членства;
- об утверждении плана работы на 2026 год;
- о ведении делопроизводства в первичных профсоюзных организациях;
- о награждении профсоюзного актива;
- о работе районной организации Профсоюза по охране труда;
- о практике работы по оздоровлению членов Профсоюза;
- о практике работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в ППО;
- о практике заключения и реализации коллективных договоров и коллективно-договорном регулировании трудовых отношений в образовательных организациях;
- о подписке на газету «Профсоюзная среда»;
- о проведении тематических проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства в области охраны труда;
- об участии в конкурсах, вебинарах, семинарах и других мероприятиях Профсоюза.

Укрепление и эффективное развитие социального партнерства является одним из важнейших направлений деятельности районной профсоюзной организации, которое способствует удовлетворению взаимной

заинтересованности сторон и остаётся важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников образования, а также является основой стабильности и благополучия в образовательных учреждениях района. Именно социальное партнерство позволяет Профсоюзу добиваться многих важных социальных гарантий работникам образования, избегать конфликтов, создавать условия для достойного труда педагогов. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

В 2025 году действия районной организации Профсоюза были направлены на выполнение соглашений, коллективных договоров, на развитие системы социального партнерства в сфере труда, сохранение дополнительных льгот и гарантий работникам, создание и сохранение рабочих мест с безопасными условиями труда.

В отчетный период в районе действуют 2 Соглашения: территориальное двухстороннее отраслевое Соглашение между Управлением образования города Ростова – на – Дону и профсоюзными организациями работников образования города Ростова – на – Дону на 2023 – 2026 годы, заключенное 12 сентября 2023 года, которое распространяется на 2477 работников, из которых 2235 членов Профсоюза; двухстороннее отраслевое соглашение, заключенное между МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова-на-Дону», в лице начальника отдела образования Игнатенко С.С., представляющего интересы руководителей муниципальных образовательных учреждений и Октябрьской районной организацией города Ростова-на-Дону Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, в лице председателя Переверзевой Т.И., представляющей интересы работников. Соглашение заключено 25 ноября 2024 года на период 2024 - 2027 годы, регистрационный номер 427/25-19 О.

К территориальному, городскому соглашению присоединены все образовательные организации, что составляет 100%.

Анализ выполнения территориального двухстороннего отраслевого Соглашение между Управлением образования города Ростова – на – Дону и профсоюзными организациями работников образования города Ростова – на – Дону показал, что действия обеих сторон направлены на максимальное выполнение соглашения:

-проводятся совместные тематические совещания и семинары руководителей муниципальных образовательных организаций и председателей профсоюзных организаций по вопросам планирования труда, оплаты труда и аттестации работников образовательных организаций;

- соблюдаются сроки выплаты заработной платы работникам в установленные коллективным договором сроки; проводятся совместные проверки.

С 1 октября 2025 года педагогическим работникам г. Ростова-на-Дону проиндексировали оклады на 7,6%.

На всех уровнях социального партнёрства значимым остаётся участие председателя и профактива районной организации Профсоюза в работе аттестационных комиссий, проверок управления образования, комиссии по приёме готовности образовательных учреждений к очередному учебному году.

В ходе обсуждения Соглашения запланированы мероприятия, направленные на обеспечение достойного труда и его оплаты; охрану труда и здоровье работников; развитие практик социального партнёрства.

Основное место в системе социального партнерства занимают коллективные договоры, которые заключены во всех первичных профсоюзных организациях.

Коллективные договоры разработаны по макету, примерной форме коллективного договора, утвержденной президиумом Ростовской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Работодатели с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации разрабатывают Положения, которые являются приложениями к Коллективному договору:

1. Правила внутреннего трудового распорядка;
2. Положение об оплате труда;
3. Положение о выплатах компенсационного характера;
4. Положение о выплатах стимулирующего характера;
5. Положение о премировании;
6. Положение об оказании материальной помощи;
7. Положение о надбавке за качество и результативность работы педагогическим работникам;
8. Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников;
9. Положение по охране труда;
10. Соглашение по охране труда.

Контроль за выполнением условий коллективного договора осуществляется два раза в год комиссией, в состав которой входят руководители и председатели первичных профсоюзных организаций.

Случаев задолженности по заработной плате перед работниками образовательных учреждений за истекший период не наблюдалось.

Экономия средств фонда оплаты труда направлялась на премирование, оказание материальной помощи работникам.

Среднемесячная заработная плата педагогического работника общеобразовательного учреждения за 2025 год составила 46 860,5 рублей.

Ежегодно первичные профсоюзные организации нашего района участвуют в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально – трудовых прав работников».

В 2025 году первичная профсоюзная организация МАДОУ «Детский сад №310» стала победителем районного конкурса «Лучший коллективный договор дошкольной образовательной организации», а также победителем муниципального конкурса.

Главная задача правозащитной деятельности районной организации Профсоюза - осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства;

- оказывать юридическую помощь по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- повышать правовую грамотность, оказывать практическую помощь первичным профсоюзным организациям в пропаганде профсоюзного движения, обобщать и распространять опыт работы профкомов по мотивации профсоюзного членства.

В 2025 г. было проведено 5 проверок: тематических- 2, комплексных-3:

- 1) Тематическая по теме «Соблюдение трудового законодательства в образовательных организациях района»;
- 2) «Соблюдение работодателями правил внутреннего трудового распорядка».

В результате проверок были выявлены нарушения, которые к концу проверок были устранены. Выявлено 12 нарушений.

- 3) Комплексная проверка по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений в о.у.

Выявлено 14 нарушений.

- 4) Комплексная проверка по теме «Состояние охраны труда в образовательных учреждениях Октябрьского района».

При проведении проверки проверялись проведение СОУТ и установленные гарантии и компенсации, наличие положений, комиссий по охране труда; проведение обязательных медицинских осмотров работников, наличие санитарных книжек, согласно штатному расписанию, ведется ли журнал выдачи медицинских книжек; план проведения профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие и содержание уголков по охране труда.

По итогам проверки было выявлено 17 нарушений, которые в установленные сроки были в основном устранены.

5) Комплексная проверка «Деятельность образовательных организаций по охране труда и созданию условий для обеспечения безопасности образовательного процесса», подготовка к новому учебному году.

Проверка проведена в 29 организациях. Все акты готовности подписаны.

По результатам проверок были оформлены акты, в которых зафиксированы 86 нарушений, замечаний с указанием срока устранения.

Председатель районной организации и профактив ежегодно входят в состав комиссии по подготовке образовательных учреждений к началу нового учебного года.

При проведении проверок поднимались вопросы, связанные с изменениями в трудовом законодательстве в 2025 году, при заключении трудовых договоров, дополнительного Соглашения в связи с изменениями в оплате труда, а также в связи с изменением педагогической нагрузки, режима рабочего времени и отдыха.

Проверки проводились на основании Постановлений президиума и согласно плана работы районной организации Профсоюза на 2025 год.

В течение года оказывалась правовая помощь, консультации членам профсоюза, руководителям учреждений образования по вопросам соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда и отдыха. В помощь направлялись документы ЦС Профсоюза, Ростовской областной организации. Коллективных трудовых споров в ОУ района в 2025 году не было.

В течение 2025 года была проведена экспертиза 18 коллективных договоров.

Одной из форм правовой поддержки членов Профсоюза является рассмотрение обращений, а также личный прием членов профсоюза и консультации в телефонном режиме.

Все обращения были удовлетворены, направлены разъяснительные письма с указанием нормативных документов, а также информации ЦС Профсоюза и

областной организации Профсоюза. Большая юридическая помощь была оказана со стороны областной организации Профсоюза.

Охрана труда

Важным направлением в работе районной организации Профсоюза является охрана труда, как одна из составляющих частей трудового права.

Соблюдение требований охраны труда играет решающую роль в предотвращении несчастных случаев, травм и заболеваний, а также создании комфортной и продуктивной образовательной среды. В 2025 году несчастных случаев не было, заболевания в связи с сезонными вирусами.

Все организации на 2025 год заложили финансирование на средства индивидуальной защиты, спецодежду, в итоге получилось 308956 рублей.

В отчетном году по проведению медицинских осмотров нарушений и обращений не выявлено. На проведение медосмотров было выделено 5,7 млн. рублей, что выше 2024 года.

На другие мероприятия, запланированные в соглашениях по охране труда, без расходов на капитальные и текущие ремонты израсходовано около 2 млн. рублей. Все эти мероприятия отражены в соглашениях по охране труда: проведение огнезащитной обработки, дезинсекция и дератизация, техническое обслуживание турникетов, видеонаблюдение, косметический ремонт зданий, помещений, замена труб, оснащение медицинских кабинетов, ремонт пожарных выходов, моющие средства и другие.... Многие ремонтные работы проведены работниками образовательных организаций.

Уполномоченные по охране труда, 31 человек, избраны в каждом учреждении, внесены в АИС.

В Октябрьской районной организации Профсоюза был проведен круглый стол по вопросам охраны труда, изменениям в трудовом законодательстве, правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда с приглашением Шишина Анатолия Николаевича, специалиста по охране труда, внештатного технического инспектора Октябрьской организации Профсоюза и Ольги Ивановны Нестеровой, директора ГАУ Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд».

По итогам проведения круглого стола в образовательные организации направлены информационные, разъяснительные материалы, полезные ссылки для использования в работе уполномоченными, специалистами по охране труда.

Деятельность профсоюзной организации в области охраны труда - это повседневная работа, которая направлена на здоровые и безопасные условия

труда, а выявленные замечания позволяют ответственным оперативно проводить мероприятия по недопущению нарушений.

С целью защиты прав работников на безопасные условия труда, районная профсоюзная организация организовала обучение по охране труда для ответственных за охрану труда в образовательных учреждениях.

С 21 по 23 марта по договору с государственным автономным учреждением Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд» 42 человека, членов Профсоюза прошли обучение по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраной труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (Программа А+Б) - 40 часов.

В ходе обучения разъяснялись правила безопасного поведения, принципы использования средств индивидуальной защиты и другие аспекты охраны труда. На обучение по ОТ выделено 80950 рублей.

Работа Профсоюза по охране труда постоянно ведется в ППО №7,19, 29, 40, 192,68,75. И это не только мероприятия по выполнению соглашения, но и оздоровительные.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в 2025 году СОУТ проведена на 220 рабочих местах на сумму 308650 рублей.

В 2025 году тема Всемирного дня охраны труда: «Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте». В первичных профсоюзных организациях прошли мероприятия, направленные на профилактическую работу по обеспечению безопасных условий и охраны труда:

- расширенные заседания профкомов по вопросам выполнения мероприятий соглашения по охране труда, выполнению разделов охраны труда в коллективном договоре;

- семинары по теме использования цифровых технологий в работе по обеспечению охраны труда и здоровья работников образования;

- проведены тестирования, викторины по охране труда, а также конкурсы рисунков.

Информационная работа

Для информированности членов Профсоюза, в образовательных организациях имеются профсоюзные, информационные уголки, «Уголки по охране труда», газета «Профсоюзная среда», информационные бюллетени вышестоящих профсоюзных органов, а также районной организации, сайт профсоюзной организации, электронная почта, созданы группы в «WhatsApp», «ВКонтакте», «Телеграм», МАХ.

На сегодняшний день – это самый быстрый информационный способ популяризации профсоюзных дел, идей, создания положительного имиджа Профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства.

Новости на сайте районной организации Профсоюза, размещение актуальной информации в социальной сети способствуют открытости и доступности организации, формируют положительный имидж Профсоюза и повышают мотивацию профсоюзного членства.

Информация о месте нахождения, контактах председателя районной организации и вышестоящих профсоюзных органов находится на информационных стендах в первичных профсоюзных организациях.

Работа с молодежью

В системе образования района работает 568 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, из них 540 - членов Профсоюза, что составляет 95% профсоюзного членства. В 2025 году в образовательные организации района прибыло 47 молодых педагогов.

На районном мероприятии, посвящённом профессиональным праздникам Дню дошкольного работника и Дню учителя всегда чествуем молодых педагогов, которые в сентябре 2025 года приступили к педагогической деятельности, а также принимаем их в ряды профсоюзной организации.

В районе создана ассоциация молодых педагогов с целью формирования педагогических кадров, соответствующих требованиям современной системе образования (методически и психологически грамотных, творческих и коммуникабельных). В ассоциацию входят 38 активных, молодых педагога, которые постоянно участвуют в районных, городских конкурсах, мероприятиях.

Председатель Совета молодых педагогов Октябрьского района, учитель школы №75 Науменко Екатерина проводит активную работу по привлечению молодежи в профсоюзную деятельность, сама участвует и выступает на молодежных форумах, фестивалях.

На базе детского сада №192 прошел семинар-практикум для молодых педагогов, посвященный их первым профессиональным шагам. Это была настоящая площадка для диалога, поддержки и обмена бесценным опытом.

Молодые педагоги смело делились вызовами, с которыми столкнулись в начале пути и как им удалось эти трудности преодолеть.

Опытные наставники, в свою очередь, щедро поделились практическими советами и «лайфхаками» из своей копилки мастерства.

Особую ценность семинару придали выступления опытных педагогов - наставников:

Чунарева Галина Михайловна, педагог-психолог затронула очень важную тему — «Эмоциональный иммунитет воспитателя», рассказав о том, как сохранять душевное равновесие и противостоять выгоранию.

Семинар прошел в теплой и доброжелательной атмосфере.

В итоге все поняли, что значит быть частью сильной профессиональной команды.

В Астраханской области состоялся межрегиональный профсоюзный форум, в котором приняла участие Наumenко Екатерина, педагог школы №75, председатель Совета молодых педагогов Октябрьского района.

На форуме царила атмосфера обмена опытом, Екатерина Леонидовна стала активным участником форсайт-сессий, мастер-классов и игровых тренингов.

Особенно ценной для нее была возможность поделиться уникальным опытом работы Совета молодых педагогов города Ростова-на-Дону, представив наши лучшие практики на межрегиональном уровне.

Мы верим в нашу молодежь и знаем, что полученные знания на профсоюзных мероприятиях, форумах будут способствовать развитию профсоюзному движению молодых педагогов в нашем районе.

10 ноября состоялся турнир по боулингу среди членов Профсоюза районных организаций г. Ростова-на-Дону, посвященный Дню молодого педагога- 2025 в Профсоюзе образования.

Команду Октябрьского района в составе 5 человек представляли Наumenко Екатерина-МБОУ №75, председатель Совета молодых педагогов Октябрьского района, Халатян Левон - МБОУ №40, Ахваткина Светлана - МБДОУ №29, Загреба Елизавета - МБДОУ №19, Пинженин Станислав - МБОУ №25.

Турнир проходил в боулинг-клубе «РИО» с проведением профсоюзных ребусов, правового тренинга, мастер-класса – «Профсоюзная свеча».

Игра в боулинг никого не оставила равнодушным, все проходило в дружеской атмосфере с позитивным настроем, чувством коллективизма и дружелюбия и располагала к приятному общению.

С 21 по 25 июля в г. Волгограде состоялся Межрегиональный форум молодых педагогов «ПрофАктив», где Екатерина Науменко представляла не только наш район, но и была в составе организационного комитета, куратором команды. Форум всегда дает возможность молодым педагогам пообщаться с известными педагогами, наставниками, выяснить и уточнить для себя непонятные моменты в процессе работы, прикоснуться к опыту коллег, окрылиться новыми идеями.

Начало педагогического пути для педагога - это всегда время открытий, новых вызовов и профессионального становления. И именно в этот период особенно важно чувствовать поддержку, понимать, что рядом есть педагоги – наставники, которые всегда готовы поделиться опытом, подсказать, помочь и вдохновить.

При поддержке наставников проходят конкурсы профессионального мастерства «Педагогический дебют».

Хочется отметить наших лучших наставников, победителей районных и городских конкурсов.

Победителями конкурса «Наставник года - 2025» на районном этапе стали: среди дошкольных образовательных учреждений:

1 место: Колесникова А.А., МАДОУ "Детский сад № 310".

Среди общеобразовательных учреждений:

1 место: Федорова Е.В., МБОУ "Школа № 110"

Лауреатами городского конкурса "Наставник года - 2025" стали

Подчалимова Юлия Викторовна, педагог дополнительного образования МБУДО ЦДО, председатель первичной профсоюзной организации – Лауреата II степени в номинации "Лучший наставник в учреждениях дополнительного образования";

Федорова Елена Викторовна, учитель русского языка и литературы, член Профсоюза ППО МБОУ "Школа № 110", – Лауреат II степени в номинации "Лучший наставник в общеобразовательной организации";

Колесникова Анастасия Андреевна, старший воспитатель, член Профсоюза ГПО МАДОУ "Детский сад № 310", – Лауреат II степени в номинации "Лучший наставник в дошкольной образовательной организации".

Эти достижения – яркое свидетельство самоотверженности, профессионализма и неравнодушного отношения наших педагогов к развитию педагогического сообщества. Они не просто передают знания, но и помогают молодым коллегам раскрыть потенциал, освоить новые методики и успешно развиваться в профессии.

По итогам конкурсов члены Профсоюза, призеры и лауреаты награждаются памятными подарками и премиями из средств районной профсоюзной организации.

Оздоровление членов Профсоюза

Члены Профсоюза нашего района с каждым годом активнее участвуют в областной программе «Здоровье, оздоровление и отдых», которая создана для оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей, повышения доступности медицинских услуг, санаторно-курортного лечения. По этой программе членам профсоюза предлагаются санатории и пансионаты Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья. Большой выбор путевок предоставлен членам Профсоюза по программе «Профсоюзная путевка» Санаторно – курортного объединения ФНПР «Профкурорт». За 2025 год такими путевками воспользовались 48 человек, сумма удешевления составила 136000 рублей.

По договором Ростовской областной организации Профсоюза для членов профсоюза и их семей установлены специальные условия для приобретения льготных карт в бассейнный комплекс «Левобережная 45 «Термы и СПА», в круглогодичный СПА – комплекс семейного отдыха «Станция Морская», «Султан -Спа», центр оптики и оптометрии Ирины Потаповой "Я Вижу Тебя», а также в рамках реализации федерального проекта Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз -территория здоровья» с компанией «Инвитро» проводятся акции со скидкой в размере до 50% на комплекс лабораторных исследований.

В 2025 году районная организация Профсоюза выделила на оздоровление и отдых членов Профсоюза 240 000 рублей, на оказание материальной помощи – 350 000 рублей, дорогостоящего лечения, операционного вмешательства, на компенсацию дополнительных расходов на лечение в санаториях и пансионатах. Кроме туров выходного дня и лечения в санаториях, члены Профсоюза проводят Дни здоровья, однодневные экскурсии, а также участвуют в спортивных соревнованиях, спартакиадах разного уровня.

Команда Октябрьской районной организации Профсоюза одержала победу в зональном этапе областной Спартакиады работников Общероссийского Профсоюза образования, посвящённой 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и Году защитника Отечества, которая проходила в лицее №27 Октябрьского района города Ростова - на -Дону.

Зональная Спартакиада стала не только площадкой для спортивных баталий, но и прекрасной возможностью для обмена опытом, укрепления профессиональных связей и неформального общения между членами Профсоюза.

С 26 по 28 сентября 2025г. на базе гостиничного комплекса «Торнадо», п. Новомихайловский Краснодарского края состоялся финал Ростовской областной Спартакиады работников образования, посвящённой 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и Году защитника Отечества.

Команда Октябрьского района города Ростова – на – Дону завоевала призовые места по 3 видам спорта:

Дартс – 2 место

Теннис - 2 место

Шахматы – 3 место

В общекомандном зачете команда заняла 4 место.

В течение года для членов Профсоюза и их семей были организованы туристические, познавательные поездки в южный парк Малинки, в уникальный парк Галицкого, который еще называют чудом света, "Парк Краснодар".

16 – 17 мая, в Год защитника отечества, состоялась 3-х дневная автобусная поездку в город Волгоград, которому присвоено звание города-героя за выдающиеся заслуги перед Родиной, мужество и героизм, проявленные трудящимися города в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками.

Хочется отметить активность членов Профсоюза образовательных организаций по участию в спортивных мероприятиях района и города. Ежегодно в нашем районе проводится большой праздник, День спорта.

В первичных профсоюзных организациях Октябрьского района для профилактики заболеваний, укрепления здоровья, высокой трудоспособности и просто, чтобы быть здоровыми проводятся спортивные мероприятия, среди которых и производственная гимнастика. Особенно хочется отметить работу председателей ППО МБДОУ №19 – Куликовой Людмилы Валентиновны, МБДОУ №192 – Погореловой Ирины Викторовны, которые проводят физкультминутки, зарядку, выпускают спортивные информационные листовки.

За активную профсоюзную работу и высокие показатели профсоюзного членства, председатели и социальные партнеры награждены почетными

грамотами и благодарственными письмами областной организации Профсоюза и Федерации Профсоюзов Ростовской области.

На поощрение членов Профсоюза, победителей конкурсов и соревнований выделяется от 2000 до 5000 рублей. В этом году, на эти мероприятия выделено 230 000 рублей. На премирование профсоюзного актива выделено 1 661,2 рублей.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов.

Финансовая деятельность – это система организационно – финансовых мер, которая включает организацию поступления средств на расчетный счет районной организации Профсоюза в СБЕРБАНК.

Расходование денежных средств районной организации производится по смете доходов и расходов, которая ежегодно принимается на очередной финансовый год на заседании Совета районной организации Профсоюза.

Бухгалтерский учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» (с изменениями, дополнениями), положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ в программе 1С.

Для сдачи электронной отчетности в фонды установлена программа СБИС. С 2019 года денежные выплаты членам Профсоюза осуществляются безналичным путем.

Каждая первичная профсоюзная организация ежемесячно ведет учет поступления средств, полученных в свое распоряжение и использует их согласно утвержденной смете. Выдача денежных средств первичным профсоюзным организациям производится на основании решения профкома, заявлений членов Профсоюза (в случае материальной помощи) счетов, чеков, (при использовании средств на культмассовые расходы, поощрения членов профсоюза, новогодние подарки и т.д.).

Отчетность перед налоговыми органами и другими органами ведется качественно и своевременно.

Районная организация Профсоюза активно участвовала в профсоюзных акциях и мероприятиях, проводимых областным комитетом Профсоюза и ФПРО.

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы по всему миру проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

В 2025 году акция прошла под девизом «За достойный труд наставников!». Первичные профсоюзные организации Октябрьского района поддержали

Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» 07 октября 2025 года и поддерживают развитие системы наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в образовательных учреждениях.

Председатель Октябрьской
районной организации

Общероссийского Профсоюза образования



Т. Переверзева