



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕГАТ ИРЫСТОН-АЛАНИЙЫ РЕСПУБЛИКОН ОРГАНИЗАЦИ
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СЕВЕРНОЙ ОСЕТИИ-АЛАНИИ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
СЕВЕРО-ОСЕТИНСКОГО
РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ
ЗА 2020 ГОД**



ВЛАДИКАВКАЗ, 2021 г.

СОДЕРЖАНИЕ:

РАЗДЕЛ 1:	Общие мероприятия и характеристика Профсоюза	- 4
РАЗДЕЛ 2:	Организационная работа	- 5
РАЗДЕЛ 3:	Обучение профсоюзного актива.	- 8
РАЗДЕЛ 4:	Социальное партнёрство	- 14
РАЗДЕЛ 5:	Правовая работа, юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза	- 15
РАЗДЕЛ 6:	Деятельность в области охраны труда	- 18
РАЗДЕЛ 7:	Меры в области развития форм социальной поддержки членов Профсоюза	- 26
РАЗДЕЛ 8:	Информационная работа	- 29
РАЗДЕЛ 9:	Финансовая работа в Профсоюзе	- 37
РАЗДЕЛ 10:	Развитие международного сотрудничества	- 38

Уважаемые коллеги!

В современных условиях успешность любой профсоюзной организации определяется умением своевременно реагировать на процессы преобразований, четко определять степень проблемных задач и незамедлительно решать их. Информация о деятельности всех структур Общероссийского Профсоюза образования, доведённая до членов Профсоюза через Публичные отчёты позволит обеспечить прозрачность и открытость работы каждой профсоюзной организации, тем самым повысит её эффективность. Публичный отчет отражает работу Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза за 2020 год и предназначен, прежде всего, для внимания всех членов Профсоюза, а также вышестоящих структурных подразделений.

Рекомендуется к использованию председателями районных, организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций учреждений образования при подготовке своих отчётов.

РАЗДЕЛ 1.

ОБЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФСОЮЗА

1.1. В 2020 году Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза продолжила активное участие в образовательных и общественных мероприятиях, в которых Республиканский комитет Профсоюза выступал в качестве соучредителя, соорганизатора или участника и эксперта.

Продолжалось проведение целого ряда специальных мероприятий, направленных на вовлечение максимально возможного числа работников образования и студентов в активную деятельность профсоюза, укрепление его репутации в обществе.

Мероприятия с участием республиканской организации Профсоюза, проведенные в 2020 году:

- Республиканский этап Всероссийского конкурса «Учитель года»
- Республиканский конкурс «Педагогический дебют»
- Республиканский августовский педсовет
- Республиканский профессиональный конкурс «Лидер в дошкольном образовании»
- Республиканский Конкурс «Учитель осетинской словесности»
- Участие во Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер»
- Конкурсы Федерации профсоюзов РСО-Алания на лучшее сочинение «Человек труда». «Лучшая профсоюзная организация по отстаиванию трудовых прав и интересов работников», «Лучший коллектив художественной самодеятельности», и конкурс - эссе «История моего Профсоюза»
- Республиканские и Всероссийские проблемные конференции, Круглые столы и др.
- Ежегодные Первомайская и октябрьские акции Республиканского Профсоюза образования проведены в онлайн режиме.

1.2. По итогам 2020 года в структуре республиканской организации Профсоюза насчитывается 442 первичных профсоюзных организаций, из них: в трех ВУЗах и одном ССУЗе:

4 организации студенческие;

4 организации работников;

12 территориальных организаций Профсоюза в районах республики (8 районных и 4 районных в г.Владикавказе);

188 – в общеобразовательных организациях;
206 – в дошкольных образовательных организациях;
36 – в организациях дополнительного образования (детей);
1 - в Рескоме Профсоюза.

1.3. Общая численность работников и студентов составляет 29547 человек, из них членов Профсоюза – 22396.

В республиканской организации Профсоюза на общественных началах в выборных органах первичных и территориальных организаций работает 421 профсоюзный активиста.

На штатных должностях в качестве председателей районных организаций работают 12 человек.

В трех ВУЗах республики работают в первичных профсоюзных организациях учреждений высшего профессионального образования на освобождённой основе 3 председателя профкома сотрудников и 3 председателя в организациях студентов.

РАЗДЕЛ 2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

2.1. Особое внимание в части организационного укрепления в 2020 году Реском Профсоюза уделил реализации на практике таких базовых принципов, как:

- открытость в работе Республиканского комитета и Президиума комитета Профсоюза, выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза по реализации уставных целей и задач;
- оперативное и адекватное реагирование на возникающие вызовы и запросы членов Профсоюза в сфере труда и социальной защиты;
- готовность организаций Профсоюза к активному диалогу с работодателями и социальными партнёрами, непосредственному участию в модернизации образования, государственно-общественном управлении образовательными организациями;
- активное развитие в Профсоюзе новых информационных технологий, инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза;
- обеспечение самоуправления, саморазвития и самофинансирования организаций Профсоюза, укрепление исполнительской дисциплины профсоюзных органов;
- формирование мотивационной среды в Профсоюзе.

2.2. В 442 организациях работают 421 первичных профсоюзных организаций, в трех ВУЗах и одном ССУЗе (сотрудников и студентов отдельно).

В образовательных организациях системы Министерства образования РСО-Алания, муниципальных образований, находящихся на территории республики по

сравнению с прошлым годом, произошли изменения, как в количестве профсоюзных организаций, так и в количестве профсоюзного членства. В связи с продолжающейся оптимизацией в образовательных организациях штатных единиц педагогического персонала и технических работников отрасли произошли следующие изменения: всего работающих в организациях уменьшилось на 486 работников по сравнению с прошлым годом. Уменьшилось членов Профсоюза среди работников отрасли на 2075 человек. Из них 343 человек вышли из Профсоюза по собственному желанию. Остальное снижение на 1732 человек произошло за счет оптимизации и объединения образовательных организаций дополнительного образования.

Что касается студентов всего численность сократилось на 2119 человек по сравнению с прошлым годом. Не членами Профсоюза остаются большинство студентов, которые учатся на коммерческой основе.

Общеобразовательных организаций по сравнению с прошлым годом уменьшилось на три единицы – 188. Профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях – 174.

Дошкольные образовательные организации уменьшились на две единицы. Было 208 стало 206.

В дополнительном образовании было – 37 организаций, стало 36 организаций в следствие оптимизации системы дополнительного образования о котором говорилось выше.

Всего за отчетный период общее количество работников и студентов отрасли по сравнению с прошлым годом сократилось на 184 человек (29731-29547). Членов профсоюза работников и студентов уменьшилось на 4088 человек (26484 было, стало 22396). Общее количество студентов 7814, из них в профсоюзе 3817 человек, итого 3997 не состоят в профсоюзе.

2.3. В 442 организациях работают 421 первичных профсоюзных организаций, в трех ВУЗах и одном ССУЗе (сотрудников и студентов отдельно). Общая численность работников и студентов составляет 29547 человека, из них членов Профсоюза – 22396.

Итого 7151 человека не состоят в профсоюзе, 3260 работника и 3997 обучающихся. Согласно заявлениям, за отчетный период из организации Профсоюза выбыло 1730 человек.

Охват профсоюзным членством составил у работающих – 85,0%, у студентов – 48,8%. Общий охват профчленства работающих и студентов составил – 75,4%. Обучено на семинарах — 1162 члена профактива и членов профсоюза первичных профорганизаций.

2.4. 2020 год проходил под знаком Цифровизации в Профсоюзе.

Проведено пять президиумов и одно пленарное заседание. Всего рассмотрено 28 вопросов. Основные вопросы заседаний:

1. Организационные вопросы.
2. О результатах годовых отчетов за 2019 год.

3. Об итогах проведения Инфофорума-2020 и подготовка к проведению 3-й Межрегиональной конференции по информационной безопасности «Инфофорум-Северный Кавказ».
4. О реализации постановления Правительства РСО-Алания от 24 декабря 2019 г. «Положение об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания» в образовательных организациях Республики.
5. О созыве и повестке дня II заседания Комитета Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза.
6. Об участии Республиканской организации Профсоюза в организации и проведении «Года памяти и славы» к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.
7. Утверждение плана организационных мероприятий по проведению «Года цифровизации — 2020 г».
8. О проведении Республиканского Конкурса для работников СМИ «Лучшее освещение деятельности Профсоюза».
9. Утверждение плана работы на I полугодие 2020г.
10. О плане обучения профсоюзного актива на 2020г.
11. Отчеты председателей о деятельности районных и первичных организаций Профсоюза ВУЗов и ССУЗа (сотрудников и студентов) по выполнению Постановлений ЦС. /Отчет по форме/.
12. О плане работы на II полугодие 2020 года.
13. Об утверждении кандидатов на стипендию Федерации Профсоюзов РСО-Алания и Рескома Профсоюза из числа лучших студентов очной формы обучения ВУЗов отрасли образования РСО-Алания по итогам 2019-2020 учебного года.
14. О награждении к 80-летию системы профтехобразования России. 100-летие Северо-Осетинского государственного университета имени К.Л. Хетагурова.
15. О созыве и повестке дня III-го заседания Комитета Северо-Осетинской Республиканской организации Профсоюза.
16. О подготовке и проведения мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».
17. Мероприятия в честь 30-летия Общероссийского Профсоюза образования.
18. Об итогах работы VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и задачах Республиканской организации Профсоюза.
19. О Решении Совета охраны труда и здоровья при Центральном Совете Профсоюза.
20. О повышении оплаты труда штатным профсоюзным работникам.
21. Утверждение плана работы на I полугодие 2021г.

2.5. В связи с тем, что ЦС Профсоюза ввел практику Публичного отчета во всех структурных подразделениях, Реском Профсоюза выступил с инициативой введения (дополнительного) Председательского отчета выборного органа первичной, районной и республиканской организации. Суть отчета - самоанализа заключается

в подачи информации о проделанной работе за квартал. Форма (вопросник) разработана и утверждена на президиуме Рескома. При этом отчет можно не подавать, это свидетельство того, что профсоюзная организация не работает должным образом. Такая форма ежеквартального отчета-самоанализа поможет скоординировать не только текущую и перспективную работу районной организации, но и отмечать внеплановые мероприятия, результаты ежедневных обращений членов Профсоюза, а также поможет в оформлении Публичного отчета.

2.6. 2020 год, объявленный Центральным Советом Профсоюза Годом Цифровизации в Профсоюзе. В этой связи, все запланированные мероприятия по Году цифровизации проходили под этим знаком. Суть акции – проведение в республиканской организации Профсоюза всевозможных общественно- значимых, организационных, культурно- массовых мероприятий во всех структурах профсоюза от первичных организаций до Рескома. Был утвержден общий план мероприятий, посвященный Году Цифровизации. Одним из важных задач явилось утверждение на президиумах районных комитетов ответственных по информационной работе из числа молодых активных членов Профсоюза хорошо владеющих цифровыми технологиями. Республиканская организация Профсоюза приняла участие в конкурсах Федерации профсоюзов РСО-Алания: «Лучшая профсоюзная организация по отстаиванию трудовых прав и интересов работников».

2.7. 28 апреля проведено заседание Президиума во Всемирный день охраны труда в Онлайн-формате. Проведены конкурсы Рескома Профсоюза «Лучшая публикация в СМИ» и газете «Профсоюз образования» о передовых педагогических практиках. Организации Профсоюза республики приняли участие в конкурсе-акции «Я в Профсоюзе!». По каждому мероприятию организованы публикации статьей, интервью и выступления профактива, председателя Рескома и председателей и первичных и районных организаций Профсоюза в газетах «Северная Осетия», «Профсоюз образования». На фоне перечисленных мероприятий проводилась основная работа. Мониторинг образовательных организаций по вопросам аттестации педагогических работников и избыточной отчетности учителей. Подготовлены методические пошаговые рекомендации по устранению и сокращению избыточной отчетности учителей. Проведены ряд совещаний и заседание круглого стола по вопросам аттестации педагогических работников и устранению излишней отчетности.

РАЗДЕЛ 3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

3.1. В систему образования РСО-Алания входят 442 образовательных организаций. В них работают 421 первичных профсоюзных организаций. В трех ВУЗах, одном ССузе и двух школах-филиалах работают по две профорганизации. В отрасли заключены и работают 421 коллективных договоров в организациях

работающих. Действует республиканское Соглашение, Соглашения в 8 сельских районах и одно на 4 района города Владикавказ. Во всех трудовых коллективах заключены и работают коллективные договоры, кроме восьми малочисленных организаций из раздела «другие». Коллективное соглашение между администрацией и первичной профсоюзной организацией студентов заключено только в Северо-Осетинском государственном университете им.К.Л.Хетагурова, в двух других ВУЗах Соглашений нет.

3.2. Все Соглашения и 100% коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития РСО-Алания и администрациях районов. Работа по уведомительной регистрации осуществляется по мере заключения новых коллективных договоров и Соглашений.

3.3. Проводимые Республиканским и районными комитетами Профсоюза семинары, совещания, публикации в газете «Мой Профсоюз», «Профсоюз образования» оказывают большую помощь первичным профсоюзным организациям образовательных и других учреждений отрасли в составлении коллективных договоров и контроль над их выполнением. Анализ хода выполнения республиканского и районных Соглашений, коллективных договоров в учреждениях образования за 2020 год показал, что их содержание направлено на обеспечение эффективной деятельности образовательных учреждений, на защиту социально-экономических и правовых гарантий работников и студентов отрасли. Вопросы выполнения республиканского и районных Соглашений, коллективных договоров рассматривались на заседаниях Президиума Республиканского комитета, и во всех районных профсоюзных организациях.

3.4. Республиканский комитет Профсоюза совместно с Министерством образования и науки республики осуществляет постоянный контроль за своевременным выделением из республиканского и местных бюджетов средств на оплату труда, и компенсационных выплат, работникам образовательных учреждений.

3.5. Ежегодно в конце января в организациях проходят собрания трудовых коллективов с единой повесткой дня «О ходе выполнения коллективного договора» /утверждения соглашений по охране труда и приложений к разделу по оплате труда/. В основном на собраниях отмечается, что положения коллективных договоров исполняются за исключением сроков выплаты заработной платы, статьи 136 ТК РФ. В 2020 году заработная плата и отпускные работникам образования выплачивалась без существенных задержек.

3.6. Постановлением Правительства РСО-Алания №461 от 24 декабря 2019 года принято новое Положение «Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки РСО-Алания». Согласно Положению, изменился расчет заработной платы.

Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза народного образования и науки РФ отправило письмо 12.02.2020 года Председателю правительства РСО-Алания Тускаеву Т.Р. где были прописаны следующие замечания:

Не соблюдены некоторые требования трудового законодательства. В соответствии со ст.74 ТК РФ, о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст.147) оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, т.е. с условиями труда отнесенными по результатам СОУТ к классам 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 и 4 устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения составляет 4% тарифной ставки (оклада) работников с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (выборного органа первичной профсоюзной организации), либо коллективным договором, трудовым договором.

При расчете заработной платы педагогических работников по предложенной методике выяснилось, что в связи с отменой надбавки за выслугу лет многие теряют в заработной плате. Стаж педагогической деятельности является основным показателем качества работы учителя. В связи с этим считаем целесообразным сохранить надбавку за выслугу.

Повышение заработной платы на самом деле оказалось доведением низких заработных плат начинающих педагогов до средней по региону. Не учтены «Единые рекомендации по системе оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год», разработанные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со [статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации](#):

-недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными **Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;**

-установление в государственных и муниципальных учреждениях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы

часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы за календарный месяц), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений;

- обеспечение других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Таким образом, считаем, что некоторые пункты **Положения** не соответствуют трудовому законодательству, а именно:

1. На установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям) Процентное соотношение гарантированной и стимулирующей части плавает, и напрямую зависит от бюджетных ассигнований, что влияет на стоимость баллов по установленным критериям.

2. Доплата за работу в ночное время составляет 12 % часовой тарифной ставки, что противоречит **Постановлению Правительства РФ от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере оплаты труда за работу в ночное время»** - минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3. В соответствии со ст. 117, 147, 92 **Трудового кодекса РФ**, минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. После проведения Специальной оценки условия труда он может быть увеличен. Как правило, положение о дополнительных выплатах должны быть включены в коллективные договоры, когда как в настоящем положении

установлены фиксированные суммы, не соответствующие нормам вышеуказанных статей.

4. Надбавка педагогам за работу с воспитанниками ДООУ, посещающих логопедическую группу, ранее составлявшая 20% базового оклада, стала фиксированной (1500р), хотя специфика работы осталась прежней. Так же была снята надбавка в размере 15% базового оклада с учетом нагрузки за работу в общеобразовательных школах-интернатах

5. Не прописана выплата стимулирующей части совместителям, хотя, при выплате заработной платы одному работнику нельзя нарушать права других сотрудников. Ведь законодатель прямо запрещает какую бы то ни было дискриминацию при установлении условий оплаты труда (**ч. II ст. 132 ТК РФ**), а также обязывает работодателя обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности (**ч. II ст. 22 ТК РФ**). Роструд в письме от 19.03.2012 № 395-6-1 отметил, что при определении условий оплаты труда совместителям целесообразно учитывать нормы **ст. 132 ТК РФ**.

В связи с этим Реском Профсоюза работников образования считает целесообразным учесть изложенные замечания и предложения и по возможности их скорректировать, с целью недопущения ухудшения условий оплаты труда работников отрасли образования.

3.7. В районных отраслевых Соглашениях устанавливаются надбавки педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды. Работники, имеющие стаж непрерывной педагогической работы не менее 10 лет, пользуются правом получения отпуска до одного года. В коллективные договоры, заключенные в 2020 году в учреждениях образования внесены и продолжают действовать пункты о представлении дополнительных оплачиваемых отпусков работникам в случаях: вступления в брак (3 дня), смерти члена семьи (3 дня), руководителям методических объединений (2 дня), учителям, подготовившим призеров Республиканских олимпиад (5 дней), районных (3 дня). В ряде районных Соглашений в образовательных учреждениях установлен один выходной оплачиваемый день в национального праздника «Джеоргуба». Председателям профсоюзных организаций и председателям комиссий по социальному страхованию (5 дней). В организациях, где нет финансовой возможности, работники согласно коллективным договорам поощряются дополнительными без содержания днями к отпуску. Во многих коллективных договорах республики обновлены положения об оплате труда и охране труда. В некоторых школах предусмотрена оплата работы председателя первичной профсоюзной организации от 500 до 1000 рублей. Наряду со стимулирующими выплатами в некоторых школах в 2020 году сохранились разовые выплаты юбилярам. В некоторых школах оплачивается ежемесячно работа уполномоченных лиц по охране труда, тогда как, в основном, обязанности возлагаются на члена профкома, ответственного за ОТ.

3.8. Республиканский комитет совместно с райкомами Профсоюза осуществляли защиту социальных гарантий членов Профсоюза по вопросам обеспечения занятости, приема на работу, увольнения в соответствии с действующим законодательством. Министерством образования, Реском Профсоюза совместно с администрациями и профсоюзными комитетами высших и средних специальных учебных заведений осуществляется контроль за своевременной выплатой стипендий и других выплат студентам. За отчетный период Реском Профсоюза выплатил стипендии лучшим обучающимся – активистам профсоюзных организаций СКГМИ/ГТУ/, СОГУ и СОГПИ и ССузу - 3 стипендии по 7000 рублей. По ходатайству Рескома, Федерация Профсоюзов РСО-Алания также продолжает премировать наших студентов-активистов, в отчетном году 2 студентам выплатили по 5 тысяч рублей. Вопросы соблюдения трудового законодательства и охраны труда находятся всегда под постоянным контролем Рескома, райкомов Профсоюза, Минобразования.

3.9. Проводились онлайн семинары для руководителей и председателей профсоюзных организаций по вопросам трудового законодательства, охраны труда. За отчетный период Реском Профсоюза в онлайн режиме провел следующие семинары: «Состояние и развитие социального партнерства», «Специальная оценка условий труда» в работе которых приняли участие руководители образовательных организаций, председатели первичных организаций и председатели комиссий по социальному партнерству из разных районов.

3.10. Изучив порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, критерии и показатели при аттестации на квалификационные категории педагогических работников образовательных учреждений республики Реском принял активное участие в обсуждении представленных критериев и показателей аттестации на квалификационные категории педагогических работников. Представители Рескома Профсоюза, председатели экспертных групп, с участием председателя Рескома Профсоюза Т. М. Тезиева, заместителя председателя Л.Т. Хетаговой, заместителя министра образования и науки РСО-Алания А.Ю. Аликова, ректора СОРИПКРО Л.С Исаковой, провели заседание по вопросам обсуждения критериев и показателей на квалификационные категории педагогических работников образовательных учреждений по должностям. Участники заседаний провели конструктивный разговор по существу вопроса, пришли к единому мнению по ряду замечаний. Республиканским комитетом внесены существенные предложения и поправки. Таким образом, удалось добиться пересмотра аттестационных критериев оценки деятельности педагогических работников, в сторону адекватных требований к должности учителя в школе. В соответствии с этим, процедура аттестации прошла в благоприятной обстановке, без особой социальной напряженности в коллективах школ. Вместе с тем педагоги все же нуждаются в твердой уверенности по защите правовых и социальных гарантий при проведении аттестации. В этом направлении

Реском ведет постоянную работу, с привлечением председателей первичных профсоюзных и районных организаций.

3.11. За 2020 год существенных нарушений или отклонений от согласованных положений коллективных договоров ВУЗов не зафиксировано. Выплата отпускных проводилась за три дня до ухода в отпуск. В соответствии с действующими Федеральными нормами и правилами осуществляется предоставление и оплата командировочных расходов сотрудникам и студентам, выезжающим на научные, учебно-производственные и преддипломные практики.

К 1 сентября 2020 года во всех образовательных учреждениях республики произведен текущий ремонт. Всего израсходовано на ремонт и приобретение инвентаря в городе Владикавказ и районах республики – 1,39 млрд. рублей. Специалистами аппарата Рескома, председателями райкомов Профсоюза в 2020 году оказана бесплатная юридическая помощь 407 работникам образовательных учреждений.

3.12. Однако райкомам и профкомам первичных профсоюзных организаций не удалось добиться выполнения всех условий коллективных договоров в части своевременной и полной оплаты труда работников отрасли. Сохраняется задолженность по оплате коммунальных услуг в некоторых сельских районах, выплата денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции. В основном, действующие Соглашения, Коллективные договоры ориентированы на достижение конкретных результатов по защите социально-трудовых прав работников.

В целом работа по укреплению социального партнерства республиканской организации Профсоюза в 2020 году была направлена на выполнение решений VIII Съезда Профсоюза и дальнейшее улучшение работы профсоюзных органов с органами власти и общественными движениями республики.

РАЗДЕЛ 4. ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА.

4.1. Успешное решение многоплановых задач, стоящих перед Профсоюзом, в определяющей мере зависит от подготовленных кадров, их компетентности, профессиональной грамотности, психологической готовности работать в быстро меняющихся сложных условиях.

4.2. План основных мероприятий Рескома Профсоюза на каждое полугодие предусматривает проведение совещаний, семинаров, лекций, консультаций. В учебном процессе используются разнообразные активные формы обучения: круглые столы, обмен опытом, практические занятия, проблемные консультации.

4.3. В течение 2020 года на базе Рескома и 12 районных организаций прошли обучающие онлайн-семинары для председателей первичных организаций Профсоюза, профсоюзного актива по вопросам мотивации профсоюзного членства, социального партнёрства, охраны труда, финансовой работы.

4.4. В 2020 году специалисты правовой службы Рескома Профсоюза в соответствии с планами основных мероприятий ЦС Профсоюза принимали активное участие в обучении профсоюзного актива всех уровней председателей районных профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций вузов, главных бухгалтеров и председателей региональных контрольно-ревизионных комиссий.

РАЗДЕЛ 5.

ПРАВОВАЯ РАБОТА, ЮРИДИЧЕСКАЯ ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В современных условиях Общероссийский Профсоюз образования (Профсоюз) – это самоуправляемая, независимая, некоммерческая организация, добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами, создаваемое в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников образования. Во взглядах на роль Профсоюза, его место в трудовых коллективах образовательных учреждений, в обществе и государстве наблюдается большой разброс мнений, что само по себе неудивительно. Органы власти и управления хотели бы оставить за Профсоюзом роль приводного ремня для достижения своих целей, работодатели – сохранить за ним функции социального отдела, кто-то из работников хотел бы видеть в профсоюзных организациях только кассы взаимопомощи или пункты социального обеспечения.

Но, несмотря на это, в современных условиях уже нет сомневающихся в том, что социальное влияние профсоюзов – объективная реальность, а сам факт их существования – историческая неизбежность. Профсоюз фактически стал одной из важных форм самоорганизации общества, особенно в такой области, как труд в сфере образования. Он обладает организационно взаимосвязанной структурой, имеет систему выборных профсоюзных органов, обеспечивающих реализацию сущностного назначения Профсоюза. А вся логика повседневной деятельности выборных профсоюзных органов выстраивается под реализацию защитной функции Профсоюза в сфере социально-трудовых отношений.

В связи с этим в качестве цели деятельности Профсоюза в современных условиях выступает работник образования, и главным критерием эффективности реализации этой цели становится соблюдение социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли – членов Профсоюза.

Правозащитная работа осуществлялась по следующим направлениям:

Взаимодействие с органами прокуратуры, государственной инспекцией труда, социальной защиты населения, органами местного самоуправления, Министерством Образования РСО-Алания, Управлениями образования, органами исполнительной власти РСО-Алания и др.;

Оказание бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства, консультации по правозащитной работе членам профсоюза;

Досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав, профессиональных интересов работников отрасли;

Информационно-методическая работа по правовым вопросам;

Участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

Проведение семинаров с профактивом силами республиканской организации Профсоюза, райкомов Профсоюза с приглашением представителей органов государственной власти, фондов социального страхования, фондов медицинского обязательного страхования, ПФР, органов Прокуратуры, Минобразования РСО-Алания и др.;

Повышения профессионального уровня штатных и внештатных правовых инспекторов на разных уровнях, проводимых Рескомом, Федерацией профсоюзов РСО-Алания, Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования;

В Рескоме образована и постоянно действует комиссия по правозащитной работе, которую возглавляет председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Профсоюза Т.М. Тезиев.

5.1 В штате аппарата Рескома Профсоюза имеется 1 единица правового инспектора. В районной организации Иристонского района г.Владикавказа имеется 1 ставка юриста.

В правовой инспекции труда республиканской организации Профсоюза на 01.01.2020 года состоят 31 внештатных правовых инспекторов труда. Из них: 12 - входят в состав внештатной правовой инспекции Рескома Профсоюза и являются председателями райкомов в районах республики, 9 - в Моздокской районной организации, 3 - Правобережной районной организации и 5 в Профсоюзной организации Алагирского района.

5.2 Введение режима повышенной готовности в регионе, нарушило план проверок в 2020 г., в связи с чем было проведено всего 58 проверок работодателей. Из них 8 комплексных проверок, предусматривающих выполнение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права в образовательных учреждениях республики в соответствии с требованиями законов; 8 - с органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования.

Проведено 19 тематические региональные проверки, все с участием представителей органов, осуществляющими полномочия по государственному

контролю (надзору) в области образования по вопросам соблюдения Трудового законодательства и социальной защиты прав и интересов, работающих и обучающихся в отрасли образования.

За отчетный период было проведено 31 тематических проверки местного значения. Которые также проводились с участием Федеральной инспекции труда по РСО-Алания, органов управления образования и Министерства образования и науки республики.

Проведение профсоюзных проверок региональных (комплексных и тематических) проверок, анализ их итогов, является важным инструментом в выявлении проблем, а соответственно позволяет приводить аргументированные доводы в диалоге с социальными партнерами на всех уровнях. Ежегодно, проводится проверка готовности образовательных учреждений (организаций) республики к началу учебного года с участием представителей разных отраслей, в том числе и Профсоюза народного образования и науки республики. Результаты проверок о готовности образовательных учреждений к новому учебному году (2020-2021) заслушивались на совместных комиссиях Управлений образования и на заседаниях Президиума Рескома Профсоюза.

При осуществлении профсоюзного контроля выявляется, что основными трудностями, недостатками в работе по-прежнему являются:

- ✓ несвоевременная информированность руководителей и работников образовательных организаций об изменениях в трудовом законодательстве, слабый контроль за соблюдением трудового законодательства со стороны органов управления в сфере образования;
- ✓ низкая требовательность со стороны муниципальных органов управления к руководителям, допускающим нарушения трудового законодательства; отсутствие полноценной системы обучения по вопросам трудового законодательства вновь назначенных руководителей образовательных организаций;
- ✓ отсутствие системы правовой подготовки специалистов органов управления в сфере образования и др.

5.3. Остается высоким уровень устраненных нарушений, указанных в представлениях, по отношению к общему количеству выявленных нарушений – 389, которые были направлены работодателям в 82 представлениях, из них устранено 320 нарушений, что свидетельствует об эффективности и качестве правозащитной работы территориальных профсоюзных организаций, правовых инспекций труда организаций Профсоюза при реализации своих полномочий и результативности мероприятий, направленных на усиление работы по повышению правовой грамотности профсоюзных кадров, профсоюзного актива территориальных и первичных организаций Профсоюза.

5.4. Следует отметить, что Профсоюз является социальным партнером, как для работодателей отрасли, так и для органов управления образования в регионе. Правозащитная работа не должна восприниматься исключительно как

предоставление цифровых показателей. Данная работа является прежде всего, охранной, а именно - действовать на предупреждение нарушений, она должна находить понимание в трудовых коллективах. Для этого больше уделяется внимания выходам в первичные профсоюзные организации, так как именно члены Профсоюза формируют задачи деятельности Профсоюза в краткосрочной перспективе. Именно непосредственная работа в первичных организациях позволяет убедить работников в «защитной» деятельности Профсоюза, именно юридическое консультирование работников не только в области трудового законодательства, позволит убедить работников в «экономической целесообразности» членства в Профсоюзе. Благодаря такому подходу правовая помощь была оказана не менее **84** членам профсоюза образования, из которых работодателей **38**, работников **44**, в разработке коллективных договоров, **2** – в оформлении документов в суды, **44** – при обращении в комиссию по трудовым спорам.

5.5. С Рострудинспекцией и Прокуратурой РСО-Алания заключены соглашения о сотрудничестве и проведению совместных проверок и других мероприятий. Например, проведение семинаров по правовым вопросам для профактива и руководителей образовательных учреждений с участием юристов Управлений образования с приглашением специалистов органов государственной власти, фондов социального страхования, фондов медицинского обязательного страхования, ПФР, органов Прокуратуры, Минтруда РСО-Алания, Минобразования РСО-Алания и др.

5.6. За отчетный период была оказана правовая помощь 407 члену профсоюза. Из них 121 – письменных жалоб и других обращений, принято на личном приеме, включая устные обращения – 286 - носили консультативный характер по разным вопросам, по которым даны рекомендации по разрешению спорных ситуаций в соответствии с законодательством, одна треть обращений была связана с вопросами дистанционной работы в режиме самоизоляции.

5.7. С участием правовых инспекторов труда профсоюза рассмотрено 286 трудовых спора, которые были рассмотрены и разрешены в пользу обратившихся.

5.8. В отчетном периоде проведена экспертиза 12 проектов муниципальных нормативных правовых актов.

5.9. За отчетный период проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов – 162. В том числе колдоговоров – 135, соглашений – 3, по локальным нормативно-правовым актам – 5.

5.10. В средствах массовой информации было опубликовано 22 выступлений и изданы информационно-методические бюллетени для использования в работе профактива и первичных организаций.

5.11. Выборными коллегиальными органами Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, районных профорганизаций и первичных профсоюзных организаций, выходящих на Реском Профсоюза было рассмотрено 12 вопросов о правозащитной работе.

5.12. В результате правозащитной работы экономическая эффективность в 2020г. составила 3.537 млн.р.:

- В результате направленных представлений работодателям – 1.455 млн.р.
- Взаимодействия с Федеральной инспекцией по труду – 215 т. рублей;
- От участия в КТС, в судах, в разрешении коллективных трудовых споров – 2.430 млн.р.

РАЗДЕЛ 6. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Одним из приоритетных направлений работы республиканской организации Профсоюза по охране труда является контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда и учебы в образовательных организациях, как для работающих, так и для обучающихся в отрасли образования и науки.

В 2020 году республиканской организацией Профсоюза, районными и первичными профсоюзными организациями, внештатными техническими инспекторами проделана определенная работа по обеспечению безопасных условий труда и жизнедеятельности работников и обучающихся в образовательных организациях республики.

Реализация основных мероприятий в области охраны труда осуществлялась в рамках республиканского Отраслевого соглашения, территориальных соглашений, заключенных на муниципальном уровне, а также коллективных договоров образовательных организаций.

Высокое профсоюзное членство в образовательных организациях республики обусловлено, прежде всего, применением принципов социального партнерства, эффективных форм и методов работы аппарата Рескома, председателей районных местных организаций Профсоюза и профкомов.

В 2020 году работа по охране труда велась в соответствии с требованиями законодательства по следующим направлениям:

6.1. Оказание практической помощи районным и первичным профсоюзным организациям, внештатным техническим инспекторам труда в осуществлении проверок образовательных организаций республики по контролю за соблюдением требований трудового законодательства по охране труда и безопасных форм и методов деятельности работающих и обучающихся. Рескомом Профсоюза, также были проведены обучающие семинары с профактивом районов и руководителями образовательных организаций.

6.2. Использование различных форм социального партнерства.

6.3. Обучение профсоюзного актива, членов комиссий, уполномоченных, занимающихся вопросами охраны труда.

6.4. Содействие в оздоровлении работающих и обучающихся в образовательных учреждениях республики, членов их семей.

В отчетном году отдохнули по санаторно-курортным путевкам с 20% скидкой - 80 работников образования и членов их семей.

6.5. Информирование о состоянии охраны труда в образовательных организациях республики, работников государственных структур, местного самоуправления, профактива, руководителей образовательных организаций.

6.6. Активизация работы по повышению эффективности деятельности профсоюзных комитетов разных уровней – Рескома Профсоюза, районных, первичных профсоюзных организаций, а также внештатных технических инспекторов, уполномоченных, ответственных лиц за работу по охране труда.

В республиканской, районных, первичных профсоюзных организациях вопросы охраны труда и безопасности жизнедеятельности систематически рассматривались на заседаниях Президиумов и Пленумов. Решения их доводятся до трудовых коллективов, а также публикуются в республиканских и районных СМИ.

В республике проводится большая информационно-разъяснительная работа по вопросам охраны труда. Пропаганда знаний в области охраны труда осуществляется через отраслевой профсоюзный печатный орган «Профсоюз образования», на официальном сайте Рескома, в социальных сетях: инстаграма и фейсбука, а также путем издания информационных сборников и бюллетеней.

Организована работа по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. Во многих образовательных организациях имеются штатные медицинские работники.

6.7. В отчетном году было произведено в общей сложности 184 обследований образовательных организаций на предмет состояния охраны труда и жизнедеятельности. Из 184 проверок - 19 осуществлено с Гострудинспекцией, 27 - Прокуратурой (республики, районов), 26 - другими органами государственного надзора - с участием органов Управления образования. В процессе проверок (143 обследований) уполномоченными по охране труда было выявлено 27 нарушений требований трудового законодательства по вопросам охраны труда, по результатам которых было выдано 23 Представлений об устранении выявленных нарушений. Все выданные представления работодателями рассмотрены в срок и приняты по ним соответствующие меры воздействия.

В 2020 году в Реском Профсоюзе, в районные и первичные профорганизации, к внештатным техническим инспекторам обратилось 35 членов Профсоюза по разным вопросам, касающимся охраны труда, из которых 33 решены в пользу заявителей.

Обращения, как выше указывалось, носили разносторонний характер:

Оплата труда работников, работающих в ночное время - вахтеры, сторожа.

Оплата труда при работе с вредными условиями труда - технички, работники пищеблоков и автономных котельных.

Медицинские осмотры не всегда проводились за счет работодателя, в некоторых образовательных организациях медицинские осмотры работники проходят за свой счет.

О своевременности оплаты больничных листов временной нетрудоспособности, пособий социального характера (пособие по уходу за ребенком до исполнения им полутора лет) и др.

За текущий год количество рабочих мест, на которых была проведена специальная оценка условий труда, составила 1176. Сумма, затраченная на проведение специальной оценки условий труда, составила 1 114 600 рублей.

6.8. В 2020г. в образовательных организациях не было зарегистрировано несчастных случаев.

В соответствии с планом работы Рескома Профсоюза в 2020г. была проведена проверка по подготовке учреждений образования республики к новому учебному году, которая показала, что их помещения соответствуют требованиям комплексной безопасности - антитеррористической, санитарно-гигиенической противопожарной безопасности и безопасной жизнедеятельности работающих и обучающихся.

В целях недопущения террористических актов и других экстремистских проявлений, обеспечения безопасности в образовательных учреждениях усилен пропускной режим. Силами работников образовательных организаций организована дополнительная охрана. С работниками, обучающимися и воспитанниками регулярно, в течении года проводится разъяснительная работа по усилению бдительности и мерах предосторожности.

Образовательные организации оснащены инструкциями, памятками при угрозе террористических актов. Созданы уголки антитеррористической безопасности. Подвальные и чердачные помещения опечатаны. Во всех образовательных организациях действуют кнопки тревожной сигнализации.

Семинары, ранее проводимые Федерацией профсоюзов РСО-Алания, Рескомом Профсоюза работников образования и науки, районными и первичными профсоюзными организациями, а также Минтрудом РСО-Алания и республиканским управлением ФСС, в связи с карантином в текущем году не проводились.

6.9. Следует отметить, что в образовательных организациях республики не определены четко источники финансирования мероприятий охраны труда. В результате - отсутствие необходимых средств не позволяет своевременно производить ремонт зданий, технологического оборудования, проводить специальную оценку условий труда, своевременно и в полном объеме обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, обувью.

Сумма финансирования на охрану труда в образовательных организациях в 2020 году составила всего 35456200 рублей.

В течении текущего времени нами проводилась информационная работа во всех образовательных организациях в части реализации право на возврат 20% страховых взносов ФСС. В течении 2020 года за счет возврата 20% страховых взносов ФСС образовательные организации вернули 267000 рублей.

Во многих образовательных организациях с численностью более 50 работников в нарушении требований трудового законодательства (ст.217 ТК РФ) нет в штате специалиста по охране труда.

Нередко в образовательных организациях один и тот же работник является уполномоченным по охране труда профсоюзного комитета и ответственным за охрану труда по приказу руководителя. Аналогично со специалистами в районных управлениях образованием, как правило, методист или другой штатный работник одновременно является ответственным за охрану труда в муниципальном органе управления образованием.

Такая ситуация не позволяет эффективно осуществлять надлежащий контроль за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда и здоровья.

6.10. В 2020 году были проведены следующие мероприятия:

С июля по август 2020 года была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций к началу учебного года.

Республиканская организация Профсоюза является участником, а в некоторых случаях и инициатором проведения научно-практических конференций. Наша республиканская организация Профсоюза тесно сотрудничает с Северо-Кавказским отделением Международной академии наук экологии и безопасности жизнедеятельности (МАНЭБ). В работе, которой также активное участие принимают ученые со всего Северо-Кавказского региона.

За последний год сделан серьезный шаг в работе по созданию системы управления охраной труда (СУОТ) в сфере образования Республики. Рекомендации по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях общего и высшего образования.

Большинство районных организаций Профсоюза совместно с органами управления образованием активно включилось в процесс подготовки аналогичных документов по управлению охраной труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, а также разработки положений об организации работы по охране труда в образовательной организации с учетом особенностей региона, типа, специфики и характера деятельности организации.

Традиционно руководство Рескома Профсоюза и представители региональной рабочей группы ОНФ «Образование и культура как основы национальной идентичности» в Северной Осетии совместно с представителями СМИ проводили мониторинг спортивных залов и площадок, расположенных в сельских общеобразовательных учреждениях, на предмет их соответствия

требованиям качества и безопасности предоставления физкультурно-оздоровительных и спортивных занятий.

Регулярно проводим мониторинг детского спортивного досуга в селах и районах республики. Как правило, школьный спортивный зал, является единственным местом, где дети могут заниматься спортом. Днем здесь проходят уроки физкультуры, а вечером начинают свою работу спортивные секции. Реском Профсоюза и общественники реагируют на поступающие сообщения и при необходимости привлекают к решению проблем представителей республиканской и районных муниципальных органов власти.

Основным направлением деятельности профсоюзных организации республики является задача по улучшению условий труда и учебы, профилактической работы по предупреждению травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, предотвращению несчастных случаев с работниками, обучающимися и воспитанниками, внедрение системы мониторинга условий труда и учебы, а также получение правовых, организационных и здоровьесберегающих знаний в области культуры, здоровья, здорового образа жизни.

В целях повышения уровня знаний работников и пропаганды в области охраны труда проводится информационная работа в различных формах, в том числе с применением современных информационных технологий: совещания, семинары, круглые столы, видеоконференции, выставки, конкурсы, форумы и т.п. с широким использованием средств массовой информации.

Первичные профсоюзные организации студентов осуществляют контроль за созданием безопасных жилищно-бытовых условий студентов, проживающих в общежитиях.

Реском Профсоюза ежегодно заслушивает на заседании Президиума вопрос о готовности общежитий образовательных учреждений к новому учебному году. Следует отметить, что общежития ежегодно ремонтируются, благоустраиваются, принимаются комиссиями, куда входят представители профкомов студентов. Вселение студентов в общежития производится также с учетом мнения профсоюзных комитетов, бюро факультетов.

Профкомы студентов ВУЗов и ССУЗов активно организуют и проводят оздоровление и отдых обучающихся в них. Особое внимание профкомы уделяют студентам сиротам и социально необеспеченным, которым оказывается материальная помощь как из фондов ректора, так и из профсоюзного бюджета. Профсоюз сегодня для студентов это хорошая школа лидерства, где можно проявить себя, свои качества и навыки по общественной работе при одновременном обучении вопросам охраны труда и здоровьесбережению.

Зданий и сооружений в образовательных организациях находящиеся, в неудовлетворительном техническом состоянии и требующих капитального ремонта и приостановки их эксплуатации - нет.

6.11. В Северной Осетии 100 зданий школ изношены на 70%. Износ школьных зданий остается актуальной проблемой общего образования в республике. В части выполнения требований федеральных государственных образовательных стандартов к условиям организации образовательного процесса в республике 146 зданий школ имеют уровень износа более 50%, из них 98 уровень износа свыше 70%. Самый высокий износ зданий в Пригородном (89%) и Моздокском (98%) районах. В этих районах объекты требуют капитального ремонта или находятся в аварийном состоянии. Положительная динамика наблюдается во Владикавказе, Алагирском и Ардонском районах. Наибольшее снижение доли изношенных зданий отмечается в Алагирском (40%) и Ардонском (на 38%) районах.

6.12 Северная Осетия в октябре 2020 года получила около 692 миллиона рублей из федерального бюджета. Средства из федерального бюджета будут выделены в рамках государственной программы «Развитие Северо-Кавказского федерального округа». За счет этих средств будут построены четыре объекта образования в Беслане, в том числе детский сад на 120 мест по улице Братьев Ногаевых, школа на 550 мест по улице Чкалова, станция юных техников и станция юных натуралистов. Стоит отметить, что часть выделенных средств, планируют затратить на разработку проектно-сметной документации объектов в Беслане, реконструкции поликлинике в селении Октябрьское, а также школы в селении Михайловское.

6.13 В 2020 году в Алагирском районе будут капитально отремонтированы четыре школы, в селении Бирагзанг и Ногкау, а также в школах г.Алагир №4 и №5.

Во Владикавказе в 18-м микрорайоне завершено строительство школы, рассчитанной на 500 человек. Здание школы трехэтажное, имеется трансформаторная подстанция, отдельно стоящая модульная котельная. Объект полностью подключен к ресурсоснабжающим сетям. Строительство школы началось в мае 2019 года в рамках национального проекта «Жилье и городская среда».

В городе Моздоке завершили строительство школы на 500 мест. В школе построен просторный актовый зал и светлая столовая, уютные кабинеты и большая пришкольная территория. Строительство объекта велось в рамках реализации мероприятий, связанных с модернизацией инфраструктуры общего образования в отдельных субъектах Российской Федерации «Развитие образования» в рамках федерального проекта «Современная школа». В просторном светлом здании, отвечающем всем современным требованиям, созданы функциональные учебные классы, столовая, спортивный зал, репетиционный и актовый залы с акустической системой, просторная библиотека, которая состоит из читального зала, кабинета для самостоятельной работы. Также, в школе предусмотрены комната психологической

разгрузки, кабинеты дополнительного образования, развивающие игровые комнаты, кабинет робототехники и изобразительного искусства. Новая школа станет структурным подразделением школы №3 г.Моздока. В ней будут обучаться ученики 1-4-х классов. Так как этот микрорайон города быстрорастущий, то была острая необходимость в новой школе. Кроме того, решается еще одна проблема-ликвидируется вторая смена в школе №3 г.Моздока. В школе разместятся 20 классов по 30 человек. Имеющиеся помещения и современное оборудование школы позволяет реализовать и программы дополнительного образования. В частности, планируется проводить занятия по эстетической гимнастике, актерскому мастерству и вокалу, появятся футбольная, баскетбольная и волейбольная секции, а также будет создана футбольная команда для девочек.

Во Владикавказе состоялось открытие гимназии «Диалог» в рамках нацпроекта «Образование», рассчитанная на 1100 мест. Новое учебное заведение стало самым крупным на территории Северной Осетии. Трехэтажное здание школы оснащено современным техническим оборудованием. В гимназии имеется два спортивных зала, просторный актовый зал на 660 мест, а также вместительная столовая с современным пищеблоком на 550 мест. Примечательно, что на территории школы расположился первый в Северной Осетии Центр цифрового образования "IT-клуб", где смогут проходить обучение не только ученики гимназии, но и все желающие. Также, ученики смогут посещать секции по шахматам, танцам, актерскому мастерству и т.д. При строительстве объекта особое внимание было уделено и пришкольной территории, где расположились зоны отдыха, две детские площадки с игровыми комплексами для активного времяпровождения учеников, футбольное поле с беговой дорожкой, поле для баскетбола, теннисный корт.

Новый учебный год в Северной Осетии стартовал с открытий социально-значимых объектов в сфере образования. С начала сентября были торжественно введены в эксплуатацию комплекс зданий Северо-Кавказского Суворовского военного училища и 7 сентября свои двери распахнула школа «Эрудит», рассчитанная на 550 мест. Новое современное здание центра «Эрудит». Одно из наиболее востребованных учебных заведений города обретает прекрасную возможность помимо дошкольного и начального образования, реализовать программу общего образования. Школа располагает всеми необходимыми ресурсами, которая соответствует требованиям федерального стандарта. Современная школа оснащенными кабинетами для уроков, занятий технологией, шахматами, инженерный класс, актовый и физкультурные залы, спортивная площадка. Что касается Суворовского училища в нем оборудованы спецклассы; лаборатории робототехники и авиамоделирования, автомобильной и горной подготовки; интерактивный образовательный комплекс «Путешествие во времени и пространстве», позволяющий изучать историю и географию с использованием VR-технологий; спортплощадки; скалодром. Новые здания училища возвели практически с нуля за год, закладка камня состоялась в апреле 2019 года. С первого

сентября были сданы учебно-административный и спальный корпуса, столовая на 620 мест, корпус дополнительного образования и крытый спорткомплекс.

К первому сентябрю 2020 года спортивный зал в школе селения Нарт Ардонского района капитально отремонтирован в рамках нацпроекта «Образование». Школу полностью оснастили спортивным инвентарем, отремонтированы раздевалки и кабинет учителя. Помимо уроков физкультуры у детей появилась возможность посещать спортивные секции- футбол, волейбол, которые функционируют на базе нового спортзала.

В Пригородном районе г.Владикавказа капитально отремонтированы спортивные залы СОШ №2 ст.Архонская, СОШ №1 с.Ногир, введены в эксплуатацию 2 пристройки к детским садам №12 с.Ногир и №10 с.Октябрьское. В 11 образовательных организациях в рамках плана мероприятий федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» открыты кабинеты «Точка роста», где созданы все условия для проведения занятий по информатике, технологии и по ОБЖ и для сотрудников и обучающихся.

В общеобразовательной школе №11 г.Владикавказа началась реконструкция. Ремонт в школе не делали более 70 лет. Реконструкция коснется и территории школы. На данный момент на объекте ведутся демонтажные работы. Демонтирована кровля на 80% , разбирают стены. Работы ведутся в рамках реализации мероприятия «Повышение устойчивости жилых домов, основных объектов и систем жизнеобеспечения в сейсмических районах РФ». На время ремонта ученики занимаются в школе №26.

6.14. Представители Республиканской организации Профсоюза ежегодно включаются в состав комиссии районных, городских и республиканских органов управления образования.

Все образовательные организации республики обеспечены средствами оперативной связи с органами МВД, Прокуратуры, отделами ГО и ЧС при АМС районов. Автоматическая пожарная сигнализация имеется во всех образовательных учреждениях республики, однако, не все в исправном состоянии.

В Республике Северная Осетия-Алания образовательных организаций с печным отоплением, отсутствием систем водоснабжения и канализации, с надворными туалетами не имеются.

Проводится систематическая работа по охране труда и безопасным условиям жизнедеятельности работающих и обучающихся. Профсоюзным организациям всех уровней необходимо осуществлять надлежащий контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников образования, используя для этого все предоставленные законодательством права.

РАЗДЕЛ 7.

МЕРЫ В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ ФОРМ СОЦИАЛЬНОЙ

ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

7.1. Программа развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020 год предусматривает развитие инновационных форм социальной поддержки работников образования.

7.2. Как в предыдущие годы, так и в 2020 году в Республиканской организации Профсоюза проделана большая работа по развитию инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

Это - совершенствование пенсионного обеспечения, развитие добровольного медицинского страхования, организация отдыха и оздоровления работников.

Как известно, роль профсоюзов в современных реалиях состоит не только в защите законных трудовых прав работников, но и в создании условий для повышения качества их жизни.

По сравнению со многими организациями членства Профсоюза работающих в нашей организации составляет 75,4% есть над чем работать.

Важнейшей задачей обеспечение эффективных условий организационно–уставной деятельности профсоюза является вопрос профсоюзного членства. Реском проводит планомерную работу по мотивации профсоюзного членства, во-первых, среди тех, кто еще не член профсоюза, в основном студенты, и тех, кто вышел по разным причинам из ее рядов. Во-вторых, очень важно для нас в наше не простое время – «удержать» высокую планку членства в отрасли. Для этого мы ищем дополнительные ценности, которые делают нашу работу более привлекательной для всех категорий работников образовательной сферы, активно изучаем и применяем предлагаемые проекты ФНПР и ЦС Профсоюза.

7.3. Одним из приоритетов в нашей работе является изучение и внедрение инновационных форм работы по оказанию дополнительных услуг членам профсоюза. За последние годы, мы сделали ставку на пенсионное обеспечение работников образования.

В 2020 году В Реском Профсоюза для получения накопительной части пенсии обратилось 100 членов профсоюза. Каждый из них получил квалифицированную консультацию и помощь в оформлении документов для получения накопительной части пенсии.

7.4. Наряду с социально значимыми проектами, одной из приоритетных задач мы избрали организационно-массовую работу по вовлечению членов отрасли в организацию досуга, проведению круглых столов и конкурсов, творческих и профессиональных. Знаковым событием в республике стало учреждение Республиканской организацией Профсоюза профессионального конкурса молодых учителей начальных классов имени Героя Социалистического Труда Н.А. Цаликовой, который проводится с 2008 года. По положению в конкурсе участвуют учителя, достигшие значительных результатов в учебно-воспитательной работе,

разрабатывающие прогрессивные и новаторские методы обучения и воспитания, при этом принимающие активное участие в деятельности профсоюза. Победителями конкурса становятся сразу 5 молодых учителей, набравших большее количество баллов.

Конкурс уникальный, во-первых, потому, что он первый имени учителя — Героя Социалистического Труда, во-вторых, впервые учрежден Профсоюзной организацией, и в - третьих, один из этапов конкурса содержит профсоюзное задание на знание Трудового законодательства и Устава профсоюза. Проведение каждого конкурса – это праздник Учителя и учительского таланта, мастерства и молодости.

С первых дней в адрес организаторов конкурса поступают положительные отзывы. Мы очень рады, что он полюбился учительству республики и занял достойное место, среди других важных проектов, направленных на повышения качества образования и мотивацию членства. Реском награждает победителя дипломами, грамотами и денежной премией.

7.5. Республиканским комитетом в 2009 году был учрежден и проведен конкурс учителей осетинского языка и литературы, приуроченный к 150 летнему юбилею, великого сына Осетии, поэта писателя, художника К.Л. Хетагурова. После проведения данного конкурса Министерством образования и науки республики совместно с нами был учрежден официальный ежегодный конкурс Осетинской словесности среди учителей осетинского языка. Таким образом, мы стали инициаторами создания еще одного значимого профессионального конкурса. Победители конкурсов получают премии и дипломы Рескома профсоюза. Районными организациями проводятся различные мероприятия, посвященные дню учителя, дню матери, дню пожилого человека и др. праздникам. А также, творческие конкурсы самодеятельности работников образования: «Гармоника – судьбы моей награда», «Наполним музыкой сердца», «Авторская песня», шахматные турниры и спортивные соревнования.

7.6. Еще одним действенным оружием в деле распространения информации и формирования положительного имиджа профсоюза является наша газета «Профсоюз образования», где каждый учитель может опубликовать статью рассуждение, предложение, обозначить проблемы, выразить благодарность, поздравление.

7.7. С 2005 года с целью поощрения профсоюзного актива награды ФНПР и ЦС Профсоюза получили более 2000 работников отрасли. За 2020 год более 30 человек получили академические награды МАНЭБ (Международная Академия наук экологии и безопасности жизнедеятельности).

7.8. Не забываем мы и о наших студентах, которые составляют треть нашего состава. Рескомом Профсоюза еще с 2003 года учреждены и работают ежегодная стипендии Республиканского комитета лучшим студентам по итогам учебного года.

За 2020 год ежегодные стипендии получили 3 студента высших учебных заведений Республики в размере 7000 рублей. Студенты средних учебных заведений по 5000 рублей.

7.9. Для продолжения освоения новых форм деятельности очень важно работать на формирование положительного имиджа профсоюза. По-прежнему, мы вынуждены говорить о том, что ежегодно тратится большая сумма из профбюджета на оказания материальной помощи. (по состоянию здоровья, в связи со стихийными бедствиями и т. д.).

7.10. Новые формы работы необходимо развивать, находить еще более эффективные и выгодные проекты для наших членов профсоюза, и тем самым способствовать повышению престижа профсоюза и мотивации профчленства. Ведь совершенствуя свою работу, мы укрепляем наше единство, поднимаем свой престиж и авторитет. Соответственно увеличиваем коэффициент надежности и полезности нашей деятельности для членов профсоюза. Как было отмечено выше, в Профсоюзе проделана большая работа по развитию инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза. В целом различными инновационными формами работы охвачены все районы республики.

РАЗДЕЛ 8. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

По итогам 2020 года Республиканская организация Профсоюза располагает определёнными информационными ресурсами.

Анализ итогов информационного сопровождения деятельности Республиканской организации Профсоюза в 2020 году показывает, что удалось выйти на новый уровень работы по связям с общественностью, в том числе в информационном сопровождении деятельности Профсоюза.

Активно используется интернет – ресурс, на официальном портале имеется страничка Северо-Осетинской Республиканской организации Профсоюза (<http://www.eseur.ru/alaniya/>), также в социальной сети инстаграма страница: <https://instagram.com/>.

Центральный сайт Профсоюза позволяет сегодня представить в сети Интернет в едином корпоративном стиле всю структуру Профсоюза – от Центрального Совета до первичных профсоюзных организаций.

Во всех 12-ти районных территориальных организациях Профсоюза имеются интернет - страницы на официальных сайтах управлений образований районов.



23 января 2020 года в Доме Союзов г.Владикавказа по инициативе и под эгидой Северо-Осетинского Рескома Профсоюза образования прошло собрание по учреждению Образовательно-патриотического Общества.

На собрании присутствовали руководители ряда образовательных учреждений, профсоюзных и общественных организаций республики.

Планировалось избрать Председателя и Совет Общества.

Задачами Общества являются:

✦Повышение уровня патриотического, духовно-нравственного воспитания в среде учащейся молодежи республики.

✦Организация и проведение мероприятий в учебных заведениях республики по военно-патриотическому воспитанию в честь 75-летия Победы.

✦Формирование устойчивого интереса и уважения к собственной истории. В том числе и о вкладе народа Осетии в общую победу в Великой Отечественной войне.

«Патриотическое воспитание включает в себя развитие у подростков ответственности за свои действия и поступки.

Необходимо проводить работу с молодежью с тем, чтобы не предавать забвению подвиг своих предков.

Наша цель – к работе по патриотическому воспитанию привлекать актив Профсоюза, ветеранские организации и активистов ОНФ»- отметил

Председатель Рескома Профсоюза образования, Сопредседатель Регионального штаба ОНФ в РСО-

Алания Таймураз Тезиев.

#РескомПрофсоюзаобразованияРСОАлания2020#онф2020#патриотическоевоспитание#



24 января 2020 года в Доме Союзов г.Владикавказа состоялось заседание Президиума Северо-Осетинского Рескома Профсоюза образования. В ходе заседания рассматривались вопросы:

- О созыве и повестке дня II заседания Комитета Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;



-Утверждение плана

организационных мероприятий по проведению «Года цифровизации - 2020 г.».

Обсуждалась информация о предварительных итогах реализации и вхождение в Пилотный проект Профсоюза на единый электронный профсоюзный билет;

-Утверждение плана работы на I полугодие 2020 г.;



-Об участии Республиканского комитета Профсоюза в организации и проведении «Года памяти и славы» к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

#профсоюзобразованиярсоалания2020#ТТезиев#2020планмероприятий



30 января в Москве в здании Правительства Москвы начал свою работу 22-й Большой национальный Форум информационной безопасности «ИНФОФОРУМ - 2020» по теме «Информационная безопасность России в условиях глобального информационного общества и цифровой экономики».

В работе Форума от нашей Республики принимают участие: Таймураз Тезиев, Председатель Северо-Осетинского Рескома Профсоюза образования, Сопредседатель Регионального штаба ОНФ в РСО-

Алания и Алан Салбиев, руководитель Управления РСО-Алания по информационным технологиям и связи.

Салбиев А.Т. выступил модератором секции: «Устойчивое развитие регионов: цифровая трансформация, ситуационные Центры и информационная



безопасность».

#рескомпрофсоюзаобразованияРСОАлания2020#ТТезиев#информационнаябезопасность2020#СалбиевА#

31 января в Республиканском Дворце детского творчества им. Б.Е. Кабалоева состоялось награждение участников XVII Республиканского конкурса молодых исследователей «СТУПЕНЬ В НАУКУ», который проводится в рамках Федеральной научно-образовательной программы творческого и научно-технического развития детей и молодежи «Национальное достояние России». Победителей и участников конкурса Эрик Цаболов, зав.общим отделом Рескома Профсоюза образования наградил Почетными грамотами и памятными призами. Ежегодно в работе конкурса принимают участие более 300 учащихся школ, обучающихся учреждений дополнительного образования детей, учащихся средних специальных учебных заведений из Республики Северная Осетия-Алания и республик Северо-Кавказского Федерального округа.

Число участников Конкурса с каждым годом увеличивается, растет интерес учащейся молодежи к творческой и исследовательской деятельности.

Участники конкурса неоднократные победители республиканских конкурсов и олимпиад, обладатели Премии президента в рамках приоритетного проекта «Образование».



5 февраля 2020 года по инициативе Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в ГБПОУ ПУ №3 г.Владикавказа проведена встреча помощника главы РСО-Алания М.Х. Кусаева и зам.начальника

Управления по контролю за незаконным оборотом наркотических веществ МВД РФ по РСО-Алания полковником С.Г. Симоньянц. Встречу вел зав.общим отделом Рескома Профсоюза образования Э.С. Цаболов.

Маирбек Хетагович и Эрик Степанович присутствующим рассказали о роли и значении победы над гитлеровской Германией в жизни народов мира, о вкладе Осетии в общую победу, о юношах и девушках, которые проявили чудеса героизма в борьбе с ненавистным врагом.

Интересной была беседа Сергея Симоньянц, который рассказал молодым людям о пагубном влиянии на психику и организм употребление наркотических веществ, свой рассказ сопровождал показом наглядных пособий. Ребята слушали с большой заинтересованностью, высказали пожелания чаще проводить такие встречи.



14 февраля 2020 года в Доме Союзов г.Владикавказа состоялось заседание Пленума Северо-Осетинского Рескома Профсоюза образования. На повестке дня были рассмотрены: результаты годовых отчетов за 2019 год; итоги проведения Инфофорума-2020 и подготовка к проведению 3-й Межрегиональной конференции по информационной безопасности «Инфофорум-Северный Кавказ» и о реализации постановления Правительства

РСО-Алания от 24 декабря 2019 г. «Положение об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания» в образовательных организациях Республики.

✦ В работе заседания приняли участие Председатели РК Профсоюзов образования, Председатели ППО СОГУ, СКГМИ, СКСТ и руководители школ.

✦ О правах на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации рассказала Элла Авакова, начальник отдела профобучения, профориентации и спецпрограмм Комитета Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения. Участники Пленума получили раздаточные материалы по всем вопросам повестки дня.



19 февраля 2020 года по приглашению Министерства обороны Республики Южная Осетия – государство Алания, генерал-лейтенанта Ибрагима Гассеева Председатель Рескома Профсоюза образования, Сопредседатель Регионального штаба ОНФ в РСО-Алания Таймураз Тезиев и Эрик Цаболов, заведующий общим отделом Рескома Профсоюза образования,

Вице-Президент Республиканской организации ветеранов органов госбезопасности «Вымпел-Алания», полковник в отставке посетили республику. Состоялась встреча с руководством подразделения, отвечающего за воспитательную работу среди личного состава, были затронуты вопросы патриотического воспитания, определены совместные мероприятия в честь 75-летия Великой Победы. В завершении Таймураз Муратович вручил Министру Ибрагиму Алимбековичу и его заместителю Игорю Александровичу Алборову Академический Орден МАНЭБ «За мужество». Также, Т.М.Тезиев поздравил военнослужащих Министерства обороны Южной Осетии с днем защитников Отечества и с датой дня образования вооруженных сил Южной Осетии, которая отмечается 21 февраля.



26 февраля 2020 года в МБОУ СОШ N1 с.Чермен прошло торжественное мероприятие, посвященное памяти погибших при исполнении служебного долга милиционеров. На мероприятии присутствовали Председатель Рескома Профсоюза образования,

Сопредседатель

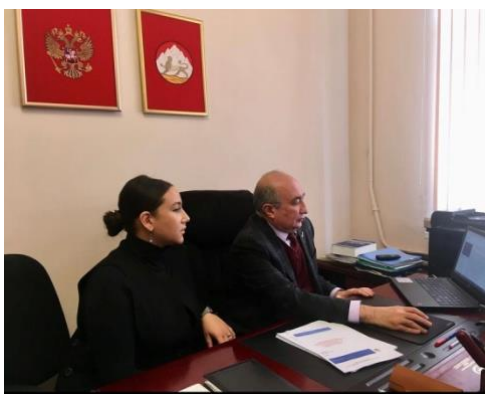
Регионального штаба ОНФ в

РСО-Алания Т.М. Тезиев, заведующий общим отделом Рескома Профсоюза образования, Вице-Президент Республиканской организации ветеранов органов госбезопасности «Вымпел-Алания» Э.С. Цаболов, начальник РОВД Пригородного района



А.Р.Гутиев, начальник поселкового отдела полиции с.Чермен Ю.М. Кокаев, Глава Черменского сельского поселения Б.Г. Агкацева, руководитель регионального отделения семей погибших защитников отечества, мать героя России Т.Р. Днепровская Т.Р., политолог, общественный деятель Т. Кокоев, сотрудники поселкового отдела полиции с.Чермен. Учащихся 4- го класса торжественно приняли в ряды Юнармии. Этому отряду было присвоено имя участкового инспектора, майора милиции Х.С.Цаболова.

Среди приглашенных гостей были родные и близкие Х.С. Цаболова Х.С. Организаторам мероприятия были вручены Почетные грамоты Северо-Осетинского Рескома Профсоюза образования за духовно-нравственное и военно-патриотическое воспитание подрастающего поколения.



20 марта 2020 года состоялось первое заседание VIII Съезда Профсоюза в дистанционном режиме. Делегаты от Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза Таймураз Тезиев и Алана Джериева приняли участие в работе VIII Съезда Профсоюза в онлайн режиме. «Наш Профсоюз успешно выдержал экзамен на цифровую грамотность. Цифровизация экономики страны начинается с образования, с Общероссийского Профсоюза образования» - отметил Таймураз

Муратович, Председатель Рескома Профсоюза образования, Сопредседатель Регионального штаба ОНФ в РСО-Алания.

#ТТезиев#ПрофсоюзобразованияРСОАлания2020#цифровизация2020#



9 МАЯ С 75-ЛЕТИЕМ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ!!! Председатель Рескома Профсоюза образования, Сопредседатель Регионального штаба ОНФ в РСО-Алания Таймураз Тезиев поздравил дорогих ветеранов и тружеников тыла, и всех граждан с этим знаменательным днем!



26 июня 2020 года в Доме Союзов прошло дистанционное заседание Президиума Рескома Профсоюза образования.

На повестке дня рассматривались вопросы плана работы на II-полугодие 2020 года. Одним



из главных вопросов было утверждение кандидатов на стипендию Федерации Профсоюзов РСО-Алания и Рескома Профсоюза из числа лучших студентов очной формы обучения ВУЗов отрасли образования РСО-Алания по итогам 2019-2020 учебного года.



24 сентября 2020 году в зале заседаний АМС г. Владикавказ состоялось торжественное мероприятие, посвященное празднованию Дня Дошкольного работника.

В мероприятии приняли участие Председатель Рескома Профсоюза образования,



Сопредседатель Регионального штаба ОНФ в РСО-Алания Таймураз Тезиев, Председатель РК Профсоюза Затеречного района г.Владикавказ Нелли Дамзова, которые обратились с приветственным посланием к участникам собрания и вручили Почетные грамоты Рескома Профсоюза образования.

"Педагоги детских садов как никто другой заслуживают уважения и поддержки, потому что в их заботливых руках наши дети. И какими вырастут малыши, во многом зависит от воспитателей, их терпения, внимания к внутреннему миру ребенка" - отметил Т.Тезиев.

#детинашебудущее#деньдошкольного работника 2020#профсоюз образования РСО Алания#ТТезиев



5 октября 2020 года в АМС г.Владикавказ прошло торжественное мероприятие, посвященное «Дню учителя». С профессиональным праздником учителей и работников образования поздравил Председатель Рескома Профсоюза образования, Сопредседатель Регионального штаба ОНФ в РСО-Алания Таймураз Тезиев и вручил Почетные грамоты:

✿ БРИТАЕВОЙ Залине Мирославовне, директору ГКОУ «Центр психологической помощи развития и коррекции» г.Владикавказ;

✿ ГАБУЕВОЙ Залине Геннадьевне, председателю ППО ГБОУ прогимназия «Интеллект» г.Владикавказа;

✿ ТЕЗИЕВОЙ Вильме Таймуразовне, профсоюзному активисту, учителю осетинского языка и литературы МБОУ СОШ № 42 имени Героя Советского Союза Х-У. Мамсурова г.Владикавказа;

✿ ДЗАГУРОВОЙ Фатиме Омаровне, директору МБОУ СОШ № 42 имени Героя Советского Союза Х-У. Мамсурова г.Владикавказ;

✿ ЦАРАЗОНОВОЙ Мадине Викторовне, директору ГБОУШИ «Аланская гимназия» г.Владикавказа

✿ ЦУЦИЕВОЙ Татьяне Николаевне, директору МБОУ СОШ № 44 имени В. Кудзоева г.Владикавказа;

✿ ГРИНЬ Наталье Викторовне, председателю ППО, учителю географии МБОУ Лицей г.Владикавказа;

✿ САВЕЛЬЕВОЙ Людмиле Георгиевне, председателю ППО, учителю русского языка и литературы МБОУ СОШ № 5 г.Владикавказа;

✿ ЭЛЬБЕКЯН Наринэ Суменовне, председателю ППО, педагогу-психологу ГБУДО «Республиканская детско-юношеская спортивная школа».

"Ваша работа — это не просто труд — это самое настоящее призвание, к которому нужно подходить только с открытым сердцем и всей добротой души. Спасибо вам за ваше душевное тепло, за мудрость, за честность и великое терпение. Пусть Ваши ученики вместе с Вами добиваются невероятных высот успеха"- отметил Т. Тезиев.

В адрес учителей, ветеранов педагогического труда прозвучали многочисленные поздравления, а звезды осетинской эстрады исполнили для прославленных педагогов популярные песни.

#детинашебудущее#деньучителя2020#профсоюзобразованияРСОАлания#ТТезиев



Спортивные состязания работников образования стали уже традиционными в Пригородном районе. В этот раз проведение спартакиады было приурочено к празднованию «Дня учителя» и «30-летия Общероссийского Профсоюза образования» 5 октября. Основная цель – пропаганда здорового образа жизни и укрепление дружеских связей между коллективами образовательных учреждений. Спартакиада прошла на базе детско-юношеской спортивной школы №2. Программа Спартакиады включала в себя 5 видов спорта: дартс, волейбол, веселые старты,



шашки и шахматы. В спартакиаде приняли участие 11 команд из образовательных учреждений района. Все участники продемонстрировали мастерство, упорство, выносливость.

#Пригородныйрайон#РКпрофсоюзобразования#спартакиада2020#деньучителя2020#5октября



Вместе мы - сила!

5 октября очередная награда нашла своих героев!

Зарема Джикаева, начальник службы радиовещания филиала ВГТРК "ГТРК - АЛАНИЯ", Георгий Дзапаров, корреспондент национального телевидения "Осетия-Иристон", Надежда Калагова, корреспондент «ГТРК - АЛАНИЯ», Стелла Джихаева, пресс-служба Минздрава РСО-Алания и Оксана

Бадтиева, координатор по работе со СМИ Регионального исполкома ОНФ в РСО-Алания - получили из рук Председателя Рескома Профсоюза образования, Сопредседателя Регионального штаба ОНФ в РСО-Алания Таймураза Тезиева и Председателя республиканского Комитета по делам печати и массовым коммуникациям Юрия Фидарова - памятные медали «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи «Мы Вместе».

Медаль и грамота учреждена президентом РФ Владимиром Путиным.

В период пандемии в Северной Осетии Общероссийским Народным фронтом совместно с волонтерами-медиками и рядом добровольческих организаций был создан региональный волонтерский штаб акции «Мы вместе».

За четыре месяца волонтерской деятельности в рамках Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе была оказана гуманитарная помощь более 19 тыс. жителям республики.

В работе штаба приняли участие 580 добровольцев.

Все это время волонтерский штаб акции «МыВместе» работал в одной связке со средствами массовой информации. Благодаря слаженной работе волонтеров и журналистов, жители республики получали не только своевременно гуманитарную помощь, но и достоверную информацию о ситуации в регионе.



27 сентября РК Профсоюза образования Пригородного района присоединилась к поздравлениям

#30летвместесесеur#RU

«Сегодня 30 лет Общероссийскому Профсоюзу Образования! Поздравляю всех тех, кто за коллег-горой! Уваженья и доброй славы вам среди ваших же коллег, много вдохновения вам, светлых и больших идей!»
С искренними пожеланиями, Председатель РК Профсоюза образования Пригородного района Людмила Кулумбекова.



✿ #30летвместе#есеur#2020есеur#



22 декабря в Доме Союзов состоялось заседание Президиума Рескома Профсоюза образования в онлайн-режиме. На заседании рассматривались итоги работы VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования. Обсуждали задачи Республиканской организации Профсоюза. Особое внимание было уделено правовым вопросам и задачам охраны труда и здоровья.

РАЗДЕЛ 9. ФИНАНСОВАЯ РАБОТА В ПРОФСОЮЗЕ

В 2020 году в Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки продолжилась работа по финансовому укреплению Профсоюза. Вопросы централизации неоднократно обсуждались на заседаниях Президиума Рескома Профсоюза. Регулярно осуществлялся анализ финансового состояния организаций Профсоюза, практика составления смет и рационального расходования профсоюзного бюджета. Сметы расходов Рескома Профсоюза утверждаются на каждый календарный год для сохранения финансовой устойчивости и обеспечения стабильности при осуществлении уставных задач. При составлении сметы, исходить из того, что членские профсоюзные взносы являются собственностью Профсоюза, переданные на оперативное управление его структурам и распределяются сверху вниз решениями вышестоящих выборных профсоюзных органов.

Перераспределение средств профсоюзного бюджета по итогам 2020 года в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза составило: 3.8% - отчисления на информационно-пропагандистскую работу; 3% - отчисления на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива.

Продолжается плановая работа по проведению серии семинаров для председателей и бухгалтеров образовательных учреждений, первичных организаций Профсоюза на предмет правильного оформления финансовых документов.

На сегодняшний день:

- приняты дополнительные меры по обеспечению единого порядка отчисления членских профсоюзных взносов в Реском Профсоюза -1% взносов;
- обеспечен контроль за выполнением принятых на заседаниях выборных коллегиальных органов решений по проценту отчисления членских профсоюзных взносов на соответствующий уровень профсоюзной структуры;
- проведена работа по перераспределению расходов профсоюзного бюджета на региональном уровне с учетом приоритетных направлений: информационного укрепления деятельности Профсоюза, развития инновационных форм дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза, обучения профсоюзного актива и кадров и др.;

Большую роль в усилении финансовой исполнительской дисциплины в Профсоюзе играет Совет по Финансовой работе при Центральном Совете Профсоюза, который на своих регулярных заседаниях рассматривает состояние финансовой отчетности, практику заполнения отчета 1ПБ.

В целом Северо-Осетинская республиканская организация Профсоюза работников народного образования и науки с запланированной задачей перехода на централизованный бухгалтерский учет справилась. В будущем работа по контролю за рациональным расходованием средств профсоюзного бюджета продолжится.

РАЗДЕЛ 10. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА

10.1. В 2020 году Реском Профсоюза продолжил работу на развитие сотрудничества с учительским Профсоюзом Республики Южная Осетия-Государство Алания.

Стало доброй традицией, ежегодно проводить встречу активистов Профсоюзного движения Северной и Южной Осетии. Вот и 2020 год не стал исключением.



19 февраля 2020 года по приглашению Министерства обороны Республики Южная Осетия – государство Алания, генерал-лейтенанта Ибрагима Гассеева Председатель Рескома Профсоюза образования, Сопредседатель Регионального штаба ОНФ в РСО-Алания Таймураз Тезиев и Эрик Цаболов, заведующий общим отделом Рескома Профсоюза образования, Вице-Президент Республиканской организации ветеранов органов госбезопасности «Вымпел-Алания», полковник в отставке посетили республику. Состоялась встреча с руководством подразделения, отвечающего за воспитательную работу среди

личного состава, были затронуты вопросы патриотического воспитания, определены совместные мероприятия в честь 75-летия Великой Победы. В завершении Таймураз Муратович вручил Министру Ибрагиму Алимбековичу и его заместителю Игорю Александровичу Алборову Академический Орден МАНЭБ «За мужество». Также, Т.М.Тезиев поздравил военнослужащих Министерства обороны Южной Осетии с днем защитников Отечества и с датой дня образования вооруженных сил Южной Осетии, которая отмечается 21 февраля.

10.2. 20 сентября 2020 года в столице Республики Южная Осетия г.Цхинвал прошло совместное заседание Президиумов Профсоюзных организаций двух республик, на котором были рассмотрены вопросы совершенствования социального партнерства в современных условиях; развития и совершенствование здоровьесберегающих технологий в сфере образования. Взаимодействию между Северо-Осетинской Республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Совета Профсоюзов Республики Южная Осетия- Государство Алания».

В заседании приняли участие от Профсоюзов Южной Осетии: Председатель Совета профсоюзов РЮО Гергаулова Жанна Виссарионовна; заместитель председателя Джабиева Елена Владимировна; заведующая общим отделом Тибилова Зема Федоровна; заведующая финансовым отделом Хабалова Алла Дмитриевна; председатель Горкома Профсоюза работников образования и науки РЮО Гассиев Валерий Владимирович; председатель Профкома сотрудников ЮОГУ Котаева Валентина Графовна; председатель студенческого Профкома ЮОГУ Сотиева Мадина Романовна. Делегацию Северо-Осетинской Республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования представляли: председатель Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Тезиев Таймураз Муратович; зав.общим отделом Цаболов Эрик Степанович, главный технический инспектор труда Савхалова Светлана Черменовна, главный бухгалтер Дзарахохова Лаура Казбековна, заведующая хозяйственным отделом Рескома Течиева Зинаида Солтановна, секретарь-референт Кучиева Зарина Алексеевна.

10.3. Стороны принимают совместные усилия для эффективной защиты интересов и прав работников, профсоюзных прав и свобод, демократических принципов гражданского правового общества, достойного места и роли профсоюзов в обществе и государстве.

Родственные профсоюзные организации двух Республик осуществляют на постоянной основе обмен информацией о своей деятельности, представляющей взаимный интерес, издаваемыми методическими пособиями, профсоюзными газетами, журналами, информационными бюллетенями.

Стороны регулярно обмениваются делегациями, а также специалистами для изучения и последующего применения в своей работе опыта друг друга, проводят совместные заседания Профактивов.

Профсоюзные организации образования Северной и Южной Осетии создают необходимые условия для взаимообогащающих контактов в духовной сфере, сохранения и развития культуры, самобытности народов, способствовать интернациональному воспитанию учащихся, проведению совместных спортивно-массовых и фольклорных мероприятий, обмену туристическими группами и осуществлению других мероприятий, способствующих укреплению дружбы народов.

**Президиум
Северо-Осетинского республиканского Комитета
Общероссийского Профсоюза образования
РСО-Алания, г. Владикавказ**