



Публичный отчет Артемовской городской общественной организации Профсоюза работников образования и науки РФ за 2017 год.

2017 год был насыщен различными мероприятиями. Ушедший год потребовал от членов профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа городской организации была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно.

В составе городской организации 55 первичных профсоюзных организации, которые объединяют 1417 человек, из них педагогических работников 87,3%. Молодежь в возрасте до 35 лет составляет почти 70%. Доля членов профсоюза в общем числе работников организаций, в которых действуют первичные профсоюзные организации, составляет 64 %. Данный показатель сопоставим с аналогичным показателем в предыдущие годы доля членов профсоюза среди работающих в образовательных организациях, остается стабильной, составляет до 70%.

Охват профсоюзным членством более 70% имеют 35 первичных организаций. В том числе 11 имеют 100% охват профсоюзным членством: МБОУ ДО «Феникс», «Темп», МБОУ ДОУ «Детский сад № 5, 13, 23,19, », МБОУ СОШ №17,20,22,5, 2.

В 2017 году увеличение численности членов профсоюза произошло в трех организациях: МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 11», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 20 », МБДОУ «Детский сад № 34. Снижение численности членов профсоюза в филиале ДВФУ в связи с сокращением штатного расписания.

В состав профсоюзного актива входят председатели, члены коллегиальных органов управления – профсоюзных комитетов, контрольно-ревизионных комиссий первичных организаций Профсоюза, из которых 58 человек, работающих на общественных началах, и 2 штатных профсоюзных работника. В отчетном периоде прошли обучение 420 активиста, из которых 55 председателя первичных профсоюзных организаций.

Руководящие органы городской организации Профсоюза:

Комитет городской организации Профсоюза (55 чел.);

Президиум городской организации Профсоюза (21 чел.);

Председатель городской организации Профсоюза – Данилова Т.И.

По данным на 1.01.2017 г. доля членов профсоюза среди работающих в образовательных организациях Артемовского городского округа (далее - АГО) (независимо от наличия или отсутствия в них первичных профсоюзных организаций) составляет 75%, по сравнению с данными на 1.01.2016 г. она увеличилась на 0,3 %. (40 чел).

Выводы: Численность городской организации Профсоюза в 2017 году позволяла представлять интересы работников сферы образования на территориальном уровне, поскольку превышала пятидесятипроцентный барьер в общей численности работников образования АГО.

Вместе с тем, есть риски дальнейшего снижения доли членов профсоюза в общем количестве работников до критической, не позволяющей действовать от имени всех работников образования города, что может способствовать снижению уровня защиты их социальных прав и гарантий, профессиональных интересов.

Во избежание негативных последствий изменений, происходящих в образовании, комитетом горкома в 2017 году вся работа была направлена на выполнение «Программы по мотивации профсоюзного членства».

Деятельность выборных органов городской организации Профсоюза в 2017 г. была направлена на реализацию уставных целей и задач по защите, представительству социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, решений VII Съезда Профсоюза, отчетно-выборных конференций краевой и городской организаций Профсоюза.

В 2017 году проведены три заседания комитета Артемовской городской организации 8 заседаний президиума, 2 Пленума.

На пленарных заседаниях комитета городской организации Профсоюза:

заслушана информация контрольно-ревизионной комиссии городской организации Профсоюза об итогах ревизии финансово деятельности за 2016 год;

утверждены отчеты об исполнении сметы доходов и расходов за 2014 год, и смета доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2016-2017 годов;

Заслушаны отчеты по выполнению «Программа развития городской организации Профсоюза на 2016-2019 гг.

На заседаниях президиума рассмотрены вопросы по различным направлениям деятельности:

защита социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза;

организация работы с молодёжью;

информационная деятельность;

социальное партнёрство;

охрана труда и др.

В городской организации Профсоюза созданы и работают комиссии:

- комиссия по организационной работе;
- по социально-трудовым вопросам;
- спортивно-оздоровительная комиссия;
- ревизионная комиссия;
- по охране труда;
- Молодежный Совет.

Молодежный Совет при городском комитете Профсоюза включает в себя 25 членов Профсоюза до 35 лет.

В 2017 года для молодых педагогов профорганизаций работала «Школа молодого педагога», проводились семинары, основная цель которых состояла в оказании помощи в решении проблем, возникающих в разных сферах их жизнедеятельности (социальной, профессиональной, культурной и др.), также встреча с председателем ЗК ПК Роликом А.И.

Залог успеха профсоюзной работы – сотрудничество с властью и работодателями. Система социального партнёрства представлена коллективными договорами, заключенными между работодателями и работниками дошкольных, общеобразовательных и дополнительного образования организаций города.

Удельный вес коллективных договоров, действующих в муниципальных образовательных организациях, в общем числе муниципальных организаций составляет 100%. В отчетном периоде в учреждениях города заключены 27 коллективных договоров, в 2 учреждениях продлены сроки действия ранее заключенных договоров. Все действующие коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в департаменте труда и социального развития Приморского края. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Вопросы социального партнерства рассматриваются на совещаниях руководителей образовательных учреждений при МОУО, на депутатских комиссиях по бюджету и социальным вопросам, на встречах с мэром АГО. Благодаря этому прописанные в коллективных договорах взятые сторонами обязательства выполняются в подавляющем своем большинстве. В городе 6 человек имеют нагрудный знак «Социальное партнерство».

Заклучая следует отметить, что социальное партнерство между Профсоюзом и администрацией города, работниками и работодателями образовательных организаций позволяет сторонам вести конструктивный диалог в обеспечении социально-трудовых прав работников сферы образования.

В 2017 году продолжалась работа в реализации одного из приоритетных направлений деятельности – защита прав членов профсоюза на охрану труда и здоровья.

Внештатные технические инспекторы труда, уполномоченные по охране труда в первичных профсоюзных организациях активно принимали участие в обеспечении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Для предупреждения производственного травматизма и реализации права работников образования на безопасные условия труда во всех образовательных учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации, утверждены планы работы по охране труда, работают совместные комиссии администрации и профсоюзных комитетов.

По результатам проверок комиссией Профсоюза по охране труда за 2017 год в образовательных учреждениях МБДОУ № 1, МБОУ «ДОУ» № 13», МБДОУ № 4 серьезных нарушений выявлено не было.

В соответствии с утвержденным на президиуме планом работы проведено обучение актива профсоюза по охране труда:

- Коллективный договор как средство обеспечения дополнительных социально-экономических гарантий работникам (присутствовали 55 председателей);

- Организация и осуществление профсоюзного контроля над созданием безопасных и здоровых условий труда (присутствовали 53 председателя);

- О предварительных итогах мониторинга, по специальной оценке, условий труда в образовательных учреждениях (присутствовали 52 председателя).

На заседаниях Президиума городской организации Профсоюза были рассмотрены вопросы, касающиеся оздоровления работников:

- О выделении путевок в санатории (выделено 15 бесплатных путевок);
- О расходах на оздоровление работников ОУ (членов Профсоюза) в санатории руб. на человека из средств городского комитета Профсоюза.

Финансирование мероприятий, связанных с улучшением условий труда, охраной здоровья работников образования, в 2017 году оставалось недостаточным.

Так, на организацию охраны труда было израсходовано 1498600 тыс. рублей. Прошли обучение охране труда только 76 работников организаций, из них 32 руководителей. На оплату обучения израсходовано 320 тыс. рублей.

В образовательных учреждениях прошли специальную оценку условий труда 27 рабочих мест по условиям труда.

На прохождение медицинских осмотров выделено 5677,872 тыс. руб.

Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников проводится за счет работодателей. Расходы на спецодежду и средства индивидуальной защиты составили 179,134 тыс. рублей. Обучение ответственных за пожарную безопасность, тепловое хозяйство, охрану труда.

Таким образом, городская профсоюзная организация и управление образования немало делают для обеспечения прав сотрудников и обучающихся на безопасные условия труда и обучения в соответствии с требованиями законодательных и правовых актов по охране труда. Вместе с тем, обеим сторонам особое внимание следует уделить обучению руководителей образовательных организаций. В 2017 году продолжалась работа с руководителями образовательных организаций края по введению в штат учреждений освобожденной должности специалиста по охране труда.

В образовательных организациях города работает 10 освобожденных специалистов по охране труда, требуется 12 работников.

Правозащитная деятельность городской организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с государственной инспекцией труда;
- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;

- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Правозащитную работу осуществляли один штатный работник – председатель профсоюзной организации и 1 внештатный правовой инспектор труда (Агафонова О.Г.) в составе комиссии Профсоюза по социально-трудовым вопросам.

Оказана правовая помощь:

- в разработке коллективных договоров и соглашений – 27 случаев. Наибольшее количество случаев правовой помощи по разработке коллективных договоров оказано дошкольным учреждениям;
- в подготовке исковых заявлений в суд о назначении пенсии для педагогов.
- осуществил 15 выездов в ОУ по ситуации с выплатой заработной платы.
- участвовал в заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе.
- принимал участие в ежегодных встречах главы города с профсоюзами по вопросам взаимодействия.
- участие в круглом столе на ТВ г. Артема.

Председатель горкома Профсоюза осуществляла прием членов профсоюза по личным вопросам, среди которых наиболее часто встречались вопросы дополнительного профессионального образования;

оплата за дополнительную работу;

аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности и на квалификационную категорию;

санаторно-курортного лечения, проведения процедур специальной оценки условий труда и др.

В 2017 году рассмотрено 24 письменных жалоб, все они удовлетворены.

В 2017 году 5 выступлений, консультаций по актуальным вопросам правозащитной работы.

На президиуме городского комитета рассмотрены два вопроса, касающиеся защиты трудовых прав работников:

- О ситуации по заработной плате работников ОУ.
- О предварительных итогах мониторинга по СОУТ.

На совещаниях с председателями первичных профсоюзных организаций обсуждались следующие вопросы правозащитной деятельности:

- О ситуации по заработной плате работников.
- О выполнении коллективных договоров по учреждениям образования
- О предварительных итогах мониторинга по СОУТ в ОУ

В целом правовая деятельность городской организации Профсоюза результативна, что оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства. Вместе с тем, правовая грамотность, как председателей первичных организаций, так и рядовых членов остается, на наш взгляд, ниже актуального на современном этапе уровня.

Деятельность Совета молодых направлена на создание условий для самореализации молодого учителя, его активного участия в профессиональных конкурсах, защиты социально-экономических прав и интересов молодого специалиста, информационной поддержки молодых педагогов в образовательном пространстве и организацию спортивного и культурного досуга.

Проведены заседания Молодежного Совета, на которых рассматривались вопросы об участии молодых педагогов в профессиональных конкурсах и оказании им методической помощи.

В течение 2017 года проводилась большая работа Профсоюза по обучению и повышению квалификации молодых лидеров профсоюзного движения.

Необходимо признать, что действия городского комитета профсоюза по работе с молодежью и совета молодых специалистов управления образования нередко остаются несогласованными в выработке совместных действий по проблемам молодых специалистов.

На поддержку членов Профсоюза в 2017 году в соответствии с положением городского комитета выделено 30%. Расходы связаны с лечением, празднованием юбилеев, поддержкой в связи с трудным материальным положением, со смертью близких родственников, уходом на пенсию, оплатой медицинских услуг и др.

В рамках Программы обеспечена 100% подписка первичных организаций профсоюза на газеты «Солидарность», «Мой Профсоюз».

Традиционным являются праздники День Учителя, день Дошкольного работника, Новый год, 23 Февраля, 8 Марта. На проведение праздничного мероприятия День Учителя из профсоюзных денег были выделены денежные средства в размере 300 000 (триста тысячи) рублей. На приобретение Новогодних подарков потрачены денежные средства в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей.

В течение года председатель горкома участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Одним из основных направлений работы профкома является оздоровление сотрудников и их детей. В 2017 году 25 членов профсоюза оздоровились в санатории «Изумрудный», 15 человек подлечили свое здоровье в здравницах «Чистоводная» и «Евгеньевская», воспользовавшись социальной поддержкой от профсоюза.

В течение 2017г., объявленного в Профсоюзе Годом PR-движения, осуществлялась целенаправленная работа по формированию информационного пространства

Горком профсоюза проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза,

- сайт организации школы;
- информационный стенд профкома;
- электронная почта.

Профсоюзные стенды знакомят членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания, по интересующим темам: «Как получить досрочную трудовую пенсию», «Заключение эффективного контракта с работником» и др.

Вся работа городской организации профсоюза направлена на позитивные изменения, ориентированные на главный результат – достойную защиту работника образования – члена Профсоюза!

Председатель ГК

Т.И. Данилова