**УТВЕРЖДЕН**

**на заседании Президиума**

**Еловской районной территориальной организации Профсоюза**

 **03 марта 2016 г.**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Еловской**

**районной территориальной организации**

**Профсоюза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации**

**за 2015 год**

**Елово 2016 год**

Цели, задачи и принципы деятельности Еловской районной территориальной профсоюзной организации базируются на действующем законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ.**

**СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По итогам 2015 года Еловская районная территориальная организация Профсоюза объединяет 16 первичных профсоюзных организаций, в том числе 11 – общеобразовательные организации, 3 – дошкольные организации, 1 – дополнительного образования и 1 –профсоюзная организация Отдела образования, МБУ ДПО «РИМЦ с.Елово», МБУ «ЦБ».

Общий охват профсоюзным членством составляет **41,5%**.

 Социальный состав профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ:

Более 50% работающих являются членами профсоюза в МОУ «Калиновская ООШ» (87%), МОУ ДОД «Центр детского творчества с.Елово» (56%), МОУ «Сугановская СОШ»(62%), МОУ «Районный информационно- методический центр с.Елово», отдел образования Еловского района, ЦБ (81%).

В течение года принято в Профсоюз 4 человека, выбыло по собственному желанию 11человека. Как правило, основная причина выбытия: выход на пенсию, сокращение работников.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

Работа Еловского районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2015 год, утверждённым постановлением Президиума.

В соответствии с установленными нормами и планом работы проведены заседания выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза. По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, органам законодательной и исполнительной власти, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

Районная организация Профсоюза принимала участие в мероприятии, посвященном 1 Мая, также выступила одним из спонсоров проводимых мероприятий муниципального уровня: «Учитель года- 2015», «Песни Победы», была проведена акция «Презент к Дню учителя», приняла участие в юбилейном мероприятии в МДОУ «Детский сад №4 с.Елово».

В 3 образовательных организациях прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», в 1 из которых принимала участие председатель районной организации Профсоюза.

В течение 2015 года председатель Еловской РТО приняла участие совместно с заведующим Отделом образования в 2 встречах с коллективами школ (Сугановская СОШ, Дубровская СОШ) по вопросам заработной платы.

В рамках всего года со стороны профсоюза контролировались вопросы заработной платы в период утверждения штанных расписаний, своевременность выплаты, выполнение Указа президента. По инициативе профсоюза для обслуживающего персонала базовая ставка была утверждена в размере МРОТ. Председатель РТО принимала участие в собеседованиях с руководителями по вопросам заработной платы.

 В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание обучению профсоюзных кадров.

 В январе 2015 года состоялось совещание с председателями первичных профсоюзных организаций образовательных организаций по вопросу «Коллективно-договорное регулирование, согласование нормативных актов с профсоюзной организацией», на совещании выступила заместитель главы по социальным вопросам.

 В июне 2015 года был проведен семинар с привлечением консультантов Пермской гражданской палаты и Пермского регионального правозащитного центра по теме «Специфика трудовых отношений в образовании. Роль Профсоюзного органа в трудовых правоотношениях».

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда. К сожалению, мало внимания уделялось вопросам организационной работы в первичной профсоюзной организации, охране труда, а также молодёжной политики профсоюзов и мотивации профсоюзного членства.

5 молодых педагогов района приняли участие в мероприятиях, организованных Советом молодых педагогов при Пермском краевом комитете Профсоюза (поездка на теплоходе, участие в Форуме).

 1 педагог Еловской СОШ вошел в число призеров краевого конкурса «Литературные уроки», и получил денежную премию.

**III. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА**

Главными задачами правозащитной работы в 2015 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально трудовых прав работников образования.

 В рамках нормотворческой деятельности была инициирована индексация базовых окладов у специалистов ДОУ.

 На личном приёме за отчётный период было принято 9 членов профсоюза, 1 работнику был дан письменный ответ. Большинство вопросов связано с установлением заработной платы, распределением учебной нагрузки, начислением и выплатой отпускных, компенсации за коммунальные.

Вопрос оплаты труда остаётся одним из самых актуальных.

В 2016 году необходимо будет принимать эффективные меры по недопущению снижения уровня реальной заработной платы педагогических работников, достигнутого в 2015 году. В рамках социального партнёрства совместно с Отделом образования необходимо продолжать проведение мониторинга оплаты труда.

 В 2016 году необходимо начать деятельность по экспертизе нормативно- правовых актов, касающихся заработной платы работников образовательных учреждений.

 В течение всего года председатель Еловской РТО принимала участие в деятельности аттестационной комиссии, в комиссии по награждению педагогических работников.

**IV. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И**

**СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ**

 Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации.

 В 2015 году во всех образовательных организациях действовали коллективные договоры. Однако, лишь в одной организации (Еловская СОШ) коллективный договор прошел уведомительную регистрацию.

В 2015 году районный комитет Профсоюза осуществлял контроль за

предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам по оплате жилой площади с отоплением и освещением в соответствии в соответствии с действующим законодательством.

**V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

 Ключевым моментом в деятельности по охране труда должна быть согласованность действий между учредителем, работодателями, работниками и профсоюзом с чётким определением прав и обязанностей.

Практика работы наглядно показывает, что если в образовательных организациях нет общественного контроля со стороны профсоюза за деятельностью администрации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, то ни о какой полноценной работе по данному направлению не может идти и речи.

На уровне образовательных организаций направления работы по охране труда изложены в коллективных договорах и в Соглашении по охране труда. В каждой образовательной организации созданы совместные комиссии по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители от первичной профсоюзной организации и от работодателя. Во всех организациях проведена специальная оценка условий труда.

**VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

 Ключевой целью финансовой политики Еловского районного комитета Профсоюза в 2015 году являлось повышение эффективности использования средств на обеспечение деятельности Профсоюза.

За 2015 год на текущий счёт районной территориальной организации поступило 255,565 тыс. рублей. Расходование финансовых средств осуществлялось на цели, связанные с уставной деятельностью Профсоюза и в соответствии со сметой и составили 275,621 тыс.руб.

В 2015 году деньги расходовались на: культурно-массовую работу (61%), материальную помощь (4 %); расходы, связанные с обеспечением деятельности аппарата (30%), оплату за услуги банка (– 5 %).

 В 2015 году Еловская РТО перешла на систему «Сбербанк бизнес- онлайн».

**VII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

С целью совершенствования организационно-уставной деятельности и информационной работы районный комитет профсоюза работает над повышением уровня информационно-аналитической деятельности профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществляет систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву.

Среди основных задач, которые должны быть поставлены в 2016 году перед всеми профсоюзными органами – это укрепление профсоюзных рядов, укрепление социального партнёрства, сохранение лучших традиций профсоюза, пропаганда своей деятельности, а также внедрение новых технологий в свою деятельность.