Публичный отчет Индустриальной районной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2015 год

Индустриальная районная территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 2003 членов Профсоюза. Среди них 1699 работающих, 304 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 73%.

По сравнению с 2014 г. произошел небольшой рост работающих членов профсоюза. Рост произошел за счет вновь принятых молодых членов профсоюза. Основной причиной увеличения численности членов профсоюза является планомерная и ежегодная работа с молодыми педагогами района.

Основная цель – укрепление районной профсоюзной организации.

Работа выборных органов Индустриальной организации носит системный и комплексный характер, предпринимаются значительные усилия по всем уставным направлениям деятельности, как в реализации основной защитной функции Профсоюза, так и в вопросах укрепления самой организации.

В 2015 г. проведен пленум районной организации «Об итогах IX Съезда ФНПР, VII Съезда Профсоюза, XXVI отчетно-выборной конференции Объединения организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» и задачах профсоюзных организаций по выполнению принятых решений», проведено 6 заседаний президиума райкома профсоюза, на которых были рассмотрены вопросы, такие как защита социально-экономических интересов членов профсоюза, эффективность социального партнерства в сфере охраны труда, организационно-массовая и информационная работа, как одна из основных по мотивации профсоюзного членства, конкурсная и спортивная жизнь организации – успех в укреплении организации и др.

**Основные успехи года**

Многоплановая деятельность по повышению уровня жизни работников образования; контроль за выполнением майских (2012 г.) Указов Президента РФ В.В. Путина, работа по повышению престижа профессии педагога, созданию законодательной основы для решения социально-экономических вопросов. В этих целях широко используются все механизмы социального партнерства, непосредственное участие в управлении системой образования на всех возможных уровнях, вовлечение в число сторонников различных институтов гражданского общества.

Оплата труда

В Пермском крае принято Соглашение между Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский Крайсовпроф», Правительством Пермского края и региональным объединением работодателей «Сотрудничество» «О минимальном размере заработной платы в Пермском крае», согласно которому с 01.01.2016 г. минимальная заработная плата всех категорий работников не должна быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края.

В городе Перми целевые показатели по уровню оплаты труда работников отрасли согласно дорожной карте исполнены в полном объеме.

Задачи в дальнейшей работе

* Не допускать в 2016 г. снижения уровня оплаты труда работников отрасли, а также нарушений сроков выплаты зарплаты.
* Осуществлять контроль за соотношением постоянной и переменной части в структуре заработной платы работников (70 к 30).

Дополнительные меры социальной поддержки

* В 2015 г. (марте) удалось добиться принятия закона Пермского края в новой редакции «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» на 3 года.
* В полном объеме реализуется ст. 23 закона Пермского края «Об образовании», содержащая социальные гарантии:

- подъемные молодым специалистам;

- ежемесячные надбавки молодым специалистам до 3х лет работы;

- повышенные надбавки тем молодым специалистам, которые успешно закончили учебное заведение и работают в отрасли;

- доплаты педагогическим работникам, успешно прошедшим аттестацию;

- доплаты педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды;

- доплаты педагогическим работникам, имеющим государственные награды;

* В 2015 г. продлено действие долгосрочной целевой программы (была закончена в 2014 г.) «Улучшение жилищных условий молодых учителей Пермского края» (в 2015 г четыре молодых педагога нашего района воспользовались программой).

Задачи в дальнейшей работе

* Следить за своевременностью выплат по ст. 23 закона Пермского края «Об образовании» (социальные гарантии).
* Проводить дальнейшую разъяснительную работу среди молодых педагогов о продлении долгосрочной целевой программы «Улучшение жилищных условий молодых учителей Пермского края». В 2015 г. продлено действие оплата из краевого бюджета первоначального взноса на ипотеку и льготная ставка по кредиту.
* Добиваться включения в долгосрочную целевую программу улучшения жилищных условий работников дошкольных учреждений.
* Оказывать дальнейшее содействие в организации бесплатных медицинских осмотров, медицинского страхования в ОУ.
* Использовать различные формы материальной помощи членам профсоюза: за счет средств профсоюзных взносов РТО, материальная помощь в увеличенном размере по Положению в особо сложной жизненной ситуации из средств краевой организации;

Председатель Индустриальной РТО является членом Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в городе Перми, что дает возможность принять активное участие в реализации задач по защите социально-трудовых прав и законных интересов жителей города Перми.

Вопросы профессиональной деятельности педагогических работников

* 28 января - обучающий семинар для молодых педагогов всех категорий ОУ района (50 участников) совместно с АНО ДПО «ОИПО»

- дискуссия «Искусство быть педагогом»;

- мастер-класс «Урок в контексте ФГОС»;

- обучающий тренинг на тему: «Путь к успеху молодого педагога».

* 29 января – финал конкурса педагогического мастерства молодых педагогов района «В ногу со временем» (50 участников)
* 19 февраля – семинар-практикум для педагогов района «Составление портфолио на высшую категорию» совместно с методистом ЦРСО г. Перми и руководителем метод объединения учителей биологии района (40 участников).
* 30 марта – семинар-практикум для молодых специалистов района «организация эффективной проектной деятельности» совместно с методистом ЦРСО г. Перми (30 участников).
* 15 мая – районный конкурс для молодых педагогов «Вперед! В будущее!» совместно со школьной городской сетью игр ENCOUNTER.

Задачи в дальнейшей работе

* Продолжать поддерживать творческие инициативы молодых педагогов, создавать условия для самореализации с целью повышения престижности педагогической профессии.
* Продолжать конкурсную работу по педагогическому мастерству среди молодых педагогов района;
* продолжать организовывать обучающие семинары для молодых педагогов на актуальные темы;
* продолжать проведение практикумов для педагогов всех категорий ОУ на востребованные темы.

Вопросы охраны труда

* Повышение грамотности работников-членов профсоюза в вопросах охраны труда и обеспечения безопасности образовательной организации через различные формы обучения.
* Повышение роли института уполномоченных и внештатных технических инспекторов через совершенствование административно-общественного контроля за проведением специальной оценки условий труда, соблюдением работодателями Законодательства об охране труда.
* Результатом активизации работы по правовой и социальной защите прав работников на безопасные условия труда явилось то, что за отчетный период число пострадавших при несчастных случаях значительно снизилось, а тяжелых, групповых и смертельных не было.

Задачи в дальнейшей работе

* Активизировать работу по разработке и внедрению системы управления охраной труда через методическую и практическую помощь руководителям образовательных организаций и лицам, ответственным за охрану труда
* Продолжить работу по повышению грамотности работников-членов профсоюза в вопросах охраны труда и обеспечения безопасности образовательной организации.

Инновационные формы деятельности РТО

* В Пермском крае в собственности профсоюзов имеются два санаторно-курортных учреждения: курорты «Ключи» и «Красный Яр», в которых организовано льготное оздоровление членов профсоюза: за 80% стоимости путевки оздоровились 6 человек. Доплата за льготу осуществляется за счет средств проф. бюджета краевого совета профсоюзов (прибыль от имущества профсоюзов);
* профсоюзными организациями для оздоровления членов профсоюза активно используются профилакторий Политехнического университета с удешевлением курсовки за счет средств Индустриальной РТО и первичных профсоюзных организаций;
* в рамках сотрудничества профсоюзных организаций работников образования двух регионов Пермской краевой и Татарского республиканского комитета, а также поддержке начальника отдела образования, руководителей ОУ района и РТО состоялась очередная поездка по обмену опытом педагогов района в г. Казань (ноябрь 2015 г.);
* стали популярными и востребованными среди работников отрасли поездки выходного дня, организуемые районной профсоюзной организацией, массовое 2-х дневное оздоровление и отдых членов профсоюза на базе регионального курорта «Усть-Качка»;
* по налаженному Пермским крайкомом взаимодействию по предоставлению льгот на путевки в санатории и курорты Краснодарского края воспользовались педагоги района;
* работа по организации различного вида скидок, дисконтных карт с существенными скидками.
* поездки молодых педагогов для обмена опытом в другие регионы РФ становятся традицией в Индустриальном районе. По инициативе начальника РОО Индустриального района департамента образования администрации г. Перми С.Н. Обориной, понимания руководителей и частичного финансирования из средств ОУ, а также Индустриальной РТПО для 30 педагогов (учителя и воспитатели до 35 лет) состоялись поездки в 2014 году в город Москву, 2015 году в город Казань, где с огромным интересом произошли знакомство с профсоюзными молодежными организациями и обмен опытом профессионального мастерства с коллегами. Надеемся сохранить эту традицию.

Работа с молодежью

2015 год в Общероссийском профсоюзе образования был объявлен Годом молодёжи.

Работа с молодежью является приоритетным направлением в деятельности Индустриальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ не первый год.

В 2015 году Совет молодых педагогов Индустриального района отметил 5-летний юбилей.

Деятельность молодежной структуры регламентируется Положением о Совете молодых педагогов при Индустриальной районной территориальной организации профсоюза. Каждый год Совет молодежи совместно с президиумом планируют совместную деятельность. Пятый год возглавляет Совет - И.Б. Симонова, молодой педагог МАОУ «СОШ № 107». Она является инициатором многих мероприятий и конкурсов для молодежи, это неравнодушный, инициативный и творческий председатель. Работа молодежного Совета Индустриальной РТО была отмечена президиумом Пермской краевой профсоюзной организации как одной из лучших, а опыт обобщен для других территорий.

Ежегодно молодежные профсоюзные лидеры имеют возможность повысить личностные и профессиональные компетенции на различных площадках: обучении в РУЦ (обучение впервые избранных председателей – с этого года включены председатели СМП), краевом Форуме молодых педагогов образовательных учреждений Пермского края (уже IV год проводимый крайкомом профсоюза при финансовой поддержке Министерства образования и науки РФ и организационном сопровождении Института развития образования),

При поддержке отдела образования Индустриального района департамента образования администрации города Перми, а также администрации ОУ ежегодно молодые члены профсоюза становятся участниками районных форумов и фестивалей молодых педагогов, организованных Индустриальной РТО.

Ежегодно (с 2010 г) для молодых педагогов-членов профсоюза проводятся два районных конкурса (в 2015 году: конкурс профессионального мастерства «В ногу со временем» и творческий конкурс стихов и прозы, посвященный 70-летию Победы в ВОВ «Литературные уроки»)

Ежегодно председатель совета молодых педагогов принимает активное участие во Всероссийских и окружных форумах, таких как «Всероссийская педагогическая школа» (Москва) и межрегиональный форум молодых педагогов «Таир» (республика Мэрий Эл), финансирование которых также осуществляется при содействии Министерства образования и науки Пермского края в рамках социального партнерства.

Участие молодого профсоюзного лидера в мероприятиях крайсовпрофа (межотраслевой форум «Свежий ветер», круглые столы, Дни Пермского крайсовпрофа, профсоюзные форумы в муниципальных районах) позволяет обрести необходимые навыки в работе Совета молодых педагогов, а также установить нужные и полезные контакты с лидерами других отраслей.

В мае 2015 года краевым комитетом профсоюза была организована поездка на теплоходе, в которой приняли участие районный совет молодежи, а также 40 молодых педагогов-членов профсоюза из 15 ОУ Индустриального района. Во время поездки были организованы выступления Советов молодых педагогов.

Организация мероприятий и соревнований

1. При Индустриальной РТО активно живет и работает Совет ветеранов педагогического труда. В состав совета входят 15 педагогов-ветеранов. Шестой год возглавляет Совет В.В. Стерлягова, педагог с 45-летним стажем, энергичная и творческая личность. Под ее руководством, при поддержке Индустриальной РТО и депутатской программе (Постановление администрации города Перми 13-П) для ветеранов каждый год организуются районные праздники, посвященные Дню учителя и Международному женскому дню. Ветеранам педагогического труда, а их в районе около 300 человек оказывается большое внимание, школьники поздравляют с праздниками, нуждающимся и одиноким оказываем благотворительную помощь (продовольственные наборы).
2. Каждый год проводятся отборочные турниры по интеллектуальным играм среди работников дошкольных образовательных учреждений и работников общеобразовательных учреждений Индустриального района. В Феврале играем в «Пентагон», в марте – «Своя игра», в апреле – «Что? Где? Когда? Члены профсоюза, участники отборочных районных игр награждаются грамотами, призами и получают сертификаты.

Команда – победитель районного турнира участвует в краевом турнире по интеллектуальным играм. В 2015 году команда МАОУ «СОШ № 102» заняла призовое второе место.

1. Большое внимание уделяется в районной профсоюзной организации пропаганде здорового образа жизни среди педагогов. Каждый год проходит спартакиада среди первичных профсоюзных организаций. В течение учебного года члены профсоюза защищают честь своей организации участвуя в спортивных соревнованиях.

В 2015-16 учебном году районная профсоюзная организация совместно с МАДОУ ДЮЦ «Здоровье» г. Перми и отделом по культуре, спорту и молодежной политике администрации Индустриального района г. Перми организовали и провели среди членов профсоюза ОУ района следующие соревнования: в сентябре – туристический слет; декабре – соревнование «Тестовое многоборье ГТО»; январе – турнир по боулингу; феврале – эстафету по лыжным гонкам; марте – турнир по волейболу. В конце спартакиады все участники награждаются грамотами, кубками и памятными подарками. Соревнования пользуются спросом у членов профсоюза, поэтому мы планируем и в дальнейшем проводить их ежегодно.

Информационная работа

В 2015 году Индустриальная районная территориальная организация Профсоюза продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации. Завершилась работа по повышению эффективности электронного почтового пространства районной профсоюзной организации. Все председатели первичных профсоюзных организаций имеют свои личные электронные адреса. Это позволяет оперативно и своевременно отправлять и получать информацию для более эффективной работы в профсоюзе. Осуществляется электронная рассылка документов, отправленная вышестоящими профсоюзными организациями, рекомендаций и писем, информационных листков и сборников, электронной газеты «Профсоюзный курьер» и другого информационного материала.

Увеличивается количество образовательных учреждений, где есть интересная профсоюзная страничка на сайте ОУ. Члены профсоюза регулярно и с интересом следят за информацией, размещенной на странице Пермской краевой организации в рамках портала Центрального Совета Профсоюза **http://www.eseur.ru/permsk/**, где можно познакомиться с публикациями, основными мероприятиями краевого комитета, изменениями в законодательстве.

С материалами и новостями Пермской региональной организации члены профсоюза знакомятся на сайте Пермского крайсовпрофа, а также в социальных сетях (В Контакте). У районного Совета молодых педагогов создана своя страничка. В Контакте, где в оперативном режиме публикуются актуальные материалы, объявляются конкурсы, происходит обмен информацией.

Налажена связь с местными и профсоюзными СМИ.

Обучение профсоюзного актива

В 2015 году специалистами крайкома были организованы и проведены семинары, на которых приняли активное участие наши члены профсоюза:

Для вновь избранных председателей первичных и местных профсоюзных организаций обучились 9 человек.

На обучающем семинаре по охране труда с элементами инструктирования для внештатных и технических инспекторов труда на базе Дома учителя обучился внештатный инспектор по охране труда и получил удостоверение.

Председатель Индустриальной РТО участвовала в трех семинарах-совещаниях для председателей местных организаций.

Профсоюзный актив принял активное участие: в семинаре для бухгалтеров местных организаций и семинаре для внештатных правовых инспекторов труда.

Один раз в месяц на информационном совещании председателей первичных профсоюзных организаций Индустриального района приглашенный специалист проводит ликбез по различным направлениям: (пенсионное обеспечение, трудовой договор, эффективный контракт, охрана труда, ТК РФ, летний отдых и др.)

Социальное партнерство

В Индустриальной РТО президиумом РК выстроена и налажена конструктивная работа с отделом образования Индустриального района департамента образования администрации г. Перми (100% профсоюзное членство), руководителями ОУ (90% профсоюзное членство). В образовательных учреждениях (первичных профсоюзных организациях) заключены и зарегистрированы коллективные договоры (80%).

В коллективных договорах предусматриваются самые разные дополнительные гарантии работникам:

*  компенсация молодым специалистам по договору аренды (найма) жилья;
*  лечение и оздоровление работников;
*  выделение средств на охрану труда и культурно-спортивную деятельность;
*  удешевление питания.

В коллективных договорах отрегулированы вопросы:

- предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу в ночное время, на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;

- расторжения трудового договора по инициативе работодателя;

- порядка проведения реорганизации учреждений и условий осуществления массового увольнения работников;

- порядка увольнения работников – членов профсоюза;

- порядка приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы;

- предоставления длительного отпуска до 1 года, методических дней;

- сроков выплаты зарплаты;

- порядка оплаты труда в выходные и праздничные дни;

- порядка подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогов;

-предоставления дополнительных оплачиваемых и неоплачиваемых отпусков.

Финансово-хозяйственная деятельность

Доходы районной организации за 2015 год увеличились на 6%. Это объясняется небольшим увеличением количества работающих членов профсоюза и незначительным увеличением фактических доходов работников отрасли в 2015 году. Финансовое обеспечение деятельности организации позволило работать стабильно, а некоторые мероприятия проводились, в том числе за счет привлеченных средств.

Задачи на ближайшую перспективу в данном вопросе – работа над увеличением численности членов профсоюза, и укрепление районной профсоюзной организации.