



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**КРАСНОВИШЕРСКАЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА
ОБРАЗОВАНИЯ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ**

618590 Пермский край, г. Красновишерск,
ул. Куйбышева, 12-1, тел. 8(342)3-04-26 сот. 89526416350
E-mail: burmantova73@bk.ru

10.01.2022 №
На № _____ от _____

Публичный отчет за 2022 год

Красновишерскую территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования с 2019 г. возглавляет Бурмантова Наталья Владимировна. На 1 января 2023 г. на профсоюзном учете в Красновишерской ТО Профсоюза состоит 33 человека из 517 работающих, что составляет 6,4 %. Всего на территории Красновишерского городского округа после реорганизации учреждений осталось 7 общеобразовательных учреждений (юридических лиц) в них 6 ППО, 2 дошкольных учреждения (в них 2 ППО), 2 учреждения дополнительного образования (в них ППО не организованы).

Динамика численности членов Профсоюза за последние четыре года:

год	работающих	членов профсоюза	%	принято	выбыло
2019	716	79	11,0	2	5
2020	605	76	12,6	0	4
2021	523	72	13,8	3	3
2023	517	33	6,4	3	36 (в связи с увольнением)

В силу ниже перечисленных причин численность членов Профсоюза ежегодно падает.

1. Реорганизация учреждений.
2. Сокращение кадров.
3. Увольнение пенсионеров для перерасчета пенсий. При устройстве обратно на работу заявление о перечислении взносов не пишут. С трудом удалось уговорить 1 человека.
4. Закрытие дошкольных учреждений (из 14 осталось 2) в связи с уменьшением количества детей.
5. Низкая мотивация у возрастных работников.
6. Перераспределение кадров (при увольнении и переходе в другое учреждение член профсоюза не пишет заявление о постановке на учет и вычете профсоюзного взноса).

7. Большая нагрузка, следовательно, большая зарплата, большой профсоюзный взнос, который жалко платить.
8. Загруженность и низкая заинтересованность молодых педагогов (среди молодёжи профсоюзное членство составляет 0%).

В Красновишерском городском округе 38 молодых педагогов. В 2019г. и в начале 2020 г. активно велась работа с молодыми педагогами. Принимали участие в конкурсах, форумах, слетах как муниципальных, так и краевых. В 2020 г. приняли участие в «Коворкинг-центре Совета молодых педагогов Пермского края». Во время и после пандемии работа эта затихла и те молодые педагоги, которые активно во всем принимали участие вышли из возраста молодых педагогов.

Неоднократно пыталась собрать молодежь для обсуждения дальнейшей работы, но пока безрезультатно. В планах создание Совета молодых педагогов.

Организационная работа и делопроизводство.

Учет членов профсоюза осуществляется в АИС.

Периодически осуществляется выход председателя ТО на встречу с коллективами.

Делопроизводство ведется в соответствии с номенклатурой дел и правилами ведения делопроизводства, утвержденными Центральным Советом Профсоюза.

Отчеты и выборы проходят в установленные единые сроки. Ежегодно проходят пленумы ТО Профсоюза, на которых обсуждаются тематические вопросы по аналогии с планом крайкома Профсоюза.

1 раз в 2 месяца проводятся заседания президиума ТО Профсоюза, на которых рассматриваются вопросы: об анализе профсоюзного членства в организации, о повышении мотивации и укреплении профсоюзного членства, о состоянии информационной работы, о колдоговорной кампании, об оздоровлении работников и их детей, о задачах и направлениях деятельности Красновишерской ТО Профсоюза, о поднятии имиджа педагога, о поддержке председателей профсоюзных организаций, об оплате труда педагогов, о работе с молодыми педагогами, о работе по взаимодействию в области социально-экономических отношений с Управлением образования и др.

На каждый год составляются перспективные планы работы и утверждаются на президиуме.

Ежемесячно проводятся рабочие совещания с председателями первичных профсоюзных организаций, на которые приглашаются работники Управления образования, специалисты пенсионного фонда.

Информационная работа.

Вся информация, поступающая от крайкома Профсоюза, своевременно рассылается во все первичные профсоюзные организации.

У первичных профсоюзных организаций созданы свои группы в мессенджерах.

Регулярно выпускаются листовки для первичек, например: «Что согласовывать с профсоюзом» (для руководителей и председателей профсоюзных организаций), «В помощь председателю», мотивированное мнение профсоюзной организации при сокращении и другие.

Ведется подписка на еженедельник «Профсоюзный курьер». Во всех первичках есть профсоюзные уголки.

Председатель Красновишерской ТО Профсоюза регулярно выходит в образовательные учреждения на встречи с коллективами, проводит беседы с руководителями учреждений, ведет диалог с начальником Управления образования и заместителем главы администрации городского округа по социальным вопросам, начальником Департамента муниципальных учреждений.

Ежегодно председатель и бухгалтер Красновишерской ТО Профсоюза отчитываются перед профсоюзным активом; в крайком Профсоюза направляется Публичный отчет.

Решение социально-экономических вопросов.

В результате работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в работе которой принимает участие Бурмантова Н.В., подписано Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Красновишерском городском округе на 2021-2023 годы.

Решаются вопросы по оплате труда, стимулированию работников, оздоровлению работников и их детей.

Работаю в аттестационной и наградной комиссиях, являюсь общественным наблюдателем при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и (или) среднего общего образования в пунктах проведения экзаменов.

Обучение профсоюзного актива.

Обучение профсоюзного актива в основном проводится своими силами:

- по делопроизводству;
- по оформлению профсоюзных уголков;
- по разработке коллективных договоров;
- по заполнению финансовых документов.

Профсоюзные кадры.

На сегодняшний день в Красновишерской ТО Профсоюза 8 председателей первичной профсоюзной организации. Стаж на этой должности от 10 до 20 лет и больше. Возраст от 50 до 65 лет. Председатели ППО добросовестно относятся к общественной работе, но в связи со старением коллективов в учреждениях образования, возникают определенные трудности. Председатели имеют большую нагрузку по своему месту работы, на общественную работу остаётся не так много времени.

Финансовая деятельность.

Членские профсоюзные взносы в Красновишерской ТО Профсоюза распределяются следующим образом: 30% - в первичные профсоюзные организации, 30% - в крайком Профсоюза, 40% остаётся в горкоме Профсоюза.

По данным финансового отчета 1-ПБ валовый сбор членских профсоюзных взносов ежегодно снижается. В 2021 году на 21,4%, 2022 году на 22,6%.

Необходимо провести сверку членских профсоюзных взносов с централизованной бухгалтерией в соответствии со списками членов профсоюза от каждой первичной профсоюзной организации. По моим данным количество членов профсоюза практически стабильно, но по отчислениям наблюдается спад. Необходимо выяснить причину.

В связи со сменой программного обеспечения в централизованной бухгалтерии периодически происходят сбои и профсоюзные отчисления «теряются».

Социальное партнерство.

Система социального партнерства осуществляется через Соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Красновишерском городском округе на 2021-2023 годы. Всего в 2-х образовательных учреждениях (из 7 ОУ, 6 ППО) действуют коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию. Красновишерская ТО Профсоюза взаимодействует с муниципальными органами власти, руководителями образовательных учреждений, управлением образования. Это обеспечивает участие в работе общественных органов управления:

- муниципальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Красновишерском городском округе;
- аттестационной и наградной комиссиях;
- участие в совещаниях руководителей муниципальных образовательных учреждений.

В 2022 г. профсоюз организовал выездное мероприятие в с. Шаркан на Фестиваль «Сказочные герои на родине Тол Бабая», а так же посетили Центр здоровья и отдыха "Воткинские термы".

Ко Дню учителя для ветеранов педагогического труда было организовано чаепитие.

Члены профсоюза принимают участие в акциях: «Бежим в здоровый Новый год», «Служу России» и др.

Ежегодно принимаем участие в «Лыжне России». В 2022 г. я стала победителем в номинации «Ну какова красота», пробежав дистанцию в костюме медведя.

Приняли участие в сборе гуманитарной помощи для вынужденных переселенцев из ДНР и ЛНР.

Проводятся спортивные мероприятия, посвященные Всемирному Дню здоровья (дружеская встреча по волейболу, посещение бассейна, «Веселые старты»).

Средства ППО и ТО расходуются на:

выделение материальной помощи членам профсоюза (7 000 р.);

культурные мероприятия (24 800 р.);

премирование профактива (42 800 р.);

информационно-пропагандистская работа (подписка 2 019 р.);

расходы, связанные с организацией и обеспечением деятельности аппарата организации Профсоюза (60 738 р., з/плата, командировки);

услуги банка (27 630 р.).

Ежегодно для работников образовательных организаций приобретаются путевки в санатории (10 путевок) для отдыха и оздоровления. Члены профсоюза пользуются данной услугой.

В 2020 г. была сформирована заявка на отдых и оздоровление педагогов, в которую было включено порядка 10 чел., но в связи с пандемией все было закрыто и отменено.

Постоянно посредством электронной почты, при встречах в образовательных организациях, в социальных сетях, проходит информирование о льготах, предоставляемых членам профсоюза для отдыха и оздоровления. На сегодняшний день активность в данном направлении очень низкая.

Председатель Красновишерской ТО



Н.В. Бурмантова